

# INNKALLING OG SAKSPAPIRER



## VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets tildelingsmøte 2021

Mandag 11. oktober kl. 16:00-21:30

Sted: OsloMet – storbyuniversitetet

telefon 228 44 389  
e-post [post@studentvelferd.no](mailto:post@studentvelferd.no)  
nettside [www.studentvelferd.no](http://www.studentvelferd.no)  
org. nr. 987 695 595

**Velferdstinget i Oslo og Akershus**  
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo  
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

### **TIL:**

Velferdstingets arbeidsutvalg  
Alle valgte representanter i Velferdstinget  
Alle valgte vararepresentanter i Velferdstinget  
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo  
OsloMet – storbyuniversitetet  
Handelshøyskolen BI  
Høgskolen Kristiania  
PolitiHøgskolen  
MF vitenskapelig høyskole  
for teologi, religion og samfunn  
Norges Idrettshøgskole  
Norges musikkhøgskole  
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo  
Kunsthøgskolen i Oslo  
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet,  
Campus Adamstuen

Bjørknes Høyskole  
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate  
Steinerhøyskolen  
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole  
Høgskolen for Ledelse og teologi  
Fjellhaug Internasjonale Høgskole  
Atlantis Medisinske høgskole  
Musikkteaterhøgskolen  
Barratt Due musikkinstitut  
Norges Dansehøgskole  
NSKI Høyskole  
Høgskolen for Dansekunst  
Einar Granum kunstfagskole

### **KOPI:**

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyrene, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder, Ordstyrer

## **INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS TILDELINGSMØTE 11. OKTOBER 2021**

Det er innkalling til Velferdstingets tildelingsmøte 11. oktober klokken 16:00.

Møtet finner sted på OsloMet – storbyuniversitetet. Pilestredet 35, Ellen Gleditschs hus: PH131, Anna Felbers auditorium. [Kart](#).

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#), for å finne vara.



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

---

## **FORKORTELSER**

---

**AU, VTAU:** Arbeidsutvalget

**AL:** Arbeiderbevegelsens studentliste

**BDM:** Barrat Due musikk institutt

**BH:** Bjørknes høyskole

**BI:** Handelshøyskolen BI

**BISO Oslo:** BI studentorganisasjon Oslo

**DMI:** De mindre utdanningsinstitusjonene

**DNS:** Det Norske Studentsamfund

**GjL:** Gjestelista

**GL:** Grønn liste

**HK:** Høyskolen Kristiania

**HS:** Hovedstyret

**KK:** Velferdstingets kontrollkomité

**KS:** Velferdstingets Kulturstyre

**LL:** Liberal liste

**MD:** SiO Mat & Drikke

**MF:** MF vitenskapelige høyskole

**ML:** Moderat liste

**NIH:** Norges idrettshøgskole

**NLA:** NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

**NMH:** Norges musikkhøyskole

**NSO:** Norsk studentorganisasjon

**ONF:** Organisasjonen for norske fagskoler

**OSI:** Oslostudentenes idrettsklubb

**OsloMet:** OsloMet – storbyuniversitetet

**PBE:** Plan- og bygningssetaten

**PHS:** Politihøgskolen

**RL:** Realistlista

**SH:** Studenthovedstaden

**SiO:** Studentsamskipnaden SiO

**SIR:** Velferdstingets studentidrettsråd

**SP-OsloMet:** Studentparlamentet ved OsloMet

**SP-UiO:** Studentparlamentet ved UiO

**VA:** Venstrealliansen

**VLPK:** Velferd- og likestillingspolitisk komité, NSO

**VK:** Velferdstingets valgkomité

**VT, VTOA:** Velferdstinget (i Oslo og Akershus)



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

16:00 Matsservering

16:30 Møtestart med opprop

Tid:	Saks nr.:	Saker:	Type sak:	Kategori:
16:30	<a href="#">120-21/10</a>	<b>Valg av ordstyrer og referent</b>	Vedtakssak	Møtekonstituering
	<a href="#">121-21/10</a>	<b>Godkjenning av innkalling</b>	Vedtakssak	Møtekonstituering
	<a href="#">122-21/10</a>	<b>Godkjenning av dagsorden og kjøreplan</b>	Vedtakssak	Møtekonstituering
	<a href="#">123-21/10</a>	<b>Godkjenning av protokoll</b>	Vedtakssak	Møtekonstituering
	<a href="#">124-21/10</a>	<b>Godkjenning av valgprotokoller</b>	Vedtakssak	Møtekonstituering
16:40	<a href="#">125-21/10</a>	<b>Arbeidsutvalgets orientering</b>	Orienteringssak	Orienteringer
	<a href="#">126-21/10</a>	<b>Hovedstyrets orientering</b>	Orienteringssak	Orienteringer
	<a href="#">127-21/10</a>	<b>Andre orienteringer</b>	Orienteringssak	Orienteringer
17:10	<i>Pause 15 min</i>			
17:25	<a href="#">107-21/09*</a>	<b>Revidering av Budsjett 2021</b>	Vedtakssak	Økonomi
17:40	<a href="#">128-21/10</a>	<b>Økonomireglement</b>	Vedtakssak	Organisasjon
17:55	<a href="#">129-21/10</a>	<b>Velferdstingets budsjett 2022</b>	Vedtakssak	Økonomi
18:30	<i>Pause 10 min</i>			
18:40	<a href="#">130-21/10</a>	<b>Tildelingene for tilskuddsår 2022</b>	Vedtakssak	Politikk
19:30	<i>Pause 15 min</i>			
19:45		<b>Forts. Tildelingene for tilskuddsår 2022</b>	Vedtakssak	Politikk
20:30	<i>Pause 10 min</i>			
20:40	<a href="#">131-21/10</a>	<b>Suppleringsvalg til Kontrollkomite</b>	Valgsak	Valg
	<a href="#">114-21/09*</a>	<b>Suppleringsvalg til Studentfrivillighetskonferansen</b>	Valgsak	Valg
	<a href="#">132-21/10</a>	<b>Ettergodkjenning av 5. vara til kulturstyret</b>	Valgsak	Valg
	<a href="#">119-21/09*</a>	<b>Nominasjon til styret i Argument</b>	Valgsak	Valg
21:00		<b>Eventuelt</b>		Eventuelt

\*utsatt fra siste møte

21:10 Møtekritikk

21:30 Møteslutt



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 1 VALG AV ORDSTYRER OG REFERENT

---

2  
3 Saksnummer: 120-21/10

4 Type sak: Vedtakssak

5 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

6  
7 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

8 Forslag til ordstyrer og referent vedtas.

9  
10 **Forslag til vedtak:**

11 Ordstyrer: Kari Anne Andersen og Anette Arneberg

12 Referent:

---

## 16 GODKJENNING AV INNKALLING

---

17  
18 Saksnummer: 121-21/10

19 Type sak: Vedtakssak

20 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

21  
22 **Forslag til vedtak:**

23 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

---

## 27 GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN

---

28  
29 Saksnummer: 122-21/10

30 Type sak: Vedtakssak

31 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

32  
33 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

34 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

35  
36 **Forslag til vedtak:**

37 Vedlagt forslag til dagsorden og kjøreplan vedtas.

38

39

40



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

41 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

---

42

43 Saksnummer: 123-21/10

44 Type sak: Vedtakssak

45 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

46

47 **Forslag til vedtak:**

48 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

49

50 *Protokollen finner dere på [www.studentvelferd.no](http://www.studentvelferd.no)*

51

52

53

---

54 **GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER**

---

55

56 Saksnummer: 124-21/10

57 Type sak: Vedtakssak

58 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

59

60 **Forslag til vedtak:**

61 Valgprotokoller godkjennes.

62

63



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

---

64

65

66 Saksnummer: 125-21/10

67 Type sak: *Orienteringssak*

68 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

69 Vedlegg: *Intensjonsavtale; Politisk mål for perioden 2021\_2022*

70

71 **Forslag til vedtak:**

72 Saken tas til orientering.

73

---

## ARBEIDSUTVALGET: GENERELL ORIENTERING

---

74

75

76 *Denne orienteringen gjelder for perioden 4. september – 11. oktober*

77

78 Dette er orientering fra arbeidsutvalget i fellesskap.

79

### **Tildelingsprosess**

81 Ansvar for tildelingsprosessen har ligget primært hos nestleder som har hatt den tetteste kontakten med  
82 søkerorganisasjonene. Innstillingen når det kom til tilnærming til prosessen har vært å legge til rette for at  
83 alle søkere skulle ha det beste mulige grunnlag for å skrive en så god søknad som overhodet mulig.

84

85 Prosessen startet før arbeidsutvalget gikk i sommerferie. Nestleder gjennomførte da møter med alle  
86 søkerorganisasjonene som hadde mulighet og ønske om dette møtet, tema for disse møtene var som regel  
87 fjorårets søknad og forbedringspotensialer her. Dessuten ble prosessen gjennomgått og søkerne hadde  
88 mulighet til å stille spørsmål om denne. Det ble også gjennomført nye møter med organisasjonene etter  
89 ferien, her deltok flere i arbeidsutvalget enn nestleder så langt det lot seg gjøre. Hensikten med disse  
90 møtene var også en forberedelse for søknadsskrivingen og for å gjøre arbeidsutvalget kjent med  
91 søkerorganisasjonen. Derfor la arbeidsutvalget vekt på muligheten for å komme på besøk til  
92 organisasjonene som hadde faste lokaler.

93

94 Avslutningsvis hadde søkerne også mulighet til å sende inn sine søknader for en kjapp gjennomlesning av  
95 nestleder, dette ble gjennomført med forbehold om at nestleder hadde tid og overskudd. Det var ikke så  
96 mange som benyttet seg av tilbudet men det oppleves at de som benyttet seg av tilbudet leverte bedre  
97 søknader enn før gjennomlesing.

98

99 Siste steg i tildelingsprosessen som dannet grunnlaget for arbeidsutvalgets innstilling var en runde med  
100 søknadspresentasjoner. Her fikk alle søkerne muligheten til å presentere sin søknad og organisasjon.  
101 Denne presentasjonen ble etterfulgt av en spørsmålsrunde. Disse spørsmålene hadde søkerne fått i forkant  
102 av presentasjonen. Dette ble gjort for å kunne finne frem eventuell nødvendig dokumentasjon og for å ha  
103 muligheten til å levere best mulig svar. Innstillingen til arbeidsutvalget ble gjort fredag 24. September og  
104 søkerne fikk innstillingen på e-post 27. September.

105

106 Inntrykket arbeidsutvalget sitter igjen med er at de fleste søkerne har opplevd prosessen som ryddig. Det  
107 oppleves også at alle søkerne har levert gode og ryddige søknader, dette sees på som en suksess fra  
108 arbeidsutvalget sin side. Arbeidsutvalget anerkjenner også tyngden og arbeidsmengden i å sette seg inn i



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

109 den store mengden sakspapirer for tildelingsmøtet. Derfor ble det lagt opp til et felles lese møte for  
110 representantene der man hadde muligheten til å stille spørsmål til arbeidsutvalget.

111

### 112 **Kontakt med SiO**

113 Arbeidsutvalget har holdt jevnlig kontakt med både Hovedstyret og konsernledelsen i SiO. Vi har siden sist  
114 vært på en lunsj med konsernledelsen og stilt spørsmål om SiOs drift. Her spurte vi blant annet om felles  
115 aktivitetskalender for studentfrivilligheten, som det nå ser ut som skjer! Det er laget en prototype som kan  
116 være klar til bruk fra og med januar 2022, men vil sannsynligvis ikke være å finne på SiOs sider før nærmere  
117 mars. Det er veldig positivt.

118

119 Vi spurte også om SiO Helses planer for fysiske konsultasjoner hos deres helsetjenester. SiO beveger seg  
120 stadig mer tilbake til fysiske konsultasjoner, men er også noe begrenset av at de har leid inn ekstra  
121 ressurser fra blant annet Bergen noe som gjør det vanskelig å flytte denne aktiviteten til fysiske rom.

122

123 På oppfordring fra studenter ved Teologisk Fakultet ved UiO har vi og spurt de hva planen deres er for  
124 serveringssteder som ikke har gjenåpnet enda, og da særlig de som er utenfor sentrale Blindern. Der kunne  
125 de dessverre ikke garantere at alle stedene ville åpne igjen, men de så på løsninger som skulle prøve ivareta  
126 tilbudet på best mulig måte til flest mulig studenter.

127

128 Etter saken i Universitas om forskjellsbehandling av partnere i parbolig spurte vi og om hva SiO har tenkt å  
129 gjøre for å sørge den partneren som ikke har sitt navn på kontrakten får mulighet til å benytte seg av SiOs  
130 tjenester uten å måtte få fullmakt fra sin partner for hver gang. Problemet kommer til å bli løst på sikt når  
131 SiO får nytt boligsystem, men vi diskuterte òg noen midlertidige løsninger frem til det er oppe og går.

132

133 Vi har også møtt med studentrepresentantene i Hovedstyret (HS) før hovedstyremøtet 22. september for å  
134 gi våre kommentarer til sakene som skulle behandles.

135

136 Ut over den faste kontakten har vi vært i flere møter med SiO om samarbeidet om det nye studenthuset i  
137 sentrum. Vi jobber nå med å lage en samarbeidsavtale som definerer noen viktige punkter i samarbeidet  
138 mellom SiO og Velferdstinget. I tillegg jobbes det med å utarbeide et prosjektmandat som legges til grunn  
139 for prosjektet fremover.

140

### 141 **Studenthus**

142 I tillegg til jevnlig kommunikasjon med SiO, som nå er en stor del av arbeidet for å få gode rammer for  
143 arbeidet videre, har vi startet å jobbe med å skaffe finansiering. Arbeidsutvalget og prosjektmedarbeider  
144 jobber med å utforme søknader til diverse stiftelser og søkeordninger som deler ut penger til formål i tråd  
145 med det studenthuset Velferdstinget har vedtatt at vi ønsker.

146

147 Nestleder har gått inn som en deltaker i delprosjekt finansiering og har deltatt på møte i delprosjektet.

148

### 149 **Velferdstingene i Norge**

150 Den 14.-16. september hadde vi besøk av alle de andre velferdstingene i Norge, bortsett fra Velferdstinget  
151 Stavanger - Velferdstinget i Agder, Velferdstinget Vest, Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim. Her  
152 diskuterte vi både ulike utfordringer vi hver og en har, samt hvilke muligheter samarbeidet gir.

153





**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

154 I løpet av besøket skrev vi en intensjonsavtale. Avtalen sier noe om hvordan vi skal samarbeide. Vi ble også  
155 enige om noen felles saker vi kan samarbeide om som alle har definert i sine handlingsplaner. Både  
156 intensjonsavtalen og felles politisk mål følger med som vedlegg.

157

### 158 **Studenthovedstaden**

159 Studenthovedstaden er en samling av lederne for studentdemokratiene og kulturinstitusjoner i Oslo.  
160 Gruppen har hatt et møte siden sist der vi blant annet snakket om studentboliger og et muligheter for felles  
161 medieutspill i den forbindelse, samt valgte representanter til Strategisk samarbeidsforum.

162

### 163 **Økonomi**

164 Sammen med administrasjonsleder har leder i arbeidsutvalget gått gjennom Velferdstingets budsjett og  
165 regnskap og laget et forslag til Velferdstingets budsjett for 2022. Resultatet finner dere i en egen sak om  
166 budsjettet senere i sakspapiret.

167

### 168 **Ny ansettelse**

169 Siden forrige møte har administrasjonsleder Sarah, leder Maika og medlem av kontrollkomiteen Eva brukt  
170 en del tid på intervjuer og vurdering av søknader til vikariatet som administrasjonsmedlem. Det var mange  
171 søkere, og vi håper å ha ansatt noen innen 11. oktober.

172

### 173 **Representasjon**

174 Siden forrige orientering har leder vært representert i en panelsamtale i regi av Universitetet i Oslo om  
175 hvordan studenter og deres psykiske helse har vært påvirket under pandemien. Dette var en del av en større  
176 rekke av panelsamtaler under konseptet "Ny start".

177

178 Chateau Neuf har i år 50-års jubileum og Leder og Politikk- og medieansvarlig var representert på  
179 jubileumsfeiringen.

180

181 I høst har VID vitenskapelige Høgskole blitt med i SiO. Det betyr også at VID etterhvert vil bli en del av  
182 Velferdstinget. Leder var derfor representert på en feiring sammen med studenter fra VID, SiO- ledelsen og  
183 andre for å markere det nye samarbeidet.

184

### 185 **Tiltakspakken**

186 Siden sist har det vært en brå økning i antall søknader, og det forventes at vi i hvertfall skal klare å få delt ut  
187 aktivitetsmidlene før jul. Lønnsmidlene går ennå litt tregt, så SiO er i dialog med Kulturdepartementet  
188 Kulturdepartementet for å finne en løsning på det problemet.

189

### 190 **Aktivitetsskalender**

191 Samarbeidsansvarlig og nestleder har sett en prototype for en aktivitetskalender som ble utviklet av et  
192 pilotprosjekt som SiO kjørte i sommer. Prototypen virker ganske lovende og vi har dermed gitt klar beskjed  
193 om at dette er noe som er ønsket av studentene, og at vi ønsker å få det på plass så fort som mulig. Foreløpig  
194 ser det ut til at den vil være klar på SiO sine sider tidlig neste år.

195

### 196 **Besøk Studentdemokratier**

197 Samarbeidsansvarlig har besøkt SPOsloMet, og de var så hyggelige at han til og med fikk talerett på et  
198 tidspunkt. Universitas sin påstand om at delegat 60 hadde stemmerett er heldigvis ikke korrekt. SPUiO tok  
199 òg med samarbeidsansvarlig på sitt årlige Handlingsplanseminar. Didrik har òg besøkt NIH. Dette har vært



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

200 noen hyggelige møter, og samarbeidsansvarlig ser frem til å besøke flere studentdemokratier i tiden  
201 fremover

202

### 203 **Kampanjer**

204 Samarbeidsansvarlig og Politikk- og medieansvarlig var nå fullført valgkampanjen. Som en avslutning på  
205 valgperioden så arrangerte vi valgvake i samarbeid med DNS og NSO. Nestleder bidro med  
206 stemmetellingsprogram. Samarbeidsansvarlig har nå startet på en kampanje rundt verdensdagen for psykisk  
207 helse 10. oktober.

208

### 209 **Foreninger**

210 Siden høstseminaret har nestleder deltatt på møte i kjellerpubnettverket ved UiO og fått innkalling til møte i  
211 konsulatet på OsloMet. Nestleder deltar så mye som mulig på disse møtene for å få med seg hva som beveger  
212 seg i studentmassen og for å komme med oppdateringer som er relevant for nevnte foreningers drift.

213

214 Idrettsforeningene i studentidrettsrådet har fått muligheten til å levere høringssvar på mulige  
215 oppgraderinger av kunstgressbanen på Domus Athletica. Dette svaret skal oversendes til SiO. Det planlegges  
216 også videre møter i studentidrettsrådet.

217

### 218 **Komiteer**

219 Internasjonal komite er i gang med sitt arbeid, og har holdt sitt konstituerende møte. Utover oppstartsarbeid  
220 er fokuset for øyeblikket å styrke komiteens evne til å fremme internasjonale studenters interesser ved å  
221 drive nettverksarbeid – både gjennom rekrutteringsarbeid av internasjonale studenter, og å komme i kontakt  
222 med andre studentorganisasjoner med tilknytning til internasjonale studenters saker.

223

### 224 **Politisk aktivitet**

225 Innstilte budsjett for Oslo Kommune 2022 er blitt lansert, og Arbeidsutvalget er i gang med å følge opp dette.  
226 Et første møte med politisk parti er allerede holdt.

227

228 Salget av tomtene der den gamle Veterinærhøgskolen lå har den siste tiden vært relevant, med bystyrets  
229 vedtak om å kjøpe de ¾-delene tilbudt kommunen. Hva som skjer med den resterende ¼-delen er et nasjonalt  
230 anliggende, men det er lokal interesse for at deler vies å bli studentboliger. Arbeidsutvalget har forsøkt å  
231 følge opp dette.

232

233

### 234 **//English//**

235

### 236 **Allocation process**

237 *VP Marius has been busy all summer interviewing and helping all applicants for this year's allocation. The rest of*  
238 *the working committee has taken turns accompanying him when visiting the various applicants. The application*  
239 *deadline was September 12<sup>th</sup> and after a final series of interviews, where the entire working committee was*  
240 *present, we finished our proposal for the distribution of the term fee funds on the 24<sup>th</sup>. Our proposal can be*  
241 *found in this document.*

242



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

243 **SiO**

244 *The working committee has had regularly scheduled meetings with both the board and the corporate*  
245 *management of SiO. We have inquired about issues such as the event calendar, physical scheduling for SiO*  
246 *Health, what their plan is for cantinas that are yet to open, and whether it will be possible for couples to get equal*  
247 *rights when renting together in SiO Housing.*

248

249 **Student house**

250 *In addition to all the regular communication with SiO about the Student House Project, the Working Committee is*  
251 *working with Marius as a representative who has taken up a role in the sub project "Finance and external*  
252 *agreements"*

253

254 **The Norwegian Welfare Councils**

255 *We had visitors from the other Welfare Councils in Norway. We made an agreement about how we could work*  
256 *together to achieve our common goals and shared our experiences on how to work with the local municipalities*  
257 *and welfare organisations. This was a fruitful gathering as we shared experiences with processes and decided to*  
258 *proceed with a slightly more formal cooperation.*

259

260 **The Student Capitol**

261 *The Student Capitol is a collaboration between the leaders of the larger student democracies and prominent*  
262 *figures in the student culture. We looked at how we could put more pressure on the government, both local and*  
263 *national, in order to build more student housing for affordable prices. We also elected our representatives for the*  
264 *Strategic Cooperation Forum.*

265

266 **Economy**

267 *In collaboration with the Head of the Administration, President Maika has checked our accounting and put*  
268 *forward a budget proposal. You can read more on that later in this document.*

269

270 **Hiring Process**

271 *President Maika, Head of Administration Sarah and Control Committee member Eva have interviewed multiple*  
272 *candidates, and we hope to have hired the new temporary employee by 11<sup>th</sup> of October.*

273

274 **Representation**

275 *Maika has participated in a panel debate about mental health during the pandemic, and was present at the*  
276 *opening of VID Scientific College. Maika and Vemund took part in the 50-year celebrations of Chateau Neuf.*

277

278 **Student Initiative Grant**

279 *It is still possible to apply for funding from the Student Initiative Grant.*

280

281 **Event Calendar**



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

282 *Didrik and Marius have looked at the current prototype of the event calendar, and signalled to SiO that they can*  
283 *start implementing it as soon as possible. Current projection is that the calendar could be finished by January,*  
284 *and available at [sio.no](http://sio.no) around March.*

285

### 286 **Visiting Student Democracies**

287 *Head of Cooperation Didrik has visited the Student Parliaments of UiO and OsloMet. The student council at NIH*  
288 *also invited him to one of their meetings.*

289

### 290 **Campaigning**

291 *The election campaign is now finished, and in order to mark the end of it the Welfare Council collaborated with*  
292 *NSO and DNS to host an election party. Didrik has now started working on a campaign regarding mental health in*  
293 *association with the international day for mental health on the 10<sup>th</sup> of October.*

294

### 295 **Associations**

296 *VP has been in communications with the Student Pubs to see what we can do for them. The Sports Unions has told*  
297 *the Working committee what they want of upgrades to the pitch outside of Domus Athletica.*

298

### 299 **Committees**

300 *International Committee is now up and running and ready to work on issues related to international students.*

301

### 302 **Political Activity**

303 *Oslo Municipality has released their budget proposal for 2022, and the working committee is following it up. We*  
304 *have already met with one of the political parties.*

305 *We are also looking into a possible location for roughly 1000 student apartments at Adamstuen.*

306

307

308

309

---

## 310 **MEDIELOGG**

---

311

312

313 <https://universitas.no/nyheter/68452/dette-er-studentledernes-krav-til-den-nye-regjerin/>, sak i  
314 Universitas hvor Maika intervjues om studentens krav til den nye regjeringen. 21.09.2021

315

316 [https://khrono.no/sv-far-toppkarakter-pa-studentvelferd-bor-ga-rett-i-makuleringsmaskinen-mener-](https://khrono.no/sv-far-toppkarakter-pa-studentvelferd-bor-ga-rett-i-makuleringsmaskinen-mener-frp/609032)  
317 [frp/609032](https://khrono.no/sv-far-toppkarakter-pa-studentvelferd-bor-ga-rett-i-makuleringsmaskinen-mener-frp/609032) – sak i Khrono om VTs partievaluering, kommentert av FrP og SV, 10.09.2021

318

319

320



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

321 **VEDLEGG**

---

322  
323

324 **Intensjonsavtale**

325 *Skrevet 15.09.2021*

326

327 Velferdstingene i Norge er et nettverk der velferdstingene og andre som jobber opp mot en  
328 studentsamskipnad kan delta.

329

330 **Formål**

331 Velferdstingene i Norge består av de respektive velferdstingene i et nettverkssamarbeid, hvor vi felles skal  
332 oppnå bedre studentvelferd gjennom å fronte felles saker. Erfaringsutveksling om organisasjonenes  
333 særegenhet og søken etter bedre individuell drift, er et viktig fokus for å få til mer studentvelferd ut av våre  
334 arbeidsutvalg. Velferdstingene i Norge bør samarbeide med studentdemokrati hvor Velferdsting ikke er  
335 etablert.

336

337 **Organisasjon**

338 Hvert enkelt Velferdsting sine vedtatte dokumenter er suverene, og alt nettverket foretar seg og uttaler seg  
339 om skal være i tråd med de individuelle velferdstingenes mandat og politikk.

340

341 Velferdstingene i Norge består av alle medlemmene fra hvert enkelt arbeidsutvalg. Lederne i Velferdstingene  
342 har ansvar å inkludere resten av arbeidsutvalget sitt i ViN-samarbeidet samt sørge for kontinuitet og  
343 erfaringsoverføring. Alle Velferdstingene i nettverket er likeverdige medlemmer.

344

345 Samarbeidet organiseres gjennom felles kommunikasjonsplattformer mellom medlemmene av  
346 arbeidsutvalgene i de respektive Velferdsting. Velferdstingenes samarbeid gjøres gjennom faste digitale  
347 møter, og fysiske samlinger. Forøvrig samarbeider vi organisatorisk ved å:

348

- 349 ● årlig velge en koordinator for nettverket, med ansvar for å sette opp møtedatoer, saksliste og  
350 delegere referent, samt følge opp arrangør av nettverkssamlingene.
- 351 ● ha månedlige digitale møter i nettverket, hvor alle nettverksmedlemmer kan komme med innspill til  
352 saker.
- 353 ● arrangere minst én samling i semesteret der alle medlemmene i arbeidsutvalgene, samt andre som  
354 jobber opp mot samskipnadene, har mulighet til å delta.
- 355 ● diskutere/revidere intensjonsavtalen og sette sammen en liste av felles mål for året basert på de  
356 respektive handlingsplanene/arbeidsprogrammene på den første samlingen i ny periode.
- 357 ● forsøke å koordinere felles overlapp på slutten av vårsemesteret hvor avtroppende og påtroppende  
358 arbeidsutvalg møtes for å sikre god erfaringsoverføring.
- 359 ● vedlikeholde de etablerte fellesfunksjoner som arkiv av referater, dokumenter og opprettholde vår  
360 nettside som et digitalt visittkort for nettverket. Ansvaret fordeles på starten av hver ny periode.

361

362 **Politisk**

363 Velferdstingene i Norge skal gjennom samarbeidet holde hverandre jevnlig oppdatert på aktuelle saker slik  
364 at man kan komme med felles politiske uttalelser, og eventuelle kampanjer. I saker hvor partene i ViN-



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

365 samarbeidet har en felles interesse kan felles uttalelser fra ViN sikre større gjennomslagskraft på nasjonalt  
366 plan. Dette vil vi blant annet gjøre ved å:

367

368 ● gjennomføre felles kampanjer.

369 ● invitere til og koordinere felles medieutspill i saker som angår alle velferdstingene.

370 ● synliggjøre arbeidet som gjøres felles i ViN-samarbeidet.

371 ● bidra til større synlighet av det velferdspolitiske arbeidet de respektive Velferdstingene gjør.

372 ● kartlegge og sette felles politiske mål for perioden.

373



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

## 374 Politiske mål for perioden 2021/22

375 De følgende punktene er definerte felles politiske mål for perioden 2021/2022 i VIN-samarbeidet. Punktene  
376 er forankret i de respektive velferdstingene sine handlingsplaner/arbeidsprogram og tydeliggjør de politiske  
377 målene som nettverket har felles. Målet gjennom perioden er å arbeide sammen for å nå disse punktene  
378 gjennom politisk arbeid og felles kampanjer.  
379

380

- 381 ● **Studentmobilitet**

382 Jobbe sammen for å forbedre lokale og regionale reisetilbud som sikrer økonomisk tilfredsstillende  
383 tilbud og bærekraftig studentmobilitet.  
384

- 385 ● **Studentfrivilligheten**

386 Styrke studentfrivilligheten gjennom tilrettelegging og tilgjengeliggjøring av passende lokaler og  
387 arealer.  
388

- 389 ● **Studenters psykiske helsetilbud**

390 Styrke studentenes psykiske helse og informere om eksisterende helsetilbud med utgangspunkt i  
391 resultatene fra SHoT-undersøkelsen.  
392

- 393 ● **Studentboliger**

394 Arbeide for å øke dekningsgraden av studentboliger i alle studentbyene, samt jobbe for en  
395 permanent tilskuddsordning fra staten til oppgradering av studentboliger.  
396

397 Sammen vil vi utarbeide en definisjon på hva som er en god studentbolig, for å konkret kunne stille  
398 felles krav til samskipnadene og det private leiemarkedet.  
399

- 400 ● **Rettigheter på det private boligmarked**

401 Sikre at studenter får god informasjon om deres juridiske rettigheter på boligmarkedet.  
402

- 403 ● **Studentenes bærekraftsmål**

404 Stille oss bak studentenes bærekraftsmål og sammen aktivt bruke dette i politisk arbeid og  
405 kampanjer.  
406

- 407 ● **Økt studiefinansiering**

408 Arbeide for økt studiefinansiering med et mål om minst 1,5G. Studiestøtten skal knyttes til  
409 grunnbeløpet i folketrygden og andelen stipend for alle studenter bør økes til minimum 40%.  
410



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

411 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

---

412  
413 Saksnummer: 126-21/10  
414 Type sak: *Orienteringssak*  
415 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

416  
417 **Forslag til vedtak:**  
418 Saken tas til orientering.

---

420 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

---

421  
422  
423 26.08.2021

### Hovedstyrets orientering

#### Generelt

#### SiO Mat og Drikke

429 Spisestedene følger enda en gjenåpningsplan, og vi er glade for at hele 25 spisesteder nå er åpne! Det gjenstår  
430 da 4 spisesteder som er planlagt gjenåpnet i høstsemesteret. Øvrige spisesteder er ikke planlagt gjenåpnet  
431 denne høsten. Det gjennomføres møter med studiestedene hvor det er uavklart hvorvidt enkelte  
432 serveringssteder gjenåpnes i det hele tatt.

433  
434 SMD ble invitert inn i en tilbudskonkurranse på serveringssteder for Høyskolen Kristiania, med frist for å  
435 levere tilbud 1. Oktober. Vi avventer nå svar derfra. Denne saken har hatt høy prioritet da synlighet på campus  
436 gjennom SiO mat og drikke er et viktig bidrag til studentvelferden fra SiO.

#### SiO Barnehage

440 Det er ingen forandringer i barnehage tilbudet siden sist. Barnehagene opererer i dag på grønt nivå.

441  
442 Antall barn i barnehagene har dog sunket litt. Opptak til høsten pågår nå, og man merker en viss usikkerhet  
443 hos studentforeldrene med tanke på hvordan studiesituasjonen ser ut utover høsten. Vi ser en trend med at  
444 de campusnære barnehagene ikke lenger er like populære, og mange oppsigelser er knyttet til ønsket om å  
445 ha barnehage plass tett på bosted.

#### SiO Athletica

448 SiO Athletica gjenåpnet 26. mai. Da med strenge nasjonale og kommunale restriksjoner for drift og bruk av  
449 treningsentre. Etter den fulle gjenåpningen av samfunnet har Athletica vært tilbake i ordinær drift. Det er  
450 ikke lenger begrenset for antall personer på sentrene, og heller ikke avstandsbegrensninger.

451  
452 Vi er glade for å se en økning i antall medlemsskap og å se at studentene kommer tilbake på trening, og at  
453 de benytter seg av tilbudene vi har.

454  
455





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

#### 456 **SiO Bolig**

457 På sist VT-møte kunne jeg orientere om 818 studenter som sto i kø for tildeling, vi har ikke fått nye tall etter  
458 dette og vil derfor orientere om nye køtall muntlig på møtet 11. oktober.

459  
460 Etter en suksessfull innflytting etter sommeren har det blitt arrangert ulike aktiviteter i studentbyene. Blant  
461 annet ble det satt opp buss til Haraldsrud og Grønmo gjenvinningsstasjoner. Vi hadde, som ble nevnt sist,  
462 gjenbruksfestival og friluftskino på Kringsjø. «Det Gule Huset» har åpnet og står klart med både lesesaler og  
463 kollokvierom. I tillegg var det nyåpning av Amatøren på Sogn den 18. september, så hvis dere ikke har hatt  
464 tid til å stikke innom enda, så anbefales det!

465  
466 Det er forkortede oppsigelser i perioden 15. juli – 15. august, men disse har tidligere bare vært gjeldende for  
467 singelboliger. Det ble besluttet at tilsvarende tilbud også skal gjelde par- og familieboliger.

468

469

#### 470 **SiO Helse**

471 Ventelistetall:

472 Psykisk helse: ca.2 uker for første inntak, ca.5 uker på oppstart hos psykolog

473 Rådgivning: 3 dager. God pågang på kurs.

474 Tannhelse: ca. 10 dager til ledig time. Akutt time på dagen.

475 Fastlege: 10 dager, ø-hjelp på dagen. Time hos helsesykepleier ca 1 dag.

476 Teststasjonene ved Blindern, OsloMet og mobilteststasjon ble i utgangspunktet kun planlagt å vare ut  
477 september, men vi har fått signaler fra Oslo kommune at de ønsker drift av stasjonene ut året. Vi har også  
478 delt ut over 100 000 selvtester i perioden.

479

480 Drop-in funksjonen til rådgivningstjenesten er evaluert og ansett som at det ikke fungerer etter sin hensikt,  
481 dette vil derfor bli avviklet.

482

483

#### 484 **SiO**

#### **Foreninger**

485 Det er god pågang på kurs i regi av SiO foreninger. Både studenter og ansatte har vært i ekstase etter  
486 gjenåpningen.

487

488 Det er nå ansatt 130 studenter gjennom KD midlene. Disse følges opp og får administrativ plassering og  
489 oppfølging av SiO foreninger. Vi ser dog at det blir en utfordring å få brukt opp den delen av KD-midlene som  
490 er øremerket lønnsmidler. Dette er fordi det å lønne tidligere frivillige stillinger ikke så enkelt lar seg gjøre, og  
491 igjen da måtte gå tilbake uten lønn etter året er omme vil by på en del utfordringer. Det har blitt søkt om å få  
492 gjøre om deler av denne potten til aktivitetsmidler i stedet, men enn så lenge har vi ikke fått dette innvilget.

493

494

#### 495 **Karrieresenteret**

496 Veiledning og kursvirksomhet går som normalt. Antall studenter som ønsker individuell veiledning holder seg  
497 stabilt høyt, men vi ser at påmelding til kurs er noe lavere enn tidligere. Det er grunn til å tro at studenter  
498 kjenner på en viss «digital tretthet» nå som samfunnet er åpnet opp igjen. På grunn av smittesituasjonen og  
499 nedstenging har Karrieresenteret kun hatt et fåtall kurs med fysisk oppmøte, men vi ser muligheter for å  
500 kunne arrangere flere fysiske kurs etter gjenåpningen.



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 501 **ANDRE ORIENTERINGER**

---

502  
503 Saksnummer: 127-21/10  
504 Type sak: *Orienteringssak*  
505 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

506  
507 **Forslag til vedtak:**  
508 Saken tas til orientering.

---

## 510 **KULTURSTYRETS ORIENTERING**

---

511  
512 Kjære Velferdsting,  
513  
514 Kulturstyret har siden sist gjennomført et Kulturstyremøte onsdag 29.9.21 hvor det ble fordelt 159,941 kroner  
515 på 20 søknader. Møtet var fysisk som var første gang siden pandemien startet, om man ser bort ifra  
516 seminarer. Ut fra tildelingene ser det ut til at KS fortsatt vil gå i et stort overskudd ut året og håper på å motta  
517 enda flere søknader videre. Neste søknadsfrist er onsdag 13.10.21  
518  
519 Kulturstyreleder, i samråd med nestleder i KS, søkt om midler fra Velferdstinget for 2022 og håper på velvillig  
520 behandling av søknaden i løpet av dette møtet.

521  
522 Vennlig hilsen Kulturstyreleder Ingvild Garmo Nilsson

---

## 525 **SIO MAT OG DRIKKE**

---

526  
527 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

---

## 530 **UNIVERSITAS**

---

531  
532 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

---

## 535 **RADIO NOVA**

---

### 536 **Radio Nova - Orientering til Velferdstingsmøte 11 oktober 2021**

537  
538  
539 Radio Nova har siden sist orientering åpnet opp foreningsdriften for fullt. De siste restriksjonene  
540 som påvirket vår drift ser nå ut til å ha blitt løftet, og vi kan igjen ta imot våre medlemmer og  
541 gjester til et Radio Nova uten kapasitetsrestriksjoner.

542  
543 Vi har også vært i dialog med arbeidsutvalget (AU) i forhold til fullføring av tilskuddssøknad for  
544 budsjettmidler tiltenkt 2022. Vi har fått sendt inn alt av etterspurt dokumentasjon, hatt et



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

545 produktivt møte angående søknaden og mottatt AU sin innstilling. Nå venter vi alle i Radio Nova  
546 spent på å se hva Velferdstinget kommer frem til i årets tilskuddsvedtak.

547  
548 Radio Nova har også siden sist rekruttert omlag 60 nye medlemmer. Disse har blitt medlemmer i  
549 sine nye programredaksjoner, samt vært gjennom kurs innenfor presseetikk, intervju-teknikk,  
550 redigering av lydfiler og bruk av studio. Disse er nå i full gang med å produsere radio sammen  
551 med sine nye radiovenner. Vi har også fått avholdt en velkomstfest for alle våre nye  
552 medlemmer, som ble til en gjenåpningsfest grunnet bortfall av nasjonale restriksjoner samme  
553 dag.

554  
555 Som et tiltak for å få medlemmer i Radio Nova til å bli godt kjent og føle seg ordentlig  
556 velkommen i foreningen har Radio Nova, med stor takk til Kunnskapsdepartementets midler via  
557 SiO, fått innvilget finansiering av et lunsjtilbud for alle våre medlemmer mandag til fredag ut  
558 semesteret. Vi i Radio Nova jobber hardt for å få våre medlemmer til å dele litt ekstra tid i våre  
559 lokaler og føle at det er trivelig å være tilbake på huset. Dette er et tiltak for å skape gode  
560 relasjoner internt både for gamle og nye medlemmer og fhv bringe kulturen tilbake til radioen  
561 vår.

562  
563 Ellers jobber Radio Nova, gjennom våre tekniske kyndige, fortsatt på fullt gir for å se til at  
564 infrastrukturen i foreningen er oppe og går. De tekniske ansvarlige i Radio Nova er per dags  
565 dato de største heltene i vår forening, som holder hjulene igang for oss. Som Velferdstingets  
566 medlemmer nå vet godt, er det dette vi håper vi kan gjøre et krafttak for å få orden på gjennom  
567 søknaden om tilskudd for 2022.

568  
569 Med dette ønsker jeg, på vegne av Radio Nova, Velferdstinget masse lykke til med et  
570 spennende møte. Om dere har noen som helst spørsmål til søknaden som dere ønsker svar på,  
571 vil jeg sitte i lokalet under tildelingsmøtet, klar til å kunne oppklare spørsmål dere måtte ha.

572  
573 Med vennlig hilsen

574  
575 Aleksander Ramm  
576 Daglig leder, Radio Nova  
577 Mail: aleksanderramm@gmail.com Tlf: (+47) 986 90 626

578  
579

---

## 580 ARGUMENT

---

581  
582 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

583  
584

---

## 585 URBO – URBAN BOLIGUTLEIE

---

586  
587 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 588 REVIDERING AV BUDSJETT 2021

---

589

590 Saksnummer: 107-21/09

591 Type sak: Vedtakssak

592 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget, ved Maika Marie Godal Dam

593 Vedlegg: Velferdstinget ER2019-RB2021; Kulturstyret - økonomisk oversikt #1

594

### 595 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

596 Forslag til revidert budsjett vedtas.

597

### 598 **Forslag til vedtak:**

599 Vedlagt forslag til revidert driftsbudsjett for Velferdstinget 2021 fremmet på Velferdstingets høstseminar,  
600 samt endringsforslag fremmet her.

601

---

## 602 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

603

### 604 **Bakgrunn for saken:**

605 Velferdstinget pleier å revidere budsjettet på første møte etter sommeren, blant annet fordi det er et nytt  
606 arbeidsutvalg som tar over. I tillegg er det ofte behov for litt justeringer etter at første halvdel av året har  
607 gått. Saken ble utsatt på høstseminaret og tas derfor opp til behandling nå på tildelingsmøtet.

608

### 609 **Overordnede opplysninger:**

610 Det er budsjettet med et mindre underskudd enn ved første revidering. I revidert budsjett på våren ble det  
611 budsjettet med 154 600 kroner i underskudd og etter denne revideringen forventes det et underskudd på  
612 97 900 kroner. Dette skyldes i hovedsak at det er en del aktivitet, grunnet pandemien, som fortsatt er ikke  
613 har vært helt tilbake til normalen.

614

### 615 **Følgende poster forventes å gå under budsjett og derfor nedjustert:**

616 *5990 Andre personalkostnader* er nedjustert med 3 000 kroner. Det er en post man har vurdert at man kan  
617 spare inn på; og grunnet pandemien har det ikke vært mye aktivitet på den posten.

618

619 *6510 Teknisk utstyr* er nedjustert med 7 900 kroner. Det har ikke vært det behov for utskifting av teknisk  
620 utstyr som man først forventet. Det er en post som man ønsker å spare mere inn på; vi prøver å se om  
621 utskifting av PC'er som har gått ut på garanti kan vente til 2022. I så fall vil denne posten gå mer under budsjett  
622 i endelig regnskap.

623

624 *7130 Reisekostnader* er nedjustert til 30 000 kroner. Det er en post som det ikke har blitt brukt noe særlig av  
625 på våren grunnet pandemien, man vurderer at reiseaktiviteten tar seg litt opp på høsten og derfor er posten  
626 ikke nedjustert ytterligere.

627

628 *7301 Aksjoner og markeringer / Julebord* er nedjustert med 10 000 kroner. Det er ennå ikke brukt noe på den  
629 posten, men man planlegger å få til et julebord i desember for Velferdstinget og vil derfor ikke nedjustere  
630 posten mer.

631



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

632 7323 *Velferdsseminar* er nedjustert med 30 000 kroner. Selv om man tok i betraktning av vårseminaret skulle  
633 være digitalt og budsjetterte deretter i første revidering; så brukte man likevel mindre enn forventet på  
634 bevertning på vårseminaret og forventer også å bruke litt mindre på høstseminaret enn budsjettert.

635  
636 7410 *Kontingent* er nedjustert da Villa Eika ikke lenger er et miljøfyrtårn og det ikke skal settes midler av til  
637 årlig kontingent og resertifisering hvert tredje år.

638  
639 7775 *AU disposisjonskonto* er nedjustert med 5 000 kroner, som er det forrige arbeidsutvalg ikke brukte av  
640 disposisjonskontoen.

641

642

#### 643 **Følgende poster er økt:**

644 De siste årene har deler av overlappen til arbeidsutvalget ligget tidligere end 1. juli og i år var stort sett hele  
645 overlappen fra 15.-30. juni og derfor valgte man å avlønne arbeidsutvalget fra 15. juni 2021 til 1.juli 2022.  
646 Vanligvis avlønnes arbeidsutvalget fra 1. juli året perioden starter til 15. juli året perioden slutter. Overlappen  
647 til arbeidsutvalget er altså flyttet to uker frem. Det har resultert i økt lønnskostnader inkl. obligatorisk  
648 tjenestepensjon (OTP). Dertil har det vært justering i lønnen til administrasjonen. Posten 5010 *Fast lønn* øker  
649 likevel ikke, da det ikke forventes at man går over i budsjett i den posten, på tross disse endringene. Hvilket  
650 bl.a. skyldes innsparing på overtidarbeid både for arbeidsutvalget og administrasjonen. Budsjett for 5420  
651 *OTP* er derimot økt til 64 000 kroner.

652

653 6791 *Annen fremmed tjeneste* er en post vi har måtte oppjustere igjen. Det gjelder en tjeneste som  
654 administrasjonen bruker som faglige støtte til personal, lønn og regnskap. Man forsøkte i budsjettutkast for  
655 2021 å nedjustere denne posten, ved fjerne noen av tjenestene. Men vi har sett at det er behov for denne  
656 faglige støtten og derved er den oppjustert med 7 900 kroner.

657

658

#### 659 **Generelt**

660 Driftsinntektene til Velferdstinget består hovedsakelig av tilskuddet fra SiO. Det ble totalt bevilget 15  
661 900 000 kroner, hvorav 3 470 000 kroner er Velferdstingets eget driftstilskudd. Andre driftsinntekter  
662 omfatter bl.a. tilskudd fra Oslo Kommune og det vi fakturerer arbeidsutvalget i SP-UiO for av  
663 felleskostnader på Villa Eika. Samlede driftskostnader er i denne revideringen på 3 730 000 kroner ca.  
664 64 000 kroner lavere enn første revidering. Samlede driftskostnader omfatter drift av Velferdstinget,  
665 Kulturstyret og Studenthovedstaden. Samlede bevilgninger er etter vedtak i Velferdstinget budsjettert til 12  
666 430 000 kroner.

667

668 Det er budsjettert med et resultat på -97 900 kroner for 2021. Egenkapitalen til Velferdstinget forventes  
669 dermed å være på kr 1,3 millioner kroner ved utgangen av 2021.

670

671

#### 672 **//English//**

673

674 *The Welfare Council is revising its budget for 2021. While a couple of posts have been adjusted upwards, the general*  
675 *trend is reductions - reflecting that the pandemic has disrupted many expenses. The revised budget result is -97 900*  
676 *NOK, reducing the deficit compared to current budget's -154 600 NOK result.*

677



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

678  
679  
680

## ENDRINGSFORSLAG TIL REVIDERING AV BUDSJETT 2021

<b>Forslag nr. 1</b>	<b>Dokument</b>	Velferdstinget i Oslo og Akershus Budsjett for 2021	<b>Linje</b>	
	<b>Leverert av</b>	Arbeidsutvalget	<b>Type</b>	Endring
Sak 107-21/09 Revidering av Velferdstingets budsjett for 2021				
<b>Opprinnelig tekst</b>	Post 5010 Fast lønn: 2 291 900 Post 5400-5410 Arbeidsgiveravgift: 379 600			
<b>Ny tekst</b>	Post 5010 Fast lønn: 2 362 000 Post 5400-5410 Arbeidsgiveravgift: 391 600			
<b>Begrunnelse</b>	Vi foreslår å øke to poster i forslaget til revidert budsjett 2021. Vi ser allerede nå at det på de to postene vil komme en budsjettoverskridelse. Siden dette totalt er en overskridelse på 82 000 kroner, mener vi det er mest ryddig at postene økes.  Årsaken til overskridelsen er dels en feil i forrige forslag og dels økte lønnskostnader i administrasjonen. De økte lønnskostnader i administrasjonen skyldes ansettelse av vikar samt ansettelse av ny administrasjonsleder.			
<b>VEDTAK</b>				

681



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

682 **NOTER TIL VELFERDSTINGETS DRIFTSBUDSJETT 2021**

---

683

684 **3600 Tilskudd fra semesteravgiften**

685 For 2021 blir det tildelt 3 470 000 kr fra semesteravgiften til VTs egen drift, og i 2020 ble det tildelt 3 400 000  
686 kr.

687

688 **Konto 3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet**

689 Dette er summen som VT får av SiO til tildelingsordningen.

690

691 **Konto 3900 Andre driftsinntekter**

692 Denne posten omfatter bl.a. midler som overføres fra Oslo Kommune som refusjon for  
693 sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden – tilskuddet er på 150 000 kr. I tillegg er det andre  
694 tilskuddsmidler og budsjetterte fellesutgifter VT fakturerer SP-UiO for. Posten for felleskostnader fakturert er  
695 nedjustert da lunsjordning på Villa Eika er inntil videre er avviklet. Lønnstrekk fra SP-UiO til lunsjordningen  
696 har før inngått i denne posten.

697

698 **Konto 4320-4332 Bevillinger 4320-4332**

699 Bevilgninger til studentmedier og kulturinstitusjoner.

700

701 **Konto 5010 Fast Lønn**

702 Dette omfatter lønnsutgifter for tre ansatte i VTs administrasjon; administrasjonsleder i 100 % stilling, en  
703 administrasjonskonsulent i 80 % stilling og en administrasjonskonsulent i 50 % stilling.

704 Dette inkluderer også lønn til AU og lønn til KS-leder. Arbeidsutvalget består av fire tillitsvalgte i 100 %  
705 stillinger; leder, nestleder, politikk- og medieansvarlig og samarbeidssansvarlig. KS-leder er i en 30 % stilling.  
706 Lønn til administrasjonen, AU og KS-leder er budsjettert til 2,3 mill. kr.

707

708 **Konto 5011 Telefonkompensasjon**

709 Dette er telefonkompensasjon til arbeidsutvalget. Telefonkompensasjonen er på 500 kr/mnd. og er  
710 budsjettert til 25 000 kr.

711

712 **Konto 5011 Honorar tillitsvalgte**

713 Denne posten omfatter møtehonorar til KS, KK og VK leder. KS består av 11 medlemmer og 6  
714 varamedlemmer, inklusiv leder. Nestleder er timelønnet, og får betalt for timer brukt på innstillingsarbeid til  
715 møtene. Alle medlemmer, eksklusiv leder, mottar et møtehonorar for hvert KS møte de deltar på. KS leder  
716 lønnes som en 30 % stilling og lønn til KS leder inngår i 5010 Fast lønn. Alle medlemmer i KK og VK leder får  
717 møtehonorar for både VT møter og egne møter.

718 Møtehonorar til KS, KK, VK leder samt timelønningen til KS nestleder er budsjettert til 127 100 kr.

719

720 **Konto 5013, 4500 Øvrig honorarer**

721 Denne posten dekker honorar til ordstyrer på VT møter og øvrige honorarer; så som pressefoto og  
722 oppdatering av nettsiden.

723 Øvrige honorarer er budsjettert til 45 700 kr.

724



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

725 **Konto 5015-5092 Feriepenger og refusjoner**

726 *Rentekompensasjon AU* omfatter refusjon av de renteutgifter de tillitsvalgte pådrar seg i den tiden de sitter i  
727 AU. Denne kompensasjonen utbetales ved avslag av lånekassen for rentefritak i perioden. Den er satt til  
728 10 000 kr. Den er økt etter forventet søknader om rentekompensasjon for 2021.

729 *Feriepenger* er feriepenger opptjent i 2021.

730

731 **Konto 5400-5410 Arbeidsgiveravgift**

732 Beregnes som 14,1 % av alle lønnskostnader i inneværende år.

733

734 **Konto 5420-5800 Andre personalkostnader**

735 Her inngår OTP (obligatorisk tjenstepensjon) som er satt til 3 % av lønnskostnader i pågjeldende år, i tillegg  
736 til administrative omkostninger ved ordningen. OTP er budsjettert til 64 000 kr, en økning på 6 900 kr.

737 *Andre personalkostnader* er diverse personalkostnader, gaver og overtidsmat både for AU og  
738 administrasjonen. Andre personalkostnader er budsjettert til 9 600 kr. Denne er nedjustert etter forventet  
739 regnskap.

740 Opplæring/overlapp har ikke vært en aktiv post siden 2018, men AU 2020/2021 ønsket å øremerke midler til  
741 overlapp i inneværende år. Overlapp og opplæring er budsjettert til 5 000 kr.

742

743 **Konto 6710-6720 Diverse fremmede tjenester**

744 Denne posten omfatter revisjon av Velferdstingets regnskap og utgifter til regnskapstjenester. Budsjettet for  
745 *Regnskapstjenester* er satt til 22 100 kr. Dette dekker kostnader til Visma programmet, samt regnskapsfører  
746 som fortsatt kjører lønn.

747 Denne posten omfatter også ulike nettbaserte konsulenttjenester/faghjelp i områder som arbeidsmiljøloven,  
748 sykepengeordningen, ferieloven og kontohjelp. Denne posten er oppjustert til 9 900 kr da deler av tjenesten  
749 er startet opp igjen.

750

751 **Konto 6510-6950 Kontorkostnader**

752 Kontorkostnader omfatter bl.a. *Leie transportmidler, Teknisk utstyr, Abonnementer, Datakostnader, Porto,*  
753 *Inventar* og *Kontorrekvisita*. Videre inngår diverse innkjøp til kjøkkenet/huset og kostnader for bruk av  
754 printeren på Villa Eika. Disse kostnadene er felleskostnader med SP-UiO, som deles ut fra en fordelingsnøkkel:  
755 SP-UiO 53 % og VT 47 %.

756 Posten *Datakostnader* omfatter betaling for brukere på UiO-server, samt support fra USIT. Budsjettet for  
757 kontorkostnader er satt til 71 300 kr, nedjustert etter forventet regnskap.

758

759 **Konto 7100-7140 Reisekostnader**

760 Posten dekker reisekostnader i forbindelse med Velferdstingsarbeid, studieturer og opplæring.  
761 Reisekostnader omfatter transport, kost og losji ved reisevirksomhet i forbindelse med Velferdstingsarbeid;  
762 det inkluderer også bilgodtgjørelse til daglig drift. Budsjettet for reisekostnader er nedjustert til 32 000 kr,  
763 etter lite reiseaktivitet på våren.

764





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

765 **Konto 7300-7320 Representasjon, markedsføring og møtekostnader**

766 Dette dekker møtekostnader, markedsføring og ulike kampanjer som AU arrangerer gjennom året, samt  
767 arrangementer som f.eks. VTs sommerfest og julebord.

768 *Møtekostnader* dekker i hovedsak bevertning på VT møter. I tillegg er det bevertning til møter med  
769 konsernledelsen, HS, KS, SH og AUs egne møter m.m. Markedsføringsposten er satt til 50 000 kr og er  
770 oppjustert siden første utkast, da AU ønsker å satse spesielt på dette i inneværende år. Møtekostnader er  
771 satt til 50 000 kr. I *Aksjoner og markeringer* inngår julebordet for VT og budsjettet er satt til 30 000 kr etter  
772 forventet regnskap.

773 Representasjon, markedsføring og møtekostnader er samlet sett budsjettetert til 140 000 kr.

774

775 **Konto 7322 Seminarer og konferanser**

776 I denne posten inngår KS' seminarer. KS har et dagseminar i januar og et helgeseminar i september.  
777 Budsjettet for de to KS seminarer er satt til 40 000 kr.

778 I *Seminarer og konferanser* inngår også intern kurs- og seminarvirksomhet; slik som kursing og opplæring av  
779 administrasjonen og tillitsvalgte.

780 Budsjettet for Seminarer og konferanser er på 60 000 kr.

781

782 **Konto 7323 Velferdsseminar**

783 I denne posten inngår VTs seminarer. VT har to årlige seminarer; et helgeseminar på våren og et dagsseminar  
784 på høsten. Budsjettet for *Velferdsseminar* er nedjustert til 90 000 kr, etter forventet regnskap.

785

786 **Konto 7405-7500 Kontingent og gaver, Forsikringer**

787 I denne posten budsjetteres det gaver i forskjellige anledninger; slik som foredragsholder på seminarer og  
788 lignende. Forsikringene som VT har inngår også her; yrkesreiseforsikring, personalforsikring og  
789 eiendelsforsikring. Eiendelsforsikringen er felleskostnad med SP-UiO. Posten er nedjustert fra siste revidering  
790 til 16 800 kr, etter oppsigelse av miljøfyrtårn.

791

792 **Konto 7500-7781 Andre driftskostnader**

793 I denne posten inngår bl.a. forsikringer og bankkostnader.

794 Videre inngår disposisjonskontiene til VT og KS. De tillitsvalgte disponerer denne kontoen som finansierer  
795 kostnader til interne sosiale opplegg. Krisefond for utenlandske studenter har fast budsjett på 15 000 kr.

796 Budsjettet for *Andre driftskostnader* er på 35 200 kr.

797

798



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

799 **ØKONOMIREGLEMENT**

---

800

801 Saksnummer: 128-21/10

802 Type sak: Vedtakssak

803 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

804 Vedlegg: Økonomireglement for Velferdstinget

805

806 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

807 Økonomireglementet vedtas

808

809 **Forslag til vedtak:**

810 *Se endringsforslag*

811

---

812 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

813

814 Økonomireglementet ble sist revidert oktober 2019.

815

816 I dialog med Kulturstyrets leder og administrasjonen har arbeidsutvalget sett behov for å gjøre en endring i  
817 dagens økonomireglement.

818

819 I dag er leder i kulturstyret ansatt i en 30 prosent stilling. Det har over en lengre periode, også før pandemien,  
820 vært varierende om vervet har fylt opp hele prosenten. Vi ser det derfor som mer hensiktsmessig å endre  
821 stillingen slik at den ikke er fast lønnet 30%, men heller timelønnet *opp til* 30%.

822

823 I denne saken kan det foreslås ytterlige endringer i reglementet dersom representanter i Velferdstinget  
824 ønsker det.

825

826 **//English//**

827

828 *The Welfare Council's economic rules are being revised to adjust the position as leader of the Culture Board from a*  
829 *30 % paid position to a position paid up to 30 %.*

830

831



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

832 **ENDRINGSFORSLAG TIL VELFERDSTINGETS ØKONOMIREGLEMENT**

833

834

<b>Forslag nr. 2</b>	<b>Dokument</b>	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	<b>Linje</b>	83-85
	<b>Leverert av</b>	Arbeidsutvalget	<b>Type</b>	Endring
Sak 128-21/10 Revidering av økonomireglement				
<b>Opprinnelig tekst</b>	Kulturstyretsleder lønnes med 30 % av lønnstrinn 20 i statens lønnsregulativer. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser. Endringen trer i kraft 1.3.2019			
<b>Ny tekst</b>	Kulturstyretsleder honoreres etter timesats opp til 30 % i henhold til lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned. Endringen trer i kraft 1.1.2022.			
<b>Begrunnelse</b>	I dag er leder i kulturstyret ansatt i en 30 prosent stilling. Det har over en lengre periode, også før pandemien, vært varierende om vervet har fylt opp hele prosenten. Vi ser det derfor som mer hensiktsmessig å endre stillingen slik at den ikke er fast lønnet 30%, men heller timelønnet <i>opp til</i> 30%.			
<b>VEDTAK</b>				

835



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 836 VELFERDSTINGETS BUDSJETT 2022

---

837

838 Saksnummer: 129-21/10

839 Type sak: Vedtakssak

840 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget, ved Maika Marie Godal Dam

841 Vedlegg: Velferdstinget ER2019-BU2022; Langtidsbudsjett 2023-2025; Kulturstyret - økonomisk oversikt #2

842

### 843 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

844 Forslag til budsjettutkast vedtas.

845

### 846 **Forslag til vedtak:**

847 Velferdstinget vedtar vedlagte forslag til revidert driftsbudsjett for Velferdstinget 2022.

848

849

---

## 850 SAKSOPPLYSNINGER

---

851

### 852 **Bakgrunn for saken**

853 Velferdstingets driftsbudsjett for 2022 må vedtas på dette møtet, da det settes midler av til Velferdstingets egen drift i rammen av tilskudd fra SiO. Denne saken må dermed behandles før Sak 130-21/09 Tildelinger for 2022.

854

855

856

857

858

859

860

861

862

863

864

865

866

867

868

869

870

871

872

873

874

875

876

877

878

879

880

### 857 **Saksopplysninger**

858 Det søkes om 3 600 000 kroner til drift av Velferdstinget som er en økning på ca. 130 000 kroner fra i fjor. I fjor ble Velferdstinget tildelt 3 470 000 kroner, som var en beskjeden økning fra året før hvor Velferdstinget ble kuttet med 100 000 kroner. Velferdstinget trenger dette nivået av tilskudd for å finansiere driften på langt sikt.

863 Driftsinntektene til Velferdstinget består av tilskuddet fra SiO på 16,5 millioner kroner, hvorav 3,6 er Velferdstingets eget driftstilskudd og 12,9 er øremerket til tildelingsordningen. Andre driftsinntekter omfatter bl.a. tilskudd fra Oslo Kommune og det vi fakturerer SP-UiO AU for felleskostnader på huset. Samlede driftskostnader er på 3,8 millioner; og omfatter drift av Velferdstinget, Kulturstyret og Studenthovedstaden. Samlet bevilgninger er etter innstilling fra arbeidsutvalget budsjettert til 12,9 millioner.

869 Det er ikke lagt opp til en ekstraordinær økning av driften i dette budsjettutkastet, men enkle poster økes for å komme tilbake på nivået før 2020. Det gjelder hovedsakelig reisekostnader, seminarer, møtekostnader og andre arrangementer.

873 Lønnskostnadene avspeiler forventet omstruktureringer i Velferdstingets administrasjon, bl.a. ansettelse av en nye administrasjonsleder.

875 5990 Personalkostnader er økt da lunsjordningen på Villa Eika, starter opp 1.1.2022. Trekk i lønnen for lunsjen inngår derved også i en økning av «3800, 3900 Andre driftsinntekter».

877 6720 regnskapstjenester er økt, da vi ved ansettelse av en ny administrasjonsleder må regne med kostnader til opplæring og veiledning av regnskapsfører.

879 7320 Møtekostnader er økt til 75 000 kroner og 7323 Velferdsseminar øker til 176 000 kroner, som er nivået fra budsjettet for 2020.



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

881 *7300 Markedsføring* er redusert med 10 000 kroner, da den posten sjelden er høyere enn det nivået i endelig  
882 regnskap og det forventes ikke at det brukes mer enn 37 000 på den posten.

883

884 Driftskostnader for Velferdstinget er budsjettert til nesten 4 millioner i 2022 og med inntekter på 3,8 millioner,  
885 budsjetteres det derved med et underskudd på 168 000 kroner. Det forventes at Velferdstinget avslutter 2021  
886 med et underskudd på 92 431 kroner.

887

888 Det budsjetterte resultat for 2022 er – 1,3 millioner kroner, hvorav de 1,1 millioner er KS som budsjettere  
889 med å bruke 1,1 millioner kroner i 2022.

890

891 Velferdstinget forventes å ha en egenkapital på 1,2 millioner kroner ved utgangen av 2022. Velferdstinget  
892 forvalter bevilgninger for over 12 millioner kroner, derfor er det viktig at det er et fornuftig nivå på  
893 egenkapitalen og god likviditet. Det vurderes at egenkapitalen til Velferdstinget bør ligge på rundt 1 million.

894

895 I langtidsbudsjettet sees det at med nåværende nivå av tilskudd og drift, vil Velferdstinget kunne holde et  
896 fornuftig nivå på egenkapitalen frem til 2025, på tross av at det budsjetteres med underskudd. Dog  
897 Velferdstinget må fortsatt holde driften lav og på langt sikt nedjustere driften ytterligere, hvis ikke tilskuddet  
898 økes tilsvarende.

899

900 Kulturstyret forventer å gå under budsjett med 1,1 millioner kroner i 2021 og avslutter derved inneværende  
901 år med en egenkapital på nesten 1,4 millioner. KS budsjettere med å bruke det forventet overskuddet på 1,1  
902 millioner fra 2021 i 2022, og derved budsjetterer med et resultat på – 1,1 millioner kroner i 2022.

903

904

905

906

907

908 **//English//**

909

910 *The Welfare Council is applying for 3.6 million NOK for operational budget for 2022. This is an increase by 130 000*  
911 *NOK from last year.*

912

913 *The Welfare Council will receive 16.5 million NOK in funding from SiO and 3.6 million NOK of this funding will be*  
914 *utilized to run the Welfare Council itself, whereas 12.9 million kroners will be used to fund nine student*  
915 *organizations. The Welfare Council receives additional operational funding from Oslo Municipality and SP-UiO AU*  
916 *for shared costs at Villa Eika. The total operational budget is thus 3.8 million NOK and includes operational cost of*  
917 *The Welfare Council, The Culture Board and Studenthovedstaden. Total sum of funding based on recommendation*  
918 *from the working committee, is budgeted at 12.9 million NOK.*

919

920



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 921 **NOTER TIL VELFERDSTINGETS DRIFTSBUDSJETT 2022**

---

922

### 923 **3600 Tilskudd fra semesteravgiften**

924 For 2022 blir det tildelt 3 600 000 kr fra semesteravgiften til VTs egen drift, og i 2021 ble det tildelt 3 470 000  
925 kr.

926

### 927 **Konto 3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet**

928 Dette er summen som VT får av SiO til tildelingsordningen.

929

### 930 **Konto 3900 Andre driftsinntekter**

931 Denne posten omfatter bl.a. midler som overføres fra Oslo Kommune som refusjon for  
932 sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden – tilskuddet er på 150 000 kr. I tillegg er det andre  
933 tilskuddsmidler og budsjetterte fellesutgifter VT fakturerer SP-UiO for. Lønnstrekk fra SP-UiO AU til  
934 lunsjordningen på huset inngår i denne posten, mens lønnstrekket fra VT-AU og administrasjonen inngår i  
935 budsjettet på kostnadssiden.

936

### 937 **Konto 4320-4332 Bevillinger 4320-4332**

938 Bevilgninger til studentmedier og kulturinstitusjoner.

939

### 940 **Konto 5010 Fast Lønn**

941 Dette omfatter lønnsutgifter for tre ansatte i VTs administrasjon; administrasjonsleder i 100 % stilling, en  
942 administrasjonskonsulent i 80 % stilling og en administrasjonskonsulent i 50 % stilling.

943 Dette inkluderer også lønn til AU og lønn til KS-leder. Arbeidsutvalget består av fire tillitsvalgte i 100 %  
944 stillinger; leder, nestleder, politikk- og medieansvarlig og samarbeidssansvarlig. KS-leder er i en 30 % stilling.  
945 Lønn til administrasjonen, AU og KS-leder er budsjettert til 2,3 mill. kr.

946

### 947 **Konto 5011 Telefonkompensasjon**

948 Dette er telefonkompensasjon til arbeidsutvalget. Telefonkompensasjonen er på 500 kr/mnd. og er  
949 budsjettert til 25 000 kr.

950

### 951 **Konto 5011 Honorar tillitsvalgte**

952 Denne posten omfatter møtehonorar til KS, KK og VK leder. KS består av 11 medlemmer og 6  
953 varamedlemmer, inklusiv leder. Nestleder er timelønnet, og får betalt for timer brukt på innstillingsarbeid til  
954 møtene. Alle medlemmer, eksklusiv leder, mottar et møtehonorar for hvert KS møte de deltar på. KS leder  
955 lønnes som en 30 % stilling og lønn til KS leder inngår i 5010 Fast lønn. Alle medlemmer i KK og VK leder får  
956 møtehonorar for både VT møter og egne møter.

957 Møtehonorar til KS, KK, VK leder samt timelønningen til KS nestleder er budsjettert til 130 100 kr.

958

### 959 **Konto 5013, 4500 Øvrig honorarer**

960 Denne posten dekker honorar til ordstyrer på VT møter og øvrige honorarer; så som pressefoto og  
961 oppdatering av nettsiden.

962 Øvrige honorarer er budsjettert til 42 000 kr.

963



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

964 **Konto 5015-5092 Feriepenger og refusjoner**

965 *Rentekompensasjon AU* omfatter refusjon av de renteutgifter de tillitsvalgte pådrar seg i den tiden de sitter i  
966 AU. Denne kompensasjonen utbetales ved avslag av lånekassen for rentefritak i perioden. Den er satt til  
967 10 000 kr. Den er økt etter forventet søknader om rentekompensasjon for 2021.  
968 *Feriepenger* er feriepenger opptjent i 2021.

969

970 **Konto 5400-5410 Arbeidsgiveravgift**

971 Beregnes som 14,1 % av alle lønnskostnader i inneværende år.

972

973 **Konto 5420-5800 Andre personalkostnader**

974 Her inngår OTP (obligatorisk tjenstepensjon) som er satt til 3 % av lønnskostnader i pågjeldende år, i tillegg  
975 til administrative omkostninger ved ordningen. OTP er budsjettert til 64 000 kr, en økning på 6 900 kr. *Andre*  
976 *personalkostnader* er bl.a. lunsjordningen, gaver og overtidsmat både for AU og  
977 administrasjonen. Lunsjordningen er en fellesutgift med SP-UiO AU. Lunsjordningen finansieres med fast  
978 lønnstrekk hver måneden for de som deltar. Det sees dermed både på inntektssiden og kostnadssiden i  
979 budsjettet. Andre personalkostnader er budsjettert til 38 000 kr. Denne er nedjustert etter forventet  
980 regnskap.

981 Opplæring/overlapp har ikke vært en aktiv post siden 2018, men AU 2020/2021 ønsket å øremerke midler til  
982 overlapp i inneværende år. Overlapp og opplæring er budsjettert til 5 000 kr.

983

984 **Konto 6710-6720 Diverse fremmede tjenester**

985 Denne posten omfatter revisjon av Velferdstingets regnskap og utgifter til regnskapstjenester. Budsjettet for  
986 *Regnskapstjenester* er satt til 30 000 kr. Dette dekker kostnader til Visma programmet, samt regnskapsfører  
987 som fortsatt kjører lønn.

988 Denne posten omfatter også ulike nettbaserte konsulenttenester/faghjelp i områder som arbeidsmiljøloven,  
989 sykepengeordningen, ferieloven og kontohjelp. Denne posten er satt til 10 000 kr.

990

991 **Konto 6510-6950 Kontorkostnader**

992 Kontorkostnader omfatter bl.a. *Leie transportmidler, Teknisk utstyr, Abonnementer, Datakostnader, Porto,*  
993 *Inventar og Kontorrekvisita.* Videre inngår diverse innkjøp til kjøkkenet/huset og kostnader for bruk av  
994 printeren på Villa Eika. Disse kostnadene er felleskostnader med SP-UiO, som deles ut fra en fordelingsnøkkel:  
995 SP-UiO 53 % og VT 47 %.

996 Posten *Datakostnader* omfatter betaling for brukere på UiO-server, samt support fra USIT. Budsjettet for  
997 kontorkostnader er satt til 86 000 kr, nedjustert etter forventet regnskap.

998

999 **Konto 7100-7140 Reisekostnader**

1000 Posten dekker reisekostnader i forbindelse med Velferdstingsarbeid, studieturer og opplæring.  
1001 Reisekostnader omfatter transport, kost og losji ved reisevirksomhet i forbindelse med Velferdstingsarbeid;  
1002 det inkluderer også bilgodtgjørelse til daglig drift. Budsjettet for reisekostnader er på 45 000 kr.

1003



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1004 **Konto 7300-7320 Representasjon, markedsføring og møtekostnader**

1005 Dette dekker møtekostnader, markedsføring og ulike kampanjer som AU arrangerer gjennom året, samt  
1006 arrangementer som f.eks. VTs sommerfest og julebord.

1007 *Møtekostnader* dekker i hovedsak bevertning på VT møter. I tillegg er det bevertning til møter med  
1008 konsernledelsen, HS, KS, SH og AUs egne møter m.m. Markedsføringsposten er nedjustert til 40 000 kr.  
1009 Møtekostnader er satt til 75 000 kr. I *Aksjoner og markeringer* inngår julebordet for VT og budsjettet er satt til  
1010 30 000 kr etter forventet regnskap.

1011 Representasjon, markedsføring og møtekostnader er samlet sett budsjettetert til 156 000 kr.

1012

1013 **Konto 7322 Seminarer og konferanser**

1014 I denne posten inngår KS' seminarer. KS har et dagsseminar i januar og et helgeseminar i september.  
1015 Budsjettet for de to KS seminarer er satt til 47 000 kr.

1016 I *Seminarer og konferanser* inngår også intern kurs- og seminarvirksomhet; slik som kursing og opplæring av  
1017 administrasjonen og tillitsvalgte.

1018 Budsjettet for Seminarer og konferanser er på 62 000 kr.

1019

1020 **Konto 7323 Velferdsseminar**

1021 I denne posten inngår VTs seminarer. VT har to årlige seminarer; et helgeseminar på våren og et dagsseminar  
1022 på høsten. Budsjettet for *Velferdsseminar* er satt til 176 000 kr.

1023

1024 **Konto 7405-7500 Kontingent og gaver, Forsikringer**

1025 I denne posten budsjetteres det gaver i forskjellige anledninger; slik som foredragsholder på seminarer og  
1026 lignende. Forsikringene som VT har inngår også her; yrkesreiseforsikring, personalforsikring og  
1027 eiendelsforsikring. Eiendelsforsikringen er felleskostnad med SP-UiO. Posten er nedjustert til 15 000 kr, etter  
1028 oppsigelse av miljøfyrtårn.

1029

1030 **Konto 7500-7781 Andre driftskostnader**

1031 I denne posten inngår bl.a. forsikringer og bankkostnader.

1032 Videre inngår disposisjonskontiene til VT og KS. De tillitsvalgte disponerer denne kontoen som finansierer  
1033 kostnader til interne sosiale opplegg. Krisefond for utenlandske studenter har fast budsjett på 15 000 kr.

1034 Budsjettet for *Andre driftskostnader* er på 40 000 kr.

1035

1036





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

## 1037 TILDELINGENE FOR TILSKUDDÅR 2022

---

1038

1039 Saksnummer: 130-21/10

1040 Type sak: Vedtaksak

1041 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget, ved Marius Torsvoll

1042 Vedlegg: *Habilitet; Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier*

1043

### 1044 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1045 Arbeidsutvalgets innstilling er omfattende, og derfor gjort rede for i sakspapiret.

1046

### 1047 **Forslag til vedtak:**

1048 Velferdstinget vedtar tilskuddsbudsjettet for medier, demokrati, kultur og velferd, med de endringene som fremkommer på møtet.

1049

1050

---

## 1051 SAKSOPPLYSNINGER

---

1052

### 1053 **Generelt**

1054 Søknadene ligger tilgjengelig på [studentvelferd.no](http://studentvelferd.no) og [kan leses digitalt](#). Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier kan også [leses digitalt](#), i tillegg ligger kriteriene vedlagt som vedlegg.

1056

1057 Representanter oppfordres til å sende inn spørsmål til den enkelte søknad på forhånd. Spørsmål kan sendes til [nestleder@studentvelferd.no](mailto:nestleder@studentvelferd.no). Nestleder vil videreformidle spørsmålene til den aktuelle søker. Samtlige spørsmål og svar vil bli orientert om til alle representantene, slik at alle har samme vurderingsgrunnlag.

1060

1061 Arbeidsutvalget oppfordrer til at endringsforslag leveres i forkant av møtet. Lenken til skjema for innsending av endringsforslag finner du [her](#), samt i endelig innkalling til møtet.

1063

### 1064 **Bakgrunn for saken**

1065 Velferdstinget deler årlig ut midler til studentmedier, studentkultur og studentidrettslag, i tillegg til at det settes av midler til egen drift. Midlene som deles ut kommer fra semesteravgiften som betales av alle studenter tilknyttet SiO, hvert semester. Den ligger per dags dato på 600 kr.

1068

1069 I arbeidsutvalgets orientering kan du lese om prosessen i forkant av tildelingsmøtet.

1070

1071 I år har Velferdstinget mottatt 9 søknader om tilskudd. Det er arbeidsutvalget som har innstillingsmyndighet på søknadene. Arbeidsutvalget har vært i møter med alle søkerne for å innhente informasjon og for å sikre en så god behandling av søknadene som mulig.

1074

1075 Velferdstinget skal tildele midler til tre ulike kategorier av søkere:

1076 - Studentmedier

1077 - Studentkultur

1078 - Studentidrett

1079



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1080 Under kategorien "studentmedier" behandles søknader fra Universitas, Radio Nova og Argument.

1081

1082 Under kategorien "studentkultur" behandles søknader fra Det Norske Studentersamfund (DNS), Jussbuss,  
1083 Juridisk rådgivning for kvinner (JURK) og Kulturstyret (KS).

1084

1085 Under kategorien "studentidrett" behandles søknader fra Oslostudentenes idrettsklubb (OSI) og BI Athletics  
1086 (BIA).

1087

1088

### 1089 **Bakgrunn for arbeidsutvalgets innstillinger**

1090 Arbeidsutvalget har prøvd å vurdere søkerens behov, etter beste evne. Vi har tatt utgangspunkt i søknadene  
1091 når vi har forsøkt å identifisere søkerens behov og hvor mye av dette som burde finansieres over  
1092 semesteravgiften. Vi har fått mange og gode søknader, som har ført til at vi har måttet gjøre vanskelige  
1093 prioriteringer.

1094

1095 Diskusjonene innad i arbeidsutvalget har vært lange, grundige og omfattende, og har ført til innstillingene  
1096 som presenteres i dette sakspapiret. Arbeidsutvalget var samstemte i sine prioriteringer og har i fellesskap  
1097 kommet frem til en enstemmig helhetlig innstilling. Det har dermed ikke blitt tatt ut noen dissenser.

1098

1099 Arbeidsutvalget har aktivt valgt å gi idrettsforeningene en dispensasjon fra tildelingskriterienes §2.4 a. som  
1100 lyder: «Sikre Velferdstinget representasjon i idrettslagets høyeste organ eller årsmøte, og representasjon i  
1101 styringsstrukturen etter nærmere avtale med Velferdstingets arbeidsutvalg»

1102

1103 Det bemerkes også fra arbeidsutvalgets side at mengden tekster på nynorsk og engelsk blant  
1104 studentmediene fortsatt ikke er på et tilfredsstillende nivå, dette har vi valgt å se noe bort ifra på grunn av  
1105 de spesielle omstendighetene det siste året, men etterlyser en tydeligere innsats den kommende perioden  
1106 innen neste tildelingsprosess.

1107

1108 Arbeidsutvalget mener at alle søkerorganisasjonene er viktige aktører i studentlivet, og at alle  
1109 organisasjonene har et tilbud som utgjør en forskjell for studentlivet i Oslo og omegn. Samtidig som alle  
1110 søkerne har sine unike tilbud er de sammen med på å danne en helhetlig tilbud innen kultur, idrett og media  
1111 skreddersydd for studentene.

1112

1113

1114 **//English//**

1115

1116 *The Student Welfare Council provides grants for student organizations in the Oslo area. The funds are allocated*  
1117 *from a shared pot with the Council's own operating funds, which this year amounts to 16 500 000 NOK. With the 3*  
1118 *600 000 NOK recommended to the Student Welfare Council's operating budget, 12 900 000 NOK would be*  
1119 *distributed among this year's nine applicant organizations. The total sum applied for across all organizations is 13*  
1120 *796 860 NOK.*

1121

1122 *All the applicants are significant contributors to Oslo's student life. The Working Committee has performed extensive*  
1123 *and thorough work to reach a recommendation on how the grants should be distributed among them, and has*  
1124 *reached a unanimous decision. The Committees recommendations are:*

1125



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1126 *Among the student media, Universitas is recommended to receive 3 250 000 NOK, the previous year's grant being 3*  
1127 *000 000 NOK and their application being for 3 400 000. Radio Nova is recommended 2 400 000 NOK, the full sum*  
1128 *of their application with their previous grant being 1 700 000 NOK. Finally, Argument is recommended 320 000, last*  
1129 *year's grant being 300 000 and this year applying for 366 860.*

1130

1131 *The Norwegian Students' Society (DNS) is recommended a 1 375 000 NOK grant, a reduction both from last year's*  
1132 *granted 1 430 000 NOK and the applied for 1 700 000 – this is a reflection of DNS applying on behalf of fewer sub-*  
1133 *organizations this year.*

1134

1135 *The two student-run free legal aid organizations are both recommended to receive the full sum of their application,*  
1136 *Legal counselling for women (JURK)'s at 330 000 NOK and Jussbuss at 350 000 NOK, both increases to last year's*  
1137 *grants of respectively 285 000 and 300 000 NOK.*

1138

1139 *The two sports-organizations, Oslo Student Sports Association (OSI) and BI Athletics are recommended 2 150 000*  
1140 *NOK and 425 000 NOK grants respectively. For OSI, this compares to 2 125 000 NOK last year and their application*  
1141 *for 2 350 000 NOK. BI Athletics was granted 415 000 NOK last year and applied for 500 000 NOK in support this*  
1142 *year.*

1143

1144 *The Culture Board is recommended 2 300 000 NOK to fund their grants to smaller student-organizations, a*  
1145 *reduction from last year's grant at 2 875 000 NOK and their application for 2 400 000 this year.*



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1146  
1147  
1148  
1149

## INNSTILLINGER OG BEGRUNNELSER

### FORSLAG TIL TILSKUDDSBUDSJETT TIL MEDIER, DEMOKRATI, KULTUR OG VELFERD 2022

		Bevilget 2020	Bevilget 2021	Innstilt budsjett 2022
200	Studentmedier:			
201	Universitas	2 900 000	3 000 000	3 250 000
202	Radio Nova	2 000 000	1 700 000	2 400 000
204	Argument	320 000	300 000	320 000
	Sum studentmedier	5 220 000	5 000 000	5 970 000
300	Kulturinstitusjoner:			
301	Det Norske Studentersamfund	1 370 000	1 430 000	1 375 000
302	Oslostudentenes Idrettsklubb	1 800 000	2 125 000	2 150 000
303	Juridisk Rådgivning for Kvinner (JURK)	250 000	285 000	330 000
304	Jussbuss	280 000	300 000	350 000
305	Studentforeningen ved Handelshøgskolen BI i Oslo	212 000	0	Ikke Søkt
306	BI Athletics	350 000	415 000	425 000
	Sum kulturinstitusjoner	4 262 000	4 555 000	4 630 000
400	Velferdstingets Kulturstyret	2 718 000	2 875 000	2 300 000
500	Velferdstingets i Oslo og Akershus	3 400 000	3 470 000	3 600 000
	<b>Sum SiO søknad</b>	<b>15 600 000</b>	<b>15 900 000</b>	<b>16 500 000</b>

1150



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1151 **UNIVERSITAS**

1152

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / <u>Søknadssum</u>	2 900 000	3 000 000	<b><u>3 400 000</u></b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 13 %			

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Inntekter	3 551 256	3 400 000	3 970 000
Utgifter	3 416 698	3 360 942	3 914 050
Resultat	<b>134 148</b>	<b>38 058</b>	<b>55 950</b>
Finansposter	-411	-1 000	
Inngående egenkapital	115 734	249 882	287 940
+ årets resultat	134 148	38 058	55 950
Egenkapital	<b>249 882</b>	<b>287 940</b>	<b>343 889</b>

	2017	2018	2019
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>109 969</b>	<b>115 734</b>	<b>249 882</b>

1153

1154

1155 Universitas leverer en særdeles ryddig og god søknad, som synliggjør godt hvordan pengene blir brukt og  
1156 hvordan Universitas kommer Oslo sine studenter til gode. Arbeidsutvalget har forståelse for at det er  
1157 utfordrende å skaffe inntekter fra andre steder enn gjennom tildelingene, men mener likevel at en større  
1158 innsats på digitale flater er essensielt for Universitas sitt virke. Arbeidsutvalget har likevel innstilt på en  
1159 betydelig større sum enn fjorårets tildeling. Arbeidsutvalget mener at satsningene til Universitas er gode og  
1160 forstår ønsket om å oppdatere avisens digitale infrastruktur.

1161

1162 Arbeidsutvalget bemerker seg en mangel på tekster skrevet på nynorsk og på engelsk. Vi har forståelse for  
1163 at dette har vært vanskelig å endre på det siste året og har derfor tatt hensyn til det i innstillingen.

1164

1165

1166 **Enstemmig innstilling: kr 3 250 000,-**

1167

1168



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1169 **RADIO NOVA**

1170

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / <u>Søknadssum</u>	2 000 000	1 700 000	<b>2 400 000</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 41 %			

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Inntekter	2 365 687	2 490 000	2 710 000
Utgifter	2 274 143	2 450 811	2 676 859
Resultat	<b>89 185</b>	<b>39 189</b>	<b>33 141</b>
Finansposter	-2 359		
Inngående egenkapital	-22 116	67 069	106 258
+ årets resultat	89 185	39 189	33 141
Egenkapital	<b>67 069</b>	<b>106 258</b>	<b>139 399</b>

	2017	2018	2019
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>-122 889</b>	<b>-22 116</b>	<b>67 069</b>

1171

1172

1173 Arbeidsutvalget er enige om at Radio Nova også i år leverer en god søknad. Vi ser hvordan tildelingene fra  
1174 Velferdstinget bidrar til en stabil drift og økt aktivitet. Radio Nova klarer også å vise at de er et godt tilbud for  
1175 faglig utvikling av radiojournalister og en kanal som gir stort sosialt og faglig utbytte til deres frivillige.

1176

1177 Vi oppfordrer i fremtiden om å vise til klarere lyttertall, ettersom at 2 400 000 kr fra semesteravgiften er mye  
1178 penger dersom de kun kommer foreningens frivillige til gode.

1179

1180 Den økonomiske situasjonen til Radio Nova oppleves som prekær og arbeidsutvalget forstår det slik at  
1181 Radioen er i en situasjon hvor det er et særskilt behov for ekstra midler. Radio Nova har tidligere fått en  
1182 forespørsel om lyttertall og å synliggjøre hvordan tilbudet når ut til studenter. Det siste året har åpenbart  
1183 gjort dette vanskelig og arbeidsutvalget har forståelse av at det har vært en utfordrende tid å samle lyttertall  
1184 på. Arbeidsutvalget har også forståelse for at mulighetene for produksjon under pandemien og med den  
1185 nåværende tilstanden i den tekniske parken har vært særdeles begrenset.

1186

1187 Arbeidsutvalget er enig i at en lyttertallsundersøkelse per dags dato vil være ugunstig og gi tall på et  
1188 ekstraordinært grunnlag. Likevel ønsker arbeidsutvalget å poengtere at det er ønskelig at man tar grep for å  
1189 gjennomføre Velferdstingets ønske om nevnte undersøkelse. Selv om arbeidsutvalget har innstilt på en full  
1190 tildeling av søknadssummen i år så kan ikke Radio Nova belage seg på at dette blir normalen i fremtiden.

1191

1192

1193 **Enstemmig innstilling: kr 2 400 000,-**

1194

1195



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1196 **ARGUMENT**

1197

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / Søknadssum	320 000	300 000	<b>366 860</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 22 %			

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Inntekter	279 402	551 400	384 760
Utgifter	291 783	551 400	384 760
Resultat	<b>-12 381</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansposter			
Inngående egenkapital	23 870	11 036	11 036
+ årets resultat	-12 381	0	0
- bruk av egenkapital til årets drift	453		
Egenkapital	<b>11 036</b>	<b>11 036</b>	<b>11 036</b>

	2017	2018	2019
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>9 859</b>	<b>23 870</b>	<b>23 995</b>

1198

1199

1200 Argument har levert en god og ryddig søknad, likevel er det et par ting som arbeidsutvalget har bemerket  
1201 seg. Argument har en høy egenkapital som arbeidsutvalget ikke opplever at Argument har en klar og tydelig  
1202 plan for hvordan skal bygges ned. Regnskapet per 30. august 2021 viser en egenkapital på 131 497 kr, som  
1203 er en kraftig økning fra 2019 da egenkapitalen lå på 23 995 kr. Argument har et tydelig mål om at  
1204 egenkapitalen skal ligge på 60 000 kr ved årets slutt, et mål arbeidsutvalget ikke ser det sannsynlig at  
1205 organisasjonen når basert på det foreløpige regnskap for 2021.

1206

1207 Arbeidsutvalget bemerker seg også at Argument har få inntektskilder utenom tildelingene fra  
1208 semesteravgiften. Det er i all hovedsak fortsatt Velferdstingets tilskuddsordning som finansierer Argument  
1209 sin drift. Det er bra at Argument satser på prosjektfinansieringen fra Fritt ord, men arbeidsutvalget etterlyser  
1210 flere ben å stå på når det kommer til finansiering av den normale driften. Selv om det da budsjetteres for 50  
1211 000 fra eksterne kilder for 2022 er dette fortsatt en liten sum satt opp mot budsjettet som en helhet. Dette  
1212 er et punkt arbeidsutvalget ønsker å se en tydeligere satsing på og plan for i fremtiden.

1213

1214 Arbeidsutvalget etterlyser også fremover en større andel tekster på nynorsk og engelsk. Riktignok har  
1215 arbeidsutvalget en forståelse for at rekrutteringsarbeid det siste året har vært utfordrende.

1216

1217

1218 **Enstemmig innstilling: kr 320 000,-**

1219

1220



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1221 **DET NORSKE STUDENTERSAMFUND (DNS)**

1222

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / <u>Søknadssum</u>	1 370 000	1 430 000	<b>1 700 000</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 19 %			
	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Budsjett 2022</b>
Inntekter	4 388 272	5 128 000	4 822 000
Utgifter	4 116 539	5 178 000	4 822 000
Resultat	<b>267 484</b>	<b>-50 000</b>	<b>0</b>
Finansposter	-4 249		
Inngående egenkapital	3 651 308	3 918 792	3 868 792
+ årets resultat	267 484	-50 000	0
Egenkapital	<b>3 918 792</b>	<b>3 868 792</b>	<b>3 868 792</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>3 698 791</b>	<b>3 651 308</b>	<b>3 918 792</b>

1223

1224

1225 DNS leverer en god og ryddig søknad. Underforeningenes søknadsbrev gir også et godt innblikk inn i deres  
1226 virksomhet og økonomi. DNS synliggjør hvordan en tildeling til DNS tilrettelegger for et bredt kulturelt og  
1227 frivillig tilbud til studentene i Oslo.

1228

1229 Årsaken til kuttet i den totale søknadssummen er at arbeidsutvalgets inntrykk er at posten "Fordelingsnøkkel"  
1230 under "Kulturstøtte" på 420 000 er feiljustert i budsjettforslag for 2022. Tidligere år har flere underforeninger  
1231 søkt sammen med DNS og vi har forstått det slik at fordelingsnøkkelen har vært bestemt basert på summen  
1232 underforeningen søker gjennom DNS. I år har derimot bare to underforeninger søkt sammen med DNS og  
1233 dermed naturlig nok også om en mindre totalsum enn tidligere. Arbeidsutvalget ser det derfor som  
1234 hensiktsmessig at fordelingsnøkkelen justeres deretter. Arbeidsutvalget foreslår å trekke 325 000 kr fra den  
1235 totale søknadssummen for å tilpasse denne budsjettposten til hva underforeningene faktisk har søkt om, da  
1236 vi mener dette skulle vært nedjustert i årets søknad.

1237

1238 DNS begrunner godt hvorfor man har valgt å honorere stillinger og Arbeidsutvalgets inntrykk er at dette er  
1239 et tiltak som tilrettelegger for mer frivillighet. Arbeidsutvalget har derfor ikke foreslått å kutte på bakgrunn  
1240 av honorerte verv.

1241

1242

1243 **Enstemmig innstilling: kr 1 375 000,-**

1244

1245





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1246  
1247

## JUSSBUSS

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / <u>Søknadssum</u>	280 000	300 000	<b><u>350 000</u></b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 17 %			
	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Budsjett 2022</b>
Inntekter	9 269 658	7 025 368	7 165 500
Utgifter	7 079 254	4 610 715	7 165 500
Resultat	<b>2 190 404</b>	<b>2 414 653</b>	<b>0</b>
Finansposter			
Inngående egenkapital	2 300 657	2 190 403	2 414 688
+ årets resultat	2 190 404	2 414 653	0
- bruk av egenkapital til årets drift	2 300 658	2 190 368	
Egenkapital	<b>2 190 403</b>	<b>2 414 688</b>	<b>2 414 688</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>2 715 777</b>	<b>2 300 657</b>	<b>2 190 368</b>

1248  
1249  
1250  
1251  
1252  
1253  
1254  
1255  
1256  
1257  
1258  
1259  
1260  
1261  
1262  
1263  
1264  
1265  
1266

Arbeidsutvalget anser Jussbuss som et svært viktig juridisk organ både for studenter og andre som søker juridisk bistand. Jussbuss bidrar til å gi rom for juridisk bistand til svakerestilte og studenter, samtidig som det er et godt miljø for kompetanseutvikling hos jusstudenter. Vi ser at pengene det søkes om kommer studentene til gode, da de frigir ressurser til promotering av Jussbuss, rettet mot studenter.

Jussbuss leverer en sterk søknad som tydelig gjør rede for hvordan tildelingen tillater Jussbuss å drive med oppsøkende og opplysende virksomhet rettet mot studenter. Arbeidsutvalget har valgt å innstille på å innvilge hele søknadssummen da det fremstår som tydelig at dette er en forutsetning for Jussbuss for å drive med arbeid rettet mot studenter.

Jussbuss, har etter avtale med arbeidsutvalget, fått dispensasjon for punktet om profilering i Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

**Enstemmig innstilling: kr 350 000,-**



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1267 **JURIDISK RÅDGIVNING FOR KVINNER (JURK)**

1268

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / Søknadssum	250 000	285 000	<b>330 000</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 16 %			
	<b>Regnskap</b>	<b>Budsjett</b>	<b>Budsjett</b>
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Inntekter	6 503 611	6 672 838	6 320 000
Utgifter	6 732 322	6 672 838	6 320 000
Resultat	<b>-221 083</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansposter	7 628		
Inngående egenkapital	1 504 161	1 283 078	1 283 078
+ årets resultat	-221 083	0	0
Egenkapital	<b>1 283 078</b>	<b>1 283 078</b>	<b>1 283 078</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>1 169 837</b>	<b>1 504 161</b>	<b>1 283 078</b>

1269

1270

1271 JURK er et svært viktig juridisk organ for kvinner som ofte er i vanskelige økonomiske og sosiale situasjoner.  
1272 I tillegg er det et svært godt faglig tilbud for jusstudenter hvor de kan opparbeide seg erfaring og gjøre noe  
1273 viktig juridisk arbeid for de som ikke har noe annet sted å gå. Vi ser at pengene det søkes om kommer  
1274 studentene til gode, da de hovedsakelig går til promotering av JURK, rettet mot studenter.

1275

1276 JURK leverer et unikt tilbud i Oslo, og arbeidsutvalget mener at dette er et tilbud som må støttes med en  
1277 tildeling fra semesteravgiften. JURK leverer en upåklagelig søknad og begrunner godt hvordan disse pengene  
1278 kommer studentene til gode. Arbeidsutvalget har innstilt på å innvilge hele søknadssummen da dette er  
1279 penger som kommer mange studenter til gode samtidig som det tillater JURK å drive med mer oppsøkende  
1280 og opplysende arbeid noe vi har inntrykk av at er essensielt for organisasjonens drift.

1281

1282 JURK, har etter avtale med arbeidsutvalget, fått dispensasjon for punktet om profilering i Velferdstingets  
1283 kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

1284

1285

1286 **Enstemmig innstilling: kr 330 000,-**

1287

1288



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1289  
1290

## BI ATHLETICS

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / Søknadssum	350 000	415 000	<b>500 000</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 20 %			
	<b>Regnskap</b>	<b>Budsjett</b>	<b>Budsjett</b>
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Inntekter	3 271 298	4 492 480	5 044 837
Utgifter	3 309 055	4 432 052	4 819 263
Resultat	<b>-38 539</b>	<b>60 428</b>	<b>225 574</b>
Finansposter	-782		
Inngående egenkapital	288 005	599 466	659 894
+ årets resultat	-38 539	60 428	225 574
+ støtte fra BISO	350 000		
Egenkapital	<b>599 466</b>	<b>659 894</b>	<b>885 468</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>57 385</b>	<b>288 005</b>	<b>599 466</b>

1291  
1292  
1293  
1294  
1295  
1296  
1297  
1298  
1299  
1300  
1301  
1302  
1303  
1304  
1305  
1306  
1307  
1308  
1309

BI-Athletics leverer en god og tydelig søknad som synliggjør at en tildeling til foreningen vil komme studenter til gode. Arbeidsutvalget har inntrykk av at BI-Athletics har tatt til seg kritikken fra fjorårets tildelingsprosess og har igangsatt målrettede tiltak for å nå ut til en større del av studentmassen, med grep for å synliggjøre at de er en forening åpen for alle Oslos studenter. Riktignok skal det legges til at selv om dette er et godt steg i riktig retning så er det fortsatt et forbedringspotensial.

BI-Athletics har en sunn økonomi med varierte inntektskilder som kan utnyttes mer enn de gjør i dag. Foreningen har en høy egenkapital som riktignok skal reduseres ved en tydelig investering i utstyr og andre nødvendigheter for å utvide driften av foreningen. Likevel synes arbeidsutvalget at denne egenkapitalen er høy og mener at BI-Athletics fint tåler et kutt på 75 000 kroner.

BI-Athletics har i AU sin innstilling fått dispensasjon fra tildelingskriterienes §2.4 a

**Enstemmig innstilling: kr 425 000,-**



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1310 **OSLOSTUDENTENES IDRETTSKLUBB (OSI)**

1311

	2020	2021	2022
Tidligere tildelt / <u>Søknadssum</u>	1 800 000	2 125 000	<b>2 350 000</b>
Økning i prosent av fjorårets beløp 11 %			
	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Inntekter	18 081 209	1 384 020	8 695 000
Utgifter	7 137 671	1 506 381	8 355 000
Resultat	<b>10 955 317</b>	<b>-122 361</b>	<b>342 000</b>
Finansposter	11 780		2 000
Inngående egenkapital	3 188 548	14 143 865	14 021 504
+ årets resultat	10 955 317	-122 361	342 000
Egenkapital	<b>14 143 865</b>	<b>14 021 504</b>	<b>14 363 504</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Historisk utvikling av egenkapitalen	<b>2 032 471</b>	<b>3 188 548</b>	<b>14 143 865</b>

1312

1313

1314 OSI leverer en god og ryddig men dog en noe lang søknad. Det er tydelig at en tildeling fra semesteravgiften  
1315 kommer en stor andel av studentene til gode. OSI har sunn økonomi med mange inntektskilder både sentralt  
1316 og lokalt i undergruppene. OSI har også opparbeidet seg en høy egenkapital de siste årene. Arbeidsutvalget  
1317 mener derfor at et kutt på 200 000 i søknadssummen er noe OSI kan dekke gjennom egne inntekter eller ved  
1318 å kutte i den allerede høye egenkapitalen.

1319

1320 OSI har i AU sin innstilling fått dispensasjon fra tildelingskriterienes §2.4 a

1321

1322

1323 **Enstemmig innstilling: kr 2 150 000,-**

1324

1325



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1326 **VELFERDSTINGETS KULTURSTYRE (KS)**

1327

1328

**Historisk oversikt: bevilgninger til og fra Kulturstyret**

	Bevilgning til KS (fra VT)	Endring i % (fra året før)	Egenkapital (inngående)	Bevilget av KS
2017	2 460 000	-9 %	1 069 619	2 964 271
2018	2 300 000	-7 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,8 %	171 358	2 823 418
2020	2 718 000	-3,7 %	287 742	2 713 261
2021(*)	2 875 000	5,8 %	292 481	1 775 000
2022(**)	2 400 000	-16,5 %	1 392 481	3 400 000

1329

\*forventet. \*\*søknadsbeløp

1330

(se vedlegg: Kulturstyret - økonomisk oversikt #2)

1331

1332

1333

Kulturstyret er en viktig aktør med tanke på finansiering av studentfrivilligheten, og en tilstrekkelig finansiering av KS sin virksomhet er derfor viktig. Arbeidsutvalget har valgt å innstille på en sum som er noe lavere enn søknadssummen. Begrunnelsen for dette er at KS trolig sitter igjen med en betydelig egenkapital ved årsslutt som arbeidsutvalget mener at det er hensiktsmessig å bygge ned over kort tid, og aller helst innen de to neste årene. Grunnen til at man ønsker å bygge ned egenkapitalen over en kortere periode er at arbeidsutvalget ikke ønsker at det blir en vane for tildelingene at kulturstyret får mindre i bevilgninger fra semesteravgiften. Dersom kulturstyret hviler på egenkapitalen over lengre tid kan det være vanskelig å finne tilbake midlene som kulturstyret tidligere har mottatt.

1341

1342

Arbeidsutvalget er enige med kulturstyret i at trykket fra søkere vil være noe større i 2022 blant annet fordi tidligere søkere av semesteravgiften er blitt oppfordret til å søke kulturstyret i stedet, men vi tror likevel at kulturstyrets egen prognose på denne søknadssummen er noe høy. Dette har vært en del av arbeidsutvalgets totalvurdering og begrunnelse for kuttet i kulturstyret.

1346

1347

Dermed mener arbeidsutvalget at kulturstyret kan tåle et mindre kutt i tildelingen for 2022 og ta i bruk en større del av den egenkapitalen de har opparbeidet seg de siste årene.

1348

1349

1350

1351

**Enstemmig innstilling: kr 2 300 000,-**

1352

1353



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

1354 **SUPPLERINGSVALG TIL KONTROLLKOMITEEN**

---

1355

1356 Saksnummer: 131-21/10

1357 Type sak: *Valgsak*

1358 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget, ved Vemund H. Jernsletten*

1359 Vedlegg:

1360

1361 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1362 Velferdstinget velger et nytt medlem for ut årets periode.

1363

1364 **Forslag til vedtak:**

1365 Velferdstinget velger et nytt medlem for ut årets perioden. Valgperioden er fra og med 12. oktober 2021 til  
1366 og med 30. juni 2022.

1367

---

1368 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

1369

1370 Det er behov for å supplere inn et tredje medlem til Kontrollkomiteen, da et medlem har valgt å trekke seg  
1371 fra vervet.

1372

1373 Kontrollkomiteen har som oppgave å kontrollere at Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser blir  
1374 fulgt. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene ved valg av  
1375 Velferdstingets representanter og vararepresentanter (de tre som havner i kontrollkomiteen har  
1376 plassfratredelse i VT, dvs. at de trer ut som ordinære VT-representanter og mister stemmerett i forsamlingen).  
1377 I tillegg skal kontrollkomiteen kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de som søker  
1378 støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer er i tråd med Velferdstingets krav og god regnskapskikk.

1379

1380 Vervet er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver møtedag med  
1381 kontrollkomiteen og i Velferdstinget.

1382

1383

1384 **//English//**

1385 The Welfare Council will elect one supplementary member to the Control Committee for the coming year.  
1386 The committee ensures compliance of the articles of the association and other provisions. The person elected  
1387 will lose their seat as representative in the welfare council.

1388

1389



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

1390 **SUPPLERINGSVALG TIL STUDENTFRIVILLIGHETSKONFERANSEN**

---

1391

1392 Saksnummer: 114-21/09

1393 Type sak: Valgsak

1394 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget ved Didrik Svellingen

1395 Vedlegg:

1396

1397 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1398 Velferdstinget velger to representanter til arbeidsgruppen til prosjektet «studentfrivillighetskonferanse».

1399

1400 **Forslag til vedtak:**

1401 Velferdstinget velger to representanter til arbeidsgruppen til prosjektet «studentfrivillighetskonferanse»

1402

---

1403 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

1404

1405 Velferdstinget vedtok 1. mars at arbeidsutvalget skal jobbe videre med prosjektet

1406 "studentfrivillighetskonferanse". Velferdstinget vedtok også å sette ned en arbeidsgruppe bestående av  
1407 disse:

- 1408 • En fra arbeidsutvalget med koordineringsansvar.
- 1409 • To representanter fra Velferdstinget.
- 1410 • Styreleder i DNS.
- 1411 • Talsperson for kjellerpubnettverket på Blindern.
- 1412 • Studentlivs koordinator på OsloMet.
- 1413 • Kulturstyreleder.
- 1414 • Foreningsansvarlige på Høyskolen Kristiania og BI.
- 1415 • SiO Foreninger, med en rådgivende rolle.

1416

1417 På møtet 12. april ble det valgt en representant, men vedkommende har måttet trekke seg grunnet verv i  
1418 arbeidsutvalget. Velferdstinget må derfor velge to nye representanter til å sitte i arbeidsgruppen.

1419

1420 Arbeidet vil foregå frem til studentfrivillighetskonferansen blir gjennomført, i løpet av våren 2022. Det vil  
1421 være jevnlig møter, i tillegg til noe arbeid ved utover dette. Årsaken til dette er at det er en arbeidende  
1422 gruppe, som skal lage konferansen sammen.

1423

1424



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1425 *//English//*

1426

1427 *The Welfare Council decided on March 1st that the working committee will continue to work on the project*  
1428 *"student volunteer conference". The Welfare Council also decided to set up a working group consisting the*  
1429 *following:*

- 1430 *• One from the working committee with a coordinating role.*
- 1431 *• Two representatives from the Welfare Council.*
- 1432 *• Chairman of the Board of DNS.*
- 1433 *• Spokesperson for the basement pub network based at UiO.*
- 1434 *• Student life coordinator at OsloMet.*
- 1435 *• Culture board leader.*
- 1436 *• Association managers at Kristiania University College and BI.*
- 1437 *• SiO Associations, with an advisory role.*

1438

1439 *The Welfare Council will elect two new members of the working group of The Student Volunteer Conference.*

1440





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

1441 **ETTERGODKJENNING AV 5. VARA TIL KULTURSTYRET**

---

1442

1443 Saksnummer: 132-21/10

1444 Type sak: Valgsak

1445 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

1446 Vedlegg:

1447

1448 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1449 Velferdstinget godkjenner Constance Thuv som 5.vara i Kulturstyret.

1450

1451 **Forslag til vedtak:**

1452 Velferdstinget godkjenner Constance Thuv som 5.vara i Kulturstyret, med funksjonstid frem til 1. juli 2022.

1453

---

1454 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

1455

1456 Kulturstyret fordeler midler fra semesteravgiften som går til studentforeninger og studentarrangementer.

1457 Kulturstyret består av 10 faste medlemmer og én er leder, samt 6 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

1458

1459 På vårvalgmøtet ble det valgt 5 faste medlemmer og 5 varaer til kulturstyret. Etter at ett medlem måtte trekke seg grunnet andre forpliktelser rykket 1. vara opp til fast representant og alle andre varaer rykket et hakk opp på varalisten. Det ble dermed 2 ledige varaplasser i Kulturstyret. Da Kulturstyret manglet et medlem for å være fulltallig på møtet 29.09.2021 anså arbeidsutvalget det som nødvendig å supplere inn en av disse to varaplassene. Dersom andre er interessert i å sitte som vara i kulturstyret, så kan det fortsatt suppleres inn 6.vara.

1465

1466 Velferdstingets vedtekter sier at:

1467 "§ 10-4 Sammensetning Kulturstyret består av leder og ti - 10 - medlemmer. Kulturstyret har seks - 6

1468 - varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Ved behov kan Kulturstyret suppleres med en eller flere

1469 varaer ut perioden i henhold til § 12-6-8"

1470

1471

1472 **//English//**

1473

1474 *The Welfare Council will elect one additional substitute member of the Culture Board for the next year. Constance*

1475 *Thuv is recommended for the position. The position as 6<sup>th</sup> substitute will be open, and one can run for the*

1476 *position.*

1477



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

---

1478 **NOMINASJON TIL STYRET I ARGUMENT**

---

1479

1480 Saksnummer: 119-21/09

1481 Type sak: Valgsak

1482 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

1483 Vedlegg:

1484

1485 **Saksgang:**

1486 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale  
1487 på inntil fire minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene. Det nomineres først til styreleder og deretter  
1488 styremedlem.

1489

1490 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

1491 Mikkel Ihle Tande blir nominert til styreleder. Velferdstinget nominerer et styremedlem, med personlig vara,  
1492 for et år til styret i Argument.

1493

1494 **Forslag til vedtak:**

1495 Det skal på møtet nomineres én styreleder for ett år og ett styremedlem, med personlig vara, for ett år til  
1496 styret i Argument. Vervene trer i kraft i tråd med Arguments vedtekter.

1497

1498 Styreleder innstilles etter forslag fra styret i Argument.

1499

1500

---

1501 **SAKSOPPLYSNINGER**

---

1502

1503 Styret i Argument har ansvaret for å forvalte, føre tilsyn og påse at den daglige ledelse og foreningens  
1504 generelle virksomhet foregår på en betryggende måte. Utover dette skal de fastsette og revidere budsjett,  
1505 sette planer for foreningen og revidere planer for foreningen.

1506

1507 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god jobb.  
1508 Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.

1509

1510 Det valget ble utsatt fra vårvalgmøtet grunnet usikkerhet om hvorvidt det lå en innstilling fra Argument til  
1511 grunn.

1512

1513 Mikkel Ihle Tande er innstilt til styreleder etter forslag fra Argument.

1514

1515

1516 **//English//**

1517

1518 *The Welfare Council will elect one Board leader and one board member, with a personal substitute, for Argument*  
1519 *for the next year. Argument has recommended Mikkel Ihle Tande for the position.*

1520