



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ETISKE RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt

Revidert 07.02.2021

Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv atferd og god organisasjonskultur.

Det forventes at alle involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette dokumentet er rettet mot personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest, tillitsvalgt, honorerte og ansatt.

Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel to Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal ligge tilgjengelig på Velferdstingets nettsider.

Det er kontrollkomiteen som er innstillingsorgan for Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget*, når de tas opp til revidering.

Etiske retningslinjer for Velferdstinget i Oslo og Akershus skal tas opp til revidering hvert andre år og etter behov. Velferdstingets *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal tas opp når enten arbeidsutvalget, kontrollkomiteen eller Velferdstinget mener det er behov.

Kapittel 1 - Prinsipper

Likeverd og inkludering

Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig.

Respekt for andres grenser



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

43 Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell
44 trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep er en inngripen i personers integritet og
45 skal ikke forekomme i studentpolitikken.

46

47 **Debattklima**

48 Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et
49 debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et
50 inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

51

52 **Alkohol**

53 Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på
54 Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.

55

56 **Rolleforståelse**

57 Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft de har i relasjonen
58 til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den tilliten de har i kraft av deres verv
59 eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne
60 av Velferdstinget.

61

62 **Habilitet**

63 Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer, Kulturstyret eller
64 andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et
65 nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal
66 ikke delta i behandlingen i saken. Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter; kapittel 14,
67 §14-5.

68

69

70 **Representasjon**

71 Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin opptreden, å
72 opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også representanter, gjester og
73 honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av Velferdstinget.

74

75 **Økonomisk forsvarlighet**

76 Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig vinning. Det skal utvises
77 ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administreringen av
78 økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende
79 retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

80

81 **Åpenhet og fortrolighet**

82 Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal være allment
83 tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta
84 taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre sakens fortrolighet. Alle medlemmer av
85 Velferdstingets arbeidsutvalg, kontrollkomité, valgkomité, administrasjon og varslingsutvalg, samt
86 kulturstyreleder, skal signere en taushetserklæring ved vervets eller ansettelsesforholdets begynnelse.

87



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

88 Valgkultur

89 Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg skal behandles
90 med respekt. Alle representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har ansvar for ryddig kommunikasjon i
91 forbindelse med valget. Kandidater oppfordres til å fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle
92 samtaler med hele eller deler av valgkomiteen er konfidensielle
93

94 Kapittel 2 - Varslingsutvalg

95 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og Velferdstingets to administrasjonskonsulenter. Dersom
96 de ansatte i administrasjonen byttes ut, skal nytt varslingsutvalg legges frem for godkjenning i
97 Velferdstinget. Det er administrasjonsleder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle
98 medlemmer av varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de regnes som en del av
99 utvalget. Alle medlemmene i varslingsutvalget skal ha deltatt på kurs og/eller seminar om håndtering av
100 varsler, for å sikre at de som håndterer varsler også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig
101 fra partene om trygg kjønnsrepresentasjon i varslingsutvalget, skal dette etterfølges.

102
103 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og
104 avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.

105
106 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder ett eller flere av
107 medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Velferdstingets håndtering av varsler
108 handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme
109 fram til en løsning på lavest mulig nivå.

110
111 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de
112 arbeidsrettslige reglene på området.
113

114 Kapittel 3 - Brudd på retningslinjer

115 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering av
116 bl.a. alvorlighetsgrad. Et hvert dokumentert brudd med de etiske retningslinjene minsker tillit. Etter at saken
117 er avsluttet skal saken ses på som ferdighåndtert.

118 Enhver som bryter Velferdstinget i Oslo og Akershus etiske retningslinjer, kan bli utsatt for følgende
119 reaksjoner:

- 120 • muntlig advarsel
- 121 • skriftlig advarsel
- 122 • utestengelse fra arrangementer
- 123 • at vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
- 124 • at vedkommende får råd om å fratse sine verv



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

125 I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken regel som er brutt,
126 alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt retningslinjene eller andre styrende regler
127 tidligere og grad av skyld.

128 De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonene står beskrevet i Velferdstingets vedtekter §14-8.

129
130 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer,
131 har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til
132 kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt,
133 herunder om varslingsutvalget har holdt seg innenfor de interne varslingsrutinene. Dersom
134 kontrollkomiteen mener at rutiner ikke er fulgt, må varslingsutvalget etter gå prosessen på nytt og komme
135 med nytt vedtak. Dette vedtaket er endelig.

136
137 Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med
138 gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

139
140
141

142 **Bekreftelse**

143
144 Jeg _____ bekrefter med dette at jeg har lest og forstått innholdet i Velferdstingets
145 etiske retningslinjer for representanter, tillitsvalgte, gjester, honorerte og ansatte.

146
147 Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder mitt
148 verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer
149 på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy standard.

150
151 Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og ikke til å dele fortrolig informasjon.

152

153 _____
154 Sted og dato

Signatur

155