

# REFERAT FRA VALGFORSAMLING

Dato: 11. november 2020

Tid: kl. 18:00

Sted: Zoom

**Møtet ble satt d. 11. november kl. 18:04. Ved opprop var det 15 stemmeberettigede til stede.**

---

## DELEGATER TIL STEDE UNDER MØTET:

---

### MF VITENSKAPELIG HØYSKOLE (MF)

022 Ole Helge Skavlan

001 Jostein Friis Bjerkeli

018 Mie Cecilie Welten

### NORSK IDRETTSHØGSKOLE (NIH)

002 Tuva Witzø Johannessen

019 Tora Husum Kristensen

023 Camilla Sandhaug Johnsen

### NORGES MUSIKKHØGSKOLE (NM)

020 Oskar Lindberget

003 Annie Lundgreen

### ARKITEKTUR OG DESIGNHØGSKOLEN I OSLO (AHO)

000 *Ingen representant stilte*

000 *Ingen representant stilte*

### BJØRKNES HØYSKOLE (BH)

005 Eirik Knutsen

000 *Ingen representant stilte*



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

33 **FAGSKOLEN OSLO AKERSHUS**

34 006 Wiktoría Marek

35 000 *Ingen representant stilte*

36

37 **KUNSTHØGSKOLEN I OSLO (KHIO)**

38 007 Øystein Martin Dulsrud Klungnes

39 000 *Ingen representant stilte*

40

41 **NLA HØYSKOLEN, STAFFELDTS GATE (HiS)**

42 008 Elias Killi

43 021 Samir Rabhi

44

45 **NORGES MILJØ- OG BIOVITENSKAPELIGE UNIVERSITET, CAMPUS ADAMSTUEN (NMBU)**

46 024 Tuva Lund

47

48 **NOROFF**

49 009 Trude Øversveen

50

51 **FJELLHAUG INTERNASJONALE HØGSKOLE (FIH)**

52 010 Audun Moe Holm

53

54 **STEINERHØYSKOLEN (SH)**

55 011 Guro Grimstad Karlsen

56

57 **NORSK GESTALTINSTITUTT HØYSKOLE (NGH)**

58 012 Erik Schmidt

59

60 **HØGSKOLEN FOR LEDELSE OG TEOLOGI (HLT)**

61 013 Kenneth Manuel Innvær Andersen

62

63 **BÅRDAR AKADEMIET AS**

64 000 *Ingen representant stilte*

65

66 **NORSK FAGSKOLE FOR LOKOMOTIVFØRERE (NFFL)**

67 014 Ole-Peder Holmberg



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

68 **NORSK SKUESPILLERINSTITUTT (NSKI)**

69 015 Are Utbjo

70

71 **STIFTELSEN EINAR GRANUM KUNSTFAGSKOLE (SEGK)**

72 000 *Ingen representant stilte*

73

74 **BARRAT DUE MUSIKKINSTITUTT (BDM)**

75 104 Nora Dahl Nilsen

76

77 **ATLANTIS MEDISINSKE HØGSKOLE (AMH)**

78 000 *Ingen representant stilte*

79

80 **HØYSKOLEN FOR DANSEKUNST (HFDK)**

81 017 Maria Plener

82

83

---

84 **ØVRIGE**

---

85

86 **KONTROLLKOMITÉ**

87 KK Frida Rasmussen, Kontrollkomiteen

88 KK Lise-Lotte Reines, Kontrollkomiteen

89

90 **ARBEIDSUTVALGET**

91 AU Henriette Seim

92



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

## 93 DAGSORDEN & KJØREPLAN

94  
95  
96  
97

### 98 DAGSORDEN

99

100	Sak VF 01/20)	Valg av ordstyrer og referent	Vedtakssak
101			
102	Sak VF 02/20)	Godkjenning av innkalling og dagsorden	Vedtakssak
103			
104	Sak VF 03/20)	Valg av representanter til Velferdstinget	Valgsak
105			
106	Sak VF 04/20)	Orientering om Studenthovedstaden	Orienteringssak

107  
108  
109  
110  
111  
112

### 113 FORSLAG TIL MØTEPLAN:

114

115	Kl. 18:00	Velkomst og orienteringer	
116			
117	Kl. 18:30	Valg av ordstyrer og referent	
118		Godkjenning av innkalling og dagsorden	
119			
120	kl. 18:45	Valg av representanter til Velferdstinget i Oslo og Akershus	
121			
122	kl. 19:15	Orientering om Studenthovedstaden	
123			
124	Kl. 19:30	Møteslutt (tentativt)	



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

125 *Klokken 18:04 – møtet starter med opprop*

126

127

128 **Velkomst og orienteringer**

129 18:10 Henriette Seim (AU) åpnet møtet med orienteringer

130 KK v/Frida Rasmussen supplerte med orientering

131

132 Det ble orientert om vedtaksdyktighet. Valg og vedtak må godkjennes av Velferdstinget. Valgte vil  
133 ikke få representant status før etter godkjenning i Velferdstinget.

134

135

136

137 *Klokken 18:20*

138

139 **Sak VF 01/20 Valg av ordstyrer og referent**

140

141 Ordstyrer: Heriette Seim

142 Referent: Sarah Hvesser

143

144 **Vedtatt**

145

146

147

148 **Sak VF 02/20 Godkjenning av innkalling og dagsorden**

149 Henriette Seim (AU) orienterte.

150

151 Det var litt problemer med innkallingen; den ble først sendt ut til feil e-postliste, så noen av  
152 representantene ikke fikk innkallingen i tide.

153

154 **Godkjent**

155

156

157



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187

**Sak VF 03/20 Valg av representanter til Velferdstinget i Oslo og Akershus**

Henriette Seim (AU) innleder til saken.

Det var ingen oppklarende spørsmål.

Følgende kandidater stilte som representanter til Velferdstinget:

Delegat nummer 007, Øystein Martin Dulsrud Klungnes (KHIO) fremmet seg selv

Delegat nummer 018, Mie Cecilie Welten (MF) fremmet seg selv

Delegat nummer 104, Nora Dahl Nilsen (BDM) fremmet seg selv

Delegat nummer 022, Ole Helge Skavlan (MF) fremmet seg selv

Delegat nummer 001, Jostein Friis Bjerkeli (MF) fremmet seg selv

Kandidatene presenter seg selv.

*Det var 5 kandidater til 5 plasser.*

Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.

**VEDTAK: Følgende representanter er valgt til Velferdstinget**

Øystein Martin Dulsrud Klungnes (KHIO)

Mie Cecilie Welten (MF)

Nora Dahl Nilsen (BDM)

Ole Helge Skavlan (MF)

Jostein Friis Bjerkeli (MF)



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
210  
211  
212  
213  
214  
215  
216  
217  
218  
219  
220  
221  
222

*Klokken 18:35*

Følgende kandidater stilte som vararepresentanter til Velferdstinget:

Delegat nummer 015, Are Utbjo (NSKI) fremmet seg selv

Delegat nummer 017, Maria Plener (HFDK) fremmet seg selv

Delegat nummer 103, Stine Gjestvang (HFDK) fremmet av Maria Plener (HFDK)

Delegat nummer 011, Guro Grimstad Karlsen (SH) fremmet seg selv

Delegat nummer 003, Annie Lundgreen (NM) fremmet seg selv

Delegat nummer 020, Oskar Lindberget (NM) fremmet seg selv

Delegat nummer 005, Eirik Knutsen (BH) fremmet seg selv

Valgforsamlingen velger vara representantene til varaplassene i den rekkefølgen de kandidatene stilte.

*Det var 7 kandidater til 15 plasser.*

Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.

Henriette Seim (AU) fremmet forslag om at AU kan supplere varalisten.

**VEDTAK: AU kan supplere varalisten**

KK v/Frida Rasmussen supplerte med at representantene kan tipse AU om kandidater.

**VEDTAK: Følgende vararepresentanter er valgt til Velferdstinget**

1. vara: Are Utbjo (NSKI)

2. vara: Maria Plener (HFD)

3. vara: Stine Gjestvang (HFD)

4. vara: Guro Grimstad Karlsen (SH)

5. vara: Annie Lundgreen (NM)

6. vara: Oskar Lindberget (NM)

7. vara: Eirik Knutsen (BH)



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

223  
224  
225  
226  
227  
228  
229  
230  
231  
232  
233  
234  
235  
236  
237  
238  
239  
240  
241  
242  
243  
244  
245  
246

*Klokken 18:40*

**Sak VF 04/20 Orientering om Studenthovedstaden**

Henriette Seim (AU) orienterte om Studenthovedstaden

Følgende kandidater stilte som representanter til Studenthovedstaden:

Delegat nummer 011, Guro Grimstad Karlsen (SH) fremmet seg selv

Følgende kandidater stilte som vararepresentanter til Studenthovedstaden:

Delegat nummer 022, Ole Helge Skavlan (MF) fremmet seg selv

Delegat nummer 012, Erik Schmidt (NGH) fremmet seg selv

Delegat nummer 015, Are Utbjo (NSKI) fremmet seg selv

Henriette Seim (AU) avsluttet møtet med orienteringer og innspill til informasjonsflyt fremover.

Det ble opprettet en Facebookgrupper for de mindre institusjonene i Velferdstinget.

<https://www.facebook.com/groups/730015401199788>

Det finnes også en egen facebook gruppe for hele Velferdstinget.

<https://www.facebook.com/groups/433853180012198>

*Møteslutt klokken 18:50*





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

## 1 ETISKE RETNINGSLINJER FOR 2 VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

3  
4 Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er  
5 fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre.  
6 Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv atferd og god  
7 organisasjonskultur.

8  
9 Det forventes at alle involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette dokumentet er rettet mot  
10 personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest, tillitsvalgt, honorerte og ansatt. Det er  
11 arbeidsutvalget som har ansvaret for at Velferdstinget får mulighet til å oppdatere de etiske retningslinjene  
12 hvert år og redigere dem ved behov.

13  
14 Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene når de tiltrer sine  
15 stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i  
16 kapittel to i retningslinjene. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av  
17 bl.a. alvorlighetsgrad.

18  
19 Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller*  
20 *klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal ligge tilgjengelig på Velferdstingets  
21 nettsider.

22  
23 Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller*  
24 *klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal årlig tas opp til revidering med innstilling  
25 fra Kontrollkomiteen.

26  
27 Rutine om evaluering må hjemles i andre dokumenter enn varslingsutvalgets egne interne rutiner.

### 30 **Kapittel 1 - Prinsipper**

#### 31 32 **Likeverd og inkludering**

33 Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres  
34 medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial  
35 status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for  
36 kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende  
37 eller på andre måter ubehagelig.

#### 38 39 **Respekt for andres grenser**

40 Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell  
41 trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep er en inngripen i personers integritet og  
42 skal ikke forekomme i studentpolitikken.

#### 43 44 **Debattklima**



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

45 Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et  
46 debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et  
47 inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.  
48

#### 49 **Alkohol**

50 Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på  
51 Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.  
52

#### 53 **Rolleforståelse**

54 Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft de har i relasjonen  
55 til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den tilliten de har i kraft av deres verv  
56 eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne  
57 av Velferdstinget.  
58

#### 59 **Habilitet**

60 Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer, Kulturstyret eller  
61 andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et  
62 nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal  
63 ikke delta i behandlingen i saken. Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter; kapittel 13,  
64 §13-5.  
65

#### 67 **Representasjon**

68 Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin opptreden, å  
69 opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også representanter, gjester og  
70 honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av Velferdstinget.  
71

#### 72 **Økonomisk forsvarlighet**

73 Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig vinning. Det skal utvises  
74 ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administreringen av  
75 økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende  
76 retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.  
77

#### 78 **Åpenhet og fortrolighet**

79 Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal være allment  
80 tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta  
81 taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre sakens fortrolighet. Alle medlemmer av  
82 Velferdstingets arbeidsutvalg skal signere en taushetserklæring ved vervets begynnelse.  
83

#### 84 **Valgkultur**

85 Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg skal behandles  
86 med respekt. Alle representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har ansvar for ryddig kommunikasjon i  
87 forbindelse med valget. Kandidater oppfordres til å fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle  
88 samtaler med hele eller deler av valgkomiteen er konfidensielle, og alle medlemmer i valgkomiteen skal



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

89 underskrive en taushetserklæring. Taushetserklæring er gjeldende så langt det ikke kreves oppklaring i  
90 pågående varslingssak.  
91

## 92 **Kapittel 2 - Varslingsutvalg**

93 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og administrasjonskonsulent, samt en nøytral tredjepart  
94 som er en faglig person innenfor HR med erfaring fra tidligere varslingsaker. Det skal etterstrebtes jevn  
95 kjønnsbalanse og endelig sammensetning skal legges frem for godkjenning i Velferdstinget. Det er  
96 administrasjonsleder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle medlemmer av  
97 varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de regnes som en del av utvalget. Alle  
98 medlemmene i varslingsutvalget skal ha deltatt på kurs og/eller seminar om håndtering av varsler, for å  
99 sikre at de som håndterer varsler også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig fra partene om  
100 trygg kjønnsrepresentasjon i Varslingsutvalget, skal dette etterfølges.

101  
102 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og  
103 avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.  
104

105 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder ett eller flere av  
106 medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Velferdstingets håndtering av varsler  
107 handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme  
108 fram til en løsning på lavest mulig nivå.  
109

110 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de  
111 arbeidsrettslige reglene på området.  
112

## 113 **Kapittel 3 - Brudd på retningslinjer**

114 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering av  
115 bl.a. alvorlighetsgrad. Et hvert dokumentert brudd med de etiske retningslinjene minsker tillit. Etter at saken  
116 er avsluttet skal saken ses på som ferdighåndtert.

117 Enhver som bryter Velferdstinget i Oslo og Akershus etiske retningslinjer, kan bli utsatt for følgende  
118 reaksjoner:

- 119 • muntlig advarsel
- 120 • skriftlig advarsel
- 121 • utestengelse fra arrangementer
- 122 • at vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
- 123 • at vedkommende får råd om å fratru sine verv

124 I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken regel som er brutt,  
125 alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt retningslinjene eller andre styrende regler  
126 tidligere og grad av skyld.



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

127 De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonsmyndighetene må foreligge i vedtektene til Velferdstinget i  
128 Oslo og Akershus. Dette kan være suspensjon eller eksklusjon

129  
130 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer,  
131 har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til  
132 kontrollkomiteen. Ved mistanke om brudd på varslingsrutiner vil det startes varslingsprosess mot  
133 involverte parter, behandlet av kontrollkomiteen.

134  
135 Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med  
136 gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

137  
138  
139

#### 140 **Bekreftelse**

141  
142 Jeg \_\_\_\_\_ bekrefter med dette at jeg har lest og forstått innholdet i Velferdstingets  
143 etiske retningslinjer for representanter, tillitsvalgte, gjester, honorerte og ansatte.

144  
145 Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder mitt  
146 verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer  
147 på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy standard.

148  
149 Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og ikke til å dele fortrolig informasjon.

150  
151  
152

\_\_\_\_\_

Sted og dato

\_\_\_\_\_

Signatur

153



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

# 1 Velferdstinget i Oslo og Akershus' varslingsrutiner

## 2 Formål

3

4 Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass  
5 til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte  
6 respekterer og inkluderer hverandre.

7

8 Velferdstinget skal tilstrebe å skape et godt ytringsklima og et trygt miljø hvor det  
9 ikke oppstår kritikkverdige forhold. I tilfeller hvor representanter, tillitsvalgte,  
10 ansatte, honorerte eller andre med tilknytning til organisasjonen mener det har  
11 oppstått brudd på de etiske retningslinjene, ønsker vi at dette varsles om.

12

13 Dette dokumentet gir retningslinjer for hvordan varsler i Velferdstinget skal  
14 håndteres og skal sikre at varsler blir tatt på alvor og at varsleren og andre parter  
15 i saken blir ivaretatt på best mulig måte. Dokumentet skal bidra til at det  
16 iverksettes gode og hensiktsmessige prosesser som sikrer klarhet i saksgangen  
17 for å avklare om det foreligger kritikkverdige forhold. Leser bør også gjøre seg  
18 kjent med Velferdstingets etiske retningslinjer, Velferdstingets varslingsplakat og  
19 rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage.

20

## 21 Rutiner for varslingsutvalget dersom det mottas et varsel

22

23 Dersom du mottar et varsel er det viktig at du lytter nøye, bekrefter det du har  
24 hørt og opptrer rolig. Ta gjerne notater enten under samtalen eller umiddelbart  
25 etterpå. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser. Hvis  
26 praktisk mulig bør man alltid være to når man mottar et varsel.

27

28 Det vil alltid være flere personer som er berørt når det kommer en mistanke,  
29 melding eller anklage. Alle skal, etter beste evne, bli ivaretatt. Spesielt gjelder  
30 dette den utsatte og den det er varslet om. Hensynet til den utsatte vil ha forrang  
31 i fasen hvor saken undersøkes. Varslingsutvalget skal først og fremst sørge for å  
32 hindre gjengjeldelse mot den som varsler.

33

34 Det er viktig at alle parter blir hørt. Varslingsutvalget skal ikke ta part i saken,  
35 men gjøre sitt beste for å få klarhet i hva som har skjedd. Varslingsutvalget skal



36 konkludere på bakgrunn av håndfast informasjon som kommer frem i løpet av  
37 prosessen.

38

39 Videre saksgang består av individuelle møter med de berørte partene for å få  
40 klarhet i hva som har skjedd, vurdering om forholdet skal politianmeldes og  
41 vurdering om forholdet skal få konsekvenser for den det er varslet på.

42

43 1. Når et varsel mottas, skal dette registreres. Det er kun varslingsutvalget  
44 som har ansvar for å behandle varslet og som skal ha tilgang til varselets  
45 innhold. Bekreftelse på at varselet er mottatt skal sendes til varsler så fort  
46 det lar seg gjøre.

47

48 2. Varslingsutvalget skal ikke etterforske, men få klarhet i om forholdet er et  
49 lovbrudd og om det skal anmeldes. I de fleste saker vil den utsatte få  
50 bestemme om forholdet skal anmeldes. I særs grove tilfeller må  
51 varslingsutvalget vurdere om forholdet skal anmeldes selv om den utsatte  
52 ikke ønsker det, for at politiet skal sette i gang en etterforskning.

53

54 3. Tilfeller der forholdet politianmeldes:

55

56 a. Hvis forholdet det blir varslet om politianmeldes vil, som  
57 hovedregel, ikke den det er varslet om bli kontaktet før politiet er  
58 ferdig med sin etterforskning. Dette for å sikre bevis og at politiet  
59 får første samtale med involverte parter. Unntak fra dette er der  
60 vurderingen er at det stor fare for gjentakelse og det er behov for å  
61 suspendere personer.

62

63 b. Etter at politiet er ferdig med sin etterforskning vil varslingsutvalget  
64 også avgjøre hva som er videre konsekvens for den mistenkte.

65

66 4. Det oppnevnes en kontaktperson innad i varslingsutvalget.

67 Kontaktpersonen har ansvar for informasjonsflyt, hovedsakelig for den

68 utsatte og for den det er varslet om. Kontaktpersonen har også ansvar for



69 informasjonsflyt til andre involverte. Det tilstrebes god informasjonsflyt til  
70 de deler av organisasjonen der det er nødvendig.

71  
72

73 5. Når saken er ferdigbehandlet hos politi eller rettsinstans, eller i de saker  
74 hvor det ikke foreligger en politianmeldelse, vil varslingsutvalget arrangere  
75 møter med alle berørte parter. Det er viktig at alle berørte parter får  
76 mulighet til å uttale seg og blir hørt på lik linje. Samtalene skal refereres og  
77 partene får mulighet til å lese referatet og sikre at det som står samsvarer  
78 med det som ble sagt.

79

80 6. Alle berørte parter får i tillegg mulighet til å legge ved et brev om  
81 hendelsesforløpet.

82

83 7. Referat fra samtaler, samt vedlagte brev vil danne hovedgrunnlaget for  
84 konklusjon i saken og varslingsutvalget konkluderer i saken når alle  
85 samtaler er slutført.

86

87 8. Om personen det er varslet mot eller personen som har opplevd  
88 handlingen(e) det er varslet om ikke ønsker å forklare seg, vil  
89 varslingsutvalget kunne konkludere på bakgrunn av de fakta de har i  
90 saken innen 6 måneder, men ikke før det har gått 2 måneder. Begge  
91 parter skal ha hatt tilstrekkelig mulighet til å uttale seg før en konklusjon.  
92 Begge parter skal også få informasjon om at det vil komme en konklusjon  
93 uavhengig av om man har uttalt seg eller ikke. Den som ikke har uttalt seg  
94 vil få en frist på en måned på å bestemme om h\*n ønsker å forklare seg.

95

96 9. I de sakene der det ikke foreligger tilstrekkelig fakta på grunn av  
97 manglende forklaring fra personen som har opplevd handlingen(e) det er  
98 varslet om, vil saken bli henlagt. Henlagte varsler vil oppbevares i tre til  
99 fem år beroende på alvorlighetsgraden. Dette er for å kunne ta opp igjen  
100 saken om forhold endrer seg eller om det kommer inn nye varsler om  
101 samme person.

102



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

103 10. Dersom varslingsutvalget konkluderer at det er forekommet brudd på  
104 Velferdstingets retningslinjer vil det i samme prosess vedtas og iverksettes  
105 sanksjoner, etter vurdering av alvorlighetsgrad. Reaksjoner kan være alt  
106 fra en skriftlig advarsel til utestengelse fra arrangementer. Dersom det  
107 stadfestes alvorlig brudd på Velferdstingets retningslinjer eller brudd på  
108 straffeloven kan varslingsutvalget fremme forslag om mistillit.

109  
110 11. Varslingsutvalget har ikke mulighet til å fremme mistillit mot  
111 representanter. Varslingsutvalget kan anbefale utestengelse. Utestengelse  
112 må skje i samråd med det lokale studentdemokratiet representanten  
113 tilhører.

114  
115 12. Vedtak fra varslingsutvalget kan ankes til Kontrollkomiteen.

116

### 117 Retningslinjer dersom den anklagede er ansatt i Velferdstinget

118

119 Når en ansatt er mistenkt/anklaget/anmeldt er det arbeidsgiver ved arbeidsleder  
120 som håndterer saken i tråd med de arbeidsrettslige reglene på området.

121





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

## Rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage

Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre.

Velferdstinget skal tilstrebe å skape et godt ytringsklima og et trygt miljø hvor det ikke oppstår kritikkverdige forhold. I tilfeller hvor representanter, tillitsvalgte, ansatte, honorerte eller andre med tilknytning til organisasjonen mener det har oppstått brudd på de etiske retningslinjene, ønsker vi at dette varsles om.

Dette dokumentet er rettet mot tillitsvalgte i sentrale roller i organisasjonen. Intensjonen er at det skal være klare retningslinjer for hvordan henvendelser skal håndteres.

Under finner du en rekke punkter som skal veilede deg dersom noen kommer, til deg, med noe de har opplevd i Velferdstinget. Du kan når som helst kontakte leder av varslingsutvalget dersom du er usikker på hvordan en situasjon skal håndteres. Dersom leder av varslingsutvalget er involvert eller utilgjengelig kan du ta kontakt med en annen i varslingsutvalget.

1. Lytt nøye, bekreft det du har hørt og opptre rolig. Ta gjerne notater enten under samtalen eller umiddelbart etterpå. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent med andres krenkelser. Du skal ikke ettergå saken under noen omstendigheter, men henvise til varslingsutvalget. Pass på at du ikke blir en mellomperson mellom varslingsutvalget og varsler.
2. Sikre, om nødvendig, situasjonen for den utsatte, og kontakt aldri den som anklages. Alle som forteller om overgrep skal ivaretas av den som får den første betroelsen inntil andre overtar. Gi trygghet slik at den utsatte opplever å blir trodd.
3. Du er pliktig å informere videre til varslingsutvalget, og kan derfor ikke love å holde informasjonen hemmelig. Du skal ikke gi informasjon videre til noen andre enn varslingsutvalget.
4. Kontakt leder av varslingsutvalget og informer om situasjonen. Dersom saken gjelder leder av varslingsutvalget kan den som har mottatt mistanke, melding eller anklage kontakte en annen i utvalget.
5. Dersom kritikkverdige forhold avdekkes under en aktivitet eller et arrangement:
  - a. Varsle umiddelbart en i varslingsutvalget, eller en annen i arbeidsutvalget eller administrasjonen dersom alle i varslingsutvalget er utilgjengelige.
  - b. Vurder om det er behov for psykisk eller fysisk helsehjelp til den som er utsatt. Dersom det er snakk om alvorlige fysiske overgrep skal man bistå den utsatte med besøk til voldtektsmottak for å sikre bevis.



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

# 1 Varslingsplakat

2 Velferdstinget skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser  
3 respekteres. Likeverd er en viktig verdi for Velferdstinget og vi tar avstand fra alle former for  
4 negativ diskriminering, trakassering og mobbing. Dersom du opplever noe som strider med våre  
5 retningslinjer ønsker vi at du skal melde ifra.

6  
7 Det er viktig for oss at du sier ifra dersom du eller andre opplever noe som ikke er greit, slik at vi  
8 får muligheten til å gjøre noe med det som har skjedd og hindre at det skjer igjen.

## 10 Hva er et varsel?

11 Et varsel er å melde ifra om bekymringsverdige forhold. Det kan være å si ifra om noe som ikke  
12 er greit, noe som føles ubehagelig eller skremmende, eller handlinger som er ulovlige. Ved  
13 mistanke eller tvil om straffbare forhold skal politiet kontaktes.

14  
15 Forhold som samarbeidsproblemer eller faglig uenighet skal ikke gå gjennom denne  
16 varslingskanalen, men varsles gjennom nærmeste leder.

## 18 Hvem kan varsle?

19 Alle har rett til å varsle, både representanter, tillitsvalgte, ansatte, honorerte og gjester, samt  
20 andre som har informasjon om kritikkverdige forhold i Velferdstinget. Tillitsvalgte og ansatte har  
21 plikt til å melde ifra dersom de ser eller opplever bekymringsverdige forhold i organisasjonen.

## 23 Hva kan jeg varsle om?

24 Du kan varsle om noe du selv har opplevd, noe som har skjedd med andre, noe du har blitt  
25 fortalt eller noe du har sett, som du mener ikke er greit eller som er ulovlig. Du har mulighet til å  
26 varsle både om ting du ser på som veldig alvorlig og om ting du tenker egentlig ikke er så farlig,  
27 men likevel ikke helt greit.

28  
29 Eksempler på kritikkverdige forhold som du burde si ifra om:

- 30 ● Brudd på Velferdstingets etiske retningslinjer
- 31 ● Lovbrudd
- 32 ● Mobbing, seksuell trakassering og overgrep
- 33 ● Diskriminering og rasisme
- 34 ● Økonomisk mislighold og korrupsjon

## 36 Når kan jeg varsle?

37 Du har alltid mulighet til å varsle. Dersom du er bekymret eller i tvil bør du si ifra slik at  
38 situasjonen kan oppklares. Det er lav terskel for å varsle og alle henvendelser blir tatt på alvor.



VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

39

## 40 **Hvordan varsler jeg?**

41 Du kan varsle både skriftlig og muntlig til et eller flere av varslingsutvalgets medlemmer. Du kan  
42 sende e-post, melding, brev, ringe eller be om et personlig møte for å fortelle hva som har  
43 skjedd. Meld fra på den måten du er mest komfortabel med. Dersom du synes det er vanskelig å  
44 si ifra på egenhånd må du gjerne be om hjelp til å varsle fra en du stoler på, for eksempel  
45 nærmeste leder eller tillitsvalgt.

46

47

48 Varsling kan gjøres anonymt, men det er ønskelig at du oppgir identitet slik at saken kan  
49 undersøkes så grundig som mulig. Varsler som gjøres anonymt kan være vanskelige å ettergå.  
50 Åpenhet sikrer bedre saksgang og gir bedre resultater for alle involverte parter. Anonym varsling  
51 gjøres gjennom å sende brev.

52

## 53 *Den som varsler oppfordres til å informere om:*

- 54 • Hva det varsles om, hvor og når det skjedde og hvem som er involvert. Beskriv det som  
55 har skjedd så nøye du kan.
- 56 • Kontaktinformasjon.
- 57 • Andre som eventuelt er informert i saken.

58

59

60 Dersom du har forslag til tiltak og hensyn som bør ivaretas kan du også gjerne informere om det.

61

## 62 **Hva skjer når jeg har varslet?**

63 Varsel og varslere i Velferdstinget vil alltid bli tatt på alvor.

64

65 Det er varslingsutvalget, beskrevet i Velferdstingets etiske retningslinjer, som er ansvarlige for å  
66 håndtere varslings saker. Varslingsutvalgets første oppgave vil være å prøve å få klarhet i hva som  
67 har skjedd. Som regel vil de ta en samtale med deg kort tid etter at du har sendt inn varselet.  
68 Deretter vil de snakke med den eller de du har varslet om og andre som kan vite noe om saken.  
69 Etter å ha fått så mye informasjon om saken som mulig, vil varslingsutvalget avgjøre om det som  
70 har skjedd er et brudd på Velferdstingets retningslinjer og hvilke reaksjoner det eventuelt vil få  
71 for den eller de som har brutt retningslinjene.

72

73 Mens saken håndteres vil varslingsutvalget til enhver tid holde deg oppdatert om hva som skjer.  
74 De vil forsøke å ivareta deg som varsler så godt de kan gjennom hele prosessen.

75

76 Varslingssaker vil alltid bli behandlet fortrolig og av så få som mulig. Om varslet gjelder et av  
77 medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgangen. Alle i varslingsutvalget vil  
78 signere en taushetserklæring.

79

80 Velferdstingets håndtering av varsler handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Politi og domstol  
81 tar stilling til skyldsspørsmål. Varslingsutvalget kan imidlertid bistå i å ta slike saker videre.



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

HS fattet 29. oktober følgende vedtak:

**VEDTAKSSAKER:**

**94/20 Innstilling til ny hovedstyreleder 2021**

Styreleder Jonas Danielsen Virtanen orienterte.

**Vedtak:**

Jonas Virtanen innstilles som hovedstyreleder 2021.

## Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen vil takke alle kandidater som har stilt til valg til høstvalgmøtet 2020. Det krever mot, engasjement og ståpåvilje, og vi er enormt takknemlig for viljen til å påta seg et verv på vegne av Oslos studenter.

Vi i valgkomiteen er fornøyd med valgprosessen så langt, og vil takke alle kandidater for godt samarbeid.

Samtlige kandidater som meldte sitt kandidatur innen fristen ble tilbudt et intervju, hvor de ble spurt om deres bakgrunn og motivasjon for vervet. Intervjuene ble gjennomført digitalt, og alle kandidater fikk like mye tid.

Vi har nå ferdigstilt vår innstilling, og alle kandidater er informert om utfallet, sammen med en personlig redegjørelse.

Valgkomiteen har nå ferdigstilt sin innstilling. Den er som følgende, med vedlagt redegjørelser:

Styremedlem i SiO:

- Jonas Virtanen, enstemmig innstilt
- Kristine Berg Heggelund, innstilt av Eivind Yrjan Stamnes, Aleksandra Langsø, Markus Barkenæs og Gloria Vitaly
- Fam Karine Heer Aas, innstilt William Griffen Sæbø

Styreleder i SiO:

- Jonas Virtanen, enstemmig innstilt

Hovedstyret er det øverste organet i SiO. Det er ti medlemmer i SiOs Hovedstyre. Fem av disse er studentrepresentanter valgt av VT. Blant de fem studentrepresentantene velges det også styreleder. Hovedstyret har et overordnet ansvar for SiO. Styrets oppgaver er utarbeidelse og oppfølging av strategidokumenter og kontroll med samskipnadens økonomi. Styremedlemmer har personlig ansvar for de beslutninger som tas i styret.

Valgkomiteen er samlet i sin innstilling på at Jonas Virtanen best ivaretar den rollen studentrepresentant innebærer som styremedlem og som styreleder. Jonas har bred erfaring fra studentpolitisk arbeid og er den best forberedte lederkandidaten inn i en periode som vil bli krevende for både SiO og hovedstyret.

Valgkomiteen er delt i sin innstilling mellom Kristine Berg Heggelund og Fam Karine Heer Aas. Flertallet på fire fremhever Kristines brede studentpolitiske erfaring fra studentparlament og ved større utdanningsinstitusjoner. I et styre ellers tungt representert av tidligere velferdstingspolitikere, representerer hun en annen type studentpolitikere. Kristine har erfaring fra lignende styrearbeid og er godt forstått og vant med stort juridisk og økonomisk ansvar. Flertallet fremhever også Kristines pause fra studentpolitikken som en god erfaring å ha med seg - at hun har dagsaktuell erfaring som ordinær student er uten tvil en god kvalitet.

Mindretallet på én fremhever Fams lange erfaring fra velferdsområdet både lokalt og nasjonalt. Hun sitter med perspektiver mindretallet i valgkomiteen vil trekke fram blant annet fra samskipnadsrådet som hovedstyret vil kunne dra nytte av. Valgkomiteens mindretall mener Fam har klare ambisjoner om å løfte SiO på mange områder. Hun reflekterer godt over hva vervet i hovedstyret går ut på og vil være en god ressurs for Velferdstinget og SiO i vervet.

Kulturstyreleder:

- Ingvild Garmo Nilsson, enstemmig innstilt

Kulturstyreleder leder for Kulturstyret til Velferdstinget i Oslo og Akershus. Kulturstyrets leder har blant annet ansvar for å innkalle til møter i Kulturstyret i samarbeid med Kulturstyrets sekretariat, utarbeide innstillinger til alle søknader, utarbeide notater og vedtaksforslag til Velferdstingsmøter angående aktuelle problemstillinger og til saker Kulturstyret ønsker å følge opp, i tillegg til å fungere som Kulturstyrets kontaktperson overfor media, lærestedene, SiO, Velferdstinget og andre.

Ingvild har sittet i kulturstyret siden 2017 og det siste halvåret som nestleder. Hun har et brennende engasjement for studentforeninger i hele Oslo - og særlig løfte studentforeningene på de mindre utdanningssinstitusjonene. Hun er også tydelig på hennes ønske om å følge opp medlemmene av kulturstyret, for å sørge for et godt samarbeid innad i styret og at alle i kulturstyret skal ha det bra. Valgkomiteen er enstemmig i at Ingvild er den best egnede for å lede kulturstyret.

Kontrollkomité for Barnehager:

- Dorthea Enger, enstemmig innstilt  
- Én åpen plass

Kontrollkomiteen (KK) for Studentbarnehagene er en instans for klagesaker som kommer inn til Studentbarnehagene. Det dreier seg i stor grad om å behandle klagesaker der det er tvil om tildelingsreglementet for studentbarnehagene har blitt fulgt.

Dorthea har innehatt dette vervet i to år, og ønsker å fortsette i vervet. Hun innehar en god forståelse av vedtekter og regelverket til SiO og især SiO Barnehager. Valgkomiteen er enstemmig i vår vurdering på å gi henne en ny periode.

URBO - Urban Boligutleie:

- Isak Grov Diesen, enstemmig innstilt

Dette er et datterselskap av SiO som har som formål å utvikle, forvalte og leie ut forretningseiendom og boliger i det kommersielle markedet. Det langsiktige målet er å bidra til bedre velferdstilbud til studenter i Oslo og Akershus, og som datterselskap plikter URBO å levere positive driftsresultater.

Isak har lang fartstid i Velferdstinget og i studentpolitikken. Han er en kunnskapsrik og reflektert kandidat som tydelig vil representere studentene på en god måte inn i styret i URBO. Arbeidet han påtar seg er viktig, og vi er trygge på at han er tilliten verdig.

Klagenemd for tildeling av boliger:

- Sandra Butoyi, enstemmig innstilt

Dette organet har to møter i året ved behov. De siste årene har det ikke vært saker oppe til klagenemnden da alle klagesaker på boligtildeing som har kommet inn de siste årene har vært løst ved at administrasjonen har kontrollert saksgang opp mot tildelingskriteriene. Valgkomiteen er trygge på sin innstilling av Sandra til dette vervet. Sandra er et erfarent organisasjonsmenneske og vil godt ivareta studentstemmen inn i en slik klagenemd. Gjennom hennes arbeid og engasjement har hun konsekvent bevist seg tilliten verdig - og valgkomiteen er trygge på at hun vil gjøre det her òg. Sandra er enstemmig innstilt.

Valgkomiteen vil takke alle kandidater som har stilt seg til disposisjon, og for en ryddig valgprosess sålangt. Vi er motivert for en god valgprosess videre, og håper samtlige parter i valget er like motivert som oss.





VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS

1

---

## 2 Saksnotat til valgsakene

---

3

4 Velferdstinget har valgt en valgkomité som skal innstille på kandidater til Velferdstingets konstituerende  
5 møte.

6

7 Valgkomiteen består av:

8 Eivind Yrjan Stamnes(UiO) - Leder

9 Aleksandra Langsø (Høyskolen Kristiania)

10 William Griffen Sæbø (OsloMet – storbyuniversitetet)

11 Gloria Vitaly (Handelshøyskolen BI)

12 Øystein Martin Dulsrud Klungnes (DMH – Barratt Due Musikk institutt)

13

14 Valgkomiteen skal innstille på samtlige verv som er til valg. Jf. § 8.3

15 Styremedlem til SiO Mat og Drikke ble valgt i fjor og sitter i to år. Vervet er derfor ikke på valg i år.

16

### 17 § 8-3 Oppgaver

#### 18 § 8-3-1 Innstillinger til høstvalgmøtet

19 Til høstvalgmøte skal valgkomiteen innstille på:

20 a. studentrepresentanter til Hovedstyret i Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus b.  
21 styreleder til Hovedstyret i Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus blant  
22 studentrepresentanter

23 i. Hovedstyret innstiller på styreleder til valgkomiteen

24 ii. Hovedstyrets innstilling til styreleder legges ved valgkomiteens innstilling til  
25 høstvalgmøte

26 c. Leder av Velferdstingets Kulturstyre

27 d. studentstyremedlem til Urban boligutleie (URBO)

28 e. studentstyremedlem til SiO Mat og Drikke

29 f. studentstyremedlem til klagenemnda for tildeling av bolig

30 g. studentstyremedlemmer til kontrollkomiteen for barnehager

31

#### 32 § 8-3-4 Vurdering av kandidater

33 Valgkomiteen skal etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer, organer og  
34 styreverv med mer enn en representant. Det skal også etterstrebes at innstillingen representerer flere  
35 utdanningsinstitusjoner.

36

### 37 § 8-4 Presentasjon av innstillinger

38 Valgkomiteen skal legge frem innstillingen sin for Velferdstinget

39

40 Alle valg foregår i henhold til Velferdstingets vedtekter.

Årsberetning for Velferdstinget i  
Oslo og Akershus

2020



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

## Forord

Likt med tidligere år, består årsberetningen av to halvårsrapporter. Den første er for våren 2020 og er skrevet av arbeidsutvalget som satt da, og den andre er fra høsten 2020 og er skrevet av sittende arbeidsutvalg. I halvårsrapporten fra våren er redjørelsen for handlingsplanen tatt ut, da arbeidet med handlingsplanen i sin helhet redjøres for til slutt i årsrapporten

På vegne av Velferdstingets arbeidsutvalg(VT-AU) 19/20 og oss selv, ønsker vi i VT-AU 20/21 å takke for et krevende, men fint år med hyggelige møter og gode debatter.

# Halvårsrapport våren 2020

<b>Innledning</b>	<b>6</b>
<b>Møter</b>	<b>7</b>
Internt i arbeidsutvalget (AU)	7
Velferdstingsmøter	7
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020	8
Studenthus	8
Korona	8
Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO	8
Resolusjoner vedtatt	8
<b>Organisasjon og drift</b>	<b>9</b>
Arbeidsutvalget	9
Administrasjon	9
Styret og råd	9
Kulturstyret	9
Kontrollkomiteen	9
Valgkomiteen	10
Studentidrettsrådet	10
<b>Samarbeid</b>	<b>10</b>
Velferdstingene i Norge (ViN)	10
Strategisk samarbeidsforum	11
Studenthovedstaden	11
Studentdemokratier	11
Norsk studentorganisasjon (NSO)	12
Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)	12
Hovedstyre og SiO	12
<b>Politikk</b>	<b>13</b>
Møter med politikere	13
Høringer	14
Prioriteringer	15
Korona	15
Studenthus	16
Kampanjer	16
Medielogg	17

# Halvårsrapport høsten 2019

<b>Innledning</b>	<b>21</b>
<b>Møter</b>	<b>22</b>
Internt i arbeidsutvalget	22
Velferdstingsmøter	22
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020	23
Etiske retningslinjer og varslingsrutiner	23
Tildelingene	23
Miljøpolitisk dokument	23
Resolusjoner vedtatt	23
Valgforsamling for de mindre institusjonene	24
<b>Organisasjon og drift</b>	<b>24</b>
Arbeidsutvalget	24
Administrasjon	24
Økonomi	24
Styrer og råd	25
Kulturstyret	25
Kontrollkomiteen	26
Valgkomiteen	26
Studentidrettsrådet	26
<b>Samarbeid</b>	<b>27</b>
Velferdstingene i Norge	27
Strategisk samarbeidsforum	27
Studenthovedstaden	27
Studentdemokratier	28
Råd for de mindre	28
Norsk Studentorganisasjon (NSO)	28
Hovedstyret og SiO	29
<b>Politikk</b>	<b>29</b>
Møter med politikere	29
Oslobudsjettet	30
Medielogg	31
<b>Kampanjer</b>	<b>35</b>
<b>Handlingsplanen 2020</b>	<b>36</b>

# HALVÅRSRAPPORT

Våren 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

# Innledning

Dette er halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg (VTAU) som sitter perioden 2019-2020. Den tar for seg våren 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid gjennom våren, orientere om fremdrift og gjennomslag med Velferdspolitikken og med handlingsplanen 2020, samt og orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for dette halvåret. Det har vært en ekstraordinær situasjon der det kun var mulig med to fysiske møter. Dere har likevel klart å omstille dere, og holdt engasjementet oppe. Det er vi i arbeidsutvalget svært imponerte over og svært takknemlige for.

Etter at korona brøt ut, så arbeidsutvalget seg nødt til å legge mindre fokus på handlingsplanen Velferdstinget vedtok på vårseminaret og mer fokus på oppfølging av vedtakene gjort på det ekstraordinære møtet 1. april. Det har blitt avholdt innspillmøter både med studentrepresentantene i SiOs hovedstyre og med byråd for næring og eierskap for å snakke om studenters utfordringer og mulige tiltak etter koronautbruddet.

Semesteret har bydd på mange utfordringer, både med endring av møteformat og med å finne fungerende måter å jobbe på, digitalt, men vi synes vi ser ut til å komme helskinnet gjennom det.

Vi vil gjerne ønske dere og neste arbeidsutvalg lykke til, og takke alle samarbeidspartnere for arbeidet så langt.

# Møter

## Internt i arbeidsutvalget (AU)

Da arbeidsutvalget mener at uformelle kontormøter er den mest effektive møteformen har vi fortsatt med det denne våren. Det har kun blitt innkalt til AU-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved et AU-møte der det ikke har vært nødvendig.

Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret. Etter at korona brøt ut har kontormøtene blitt avholdt digitalt over Zoom. I møtene har vi orientert hverandre om hva vi har jobbet med mellom møtene, planlagt tiden fremover og diskutert saker som har krevd diskusjon. Administrasjonen har deltatt på både kontor- og AU-møter slik at de til enhver tid har vært oppdatert på arbeidsutvalgets arbeid.

I tillegg til AU- og kontormøter har arbeidsutvalget og administrasjonen valgt å ha korte daglige møter både morgen og ettermiddag i den perioden vi ikke har kunnet møtes på kontoret. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen og oppdateringen i gang mellom kontormøter. Det har også vært faste holdepunkter som har gjort det litt enklere å strukturere arbeidsdagen.

## Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det være avholdt fem møter, inkludert Velferdstingets vårseminar som gikk over en helg og et ekstraordinært møte. De tre siste møtene vil være avholdt digitalt. Det var planlagt et ordinært møte 1.april, men det ble avlyst som følge av de retningslinjene regjeringen presenterte 12.mars.

7. - 9. februar	Vårseminar, Thon Hotel Oslofjord
4. mars	Velferdstingsmøte, BI Nydalen
1. april	Ekstraordinært velferdstingsmøte, Digitalt
4. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt
27. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt



## Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020

På vårseminaret satte Velferdstinget klare prioriteringer for hva de ønsket at dette og etterfølgende arbeidsutvalg skal jobbe med. Som nevnt innledningsvis i rapporten har arbeidet med handlingsplanen blitt noe amputert som følge av koronautbruddet. En fullstendig oversikt over handlingsplan og fremdrift ligger nederst i rapporten.

### Studenthus

På vårseminaret ble det bestemt mandat for en komité som skulle jobbe med å utvikle forslag til drift og intern organisering for et potensielt nytt studenthus i Oslo.

Arbeidsutvalget fikk myndighet til å velge en komité basert på søknader.

Arbeidsutvalget valgte to personer til komiteen, og Velferdstinget supplerte komiteen med en kandidat til på møtet i mars. Endelig vedtak om drift og intern organisering fattes i Velferdstinget 27. mai.

### Korona

Som følge av koronautbruddet så arbeidsutvalget seg nødt til å kalle inn til et ekstraordinært Velferdstingsmøte den 1. april, eller å tidligere ha avlyst det planlagte møtet på samme dato. På det ekstraordinære møtet vedtok Velferdstinget tiltak de ønsket at både SiO og Oslo Kommune skulle gjennomføre for å bedre studenters situasjon.

### Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO

Velferdstinget har vedtatt sum for rammesøknad, samt budsjettprioriteringer for SiO. Rammen for budsjettsøknaden ble satt til 15 900 000 kr, som er en indeksjustering av fjorårets tildeling. Det ble også vedtatt fire hovedprioriteringer for SiOs budsjett, samt prioriteringer og kommentarer til fordelingen av semesteravgift. De fire hovedprioriteringene som ble vedtatt var idrettsanlegg for studenter, oversikt over kulturtilbud for studenter, miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

### Resolusjoner vedtatt

Det ble fremmet en resolusjon som ikke ble vedtatt. Det ble dermed ikke vedtatt noen resolusjoner våren 2020.

# Organisasjon og drift

## Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store omveltninger i arbeidsutvalget fra høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss på en måte som gjør at det viktigste blir gjort. Den største forskjellen er at vi den siste tiden har operert digitalt, som har lagt et ekstra ansvar på leder når det kommer til oppfølging og kommunikasjon.

## Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har siden høsten hatt økt kapasitet, etter ansettelsen av en administrasjonskonsulent på 30% som hovedsakelig fungerer som sekretær for Kulturstyret. Det ble også ansatt en økonomi- og administrasjonskonsulent i 100% vikariat. Denne stillingen opphører til sommeren og erstattes av at fast økonomi- og administrasjonskonsulent er tilbake i 70% arbeid.

## Styrer og råd

### Kulturstyret

Kulturstyret vil dette semesteret ha ett mindre møte enn planlagt. Dette er som følge av at et møte ble avlyst etter koronautbruddet mens de ventet på avklaring angående ekstra midler til studentfrivilligheten, fra SiO. Det ga også bedre tid til å finne en ok måte å gjennomføre digitale møter på. Samarbeidet mellom SiO Foreninger og Kulturstyret fungerer fortsatt godt, og vi ser at foreningene benytter seg av digital søknadsveiledning også nå som den foregår digitalt.

### Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på samtlige møter i Velferdstinget. Kontrollkomiteen har hatt et utfordrende arbeid dette semesteret da Velferdstingets vedtekter ikke er tilpasset digitale møter. Det har vært tett samarbeid mellom Kontrollkomiteen og arbeidsutvalget for å finne ut av hvordan digitale møter kan gjennomføres på best mulig måte.

## Valgkomiteen

Etter suppleringer på vårseminaret har valgkomiteen dette semesteret bestått av:

Marius Frans Linus Hillestad (leder)

William Giffen Sæbø

Øystein Martin Dulsrud Klungnes

Sindre Hølllesli

Hanne Haaseth

Valgkomiteen har fått inn kandidatskjemaer og gjort intervjuer i forkant av vårvalg møtet. Da både nestleder og samarbeidsansvarlig stiller til valg, har valgkomiteen hatt mest kontakt med Velferdstingets administrasjon.

## Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet har avholdt ett møte dette semesteret. Møtene har vært uformelle da rådet ikke har hatt nok oppmøtte til å konstituere seg.

Foreningene synes det er fint med en felles arena, men savner fortsatt muligheten for kommunikasjon med blant annet SiO Athletica. SiO Athletica har dette semesteret sagt at de skal se på muligheten for å delta på et møte så lenge de får dagsorden på forhånd.

Det var planlagt et møte der både tidligere leder av NTNUI og representanter fra NSI skulle møte. Planen var å snakke om hvilke former studentidrettsrådet kan ha, og hva vi ønsker med rådet videre, samt å sette dagsorden for et møte der SiO Athletica skulle inviteres. Dette har dessverre blitt utsatt på grunn av korona.

## Samarbeid

Det siste halvåret har vist hvor viktig det er med samarbeid og god kontakt. Vi setter stor pris på den kontakten vi har hatt med våre samarbeidspartnere. I denne delen skal det skrives litt om de vi har jobbet tettest med.

## Velferdstingene i Norge (ViN)

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hver Velferdsting. Dette halvåret har vært avholdt en samling med alle arbeidsutvalgene. Samlingen fant sted i Trondheim, 5. - 6. mars. Her diskuterte vi

mye rundt studentfrivillighet og idrett. Det var også planlagt en ledersamling, men det ble tidlig klart at det ikke ville være gjennomførbart med restriksjonene som forelåt.

Utover dette har leder vært i løpende kontakt med de andre ViN-lederne. Denne kontakten har vært ekstra viktig som følge av den helsekrisen vi opplever. Vi opplevde at vi sto overfor mange av de samme problemene, som førte til at det forumet ble enda viktigere. Hvordan de andre løste dette er gode for referanse. ViN samarbeidet førteblant annet til at vi ble med på #max5-kampanjen (som det står mer om lengre nede).

## Strategisk samarbeidsforum

På handlingsplanen for 2020 er det første punktet:

*Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.*

Vi er i en prosess hvor dette jobbes for å bli satt opp. Det har fått navnet strategisk samarbeidsforum og er ikke ulikt Kunnskap Oslo, som ble lagt ned for ett år siden. Velferdstinget ser ut til å få to representanter inn i dette forumet. Prosjektet er fortsatt i gang, men har vært noe hindret som følge av koronakrisen.

## Studenthovedstaden

Studenthovedstaden fungerte før som et formøte til Kunnskap Oslo, men som følge av nedleggelsen av det organet har det blitt gjort om til et samarbeidsforum mellom studentlederne i Oslo. Det pleier å være to til tre møter i løpet av ett semester. Første møtet var i februar, der ble det tatt opp nytt studenthus i sentrum og Oslo kommunes alkoholpolitiske handlingsplan for 2020-2024. Studenthovedstadens andre møter er bestemt til å være i slutten av mai.

## Studentdemokratier

Før koronakrisen inntraff hadde samarbeidsansvarlig en rekke møter med forskjellige studentdemokratier. Møtene varierte i lengde og innhold. Det har vært hovedsakelig om samarbeid mellom Velferdstinget og de forskjellige utdanningsinstitusjonene. Samarbeidsansvarlig har stort sett bare jobbet med oppfølging om det var problemer som har kommet frem ved tidligere anledninger.

Utover dette har samarbeidsansvarlig kontaktet alle studentdemokratiene, for å forhøre seg om situasjonen på deres lærersteder. Utdanningene har vært varierende, ettersom at de forskjellige stedene er bygget opp forskjellig. Samarbeidsansvarlig har bistått der

hun kan. Leder har samarbeidet mye med lederne ved de større utdanningsinstitusjonene for å forhøre seg om hvordan de har blitt inkludert i beredskapsprosessene.

## Norsk studentorganisasjon (NSO)

I januar hadde arbeidsutvalget et møte med Velferd- og likestillingsansvarlig i NSO. Dette var for å drøfte politikk, vårt samarbeid og velferdspolitiske saker som kunne oppstå. Et spesielt hovedfokus i dette møtet var studentboliger.

På samlingen av alle Velferdstingene i Norge i Trondheim i mars ble det valgt hvem som skulle være observatør på NSOs landsmøte 17. - 19. april. I år gikk den plassen til Velferdstinget i Oslo og Akershus og samarbeidsansvarlig her. Det ble derimot ikke noe fysisk landsmøte for NSO denne våren.

Vi opplevde at mange av sakene som plutselig ble veldig aktuelle for studenter var stort sett NSOs bord, med andre ord nasjonal politikk fremfor lokal. Derfor har vi vært i løpende kontakt med dem om de sakene som vi har opplevd at har vært relevante for vår studentmasse. I tillegg til dette har vi signert deres opprop om studenter og krisepakken, som det står mer om i kapittelet om politikk.

## Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)

Samarbeidet med Organisasjonen for norske fagskolestudenter (ONF) er relativt nytt, ettersom at det ble instituert forrige høst. Fire av de fem fagskolene tilknyttet SiO er en del av ONF.

Leder av ONF deltok på vårt vårseminar, 8. - 9. februar. ONF inviterte leder og samarbeidsansvarlig på deres landsmøte, som beklageligvis ble utsatt på ubestemt tid som følge av koronakrisen.

## Hovedstyre og SiO

Hovedstyre og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. I denne perioden har samarbeidet vært viktigere enn noen gang, både med hovedstyre og konsernledelsen.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyre. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene. Det har vært avholdt fire formøter med hovedstyre, hvorav et av dem var ekstraordinært. Tre av formøtene har

vært over zoom. Det ekstraordinære HS-formøte var for å gi studentrepresentantene en innsikt i hvilke tiltak Velferdstinget ønsket at SiO skulle gjennomføre med tanke på korona.

Vi har et uformelt lunsjmøte med konsernledelsen i SiO en gang i måneden, som pleier å bli kalt konsernlunsj. Det siste halvåret har vi hatt fem lunsjer. De siste to, mars og april, har vært over Microsoft Teams. Her har vi tatt opp de sakene vi tenker er relevante for studentmassen. Ikke overraskende har det vært en del fokus på korona.

Utover det har leder fortløpende kontakt med både styreleder og konsernledelsen, via mail og telefon. Dette er for å sikre god kommunikasjon på tvers av organene. Dette har vært ekstra viktig, med tanke på korona-situasjonen.

Arbeidsutvalget er involvert i flere av SiOs prosjekter. Leder og samarbeidsansvarlig er begge involvert i prosjektet Faddervaktordningen og GründerHUB. Det sistnevnte er relativt nytt. I tillegg har nestleder jobbet mye med SiO Foreninger i forbindelse med den tiltakspakken Velferdstinget fikk til studentfrivillighet i forbindelse med koronakrisen.

## Politikk

Det siste halve året har vært sterkt påvirket av pandemien som preger verdenssamfunnet. Det reflekteres i arbeidet vi har gjort med politikk denne perioden. De målene vi satte oss forut har blitt forandret på og vi håper Velferdstinget har forståelse for dette.

## Møter med politikere

Leder og politikk-og medieansvarlig hadde før mars en rekke møter med politikere hvor de tok opp tematikken rundt SALUTT-kravet, studenters psykiske helse og idrettsarealer for studenter. Blant politikerne som ble møtt fra nyåret frem til restriksjonene gjorde møter vanskelig, er ordfører Marianne Borgen (SV), bystyrerepresentant Mansoor Hussain (Ap), finanskomiteens nestleder Anne Rygh (H), gruppeleder Øystein Sundelin (H), gruppeleder Hallstein Bjercke (V) og gruppeleder Bjørg Sandkjær (Sp). Det var planlagt flere møter, blant annet med gruppeleder Frode Jacobsen (Ap), som dessverre ble avlyst som følge av koronakrisen. Vi har opplevd det som vanskelig å få svar fra Rødt og delvis MDG, mens FrP har svart og mottatt våre innspill, men ikke villet møte oss.

I tillegg har leder jobbet for SALUTT-kravet i møter med næringsbyråd Victoria Evensen (Ap), sammen med representanter fra SiO. SALUTT er del av kommunens Alkoholpolitiske handlingsplan, som utformes av næringsbyråden og endelig vedtas av bystyret. Foreløpig vet verken vi eller næringsbyråden når saken skal endelig vedtas, og korona har ikke gjort tidfestingen noe lettere.

Utover dette har leder og politikk- og medieansvarlig deltatt på deputasjon i Helse- og omsorgsutvalget, om Oslos nye strategi "Psykt bra by". Dette for å fortelle om studentenes manglende tilstedeværelse i strategien.

## Høringer

Det siste halve året har arbeidsutvalget svart på fire høringer. Høringene ble sendt til forskjellige aktører, med forskjellig tematikk. Alle fire er lagt ved sakspapiret for vårvalgmøte i 2020 og legges ut på vår nettside, [studentvelferd.no](http://studentvelferd.no), etter at de er ettergodkjent av Velferdstinget.

Første høringen vi svarte på ble sendt ut av Kunnskapsdepartementet og omhandlet forskriften til utdanningsstøtte. I høringssvaret "Forskrift om utdanningsstøtte" valgte vi hovedsakelig å fokusere på det at det blir tilbudt ekstra lån fremfor stipend for studenter med barn og at dette bare gjelder frem til barnet er 16 år, fremfor 18 år som er myndighetsalderen.

Andre høringen vi sendte inn handlet om Oslo kommunes nye strategi "Psykt bra by". Denne ble originalt lyst ut i 2018, men utkast ble ferdig rett over nyttår 2020. Studenter og deres psykiske helse er overhode ikke nevnt i strategien. Vi sendte derfor inn et høringssvar som kritiserte dette. Leder og politikk- og medieansvarlig deltok på en deputasjon med helsekomiteen i bystyret for å påpeke dette.

Tredje høring som ble besvart var til Oslo idrettskrets og deres handlingsplan for 2020 til 2024. Den omhandlet studentidrett. Høringssvaret ble sendt inn i samarbeid med Oslostudentenes Idrettsklubb (OSI), BI Athletics og Legestudentenes idrettsklubb UiO.

Sist men ikke minst svarte vi på Oslo kommunes høring; "Alkoholpolitisk handlingsplan for 2020 til 2024". Dette for å sette fokus på studentfrivilligheten og studentpubene. Kravet om SALUTT-kurs har vært vanskelig å finansiere for flere av foreningene. Høringssvaret ble signert av Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo,

Studentparlamentet ved OsloMet, BI Student Organisation, Campus Oslo,  
Studentunionen ved Høyskolen Kristiania og Velferdstinget.

## Prioriteringer

På Velferdstingets møte, 4.mars, ble våre politiske prioriteringer opp mot stortingsvalget vedtatt. Listen over punkter ble sendt til de forskjellige partiene rett over påske. Mye tyder på at de forskjellige partiene er godt i gang med deres interne programprosesser, så vi håper at prioriteringene kom på et godt tidspunkt.

Budsjettprioriteringene til Studentsamskipnaden SiO, som ble vedtatt på Velferdstingets møte 4.mai, er sendt inn til samskipnaden. Deres budsjettmøte er i juni, så vi er glade for at vi er i god rute.

## Korona

Innledningsvis i halvårsrapporten står det beskrevet hvilke grep og hva vi har gjort i forbindelse med korona-pandemien. Et av hovedfokusene våre denne perioden har vært på å bistå studenter gjennom det arbeidet vi gjør, noe som medfører at vi har vært mye i mediene og jobbet mye med lobbyvirksomhet.

Dette har medført at vi har jobbet mye med våre samarbeidspartnere. Blant annet valgte arbeidsutvalget å slutte Velferdstinget til NSOs opprop om studenters krisepakke. Vi anså det som at den krisepakke som ble lagt frem for Stortinget av regjeringen ikke var god nok basert på den politikken Velferdstinget har vedtatt ved tidligere anledninger.

I slutten av mars anså arbeidsutvalget det som at vi ikke hadde godt nok grunnlag for å legge frem Velferdstingets ønsker om tiltak uten et vedtak i VT. Det resulterte i et ekstraordinært VT-møte 1.april. Der ble det vedtatt ønsker til en eventuell krisepakke fra både SiO og Kommunen.

Prioriteringene til SiO, Velferdstinget vedtok på det ekstraordinære møtet ble lagt frem for studentrepresentantene i SiOs hovedstyre. Dette resulterte i at vi fikk gjennomslag for en krisepakke til studentfrivilligheten på tre millioner, at egenandelen på psykisk helse ble fjernet frem til sommeren og en utsetting av den forventede økningen i leie som skulle komme i august.



Vedtaket om en krisepakke til studentene fra kommunen resulterte i et møte med byråden for næring, Victoria Evensen. Her spilte vi inn de vedtakene som ble gjort, men anerkjenner at ingen av dem passet hennes avdeling. Utover dette spilte vi inn de andre punktene som ble vedtatt til de aktørene som passer, blant annet ble ønsket om redusert pris på bysyklene og anmodningen om helsestasjoner sendt inn til ansvarlige etater.

## Studenthus

På handlingsplanen står det at Velferdstinget skal videreutvikle arbeidet med et nytt studenthus. Av den grunn har leder deltatt på en rekke møter. Det ble avtalt et møte med kommunal- og moderniseringsministeren, Nikolai Astrup. Før møtet med statsråden ble det avtalt at byrådsleder, Raymond Johansen, styreleder i SiO og leder av Velferdstinget skulle delta. Før dette ble det avholdt to formøter, det ene med Raymond Johansen og det andre med Victoria Evensen. Møtet med statsråden ble avholdt 12.mars, samme dag som Norge stengte ned. Dette har sannsynligvis forlenget saksbehandlingstiden i departementet.

Intensjonen var å få en avklaring på salg av St. Olavsgate 32. Denne avklaringen har vi fortsatt ikke fått. Det er derimot en oppfattelse om tverrpolitisk enighet om forslaget i Oslo, noe som gjør oss optimistiske. 13. mai 2020 var leder i digitalt møte med stortingsrepresentant og Oslo Høyre-leder Heidi Nordby Lunde, med hensikt å få henne med på laget, og potensielt påvirke Nikolai Astrup, som i likhet med Lunde representerer Oslo Høyre på Stortinget og var hennes forgjenger som fylkesleder. I skrivende stund venter vi fortsatt på tilbakemelding fra hennes samtale med Astrup. Vi opplever at både Oslo-byrådet og Oslo-opposisjonen er sterke støttespillere, i tillegg til at Oslo-benken på Stortinget støtter. Nå ligger ballen på det aller høyeste nivået, og studenthusets skjebne ligger i kommunalministerens hender.

## Kampanjer

Vi har hatt to kampanjer dette semesteret. Den ene var på initiativ fra Velferdstinget Vest, som eide kampanjen. Dette var for å spre oppmerksomhet rundt fester i studentbyer og kollektiver. I tillegg til at man oppfordret samfunnet til å finne et maks antall på antall mennesker man kan være.

Utover dette hadde vi en kampanje rundt valg i Velferdstinget. Her ble det laget en rekke videoer om de forskjellige vervene. Utover dette var det mye aktivitet om det på våre plattformer.

## Medielogg

<https://universitas.no/debatt/67069/samarbeid-fungerer/?fbclid=IwAR22Ubkk7qNpiAFS NF8eG38MFWYZBmnX2sBszAmn34WlhjPjScOdBVyClc> Leder skriver om samarbeidet med SiO å hvordan det har ført til at vi fikk gjennomslag for tiltak under koronakrisen. 13.05.2020

<https://universitas.no/debatt/67034/sok-om-midler-til-din-forening/?fbclid=IwAR1xpox1tg7AWD6ntKoE6PVHsSfGbEvjLhLpRHn4u24gXaLce-UbkNJ6Zcw> Lederer ber studentforeninger som har blitt rammet økonomisk om å søke penger. 30.04.2020

<https://universitas.no/nyheter/66939/dette-er-velferdstingets-koronakrav-til-sio/> Universitas skriver om kravene Velferdstinget stiller til SiO.02.04.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/wPGApL/studentengasjementet-nytter> Leder skriver leserinnlegg om hvorfor studentengasjement fungerer i forbindelse med krisepakken. 01.04.2020

[https://khrono.no/noen-studenter-er-likere-enn-andre/476294?fbclid=IwAR1vn-O1ft352KwjZXOxKGwg\\_YjVf6nrB6wYXvYOGPC0wxVMsujPGqLeI8](https://khrono.no/noen-studenter-er-likere-enn-andre/476294?fbclid=IwAR1vn-O1ft352KwjZXOxKGwg_YjVf6nrB6wYXvYOGPC0wxVMsujPGqLeI8) Leder skriver om dobbeltmoralen ved å la permitterte studere. 01.04.2020

<https://khrono.no/studentene-fortjener-bedre-asheim/475202?fbclid=IwAR3Uh92HxIXU4lMfpDBp1NQKVfBvVvlsTt02xDqTvG7EA8tcghVHclI7HUU> Leder kommenterer krisepakken til studentene i khrono. 28.03.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/2GAgGr/25-under-25-studentenes-krisepakke-er-en-god-loesning> Velferdstinget blir nevnt i en kronikk. 27.03.2020

<https://universitas.no/debatt/66915/studentfrivilligheten-rammes-hardt-av-koronavirus-e/?fbclid=IwAR0DXpS4CsPZBzW8wAC2tOM3njshdJ7l5FqN19pXultYsEXdAn0NsAKVBIM> Leder kommenterer hvordan koronakrisen kan påvirke studentfrivilligheten. 27.03.2020

<https://www.dagbladet.no/nyheter/ordforer-forbyr-hjemmefester---alvorlig-situasjon/72268786> Leder kommentator i Dagbladet om coronafester. 19.03.2020.

<https://universitas.no/nyheter/66880/far-meldinger-om-koronafester-i-studentbyer-skje rp/> Leder blir intervjuet om Coronafester i Universitas. 19.03.2020.

<https://khrono.no/en-kvinnedag-for-studenthelse/467082> Leder skriver leserinnlegg i anledning kvinnedagen. 06.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66777/universitas-maler-et-helt-feil-bilde-av-hvordan-vt/> Leder svarer Universitas 242sin lederartikkel. 02.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer vårseminaret. 20.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer Velferdstingets' vårseminaret. 20.02.2020

[https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/624ab6984e1511eaacd0242ac1b0007/uni338versitas\\_2020-5.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/624ab6984e1511eaacd0242ac1b0007/uni338versitas_2020-5.pdf) (s.20) Leder ønsker Asheim velkommen som kunnskapsminister og forklarer hva han kan gjøre for å bli Oslo studentens venn. 13.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66585/den-type-runddans-i-byrakratiet-er-hovedarsaken-ti/> Leder svarer byråd for byutvikling, Hanna E. Marcussen, om hvorfor det tar lang tid å bygge studentboliger. 04.02.2020

<https://universitas.no/debatt/66553/dersom-studentpolitikkerne-onsker-en-moteplass-med/> To byrådspolitikere kommenterer leders kommentar på Oslo-budsjettet. 03.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66575/varsler-omkamp-i-velferdstinget/> Leder kommenterer Grønn liste sitt ønske om å behandle egenandelsaken på nytt. 31.01.2020

[https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/b75aed5c3d5211eabcf0242ac1a0004/universitas\\_2020-2.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/b75aed5c3d5211eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-2.pdf) Leder følger om egenandel hos SiO psykisk helse. 23.01.2020

<https://universitas.no/nyheter/66502/nederlag-i-oslo-budsjettet-studentene-blir-glemte/> Leder er i Universitas å snakker om Velferdstingets ønske om en møte plass mellom studenter og byrådet. 19.01.2020

<https://www.studvest.no/i-oslo-ma-studentane-no-betale-for-psykolog/> Leder sitert i Studvest om egenandel psykisk helse. 17.1.2020

<https://universitas.no/nyheter/66503/jeg-frykter-det-gar-utover-studentenes-psykiske-helse/> Leder kommenterer kollektivtilbudet mellom Kjeller og Oslo. 17.01.2020

[https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas\\_2020-1.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf) Leder kommenterer egenandel på psykisk helse. 16.01.2020

[https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas\\_2020-1.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf) Leder kommenterer om SiO skal være underlagt offentlighetsloven. 16.01.2020

# HALVÅRSRAPPORT

Høsten 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I  
OSLO OG AKERSHUS**

# Innledning

Dette er en halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg som sitter i perioden 2019-2020. Rapporten tar for seg høsten 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid, gjennomslag og fremdrift med handlingsplanen gjennom høsten, samt å orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for et krevende halvår. Det ble mulig med to fysiske møter i starten av høstsemesteret, noe vi er veldig takknemlige for. Vi har også satt stor pris på tålmodigheten og omstillingsevnen deres når det har hersket usikkerhet rundt møtene, kanskje spesielt i oktober.

Høsten 2020 har vi, med forbehold om vedtak på møtet i desember, fått på plass et fullt sett med retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Dette er noe enhver organisasjon bør ha, og viktig å ha fått på plass.

I løpet av høsten har det igjen blitt opprettet et fast kontaktpunkt med Oslo Kommune, noe vi er veldig fornøyde med. Vi har også omfordelt ansvarsoppgaver for å fremover også bli flinkere til å fokusere på arbeid i Lillestrøm og Romerike.

Vi må innrømme at handlingsplanen ikke har hatt vårt fulle fokus hele tiden. Det er ikke fordi vi mener handlingsplanen er uviktig, men fordi vi ikke har følt at vi har kunnet overse utfordringer knyttet til korona.

# Møter

## Internt i arbeidsutvalget

Dette arbeidsutvalget føyer seg inn i en lengre rekke med arbeidsutvalg som ser på uformelle kontormøter som den mest effektive møteformen. Det har kun blitt innkalt til au-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved au-møter der det ikke har vært nødvendig. Det har også gjort kontormøtene mer fleksible og administrasjonen har kun deltatt på annethvert kontormøte. Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret, med få unntak. De fleste kontormøtene har blitt avholdt digitalt. Kontormøtene brukes til å oppdatere hverandre om pågående arbeid, avklare usikkerheter, planlegge tiden fremover og diskutere relevante saker. Administrasjonen har deltatt på alle au-møter og annethvert kontormøte.

I tillegg til au- og kontormøter har vi fortsatt med med korte daglige møter både morgen og ettermiddag. Vi har opprettholdt disse møtene selv om arbeidsutvalget perioder har vært fysisk på kontoret, da administrasjonen hovedsakelig har hatt hjemmekontor. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen i gang mellom kontormøter, selv om vi sitter på hvert vårt sted.

## Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter, inkludert Velferdstingets høstseminar. De to siste møtene ble avholdt digitalt, og for møtet i oktober måtte vi sette begrensninger på hvor mange som kunne møte opp.

12. september	Høstseminar, Thon Hotel Ullevål Stadion
19. oktober	Tildelingsmøte, Universitetet i Oslo
16. november	VT-møte, digitalt
7. desember	Høstvalgsmøte, digitalt

## Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020

### Etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Et gjennomgående tema denne høsten har vært etiske retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Saker med denne tematikken ble tatt opp på alle fire møter.

Allerede på høstseminaret ble det vedtatt etiske retningslinjer. I november ble det vedtatt og godkjent et varslingsutvalg og godkjent en taushetserklæring som skal signeres av varslingsutvalget, valgkomiteen og arbeidsutvalget. I tillegg ble interne varslingsrutiner for Velferdstinget, rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage og varslingsplakat tatt opp til diskusjon. Disse dokumentene legges frem for vedtak i desember, og om de vedtas vil Velferdstinget ha et fullt sett med varslingsrutiner.

Det ble på høstseminaret vedtatt at alle disse dokumentene skal opp til revidering årlig, med innstilling fra kontrollkomiteen.

### Tildelingene

Tildelingsmøtet ble som vanlig gjennomført i oktober. Møtet ble avholdt fysisk, men med strenge smitteverntiltak. Da det var påkrevd faste plasser under hele møtet, og i tillegg kun kunne være 80 stykker i møterommet, måtte vi be om at representanter som på forhånd visste at de var inhabile under tildelingene kalte inn settevara til hele møtet. Vi måtte også begrense slik at søkerorganisasjonene i hovedsak kun kunne møte med to observatører.

Rammen i år var på 15 900 000kr, hvorav kr 3 470 000,- gikk til Velferdstingets egen drift og resten ble fordelt på søkerorganisasjoner.

I etterkant av tildelingene ble det sendt inn en klage på prosessen. Klagen ble lagt frem av kontrollkomiteen og avvist av Velferdstinget på møtet i november.

### Miljøpolitisk dokument

Velferdstinget har dette semesteret revidert sitt miljøpolitiske dokument. Da det forrige dokumentet fra 2015 var veldig utdatert, valgte arbeidsutvalget å legge frem et helhetlig endringsforslag. Forslaget ble diskutert på høstseminaret og vedtatt på tildelingsmøtet i oktober.

### Resolusjoner vedtatt

- [Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter](#)



## Valgforsamling for de mindre institusjonene

Den 11. november ble det gjennomført en digital valgforsamling. Tilknyttet Velferdstinget er det 21 institusjoner med mindre enn 1 500 studenter som betaler semesteravgift til SiO. Av disse leverte under ⅓ inn valprotokoll før fristen gikk ut, men innen møtet hadde over ⅔ levert inn valprotokoll. Vi gjennomførte valgforsamlingen med fler enn ⅔ til stede, og gjorde valg på 5 representanter, samt varaer. Siden det ikke kom inn nok valgprotokoller i tide, skal valgforsamlingen opp for godkjenning på samme møte som denne årsrapporten blir presentert.

## Organisasjon og drift

### Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store endringer i arbeidsutvalget i løpet av høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss slik at det viktigste til en hver tid blir gjort. Leder har satt opp ekstra dialogmøter med de andre i arbeidsutvalget som følge av påkrevd hjemmekontor.

Vi har også omfordelt hovedansvaret for det politiske arbeidet i Lillestrøm fra leder til nestleder. Politikk- og medieansvarlig er fortsatt påkoblet. Dette har vært for å prøve å fordele arbeidsbyrden på en slik måte at det politiske arbeidet i Lillestrøm ikke hele tiden nedprioriteres til fordel for andre ting.

### Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har fått tilbake sin faste administrasjonskonsulent. Hun er tilbake i en 75% stilling. Det betyr at administrasjonen nå består av administrasjonsleder på 100%, fast administrasjonskonsulent på 75% og en administrasjonskonsulent på 42% som i hovedsak fungerer som sekretær for Kulturstyret.

### Økonomi

I endelig regnskap for 2020 forventes det et underskudd på 209 000 kroner. Kulturstyret har dette året budsjettert med å bruke 82 000 av egenkapitalen; så det forventede

underskuddet for Velferdstinget er på 127 000 kroner. Det er 26 000 kroner lavere enn siste revidering av budsjettet (høst) og 54 000 kroner lavere enn første revidering (vår). Det skyldes innsparinger på reisekostnader, møtekostnader, personalkostnader og lønnskostnader. Alle som i mere eller mindre grad skyldes koronapandemien og tilhørende tiltak for å redusere smittespredning.

Driftsinntektene som hovedsakelig består av tilskuddet fra SiO, er på rundt 15,8 millioner kroner i forventet regnskap for inneværende år. 3,6 millioner går til Velferdstingets egen drift og resten er øremerket til tildelingsordningen. I totale driftsinntekter er tilskuddet vi får fra Oslo Kommune inkludert, som i år er økt fra 120 000 til 150 000 kroner. Det er et tilskudd som skal finansiere at Velferdstingets administrasjon også har fungerer som sekretariat for Studenthovedstaden. Samlet driftskostnader forventes å være på 3,7 millioner kroner i inneværende år. Velferdstingets utgifter har økt de siste årene i form av lønn. Arbeidsforholdet til Arbeidsutvalget ble i 2019 endret fra honorerte til ansatte, i tillegg til det ble lønnen økt fra lønnstrinn 20 til lønnstrinn 25. Dertil har Velferdstinget begynt å ha to ordstyrer fast på alle møtene. I et forsøk på å holde kostnadene lave har Arbeidsutvalget og administrasjonen bl.a. et tak på overtid og ekstraarbeid, i stedet jobbes det med å balansere arbeidsoppgavene jevnt mellom alle. Vi har allerede i år fått de forventet lønnskostnader ned med denne arbeidspolitikken.

Velferdstinget har budsjettert med underskudd i inneværende år og budsjettere også med et underskudd i 2021. Det forventes at egenkapitalen til Velferdstinget er på 1,3 millioner ved utgangen av 2020 og Kulturstyret forventes å ha en egenkapital på 200 000 kroner. Velferdstinget forvalter bevilgninger for over 12 millioner kroner, derfor er det viktig at det er et fornuftig nivå på egenkapitalen og god likviditet. Det vurderes at egenkapitalen til Velferdstinget bør ligge på rundt 1 million. Med det nåværende nivå av tilskudd og drift, vil Velferdstinget komme under 1 million i egenkapital i 2023. Derved må Velferdstinget fortsatt holde driften lav og på lang sikt nedjustere driften ytterligere, hvis ikke tilskuddet økes.

## Styrer og råd

### Kulturstyret

Kulturstyret vil innen jul ha hatt fire møter, hvorav det ene var et helgeseminar med opplæring av alle medlemmer og varaer. På seminaret ble det valgt ny nestleder i komiteen, Ingvild Nilsson. Det har vært et ekstra fokus på å promotere Kulturstyret til

foreninger og mindre institusjoner dette semesteret for å sikre at flest mulig vet om, og kan benytte seg av muligheten for å søke midler fra semesteravgiften. Kommunikasjonen mellom KS og AU har vært god, på tross av situasjonen vi sitter i.

## Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på alle møtene i Velferdstinget, på valgforsamlingen og på møte i studentidrettsrådet. Komiteen har svart på henvendelser fra arbeidsutvalget, administrasjonen, representanter og andre angående Velferdstingets regelsamling. Arbeidsutvalget har opplevd kommunikasjonen som god.

## Valgkomiteen

Valgkomiteen har dette semesteret bestått av

Eivind Yrjan Stamnes (UiO) - leder  
William Sæbø  
Markus Christoffer Barkenæs (UiO)  
Alexandra Hoel Langsø (HK)  
Gloria Vitaly (BI)

Valgkomiteen startet semesteret med å innstille på ny studentrepresentant til styret i SiO Mat og Drikke.

Valgkomiteen har siden våren fått to nye medlemmer. På høstseminaret ble Alexandra Hoel supplert inn og på oktobermøtet ble Gloria Vitaly supplert inn.

I forkant av høstvalg møte har valgkomiteen gjennomført intervjuer og samtaler med alle kandidater, samt innstilt før møtet. Kommunikasjonen mellom arbeidsutvalget og VK-leder har vært god.

## Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet vil ved semesterets avslutning ha hatt tre møter. Dette har vært svært uformelle møter da vi ikke har hatt muligheten til å konstituere et nytt råd, ettersom at vi har fått inn for få valgprotokoller. På det ene møtet deltok NSI og NTNUI, for å gi innsikt i hvordan samarbeidet fungerer andre steder.

Det er et ønske i studentidrettsrådet om at det skal tilrettelegges noe mer for en mer aktiv og deltakende arena for studentidrettslagene. Av den grunn er det sendt ut en høring til alle 18 studentidrettslagene i Oslo og Akershus.

# Samarbeid

## Velferdstingene i Norge

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hvert Velferdsting. Dette halvåret har vi ikke hatt mulighet til å samles, men vi har hatt månedlige digitale møter.

Spesielt har vi hatt kommunikasjon rundt korona og hvordan vi best kan jobbe for studentene i denne perioden. I tillegg har vi samlet fått mulighet til å gi innspill til NSO og deres medlemslag når det kommer til statsbudsjettprioriteringer for 2022.

Velferdstingene i Norge har også en observatør på landsmøtet til NSO. I år var det samarbeidsansvarlig hos oss, Henriette Seim, som var ViN-observatør.

## Strategisk samarbeidsforum

Strategisk samarbeidsforum skal være et dialogforum mellom kommunen, studentene, utdanningsinstitusjonene og næringslivet i Oslo. Første møte i forumet vil avholdes 2. desember og forumets mandat vil diskuteres da.

## Studenthovedstaden

Studenthovedstaden er et dialogforum mellom studentlederne i Oslo. Det vil også fungere som formøter til Strategisk samarbeidsforum nå som det er oppe og går.

Det siste semesteret er det gjort noen endringer i forumet. De mindre institusjonene er skilt ut i et eget råd, som igjen har to representanter inn i Studenthovedstaden. I tillegg har Det Norske Studentersamfund(DNS) ikke lenger stemmerett alene. DNS, Kjellerpubnettverket på UiO, Konsulatet på OsloMet og Studentidrettsrådet har fått en felles plass med stemmerett. Denne plassen er det DNS som har dette semesteret.

Det har vært faste møter i Studenthovedstaden gjennom semesteret og ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter.

Studenthovedstaden har to representanter i Strategisk Samarbeidsforum. De er VT-leder Idun Kløvstad og leder for Studentunionen ved Høyskolen Kristiania, Kristoffer Myklebust Egset.

## Studentdemokratier

På starten av semesteret inviterte samarbeidsansvarlig til dialogmøter med alle delegasjonsledere. Møtene ble hovedsakelig brukt som en forventningsavklaring.

Før hvert VT-møte har alle delegasjonslederne blitt invitert til formøter med samarbeidsansvarlig. I tillegg har samarbeidsansvarlig også deltatt på parlamentsmøtene til UiO og OsloMet, samt den ene generalforsamlingen til BISO.

## Råd for de mindre

Siden 1.juli har samarbeidsansvarlig jobbet med å lage et råd for de mindre. Intensjonen med råd for de mindre er å samle de mindre til å diskutere relevante saker for dem, snakke om Velferdstinget og Kulturstyret, samt være et formøte til studenthovedstaden.

Råd for de mindre kom som et resultat av et vedtak gjort i studenthovedstaden, som gikk på å skille ut de mindre og gi de til sammen to stemmer inn i studenthovedstaden. Samtidig som en valgte å gi studentkulturen en stemme, på samme måte.

Råd for de mindre hadde et oppstartsmøte fysisk på Blindern. Det var bra oppmøte, og vi fikk gjennomgått Velferdstinget, Kulturstyret, Studenthovedstaden, valgprotokoll, også fikk de mindre snakke om hva som var viktig på deres institusjon.

Det er laget en facebook gruppe på Facebook for representantene til de mindre, for å lage et fora for dem å kunne diskutere hva det vil. Her vil det også være åpent for å invitere til ulike arrangement.

Framover vil det etterstrebtes å ha råd for de mindre møter før studenthovedstad møter. Målet er å få til en samling i måneden, uten at det er kartlagt behovet for så mange møter. Samarbeidsansvarlig vil frem mot jul bruke tid på å kartlegge behov for møtefrekvens.

## Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Dialogen med NSO har vært veldig god dette semesteret. Leder har hatt god dialog med Velferds- og likestillingsansvarlig i NSO og vi har opplevd lav takhøyde for å ta kontakt der vi har jobbet med problemstillinger som også angår NSO.

Vi har også fått tilsendt oppdateringer ved relevante anledninger. I starten av semesteret fikk vi for eksempel informasjon da NSO lanserte sin årlige boligundersøkelse. Det var også veldig nyttig å få oppdateringer fra NSO da statsbudsjettet ble sluppet. I den anledning ble vi i tillegg invitert til et møte samme dag der statsbudsjettet ble diskutert blant NSOs medlemslag.

I forbindelse med korona vil Velferds- og likestillingspolitisk ansvarlig i NSO delta på semesterets siste møte i Studenthovedstaden slik at vi kan orienteres om NSOs arbeid da mange av utfordringene studenter har knyttet til pandemien er nasjonale anliggende.

## Hovedstyret og SiO

Hovedstyret og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. Under koronapandemien har dialogen og samarbeidet vært ekstra viktig.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyret. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene.

## Politikk

### Møter med politikere

Gjennom sommeren og høsten har vi hatt møter med politikere fra alle partier i bystyret utenom FrP, Rødt og SV. Hovedsakelig har vi vært representert av Idun og Axel i møter med politikerne. Vi har opprettet god dialog vi ønsker å videreføre i 2021 i vårt politiske arbeid.

Hovedsaklig har disse møtene omhandlet Oslobudsjettet, Studenthuset i St. Olavsgate 32, regulering av tomter for studentboliger og rabatter for studenter på bysykler og kulturarrangementer. I tillegg har vi sendt inn programinnspill til alle partienes partiprogram for 2021, og har møtt flere lokalpolitikere i Oslo hvor vi har overlevert programinnspillene direkte da flere partier ønsker at innspillsrunden skal gå gjennom lokallagene.

I møtene om Oslobudsjettet har vi mottatt stor forståelse for studenters situasjon under covid19 og et inntrykk av at politikerne ønsker å hjelpe studentene innenfor de økonomiske rammene de kan.

Vi har hovedsakelig snakket med AP og Høyre om regulering av tomter for studentboliger i Oslo, hvor Høyre har uttrykt et stort ønske om å få til et fast-track system som vil gjøre prosessene mer effektive og forutsigbare for SiO, som i dag må kunne vente opp til 5 år på reguleringsprosesser. Vi opplever at byrådet er litt mer tilbakeholdne her, selv om de helt klart forstår behovet og ikke ønsker unødvendig lange reguleringsprosesser.

Alle politikerne vi har møtt har vist stor interesse for å få til et studenthus ved St. Olavs Gate 32, der prosessen foreløpig står på vent i påvente av at Statsbygg skal legge ut bygget for salg. Vi har prøvd å presse for et rettet salg til SiO, men det har ikke fått gehør.

## Oslobudsjettet

I starten av høsten fastsatte vi tre hovedprioriteringer for gjennomslag for Oslos budsjett i 2021. De tre var:

1. Kommunal støtte til SiOs psykiske helsetjeneste
2. Studentrabatt på bysykkel hele året eller fra august av når nye studenter kommer
3. Studentrabatt på kommunale kulturarrangementer

Det ble klart for oss tidlig i budsjettprosessen at det ville bli vanskelig å få store gjennomslag i år, siden Oslo er i en trang økonomisk situasjon. Vi ønsket også å ta opp studentrabatten på kollektiv som vi mener bør økes til honnør-nivå, men fikk raskt inntrykk av at det ville være en umulig oppgave når ruter er i en svært vanskelig økonomisk situasjon. På tross av dette har alle politikerne vi har møtt i bystyret vist forståelse og interesse for å bedre studenters situasjon i Oslo og skape en bedre studentby i framtiden. Vi fant også ut at det var vanskelig å spille inn konkrete summer man ønsket i støtte til punkt 2. og 3. da det krevde kartlegging av brukere vi ikke hadde tilgang til. Samtidig er alle punktene spilt inn og politikerne er klar over våre ønsker. Når det gjelder bysyklene er det ikke opp til bystyret, men aktøren Clearchannel som drifter bysyklene å få inn en studentrabatt. Vi har opprettet dialog med dem, og håper vi kan få på plass dette.

Når dette er skrevet vet vi ikke om vi har fått gjennomslag for punkt 1. hvor vi ga et konkret innspill til både helse- og sosialutvalget og finansutvalget under vår deputasjon

om hva vi ønsket. Vi ba her om to hjemler fra Oslo kommune til driftstilskudd for psykomotorisk fysioterapi hos SiO. Dette ønsket er basert på SiOs kommunikasjon overfor oss om hvordan de best mulig kan få hjulpet flest. Vi mener dette innspillet er et ydmykt ønske uten store økonomiske belastninger for kommunen, og samtidig noe som vil styrke SiOs psykiske helsetilbud hvor fysioterapeutene både kan tilby individbasert terapi men også gruppeterapi. Psykomotorisk fysioterapi er en terapi som er fokusert på sammenhengene mellom kropp og sinn, og hvordan disse påvirker hverandre i hverdagen. Vi håper SiOs brukere kan få brukt dette tilbudet videre i større grad enn før.



# Medielogg

---

Khrono, 24. Juni

**“Vær så snill å gå faddervakt med oss i år, ordfører Marianne Borgen”**

<https://khrono.no/vaer-sa-snill-a-ga-faddervakt-med-oss-i-ar-ordforer-marianne-borgen/498845>

---

Vi har også hatt innlegg i dagsavisen om SO32 i slutten av juni, men det kom kun i avis.

---

Dagsavisen, 29. Juli

**“Dagens studenter fortjener bedre behandling, og forutsigbarhet i en hektisk og økonomisk trang hverdag”**

[Drittleiligheter og griske utleiere - Debatt](#)

---

Fredag 7. august 0800

Leder Idun Kløvstad deltok på TV2 nyhetskanalen om leiemarkedet for studenter i oslo og omegn.

---

## **Studiestart**

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av NRK Østlandssendingen tirsdag 11. august 0800 i forbindelse med studiestart.

---

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av Aftenposten i sammenheng med fokuset på smittevern i fadderuka.

[https://www.aftenposten.no/norge/i/g7gomj/direktoeren-for-barnevernet-hensynet-til-barn-og-eldre-maa-trumfe-ung?fbclid=IwAR2VDFA5D3RRnBhA0fIH68jb8HeCq\\_wZa7YMc33JmK0ZYNfYyyrYg8lprk](https://www.aftenposten.no/norge/i/g7gomj/direktoeren-for-barnevernet-hensynet-til-barn-og-eldre-maa-trumfe-ung?fbclid=IwAR2VDFA5D3RRnBhA0fIH68jb8HeCq_wZa7YMc33JmK0ZYNfYyyrYg8lprk)

---

Onsdag 12. August

Ca 1230 deltok leder Idun Kløvstad på NRK nyheter i forbindelse med studiestart

<https://tv.nrk.no/serie/nyheter/202008/NNFA12081220/avspiller> (18:00 i sendingen)

---

Torsdag 13. august.

Idun Kløvstad deltok på Radio Norge

---

## **Faddervakt**

Diverse medieomtaler og uttalelser fra Idun om faddervakt torsdag 13. august

[Faddervakter skal passe på Oslo-studentene i helga - Oslo](#)

[Faddervakter settes inn i gatene i helga](#)

[Nyhetsstudio - Tar i bruk faddervakter i Oslo](#)

<https://www.sunnmoringen.no/npk/innenriks/2020/08/13/Faddervakter-skal-passe-p%C3%A5-Oslo-studentane-i-helga-22469320.ece?>

[Sender faddervakter ut i bybildet - VG Nå: Nyhetsdøgnet](#)

---

Tirsdag 18. aug. 2020

**«Studietiden handler om mer enn å gå på forelesning og sitte på lesesalen»**

<https://universitas.no/debatt/67114/studietiden-handler-om-mer-enn-a-ga-pa-forelesning/>

---

Onsdag 19. aug 2020

**“Maret (26) må studere ved UiO fra hjemlandet”**

Idun intervjuet ifm sak om internasjonale studenter uten boliggaranti.

[Maret \(26\) må studere ved UiO fra hjemlandet | Nyhet](#)

---

Onsdag 26. august

**“Studentboliger senker risikoen for diskriminering”**

Idun Kløvstad var på trykk i dagsavisen. Ble kun publisert i avis.

---

Onsdag 26. aug 2020

**“Høye skuldre og ingen nye klær”**

Idun Intervjuet ifm sak om høye levekostnader i Oslo.

[Høye skuldre og ingen nye klær | Nyhet](#)

---

Onsdag 02.09.2020

**“En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk”**

Idun og leder av VT VEST, Anette Arneberg skrev innlegg i Khrono om regjeringens bevilgning til

[En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk](#)

---

13. September

[Å skrote gratisprinsippet for internasjonale studenter undergraver lik rett til utdanning i Norge](#)

Idun, Runa fra SPUiO og Marie fra SPOsloMet skrev i Khrono om Høyres forslag om å fjerne gratisprinsippet for studenter utenfor EU/EØS.

---

14. September

[Håpet var studenthus. Nå skal bygget selges.](#)

Vi fikk solgt inn sak om SO32 i Aftenposten. Jonas er sitert i artikkelen.

---

27. September

[Fysisk aktivitet gir en bedre studietid | Leserbrev | universitas.no](#)

Idun skrev innlegg i Universitas om fysisk aktivitet.

---

28. September

[Studentene har fått egen storstue på Blindern](#)

Sak fra åpning av Union Blindern

---

1. Oktober

[- Oslo idrettskrets må prioritere studentene høyere](#)

Leserinlegg av Eva som ble trykket i VårtOslo på nett og dagsavisen i avis

---

3. Oktober

Vi svarte statsråd Nikolai Astrup om SO32 i aftenposten lørdag 3. Oktober.(kun papir)

---

7. Oktober

[- Utrolig skuffende.](#)

Idun ble intervjuet i Universitas ifm statsbudsjettet

---

8. Oktober

Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo(Universitas på papir, lå ikke på nett når medielogg ble laget)

---

10. Oktober

[Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo](#)

Leserinlegg fra Idun om SO32 i Universitas

---

11. Oktober

[Gard \(25\) tok drastisk handlegrep for å få kontroll på økonomien](#)

Idun intervjuet i TV2 i sak om lav studiestøtte og bekymringer blant studenter om økonomi.

---

12. Oktober

[Marissa \(23\) spiser sopp, bær og vekster fra skogen for at studentbudsjettet skal gå rundt](#)

Velferdstinget-representant Marissa ble også intervjuet av TV2 i forbindelse med enda en sak om dårlig studentøkonomi.

---

14. Oktober

[Kampen om studentmillionene | Nyhet](#)

Universitas-artikkel i forkant av tildelingsmøtet

---

19. Oktober

[Foreslår å bruke kommunens bygninger til studentaktiviteter | Nyhet](#)

Sak om Iduns og andre studentpolitikeres møte med byråd Robert Steen

---

21. Oktober

[Katastrofekutt for Radio Nova | Nyhet | universitas.no](#)

Idun intervjuet i forbindelse med tildelingen til Radio Nova

---

21. Oktober

[Ingen støtte til BISO | Nyhet | universitas.no](#)

Axel intervjuet i forbindelse med kutt til BISO

---

22. Oktober

[Vi er ferdige med å leke gjemsel nå, SiO](#)

Tildelingen og VT er omtalt i denne kommentaren av SiO journalist Guro Aasaaren

---

03. November

[Fakta på bordet | Leserbrev](#)

Tilsvar fra Jonas Virtanen til kommentaren vedlagt over.

---

03. November

<https://universitas.no/nyheter/67605/skal-mye-til-for-vi-stenger/>

Idun intervjuet ifm smitteverntiltak ved DNS og for generell studentaktivitet.

---

18. November

[— Studentene sliter, får ingen støtte fra NAV og mister deltidsjobbene sine. Vi krever lavere husleie fra SiO](#)

Sak om underskriftene for å redusere husleie hos SiO. Styreleder Jonas Virtanen intervjuet.

---

18. November

[1 av 3 studenter har fått økonomisk hjelp hjemmefra under koronakrisen](#)

Sentio har utført en undersøkelse på vegne av Universitas og NSO om studenters økonomi og jobbsituasjon under corona.

---

23. November

[Dette er ramme alvor.](#)

Leder av Studenttinget NTNU på trykk hos NRK om krisepakke for studenter.

---

25. November

Dagsavisen "Tiltak må gå begge veier"

Axel skrev i dagsavisen om at man trenger konkrete bevilgninger for å kunne utføre tiltak som vil bedre helsekøene til samskipnadene og at vi trenger dagpenger til studenter som har mistet jobben.

---

26. November

Universitas "Dagens situasjon er begredelig, men vi må ikke glemme å se fremover"  
Idun skriver om studenters mulighet for en bedre hverdag i 2021.

---

# Kampanjer

I starten av perioden laget vi en plan for å gjennomføre en kampanje i måneden. Vi fant snart ut at kampanjer lager seg litt selv etter hvor man er i året og hva som er aktuelt

Sammen med SiO arrangerte vi faddervakt i fadderuka. Før disse kveldene promoterte vi en del i sosiale medium. Gjennom semesteret har det dukket opp noen arrangementer i regi av SiO som vi har delt, da vi så de veldig relevante. Vi har også bidratt til å dele SiO sin mobile teststasjon.

I oktober lagde vi en kampanje til Verdensdag for psykisk helse. Vi hadde et samarbeid med de andre Velferdstingene i Norge. Politikk- og medieansvarlig, og samarbeidsansvarlig var prosjekteiere, og lagde plakatene som ble delt på sosiale medium. 10. oktober, som er Verdensdagen for psykisk helse delte vi en tekst om alkohol og psykisk helse fra avogtil.no.

Frem mot valget i desember har vi promotert mye på Facebook med mål om å øke antallet som stiller til valg. Vi er spesielt fornøyd med at det har kommet svært mange kandidater til SiO-hovedstyret og håper promoteringen bidro til dette.

# Handlingsplanen 2020

Under finner dere en oversikt over hvert punkt i handlingsplanen for 2020 sammen med status for punktet og informasjon om hvordan punktene er jobbet med.

Vi har fargekodet status: **Gjennomført**, **under arbeid** og **ikke påbegynt**

1. Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.

**Status:** Gjennomført

**Kommentar:** Det har i løpet av høstsemesteret blitt opprettet et råd kalt Strategisk Samarbeidsforum. Det skal være et dialogforum med kommunen, utdanningsinstitusjonene og næringslivet. Studenthovedstaden vil ha to representanter inn i rådet. Vi ser også på muligheten for å invitere politikere fra kommunen på møter i Studenthovedstaden, dersom det skal tas opp relevante saker. I tillegg har det blitt avholdt et tverrpolitisk dialogmøte med ungdomspolitikere som sitter i bystyret, og vi håper å etablere slike møter.

2. Velferdstinget skal videreføre arbeidet med nytt studenthus i sentrum.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Arbeidet med nytt studenthus i sentrum har blitt videreført både gjennom komitéarbeid med drift og intern organisering og med politisk påvirkningsarbeid for å anskaffe St. Olavs gate 32. Status per dags dato er fortsatt at bygget vil bli lagt ut for salg våren 2021.

3. Arbeidsutvalget skal sammen med Lillestrøm kommune, SiO og andre relevante aktører, arbeide for utvidet og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Velferdstinget har sendt inn et ønske om at SiO prioriterer økt velferdstilbud også utenfor Oslo i forbindelse med budsjettprioriteringer til SiO. Likevel gjenstår det en del arbeid med dette punktet i form av kommunikasjon med Lillestrøm kommune og andre relevante aktører. I løpet av høsten har vi vært i dialog med Lillestrøm Kommune om koronatesting, da det på et tidspunkt så ut som at det var påkrevd bil for å få testet seg. Det skal være lagt ut bedre informasjon på kommunens nettsider nå.

4. Arbeidsutvalget skal videreføre og videreutvikle Faddervaktordningen i samarbeid med relevante aktører.

**Status:** Gjennomført

**Kommentar:** Leder og samarbeidsansvarlig jobbet fortløpende med dette

prosjektet før sommeren. Nestleder og samarbeidsansvarlig hadde hovedansvaret fra 1. juli. Det ble et noe spesielt arrangement i år, grunnet korona. Vi har så smått begynt å tenke på neste år, men det er litt tidlig å legge konkrete planer enda.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at kollektivtilbudet skal være rimelig og tilrettelegges for alle heltidsstudenter, uavhengig av alder.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Punktet er spilt inn til partiprogrammene til SV, MDG og Sentrum samt løftet i møter med politikere. Arbeidsutvalget opplever imidlertid lite velvilje fra politikere på dette punktet og føler derfor ikke det har vært særlig fremgang selv om punktet jobbes for. Vi har også nevnt dette i vårt arbeid med Oslo kommune, men i inneværende år har ruter vært i en vanskelig økonomisk situasjon som gjør sjansene for gjennomslag lokalt små. Vi ser at løsningen bør ligge i en lovfesting nasjonalt av studentrabatt på lik linje med den honnør har i dag som er 50% og vi håper partier vil gå inn for dette i 2021.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at kunstgressbanen ved Domus Athletica opprustes til en mer brukbar standard.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Dette er spilt inn som en av Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Arbeidsutvalget har også hatt dialog med idrettsforeningene som bruker banen. Både Oslostudentenes Idrettsklubb og arbeidsutvalget har løftet saken for SiO gjentatte ganger. SiO sier de ønsker å oppgradere banen på sikt, men har ikke gitt oss noe tidsperspektiv på når det vil være aktuelt.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at studenter får tilgang på kommunale idrettsanlegg

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Saken er tatt opp på møter med politikere. Dessverre er tilbakemeldingene vi får at kapasiteten er sprengt i hele Oslo. I et høringssvar til Oslo Idrettskrets strategi for 2020-2024 er det spilt inn en anmodning om at studentidretten skal få innpass på kommunale anlegg dersom det frigjøres tid som ikke benyttes av barne- og ungdomsidretten. Arbeidsutvalget har startet dialogen med idrettskretsen for å få mer innsikt i fordelingen, ettersom at idrettskretsen svarte negativt på høringssvaret vårt.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at det opprettes en ny kulturkalender eller liknende der studenter samlet kan få en oversikt over byens mange studentarrangementer og aktiviteter.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Dette punktet er spilt inn i Velferdstingets budsjettprioriteringer til



SiO. I tillegg har arbeidsutvalget løftet ønsket om en ny kulturkalender i møter med SiOs konsernledelse. Vi har fått signaler om at det jobbes med å få en slik kalender opp og gå, men vi ønsker ikke å sette punktet som gjennomført før den ligger ute.

9. Arbeidsutvalget skal jobbe for at den nye kommunale alkoholpolitiske handlingsplanen blir mer studentvennlig, herunder en oppmykning av SALUTT-kravet

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** Oppmykning av SALUTT for frivillig driftede studentpuber er et av hovedpunktene arbeidsutvalget har spilt inn i møter med politikere. Det har også blitt sendt inn et hørings svar til Oslos alkoholpolitiske handlingsplan der studentvennlighet og SALUTT legges stor vekt på. På høsten har arbeidsutvalget vært i møter med byråd for næring om problematikken, vi har også løftet det i møter med enkeltpolitikere. Saken har enda ikke vært oppe i bystyret.

10. Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får flere faste rabatter på kommunale kulturarrangementer i regionen.

**Status:** Under arbeid

**Kommentar:** På vårparten ble dette punktet nedprioritert til fordel for andre punkter på handlingsplanen, blant annet fordi de fleste kulturarrangementer har vært avlyst store deler av semesteret. På høstseminaret endre Velferdstinget punktet fra å gjelde for alle kulturarrangementer til å fokusere på kommunale kulturarrangementer. På høstsemesteret har dette blitt spilt inn i forbindelse med tilbakemeldinger til Oslobudsjettet.

11. Arbeidsutvalget skal jobbe for mer miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner, herunder en fortsatt økt satsning på bærekraftige og plantebaserte alternativer

**Status:** under arbeid

**Kommentar:** Det er sendt inn med Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Det skal sies at SiO Mat og Drikke har vært stengt i en periode så arbeidet har vært noe mindre aktuelt.

12. Arbeidsutvalget skal gjennomføre minst to relevante kampanjer.

**Status:** Gjennomført

**Kommentar:** Vi har hatt en kampanje, i samarbeid med Velferdstinget Vest, som lagde den. Det er #max5, som omhandlet koronafester i studentbyer og kollektiv. I tillegg har vi hatt en kampanje rundt verdensdagen for psykisk helse og en før valg i Velferdstinget. Vi lagde også noe innhold før faddervakt.

13. Arbeidsutvalget skal jobbe for at fagskolene tilknyttet SiO representeres i Velferdstinget på lik linje med de mindre høyskolene tilknyttet SiO.

**Status:** under arbeid

**Kommentar:** Dette jobbes det kontinuerlig med. Fagskolene var denne høsten del av Velferdstingets valgforsamling.

14. Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle tilbud til internasjonale studenter samles på ett sted.

**Status:** under arbeid

**Kommentar:** Arbeidsutvalget har sett at dette ikke har vært hovedutfordringen til internasjonale studenter dette semesteret, etter koronautbruddet, og ser det som mer hensiktsmessig at arbeidet med dette punktet fortsetter når ting har stabilisert seg. Det har derimot blitt jobbet for å samle all informasjon til internasjonale studenter i Oslo, i forbindelse med Korona, på Velferdstingets hjemmeside. Vi har fått tilsendt en håndbok for internasjonale studenter, som ble laget av internasjonal komité i NSO i fjor som vi ønsker å se nærmere på.

15. Velferdstinget skal revidere egne dokumenter omhandlende kultur og karriere.

**Status:** Gjennomført

**Kommentar:** Nytt kulturpolitisk dokument ble vedtatt på møtet 4. mars. På samme møte ble det vedtatt at Velferdstinget ikke ønsker et eget karrierepolitisk dokument.

16. Velferdstinget skal revidere sitt miljøpolitiske dokument.

**Status:** Gjennomført

**Kommentar:** Velferdstinget vedtok nytt miljøpolitisk dokument 19. oktober.

17. Arbeidsutvalget skal jobbe med å øke studentaktiviteten og hjelpe studentdemokratiene på spesielt de mindre høyskolene og fagskolene.

**Status:** under arbeid

**Kommentar:** Alle studentdemokratiene ved de mindre høyskolene og fagskolene har vært kontaktet med spørsmål om det er noe Velferdstinget kan bidra med, både før og i vår nåværende krise. Arbeidsutvalget har også opprettet et eget råd for representanter fra de mindre institusjonene.

18. Arbeidsutvalget skal jobbe for at det etableres en klinikk eller spesialisert tjeneste for seksuell helse spesifikt for studenter

**Status:** Ikke påbegynt

**Kommentar:** På grunn av korona og nye nedstengninger har arbeid for studentenes psykiske helsetilbud fått førsteprioritet.