



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Vedlegg for Velferdstingets april møte 2022

Vedlegg 1: Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus

Vedlegg 2: Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier

Vedlegg 3: NSO – Resolusjon om krigen i Ukraina



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Vedlegg 1: Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus

VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016
Revidert på møte i Velferdstinget 07.03.2022

KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1-1 Formål og oppgaver

Velferdstinget i Oslo og Akershus er det overordnede studentpolitiske organet i velferdssaker for studentene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget ivaretar studentenes velferdspolitiske interesser overfor og gjennom påvirkningsarbeid opp mot Studentsamskipnaden SiO, lokale myndigheter og de tilknyttede utdanningsinstitusjonene.

Velferdstinget fremmer studentenes velferdspolitiske interesser lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Velferdstinget skal legge til rette for en god, trygg og innholdsrik studenttilværelse.

Velferdstinget velger studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiO`s hovedstyre, og velger herunder også leder. Studentrepresentantene utgjør flertall i Hovedstyret.

Velferdstinget velger studentrepresentanter til styrer i øvrige selskaper og organer tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget har møter minst tre - 3 - ganger per semester, med Arbeidsutvalget som saksbehandler. Det blir gjennomført ett seminar per semester.

Velferdstinget bevilger, etter søknad, økonomisk støtte til studentforeninger og studentmedier ved utdanningsinstitusjonene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Velferdstinget vedtar fordelingen- og bruken av semesteravgiften innbetalt til Studentsamskipnaden SiO.

§ 1-2 Navn

Organisasjonens navn er Velferdstinget i Oslo og Akershus. Navnet forkortes Velferdstinget. Internasjonalt benyttes navnet The Student Welfare Council in Oslo and Akershus.

35 KAPITTEL 2 VELFERDSTINGET

36

37 § 2-1 Valgmåte

38 Velferdstingets representanter velges av det høyeste studentorganet ved hver av
39 utdanningsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

40 En valgprotokoll inneholder navn og kontaktinformasjon på representantene, om de er faste
41 representanter eller varaer, hvilken institusjon de representerer, hvilket organ de er valgt av,
42 om valget er supplerende eller ikke, og dato for valget.

43 Valgprotokoll skal være oversendt Velferdstingets Arbeidsutvalg senest tre – 3 - virkedager
44 før møtet og så snart som mulig for representanter og vararepresentanter valgt etter dette.

45 Valgprotokoller som er sendt inn innen fristen godkjennes automatisk av kontrollkomiteen.

46 Valgprotokoller til representanter og vararepresentanter sendt inn etter fristen må
47 godkjennes av Velferdstinget med kvalifisert flertall.

48 Utdanningsinstitusjonen velger selv valgmåte for representanter til Velferdstinget.

49 Utdanningsinstitusjonen velger inntil tre ganger så mange vararepresentanter som
50 representanter.

51 Valgmåtens bestemmelser gjelder tilsvarende for valg av representanter til valgforsamlingen
52 fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter.

53 Valgperiode for representanter i Velferdstinget er regulert i § 12-6-1.

54

55 § 2-2 Sammensetning

56 Velferdstinget består av 37 representanter.

57 Hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO med minst 1500
58 semesterregistrerte studenter får plasser i Velferdstinget basert på Saint-Lagüe metoden.

59 For de utdanningsinstitusjonene med mindre enn 1500 semesterregistrerte studenter
60 gjelder regler for valgforsamling. Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til
61 Velferdstinget er nærmere regulert i Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og
62 Akershus.

63 Velferdstingets sammensetning skal oppdateres årlig.

64

65 § 2-2-1 Valgforsamlingen

66 Formålet med valgforsamlingen er å velge representanter til Velferdstinget for lærestedene
67 i Studentsamskipnaden SiO med mindre enn 1500 studenter.

68 Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere
69 regulert i Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus.

70

71 § 2-3 Beregningsgrunnlag

72 Utdanningsinstitusjonens antall semesterregistrerte studenter beregnes etter
73 gjennomsnittet av tallene for de to foregående semestrene før Velferdstingets funksjonstid.

74 Studenttallet som legges til grunn er Studentsamskipnaden SiO sine tall.

75

76

77

78 **KAPITTEL 3 VELFERDSTINGETS MØTER**

79 **§ 3-1 Velferdstingets møter**

80 Velferdstinget møter minst to ganger hvert semester i tillegg til høstvalgsmøte og
81 vårvalgsmøte. Velferdstinget vedtar årlig møteplan på vårseminaret, etter innstilling fra
82 Arbeidsutvalget. Møteplanen tas opp til revidering på høstseminaret.

83 Arbeidsutvalget sender elektronisk innkalling, med foreløpig dagsorden til Velferdstingets
84 representanter og observatører senest to - 2 - uker før møtet.

85 Arbeidsutvalget sender endelig dagsorden og saksdokumenter til Velferdstingets
86 representanter og observatører senest en - 1 - uke før møtet.

87

88 **§ 3-2 Konstituering**

89 Velferdstinget konstituerer seg selv på begynnelsen av vårsemesterets første møte.

90 Under konstitueringen behandler Velferdstinget:

- 91 a. Representantenes og vararepresentantenes valgprotokoller etter innstilling fra
- 92 Kontrollkomiteén
- 93 b. Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

94

95 **§ 3-3 Valgmøter**

96 *§ 3-3-1 Vårvalgsmøte*

97 Velferdstingets vårvalgsmøte avholdes senest tre - 3 - uker før Arbeidsutvalgets funksjonstid
98 begynner og velger medlemmer til:

- 99 a. Arbeidsutvalget
- 100 b. Valgkomiteen
- 101 c. Kontrollkomiteen
- 102 d. Kulturstyret, med vara
- 103 e. medlemmer til andre verv som skal besettes, med personlig vara

104

105 Velferdstinget vedtar i tillegg handlingsplan for det kommende året, med innstilling fra
106 arbeidsutvalget.

107

108 *§ 3-3-2 Høstvalgsmøte*

109 Velferdstingets høstvalgsmøtet avholdes senest to - 2 - uker før funksjonstiden til
110 studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre begynner og velger:

- 111 a. studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
- 112 i. blant de valgte representantene velger Velferdstinget leder for Hovedstyret
- 113 b. studentmedlemmer til styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet
114 Studentsamskipnaden SiO
- 115 c. leder av Velferdstingets Kulturstyre

116

117

118

119

120 **§ 3-4 Vårseminar**

121 Arbeidsutvalget skal arrangere vårseminar for Velferdstinget mellom 1. januar og 15.
122 februar. På vårseminaret behandler Velferdstinget politisk grundokument og revidering av
123 handlingsplan, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

124

125 **§ 3-5 Høstseminar**

126 Arbeidsutvalget skal arrangere høstseminar for Velferdstinget mellom 1. august og 15.
127 september.

128

129 **§ 3-6 Innmelding av saker**

130 Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden SiO kan melde saker til møter i
131 Velferdstinget.

132 Vedtakssaker og resolusjoner må være meldt og saksdokumenter være innlevert til
133 Arbeidsutvalget senest ti - 10 - virkedager før møtet. Diskusjonssaker må meldes senest
134 under godkjenning av dagsorden for møtet. Utenom i saker om mistillit, kan Velferdstinget
135 likevel med kvalifisert flertall sette en sak på dagsorden og behandle saksdokumenter sendt
136 inn etter fristen.

137 Saker kan når som helst meldes til eventuelt. Velferdstinget kan ikke fatte vedtak i slike saker.

138 **§ 3-7 Faste saker**

139 Velferdstingets ordinære møter behandler:

- 140 a. Valg av ordstyrer og referent
- 141 b. Godkjenning av innkalling, dagsorden og kjøreplan
- 142 c. Godkjenning av referat
- 143 d. Godkjenning av valgprotokoller, dersom det foreligger noen
- 144 e. Orienteringer fra Arbeidsutvalget
- 145 f. Orienteringer fra Hovedstyret
- 146 g. Øvrige orienteringer

147 Følgende skal levere skriftlig eller muntlig orientering

- 148 I. Studentstyremedlemmene i andre selskaper tilknyttet

149 Studentsamskipnaden SiO

- 150 II. Leder av valgkomiteen

- 151 III. Leder av Kulturstyret

- 152 IV. Styreledere til studentmediene, valgt eller nominert av Velferdstinget

- 153 h. Saker meldt inn jf. § 3-6

154

155 **§ 3-8 Behandling av semesteravgiften**

156 Velferdstinget skal være initiativtaker dersom semesteravgiften skal reguleres. Dette gjøres
157 som vedtak i Velferdstinget. Velferdstinget skal i tillegg behandle Studentsamskipnaden SiOs
158 eventuelle søknad om regulering av semesteravgiften, før denne sendes til
159 Kunnskapsdepartementet. Denne saken behandles som godkjenningssak.

160 Søknad og sakspapirer skal sendes ut i sin helhet med førsteinnkalling. For at saken om
161 søknad skal kunne behandles som vedtakssak, må det fremmes endringsforslag om dette
162 før endelig innkalling foreligger.

163

164 § 3-9 Ekstraordinært møte

165 Arbeidsutvalget innkaller til ekstraordinært møte i Velferdstinget senest en - 1 - uke etter at
166 et slikt krav er fremmet. De som krever ekstraordinært møte skal sende en kopi av kravet til
167 Kontrollkomiteen. Det ekstraordinære møtet kan bare behandle saker meldt i innkallingen.

168 Ekstraordinært møte i Velferdstinget skal avholdes når:

- 169 a. minst halvparten av Arbeidsutvalget krever det
- 170 b. minst 1/3 av Velferdstingets representanter krever det
- 171 c. det høyeste utøvende studentorganet ved en av utdanningsinstitusjonene tilsluttet
172 Studentsamskipnaden SiO krever det
- 173 d. minst en av studentrepresentantene i Hovedstyret til Studentsamskipnaden SiO
174 krever det

175 Dersom Arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller Kontrollkomiteen
176 snarest mulig til det ekstraordinære møtet i Velferdstinget.

177

178 § 3-10 Møterettigheter og møteplikter

179 Velferdstingets møter er åpne for alle.

180

181 Følgende har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett:

- 182 a. Velferdstingets representanter
 - 183 i. Ved forfall er representanten selv ansvarlig for å kalle inn vararepresentant og
184 varsle Arbeidsutvalget. Representanter fra de mindre institusjonene varsler
185 kun Arbeidsutvalget. Vararepresentanten trer inn med samme plikter og
186 rettigheter.

187

188 Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- 189 b. Arbeidsutvalget
- 190 c. Studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
- 191 d. Studentstyremedlemmene i andre selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 192 e. Kontrollkomiteen
- 193 f. Leder av valgkomiteen
- 194 g. Leder av Kulturstyret
- 195 h. Styreledere til studentmediene, valgt eller nominert av Velferdstinget

196

197

198 Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:

- 199 i. Én -1 - representant fra utdanningsinstitusjoner med mindre enn 1500 studenter som
200 ikke er representert gjennom valgforsamlingen.
- 201 j. Andre personer valgt av Velferdstinget.

- 202 i. Disse har også møteplikt etter særlig innkalling fra minst fem - 5 - av
203 Velferdstingets representanter, Arbeidsutvalget eller Kontrollkomiteen.
- 204 k. Studentstyremedlemmene i organer tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 205 l. Én - 1 - representant fra fagforeninger som representerer de ansatte i
206 Studentsamskipnaden SiO
- 207 m. Leder av varslingsutvalget
- 208
- 209 Følgende har møte- og talerett:
- 210 n. Velferdstingets ansatte
- 211 o. Konsern- og avdelingsledelsen i Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus
- 212 p. Én - 1 - representant fra fagforeninger som representerer de ansatte i
213 Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus
- 214

215 Velferdstinget kan innvilge andre personer tale- og/eller forslagsrett for et møte eller i en
216 sak.

217

218 **§ 3-11 Redaksjonell fullmakt**

219 Arbeidsutvalget har redaksjonell fullmakt til å endre ikke-meningsbærende språk- og
220 strukturendringer i alle dokumenter vedtatt av Velferdstinget.

221

222 **§ 3-12 Øvrige bestemmelser**

223 Velferdstingets møter er nærmere regulert i Forretningsordenen for Velferdstinget i Oslo og
224 Akershus.

225 **KAPITTEL 4 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO**

226

227 **§4-1 Sammensetning av Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO**

228 Velferdstinget fatter vedtak om styrets sammensetning innenfor rammene gitt i
229 studentsamskipnadsloven med tilhørende forskrift.

230 Studentsamskipnaden SiOs styre, de tilknyttede utdanningsinstitusjoners styre og de
231 ansatte i Studentsamskipnaden SiO skal gis anledning til å uttale seg før slikt vedtak fattes.

232 Velferdstinget kan bare fatte vedtak om endringer i styrets sammensetning og størrelse i
233 forbindelse med valg.

234 Velferdstinget velger studentrepresentanter til styret og styrets leder. Styret velger selv
235 nestleder.

236 Studentene har fem representanter i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre. Studentene
237 skal ha flertallet av stemmene i styret.

238 Valg av Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i § 12-6-2.

239 **§ 4-2 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer**

240 Velferdstinget velger studentstyremedlemmer til øvrige organer og delstyrer i
241 Studentsamskipnaden SiO.

242 Valg av studentstyremedlemmer til Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer
243 er regulert i § 12-6-3.

244

245 **§ 4-3 Møteplikt utenfor Velferdstinget**

246 Personer valgt av Velferdstinget til styret i organer og selskaper i Studentsamskipnaden SiO
247 har møteplikt på formøter og lignende innkalt av Arbeidsutvalget.

248 **KAPITTEL 5 ARBEIDSUTVALGET**

249

250 **§ 5-1 Myndighet og oppgaver**

251 Arbeidsutvalget er Velferdstingets ledelse mellom møtene og er dets utøvende organ. Det
252 plikter å følge opp Velferdstingets vedtatte politikk.

253 Velferdstinget fastsetter mandat for Arbeidsutvalget med kvalifisert flertall, og kan også
254 ellers instruere Arbeidsutvalget i enhver sak med kvalifisert flertall, dersom ikke annet er
255 bestemt ved lov.

256

257 **§ 5-2 Sammensetning**

258 Arbeidsutvalget består av følgende verv:

259 a. Leder

260 b. Nestleder

261 c. Samarbeidsansvarlig

262 d. Politikk- og medieansvarlig

263 Valg av Arbeidsutvalget er regulert i § 12-6-4.

264

265 **§ 5-3 Offentlighet**

266 Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter er offentlige, med mindre Arbeidsutvalget
267 bestemmer noe annet. Personalsaker som angår enkeltpersoner er likevel alltid unntatt
268 offentligheten.

269 Velferdstinget kan kreve innsyn i Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter som er unntatt
270 offentligheten. Dette gjelder likevel ikke dersom annet er bestemt ved lov, eller dersom
271 Arbeidsutvalget med 3/4 kvalifisert flertall når særlige forhold krever det bestemmer at en
272 sak og/eller dens saksdokumenter skal være unntatt fra Velferdstingets innsyn.
273 Arbeidsutvalget skal gi Kontrollkomitéen begrunnelse for hvorfor saken og/eller dens
274 saksdokumenter er unntatt fra Velferdstingets innsyn.

275 Arbeidsutvalgets medlemmer har taushetsplikt i saker unntatt offentligheten.
276 Velferdstingets representanter og observatører har taushetsplikt på linje med
277 Arbeidsutvalget etter at Velferdstinget har fått innsyn etter andre avsnitt.

278 **§ 5-4 Valg i Arbeidsutvalget**

279 Arbeidsutvalget kan foreta personvalg og nominasjoner til personvalg dersom det ikke er
280 mulig å vente til neste møte i Velferdstinget. Slike valg skal begrunnes og deretter godkjennes
281 eller omgjøres på førstkommende møte i Velferdstinget.

282 **KAPITTEL 6 GENERELLE KOMITEER**

283

284 **§ 6-1 Myndighet og oppgaver**

285 Velferdstinget kan opprette komiteer til å arbeide med utvalgte saker. Velferdstinget
286 fastsetter mandat for komiteene med kvalifisert flertall. Komiteene innstiller på saker
287 overfor Velferdstinget eller det organet som ber dem om en innstilling.

288 **§ 6-2 Sammensetning og funksjonstid**

289 Komiteene kan bestå av fra fire - 4 - til åtte - 8 - medlemmer, og ledes av en representant fra
290 Velferdstingets Arbeidsutvalg dersom ikke annet er spesifisert. Arbeidsutvalget vil stå for den
291 administrative delen av arbeidet.

292 Valg og funksjonstid for komiteer er regulert i § 12-6-5.

293 **KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN**

294

295 **§ 7-1 Myndighet og oppgaver**

296 Kontrollkomiteen kontrollerer at Velferdstinget og dets organer overholder Velferdstingets
297 vedtekter og andre bestemmelser som gjelder for Velferdstinget og dets organer. Komiteen
298 innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene til Velferdstingets
299 representanter og vararepresentanter. Komiteen uttaler seg om tolkningen av dette
300 reglementet, andre regler og lignende.

301 Kontrollkomiteens enstemmige tolkning av disse vedtektene er bindende dersom ikke
302 Velferdstinget med kvalifisert flertall vedtar noe annet.

303 Kontrollkomiteen kan kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de
304 som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer, er i tråd med Velferdstingets
305 krav og god regnskapsskikk. Kontrollkomiteen skal kontrollere budsjettene og regnskapene
306 fra studentmediene som får sin søknad behandlet av Velferdstinget. Komiteen innstiller
307 overfor Velferdstinget på Velferdstingets regnskap og budsjetter. Alle budsjett og regnskap
308 som skal behandles av Kontrollkomiteen skal være komiteen i hende senest ti - 10 - dager
309 før dokumentene skal behandles politisk. Kontrollkomiteen kan også sette andre frister.

310 Kontrollkomiteen er klageinstans i varslingsaker.

311

312 **§ 7-2 Sammensetning**

313 Kontrollkomiteen består av tre -3 - medlemmer. Komiteen konstituerer seg selv.

314 Valgperiode og valg av kontrollkomiteen er regulert i § 12-6-6.

315 **KAPITTEL 8 VARSLINGSUTVALG**

316

317 Varslingsutvalgets medlemmer er fastsatt i Velferdstingets etiske retningslinjer.

318 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saker, innhente
319 informasjon og avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon
320 dette skal ha.

321 Varslingsutvalget har myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Vedtak kan klages inn
322 til kontrollkomiteen innen to uker. Klageinstansen kan kun vurdere hvorvidt gjeldende
323 saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om varslingsutvalget har holdt seg innenfor de
324 interne varslingsrutinene. Dersom kontrollkomiteen mener at rutiner ikke er fulgt, må
325 varslingsutvalget ettergå prosessen på nytt og komme med nytt vedtak. Dette vedtaket er
326 endelig.

327 **KAPITTEL 9 VALGKOMITEEN**

328

329 **§ 9-1 Myndighet**

330 Valgkomiteen i Velferdstinget skal innstille på verv som angitt i § 9-3.

331 **§ 9-2 Sammensetning**

332 Valgkomiteen består av fem - 5 - medlemmer. Velferdstinget velger leder blant de fem
333 medlemmene. Komiteen konstituerer seg selv utover dette.

334 Valgperiode og valg av valgkomiteen er regulert i § 12-6-7

335

336 **§ 9-3 Oppgaver**

337 *§ 9-3-1 Innstillinger til høstvalgmøtet*

338 Til høstvalgmøte skal valgkomiteen innstille på:

- 339 a. studentrepresentanter til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO
- 340 b. styreleder til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO blant studentrepresentanter
 - 341 i. Dersom Hovedstyret velger å levere en innstilling på styreleder til
 - 342 valgkomiteen, skal denne legges ved valgkomiteens innstilling.
- 343 c. Leder av Velferdstingets Kulturstyre
- 344 d. studentstyremedlem til Urban boligutleie (URBO)
- 345 e. studentstyremedlem til SiO Mat og Drikke
- 346 f. studentstyremedlemmer til klageutvalg for tildeling av bolig
- 347 g. studentstyremedlemmer til kontrollkomiteen for barnehager

348 § 9-3-2 *Innstillinger til vårvalgmøtet*
349 Til vårvalgmøtet skal valgkomiteen innstille på:
350 a. Helhetlig forslag til nytt arbeidsutvalg
351 b. Medlemmer til Velferdstingets Kulturstyre
352 c. Leder av valgkomiteen
353 d. Medlemmer til Velferdstingets kontrollkomité

354 § 9-3-3 *Suppleringsvalg*

355 Valgkomiteen innstiller ved suppleringsvalg til verv valgt av Velferdstinget etter § 9-3-1 og §
357 9-3-2. Valgkomiteen innstiller ikke på suppleringsvalg til valgkomiteen.

358 § 9-3-4 *Vurdering av kandidater*

359 Valgkomiteen skal etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer,
360 organer og styrever med mer enn en representant. Det skal også etterstribes at innstillingen
361 representerer flere utdanningsinstitusjoner.

362 **§ 9-4 Presentasjon av innstillinger**

363 Valgkomiteen skal legge frem innstillingen sin for Velferdstinget. Kandidater som ikke
364 innstilles regnes fortsatt som gyldige og har mulighet til å trekke sitt kandidatur helt frem til
365 valgtidspunktet.

366 **§ 9-5 Konfidensialitet**

367 Alle forslag valgkomiteen mottar, samt all informasjon kandidatene ikke selv godkjenner at
368 videreformidles, skal behandles konfidensielt og makuleres i etterkant av gjennomført valg.

369 **§ 9-6 Øvrige bestemmelser**

370 Medlemmer av valgkomiteen skal ikke behandle innstillinger på verv i organer de selv stiller
371 til. Medlemmer av valgkomiteen kan ikke bli vurdert dersom personen trekker seg etter 3 -
372 tre - måneder før valgdagen.

373 Leder av valgkomiteen kan ikke vurderes til valg i samme periode som vedkommende er valg
374 til leder, selv om leder av valgkomiteen skulle trekke seg fra vervet.

377 **KAPITTEL 10 KULTURSTYRET**

378 **§ 10-1 Formål**

379 Velferdstinget i Oslo og Akershus' Kulturstyre (heretter Kulturstyret) har som formål å styrke
380 det sosiale og kulturelle tilbud til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

382 **§ 10-2 Oppgaver**

383 Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede
384 midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet.
385

386

387 **§ 10-3 Handlingsplan**

388 Kulturstyret vedtar en årlig handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på
389 skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal
390 forelegges Velferdstinget for godkjenning.

391

392 **§ 10-4 Sammensetning**

393 Kulturstyret består av leder og ti - 10 - medlemmer. Kulturstyret har seks - 6 -
394 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Ved behov kan Kulturstyret suppleres med en eller
395 flere varaer ut perioden i henhold til § 12-6-8. Kulturstyret velger nestleder blant sine faste
396 medlemmer med funksjonstid fra Kulturstyrets vårseminar til neste vårseminar. Nestleder
397 er leders stedfortreder. Dersom valgt leder slutter i sitt verv, overtar nestleder som
398 Kulturstyrets leder til ny leder er valgt av Velferdstinget.

399 Valgperiode og valg til Kulturstyret er regulert i § 12-6-8

400

401 **§ 10-5 Delegering**

402 Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker:

- 403 a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med
- 404 bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret.
- 405 b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett
- 406 c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet.
- 407 d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og
- 408 Akershus
- 409 e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.

410

411 **§ 10-6 Søknader**

412 Kulturstyret fastsetter nødvendige tilleggsbestemmelser om søknadsskjema, hvilken
413 informasjon en søknad skal inneholde, frister og utfyllende bestemmelser i forbindelse med
414 de ulike støttetypene. Slike bestemmelser skal tre i kraft i begynnelsen av et kalenderår, og
415 gjøres kjent for søkerne på lik linje med tildelingskriteriene.

416

417 **§ 10-7 Tildelingskriteriene**

418 Kulturstyret bevilger midler etter Kulturstyrets tildelingskriterier.

419 Kulturstyret kan fravike tildelingskriteriene i særskilte tilfeller der dette er til fordel for
420 søkeren. Vedtak der dette skjer, skal grunngis.

421

422 **§ 10-8 Avslag og klageadgang**

423 Ved avslag og ved vedtak der man fraviker vanlig praksis skal Kulturstyrets vedtak alltid
424 grunngis.

425 Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest
426 fire - 4 - uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren.

427 Klagen behandles av Kulturstyret på første møte etter at klagen er mottatt. Kulturstyret kan
428 fritt stadfeste eller endre sitt tidligere vedtak. Vedtak i klagesaker skal alltid grunngis.

429 Et nytt avslag i Kulturstyret kan ankes inn for Velferdstingets Kontrollkomité. Klageinstansen
430 kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om
431 Kulturstyret har holdt seg innenfor tildelingskriteriene og instruks for Kulturstyret.
432 Kulturstyrets vedtak kan av et mindretall i styret eller Velferdstingets Arbeidsutvalg ankes til
433 Kontrollkomiteen i Velferdstinget. Kontrollkomiteens nye vedtak er endelig.

434 **KAPITTEL 11 STUDENTMEDIENE OG -KULTURINSTITUSJONENE**

435
436 **§ 11-1 Tildeling av støtte til studentkulturinstitusjoner og studentmedier**
437 Velferdstinget bevilger støtte til studentkulturinstitusjonene og studentmediene etter Kultur-
438 og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus. Disse kan vedtas
439 og endres av Velferdstinget med alminnelig flertall.

440
441 **§ 11-2 Studentmedienes årsmøter**
442 Velferdstinget er representert på årsmøtene i studentmediene ved nestleder. Dersom
443 nestleder ikke kan møte, skal et annet medlem av Arbeidsutvalget møte.

444 **§ 11-3 Instruksjonsmyndighet**
445 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å stemme mot alle
446 vedtektsendringer i foreningene som gjør at studentmediet ikke lenger oppfyller
447 Velferdstingets krav for støtteberettigelse, så sant Velferdstinget ikke aktivt har vedtatt noe
448 annet.
449 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å velge de personer som er
450 nominert av Velferdstinget som styreleder og styremedlemmer i foreningene.

451 **KAPITTEL 12 VALG**

452
453 **§ 12-1 Valgbarhet**
454 Alle studenter som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden SiO på valgtidspunktet kan
455 stille til valg til- og i Velferdstinget. Ingen kan velges som representant til Velferdstinget fra
456 mer enn én - 1 - utdanningsinstitusjon.

457 Man kan ikke samtidig inneha følgende verv:

- 458 a. Representant i Velferdstinget
- 459 b. Medlem av Arbeidsutvalget
- 460 c. En kan ikke inneha verv i arbeidsutvalget dersom man samtidig er medlem av
461 Kulturstyret eller styremedlem i et studentmedie.
- 462 d. Studentrepresentant/vararepresentant i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
 - 463 i. En kan ikke inneha verv som studentrepresentant i Studentsamskipnaden
464 SiOs Hovedstyre dersom man samtidig er studentrepresentant i styret ved en
465 av medlemsinstitusjonene i Studentsamskipnaden SiO
- 466 e. Studentstyremedlem i selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO

- 467 f. Medlem av kontrollkomiteen
- 468 g. Leder av kulturstyret
- 469 h. Leder av valgkomiteen

470
471 Man innehar et verv fra dens funksjonstid begynner. Ansatte i Velferdstinget er ikke valgbare
472 til noe verv i Velferdstinget.

473 Organer ved utdanningsinstitusjonen kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger
474 av disse vedtektene.

475
476 **§ 12-2 Valgmåte**
477 Ved personvalg med flere enn to - 2 - kandidater til samme verv benyttes preferansevalg
478 basert på NSOs retningslinjer for preferansevalg. Ved personvalg med to - 2 - kandidater til
479 én - 1 - posisjon benyttes alminnelig flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan
480 akklamasjon benyttes. Dersom en kandidat eller representant krever det, skal det
481 gjennomføres skriftlig valg.
482 Hver av kandidatene kan oppnevne seg selv eller en annen person som skal overvære
483 tellingen i tillegg til det ordinære tellekorpset.

484 **§ 12-3 Stemmelikhet**
485 Ved stemmelikhet i valg med flere enn to - 2 - kandidater, gjelder retningslinjer for
486 preferansevalg nevnt i § 11-2. Ved stemmelikhet i valg med to - 2 - kandidater til én - 1 - plass,
487 skal det foretas omvalg. Dersom det fortsatt er stemmelikhet, blir valgkomiteens innstilling
488 stående. Der innstillingen er delt, blir valgkomiteens flertallsinnstilling stående. Der det ikke
489 foreligger en innstilling skal valget avgjøres ved loddtrekning mellom kandidatene.

490
491 **§ 12-4 Funksjonstid**
492 Velferdstinget i Oslo og Akershus har sin funksjonstid fra og med konstitueringen til
493 konstitueringen av påfølgende års Velferdsting.
494 Med mindre annet er spesifisert har følgende verv og organ en funksjonstid fra 1. januar til
495 31. desember:

- 496 a. Styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 497 b. Leder av Velferdstingets Kulturstyre

498 Med mindre annet er spesifisert har følgende styrer og utvalg en funksjonstid fra 1. juli
499 innværende år til 30. juni påfølgende år:

- 500 c. Velferdstingets Arbeidsutvalg
- 501 d. Kulturstyret
- 502 e. Kontrollkomiteen
- 503 f. Valgkomiteen

504 Funksjonstid for styrene i studentmediene er regulert av studentmediene selv.

505 **§ 12-5 Suppleringsvalg**

506 § 12-5-1 *Ordinær supplering* Velferdstinget skal supplere valg gjort av Velferdstinget, etter
507 innstilling fra valgkomiteen i henhold til § 8-3-3. Arbeidsutvalget kan supplere til valg gjort av
508 Velferdstinget, dersom det av tungtveiende årsaker ikke lar seg gjøre å vente til neste
509 velferdstingsmøte. Arbeidsutvalgets suppleringer skal ettergodkjennes av Velferdstinget.

510

511 § 12-5-2 *Supplering til Arbeidsutvalget*

512 Dersom et medlem trekker seg i perioden skal en supplere i henhold til § 12-5-1.

513

514 Dersom leder fratrer sitt verv trer nestleder inn i rollen som leder frem til ny leder er valgt.
515 Velferdstinget skal da supplere Arbeidsutvalget med leder.

516

517 **§ 12-6 Regulering av valg og valgperiode**

518 § 12-6-1 *Velferdstinget*

519 Valg og fordeling av Velferdstingets representanter er regulert i § 2-1 og § 2-2. Velferdstingets
520 representanter er valgt for en periode på ett - 1 - år.

521 Øvrige bestemmelser vedrørende Velferdstinget er regulert i kapittel 2.

522 § 12-6-2 *Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre*

523 Velferdstinget velger studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre ved
524 preferansevalg. Det velges annethvert år henholdsvis tre - 3 - og to - 2 -
525 studentrepresentanter med personlig vara. Valgperioden for studentrepresentantene er på
526 to - 2 - år. Leder av Hovedstyret velges blant de valgte studentrepresentantene. Valgperioden
527 for leder av Hovedstyret er på ett - 1 - år.

528 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i
529 kapittel 4.

530

531 § 12-6-3 *Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer*

532 Det velges ett - 1 - studentstyremedlem med personlig vara for en periode på to - 2 - år til
533 følgende organer og delstyrer i Studentsamskipnaden SiO:

534 a. Urban boligutleie (URBO)

535 b. SiO Mat og Drikke

536 Det velges to - 2 - studentstyremedlemmer, i ulike år, med personlig vara for en periode
537 på to - 2 - år og ett - 1 - studentstyremedlem med personlig vara for en periode på ett - 1 -
538 år til følgende organ i Studentsamskipnaden SiO:

539 c. Klageutvalg for tildeling av bolig

540 Det velges to - 2 - studentstyremedlemmer under ett med personlig vara for en periode på
541 ett - 1 - år til følgende organ i Studentsamskipnaden SiO:

542 d. Kontrollkomité for barnehager

543

544 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer er
545 regulert i kapittel 4.

546 *§ 12-6-4 Arbeidsutvalget*

547 Velferdstinget velger medlemmene til Arbeidsutvalget ved særskilt valg. Arbeidsutvalgets
548 medlemmer er valgt for en periode på ett - 1 - år.

549 Øvrige bestemmelser vedrørende Arbeidsutvalget er regulert i kapittel 5.

550 *§ 12-6-5 Generelle Komiteer*

551 Velferdstinget velger medlemmer av komiteene under ett. Arbeidsutvalget velger selv hvem
552 fra Arbeidsutvalget som skal lede komiteen dersom ikke annet er spesifisert. Funksjonstiden
553 til komiteer i Velferdstinget fastsettes i deres mandat, men er oppad begrenset til ett - 1 - år
554 fra det møtet de velges på.

555 Øvrige bestemmelser om Velferdstingets komiteer er regulert i kapittel 6.

556

557 *§ 12-6-6 Kontrollkomiteen*

558 Velferdstinget velger medlemmene under ett. Kontrollkomiteens valgperiode er på ett - 1 -
559 år.

560 Øvrige bestemmelser vedrørende kontrollkomiteen er regulert i kapittel 7.

561

562 *§ 12-6-7 Valgkomiteen*

563 Velferdstinget velger leder av valgkomiteen ved særskilt valg. Medlemmene velges under ett.

564 Valgkomiteens valgperiode er på ett - 1 - år.

565 Øvrige bestemmelser vedrørende valgkomiteen er regulert i kapittel 9.

566 *§ 12-6-8 Kulturstyret*

567 Leder av Velferdstingets Kulturstyre velges for en periode på ett - 1 - år. Medlemmene av
568 kulturstyret velges for en periode på to - 2 - år, der det velges fem - 5 medlemmer annethvert
569 år. Det velges seks - 6 - varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett
570 - 1 - år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere
571 varamedlemmer ut perioden.

572 Dersom et medlem eller varamedlem trekker seg kan varamedlemmene rykke opp. Dersom
573 et varamedlem rykker opp til fast plass skal dette ettergodkjennes av Velferdstinget.

574 Øvrige bestemmelser vedrørende Kulturstyret er regulert i kapittel 10.

575

576 **§ 12-7 Varaer**

577 Ved valg der det kreves personlig vara velger Velferdstinget denne varaen. Kandidaten kan
578 selv komme med forslag til personlig vara, dette skal da opplyses om til Velferdstinget.

579

580 **§ 12-8 Delegering**

581 Velferdstinget kan delegere valg til Arbeidsutvalget. Delegering kan bare skje etter at det har
582 vært mulig å fremme kandidater i Velferdstinget.

583 KAPITTEL 13 VOTERINGER

584

585 § 13-1 Definisjoner

586 Alminnelig flertall: når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn mot,
587 og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

588 Absolutt flertall: mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer
589 for forslaget.

590 Kvalifisert flertall: minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer
591 for forslaget.

592 3/4 kvalifisert flertall: minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet
593 stemmer for forslaget.

594

595 § 13-2 Voteringer

596 Vedtak skjer ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

597

598 § 13-2-1 Stemmelikhet

599 Ved stemmelikhet gjentas voteringen. Ved fortsatt stemmelikhet anses innstilt forslag som
600 vedtatt. Forslag uten innstilling anses som avvist ved gjentatt stemmelikhet.

601

602 § 13-2-2 Voteringer i Arbeidsutvalget og komiteer

603 Medlemmer av Arbeidsutvalget og Velferdstingets komiteer har stemmeplikt uten anledning
604 til å stemme avholdende. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har
605 leder av Arbeidsutvalget, eller den aktuelle komiteen, dobbeltstemme.

606 § 13-3 Beslutningsdyktighet

607 Velferdstinget, Arbeidsutvalget, Kulturstyret og komiteer nedsatt av Velferdstinget er
608 beslutningsdyktige når minst 2/3 av dets representanter eller medlemmer er tilstede.

609 KAPITTEL 14 GENERELLE BESTEMMELSER

610

611 § 14-1 Oppløsning

612 Velferdstinget kan med 3/4 kvalifisert flertall på to møter etter hverandre vedta at
613 Velferdstinget i Oslo og Akershus oppløses. Det siste møtet skal være ekstraordinært og kan
614 bare behandle saken om oppløsning.

615 Begrunnet forslag om oppløsning sendes Arbeidsutvalget minst én måned før et ordinært
616 møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalget sender forslaget til høring hos det høyeste
617 studentorganet ved hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

618 Dersom oppløsning blir vedtatt, bestemmer det samme møtet i Velferdstinget hvordan
619 Velferdstingets midler og arkiver skal forvaltes.

620

621 § 14-2 Endringer av vedtekter, politiske og organisatoriske grundokumenter

622 §14-2-1 Vedtektsendringer

623 Vedtektene vedtas og endres av Velferdstinget med kvalifisert flertall.
624 Vedtatte endringer gjelder fra møtets slutt med mindre Velferdstinget med 3/4 kvalifisert
625 flertall vedtar noe annet. Endringer kan ikke tre i kraft før vedtektsbehandlingen er avsluttet.

626

627 *§ 14-2-3 Kulturstyret*

628 Endringer i vedtektenes kapittel om Kulturstyret, deres mandat eller deres tildelingskriterier
629 foretas av Velferdstinget. Kulturstyret skal ha mulighet til å uttale seg i saken før innstillende
630 organ kommer med sin innstilling, og ved behandling i Velferdstinget.

631

632 **§14-3 Klage**

633 Forslag om klage til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen,
634 eller av representantene.

635 Forslag om klage skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i
636 klagesaker er unntatt offentligheten. De(n) det er foreslått klage mot skal informeres raskest
637 mulig etter at skriftlig begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

638 Alle forslag om klager til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles
639 av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider
640 saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et
641 arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem
642 saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til
643 Velferdstingets representanter.

644 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av forslag om klage, men kan kreves
645 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av
646 Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg
647 overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

648

649 **§ 14-4 Mistillit**

650 Forslag om mistillit til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen,
651 eller av representantene.

652 Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i
653 mistillitsaker er unntatt offentligheten.

654 De(n) det er fremmet mistillit mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlige
655 begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

656 Alle forslag om mistillit til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles
657 av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider
658 saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et
659 arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem
660 saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til
661 Velferdstingets representanter.

662 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av saker om mistillit, men kan kreves
663 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av
664 Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg
665 overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

666

667 **§ 14-5 Habilitet**

668 En person skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig
669 betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha
670 fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

671 Dersom personen av tungtveiende grunner er usikker på egen habilitet skal vedkommende
672 be det aktuelle organ om å få prøve sin habilitet ved votering. Medlemmer av det aktuelle
673 organ, eller kontrollkomiteen, kan på eget initiativ prøve enkeltpersoners habilitet. Dette skal
674 gjøres ved votering, i det aktuelle organ.

675 Dersom organet ber om det, eller kontrollkomiteen selv finner det nødvendig, skal
676 kontrollkomiteen avgi innstilling før voteringen tar til.

677 Alle vedtak om habilitet gjøres ved alminnelig flertall.

678 Personer som anses inhabile i en sak skal fratras tale-, forslags- og stemmerett når den
679 aktuelle saken behandles.

680 Medlemmer og varamedlemmer av Velferdstingets Kulturstyre skal normalt ikke erklæres
681 inhabile i budsjett- og tildelingsaker som behandles i Velferdstinget.

682 Varamedlemmer til styrer og organ valgt eller nominert av Velferdstinget skal normalt ikke
683 erklæres inhabile i budsjett- og tildelingsaker som behandles i Velferdstinget.

684

685 **§ 14-6 Uravstemning**

686 Velferdstinget kan legge fram en sak for uravstemning blant studentene tilsluttet
687 Studentsamskipnaden SiO dersom Velferdstinget, det høyeste studentorganet ved minst
688 halvparten av de tilsluttede lærestedene, eller minst femhundre semesterregistrerte
689 studenter skriftlig krever det.

690 Uravstemningen er bindende for Velferdstinget dersom minst ti prosent av studentene
691 tilsluttet Studentsamskipnaden SiO stemmer i den. Ellers er uravstemningen rådgivende.
692 Uravstemning om endring av disse vedtektene må i tillegg oppnå 2/3 flertall for å være
693 bindende for Velferdstinget.

694

695 **§ 14-7 Lukking av møter**

696 Velferdstingets møter, saker og saksdokumenter er offentlige, og dagsorden og
697 saksdokumentene skal være tilgjengelige for enhver.

698 Arbeidsutvalget kan bestemme at en sak og dens saksdokumenter ikke skal være offentlige
699 i innkallingen. Velferdstinget avgjør, med kvalifisert flertall, om en sak og dens
700 saksdokumenter skal behandles for lukkede dører. Et lukket møte består av de respektive
701 representantene valgt etter § 2-1, men disse kan, med kvalifisert flertall, vedta å invitere inn
702 andre. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas kun med personer med
703 rettigheter etter § 3-10a-b og e. Dersom et lukket møte skal fatte vedtak må kontrollkomiteen
704 være tilstede for å vurdere beslutningsdyktigheten.

705 **§ 14-8 Disiplinære tiltak**

706 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske
707 retningslinjer kan organisasjonen igangsette disiplinærtiltak. Brudd vil medføre sanksjoner
708 etter vurdering av alvorlighetsgrad.

709

710 Suspensjon: En som blir anklaget, meldt, mistenkt eller anmeldt for alvorlig brudd på
711 organisasjonens etiske retningslinjer kan bli suspendert fra verv og oppgaver, inntil saken er
712 avklart med politi, rettsinstans eller i organisasjonen. Suspensjonen vil stå inntil nytt vedtak
713 er fattet.

714

715 Eksklusjon: Dersom det stadfestes alvorlig brudd på organisasjonens etisk retningslinjer av
716 en tillitsvalgt kan det fattes vedtak om at personen fratakelse av verv og arbeidsoppgaver,
717 og eksklusjon fra organisasjonen.

718

719 Videre tiltak finnes i Velferdstingets etiske retningslinjer.

720

721 Dersom en tillitsvalgt kommer under politietterforskning for brudd på straffeloven eller
722 misbruk av stilling eller tillit, blir vedkommende som hovedregel suspendert fra alle verv.
723 Ender saken med dom kan det fattes vedtak om at personen fratras sine verv og
724 arbeidsoppgaver og ekskluderes fra organisasjonen.

725 **KAPITTEL 15 DOKUMENTHIERARKI**

726

727 **§ 15-1 Organisatoriske dokumenter**

728 I kollisjonstilfeller skal følgende dokument ha forrang i denne rekkefølgen:

- 729 - Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus
- 730 - Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus
- 731 - Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' Arbeidsutvalg
- 732 - Etiske retningslinjer
- 733 - Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og
734 Akershus
- 735 - Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' valgforsamling
- 736 - Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

737

738 **§ 15-2 Politiske dokumenter**

739 I kollisjonstilfeller skal følgende dokumenter ha forrang i denne rekkefølgen: Politisk
740 grunndokument, Handlingsplan, Politiske dokumenter, enkeltvedtak, resolusjoner.

741

742 **§ 15-3 Tilrettelegging**

743 Politiske dokumenter skal oversettes til engelsk. Oversatte dokumenter kan ikke tilføre eller
744 endre meninger fra originaldokumentet.

745



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Vedlegg 2: Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for 2 Velferdstinget i Oslo og Akershus

3 *Vedtatt på møte i Velferdstinget 22.05.2018*

4 *Endringer vedtatt på møte i Velferdstinget 6.02.2022*

5

6 INNHOLD

7	§ 1 - Visjon og målsetninger
8	§ 1.1 – Kulturpolitisk visjon og målsetninger
9	§ 1.2 – Mediepolitisk visjon og målsetninger
10	§ 1.3 – Idrettspolitisk visjon og målsetninger
11	§ 2 – Velferdstingets rolle
12	§ 2.1 – Velferdstingets kulturpolitiske målsetninger
13	§ 2.2 – Velferdstingets mediepolitiske målsetninger
14	§ 2.3 – Velferdstingets idrettspolitiske målsetninger
15	§ 3 – Definisjoner
16	§ 3.1 – Kulturinstitusjoner
17	§ 3.2 – Studentmedier
18	§ 3.3 – Idrettslag
19	§ 4 – Kriterier for støtteberettigelse
20	§ 4.1 – Felles kriterier for å kvalifisere til støtte fra Velferdstinget
21	§ 4.2 – Særegne kriterier for kulturinstitusjoner
22	§ 4.3 – Særegne kriterier for studentmedier
23	§ 4.4 – Særegne kriterier for idrettslag
24	§ 5 – Søknad og dokumentasjon
25	§ 5.1 – Søknadsfrist
26	§ 5.2 – kvalifiserende søknad
27	§ 5.3 – Søknad om tildeling av støtte fra semesteravgiften
28	§ 6 – Profilerings
29	§ 7 – Innstilling og behandling
30	§ 7.1 – Offentlig innsyn
31	§ 7.2 – Inhabilitet
32	§ 8 – vedtak om tildeling
33	§ 8.1 – Begrunnelse ved avslag og avvik
34	§ 8.2 – Klagebehandling
35	§ 9 – Utbetaling av støtte
36	§ 9.1 – krav om tilbakeføring av støtte
37	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

38 § 1 - VISJON OG MÅLSETNINGER

39

40 § 1.1 - Kulturpolitisk visjon og målsetninger

41

42 Velferdstinget er basert på prinsipper om den enkelte students mulighet til deltakelse, påvirkning
43 og medbestemmelse. Et godt og fritt kulturtilbud bidrar til det studentsosiale miljøet og til å
44 skape studentidentitet.

45

46 For at denne muligheten skal være reell, er studenter avhengig av å ha frie og inkluderende
47 institusjoner å skape kulturuttrykk i. Sentrale kulturinstitusjoner for studentene spiller her en
48 vesentlig rolle. Velferdstinget ønsker at studentenes kulturinstitusjoner skal stimulere til
49 mangfoldige studentkulturelle aktiviteter ved å synliggjøre studentforeninger og deres arbeid, og
50 skape arrangementer av og for studenter.

51

52 Kulturinstitusjonene skal legge til rette for et kulturtilbud av høyest mulig kvalitet, men aktiviteten
53 bør i hovedsak være basert på frivillighet. Et viktig prinsipp er at studentkulturen skal være
54 tilgjengelig for hele studentmassen.

55

56 § 1.2 - Mediepolitisk visjon og målsetninger

57

58 En fri presse bidrar til offentlig gjennomsiktighet og fungerer som et kritisk korrektiv til sittende
59 makthavere og samfunnstopper. Velferdstinget er basert på prinsipper om den enkelte students
60 mulighet til deltakelse, påvirkning og medbestemmelse. For at denne muligheten skal være reell,
61 er studenten avhengig av tilgang på uhildet og etterrettelig informasjon. En tilstedeværende og
62 uavhengig studentpresse spiller her en vesentlig rolle. Velferdstinget ønsker at medieaktørene
63 skal stimulere til mangfoldige studentkulturelle aktiviteter ved å synliggjøre studentforeninger og
64 deres arbeid, og informere om arrangementer av og for studenter. Mediene skal gi nyheter av
65 høy kvalitet, samt relevant informasjon til studentene, bidra til debatt, sette fokus på viktige saker
66 og fremme studentkultur i all sin form.

67

68 § 1.3 - Idrettspolitisk visjon og målsetninger

69

70 Moderne studentidrett er mangfoldig, men det som knytter de sammen er målet om studenter i
71 aktivitet. Som et overordnet mål må det dermed ligge et grunnleggende ønske om å muliggjøre
72 at flest mulig studenter kan være i aktivitet. Velferdstinget er opptatt av at studentene skal ha
73 god helse, både psykisk og fysisk. Studentidrett bidrar til forebygging av både fysiske og psykiske
74 helseplager, og er dermed et viktig element i studentvelferden. God fysisk helse gir overskudd og
75 energi som sikrer at man står best mulig utrustet i møte med studiehverdagen.

76 Idrettslagene skal legge til rette for organisert fysisk aktivitet av høyest mulig kvalitet, men
77 aktiviteten bør i hovedsak være basert på frivillighet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

78 § 2 - VELFERDSTINGETS ROLLE

79

80 Velferdstinget skal sikre organisasjonene økonomiske stabilitet og gode rammevilkår.

81

82 Velferdstinget vedtar kriterier for tildeling av støtte til organisasjonene, samt har myndighet til å
83 trekke tilbake støtte til organisasjoner som ikke oppfyller disse kriteriene. Påvirkning av
84 organisasjonenes strategier og økonomiske disposisjoner utøves gjennom Velferdstingets
85 representasjon i deres styringsstrukturer.

86

87 § 2.1 - Velferdstingets kulturpolitiske målsetninger:

88

- 89 • SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift og støtte av
90 kulturinstitusjoner.
- 91 • Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for kulturinstitusjonene.
- 92 • Lærestedene og SiO skal tilrettelegge for synliggjøring av kulturinstitusjonene.

93

94 § 2.2 - Velferdstingets mediepolitiske målsetninger:

95

- 96 • SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift av studentmedier.
- 97 • SiO og lærestedene følger de åpenhetsregler som gjelder for institusjoner underlagt
98 offentlighetsloven.
- 99 • Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for mediene.
- 100 • Lærestedene og SiO skal tilrettelegge for god distribusjon og synliggjøring av
101 studentmediene.

102

103 § 2.3 - Velferdstingets idrettspolitiske målsetninger:

104

- 105 • SiO skal bevilge tilstrekkelig med midler fra semesteravgiften til drift av idrettslag.
- 106 • Lærestedene skal bidra med nødvendig fristasjon for idrettslagene.
- 107 • SiO Athletica skal i større grad samarbeide med idrettslag om tjenester.

108

109 § 3 - DEFINISJONER

110

111 § 3.1 - Kulturinstitusjoner

112

113 Som kulturinstitusjoner regnes de organisasjoner av og for studenter som kan søke om å få
114 støtte direkte fra Velferdstinget. Kulturinstitusjoner har et bredt kulturtilbud som ikke er rettet
115 mot en eller flere spesielle undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot hele eller
116 større deler av studentmassen tilknyttet SiO.

117

118 Foreninger og organisasjoner som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke støtteberettiget fra
119 Velferdstinget. Som støtteberettiget fra Kulturstyret regnes sosiale- og kulturelle foreninger av og



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

120 for studenter ved enkeltfakulteter, interesseforeninger og studentforeninger eller lignende som
121 fokuserer på å gi én type tilbud til en begrenset del av studentmassen.

122 § 3.2 – Studentmedier

123

124 Som studentmedier regnes de medieorganisasjoner som kan søke om og få støtte direkte fra
125 Velferdstinget. Studentmedier er publikasjoner som ikke er rettet mot en eller flere spesielle
126 undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot og når ut til hele studentmassen
127 tilknyttet SiO.

128

129 Publikasjoner og andre studentmedier som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke
130 støtteberettiget fra Velferdstinget. Som studentpublikasjon regnes fag- og interessedidsskrift,
131 mindre aviser av og for studenter ved fakulteter, studentforeninger eller lignende som fokuserer
132 på faglig debatt, diskusjon og interessefelt. Som andre studentmedier regnes tv-, radio- eller
133 trykte medier av og for studenter som fokuserer på et begrenset saksfelt, en begrenset del av
134 SiOs studentmasse eller på annen måte har en redaksjonell profil som ikke faller innenfor
135 kriterium § 2d) i de mediepolitiske tildelingskriteriene.

136

137 § 3.3 - Idrettslag

138

139 Som idrettslag regnes de organisasjonene som kan søke og få støtte direkte fra Velferdstinget.
140 Idrettslag legger til rette for organisert fysisk aktivitet som ikke er rettet mot en eller flere
141 spesielle undergrupper, men har et bredere fokus og er rettet mot hele eller større deler av
142 studentmassen tilknyttet SiO.

143

144 Organisasjoner som kan søke støtte fra Kulturstyret er ikke støtteberettiget fra Velferdstinget.
145 Som støtteberettiget fra Kulturstyret regnes idrettslag av og for studenter ved enkeltfakulteter,
146 interesseforeninger og studentforeninger eller lignende som fokuserer på å gi én type tilbud til
147 en begrenset del av studentmassen.

148

149 § 4 – KRITERIER FOR STØTTEBERETTIGELSE

150

151 § 4.1 – Felles kriterier for å kvalifisere til støtte fra Velferdstinget

152

153 Søkere må:

154

155

156 a. være av og for studenter ved læresteder tilknyttet Studentsamskipnaden i Oslo og
157 Akershus. Organisasjonen må være åpen for deltagelse fra alle studenter tilknyttet
158 SiO.

159

160 b. være en selvstendig organisasjon, forening, stiftelse eller aksjeselskap registrert i
161 Brønnøysundregistrene, med egne vedtekter vedtatt av organisasjonens høyeste organ.
162 Vedtektene skal inneholde bestemmelser om hvordan aktiva disponeres ved en eventuell



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 163 avvikling av aktiviteten.
164
165 c. ikke ha et diskriminerende formål og uttrykk på grunnlag av personer eller grupperingers
166 hudfarge, tro, etnisk opprinnelse, seksuell legning eller kjønnsidentitet.
167
168 d. være religiøst og politisk uavhengig.
169
170 e. driftes innenfor gjeldende lover og regler.
171
172 f. utvise åpenhet om drift. Styremøter skal være åpne, såfremt ikke tungtveiende hensyn
173 taler for lukking i enkeltsaker. Sakspapirer for styret, regnskap, årsberetninger og andre
174 relevante dokumenter for studentoffentligheten skal gjøres tilgjengelig på nett.
175 Alle studentmedier som tidligere har fått tildelt støtte, må oppfylle tildelingskriteriene på
søknadstidspunktet og gjennom perioden det gis støtte for.

176 § 4.2 – Særegne kriterier for kulturinstitusjoner

177

178 Søkere må:

179

- 180 a) sikre Velferdstinget representasjon i kulturinstitusjonens høyeste organ eller årsmøte og
181 representasjon i styringsstrukturen etter nærmere avtale med Velferdstingets
182 Arbeidsutvalg.
183
184 b. levere et kulturtilbud som oppleves som relevant av studentene.
185
186 c. ha høy arrangementsfrekvens gjennom hele studieåret.
187
188 d. ha et reelt tilbud for internasjonale studenter som ikke er norskspråklige.
189
190 e. i all hovedsak være basert på frivillighet.
191
192 f. organisasjoner som har sitt hovedvirke i gratis rettshjelp gis unntak for § 5 - Profilerings.

193

194 Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.2 bokstav b), c), d) og e) på
195 søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), § 2.2 bokstav a) må være oppfylt innen 1. februar, året
196 det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke utbetales støtte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

197 **§ 4.3 – Særegne kriterier for studentmedier**

198

199 Søkere må:

200

201

202 a. sikre Velferdstinget representasjon i mediets høyeste organ eller årsmøte og ha negativt
203 flertall når

204 det gjelder vedtektsendringer.

205

206 b. levere en politisk uavhengig dekning av nyheter og informasjon fra nasjonal og
207 internasjonal utdannings- og studentpolitikk, egne læresteder, Studentsamskipnaden SiO
208 og om studentkulturelle aktiviteter.

209

210 c. følge Redaktørplakaten, Vær Varsom-plakaten, tekstreklameplakaten og praksis fra
211 Pressens Faglige Utvalg.

212

213 d. ha fast utgivelsesperiode eller sendeskjema gjennom hele studieåret.

214

215 e. sørge for at minst 10 % av tilbudet er engelskspråklig og minst 10 % av det skriftlige
216 norskspråklige tilbudet er på nynorsk.

217

218 f. la studenter komme til orde, og legge til rette for å stimulere til fritt ordskifte, ytringer og
219 debatt blant studenter.

220

221 Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.3 bokstav b), c) og f) på
222 søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), og § 2.3 bokstav a), d) og e) må være oppfylt innen 1.
223 februar, året det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke
224 utbetales støtte.

225

226

227 **§ 4.4 – Særegne kriterier for idrettslag**

228

229 Søkere må:

230

231 a. sikre Velferdstinget representasjon i idrettslagets høyeste organ eller årsmøte, og
232 representasjon i

233 styringsstrukturen etter nærmere avtale med Velferdstingets arbeidsutvalg. Foreninger
234 som er medlemmer av NIF og følger NIF sitt regelverk er unntatt dette kriteriet.

235

236 b. ha høyt aktivitetsnivå hele året.

237

238 c. i all hovedsak være basert på frivillighet.

239

240 d. ha et til enhver tid oppdatert medlemstall.

241



242 e. ha tiltak for å forebygge doping.

243

244 Nye søkere om støtte må oppfylle § 2.1 bokstav a), c), d), e) og f), og § 2.4 b), c), d) og e) på
245 søknadstidspunktet. § 2.1 bokstav b) og f), og § 2.4 bokstav a) må være oppfylt innen 1. februar,
246 året det søkes støtte for. Dersom kriteriene ikke oppfylles innen fristen, kan det ikke utbetales
247 støtte.

248

249 **§5 – SØKNAD OG DOKUMENTASJON**

250

251 **§ 5.1 – Søknadsfrist**

252

253 Velferdstingets arbeidsutvalg setter frister for innsendelse av søknader og plikter å offentliggjøre
254 fristene minimum tre måneder før fristen utløper.

255

256 Søkere som ikke har søkt Velferdstinget om støtte de siste tre foregående årene må i tillegg
257 levere en kvalifiserende søknad til en tidligere frist.

258 **§ 5.2 – Kvalifiserende søknad om tildeling fra semesteravgiften**

259

260 En kvalifiserende søknad skal inneholde:

261

262 a. En synliggjøring av organisasjonens langsiktige målsettinger som gjør det mulig å vurdere
263 søkeren opp mot Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

264

265 b. Fjorårets regnskap, årets budsjett og rammebudsjett for neste år.

266

267 c. Underskrift av økonomisk og juridisk ansvarlig for søknaden.

268

269 **§ 5.3 – Søknad om tildeling fra semesteravgiften**

270

271 En søknad om tildeling skal inneholde:

272

273 a. En synliggjøring av langsiktige målsettinger som gjør det mulig å vurdere søkeren opp
274 mot Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.

275

276 b. Et langtidsbudsjett for 3 år som angir en retning og grovt beskriver de økonomiske
277 rammene for driften de kommende tildelingsperiodene.

278

279 c. En beretning for forrige tildelingsperiode, hvor de siste to godkjente regnskaper inngår,
280 samt siste årsmelding godkjent av generalforsamlingen. Alle regnskaper skal være
281 gjennomgått av godkjent revisor, og en uttalelse fra denne skal foreligge i søknaden.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 282 Unntak fra dette kan gis for førstegangssøkere, samt for andre dersom det foreligger
283 særlige grunner for det.
284
- 285 d. For organisasjoner som tidligere har fått tildeling fra Velferdstinget skal beretningen
286 synliggjøre i hvilken grad målsetningene beskrevet i tidligere søknader er oppfylt.
287
- 288 e. Alt øvrig skriftlig materiale som kan være relevant for behandling av søknaden skal være
289 tilgjengelig, dersom det blir etterspurt av Velferdstingets arbeidsutvalg.
290
- 291 f. Underskrift av juridisk og økonomisk ansvarlig for søknaden.
292
293
- 294 g. For foreninger som tidligere har fått tildeling fra Velferdstinget skal beretningen
295 synliggjøre hvordan § 5 profilering er oppfylt.

296 §6 – PROFILERING

297

298 Organisasjonen skal gjøre det kjent at den mottar midler fra Velferdstinget ved å ha
299 Velferdstingets logo synlig på sine nettsider, på skriftlig informasjonsmaterieil (tidsskrift, plakater,
300 brosjyrer, flyers eller liknende), samt på bekledning brukt for å representere organisasjonen
301 (idrettsdrakter, gensere, t-skjorter og liknende). Arbeidsutvalget kan gi dispensasjon for dette i
302 spesielle tilfeller. Alle søkere plikter å legge ved en oversikt/beretning som viser til hvilken grad
303 profilering er gjennomført.
304 Søkere som mottar midler fra Velferdstinget skal være tilknyttet SiOs arrangementskalender der
305 det er mulig.
306

307 §7 – INNSTILLING OG BEHANDLING

308

309 Arbeidsutvalget innstiller på søknadene fra organisasjonene etter at Kontrollkomiteen har gått
310 igjennom de økonomiske premissene for søknaden. Innstillingen legges frem for Velferdstinget
311 som vedtar tildeling.
312

313 Velferdstinget kan fravike tildelingskriteriene i særskilte tilfeller. Vedtak der dette skjer, skal
314 grunngis spesifikt i den skriftlige orienteringen om Velferdstingets vedtak til
315 søkerorganisasjonene.
316

317 § 7.1 offentlig gjennomsyn

318

319 Alle innsendte søknader med alle vedlegg skal være tilgjengelig for offentlig gjennomsyn.
320 Opplysninger som søkeren vurderer som personsensitive og opplysninger av strategisk art kan
321 bli trukket fra offentlig gjennomsyn dersom søkeren uttrykkelig ber om det i søknaden.
322
323



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

324

325 **§ 7.2 - Inhabilitet**

326

327 Medlemmer av Velferdstingets Arbeidsutvalg skal ikke sitte i styret til en organisasjon
328 som mottar støtte fra Velferdstinget.

329

330 Velferdstingets medlemmer som sitter i styret (inkl. varaer som har møtt i styret) eller andre deler
331 av den sentrale styringsstrukturen, som for eksempel redaksjonen til et studentmedium eller i
332 sentrale styreroller med økonomisk ansvar i undergrupper i organisasjonen, kan ikke delta i
333 behandling av tildelingene fra semesteravgiften inkludert Velferdstingets budsjett, eller
334 revidering av kulturpolitisk og idrettspolitisk dokument.

335

336 **§8 – VEDTAK OM TILDELING**

337

338 Arbeidsutvalget skal orientere skriftlig om sine innstillinger om tildelinger til alle organisasjoner
339 som søker, minst ti dager før behandling i Velferdstinget.

340

341 Arbeidsutvalget skal orientere skriftlig om Velferdstingets vedtak om tildelinger til alle
342 organisasjoner som søkte om støtte senest 7 virkedager etter fattet vedtak..

343

344 **§8.1 Begrunnelse ved avslag og avvik**

345

346 Eventuelle avslag på søknad om bevilgning eller radikale avvik mellom tildelt sum og søknadssum
347 skal spesifikt begrunnes i en skriftlig tilbakemelding til organisasjonen.

348

349 **§8.2 - Klagebehandling**

350

351 Alle søkere har en klagefrist på to uker fra de har blitt meddelt Velferdstingets vedtak. Det er kun
352 adgang til å klage på bakgrunn av formelle feil ved saksbehandling. Dersom støttemottakerne
353 klager innenfor fristen, behandles denne først av Kontrollkomiteen, før den sendes til
354 Velferdstinget til ny behandling.

355

356 Ved klage skal VT på påfølgende møte først ta stilling til om det har forekommet formelle feil.

357

358 Dersom VT gir medhold i klagen behandles den ved at hele Velferdstingets budsjettsøknad tas
359 opp til ny behandling.

360

361 **§9 – UTBETALING AV STØTTE**

362

363 Arbeidsutvalget plikter å informere alle søkerorganisasjoner om endelig tildeling så snart det lar
364 seg gjøre. Utbetaling av støtte skjer to ganger i året. Halvparten av støtten utbetales innen 20.
365 februar. Det resterende beløpet skal utbetales innen 20. september.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

366 **§ 9.1 – KRAV OM TILBAKEFØRING AV STØTTE**

367

368 Velferdstinget kan kreve støttebeløp helt eller delvis tilbakeført dersom en organisasjon ikke
369 lenger oppfyller kriteriene for støtteberettigelse, eller ikke lenger driver i samsvar med den
370 søknaden som lå til grunn for tildeling.

371

372 Driftsoverskudd oppad begrenset til den årlige støtten fra Velferdstinget kan ikke utbetales til
373 andre organisasjoner, foreninger, stiftelser eller aksjeselskap.

374



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Vedlegg 3: NSO – Resolusjon om krigen i Ukraina

06. MARS 2022

Resolusjon om krigen i Ukraina

Resolusjon vedtatt på NSOs sentralstyremøte 4- 2021/22 (04/03-22)

Den 24. februar invaderte Russiske styrker Ukraina fra øst. Dette skjedde dager etter at President Putin anerkjente de Ukrainske regionene Donetsk og Luhansk som uavhengige. Situasjonen for sivilbefolkningen i Ukraina er og har vært preget av frykt og usikkerhet.

Situasjonen har endret seg raskt og har nå blitt en fullskala krig mellom Ukraina og Russland. Hver dag rapporteres det om at en rekke mål som universiteter og myndighetsbygg angripes og sivile liv går tapt. Norsk Studentorganisasjon tar avstand fra at sivile liv blir dratt inn, og tapt, i militære aksjoner.

Invasjonen av Ukraina er et klart brudd på folkeretten og et alvorlig angrep på demokratiet. Flere og flere organisasjoner og land har innført sanksjoner ovenfor Russiske myndighets- og nøkkelpersoner. Det er viktig å understreke at det russiske folk ikke skal klandres for krigen, da det er Russiske myndigheter som skal holdes ansvarlig.

Det Ukrainske folket tvinges på flukt, og vi vil trolig oppleve en stor flyktningstrøm den kommende tiden. Flere av flyktningene vil være studenter som har mistet sin tilhørighet til akademia. Flyktninger og andre som kommer til Norge med akademisk bakgrunn skal gis mulighet til å inkluderes i det akademiske fellesskapet og til å fullføre sine utdanninger. Norske institusjoner har tradisjon for å støtte ordningene *Students at risk* og *Scholars at risk*. Dette forventer vi at fortsetter også i denne krigen.

Studenter i Norge fra Russland, Ukraina, Hviterussland og naboland opplever allerede en stor psykisk påkjenning. Vi må derfor forsikre studenten om at de ikke blir sendt ut av Norge.

Det er viktig at Norsk Studentorganisasjon stiller krav og forventninger til norske institusjoner og myndigheter i solidaritet med de som ikke kan kreve eller forvente noe.

Norsk studentorganisasjon;

- Fordømmer Russlands invasjon som et brudd på folkeretten.
- Står ved det Ukrainske folket, studenter, personer på flukt og andre som er direkte preget av krigen.
- Legger press på at alle studenter i de rammede landene skal få lov til å flykte ut av landet.
- Studenter som tilhører marginaliserte grupper som LHBT+, nedsatt funksjonsevne og med minoritetsbakgrunn er mer utsatte og må ha like mulighet til å flykte og få komme til land de er trygge i.
- Krever at samskipnadene er behjelpelige og rause når det kommer til internasjonale studenter i Norge som rammes av sanksjoner.
- Oppfordre til at institusjonene bruker sine internasjonale samarbeid for å motivere til fredsarbeid og diplomatisk arbeid. Og at forsker-til-forsker samarbeid får fortsette.
- Oppfordrer til at institusjonene, medlemslag og samskipnader, etter beste evne, støtter med midler til humanitær hjelp til Ukraina.
- Oppfordrer til at det tilrettelegges ett lavterskels samlingspunkt for studenter og ansatte ved Norske institusjoner som er rammet av krigen. Studentene skal ivaretas, og få det de trenger av norske myndigheter, blant annet bolig og økonomisk trygghet.
- Krever at samfunnet verner om russere i Norge, og er tydelige på at det er russiske myndigheter som driver krig- ikke det russiske folk.
- Kreve at studenter som flykter til Norge skal få fullføre graden sin ved Norske institusjoner og at Norge oppfordrer til at dette gjøres også i andre land som tar imot studenter på flukt.
- Bidra til og støtte arbeidet med et felles Europeisk program for Students at Risk og støtte andre land som vil opprette sine egne program.
- Legger press på at samskipnadene skal tilrettelegge for husing av flyktningfamilier i tomme studentboliger gjennom ferien dersom behovet oppstår.
- Oppfordrer til at institusjoner og andre skal arbeide for å skjerme utsatte studenter fra media.
- Skal arbeide for, og legge press på at studenter fra rammede land, særlig Ukrainere, skal få tilbud om gratis samtale og/eller psykologtjeneste via samskipnadene eller vertskommunen.
- Oppfordrer til at Norske myndigheter fortsetter å støtte Ukraina.
- Ønsker at Norge skal ta en aktiv del i å opprettholde ett velfungerende studentdemokrati i Ukraina for å ivareta studenters interesser i landet.