

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets Høstseminar 2020

Lørdag 12. september 2020
kl. 09:00-17:30

Sted: Thon Hotel Ullevaal Stadion

VELKOMMEN, KJÆRE REPRESENTANTER!

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Alle valgte vararepresentanter i Velferdstinget

Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI
Høyskolen Kristiania
PolitiHøgskolen
MF vitenskapelig høyskole
for teologi, religion og samfunn
Norges Idrettshøyskole
Norges musikkhøgskole
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Kunsthøgskolen i Oslo
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet,
Campus Adamstuen

Bjørknes Høyskole
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate
Steinerhøyskolen
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Høgskolen for Ledelse og teologi
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Atlantis Medisinske høgskole
Musikkteaterhøyskolen
Barratt Due musikk institutt
Norges Dansehøyskole
NSKI Høyskole
Høyskolen for Dansekunst
Einar Granum kunstfagskole

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyret, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder, Ordstyrer

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS HØSTSEMINAR 12. SEPTEMBER 2020

Dette er innkalling til Velferdstingets høstseminar lørdag 12. september klokken 09:30. Seminaret finner sted på Thon Hotel Ullevaal Stadion / Meet Ullevaal, konferanserom M4 og M5. [Veibeskrivelse](#).

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærerstedene. Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#), for å finne vara.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget

AL: Arbeiderbevegelsens studentliste

BDM: Barrat Due musikk institutt

BH: Bjørknes høyskole

BI: Handelshøyskolen BI

BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo

DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene

DNS: Det Norske Studentsamfund

GjL: Gjestelista

GL: Grønn liste

HK: Høyskolen Kristiania

HS: Hovedstyret

KK: Velferdstingets kontrollkomité

KS: Velferdstingets Kulturstyre

LL: Liberal liste

MD: SiO Mat & Drikke

MF: MF vitenskapelige høyskole

ML: Moderat liste

NIH: Norges idrettshøgskole

NLA: NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

NMH: Norges musikkhøyskole

NSO: Norsk studentorganisasjon

ONF: Organisasjonen for norske fagskoler

OSI: Oslostudentenes idrettsklubb

OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet

PBE: Plan- og bygningsetaten

PHS: Politihøgskolen

RL: Realistlista

SH: Studenthovedstaden

SiO: Studentsamskipnaden SiO

SIR: Velferdstingets studentidrettsråd

SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet

SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO

VA: Venstrealliansen

VLPK: Velferd- og likestillingspolitisk komité, NSO

VK: Velferdstingets valgkomité

VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

09:00 Oppmøte og bevertning
09:15 Bli-kjent leker
09:45 Generaldebatt
10.50 Pause 10 min
11:00 Møtestart

Tid:	Saks nr.:	Saker:	Type sak:	Kategori:
11:00	033/20-09	Valg av ordstyrer og referent	Vedtaks sak	Møtekonstituering
	034/20-09	Godkjenning av innkalling	Vedtaks sak	Møtekonstituering
	035/20-09	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtaks sak	Møtekonstituering
	036/20-09	Godkjenning av referat	Vedtaks sak	Møtekonstituering
	037/20-09	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtaks sak	Møtekonstituering
11:10	038/20-09	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	039/20-09	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	040/20-09	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
11:20	041/20-09	Ettergodkjenninger	Vedtaks sak	Godkjenninger
11:30	042/20-09	Møtedatoer for høsten 2020	Vedtaks sak	Godkjenninger
11:45	043/20-09	Endring av SiOs navn i dokumenter	Vedtaks sak	Politikk
12:00		<i>Lunsj</i>		
13:00	044/20-09	Etiske retningslinjer	Vedtaks sak	Organisasjon
14:20	045/20-09	Revidering av budsjett	Vedtaks sak	Politikk
14:30	<i>Pause 10 min</i>			
14:40	046/20-09	Revidering av handlingsplanen	Vedtaks sak	Politikk
15:45	047/20-09	Suppleringsvalg	Valgsak	Valg
16:00	<i>Pause 10 min</i>			
16:10	048/20-09	Miljøpolitisk dokument	Diskusjonssak	Politikk
17:10	049/20-09	Resolusjon: Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter	Vedtaks sak	Resolusjoner
17:25	050/20-09	Eventuelt		Eventuelt

17:30 Møteslutt
18:00 Pizza på Chateau Neuf



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

26
27
28

29 VALG AV ORDSTYRER OG REFERENT

30
31
32
33
34

Saksnummer: 033/20-09

Type sak: *Vedtakssak*

Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

35 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
36 Forslag til ordstyrer og referent vedtas.

37

38 **Forslag til vedtak:**
39 Ordstyrer: Jens Solbakken og Martine Gjerde
40 Referent: Suzanne Sagli og Sarah Hvesser

41
42
43

44 GODKJENNING AV INNKALLING

45
46
47
48
49

Saksnummer: 034/20-09

Type sak: *Vedtakssak*

Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

50 **Forslag til vedtak:**
51 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

52
53
54

55 GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN

56
57
58
59
60

Saksnummer: 035/20-09

Type sak: *Vedtakssak*

Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

61 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
62 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

63

64 **Forslag til vedtak:**
65 Vedlagt forslag til dagsorden og kjøreplan vedtas.

66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

78
79

80 GODKJENNING AV REFERAT

81
82 Saksnummer: *036/20-09*
83 Type sak: *Vedtaks sak*
84 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

85
86 **Forslag til vedtak:**
87 Referatet godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

88
89 *Referatet finner dere på www.studentvelferd.no*

90
91

92
93

94 GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER

95
96 Saksnummer: *037/20-09*
97 Type sak: *Vedtaks sak*
98 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

99
100 **Forslag til vedtak:**
101 Valgprotokoller godkjennes.

102



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

103

104 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERINGER

105

106 Saksnummer: 038/20-09

107 Type sak: *Orienteringssak*

108 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

109

110 **Forslag til vedtak:**

111 Saken tas til orientering.

112

113 ARBEIDSUTVALGET: GENERELL ORIENTERING

114

115 Denne orienteringen gjelder for perioden 1. juli - 2. september

116

117 Dette er en orientering fra arbeidsutvalget i fellesskap. For mer spesifikk informasjon henvises til de individuelle orienteringene.

118

119

120 **Overlapp**

121 Den 1. juli troppet vi på som nytt arbeidsutvalg. Nytt av året er at overlappen var lagt etter 1. juli og ikke før, slik det har vært tidligere år.

122

123 Mesteparten av overlappsperioden ble brukt på opplæring og erfaringsoverføring, både sammen og individuelt. I juni, før selve overlappen begynte, fikk vi være med på konsernlunsj med administrasjonen i SiO. Konsernlunsj er et uformelt møte der vi har mulighet til å løfte saker og stille spørsmål. Vi fikk også en innføring i SiOs ulike tjenesteområder. Vi var også med på forrige arbeidsutvalgs siste formøte med SiOs hovedstyre.

124

125 Det ble ingen overlappstur med både av- og påtroppende AU i år, grunnet smittevern, men påtroppende arbeidsutvalg tok en tur til Båtstø der vi fikk låne hus. Turen ble brukt til å fokusere på dynamikken oss imellom, fastsettelse av rutiner og planlegging av høsten.

126

127 **Ferieavvikling**

128 Alle i arbeidsutvalget tok ut deler av ferien sin i løpet av sommeren. Deler av arbeidsutvalget dro på ferie rett etter overlapp, og de første ukene i august gikk det derfor en del tid til planlegging, lesing av dokumenter og opprydding i mail og kalender.

129

130 **Studiestart**

131 Årets studiestart var svært populær i media. Første studiestartsuke ble derfor travlere enn forventet for leder og politikk- og medieansvarlig og vi var svært aktive i media denne uken.

132

133 **Faddervakt**

134 Faddervakt-arrangementet måtte endres i siste liten, da regjeringen påla alle utesteder å stoppe skjenkingen kl. 00:00. Vi hadde først en diskusjon rundt om baseplassene burde flyttes, men vi så at det ikke var nok tid til å få nye steder godkjent. Vi endte derfor opp med å bare flytte tidspunktet for arrangementet tidligere på kvelden.

135

136 Alle institusjonsledelsene ved de fire største institusjonene stilte med faddervakter. I tillegg stilte representanter fra studentparlamentet ved UiO, studentparlamentet ved OsloMet og Norsk Studentorganisasjon opp, sammen med flere andre studenter. Oslos ordfører, Marianne Borgen, var også med.

137

138 Det var alt i alt to veldig rolige kvelder. Det ble delt ut mat, vann, antibac og metermål og tilbudet ble tatt godt imot av de som var ute.

139

140 **Politikk**

141 Innspill til partiprogram

142 Vi har begynt å sende inn innspill til partiprogrammene for 2021, basert på Velferdstingets valgprioriteringer. Hvert parti har sin prosess. Vi har i skrivende stund sendt inn innspill til FRP og MDG og innen seminaret så vil vi også ha sendt innspill til

143



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

157 AP. FRP og AP sender, så vidt vi kan se, ikke utkastet til nytt program på høring utenfor organisasjonen. Vi har derfor tatt
158 utgangspunkt i partiprogrammet for 2017 - 2021 når vi har skrevet innspillene. MDG har åpnet for muligheten til å sende
159 høringssvar til utkastet for 2021, så der har vi selvfølgelig valgt å ta utgangspunkt i det.

160

161 Andre partier, som for eksempel Venstre, sender programmet sitt på høring først senere i høst og vi vil komme med innspill
162 da.

163

164 **Politiske møter**

165 Til nå har vi ikke hatt mange politiske møter. Dette skyldes at nesten samtlige politikere hadde ferie da vi var ferdige med
166 overlapp og studiestart tok mye tid etter ferien. Leder har snakket på telefon med Øystein Sundelin, gruppeleder for Høyre og
167 leder av byutviklingsutvalget, og med Malin Gjellestad, spesialrådgiver i byrådsavdelingen for næring og eierskap.

168

169 Det har blitt avtalt møter med begge, men i skrivende stund har de ikke funnet sted.

170

171 Studentlederne i Oslo ble invitert til et møte med helsebyråden, som dessverre ble avlyst.

172

173 Onsdag 16. september har vi invitert alle representanter i bystyret, som enten er ungdom eller student, til et tverrpolitisk møte
174 der vi blant annet vil snakke om hvordan Oslo-budsjettet kan gjøres mer studentvennlig.

175

176 **Konsernlunsj**

177 Arbeidsutvalget har innenfor perioden vært på en konsernlunsj. Der tok vi blant annet opp et innlegg i Universitas som peker
178 på at det ikke er mulig å varsle anonymt til SiO. Vi ble glade for å høre at de har anonyme varslingsrutiner på plass som de vil
179 tilgjengeliggjøre og informere bedre om.

180

181 **Kampanjer**

182 Utover promotering av faddervakt har arbeidsutvalget så langt ikke gjennomført noen kampanjer. Til gjengjeld er det laget en
183 plan for å gjennomføre kampanjer jevnlig frem til jul. Første kampanje har start den 15. september og vil handle om tilhørighet
184 og psykisk helse. Den 21. september vil vi kjøre et arrangement i tilknytning til kampanjen, så sett gjerne av kvelden.

185

186 **St. Olavsgate 32 (SO32)**

187 Som flere av dere sikkert har fått med dere vil SO32 legges ut for åpent salg. Salgsbrevet fra regjeringen til Statsbygg er sendt
188 og Statsbygg har startet sine interne prosesser. Vi har fått signaler om at bygget vil legges ut for salg i 2021.

189

190 Forrige arbeidsutvalg lagde kampanjen #studentusikkekontorer og nåværende arbeidsutvalg prøver å få til en mediesak med
191 en større avis. Utover dette står prosessen for øyeblikket relativt stille.

192

193 Det Norske Studentersamfund (DNS) hadde 31. august et medlemsmøte med diskusjon om SO32. Leder og nestleder i
194 arbeidsutvalget observerte møtet over zoom, men deltok ikke i diskusjonen.

195

196 **Tildelingsprosessen**

197 Tildelingsmøtet nærmer seg, og frem til nå er det hovedsakelig arbeidsutvalgets nestleder som har jobbet med
198 tildelingsprosessen. Fremover kommer flere i arbeidsutvalget til å være med på besøk til søkerne, for å bli bedre kjent med
199 søkerorganisasjonene.

200

201 **Etiske retningslinjer**

202 Velferdstinget har manglet etiske retningslinjer, samt rutiner for varsling. Dette mener arbeidsutvalget det haster å få på plass
203 og vi har derfor jobbet hardt for å få klart et forslag til dette møtet. Nestleder har hatt hovedansvaret for arbeidet.

204

205 **Arbeidsutvalgets arbeidssituasjon**

206 Arbeidsutvalget sitter for tiden på kontoret på Villa Eika. Vi har dessverre ikke åpent for at gjester kan komme innom, men vi
207 svarer fort på mail om det skulle være noe. Ingen av oss tar kollektivt til og fra jobb. Vi kan stolt meddele at tre av fire sykler
208 til jobb og sistemann går.

209

210



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ARBEIDSUTVALGET: IDUN KLØVSTAD (LEDER)

211 Da overlapsperioden startet var jeg alt ferdig med min overlapp til Eva. Det gjorde at jeg kunne bruke tiden fra 1. - 14. juli
212 på å fokusere på felles overlapp og overlapp fra Gard.

ViN

216 ViN står for Velferdstingene i Norge og er et uformelt samarbeidsorgan med de fire andre Velferdstingene. Vi hadde en
217 ledersamling i forbindelse med overlapp. På samlingen ble jeg valgt til ViN-koordinator.

218 Vi skulle hatt en samling med alle arbeidsutvalgene ikke lenge etter studiestart. Den ble dessverre avlyst på grunn av
219 smittesituasjonen, men før avlysningen ble det brukt noe tid på planleggingsarbeid.

Rutiner

222 Den første perioden brukte jeg en del tid til å se på rutiner, både for meg selv og for arbeidsutvalget som fellesskap, fordi jeg
223 mener gode rutiner vil være ekstremt viktige i stressende perioder.

224 Jeg har også hatt samtaler med administrasjonsleder, da hun er ansvarlig for de som jobber i administrasjonen og deres rutiner.

Studiestart

227 Studiestart var en hektisk periode på mediefronten, der vi fikk uttale oss både om boligsituasjonen og fadderukene. Selv om
228 det er mitt navn som har stått på det meste av det som har blitt publisert, har jeg heldigvis hatt god hjelp av politikk- og
229 medieansvarlig.

230 Sammen med resten av arbeidsutvalget fikk jeg gleden av å gå faddervakt, fredag i fadderuken.

Etiske retningslinjer

233 Her er det nestleder som har dratt mesteparten av arbeidet, men jeg har fungert som en støttespiller og hjulpet til med skriving
234 der ting har blitt hektisk.

Studenthovedstaden og Strategisk samarbeids-forum

237 Vi har fått i gang Studenthovedstaden og hatt semesterets første møte. Studenthovedstaden er et forum underlagt Oslo
238 Kommune og har tidligere fungert som studentenes formøte til Kunnskap Oslo. Etter at Kunnskap Oslo ble lagt ned har det
239 vært noe usikkert hvordan veien har sett ut videre. Vi har fått bekreftet at det skal opprettes et strategisk samarbeids-forum og
240 at Studenthovedstaden vil få to plasser, men i skrivende stund vet vi ikke så mye mer. Det er satt opp et eget møte med
241 kommunen for å få mer innsikt.

242 På møtet til Studenthovedstaden ble det gjort noen endringer på sammensetningen av organet. Til nå har alle institusjoner som
243 representeres i Velferdstinget hatt plass. Vi har nå skilt ut de mindre institusjonene i et eget organ som igjen får to representanter
244 inn i Studenthovedstaden. Forumet for de mindre skal ledes av samarbeidsansvarlig.

245 Vi skal i tillegg invitere flere foreningsforumer til å ha observatørplass. Foreningsforumene som per i dag vil bli invitert til
246 neste møte er DNS, Kosulatet på OsloMet, Kjellerpubnettverket på UiO og Studentidrettsrådet. DNS som tidligere har hatt
247 stemmerett i organet har ikke lenger stemmerett. Til gjengjeld er det bestemt at jeg, sammen med leder av DNS, skal se på en
248 ordning der studentforeningene til sammen kan få en representant med stemmerett. Dette forslaget er ikke utarbeidet enda.

ARBEIDSUTVALGET: EVA STRØMME MOSHUUS (NESTLEDER)

Overlapp

251 Ettersom at jeg skulle både skulle fullføre min periode og overlapp ny samarbeidsansvarlig, så vi det som hensiktsmessig å
252 gjennomføre min overlapp over fire uker. Overlappen ble gjort i løpet av juni, i stedet for i overlapp perioden som i år var de
253 to første ukene i juli. I løpet av disse ukene gjennomgikk Idun og jeg hva det vil si å være nestleder. Vi hadde møte i
254 studentidrettsrådet og jeg fikk deltatt på slutten av årsmøtet til Radio Nova.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

265

266 **Tildelingsprosess 2020**

267 Jeg er godt i gang med arbeidet med prosessen tilknyttet årets tildelinger. I starten av perioden satte vi dato for årets frist,
268 19.september. Til forskjell fra i fjor har vi antakelig ti søkere, ekskludert VT, ettersom at Inside mest sannsynlig ikke kommer
269 til å søke, da vi ikke har fått respons på mail. Søkerne vil med andre ord være: Universitas, Radio Nova, Argument, Det norske
270 studentersamfund (DNS), BISO Oslo, Jurk, Jussbuss, Oslostudentenes idrettskrets (OSI), BI Athletics og Kulturstyret.

271

272 Over sommeren har jeg invitert til møter med de forskjellige søkerne for å diskutere fjorårets søknad og for å opplyse om
273 tildelingsprosessen, med andre ord en søknadsveiledning. Disse ble gjennomført i de første ukene i juli og i løpet av august.

274

275 Utover dette har jeg vært i kontakt med søkerne for å sette opp møter hvor jeg og en til fra arbeidsutvalget drar rundt for
276 besøker de forskjellige organisasjonene. Dette har vært for å gi oss en litt klarere forståelse utover det vi leser i de forskjellige
277 søknadene.

278

279 **Råd, komiteer og styrer**

280 Studentidrettsrådet hadde møte i slutten av juni. Der diskuterte vi kunstgressbanen ved SiO Athletica Domus og
281 kommunikasjonen mellom idrettslagene og SiO Athletica. På møtet deltok en representant fra BI Athletics og OSI, i tillegg til
282 avtroppende og påtroppende nestleder. Møtet var en del av min overlapp.

283

284 Nestleder er ansvarlig for koordinering av Velferdstingets råd og utvalg. Av den grunn har jeg hatt møter med hele
285 kontrollkomiteen og leder av valgkomiteen. Dette var for å sikre god kommunikasjon på tvers av VTs mange forskjellige ledd.
286 På møtet med valgkomiteens leder, Eivind Yrian Stamnes, satte vi datoene for forberedelsene til høstvalgmøtet og
287 valgprosessen der. Disse er tentative ettersom at høstvalgmøtets dato ikke er endelig satt. Valgkomiteen har i tillegg hatt et
288 møte over sommeren for å innstille til suppleringsvalget for representant til SiO Mat og Drikke-styret, ettersom at Axel måtte
289 trekke seg som studentrepresentant der.

290

291 Kulturstyret har hatt ett møte siden vårvalgmøtet, det deltok jeg på som en del av min overlapp. I tillegg har jeg vært en del av
292 planleggingen av Kulturstyrets høstseminar, 5-6. september. På dette seminaret vil jeg delta og være ansvarlig for
293 økonomiopløringen. Utover dette har vi lyst ut flere ledige verv, blant annet fire varaplasser til Kulturstyret. Vi har fylt tre
294 av disse.

295

296 **Foreninger**

297 SiO satte i vår av tre millioner kroner som en tiltakspakke for studentfrivillighet. Den forrige runden ble det tildelt 1,3 millioner,
298 noe som gjør at vi har bestemt oss for å kjøre en runde til. Komiteen vil bestå av samme sammensetning som forrige gang;
299 Leder og nestleder i Velferdstinget og leder og nestleder i Kulturstyret. Komiteen vil igjen bli ledet av nestleder i
300 Velferdstinget. Vi vil denne gangen åpne for å dekke utgifter som oppsto under studiestart i forbindelse med smittevern hensyn
301 og for å dekke over underskudd som har oppstått i sammenheng med korona. Frist er satt til 15.september.

302

303 Kjellerpub-nettverket ved UiO har vært et organ nestleder de siste årene har deltatt i som observatør. En av grunnene til dette
304 har vært salutt-kravet, som VT ønsker å oppmyke. De har hatt to møter siden min periode startet. Jeg har bare deltatt på ett, på
305 grunn av ferie, men på det møtet diskuterte de blant annet Union371.

306

307 Jeg har deltatt på allmøte med foreningene på OsloMet, bedre kjent som Konsulatet. Der ble det valgt en talsperson for disse
308 til Studenthovedstaden, i tillegg til at jeg fikk opplyst om SiOs tiltakspakke til studentfrivilligheten og forhørt meg om deres
309 meninger rundt hvordan de mener Oslo Kommune kan tilrettelegge bedre for studenter.

310

311 **Prosjekter**

312 Faddervakt ble gjennomført siste helgen i fadderuken, 14. og 15. august. Hvorav jeg gikk begge dagene. Dette vil vi si var en
313 suksess. Det ble delt ut vann, antibac og mat. Vi gikk fra kl. 21:30 til 01:30. Gatene ble oppfattet som rolige. Jeg var ansvarlig
314 for prosjektet fra Velferdstingets side sammen med Henriette. Før selve arrangementet gikk av stabelen var vi i møter med alle
315 de større studentdemokratiene og var igjen kontakt med SiO.

316

317 I arbeidet tilknyttet et potensielt nytt studenthus har det stått stille. Idun og jeg var i juni på befarings av det gamle Deichmanske
318 bibliotek ved regjeringskvartalet, sammen med forrige leder og styreleder i SiO. Utover dette deltok vi på medlemsmøte til
319 DNS om st. Olavs gate 32 over zoom, ettersom at det var det styret i DNS ønsket.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

320

321 **Etiske retningslinjer**

322 Arbeidet rundt de nye retningslinjene har vært pågående over sommeren. I arbeidet med dette har vi vært i kontakt med LNU
323 om hvordan disse bør være utformet. Jeg har også deltatt på et kurs om håndtering av varsler, i regi av LNU. Dette var veldig
324 interessant og viktig.

325

326

327

328 **ARBEIDSUTVALGET: HENRIETTE SEIM (SAMARBEIDSANSVARLIG)**

329

330 **Internt på kontoret**

331 Gleda med mykje til å jobbe for dykk i året som kjem! Eg hadde ein veldig bra overlapp med Eva før vi tok ferie, og eg er
332 heldig som har Eva med meg inn i nytt AU så eg kan sparre med ho. Saman så hadde Eva og eg kontakt med dei største
333 institusjonane for å samkoordinere promotering av faddervakt. Eg hadde ferie fram til 3. august, då var det full rulle på kontoret.
334 Eg sendte ut mail til alle delegasjon leiarane, om korleis status var med påmelding til haustseminaret. Elles har det gått ein del
335 tid til å finne saker å leggje ut på sosiale medium, og å lære med fotoshop.

336 Det har gått ein del til i å sette seg inn i arbeidsoppgåver, og finne ut kven som skal ha ansvar for kva. Eg følar vi begynne å
337 finna ein fin balanse.

338

339 **Studentdemokrati**

340 Eg har jobba mykje med å sende ut mail og kartlegge studentdemokratia hos dei mindre høgskulane. Dette for å gjere førebuing
341 til valforsamling i november, og for å kunne opprette eit råd for dei mindre. På studenthovudstadmøte 27.august blei det
342 vedteke at dei mindre skal få sitt eige råd, som samarbeidsansvarleg vil få ansvar for å koordinere. Eg har, saman med Idun,
343 sett på mandat for dette rådet.

344

345 Samstundes har arbeidsutvalet møtt dei fleste av dei største studentdemokratia. Nokre møter meir uformelle enn andre, men vi
346 synast det er kjekt å møte dykk, formelt eller ikkje. Eg har også begynna å avtale møte med dei mindre høgskulane for å kome
347 å informere om VT, og deira moglegheit for å påverke.

348

349 **Arrangement**

350 Faddervaktordninga gjekk over all forventning, eg synast det var veldig kjekt å gå. Anbefalar deg å gå til neste år om du har
351 moglegheit. Axel og eg har planlagt ein del kampanjar framover, og planlegg å kjøre månadlege kampanjar. Det vil kome eit
352 arrangement i september som ikkje er heilt spikra i det eg levera frå meg denne orienteringa.

353

354

355

356 **ARBEIDSUTVALGET: AXEL KLANDERUD (POLITIKK- OG MEDIEANSVARLIG)**

357

358 **Juni**

359 Arbeidet mitt påbega i midten av juni ved formøte med SiOs hovedstyre. Videre hadde vi introduksjon og konsernlunsj
360 med SiO for å få dypere innsikt i hvem som driver SiO til daglig og hvordan konsernet er bygd opp. 1. Juli begynte overlapp
361 perioden som involverte både arbeid på Eika og overlapp tur til Båttstø. Der fastsatte vi rammene for arbeidet vårt videre
362 denne høsten og arbeidsfordelinger for saksområder.

363 **Juli**

364 Juli var relativt stille med mest ferie utover at vi hadde leserinnlegg om studentboliger på trykk i Dagsavisen. De fleste
365 politikere er også på ferie i denne perioden så det er begrenset med handlingsrom. Resten av måneden gikk til oppsett av
366 arbeidsrutiner, databaser og systemer for å skape et fundament for effektive arbeidsdager dette året. Jeg hadde også
367 hovedansvar for utformingen av det miljøpolitiske dokumentet dere skal diskutere på dette seminaret, noe jeg synes var en
368 svært interessant og givende oppgave å ta på meg. Jeg håper dere på dette seminaret kan gjøre dokumentet enda bedre og
369 skape et fundament for en bærekraftig studenttilværelse vi og de som kommer etter oss vil ha nytte av.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

370

371 **August**

372 De to første ukene i august var hektiske. Spesielt Korona-situasjonen og studiestart medførte stort mediepress
373 arbeidsutvalget måtte jobbe med kontinuerlig. Videre hadde jeg møte med en politiker i bystyret om budsjettprioriteringer
374 for Oslobudsjettet som skal vedtas i desember. Dessverre er det økonomiske handlingsrommet i år trangt med tanke på
375 Korona, men jeg følte møtet var produktivt og at jeg fikk kommunisert studentpolitiske prioriteringer som er mulige å få til
376 selv under begrensede rammer.

377 Henriette og jeg ferdigstilte AU sin interne kommunikasjonsstrategi som vi tror vil skape gode rammer for hvordan AU
378 jobber kommunikasjonsmessig både internt og eksternt det kommende året.

379 Jeg var også med på forarbeidet for faddervakt mediemessig, og med som faddervakt på lørdagen. Tror ikke jeg så en eneste
380 student på Youngstorget lørdagen, men vi traff noen etter å ha lett i Sofienbergparken.

381 Jeg skrev også innspill til partiprogrammene for 2021 til FrP og MDG i denne perioden. Det er hard kamp om å få
382 gjennomslag hos partienes programkomiteer, men forhåpentligvis ser de at gjennomtenkt studentpolitikk er verdt å ta med i
383 utkastene sine til nye partiprogram. Vi planlegger videre å skrive høringsinnspill til partiene som åpner for det utover høsten.
384 Her er kalenderne ulike fra parti til parti, så det er en prosess som vil skje gradvis i høst.

385 Henriette og jeg jobber også med flere kampanjer som kommer utover høsten. Disse vil inneholde forskjellige type
386 arrangementer og promoteringer, og berøre forskjellige temaer.

387 **September**

388 I september har jeg planlagt møte med flere bystyrepolitikere for å se hva vi kan få til av studentpolitiske gjennomslag i Oslo
389 kommunes budsjett og også sparre mer generelt rundt hvordan Oslo kan bli en bedre by for studenter og hva kommunen kan
390 gjøre her - eller ikke gjøre. En klargjøring av ansvarsområder og handlingsrom er viktig for å vite hva AU bør fokusere på
391 for å få gjennomslag - og hva vi ikke bør bruke tid på. I tillegg jobber jeg videre med mediearbeid rundt St Olavs Gate 32 for
392 å få oppmerksomhet rundt saken og Velferdstinget sine ønsker for bygget.

393

394

395



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

396

397 **MEDIELOGG**

398

399 **“Vær så snill å gå faddervakt med oss i år, ordfører Marianne Borgen”**

400 Khrono, 24. juni 2020

401 <https://khrono.no/vaer-sa-snill-a-ga-faddervakt-med-oss-i-ar-ordforer-marianne-borgen/498845>

402

403 Vi har også hatt innlegg i dagsavisen om SO32 i slutten av juni, men det kom kun i avis.

404 **“Dagens studenter fortjener bedre behandling, og forutsigbarhet i en hektisk og økonomisk trang hverdag”**

405 Dagsavisen, 29. juli 2020

406 [Drittleiligheter og griske utleiere - Debatt](#)

407

408 Fredag 7. august 08:00 deltok leder Idun Kløvstad på TV2 nyhetskanalen om leiemarkedet for studenter i Oslo og omegn.

409

410 **Studiestart**

411 Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av NRK Østlandssendingen tirsdag 11. august 08:00 i forbindelse med studiestart.

412

413 Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av Aftenposten i sammenheng med fokuset på smittevern i fadderuka.

414 https://www.aftenposten.no/norge/i/g7gomJ/direktoeren-for-barnevernet-hensynet-til-barn-og-eldre-maa-trumfe-ung?fbclid=IwAR2VDFa5D3RRnBhA0fIH68jb8HeCq_wZa7YMc33JmK0ZYNfYyYrYg8lprk

415

416 Onsdag 12. August ca. 12:30 deltok leder Idun Kløvstad på NRK nyheter i forbindelse med studiestart

417 <https://tv.nrk.no/serie/nyheter/202008/NNFA12081220/avspiller> (18:00 i sendingen)

418

419 Idun Kløvstad deltok på Radio Norge torsdag 13. august.

420

421

422

423

424 **Faddervakt**
Diverse medieomtaler og uttalelser fra Idun om faddervakt torsdag 13. august 2020

425

426 [Faddervakter skal passe på Oslo-studentene i helga - Oslo](#)

427

428 [Faddervakter settes inn i gatene i helga](#)

429

430 [Nyhetsstudio - Tar i bruk faddervakter i Oslo](#)

431

432 <https://www.sunnmoringen.no/npk/innenriks/2020/08/13/Faddervakter-skal-passe-p%C3%A5-Oslo-studentane-i-helga-22469320.ece?>

433

434 [Sender faddervakter ut i bybildet - VG Nå: Nyhetsdøgnet](#)

435

436

437

438 **«Studie-tiden handler om mer enn å gå på forelesning og sitte på lesesalen»**

439 Universitas, 18. august 2020

440 <https://universitas.no/debatt/67114/studietiden-handler-om-mer-enn-a-ga-pa-forelesning/>

441

442

443 **“Maret (26) må studere ved UiO fra hjemlandet”**

444 Universitas 19. august 2020

445 [Maret \(26\) må studere ved UiO fra hjemlandet | Nyhet](#)

446

447 Idun intervjuet i forbindelse med sak om internasjonale studenter uten boliggaranti.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 448
449 **“Studentboliger senker risikoen for diskriminering”**
450 Idun Kløvstad var på trykk i dagsavisen onsdag 26. august. Ble kun publisert i avis.
451
452 **“Høye skuldre og ingen nye klær”**
453 Universitas 26. august 2020
454 [Høye skuldre og ingen nye klær | Nyhet](#)
455
456 Idun Intervjuet i forbindelse med sak om høye levekostnader i Oslo.
457
458 **“En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk “**
459 Khrono 2. september 2020
460 [En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk](#)
461
462 Idun og leder av VT VEST, Anette Arneberg skrev innlegg i Khrono om regjeringens bevilgning til studentboliger.
463



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

464

465 HOVEDSTYRETS ORIENTERING

466

467 Saksnummer: 039/20-09

468 Type sak: *Orienteringssak*

469 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

470

471 **Forslag til vedtak:**

472 Saken tas til orientering.

473

474 HOVEDSTYRETS ORIENTERING

475

476

477 Siden sist er det avholdt ett styremøte, onsdag 17. Juni. Neste styremøte er 23. September.

478

479

480 **Rammetilskudd Velferdstinget.**

481

482 Styret ble forelagt Velferdstinget søknad om tilskudd for 2021. Styret innvilget hele summen.

483

484

485 **Semesterstart**

486

487 Overordnet har SiO sin tilnærming vært å sørge for en best mulig semesterstart og mottak av nye og gamle studenter, samtidig
488 som det tilstrebes å følge smittevern hensyn. Dette gjør vi gjennom å tilrettelegge for begrenset spredning og sørge for at
489 studenter får så god og oppdatert informasjon om tilbudet vårt og hvor de kan henvende seg. For mer informasjon om
490 semesterstart og korona, les her: <https://www.sio.no/semesterstart#article/semesterstart-og-korona>

491

492 Studentslippet arrangeres for femte gang. Nytt i år er at Studentslippet varer fra studiestart og i hele september. Les mer her:

493 <https://studentslippet.no/>

494

495

496 **Foreningsukene på OsloMet og UiO**

497

498 Foreningsdagene ble i år erstattet med Foreningsuken på OsloMet og UiO fra 24. til 30 august. Foreningsuka på OsloMet
499 bestod av 18 ulike arrangementer og stands på Campus, mens foreningsuka på UiO hadde 58 stands på campus.

500 Grunnen til at så få foreninger deltok, mot de vanlige foreningsdagene med 180 stands, skyldes i stor grad Koronasituasjonen
501 og at UiO ikke har åpnet for booking av lokaler til studentforeninger. I tillegg hersket det i forkant av uken stor usikkerhet for
502 muligheten for selve gjennomføringen av uken. Man ønsket å være helt trygg på at smitteverntiltak og muligheter for
503 smitteoppsporing var på plass.

504

505

506 **Studenthus og Deichman**

507

508 Som flere sikkert er kjent med besluttet kommunal og moderniseringsdepartementet å legge St. Olavs gate 32 ut for salg på det
509 åpne markedet. Vi er selvfølgelig skuffet over at vårt ønske og forespørsel om et rettet salg ikke ble innfridd av departementet.
510 Vi vil uansett følge opp prosessen og holde dialogen med statsbygg i forbindelse med salgsprosessen.

511

512 Videre har Oslo kommune lagt gamle Deichman hovedbibliotek, ut for salg. SiO har fulgt opp Velferdstingets vedtak om å
513 etablere et studenthus i sentrum. Derfor har Deichman blitt vurdert. Etter de kriterier som er satt av velferdstinget. Styrets
514 vurdering er at eiendommens størrelse og begrensninger ikke imøtekommer de kriteriene som er satt for et studenthus. Den
515 lave salgsprisen som har blitt kommunisert i mediene, veier ikke nødvendigvis opp for kostnadene knyttet til istandsetting,
516 vedlikehold og drift. Styret har derfor besluttet å ikke melde oss på i en eventuell budrunde.

517



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

518 **SiO Helse**

519

520 Som et forebyggende tiltak mot smittespredning har SiO etablert sin egen teststasjon for Covid-19, denne skal gjøre det enklere
521 for studenter og ansatte å teste seg fortest mulig. Dette gjennomføres ved paviljongen utenfor SiO helse sine lokaler på Blindern
522 og i mobile teststasjoner på campus Pilestredet og ved studentbyene. Totalt er det fire positive tester av alle som er testet på
523 teststasjonen siden oppstart.

524

525 For å gi studenter informasjon om tilbudet til SiO og forebygge ensomhet nå i den digitale studiehverdagen har SiO etablert
526 "råd på stedet" i tilknytning til studentbyene. Dette for at studenter skal enkelt få tilgang på rådgivning i denne perioden og
527 begrense behovet for offentlig kommunikasjon.

528

529 Ventetider:

530 Allmenn

531 Ventetid til lege er 5,1 virkedager i snitt.

532 Helsesykepleier 3 virkedager.

533 Vaksine: Ledig time på dagen.

534 Det er ca. 55% oppmøtetimer/45% video.

535

536 Tannhelse

537 Ventetiden er 10,6 dager.

538

539 Rådgivning

540 Ikke ventetid. Det er ledig kapasitet til rådgiverne.

541

542 Psykisk helse:

543 Første ledige inntakssamtale er 8.9.

544 Det er fire på venteliste til psykomotorisk fysioterapeut.

545 Det er kort ventetid til psykolog behandling, vi trapper opp med flere behandlere på kveld.

546

547

548 **SiO Bolig**

549

550 Tilskudd oppgradering

551 Vi har vært så heldig at regjeringen har innvilget å gi midler til oppgradering av studentboliger. Dette er et ekstraordinært
552 tiltak, men vil medføre betydelige midler til sårt tiltrengt oppgradering av 368 hybelenheter. Tilskudd til oppgradering er ikke
553 normalt for SiO og hva dette vil si for husleie er for tidlig å si helt konkret, men det vi kan slå fast er at husleien vil i mindre
554 grad økes enn den ville ha gjort dersom vi ikke fikk tilskudd. Les mer om ordningen og hvilke prosjekter dette dreier seg om
555 her: <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/studentbustadard/id2736498/>

556

557 Ventelistetall for Bolig med ønsket innflytting tom 1.9.:

558 Singel: 517

559 Par: 39

560 Familie: 22

561

562

563 **SiO Athletica**

564

565 Dessverre hadde vi et tilfelle der en smittet person har deltatt på en gruppetime på Domus Athletica. Dette var Functional
566 Strength i tidsrommet 10.30 - 11.15 søndag 30. august. Dette ble håndtert etter de rutiner som er satt av myndighetene og
567 samtlige deltagere på timen skal ha blitt informert. Les mer her:

568 <https://www.sio.no/18950/smittetilfelle-p%C3%A5-athletica-domus>

569

570 For mer informasjon knyttet til Athletica og rutiner for å hindre smittespredning: <https://www.sio.no/trening/covid-19>

571

572 **SiO Mat og drikke**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

573 Union864 på Kringsjø utvider og etablerer nå Union371 på Blindern. Dette stedet skal sørge for å etablere flere møtesteder på
574 campus og helhetlig servering gjennom døgnet. Stedet har blant annet biljard, shuffleboard og brettspill. Vi presiserer at dette
575 stedet skal utfylle sosiale funksjoner i tillegg til servering, men ikke være i konkurranse med de studentdrevne initiativene
576 rundt på Blindern. Det fremgår også av våre åpningstider. Vi håper stedet bidrar til mer aktivitet på campus.
577

578 De fleste av serveringsstedene er også nå gjenåpnet under de forutsetningene om at smittevern hensyn kan ivaretas og at antallet
579 studenter kan forsvare kostnadene det medfører å holde åpent. I utgangspunktet skal samtlige studenter som er tilknyttet en
580 institusjon med serveringssted fra SiO ha tilgang på dette.
581

582
583 Som alltid - still veldig gjerne spørsmål!
584 På vegne av styrestudentene,
585 Jonas Virtanen
586

587

588 ANDRE ORIENTERINGER

589
590 Saksnummer: 040/20-09
591 Type sak: *Orienteringssak*
592 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*
593

594 **Forslag til vedtak:**
595 Saken tas til orientering.
596

597

598 KULTURSTYRETS ORIENTERING

599
600 Siden forrige Velferdstingmøte i mai har Kulturstyret hatt et møte, i juni, der vi delte ut en god del mer enn det som har blitt
601 tildelt før sommeren tidligere år. Tilsammen delte vi ut litt under 334 000 kr og mye av det var til studiestartsarrangementer.
602 Det betyr at vi til nå har brukt ca 61 % av årets budsjett. Vi vet fortsatt lite om hvordan Korona påvirker studentforeningene,
603 men per nå kan det virke som om det ganske likt som tidligere. Videre skal vi ha et oppstartsseminar helgen 5-6. september
604 og semesterets første møte den 6.
605

606 I løpet av sommeren har jeg vært med i tildelingskomiteen for UiOs aktivitetsmidler og komiteen for årets forening OsloMet,
607 og vi hadde en representant i komiteen for årets forening UiO. Utover dette har det blitt jobbet med en vitebok for
608 medlemmene i Kulturstyret.
609

610 Dersom det er noe dere lurer på angående Kulturstyret er det bare å ta kontakt!
611

612 Vennlig hilsen,
613

614 Henrik Hung Haram
615 Leder, Kulturstyret til Velferdstinget i Oslo og Akershus
616

617

618 SIO MAT OG DRIKKE

619
620 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*
621

622

623 UNIVERSITAS

624



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

625 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

626

627

628 RADIO NOVA

629

630 Siden forrige møte i Velferdstinget har Radio Nova avholdt ordinært årsmøte. Det har også blitt ansatt en ny ansvarlig
631 redaktør.

632

633 Radioproduksjonen har vært kraftig redusert av smittevernshensyn, men begynner å ta seg opp igjen. Ordinær sendestart er
634 satt til 7. september. Foreningen klarer seg fint økonomisk, og vi håper det sosiale miljøet ikke er for svekket av perioden
635 med redusert aktivitet, samt at vi får gjennomført en god rekruttering av nye frivillige.

636

637

638 Mvh

639 Simen F. Mathisen

640 Daglig leder, Radio Nova

641

642 ARGUMENT

643

644 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

645

646

647

648

649

650

651

652

653

654

655



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

656

657 ETTERGODKJENNINGER

658

659 Saksnummer: 041/20-09

660 Type sak: Vedtakssak

661 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget, ved Henriette Seim

662 Vedlegg:

663

664 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

665 Det ettergodkjennast tre varamedlem til Kulturstyret.

666 Personar som skal ettergodkjennast er;

667 3.vara: Markus Emil Dahr Berg (NLA Høyskolen)

668 4.vara: Tiril Aune Førland (Universitetet i Oslo)

669 5.vara: George Cowie (Universitetet i Oslo)

670

671 **Forslag til vedtak:**

672 Velferdstinget godkjenner å ettergodkjenne dei tre føreslåtte varamedlemmane. Den siste plassen kan veljast om det kjem inn
673 ein kandidat før møtet.

674

675 **SAKSOPPLYSNINGER**

676

677 Kulturstyret fordeler midlar frå semesteravgifta som går til studentforeiningar og studentarrangement. Kulturstyret består av
678 11 faste medlem, inkludert ein leiar. Samt 6 varamedlem i prioritert rekkjefølgje. Nestleiar i Kulturstyret internkonstituerast.

679 Kulturstyrets medlemmer får godtgjersle for kvart møte i Kulturstyret dei deltar på, med 0,2% av lønstrinn 20 etter statens
680 lønsregulativ. I dei tilfella kor vara møter for eit fast medlem vil vara få godtgjersla. Møtegodtgjersla til Kulturstyrets medlemmer
681 utbetalast kvart halve år. Seminar som går over meir enn ein dag vil godtgjerast som to møter.

682 Arbeidsutvalet diskuterte om kjønnsbalanse eller institusjonsbalanse skulle kome først. Vi såg på alle kandidatane som like
683 gode, men valte å sette kandidaten som kom frå ein mindre institusjon øvst, då det er ein overvekt av dei større institusjonane
684 i Kulturstyret frå før.

685

686

687

688

689

690

691

692

693

694

695

696

697

698



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

699 **MØTEDATOER FOR HØSTEN 2020**

700 Saksnummer: 042/20-09
701 Type sak: *Vedtakssak*
702 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Henriette Seim*
703 Vedlegg:

704
705
706 **Arbeidsutvalets innstilling:**
707 Møteplanen blir vedteke med dei endringane som kjem fram på møtet.

708
709 **Forslag til vedtak:**
710 Møteplan for Velferdstinget hausten 2020:

711
712

Dato	Tid	Emne	1. Innkalling	Sakspapirfrist
Måndag 19. oktober	17.00 - 21.00	Tildelingsmøte	5. oktober	12. oktober
Måndag 16. november	17.00 - 21.00	VT-møte	2. november	9. november
Måndag 7. desember	17.00 - 21.00	VT-møte	23. november	30. november

713
714

715 **SAKSOPPLYSNINGER**

716
717 For at vi i arbeidsutvalet skal ha eit best mogleg utgangspunkt til å både lage gode sakspapir og å følgje opp andre saker på
718 ein god måte; har vi lagt fram ein møteplan vi meiner går godt saman med andre oppsette møter og arrangement.

719
720 Vi meiner likevel det er viktig at ein møtedato flyttast dersom det visar seg at heile eller store delar av ein delegasjon ikkje
721 har moglegheit til å møte på dei framlagte datoane. Innstillinga vår er derfor at møteplanen blir vedteke med dei endringane
722 som kjem fram på møtet.

723
724
725
726
727
728



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

729

730 ENDRING AV SIOS NAVN I DOKUMENTER

731

732 Saksnummer: 043/20-09

733 Type sak: *Vedtakssak*

734 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Idun Kløvstad*

735 Vedlegg:

736

737 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

SiO har byttet navn fra Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus til Studentsamskipnaden SiO. Det legges derfor frem et forslag om at det innvilges redaksjonell fullmakt til å endre fra Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus til Studentsamskipnaden SiO i alle av Velferdstingets dokumenter der samskipnaden er nevnt ved navn.

738

739 **Forslag til vedtak:**

740 Arbeidsutvalget får redaksjonell fullmakt til å endre fra Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus til Studentsamskipnaden

741 SiO i samtlige av Velferdstingets dokumenter.

742

743 **SAKSOPPLYSNINGER**

744

745 Endringer i kultur og mediepolitiske dokument er underlagt vedtektene § 13-2-2 Endringer av politiske og organisatoriske
746 dokumenter. Der står det følgende: "Politiske og organisatoriske dokumenter vedtas og endres av Velferdstinget over to
747 møter, med unntak av møter som varer mer enn en -1- dag. Frist for å sende endringsforslag følger bestemmelsen i §3-6 og
748 behandles under påfølgende møte."

749

750 Denne saken var oppe som diskusjonssak på Velferdstingets møte 4. mai 2020 og legges nå frem som vedtakssak.

751

752

753

754

755

756



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

757

ETISKE RETNINGSLINJER

758

759

760 Saksnummer: 044/20-09

761 Type sak: Vedtakssak

762 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget, ved Eva Strømme Moshuus og Idun Kløvstad

763 Vedlegg: Velferdstingets varslingsplakat

764

765 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

766 Arbeidsutvalget innstiller på dokumentet "Etiske retningslinjer for Velferdstinget i Oslo og Akershus"

767

768 **Forslag til vedtak:**

769 De etiske retningslinjene vedtas av Velferdstinget.

770

SAKSOPPLYSNINGER

771

772

773 Etiske retningslinjer er sentralt for hvilke regler og forventninger organisasjonen har til samhandling og oppførsel ovenfor
774 representanter, tillitsvalgte, ansatte, honorerte og gjester. Dokumentet som foreligger skal ta høyde for at det skal være klare
775 retningslinjer å følge for personer tilknyttet VT.

776

777 Dette er retningslinjer det er anbefalt at alle organisasjoner har. Formålet er å skape en inkluderende organisasjon, hvor alle
778 opplever seg trygge. Vi håper og tror dette vil bidra til å skape en god organisasjonskultur i mange år fremover.

779

780 Arbeidsutvalget har i de etiske retningslinjene lagt frem et forslag om å opprette et eget varslingsutvalg. Det er dette utvalget
781 som skal ta imot og håndtere varsler. Vi foreslår å opprette dette utvalget så vi sikrer kontinuitet i hvem som har rollene og for
782 å sikre en oppbygging av kompetanse. utvalget vil handle på en strengt fortrolig måte. Om det skulle varsles om noen i utvalget
783 vil de bli fjernet fra behandlingen av saken.

784

785 "Velferdstingets varslingsplakat" ligger vedlagt. Den vil bli redigert i tråd med hva som vedtas i de etiske retningslinjene. Det
786 er dokumentet som vil ligge tilgjengelig for personer som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. Begge dokumentene vil
787 bli lagt tilgjengelig på våre nettsider.

788

789 Det er opprettet et internt dokument om retningslinjer for håndtering av varsler. Dette dokumentet vil alle tillitsvalgte med
790 sentrale posisjoner få tilgang til. Rutinene for håndtering av varsler publiseres ikke ettersom at denne informasjonen kan heve
791 terskelen for å varsle ved en senere anledning.

792

793 Arbeidsutvalget oppfordrer salen til å diskutere dokumentet "etiske retningslinjer" på en saklig måte.

794

795

796



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

797

798

ETISKE RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

799

800

801

802

803

804

Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv atferd og god organisasjonskultur.

805

806

807

808

Det forventes at alle involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette dokumentet er rettet mot personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest, tillitsvalgt, honorerte og ansatt. Det er arbeidsutvalget som har ansvaret for at Velferdstinget får mulighet til å oppdatere de etiske retningslinjene hvert år og redigere dem ved behov.

809

810

811

812

Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel to i retningslinjene. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

813

Kapittel 1 - Prinsipper

814

815

Likeverd og inkludering

816

817

818

819

820

Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig.

821

Respekt for andres grenser

822

823

824

Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke.

825

Debattklima

826

827

828

829

Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter tyres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

830

Alkohol

831

832

833

Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.

834

Rolleforståelse

835

836

837

838

Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft de har i relasjonen til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den tilliten de har i kraft av deres verv eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av Velferdstinget.

839

Habilitet

840

841

842

843

844

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer, Kulturstyret eller andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandlingen i saken. Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter; kapittel 13, §13-5.

845

846

Representasjon

847

848

849

850

Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin opptreden, å opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også representanter, gjester og honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av Velferdstinget.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

851 **Økonomisk forsvarlighet**

852 Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig vinning. Det skal utvises ansvarlighet ved
853 forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administreringen av økonomiske midler. Alle ansatte og
854 tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt
855 arbeidsområde og verv.

856
857 **Åpenhet og fortrolighet**

858 Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelige
859 for organisasjonens representanter, tillitsvalgte ansatte, honorerte og andre. Når et organ behandler saker som inneholder
860 sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre sakens fortrolighet.

861
862 **Valgkultur**

863 Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg skal behandles med respekt. Alle
864 representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har ansvar for ryddig kommunikasjon i forbindelse med valget. Kandidater
865 oppfordres til å fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle samtaler med hele eller deler av valgkomiteen er konfidensielle,
866 og alle medlemmer i valgkomiteen skal underskrive en taushetserklæring.

867

868 **Kapittel 2 - Varslingsutvalg**

869 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og administrasjonskonsulent med størst stillingsprosent, samt leder eller
870 nestleder og samarbeidsansvarlig eller politikk- og medieansvarlig fra arbeidsutvalget. Det skal etterstrebes jevn kjønnsbalanse
871 og endelig sammensetning skal legges frem for godkjenning i Velferdstinget. Det er administrasjonsleder som har overordnet
872 ansvar for saksgang og leder utvalget.

873

874 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og avgjøre om det har
875 skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.

876

877 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder ett eller flere av medlemmene i
878 utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Velferdstingets håndtering av varsler handler om tillitsspørsmål og ikke skyld.

879

880 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de arbeidsrettslige reglene på
881 området.

882

883 **Kapittel 3 - Brudd på retningslinjer**

884 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a.
885 alvorlighetsgrad.

886

887 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer, har
888 varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til kontrollkomiteen.

889

890 Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med gjeldende lover og
891 regler for arbeidsforhold.

892

893

894

895 **Bekreftelse**

896

897 Jeg _____ bekrefter med dette at jeg har lest og forstått innholdet i Velferdstingets etiske
898 retningslinjer for representanter, tillitsvalgte, gjester, honorerte og ansatte.

899

900 Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder mitt verv eller stilling.
901 Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer på en best mulig måte og tilstrebe
902 oppførsel som holder en høy standard.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

903
904 Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og ikke til å dele fortrolig informasjon.
905

906 _____
907 Sted og dato

Signatur

908
909
910
911
912



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

913

914 REVIDERING AV BUDSJETT

915

916 Saksnummer: 045/20-09

917 Type sak: *Vedtaks sak*

918 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Idun Kløvstad*

919 Vedlegg: *Velferdstinget ER2017-RB2019; Kulturstyret - økonomisk oversikt.*

920

921 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

922 Forslag til revidert budsjett vedtas.

923

924 **Forslag til vedtak:**

925 Vedlagt forslag til revidert driftsbudsjett for Velferdstinget 2020.

926

927 SAKSOPPLYSNINGER

928

929 **Bakgrunn for saken**

930 Velferdstinget pleier rutinemessig å revidere budsjettet på første møte etter sommeren, primært fordi det er et nytt arbeidsutvalg som tar over. I tillegg er det ofte behov for litt justeringer etter den første halvdel av året har gått.

931

932 **Saksopplysninger**

933 Det er budsjettet med et litt mindre underskudd enn ved første revidering. Dette skyldes innsparinger grunnet bl.a. hjemmekontor og digital møteaktivitet. Det er mindre på drift generelt; så som møtekostnader og reisekostnader. Vi fikk også 30 000 kroner ekstra fra Oslo Kommune for sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden, som også bidratt til mindre underskudd.

934

935 **Følgende poster forventes å gå under budsjett og derfor nedjustert.**

936 *Møtekostnader* er nedjustert med kr 23 000,-, på grunn av digitale møter i vår. Posten *Honorar tillitsvalgte* er nedjustert med kr 15 000,-. Det skyldes at to KS-møter ble avlyst, samt at det var ikke fullt oppmøte på de øvrige KS møtene. Til gjengjeld har det vært mer møteaktivitet for kontrollkomiteen enn budsjettet og summen er derfor ikke kuttet like mye som den ellers ville vært. *Reisekostnader* er nedjustert med kr 12 000,-. Arbeidsutvalget ønsker å overføre disse pengene til neste års reisebudsjett. *Åpent hus* er nedjustert med kr 5 500,- da vi per dags dato ikke har mulighet for åpne arrangementer på huset. *Annen personalkostnad* er nedjustert med kr 20 000,-. Dette skyldes bl.a. at lunsjordningen er avvirket. Det er tilsvarende mindre i inntekt fra felleskostnader fakturert. For lunsjordningen går det opp i opp, da lunsjen har vært et spleiselag mellom de som jobber på huset og derfor også har vært en inntektspost i budsjettet.

937

938 **Følgende poster er økt.**

939 *Aksjoner og markedsføring* er økt med kr 23 000,-. Arbeidsutvalget ønsker å bruke mer penger på bl.a. julebord og verdensdagen for psykisk helse. *Markedsføring* er økt med kr 20 000,-. Dette er beregnet på kampanjer og sponing på Facebook, da arbeidsutvalget har lagt en plan for jevnlig kampanjevirkosomhet gjennom året. Øvrige honorarer er økt med kr 15 000,-, da arbeidsutvalget ønsker to ordstyrere på de fleste møter fremover.

940

941 Driftsinntektene til Velferdstinget består hovedsakelig av tilskuddet fra SiO. Det ble totalt bevilget kr 15 600 000,-, hvorav kr 3 400 000,- er Velferdstingets eget driftstilskudd. Andre driftsinntekter omfatter bl.a. tilskudd fra Oslo Kommune og det vi fakturerer SP-UiO AU for av felleskostnader på Villa Eika. Samlede driftskostnader er i denne revideringen på kr 3 700 000,-; ca. kr 14 000,- lavere enn første revidering. Samlede driftskostnader omfatter drift av Velferdstinget, Kulturstyret og Studenthovedstaden. Samlede bevilgninger er etter vedtak i Velferdstinget budsjettet til kr 12 200 000,-.

942

943 Det er budsjettet med et resultat på kr -234 550,- for 2020, hvorav kr -82 000,- kommer av at Kulturstyret budsjetterer med å bruke kr 82 000,- av egenkapitalen. Resultatet for Velferdstingets del av driften er budsjettet til kr -153 550,-. Egenkapitalen til Velferdstinget forventes dermed å være på kr 1 200 000,- ved utgangen av 2020.

944

945

946

947

948

949

950

951



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

NOTER TIL VELFERDSTINGETS DRIFTSBUDSJETT 2019

966

967

3600 Tilskudd fra semesteravgiften

I 2019 ble det tildelt 3 218 881 kr fra semesteravgiften til VTs egen drift, og for 2020 ble det tildelt 3 400 000 kr.

969

970

Konto 3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet

Dette er summen som VT får av SiO til bevilgninger; etter vedtak på tildelingsmøtet i VT.

971

972

Konto 3900 Andre driftsinntekter

Denne posten omfatter bl.a. midler som overføres fra Oslo Kommune som refusjon for sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden – tilskuddet er på 150 000 kr. I tillegg er det andre tilskuddsmidler og budsjetterte fellesutgifter VT fakturerer SP-UiO for. Lønnstrekk fra SP-UiO AU til lunsjordningen på huset inngår i denne posten, mens lønnstrekket fra VT-AU og administrasjonen inngår i budsjettet på kostnadssiden.

977

978

Konto 4320-4332 Bevillinger 4320-4332

Bevilgninger til studentmedier og kulturinstitusjoner. Samlet bevilgninger til studentdemokratier er avviklet.

979

980

Konto 5010 Fast Lønn

Dette omfatter lønnsutgifter for tre ansatte i VTs administrasjon; administrasjonsleder i 100 % stilling, en administrasjonskonsulent i 75 % stilling og en administrasjonskonsulent i 42 % stilling.

984

985

Dette inkluderer også lønn til AU og lønn til KS-leder. Arbeidsutvalget består av fire tillitsvalgte i 100 % stillinger; leder, nestleder, politikk- og medieansvarlig og samarbeidssansvarlig. KS-leder er i en 30 % stilling.

986

987

Lønn til administrasjonen, AU og KS-leder er budsjettet til 2,3 mill. kr.

988

989

Konto 5011 Telefonkompensasjon

Dette er telefonkompensasjon til arbeidsutvalget. Telefonkompensasjonen er på 500 kr/mnd. Telefonkompensasjon er budsjettet til 24 000 kr.

990

991

Konto 5011 Honorar tillitsvalgte

Denne posten omfatter møtehonorer til KS, KK og VK leder. KS består av 11 medlemmer og 6 varamedlemmer, inklusiv leder. Nestleder er timelønnet, og får betalt for timer brukt på innstillingsarbeid til møtene. Alle medlemmer, inklusiv leder og nestleder, mottar et møtehonorar for hvert KS møte de deltar på. Alle medlemmer i KK og VK leder får møtehonorar for både VT møter og egne møter.

997

998

Møtehonorer til KS, KK, VK leder samt timelønningen til KS nestleder er budsjettet til 97 000 kr, en nedjustering på 15 000 kr siden siste revidering.

999

1000

Konto 5013, 4500 Øvrig honorarer

Denne posten dekker honorar til ordstyrer på VT møter og øvrige honorarer; så som pressefoto og oppdatering av nettsiden.

1001

1002

Øvrige honorarer er budsjettet til 41 000 kroner, en økning på 15 000 kr siden siste revidering.

1003

1004

Konto 5015-5092 Feriepenger og refusjoner

Rentekompensasjon AU omfatter refusjon av de renteutgifter de tillitsvalgte pådrar seg i den tiden de sitter i AU. Denne kompensasjonen utbetales ved avslag av lånekassen for rentefritak i perioden. Den er økt til 6 000 kr, etter forventet nivå i inneværende år.

1006

1007

Feriepenger er feriepenger opptjent i 2019.

1008

1009

Konto 5400-5410 Arbeidsgiveravgift

Beregnes som 14,1 % av alle lønnskostnader i inneværende år.

1010

1011

Konto 5420-5800 Andre personalekostnader

Her inngår OTP (obligatorisk tjenestepensjon) som er satt til 3 % av lønnskostnader i pågjeldende år, i tillegg til administrative omkostninger ved ordningen. OTP er budsjettet til 62 000 kr, en nedjustering på 3 000 kr siden siste revidering. *Andre personalekostnader* er bl.a. lunsjordningen, gaver og overtidsmat både for AU og administrasjonen. Dertil inkluderer det i

1012

1013

1014

1015

1016

1017



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1018 inneværende år kostnader til overlappstur. Lunsjordningen er en fellesutgift med SP-UiO AU. Lunsjordningen finansieres med
1019 fast lønnstrekk hver måneden for de som deltar. Det sees dermed både på inntektssiden og kostnadssiden i budsjettet.
1020 Andre personalekostnader er budsjettert til 20 000 kroner, en nedjustering på 20 000 kr siden siste revidering.

1021

1022 **Konto 6710-6720 Diverse fremmede tjenester**

1023 Denne posten dekker revisjon av Velferdstingets regnskap og utgifter til regnskapstjenester. Budsjettet for Regnskapstjenester
1024 er satt til 20 000 kr. Dette dekker kostnader til Visma programmene, samt regnskapsfører som fortsatt kjører lønn.

1025 Denne posten omfatter også ulike nettbaserte konsulenttenester/faghjelp i områder som arbeidsmiljøloven,
1026 sykepengeordningen, ferieloven og kontohjelp, som budsjetteres til 16 000 kr en økning på 5 000 kr siden siste revidering.
1027 Deler av disse kostnadene er felles med SP-UiO.

1028

1029 **Konto 6510-6950 Kontorkostnader**

1030 Kontorkostnader omfatter bl.a. *Leie transportmidler, Teknisk utstyr, Abonnementer, Datakostnader, Porto, Inventar og*
1031 *Kontorrekvisita*. Videre inngår diverse innkjøp til kjøkkenet/huset og kostnader for bruk av printeren på Villa Eika. Disse
1032 kostnadene er felleskostnader med SP-UiO, som deles ut fra en fordelingsnøkkel: SP-UiO 53 % og VT 47 %.

1033 Posten *Datakostnader* omfatter betaling for brukere på UiO-server, samt support fra USIT. Budsjettet for Kontorkostnader er
1034 satt til 104 000 kr.

1035

1036 **Konto 7100-7140 Reisekostnader**

1037 Posten dekker reisekostnader i forbindelse med Velferdstingsarbeid, studieturer og opplæring. Reisekostnader omfatter
1038 transport, kost og losji ved reisevirksomhet i forbindelse med Velferdstingsarbeid; det inkluderer også bilgodtgjørelse til daglig
1039 drift. Reisekostnader er budsjettert til 28 000 kr siden siste revidering.

1040

1041 **Konto 7300-7400 Representasjon, markedsføring og møtekostnader**

1042 Dette dekker møtekostnader, markedsføring og ulike kampanjer som AU arrangerer gjennom året, samt arrangementer som
1043 f.eks. VTs sommerfest og julebord.

1044 *Møtekostnader* dekker i hovedsak bevertning på VT møter. I tillegg er det bevertning til møter med konsernledelsen, HS, KS,
1045 SH og AUs egne møter m.m. Markedsføringsposten er oppjustert med 20 000 kr etter ønsket prioriteringer, mens
1046 møtekostnader er nedjustert med 23 000 kr grunnet lavere aktivitet. I *Aksjoner og markeringer* inngår julebordet for VT og
1047 budsjettet er økt med 23 000 kr.

1048 Representasjon, markedsføring og møtekostnader er samlet sett budsjettert til 376 500 kr, en økning på 14 500 siden siste
1049 revidering.

1050 **Konto 7322 Seminarer og konferanser**

1051 I denne posten inngår KS' seminarer. KS har et dagseminar i januar og et helgeseminar i september. Budsjettet for de to KS
1052 seminarer er satt til 20 000 kr.

1053 I *Seminarer og konferanser* inngår også intern kurs- og seminarvirksomhet; slik som kursing og opplæring av administrasjonen
1054 og tillitsvalgte.

1055 Budsjettet for Seminarer og konferanser er på 50 000 kr.

1056

1057 **Konto 7323 Velferdsseminar**

1058 I denne posten inngår VTs seminarer. VT har to årlige seminarer; et helgeseminar på våren og et dagsseminar på høsten.
1059 Budsjettet for *Velferdsseminar* er på 170 000 kr.

1060

1061 **Konto 7405-7500 Kontingent og gaver, Forsikringer**

1062 I denne posten budsjetteres det gaver i forskjellige anledninger; slik som foredragsholder på seminarer og likende.
1063 Forsikringene som VT har inngår også her; yrkesreiseforsikring, personalforsikring og eiendelsforsikring.
1064 Eiendelsforsikringen er felleskostnad med SP-UiO. I posten kontingent inngår årlig serviceavgift til Stiftelsen Miljøfyrtårn.

1065

1066 **Konto 7500-7781 Andre driftskostnader**

1067 I denne posten inngår bl.a. forsikringer og bankkostnader.

1068 Videre inngår disposisjonskontiene til VT og KS. De tillitsvalgte disponerer denne kontoen som finansierer kostnader til
1069 interne sosiale opplegg.

1070 Krisefond for utenlandske studenter har fast budsjett på 15 000 kr basert på tidligere søknader og utbetalinger.

1071 Budsjettet for Andre driftskostnader er på 40 000 kr.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1072 **REVIDERING AV HANDLINGSPLANEN**

1073
1074 Saksnummer: 046/20-09
1075 Type sak: *Vedtakssak*
1076 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Axel Klanderud*
1077 Vedlegg: *Velferdstingets handlingsplan 2020*
1078

1079 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1080 Arbeidsutvalget innstiller på revidering av handlingsplanen, med de endringene som fremkommer under møtet.

1081

1082 **Forslag til vedtak:**

1083 Vi foreslår at forslag 1, 2, 3, 4 og 5 vedtas, samt at resterende forslag som kommer inn under møtet voteres over.

1084

1085 **SAKSOPPLYSNINGER**

1086

1087 Handlingsplanen legger grunnlaget for hva Velferdstinget og arbeidsutvalget skal prioritere i inneværende periode. Det er
1088 vedtektsfestet at handlingsplanen skal revideres på høstseminaret.

1089

1090 Handlingsplanen skal være i tråd med de politiske dokumentene allerede vedtatt i Velferdstinget. Arbeidsutvalget er pliktet til
1091 å jobbe ut fra de politiske dokumentene, noe som medfører at arbeidsutvalgets oppgaver går utover det som kommer frem i
1092 handlingsplanen.

1093

1094 Handlingsplanen ble vedtatt på vårseminaret og inneholdt 17. punkter.

1095

1096



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1097 **ENDRINGSFORSLAG**

Forslag nr. 1	Dokument	Revidering av handlingsplanen	Linje	
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
046/20-09:Revidering av handlingsplan				
Opprinnelig tekst	6. Arbeidsutvalget skal jobbe for at kunstgressbanen ved Domus Athletica opprustes til en mer brukbar standard.			
Ny tekst	6. Arbeidsutvalget skal jobbe for at kunstgressbanen ved Domus Athletica opprustes til en mer brukbar og miljøvennlig standard.			
Begrunnelse	Gummigranulat på kunstgressbaner vil måtte fases ut for at banene skal bli mer miljøvennlige.			

1098

Forslag nr. 2	Dokument	Revidering av handlingsplanen	Linje	
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
046/20-09:Revidering av handlingsplan				
Opprinnelig tekst	10. Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får flere faste rabatter på kulturarrangementer i regionen.			
Ny tekst	10. Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får flere faste rabatter på kommunale kulturarrangementer i regionen.			



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Begrunnelse	Snevret inn dette punktet. Det er viktig for arbeidsutvalget å kunne fokusere på et område det er realistisk å få gjennomslag innenfor ressursene arbeidsutvalget har. Slik den opprinnelige teksten lyder kan det innebære private, statlige og andre kulturarrangementer. Ved å avgrense til kommunale arrangementer i regionen er det enklere for oss å vite hva og hvor vi ønsker å vie tid og oppmerksomhet for å få gjennomslag.
--------------------	--

1099

1100

1101

Forslag nr. 3	Dokument	Revidering av handlingsplanen	Linje	
	Lvert av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
046/20-09:Revidering av handlingsplan				
Opprinnelig tekst	14. Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle tilbud til internasjonale studenter samles på ett sted.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Det er få internasjonale studenter i vårt virkeområde, på bakgrunn av den usikre situasjonen vi befinner oss i. Internasjonale studenter trenger veldig mye annet akkurat nå, så dette punktet er vanskelig å prioritere.			

1102

1103

Forslag nr. 4	Dokument	Revidering av handlingsplanen	Linje	
	Lvert av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

046/20-09:Revidering av handlingsplan	
Opprinnelig tekst	
Ny tekst	17. Arbeidsutvalget skal jobbe for at det etableres en klinikk eller spesialisert tjeneste for seksuell helse spesifikt for studenter.
Begrunnelse	SiO ønsker å få etablert en klinikk for seksuell helse, og arbeidsutvalget ønsker å bistå i arbeidet for å få dette på plass.

1104

1105

1106

Forslag nr. 5	Dokument	Revidering av handlingsplanen	Linje	
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
046/20-09:Revidering av handlingsplan				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	18. Velferdstinget skal jobbe for å for å styrke studentkulturen i Oslo og omegn.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget har sett det som hensiktsmessig å jobbe for å styrke studentkulturen, som følge av korona-pandemien. Vi ønsker derfor å fasilitere vårt arbeid i handlingsplanen.			

1107



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1108

1109 SUPPLERINGSVAL

1110

1111 Saksnummer: 047/20-09

1112 Type sak: Valsak

1113 Saksansvarlig: Arbeidsutvalet, ved Henriette Seim

1114 Vedlegg: Valgkomiteens innstilling

1115

1116

1117 SUPPLERINGSVAL TIL SiO MAT OG DRIKKE

1118

1119 Saksgang:

1120 Valkomiteen får moglegheita til å gjere greie for innstillinga si munnleg. Alternative forslag (benkekandidatar) presenterast
1121 etter at valgkomiteen har gjort greie for si innstilling, før valtalar. Etter valtale på fire minutt opnast det opp for spørsmål til
1122 kandidatane.

1123

1124 Valkomiteens innstilling:

1125 Valkomiteen innstiller samrøysta på *Linnea Marie Cajbrandt Zettergren* frå Universitetet i Oslo.

1126

1127 Forslag til vedtak:

1128 Ein kandidat bli valt til SiO mat og drikke, og sit til vårvalmøte.

1129

1130

1131 SAKSOPPLYSNINGER

1132

1133 Axel trakk seg frå dette vervet då han blei valt inn i Velferdstingets arbeidsutval. Det er behov for å finne ein ny kandidat til
1134 å erstatte han i vervet.

1135

1136 SUPPLERINGSVAL TIL VALKOMITEEN, RADIO NOVA OG AGRUMENT

1137

1138 Arbeidsutvalets innstilling:

1139 Det skal veljast kandidatar til desse verva: Eitt valgkomitémedlem, styreleirar og nestleiar til Radio Nova, og eitt styremedlem
1140 til Argument.

1141 Arbeidsutvalet har ikkje fått inn nokre kandidatar til desse verva, og oppfordrar folk til å spreie budskapen om moglegheita
1142 til å stille til val med sine kjende.

1143 Forslag til vedtak:

1144 Om det kjem nokre kandidatar til dei ulike verva veljast desse på møtet.

1145

1146 SAKSOPPLYSINGAR

1147 *Valkomit :*

1148 Valkomiteen har som oppg ve   innstille ovanfor Velferdstinget i val p  Velferdstingets konstituerande m te og
1149 Velferdstingets valm te. Valkomiteens arbeid er vedtektsfesta i kapittel 8, og er dei som skal innstille p  alle verv nemnd i
1150 vedtektene.

1151



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

1152 *Radio Nova:*

1153 Radio Nova har styremøter omtrent kvar tredje veke der dei tar seg av strategi, økonomi og retningslinjer for Radio Nova.
1154 Styret vedtar og reviderer budsjett, har kontroll på rekneskapet og tar mykje av ansvaret for drift og planlegging. Det er
1155 viktig at styremedlemene får ei god oversikt i Radio Nova, slik at det er ei forsvarleg organisering av verksemda.

1156

1157 *Argument:*

Styret i Argument har ansvaret for å forvalte, føre tilsyn og sjå til at den daglege leiinga og foreininga generelle verksemd føregår på ein trygg måte. Utover dette skal dei fastsette og revidere budsjett, sette planar og revidere planar for foreininga.

Styremedlemer som blir valt må ha tid og motivasjon til å gjere ein god jobb. Dette er eit lærerik og spennande verv, og vi oppfordrar dei som har lyst til å stille.

1158

1159



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1160

1161 MILJØPOLITISK DOKUMENT

1162

1163 Saksnummer: 048/20-09

1164 Type sak: *Diskusjonssak*

1165 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Axel Klanderud*

1166 Vedlegg: *Miljøpolitisk dokument, retningslinjer for SiO Mat og Drikke, boligpolitisk dokument*

1167

1168 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1169 Nytt dokument legges til grunn. Endringsforslag skal leveres til nytt dokument. Saken diskuteres i Velferdstinget.

1170

1171 **Forslag til vedtak:**

1172 Det fattes ikke vedtak i diskusjonssaker.

1173

1174 SAKSOPPLYSNINGER

1175

1176 På vårseminaret ble det vedtatt av Velferdstinget i handlingsplanen at miljøpolitisk dokument skal revideres, da det gamle dokumentet er fra 2015 og det er behov for vesentlige oppdateringer. Det står i Velferdstingets vedtekter at et hvert politisk dokument skal løftes for Velferdstinget over to møter. Forslaget til revidert dokument legges derfor frem for diskusjon på dette møtet for Velferdstinget og vil bli votert over på neste møte.

1179

1180 Vedlagt er også boligpolitisk dokument som sier noe om tidligere vedtatt boligpolitikk hvor det også omfatter punkter om miljø. I tillegg er retningslinjer for SiO Mat og Drikke vedlagt da mye av det som står der overlapper med SiO Mat og Drikke underkapittelet i forslaget til nytt miljøpolitisk dokument.

1181

1184 Arbeidsutvalget anser det som hensiktsmessig at Velferdstinget har miljøpolitikk på grunn av den altomfattende globale miljøkrisen vi lever i. Dette er viktig å ta stilling til når Velferdstinget og arbeidsutvalget skal jobbe et bærekraftig velferdstilbud for våre studenter.

1185

1186

1187



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1188 MILJØPOLITISK DOKUMENT

1189
1190
1191
1192
1193
1194
1195

Miljøpolitisk dokument inneholder hva Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) mener om den pågående klima-, miljø- og naturkrisen, alt som omhandler bærekraft i studenthverdagen og hva de rundt 70 000 studentene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO (SiO) ønsker for å skape et grønnere og mer bærekraftig SiO, Oslo og Akershus for studenter og alle innbyggere.

1196
1197
1198
1199
1200
1201

Klima-, miljø- og naturkrisen er vår generasjons største utfordring, og det er på høy tid at det foretas konkret og reell handling hos alle samfunnsaktører. Dette er en krise som verken respekterer landegrensener, kulturer eller tradisjoner. Det må tas ansvar på alle samfunnsnivåer. Fra hver enkelt av oss helt til statlige og internasjonale plan. Dette innebærer også at studentene i Oslo og Akershus og alle aspektene de møter i sin hverdag må gjennom en forandring i en mer bærekraftig retning for å sikre livsgrunnlaget og velferden til nåværende og kommende generasjoner.

1202
1203
1204
1205

Studentene forventer at SiO, Lillestrøm og Oslo kommune blir foregangsaktører innenfor sine respektive områder. Det kan de gjøre ved å ta store grep de kommende årene i en grønnere retning som vil sette bærekraftstandarden resten av samfunnet kan lære og hente inspirasjon fra. SiO, Oslo, og Lillestrøm kommune må legge til rette for og skape systemer som gjør det lettere for studenter å leve på en bærekraftig måte i hverdagen.

1206

Velferdstingets arbeidsutvalg skal jobbe for at

1207
1208
1209
1210
1211
1212
1213
1214
1215
1216
1217

- Oslo kommune følger opp sine bærekraftsstrategier og inkluderer studentene i utviklingen av Oslo som en verdensledende by innenfor bærekraftig og fremtidsrettet utvikling.
- SiO skal ha en bærekraftig drift hvor klima-, natur- og miljømessige hensyn veier svært tungt, ut over bransjestandarder og det som er pålagt ved norsk lov.
- SiO skal ha et fremtidsrettet fokus på miljø, natur og klima i sitt arbeid.
- SiOs virksomhet skal være klimanøytral¹ innen 2035.
- SiO vedtar en helhetlig bærekraftstrategi og følger denne opp med konkrete tiltak. Strategien må minimum innebære konkrete målsetninger for SiOs klimagassutslipp, bærekraftige innkjøpskjeder², plastbruk og bruk av miljøgifter.

1218

1219 Studentsamskipnaden SiO

1220
1221
1222

Studentsamskipnaden er den aktøren i Oslo og Akershus flest studenter er daglig i kontakt med. En fremtidsrettet og bærekraftsbevisst studentmasse krever en tjenestetilbyder som går foran i det grønne skiftet og kan levere bærekraftige løsninger til studentmassen.

1223
1224
1225
1226
1227
1228
1229
1230
1231
1232
1233

- SiOs investeringer må bidra på en måte som stimulerer til bærekraftig utvikling og sosial likhet. SiO skal ikke investere midler i fond, obligasjoner eller aksjer som medfører handel med fossil energi og naturødeleggelser.
- SiO må sikre at alle innkjøp er etisk forsvarlige og bærekraftige.
- SiO må kartlegge all bruk av produkter i sin virksomhet som bidrar til ødeleggelse av sårbare naturområder i verden. Disse produktene må deretter fases ut innen 2023.
- SiO må utarbeide en bærekraftstrategi som dekker alle områder av driften sin, og strategien må revideres minst en gang i året for å kunne tilpasse seg den nyeste forskningen og kunnskapen verden har på alt som omhandler bærekraft.
- SiO bør snakke åpent om hvilke tiltak de gjør på bærekraftsområdet overfor andre samfunnsaktører, og lære av samfunnet og andre aktører som finner innovative og bærekraftige løsninger på andre måter enn dem selv.

¹ Klimanøytral innebærer i denne sammenhengen at man har netto null utslipp fra hele SiOs egne drift uten eksterne hjelpemidler som klimakvoter eller lignende.

² Med bærekraftige innkjøpskjeder menes her at man kartlegger forbruket sitt og hvorvidt det går innenfor bærekraftige rammer.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

- 1234
- 1235
- 1236
- 1237
- 1238
- 1239
- 1240
- 1241
- 1242
- 1243
- SiO må tilrettelegge for gjenbruk ved å muliggjøre en ordning lik NTNU restore³. SiO bør også bidra til opprettelsen av et reparasjonsverksted for alt fra klær til elektronikk som kan brukes av studenter.
 - SiO må kartlegge all bruk av produkter som bidrar til utslipp av miljøgifter og fase disse ut innen 2030.
 - SiO bør prioritere bruk av sykler og lastesykler for transport av varer framfor bil der det er mulig, og de bilene som brukes må være elektriske.
 - SiO skal legge til rette for sykkelreparasjon eller mulighet for verktøy til selvreparasjon.
 - SiO bør restaurere så mye natur som mulig ved uteområdene de eier eller har ansvar for og tilrettelegge for økt arts mangfold, også kalt “urban rewilding”.
 - SiO skal kildesortere alt avfall i bygg de disponerer og jobbe for at så mye avfall som mulig kan bli en del av sirkulærøkonomiske løsninger.

1244

1245

SiO Bolig

1247 SiO Bolig står for store deler av utslippene til studentsamskipnaden. Oslos studenter ser på det som vesentlig at SiO foretar en grønn og ambisiøs omstilling av sin boligmasse de kommende årene.

1248

1249

1250

1251

1252

1253

1254

1255

1256

1257

1258

1259

1260

1261

1262

SiO Mat og Drikke

1263 SiO Mat og Drikke (heretter SiO MD) leverer et mattilbud til et stort antall studenter og ansatte ved forskjellige studiesteder i Oslo og Akershus. Mat- og drikkevarer vi mennesker konsumerer har konsekvenser for verden rundt oss, og det er derfor viktig at produktene SiO MD leverer går på akkord med grønn og bærekraftig utvikling i verden.

1264

1265

1266

1267

1268

1269

1270

1271

1272

1273

1274

1275

1276

1277

1278

1279

1280

³ <http://ntnurestore.no/about/>

⁴ <https://www.nelfo.no/artikler/q1-2019/oktober/utslippsfrie-byggeplasser-i-oslo/>



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1281 **SiO Athletica**

1282 SiOs største bærekraftsutfordringer ligger ikke i SiO Athletica, men samtidig er det mye potensiale for bedring her også,
1283 spesielt relatert til plastforurensning. Svært mye treningsklær er basert på syntetisk plastmateriale, og dette frontes i dag også
1284 hos SiO Athletica. Disse klærne medvirker ved vask til utslipp av mikroskopiske plastbiter som ikke bryter ned og som ender
1285 opp i økosystemer og levende organismer over hele verden. Oslo studenter ønsker også her at SiO tar tak og omstiller seg.

- 1286
- 1287 ● Kunstgressbanen ved Domus må oppgraderes med kork eller annet biologisk nedbrytbart materiale som ikke fører
- 1288 til store utslipp av mikroplast.
- 1289 ● Athletica må fremme salg av biologisk nedbrytbare treningsklær framfor plastbaserte som bidrar til utslipp av
- 1290 miljøgifter og mikroplast.
- 1291 ● Athletica bør alltid prioritere bruk av biologisk nedbrytbart materiale i sin drift der hvor det er mulig, som for
- 1292 eksempel treningsmatter og underdekke i treningsrom.
- 1293 ● Athletica bør fase ut salg av engangsartikler i plast og selge bærekraftige alternativer til for eksempel plastflasker.
- 1294 ● Athletica bør gjennomføre bærekraftskampanjer for å skape bevissthet og senke forbruket av miljøskadelige
- 1295 treningsklær.
- 1296

1297 **SiO Barnehage**

1298 Det er viktig at også SiO Barnehage tar del i omstillingen til et bærekraftig samfunn. SiO barnehage har muligheten til å
1299 opplyse om miljøperspektiver i en tidlig alder og tilrettelegge for sunne og bærekraftige vaner hos kommende generasjoner.

- 1300
- 1301 ● SiO Barnehage må avslutte bruk av plastdekke som fører til utslipp av miljøgifter og mikroplast ved sine
- 1302 barnehager, og fase ut alt plastdekke innen 2025.
- 1303 ● SiO Barnehage bør velge tepper, gardiner og tekstiler i lin, bomull eller annet naturmateriale istedenfor
- 1304 plasttekstiler som fleece, akryl og nylon.
- 1305 ● SiO Barnehage bør hovedsakelig servere bærekraftig og plantebasert mat for å skape bærekraftige holdninger og
- 1306 matvaner.
- 1307 ● SiO Barnehage bør rette fokus på bærekraft i sine pedagogiske planer.
- 1308 ● SiO Barnehage må legge til rette for læring om bærekraft, gjerne gjennom utbredt bruk av utflukter til natur og
- 1309 læringssentre.
- 1310

1311

1312 **Oslo og Akershus**

1313 I Oslo og Akershus er det ca 70 000 studenter. Disse studentene møter daglig kommunenes tjenester og tilbud. Denne delen
1314 omhandler i hovedsak Oslo og Lillestrøm kommune, da flest studenter i Oslo og Akershus er tilknyttet disse kommunene. Oslo
1315 kommune har også ambisiøse bærekraftsmål, men for å nå målene krever det kontinuerlig oppfølging. Studentene ønsker og
1316 fortjener en fremtidsrettet og bærekraftig by som tar utfordringene vi står overfor på alvor og kan inkludere studentene i
1317 prosessen.

1318

1319 **Generelt**

- 1320 ● Oslo og Lillestrøm kommune må jobbe for tryggere luftkvalitet.
- 1321 ● Oslo og Lillestrøm kommune må jobbe for å fjerne helseskadelig og sjenerende støy i bybildet.
- 1322 ● Kommunene må sørge for at alle studentboliger har et returpunkt i sitt nærrområde.
- 1323 ● Kommunene må opprette flere grønne lunger i by og bynære strøk.
- 1324 ● Kommunene må tilrettelegge for kildesortering i bybildet og offentlige plasser.
- 1325 ● Kommunene må bidra til restaurering av natur og økt arts mangfold der det er mulig.
- 1326 ● Kommunene må legge til rette for bygging av studentboliger nær studiesteder som vil bidra til mindre behov for
- 1327 transport.
- 1328
- 1329
- 1330



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1331

1332

Studenthverdagen

1333

- Kommunene skal legge til rette for en miljøvennlig studiehverdag.

1334

- Det bør opprettes felles ordninger for studenter i juli og august for miljøvennlig flytting av møbler og eiendeler til studentbyene.

1335

1336

1337

Transport

1338

- Kommunene må jobbe for bedre rutetilbud for studenter og flere nattruter til de største studentbyene.

1339

- Oslo kommune må som medeier i Ruter jobbe for å heve studentrabatten på månedskort til 50% på lik linje med honnører.

1340

1341

- Kommunene må sørge for at pendlerparkeringsordningen inn til Oslo utvides.

1342

- Oslo kommune må i samråd med Oslo bysykkel opprette flere sykkelstativer ved studentbyene. Sogn, Ullevål og Vestgrensa må få egne stativer, og det må opprettes flere ved andre studentbyer der det er behov.

1343

1344

- Kommunene må sikre tilstrekkelige mengder sykkelparkeringer ved alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO og alle SiOs studentboliger.

1345

1346

- Fortsette utvidelsen av Oslos sykkelveinett som også inkluderer tilgang til de største studentbyene og studiestedene.

1347

1348

1349

1350

1351

1352

1353



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1354

1355 **RESOLUSJON: BEDRE HÅNDTERING AV SIOS BYGGEPROSJEKTER**

1356

1357 Saksnummer: 049/20-09

1358 Type sak: Vedtakssak

1359 Saksansvarlig: Grønn liste, Universitetet i Oslo

1360 Vedlegg:

1361

1362 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1363 Arbeidsutvalget innstiller på at resolusjonen vedtas med et endringsforslag fra arbeidsutvalget.

1364 **Forslag til vedtak:**

1365

1366 Velferdstinget i Oslo og Akershus krever at:

- 1367 • I kontakten mellom SiO og konstruksjonsfirmaer skal det spesifiseres at arbeid i studentbyer aldri skal begynne før
- 1368 kl.8.
- 1369 • Når studenter tildeles ny studentbolig skal det alltid opplyses om det drives konstruksjon i studentbyer.

1370

1371

1372 **RESOLUSJON OM BYGNINGSSTØY**

1373

1374

1375 **Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter**

1376 I studentbyene til SiO foregår det til enhver tid flere byggeprosjekt. Disse prosjektene er nødvendige, både for å nå målene om

1377 flere studentboliger og bærekraftige studentboliger, og for å opprettholde dagens levestandard. Med prosjektene kommer

1378 imidlertid en rekke ulemper, noen mer problematiske enn andre.

1379

1380 Det første problemet er at nye innflyttere ikke får informasjon om byggeprosjekter når de blir tildelt en bolig av SiO. De er

1381 rett og slett ikke klare over at deres neste seks måneder, eventuelt neste år, blir sterkt påvirket av støy utenfra. Dette gjelder

1382 uavhengig om du sliter med migrene eller har sansen for støymusikk. Det andre problemet er at selv de som tilbringer lite tid

1383 i boligen og ikke har store problemer med støy får døgnrytmen sin ødelagt på grunn av byggearbeid som starter svært tidlig på

1384 morgenen.

1385

1386 Vi har forståelse for at SiO har inngått en del kontrakter det ikke går an å gjøre noe med, og flere av kravene reflekterer dette.

1387

1388 Velferdstinget i Oslo og Akershus krever at:

- 1389 • I nye kontrakter mellom SiO og konstruksjonsfirmaer skal det spesifiseres at arbeid i studentbyer aldri skal begynne
- 1390 før kl. 8.
- 1391 • Når studenter tildeles ny studentbolig skal det alltid opplyses om det drives konstruksjon i studentbyen og hvor denne
- 1392 befinner seg i forhold til den aktuelle studentboligen.

1393

1394

1395

1396

1397

1398

1399

1400

1401



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1402 **ENDRINGSFORSLAG**

1403

1404

1405

Forslag nr. 6	Dokument	Resolusjon: bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter	Linje	
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak: 049/20-09 Resolusjon: Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter				
Opprinnelig tekst	Når studenter tildeles ny studentbolig skal det alltid opplyses om det drives konstruksjon i studentbyen og hvor denne befinner seg i forhold til den aktuelle studentboligen			
Ny tekst	Når studenter tildeles ny studentbolig skal det alltid opplyses om det drives konstruksjon i studentbyen.			
Begrunnelse	Intensjonen her er god. Men det er ressurskrevende og praktisk svært vanskelig for SiO å opplyse hver leietaker den dagen de får vite hvor de skal bo hvor deres studentbolig er i forhold til pågående byggearbeid.			

1406