

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets vårvalg-møte 2022

Mandag 30. mai kl 16:00 – 21:30

Sted: Rom X158, Natalie Rogoff Ramsøys hus, Stensberggata 26-28

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Alle valgte vararepresentanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI
Høgskolen Kristiania
Politihøgskolen
MF vitenskapelig høyskole
for teologi, religion og samfunn
Norges Idrettshøyskole
Norges musikkhøgskole
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Kunsthøgskolen i Oslo
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet,
Campus Adamstuen

Oslo Nye Høyskole
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate
Steinerhøyskolen
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Høgskolen for Ledelse og teologi
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Atlantis Medisinske høgskole
Musikkteaterhøgskolen
Barratt Due musikkinstitut
Norges Dansehøyskole
NSKI Høyskole
Høgskolen for Dansekunst
Einar Granum kunstfagskole

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyrene, studentmediene, Kulturstyret, Internasjonal komité, Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, VID vitenskapelige høgskole i Oslo, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder, Ordstyrer

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS VÅRVALG-MØTE 30. MAI 2022

Det er innkalling til Velferdstingets vårvalg-møte 30. mai, møtestart 16:00.
Møtet finner sted på rom X158, Natalie Rogoff Ramsøys hus, Stensberggata 26-28. [Veibeskrivelse.](#)

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærerstedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#), for å finne vara.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget

AL: Arbeiderbevegelsens studentliste

BDM: Barrat Due musikk institutt

BI: Handelshøyskolen BI

BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo

DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene

DNS: Det Norske Studentsamfund

GjL: Gjestelista

GL: Grønn liste

HK: Høyskolen Kristiania

HTML: Henke og Thom-listen

HS: Hovedstyret

KK: Velferdstingets kontrollkomité

KS: Velferdstingets Kulturstyre

LL: Liberal liste

MD: SiO Mat & Drikke

MF: MF vitenskapelige høyskole

ML: Moderat liste

NIH: Norges idrettshøgskole

NLA: NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

NMH: Norges musikkhøgskole

NSO: Norsk studentorganisasjon

ONF: Organisasjonen for norske fagskoler

ONH: Oslo Nye Høyskole

OSI: Oslostudentenes idrettsklubb

OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet

PBE: Plan- og bygningssetaten

PHS: Politihøgskolen

RL: Realistlista

SH: Studenthovedstaden

SiO: Studentsamskipnaden SiO

SIR: Velferdstingets studentidrettsråd

SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet

SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO

VA: Venstrealliansen

VLPK: Velferd- og likestillingspolitisk komité, NSO

VK: Velferdstingets valgkomité

VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

16:00 – 16:30 Registrering og matsservering

Tid:	Saks nr.:	Saker:	Type sak:	Kategori:
16:30	068-22/05	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	069-22/05	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	070-22/05	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtakssak	Møtekonstituering
	071-22/05	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	072-22/05	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtakssak	Møtekonstituering
16:40	073-22/05	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	074-22/05	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	075-22/05	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
17:00	<i>Pause 10 min</i>			
17:10	076-22/05	Årsrapport 2021/2022	Orienteringssak	Orienteringer
17:30	077-22/05	Revidering av arbeidsutvalgets mandat	Vedtakssak	Politikk
18:00	<i>Pause 10 min</i>			
18:10	078-22/05	Handlingsplan 2022/2023	Vedtakssak	Politikk
18:55	<i>Pause 10 min</i>			
19:05	079-22/05	Valg av arbeidsutvalg	Valgsak	Valg
	080-22/05	Valg av kontrollkomite	Valgsak	Valg
20:00	<i>Pause 10 min</i>			
20:10	081-22/05	Valg av valgkomite	Valgsak	Valg
	082-22/05	Valg til Kulturstyret	Valgsak	Valg
	083-22/05	Valg av leder til internasjonal komite	Valgsak	Valg
	084-22/05	Nominasjon til styret i Universitas	Valgsak	Valg
	085-22/05	Nominasjon til styret i Radio Nova	Valgsak	Valg
	086-22/05	Nominasjon til styret i Argument	Valgsak	Valg
21:10		Eventuelt		Eventuelt
21:15		Møtekritikk		

21:30 Møteslutt og møtebrus!



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER

- 1 Saksnummer: 068-22/05
- 2 Type sak: *Vedtakssak*
- 3 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

- 4 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
- 5 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

- 6 **Forslag til vedtak:**
- 7 Ordstyrere: Kari Anne Andersen og Martine Gjerde
- 8 Protokollfører: Henriette Seim

GODKJENNING AV INNKALLING

- 9 Saksnummer: 069-22/05
- 10 Type sak: *Vedtakssak*
- 11 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

- 12 **Forslag til vedtak:**
- 13 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN

- 14 Saksnummer: 070-22/05
- 15 Type sak: *Vedtakssak*
- 16 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

- 17 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
- 18 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

- 19 **Forslag til vedtak:**
- 20 Dagsorden og kjøreplan vedtas.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

GODKJENNING AV PROTOKOLL

- 21 Saksnummer: 071-22/05
22 Type sak: *Vedtakssak*
23 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*
- 24 **Forslag til vedtak:**
25 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.
- 26 *Protokollen finner dere på www.studentvelferd.no*

GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER

- 27 Saksnummer: 072-22/05
28 Type sak: *Vedtakssak*
29 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*
- 30 **Forslag til vedtak:**
31 Valgprotokoller godkjennes.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

32 Saksnummer: 073-22/05
33 Type sak: *Orienteringssak*
34 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

35 **Forslag til vedtak:**
36 Saken tas til orientering.

GENERELL ORIENTERING

37 *Denne orienteringen gjelder for perioden 3.-30. mai.*

38 *Orienteringen ble sendt ut 23. mai og all aktivitet referert til mellom 23. mai og 30. mai er planlagte aktiviteter.*
39 *Eventuelle fravik fra dette vil orienteres om muntlig.*

40 *Denne orienteringen er noe kortere da den ble påbegynt nesten umiddelbart etter at møtet den 9. mai ble avviklet.*
41 *Det har dermed ikke vært nok tid til at det skulle ha skjedd veldig mye mer.*

42 **Kontakt med SiO**

43 Arbeidsutvalget har jevnlig kontakt med både hovedstyret (HS) og konsernledelsen i SiO.

44 Vi har siden sist vært på en lunsj med konsernledelsen den 19. mai. Vi stilte spørsmål om SiO-Helse sin
45 kompetanse på helseutfordringene til LHBTQ+-studentene, SiO sitt karrieretilbud, SiOs bærekraftstrategi
46 frem mot 2030 og SiOs håndtering og behandling av studenter som ønsker utvidet botid. Sistnevnte tar vi
47 opp etter tilbakemelding på dårlig håndtering fra SiO Bolig sin side.

48 Det har ikke vært noe offisielt møte mellom arbeidsutvalget og studentrepresentantene i HS da de ikke har
49 hatt noe møte i denne perioden og arbeidsutvalget derfor ikke har hatt noe å gi innspill til.

50 **Velferdstingene i Norge**

51 Det har ikke vært noen møter med ViN- samarbeidet siden sist, men vi jobber for å få til et felles opplegg
52 rundt overlapp. Det er også planlagt et møte for å snakke om overlapp og hente tips og triks fra hverandre.

53 **Studenthovedstaden**

54 Møte i studenthovedstaden ble avholdt 2. mai. På møtet snakket vi om Oslo kommunes folkehelsestrategi
55 som kommer på høring i løpet av mai og studiestart til høsten. Byråden for næring og eierskap kommer til
56 oss på neste møte for dialog om diverse saker som studenthovedstadens arbeidsgruppe sammen er blitt
57 enige om. Det ser vi frem til!



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

58 **Råd for de mindre**

59 Sist møte i råd for de mindre ble avholdt i forkant av maimøtet for å tilrettelegge for deres innspill til
60 karrierepolitisk dokument.

61 Siste møtet i råd for de mindre kommer til å bli avholdt 17. juni. Dette er et bevisst valg for å sørge for at
62 det faller inn under overlapsperioden.

63 **Foreningskontakt**

64 Nestleder har møtt OSI for å snakke om veien videre for studentidretten. Her snakket man om
65 kompetansebygging i Velferdstingets arbeidsutvalg, folkehelsestrategien og politiske utfordringer for
66 studentidretten. Studentidrettsrådet er i en vanskelig situasjon om dagen, det skal konstitueres et nytt råd
67 og per dags dato (11. mai 2022) har det kun kommet inn én valgprotokoll til rådet fra OSI.

68 På forrige Velferdstingsmøte glemte vi å nevne at vi har fått et gjennomslag på SALUTT-kurset. Kurset er
69 blitt digitalisert og gratis for studenter. Dette er det blitt orientert om overfor alle foreningsnettverk som vi
70 samarbeider med.

71 Siden sist har kjellerpubnettverket ved UiO avholdt et møte. Dessverre hadde ikke nestleder anledning til å
72 delta, men har plukket opp innholdet i diskusjonen i etterkant. Det handlet mest om planlegging av
73 semesterstart og avslutning av prosesser mot sommeren. Samarbeidsansvarlig har blitt valgt til leder av
74 Realistforeningen og var på møtet i kraft av å være påtroppende leder for neste semester.

75 **Studenthus**

76 Siden sist møte har det blitt avholdt møte i prosjektgruppen for å evaluere prosjektet så langt, status og
77 veien videre. Her sitter delprosjektlederne, prosjektleder og nøkkelpersoner fra VT og SiO. Det ble også tatt
78 opp hvordan prosjektet kan arves fra ett arbeidsutvalg til et annet. Siden man starter uten kunnskap er det
79 viktig for sittende arbeidsutvalg at det kommende arbeidsutvalget får så god innsikt som mulig.

80 Nestleder jobber i prosjektet primært med oppfølging av avslåtte søknader og hvor det eventuelt gikk galt
81 når det kommer til avslagene man har mottatt. Ettersom nettstedet for prosjektet er oppe og går og
82 innholdet er definert, har nestleder sine ressurser blitt omprioritert internt i prosjektet. Nestleder følger
83 fortsatt opp prosjektering og materialkonseptene som legges frem. Så langt oppleves det som at
84 studentenes ønsker etterleves.

85 Man ser på å videreutvikle samarbeidene med Innovasjonsdistrikt sentrum og Tullin-samarbeidet.
86 Nestleder var til stede på strategiseminarer til innovasjonsdistrikt sentrum og de har ivaretatt studenthuset
87 i sin tankegang. Dette oppleves som et positivt samarbeid og innovasjonsdistriktet er bevisste på
88 studentenes tilstedeværelse og studenthusets potensiale. De deler også vår visjon om at det må være på
89 studentenes vilkår.

90 Leder har sammen med SiO hatt ett møte med Høyres stortingsrepresentant Mathilde Tybring Gjedde for å
91 snakke om studenthusprosjektet. Det er også planlagt et møte med Siri Gåsemyr Staalesen og Kamzy
92 Gunaratnam fra Arbeiderpartiets stortingsgruppe i starten av juni. Vi har sendt ut invitasjon til Venstre, SV
93 og Rødt og håper å høre fra dem snart!



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

94 **Valg**

95 Arbeidsutvalget har jobbet med å få ut informasjon om kandidatene som stiller til valg. Vi har stilt oss
96 tilgjengelige for å svare på spørsmål fra og rekruttere potensielle kandidater. Dette opplever vi at vi har fått
97 til, da det er flere kandidater til valg i år enn i fjor.

98 Jobben med å finne kandidater til vervene som ikke er fulltid har dessverre ikke gått like bra, vi mangler
99 kandidater til kontrollkomiteen, valgkomiteen, Kulturstyret og alle studentmediene når denne orienteringen
100 skrives. Vi håper vi finner flere kandidater frem mot valgmøtet.

101 Sofaprat med kandidatene blir gjennomført den 19. mai, med oss som ordstyrer har vi Selma fra Radio
102 Nova. Dette var et arrangement vi gjennomførte før jul til hovedstyrevalget også. Vi opplevde det som et
103 godt initiativ og gjentar det derfor nå med kandidater til AU-valget.

104 **StudFest**

105 StudFest-planleggingen drar seg til og arbeidsgruppen har en plan for arbeid videre. De overordnede
106 punktene fremover blir at det dannes en paraply som kommer til å kalles StudFest. Dette er en paraply alle
107 frivillige studentforeninger kan koble seg på. Paraplyens oppgave kommer til å være å sikre finansiering til
108 foreningens arrangementer, noe vi forhåpentligvis kommer til å sikre ved hjelp av en tildeling fra
109 studentenes tiltakspakke. Ved å bruke foreningenes, Velferdstingets og SiO sine promoteringskanaler kan vi
110 promotere helheten av paraplyen og dermed nå ut til en større studentmasse enn tidligere.

111 StudFest sin arbeidsgruppe skal ikke fungere som et detaljstyrende festivalstyre, men heller en
112 tilrettelegger for mulig aktivitet. Det er også planlagt at arbeidsgruppen står for noen arrangementer som
113 for eksempel «grill din rektor om frivillighet» og andre liknende konsepter som er relativt lett å
114 gjennomføre, men kan tiltrekke seg det ønskede student/frivillige publikummet.

115 Planen er å ha det meste gjennomført før sommeren slik at neste arbeidsutvalg kan ta over prosjektet på
116 en god måte.

117 **Politikk**

118 Velferdstinget har fulgt opp kontakten med bystyregruppene, og har nå enten avholdt eller planlagt møter
119 med alle partiene utenom Rødt og FrP, som ikke deltok på avtalte møte og etterpå kun ønsket skriftlige
120 innspill. Maika og Vemund har nylig vært i møter med Arbeiderpartiet og med Høyre.

121 Maika var i møte med Oslo Sosialistiske Studenter for å diskutere Velferdstingets interesser for program i
122 kommende periode.

123 **Media**

124 Medietilstedeværelsen har gjort et sunt hopp siden forrige møte, da ingen tilstedeværelse forekom.
125 Velferdstinget har vært på trykk ved to anledninger, og ligger an til å komme på trykk to ganger til i nær
126 fremtid. Se medielogg.

127 **Representasjon**

128 Arbeidsutvalget har blitt invitert på årsmøtet til JURK som avholdes den 24. mai, vi forbereder også på
129 representasjonsoppdrag til Anker studentboliger.

130 Samarbeidsansvarlig kommer til å være tilstede på SPOsloMet sitt parlamentsmøte tirsdag 24. mai, og på
131 SPUiO sitt valgmøte onsdag 25. mai.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

132 Hele arbeidsutvalget har deltatt på 16. mai galla med DNS på Chateau Neuf.

133 **Faddervakt**

134 Planleggingen av faddervakt er nå i gang og samarbeidsansvarlig har vært på møte med SiO og
135 Natteravnene. Oppfordrer alle studenter som ikke har andre forpliktelser fredag 19. og lørdag 20. august i
136 fadderuken til å være med å passe på at alle de nye studentene får en trygg og god start på studietiden sin.

137 **Sosialt og gøy**

138 Arbeidsutvalget planlegger en sommerfest for alle representanter og tillitsvalgte i Velferdstinget, invitasjon
139 er sendt ut på e-post og mer informasjon er å finne på infomail eller arrangement på Facebook.

140 **Administrasjon og organisasjon**

141 Administrasjonen fortsetter sitt arbeid med nettsiden og oppretter for øyeblikket noen guider som kan
142 brukes av fremtidige arbeidsutvalg til arbeid med f.eks. grafisk profil. Victoria slutter dessverre hos oss og vi
143 takker henne for en god innsats, godt humør og generelt et godt og hyggelig tilskudd til kontoret!

144 **Overlapp**

145 Vi er i gang med planleggingen av overlapp av nytt arbeidsutvalg. Vi legger opp til et godt sosialt og faglig
146 opplegg. Med erfaringer fra da vi selv hadde overlapp og året som har vært i relativt friskt minne skal vi
147 legge opp til at neste AU får den beste mulige opplæringen. Overlappsturen er planlagt og vi har løpende
148 planlegging av opplegg frem mot overlappsperioden starter den 13. juni. Vi gleder oss masse til å lære
149 neste arbeidsutvalg alt vi kan og sørge for at de får den beste mulige starten de kan få.

150 **Internasjonal komite**

151 Leder for internasjonal komite har trukket seg. Arbeidsutvalget anser det som hensiktsmessig å ha en
152 fungerende leder opp mot semesterstart og høstseminaret, og det holdes derfor valg til ledervervet. (Andre
153 som ønsker å engasjere seg som regulære medlemmer kan melde interesse og suppleres inn gjennom
154 komiteen og arbeidsutvalget).

155 Komiteen har møtt med politikk- og medieansvarlig for å komme med innspill til sakene for maimøtet,
156 spesielt karrieropolitisk dokument.

157 **//English//:**

158 *Due to the short amount of time between the last meeting in the Welfare Council and this one, the Executive*
159 *Committee began writing this orientation mere days later, hence some of the events we are referring to are only*
160 *planned at the time of writing.*

161

162 *We have for the most part continued our regular activities like discussing with SiO how they can better serve the*
163 *students' interests, paying attention to how other student democracies and student organizations are doing, and*
164 *making sure the new student house lives up to the Welfare Council's standards. A few of the more notable things*
165 *that we have been working on recently is that the SALUTT course that student volunteers need in order to operate*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

166 *a pub is now both free and available digitally, and that the preparations for Buddywatch have started. We have*
167 *also been busy preparing for the upcoming Welfare Council elections, and we have made plans for how we can*
168 *ensure that the next executive committee is prepared to do an even better job than we have once their term starts*
169 *1st of July.*

170 **MEDIELOGG**

171 6. mai, 2022

172 <https://universitas.no/nyheter/69430/psykisk-helsetjenester-bli-gratis/>

173 - Universitas-artikkel om Velferdsting-gjennomslaget: SiO fjerner egenandelen. Maika kommenterer.

174 5. mai, 2022

175 <https://universitas.no/debatt/69403/studentdemokrati-fylt-med-farger/>

176 - Leserinnlegg hvor Maika skriver om at studentdemokrati kan være sitt beste jeg kun gjennom
177 studentengasjement. Oppfordrer til å stille til valg. ([Mer info om å stille til valg her](#))



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

HOVEDSTYRETS ORIENTERING

178 Saksnummer: 074-22/05
179 Type sak: *Orienteringssak*
180 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

SAKSOPPLYSNINGER

182 Det har ikke skjedd så alt for mye siden sist VT-møte, men noe er det jo alltid.
183 Det har vært 17 mai og i den anledning arrangerte gruppen som jobber med KD-midlene frokost i
184 Frognerparken, samt «17. mai med nye venner». Dette var et åpent arrangement for alle studenter i Oslo,
185 hvor man kunne komme både alene eller med andre for å treffe andre studenter. Det ble servert mat og
186 lekt klassiske 17. mai leker. Arrangementene var svært populære med 5-600 påmeldte!

187
188 Styreleder skal sammen med adm.dir ha et møte med Kunnskapsdepartementet og Husbanken om økte
189 bygg- og driftskostnader ved studentbolig bygging, dette møtet finner sted 9. juni. Høye husleier,
190 kostnadsramme og tilskudd kommer til å være tema.

191
192 Det har blitt lansert en beta-versjon av nye nettsider på sio.no, så gå inn og sjekk det ut.
193 Planlegging av Samskipnadsmøtet starter også nå i disse tider. Dette møtet finner sted i Bergen, i starten av
194 november.

SiO BOLIG

196
197 SiO bolig jobber nå intensivt med kontraktfornyelser og behandling av søknader til studentboligene våre,
198 for semesterstart. Vi har enda godt belegg og fulle hus. Det jobbes med å kartlegge køtallene gjennom
199 samskipnadsrådet og disse vil være klare til ca. medio august.

200
201 Deler av ledelsen i SiO var 18. mai på befarings av de nye studentboligene i Lillestrøm, sammen med
202 Lillestrøm kommune. Representantene fra kommunen var svært positive til de nye boligene og til etablering
203 av nytt campus, og vi gleder oss til videre samarbeid om studentvelferden i Lillestrøm.

SiO STUDENTLIV

204
205 Helsetjenesten har fortsatt noe kø, men disse er tilsvarende som ved sist orientering. Hos psykologene er
206 det under 1 uke ventetid på førstegangssamtalen og ca. 2 måneder til behandling. Man har jobbet med å få
207 ned ventetiden ved å styrke kveldsklinikken, slik at flere kan komme inn også på kvelden. Fastlegene har
208 den siste perioden hatt en del kurs, noe som har hatt en påvirkning på ventetiden. Likevel har man akutt
209 timer på dagen, slik at dem som trenger akutt hjelp får det. For en ordinær legetime er ventetiden ca. 1-2
210 uker. Trond-Morten Trondsen, direktør for SiO Studentliv, og flere ansatte ved helsetjenesten skal ha et
211 møte med HKS (Helsestasjon for Kjønn og Seksualitet) for å snakke om temaer som kropp, seksualitet og
212 kjønnsidentitet.

213
214 SiO Foreninger har for tiden mye planleggingsarbeid i forbindelse med semesterstart. Det vil som alltid
215 være mye som skjer de første ukene, både med foreningsdager, faddervakt og oppstart av kurs for høsten.
216 Ellers driftes avdelingen som normalt, med høy aktivitet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

217
218 Vi har vært i en prosess nå hvor vi har gjort evalueringer og sett på utvikling av SiOs Karrieretjeneste. Etter
219 VT møtet sist, hvor dere vedtok en gradvis utfasing av tjenesten, har vi satt i gang en prosess på å se
220 hvordan dette vil se ut. Styret kommer også til å diskutere saken på neste styremøte i slutten av juni.

221 SIO CAMPUSTJENESTER

222 SiO Athletica driftes som normalt, og ser økende medlemstall og besøkende. Vi forventer en liten nedgang i
223 perioden nå over sommeren, men dette er ikke noe unormalt for perioden.

224 Det arrangeres eksamensboost på flere av spisestedene våre. Her er det mulig å få gratis frokost, samt en
225 liten benstrekk før man tar fatt på eksamenslesingen. Det finnes arrangementer på facebook for når dette
226 skjer på de ulike campusene, så gå inn og følg med når de kommer til dere.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ANDRE ORIENTERINGER

227 Saksnummer: 075-22/05
228 Type sak: *Orienteringssak*
229 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget*

KULTURSTYRET

230
231
232 Siden sist har Kulturstyret hatt møte, hvor vi mottok 53 søknader og delte ut 613 545 kroner på dette
233 møtet. Neste og siste planlagte møte denne våren er 08.juni.
234
235 Vennlig hilsen
236 Leder av Kulturstyret - Barathy Pirabahar

UNIVERSITAS

238 Kjære Velferdsting,

239 Universitas er i ferd med å lansere ny nettside som sannsynligvis er live før møtet. Ny nettside skal gjøre det
240 enklere og raskere for oss å publisere saker på nett, og forhåpentligvis forbedre leseropplevelsen. Vi er
241 også i gang med å velge redaktør for kommende studieår, det vil være valg mandag 23. mai. Universitas har
242 også samarbeidet med OsloMet sin journalistutdanning om deres søknad om senter for fremragende
243 utdanning, og kommer til å bidra med utenriksstoff til denne om den får tilslag.

RADIO NOVA

245 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

ARGUMENT

247 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

URBO – URBAN BOLIGUTLEIE

249 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

SIO BARNEHAGE

251 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

STYRINGSGRUPPEN FOR SO23

253 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

254 **ÅRSRAPPORT 2021/2022**

255 Saksnummer: 076-22/05
256 Type sak: *Vedtakssak*
257 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll*
258 Vedlegg: Årsrapport 2021/2022

259 **Forslag til vedtak:**
260 Årsrapporten tas til orientering

261 **SAKSOPPLYSNINGER**

262 Hvert år legger arbeidsutvalget frem en årsrapport for å berette om hva som har skjedd det siste året. I år
263 har arbeidsutvalget valgt å legge halvtårsrapporten fra forrige semester til grunn og utbrodert den til å
264 inkludere vårens hendelser.

265 Årsrapporten inkluderer en oversikt over driften til velferdstinget det siste året, status på prosjekter,
266 samarbeid, politisk aktivitet samt en gjennomgang av handlingsplanen. Altså en oppsummering og
267 gjennomgang av perioden 2021/2022.

268 Vi oppfordrer representantene til å stille spørsmål til årsrapporten, og minner om at det er mulig å sende
269 inn spørsmål i forkant til oss: vt-au@studentvelferd.no.

270 Årsrapporten finner du som vedlegg.

271 **//English//**

272 *Attached is the annual report for the political period 2021/2022. The report includes a resume of the working*
273 *committees activities for the last year. This includes; meetings, the organisation's operations, our cooperations,*
274 *campaigns, political activity and comments on the action plan. The report is written in Norwegian but we*
275 *encourage sending in written questions in advance to the working committee vt-au@studentvelferd.no*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

REVIDERING AV ARBEIDSUTVALGETS MANDAT

276 Saksnummer: 077-22/05
277 Type sak: Vedtakssak
278 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget ved Maika Marie Godal Dam og Vemund H. Jernsletten
279 Vedlegg: «Helhetlig endringsforslag til mandat», «Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus'
280 arbeidsutvalg»

281 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

282 Arbeidsutvalgets mandat revideres.

283 **Forslag til vedtak:**

284 Arbeidsutvalgets mandat revideres med de endringene som fremkommer i møtet.

285 SAKSOPPLYSNINGER

286 Arbeidsutvalgets mandat ble sist revidert i oktober 2018. Sittende arbeidsutvalg har et ønske om å revidere
287 mandatet for å realitetsorientere det. Mange av de tingene som står i dagens mandat passer rett og slett
288 ikke med dagens praksis. Dette gjelder spesielt det som står generelt om konstituering og arbeidsutvalgets
289 møter, hvor vedvarende praksis ikke samsvarer fullstendig med dokumentets innhold. Velferdstinget står
290 selvfølgelig fritt til å foreslå endringer utover det som presenteres i dette endringsforslaget.

291 Arbeidsutvalget har valgt å lage et helhetlig endringsforslag der det både gjøres endringer i struktur og
292 oppbygning av dokumentet, og gjøres endringer i innholdet i dokumentet. Her følger en oversikt over de
293 ulike endringene.

294 Det helhetlige forslaget til nytt mandat ligger ved som vedlegg.

295 **Endringer i struktur og oppbygning:**

- 296 • Kapittel 1 "Generelt" deles inn i to kapitler, kapittel 1 "FUNKSJONSPERIODE" og kapittel 3 "MØTER I
297 ARBEIDSUTVALGET"
- 298 • § 1.2 til og med § 1.10 flyttes inn i nytt kapittel 3.
- 299 • § 1.11 og § 1.12 flyttes til kapittel 4 "arbeidsutvalgets oppgaver".
- 300 • Kapitlet som tidligere het " ARBEIDSUTVALGETS KOMPETANSE" bytter navn til
301 "ARBEIDSUTVALGETS ANSVAR OG MYNDIGHET"
- 302 • Kapitlet som tidligere het "KAPITTEL 3 - ARBEIDSINSTRUKS FOR VERVENE I ARBEIDSUTVALGET
303 rykker et kapittel ned og bytter navn til "KAPITTEL 4 "ARBEIDSUTVALGETS OPPGAVER OG
304 ARBEIDSINSTRUKS"



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

305 **Alle endringer av innhold som *ikke* angår arbeidsutvalgets vervspesifikke oppgaver:**

Endre fra:

§ 1.1 Konstituering

"konstituerer internt hvem som har ansvar for hvilket SiO område, i begynnelsen av sin periode."

Endre til:

§ 1.1 Funksjonsperiode

"Arbeidsutvalget velges på Velferdstingets valgmøte og er valgt for en funksjonsperiode fra 1. juli til 30. juni hvert år."

Endre fra:

§ 2.1 Innstillinger for Velferdstinget

Velferdstingets Arbeidsutvalg bør komme med en innstilling til Velferdstinget i organisatoriske saker, saker som angår den daglige driften av Velferdstinget, og i saker som angår den operasjonelle velferdspolitikken. Arbeidsutvalget kan også komme med innstilling i de saker der en komité har delegert saksbehandlingen til Arbeidsutvalget, eller i saker det ikke er anledning til å komitébehandle.

Endre til:

§ 2.1 Innstillinger for Velferdstinget

Velferdstingets arbeidsutvalg har mulighet til å komme med en innstilling til Velferdstinget i , alle saker vedtakssaker der det ikke foreligger annen innstilling. I saker der kontrollkomiteen, valgkomiteen eller kulturstyret innstiller, innstiller ikke arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget kan i tilfeller der en komité har delegert saksbehandlingen til arbeidsutvalget komme med innstilling i også disse sakene.

Endre fra:

§ 2.2 Delegering av myndighet

Velferdstingets arbeidsutvalg står fritt til å overføre sin kompetanse til Velferdstingets administrasjon, eller ett eller flere medlemmer av Velferdstingets Arbeidsutvalg i den enkelte sak.

Endre til:

§ 2.2 Delegering av myndighet

Velferdstingets arbeidsutvalg står fritt til å delegere arbeidsoppgaver til Velferdstingets administrasjon. Disse oppgavene kan ikke innebære utforming av politisk innhold. Arbeidsutvalget står også fritt til å delegere felles oppgaver til ett eller flere medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg i den enkelte sak.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Endre fra:

§ 1.2 Møtehyppighet

Velferdstingets arbeidsutvalg bestemmer selv sin møteplan. Det skal kalles inn til ekstraordinært møte i Arbeidsutvalget dersom minst ett av medlemmene krever dette.

Endre til:

§ 3.1 Møtehyppighet

Velferdstingets arbeidsutvalg kaller inn til møter ved behov for vedtak og har ingen fastsatt møteplan. Det skal kalles inn til møte i arbeidsutvalget dersom minst ett av arbeidsutvalgets medlemmer eller administrasjonsleder krever dette.

Endre fra:

§ 1-7 Referater

Referent for arbeidsutvalget velges på det enkelte møtet.

Endre til:

§ 3-5 Referat

Velferdstingets administrasjon innstilles som referent for arbeidsutvalget på deres møter med mindre annet er etterspurt fra et av arbeidsutvalget medlemmer.

Endre fra:

§ 1-10 Arkivering

Medlemmene av Velferdstingets arbeidsutvalg skal arkivere dokumenter av interesse for fremtidig tillitsvalgte.

Endre til:

§ 3-10 Arkivering

Innkallinger og referater samt andre dokumenter relevante for å forstå sakene diskutert på møter i arbeidsutvalget skal arkiveres på en slik måte at de er tilgjengelig for fremtidig tillitsvalgte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Endre fra:

§ 3-5 Arbeidsutvalgets oppgaver

Hele arbeidsutvalget har ansvar for:

- At Velferdstingets nettside og sosiale medier oppdateres
- Grafisk utforming av materiale til nettside, SoMe kanaler og kampanjer
- At relevante dokumenter på nettsiden skal være tilgjengelig på engelsk

Endre til:

§ 4-1 Arbeidsutvalgets felles oppgaver

Hele arbeidsutvalget har ansvar for:

- At Velferdstingets nettside oppdateres og at møteplan, sakspapirer og protokoller, nyeste
- Oppdateringer av velferdstingets dokumenter og vedtak er tilgjengelig.
- Gjennomføringen av Velferdstingets møter.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

306 **Endringer i innhold i AUs vervspesifikke oppgaver:**

Leder:

Endret fra:	Endret til:
Velferdstingets leder har det overordnede ansvaret for:	Velferdstingets leder:
a. å koordinere arbeidet i Velferdstingets Arbeidsutvalg, og sørge for at gitte retningslinjer følges	a. Skal koordinere arbeidet i Velferdstingets arbeidsutvalg, og har det overordnede ansvaret for Velferdstingets drift
b. økonomiansvaret for Velferdstingets budsjett. Leder har myndighet til å overføre fullmakt over kontoene, samt å godkjenne og kontrasignere alle bilag	d. Har ansvaret for Velferdstingets økonomi og budsjett sammen med administrasjonsleder. Leder har myndighet til å overføre fullmakt over kontoene, samt å godkjenne og kontrasignere alle bilag
c. den interne og eksterne informasjonsvirksomheten	e. Skal ha oversikt over den interne og eksterne informasjonsvirksomheten
d. interne og eksterne representasjonsoppgaver	f. Skal koordinere interne og eksterne representasjonsoppgaver
e. iverksettelse av vedtak fattet i Velferdstinget	g. Har ansvar for at det iverksettes tiltak etter vedtak fattet i Velferdstinget og i arbeidsutvalget <i>(e. og f. slås effektivt sammen)</i>
f. iverksettelse av vedtak fattet i Arbeidsutvalget	
g. å ha kjennskap til de enkelte saker som hører til det enkelte arbeidsområde	h. Skal ha kjennskap til det enkelte arbeidsutvalgsmedlem sine arbeidsoppgaver, arbeidsmengde og arbeidskapasitet
h. Velferdstingets sekretariat	i. Har ansvaret for samarbeidet mellom arbeidsutvalget og Velferdstingets sekretariat
i. kontakten med ledelsen i studentsamskipnaden	j. Skal ha hovedkontakten med den beslutningstakende og administrative ledelsen i studentsamskipnaden SiO <i>(i. og j. slås effektivt sammen)</i>
j. kontakten med studentrepresentantene i Hovedstyret	
k. Studenthovedstaden	p. Skal innkalle til og lede Studenthovedstaden



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Nye punkter:
b. Har ansvaret for at innkalling og dagsorden til Velferdstingets møter blir sendt ut
c. Skal sørge for at arbeidsutvalget jobber etter handlingsplanen vedtatt av Velferdstinget
k. Skal ha ansvar for å følge opp kontakten med Velferdstingets kontaktbyråd i Oslo kommune
l. Er ansvarlig for kontakt med nasjonale samarbeidsorganisasjoner.
m. Er Velferdstingets ansikt og talsperson utad.
n. Har ansvaret for oppfølging av samarbeidet med Velferdstingene i Norge
o. Har arbeidslederansvar for arbeidsutvalgets medlemmer og administrasjonsleder

Nestleder:

Endret fra:	Endret til:
a. være leders stedfortreder og aktivt bistå AU i de oppgaver som er nevnt i mandatet.	a. Er leders stedfortreder ved interne og eksterne representasjonsoppdrag
<i>Punktet endres til å konkretiseres i nye punktene a., b. og c.</i>	b. Tar over det koordinerende arbeidet på kontoret når leder ikke er til sted
	c. Bli fungerende leder når leder er fraværende over en lenger periode
b. ha ansvar for koordinering av Velferdstingets styrer, råd og komiteer	d. Har ansvar for arbeidsutvalgets kontakt og oppfølging av Velferdstingets kontrollkomite og valgkomite.
<i>Endringen Konkretiserer koordineringsansvaret, som også åpner for at spesifikke komiteer, som Internasjonal komite, kan falle under andres mandat</i>	e. Har ansvar for arbeidsutvalgets koordinering og oppfølging av Velferdstingets Kulturstyret og dets ledelse.
	f. Skal innkalle til og lede Studentidrettsrådet.
c. ha det overordnede ansvaret for all informasjon, skolering, oppfølging og saksforberedende arbeid rundt tilskuddsbudsjettet	g. Har det overordnede ansvaret for all informasjon, skolering, oppfølging og saksforberedende arbeid rundt Velferdstingets tildelingsprosess.
d. ha ansvar for kontakt med andre studentorganisasjoner, studentkulturinstitusjoner og studentmedier.	h. Har ansvar for Velferdstingets kontakt med Studentidrettsorganisasjoner, studentkulturinstitusjoner og studentmedier.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Nye punkter:

i. Har ansvar for gjennomføring og oppfølging av større og langvarige prosjekter i Velferdstinget.

j. Har ansvaret for å koordinere forberedende aktiviteter i forkant av Velferdstingets møter.

k. Har ansvar for oppfølging av andre valgte gjennom Velferdstinget.

Samarbeidsansvarlig:

Endret fra:	Endret til:
a. være bindeleddet mellom Velferdstinget og de lokale studentdemokratiene	a. Er bindeleddet mellom Velferdstinget og de lokale studentdemokratiene
b. informere de lokale studentdemokratiene om Velferdstingets virke og politikk, og bistå dem i deres organisasjonsutvikling	b. Skal holde de lokale studentdemokratiene oppdatert på Velferdstingets virke og politikk, og bistå dem i deres organisasjonsutvikling der hensiktsmessig.
c. ha ansvar for å innkalle til og gjennomføre Velferdstingets valgforsamling	d. Har ansvar for å innkalle til og gjennomføre Velferdstingets valgforsamling, samt innkalle til og lede Råd for de mindre.
d. ha ansvar for oppfølging av Velferdstingets nettsider og sosiale medier. Sakene på nettsiden skal også oppsummeres på engelsk. <i>Deles i punktene e. og h.</i>	e. Har ansvar for å koordinere aktiviteten på Velferdstingets sosiale medier. h. Har ansvar for Velferdstingets engelske oversettelser og at det følges opp.
e. ha ansvar for utadrettet aktivitet	f. Har ansvar for Velferdstingets stand-aktivitet.
f. ha ansvar for koordinering og gjennomføring av arrangementer og kampanjer gjennom året <i>Deles i punktene i. og j.</i>	i. Har ansvar for koordinering og gjennomføring av sosiale arrangementer j. Har ansvar for koordinering og gjennomføring av velferdstingets vedtatte kampanjer
g. ha ansvar for innkjøp av Velferdstingets profileringsmateriell	g. Har ansvar for bestilling, oppdatering og deling av Velferdstingets profileringsmateriell, samt Velferdstingets grafiske profil og at den følges.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Nytt punkt:

c. Har ansvaret for oppfølging av representanter og delegasjonslederne i forkant av Velferdstingets møter.

Politikk og medieansvarlig:

Endret fra:	Endret til:
a. innhente og orientere om oppdatert kunnskap vedrørende aktuelle, politiske saker for Velferdstinget	a. Har ansvar for å være oppdatert på aktuelle politiske saker i media og politiske prosesser i kommunen og nasjonalt som kan angå Velferdstinget, samt videreformidle dette til resten av arbeidsutvalget
b. ha ansvar for å initiere medieutspill	b. Har ansvar for å initiere og følge opp utspill i media
c. ha ansvar for lobbyvirksomhet ovenfor Oslo kommune og andre aktuelle aktører	d. Har ansvar for å initiere Velferdstingets lobbyvirksomhet og politiske kontakt med Oslo kommune og andre kommunale politiske aktører.
d. ha det overordnede ansvaret for Velferdstingets politiske budskap og innspill.	f. Har det overordnede ansvaret for Velferdstingets politiske budskap i offentlige uttalelser og til utadrettede kampanjer. <i>(d. og e. slås effektivt sammen)</i>
e. medvirke i utviklingen av budskap til kampanjer	
f. være Velferdstingets pressekontakt	c. Er Velferdstingets pressekontakt
g. ha det overordnede ansvaret for hørings svar	g. Har det overordnede ansvaret for at Velferdstinget gir hørings svar i aktuelle saker.

Nye punkt:

e. Har ansvar for å initiere Velferdstingets lobbyvirksomhet og politiske kontakt med nasjonale politiske aktører.

h. Har ansvaret for å initiere og koordinere utvikling av ny politikk for Velferdstinget.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

HANDLINGSPLAN 2022/2023

307 Saksnummer: 078-22/05
308 Type sak: *Vedtakssak*
309 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Didrik Svellingen*
310 Vedlegg: *Handlingsplan 2022/2023*

311 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
312 Arbeidsutvalget innstiller på at Handlingsplanen for 2022/2023 blir vedtatt.

313 **Forslag til vedtak:**
314 Handlingsplanen for 2022/2023 blir vedtatt med de endringer som fremkommer under møtet.

SAKSOPPLYSNINGER

316 **Forslag til handlingsplan finnes som vedlegg i sakspapirene.**

317 **Overordnet**
318 Fra og med vårvalgmøte 2021 skriver sittende arbeidsutvalg et forslag til handlingsplan for den kommende
319 perioden og det kommende arbeidsutvalget, som Velferdstinget tar stilling til på vårvalgmøtet før selve
320 valget av arbeidsutvalget foretas.
321 Arbeidsutvalget har i år laget et forslag som ser ganske annerledes ut enn tidligere. Vi har foreslått å endre
322 strukturen på handlingsplanen slik at den deles i tre – organisatorisk, politisk (generelle punkter) og politisk
323 (konkrete punkter). Vår erfaring er at det er ulikt hvor målbare punktene i handlingsplanen er og at det er
324 klare skiller som bør komme tydeligere frem i selve handlingsplanen. Punktene i handlingsplanen er ikke i
325 prioritert rekkefølge. Numrene er der kun for å gjøre det lettere å referere til punktene når man diskuterer
326 dem. Begrunnelsene kommer ikke til å stå i det ferdige dokumentet.

327 **1) Generelle politiske punkter**
328 Arbeidsutvalget foreslår å sette de bredere politiske punktene som arbeidsutvalget skal jobbe etter inn i en
329 egen bolk som vi har kalt «generelle politiske punkter». Dette er fire brede, langsiktige punkter som
330 omfavner store deler av Velferdstingets etablerte politikk. Disse punktene sier noe om hva man ønsker at
331 Velferdstinget skal konsentrere seg om det kommende året, og betyr at dette er ting man ønsker at skal
332 gjennomsyre alt det daglige arbeidet som arbeidsutvalget foretar seg. Punktene er fleksible nok til at man
333 kan tolke flere saker som dukker opp i løpet av året til å bli omfavnet av disse punktene.

334 **2) Konkrete politiske punkter**
335 Arbeidsutvalget foreslår videre å sette de konkrete politiske punktene som arbeidsutvalget skal prioritere å
336 jobbe med blant alt av Velferdstingets politikk inn under «Konkrete politiske punkter». Disse punktene er
337 lettere målbare enn de generelle politiske punktene. Dette er stort sett punkter som handler om ganske
338 spesifikke gjennomslag vi ønsker å få til det kommende året. Et par av punktene går igjen fra tidligere år da
339 det noen ganger tar tid å få konkrete gjennomslag (eksempelvis hvis man har jobbet for å få et ønske inn i
340 de ulike partiene sine partiprogrammer for å få gjennomslag etter neste valg).



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

341 Begrunnelse for de ulike punktene foreslått under konkrete politiske:

- 342
- 343
- 344
- 345
- 346
- 347
- 348
- 349
- 350
- 351
- 352
- 353
- 354
- 355
- 356
- 357
- 358
- 359
- 360
- 361
- 362
- 363
- 364
- 365
- 366
- 367
- 368
- 369
- 370
- 371
- 372
- 373
- 374
- 375
- 376
- 377
- 378
- 379
- 380
- 381
- 382
- 383
- 1. Begrunnelse:** En studentmelding inneholder tiltak for å gjøre kommunen til en mer attraktiv studentby. Dette er noe Bergen har hatt siden 2009, og i 2016 fulgte Gjøvik og Ålesund etter. Det er på tide at Oslo og Lillestrøm også oppretter egne studentmeldinger.
 - 2. Begrunnelse:** Etersom majoriteten av studentene må bo på det private leiemarkedet, og dette er en gruppe som kan være noe uoversiktlig hvilke forhold de lever under så er det viktig at Velferdstinget har god politikk på området.
 - 3. Begrunnelse:** Dekkes delvis av det generelle punktet om bolig, men her står de konkrete gjennomslagene det er bred enighet om i studentbevegelsen, samt det at vi må få definert Lillestrøm som et pressområde for å få ned leien der.
 - 4. Begrunnelse:** I dagens pressede studentøkonomi er det viktig å gjøre noe med alle de utgiftene vi studenter har. I tillegg dersom vi øker studentmobiliteten så gjør vi det enklere for studenter å bosette seg utenfor relativt dyre sentrumsområder.
 - 5. Begrunnelse:** Høsten 2019 kom det en tilstandsrapport om at banen var i dårlig stand. Da dette er den eneste kunstgressbanen der studenter er prioritert er det snart på tide at den blir opprustet.
 - 6. Begrunnelse:** Det er vanskelig å drive med studentidrett da vi verken er prioritert som barneidretten eller har de økonomiske musklene som bedriftsidretten har.
 - 7. Begrunnelse:** Dette er noe SiO Helse nylig også har uttrykt et ønske om å få lov til å opprette, men for å få til dette er man avhengig av å ha kommunen med på laget.
 - 8. Begrunnelse:** I flere år har SHoT-tallene vist at mange studenter sliter psykisk, og heldigvis så har fått noen enkeltbevilgninger under pandemien. Dessverre er ikke dette et problem som vi får løst på kort sikt, men er noe som vil kreve kontinuerlig arbeid over flere år. Ved å sikre SiO Helse økt forutsigbar finansiering gir vi de muligheten til å kunne skaffe seg flere faste ansatte istedenfor å måtte skaffe konsulenter hvert år.
 - 9. Begrunnelse:** Det er viktig med ambisjoner for bærekraft, men det er enda viktigere at tiltakene faktisk blir etterlevd.
 - 10. Begrunnelse:** CO₂-merking av mat vil gjøre det lettere for studenter og andre å ta klimabevisste valg ved SiO sine serveringssteder.
 - 11. Begrunnelse:** Studenter fra konfliktområder har ofte et større behov for oppfølging, og vi trenger at både SiO og lokale myndigheter er med på laget.
 - 12. Begrunnelse:** Dette er tiltak som vil tjene samtlige internasjonale studenter, og Velferdstinget vedtok i februar en resolusjon om dette skrevet av internasjonal komite.
 - 13. Begrunnelse:** Mye arbeid har blitt gjort for å realisere det nye studenthuset i sentrum, men fortsatt gjenstår en god del.
 - 14. Begrunnelse:** Det er viktig at de nye studentene blir tatt godt imot når de starter til høsten, og en av bærebjelkene i studentkulturen er de studentdrevne barene. Ved å gi alle nye studenter denne gesten håper arbeidsutvalget på å gi studentfrivilligheten et løft nå under frivillighetens år 2022.
 - 15. Begrunnelse:** StudyTrondheim er et samarbeid mellom studentene, utdanningsinstitusjonene, studentsamskipnaden (Sit), kommunen, fylkeskommunen og næringslivet, med mål om å gjøre Trondheim til en enda bedre studieby. Nettverket jobber med strategiske satsingsprosjekter for å utvikle studiebyen. I 2022 er dette «Bomiljø i studiebyen», «Workation» og det nasjonale pilotprosjektet «IME – In My Experience». Arbeidet organiseres av et koordineringsteam satt sammen av representanter fra Trondheim kommune, Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

384 Trondheim (Sit) og Velferdstinget. For å utføre tiltak kobles ressurser på fra aktørene i nettverket og
385 gjennom eksterne samarbeidspartnere i byen. Dette er et annerledes samarbeidsnettverk enn det
386 som eksisterer i Oslo, da Trondheim sitt organ eies av kommunen og er utelukkende rettet mot
387 studentene. Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim har skrytt mye av organet på samlingene
388 vi har hatt med dem det siste året.

389 **16. Begrunnelse:** Oslo og omegn har veldig mye bra kulturliv, men i en presset studentøkonomi blir
390 store deler av dette utilgjengelig for mange studenter. Flere steder i Norge har i dag det de kaller
391 «kulturkort» som gir unge diverse rabatter på kulturelle arrangementer. Alternativt som ble
392 foreslått under studentfrivillighetsworkshopen i mars, kunne man sett på muligheten for å få
393 opprettet en «kulturell Too Good To Go» med billigsalg av restplasser.

394 **3) Organisatoriske punkter**

395 Til slutt er det noen punkter som går på hvordan Velferdstinget er organisert. Dette er da de punktene som
396 går på hvordan vi ønsker å videreutvikle Velferdstinget som en organisasjon. Disse er ikke plassert nederst
397 fordi vi ser på de som minst viktig, men fordi vi tenker at når utenforstående ser på handlingsplanen vår er
398 det mest interessant å finne ut hva vi står for.

399 Begrunnelse for de ulike punktene foreslått under organisatorisk:

- 400 **1. Begrunnelse:** Dersom vi skal effektivisere våre møter kan det være nyttig å se hvordan
401 sammenlignbare organisasjoner gjør ting.
- 402 **2. Begrunnelse:** For at Velferdstinget skal forstå hvordan ting fungerer og kunne ta de beste
403 avgjørelsene er det viktig å ha best mulig faktagrunnlag.
- 404 **3. Begrunnelse:** Dette er to relativt gamle politiske dokumenter som ikke har blitt revidert siden de
405 først ble vedtatt. Ettersom de begge og omhandler noe snevrere felter enn hva resten av våre
406 politiske dokumenter dekker, så er det kanskje en idé å se på muligheten for å inkorporere
407 innholdet i passende dokumenter.
- 408 **4. Begrunnelse:** Det ble på Velferdstingets vårseminar ytret et ønske fra Velferdstinget om at det
409 politiske grunndokumentet fikk en tydeligere retning og føring på hvor detaljert politikk som er
410 omtalt i det versus underordnede politiske dokumenter.
- 411 **5. Begrunnelse:** Det siste året har vi i arbeidsutvalget nytt godt av å kunne snakke med andre
412 velferdsting om hvordan deres prosesser fungerer og utvekslet erfaringer.
- 413 **6. Begrunnelse:** Nøkkelen til å skape god politikk ligger ofte i å ha god kommunikasjon både internt i
414 Velferdstinget og eksternt med ulike studentdemokratier. Samtidig er trivsel ofte nøkkelen til å
415 skape engasjement hos både nye og gamle studentrepresentanter.
- 416 **7. Begrunnelse:** En av måtene vi kan få gjennomslag for vår politikk er ved å skape medieoppstyr og
417 økt bevissthet for hvilke utfordringer det er vi studenter møter i hverdagen.
- 418 **8. Begrunnelse:** Det begynner å bli en del år siden man sist så på strukturen til Kulturstyret samtidig
419 som både Kulturstyret og studentforeningslivet generelt enda er preget av pandemien. Det er
420 dermed ønskelig å kikke nærmere på hvordan kulturstyret kan være med på å bygge opp
421 studentfrivilligheten igjen.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Dissens 1	Dokument	Handlingsplan 2022/2023	Linje	20-22
	Levert av	Mindretallets dissens ved Vemund H. Jernsletten og Marius Torsvoll	Type	Endring
Opprinnelig tekst	4. Kollektivtransport: Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport, at tilbudet er tilgjengelig for alle heltidsstudenter, og at studenter får 100% rabatt på sonetillegget.			
Ny tekst	4. Kollektivtransport: Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport, at tilbudet er tilgjengelig for alle heltidsstudenter, og at studenter får en ekstra rabatt på sonetillegget.			
Begrunnelse	Vi anser det som politisk urealistisk i dag å få fullstendig avslag på sonetillegg hos Ruter. Det er en god tanke at dette revideres, men redusert pris vil etter alle solemerker være langt enklere å oppnå. Arbeidsutvalgets mindretall mener også at å stille dette kravet i dagens situasjon med manglende finansiering for kollektivtilbudet både på nasjonalt og lokalt nivå er noe urealistisk. Vi mener også at denne ordlyden er tydeligere i tråd med allerede vedtatt politikk i Velferdstinget, som blant annet budsjettprioriteringene fra mars eller politikken vi allerede har på kollektivtilbud til studenter.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Dissens 2	Dokument	Handlingsplan 2022/2023	Linje	35-37
	Levert av	Mindretallets dissens ved Vemund H. Jernsletten	Type	Tillegg
Opprinnelig tekst	11. Internasjonale studenter: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO og kommunene tar sitt nødvendige ansvar for oppfølging av internasjonale studenter som kommer til eller blir i Norge som følge av krig og konflikt i hjemlandet.			
Ny tekst	11. Internasjonale studenter: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO og kommunene tar sitt nødvendige ansvar for oppfølging av internasjonale studenter, med særlig vekt på studenter som kommer til eller blir i Norge som følge av krig og konflikt i hjemlandet.			
Begrunnelse	<p>Velferdstinget skal være en aktør som fronter alle studenters velferdsinteresser – også internasjonale studenter. Dessverre har Velferdstinget et forbedringspotensial når det kommer til å fronte disses behov, og internasjonale studenter har særegne velferdsbehov hvor de trenger Velferdstinget for å løfte deres sak. Internasjonal komite er et kjempeviktig prøveprosjekt for å styrke oss på denne fronten, men prøveprosjektet er ikke garantert å være en suksess.</p> <p>Handlingsplanen slik majoriteten innstiller på gir bare et snevert mandat til å prioritere arbeid for internasjonale studenter – å følge opp en allerede vedtatt resolusjon fra internasjonal komite og å følge opp studenter på flukt. Begge to viktige saker! Men dette vingekutter arbeidsutvalget i å være responsive overfor internasjonal komite.</p> <p>Komiteen trenger å erfare at den er integrert i organisasjonen, følges opp, og gjør relevant arbeid. Om komiteens innsats mot politikktutvikling vedtas av Velferdstinget, men ikke følges opp av arbeidsutvalget så legger en opp til at prøveprosjektet mislykkes. Og kanskje nedlegges, i stedet for å bli en hjørnestein som sikrer internasjonale studenters velferd i Oslo.</p> <p>For om komiteen identifiserer nye tiltak å satse på, så gir ikke innstilte handlingsplan belegg for å følge disse opp. Derfor mener dissensholder at det er vesentlig at handlingsplanen gir et bredere mandat til å følge opp internasjonale studenters interesser. Om Velferdstinget vedtar dissensens formulering for punkt 11, bevares fokuset på å følge opp studenter på flukt. Et arbeidsutvalg som jobber konstruktivt med dette kan fortsatt rapportere positivt til Velferdstinget. Men det åpner også for at om internasjonal</p>			



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

	komite peker på andre nødvendige satsningsområder, så har AU belegg i handlingsplanen for å prioritere å følge opp komiteens innspill.
VEDTAK	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV ARBEIDSUTVALG

422 Saksnummer: 079-22/05
423 Type sak: Valgsak
424 Saksansvarlig: Arbeidsutvalget ved ved Vemund H. Jernsletten
425 Vedlegg: Valgkomiteens innstilling ettersendes.

426 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
427 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.

428 **Forslag til vedtak:**
429 Det velges følgende:

- 430 • Leder av Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på et år
- 431 • Nestleder for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på et år
- 432 • Samarbeidsansvarlig for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på et år
- 433 • Politik- og Medieansvarlig for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på et år

434 *Valgperioden for alle medlemmene av arbeidsutvalget er fra og med 01. juli 2022 til og med 30. juni 2023.*

SAKSOPPLYSNINGER

436 **Saksgang:**

437 Valgkomiteen får mulighet til å presentere helheten i innstillingen før enkelt-valgene. Deretter redegjøres
438 det for hver kandidat, til det enkelte verv. Rekkefølgen av valgene kommer slik: leder, nestleder og så
439 trekkes det lodd om hvilket verv som velges først av samarbeidsansvarlig og politik- og medieansvarlig.
440 Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at valgkomiteen har
441 holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine valgtaler, dernest
442 andre kandidater. Valgtalene kan være på inntil fire minutter før det åpnes for spørsmål til kandidatene.
443 Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen valgtalene begynner anses som
444 motkandidater.

445 **Følgende verv skal fylles i velferdstingets arbeidsutvalg:**

446 Det velges fire medlemmer til arbeidsutvalget: Leder (100%), Nestleder (100%), Samarbeidsansvarlig (100%),
447 Politik- og medieansvarlig (100%). Medlemmene til arbeidsutvalget innstilles av valgkomiteen.

448 Arbeidsutvalget (AU) er ansvarlig for den daglige driften av Velferdstinget og har kontor i andre etasje av
449 Villa Eika ved Universitetet i Oslo, Blindern. AU er Velferdstingets (VT) saksbehandler. Dette innebærer at AU
450 arrangerer og forbereder Velferdstingets møter. AU følger opp VTs vedtak i samråd med samskipnaden og
451 påvirker SiO gjennom Hovedstyret og representantene i delstyrene. AU pleier kontakten med de lokale
452 tillitsvalgte og studentene på SiOs medlemsinstitusjoner, og diverse studentorganer. I tillegg jobber AU opp
453 mot Norsk Studentorganisasjon, Kunnskapsdepartementet, Oslo kommune og andre relevante
454 organisasjoner. AU fungerer som Velferdstingets ansikt utad i pressen og driver kampanjearbeid og annen
455 utadrettet virksomhet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

456 Vervenes mandat er festet i *Mandat For Velferdstinget I Oslo Og Akershus' Arbeidsutvalg*. Saken *Revidering av*
457 *arbeidsutvalgets mandat* åpner også for at mandatet arbeidsutvalgsmedlemmene velges til kan ha blitt
458 endret. Arbeidsutvalget utøver allikevel en grad av frihet over egne internfordeling av arbeidsoppgaver.

459 *Vervbeskrivelser:*

460 **Leder**

461 Leder har det overordnede ansvar for Velferdstingets arbeidsutvalg. Hen skal sørge for at Velferdstingets
462 politikk får gjennomslag i de riktige instanser. Hen har hovedansvaret for kontakten med
463 studentrepresentantene i hovedstyret og i alle SiOs delstyrer. Leder har interne og eksterne
464 representasjonsoppgaver, og er kontaktperson opp mot ledelsen i SiO. Leder er kontakt- og talsperson
465 overfor eksterne aktører og samarbeidspartnere. Sammen med administrasjonsleder har leder
466 økonomiansvar.

467 **Nestleder**

468 Nestleder er leders høyre hånd og stedfortreder. Nestleder tar ofte på seg en prosjektlederrolle og har de
469 siste årene hatt ansvar for store enkeltprosjekter. Nestleder har det overordnede ansvaret for
470 tildelingsprosessen, og i den sammenheng informasjonsflyt, oppfølging og saksforberedelse til
471 tildelingsmøte. Nestleder har ansvar for kontakt med andre studentorganisasjoner,
472 studentkulturinstitusjoner og studentmedier.

473 **Politikk- og medieansvarlig**

474 Politikk- og medieansvarlig har ansvar for å innhente og orientere om oppdatert kunnskap vedrørende
475 aktuelle, politiske saker for Velferdstinget. I tillegg vil hen bidra til leserinnlegg, pressemeldinger,
476 lobbynotater og annet forefallende arbeid som arbeidsutvalget som helhet jobber med. Hen har ansvaret
477 for å initiere politisk kontakt og å initiere medieutspill i samarbeid med leder. Hen har det overordnede
478 ansvaret for å utarbeide velferdstingets politiske budskap og strategier.

479 **Samarbeidsansvarlig**

480 Samarbeidsansvarlig har ansvar for informasjonsflyten fra AU til studenter tilknyttet SiO og
481 studentpolitikken i Oslo. Dette innebærer en oppfølging av studentdemokratiene ved de ulike
482 institusjonene og informasjonsarbeid rundt VTs mål og virke. Samarbeidsansvarlig er ansvarlig for VTs
483 eksterne relasjonsbygging. Hen har et spesielt ansvar for å følge opp og bidra med organisasjonsutvikling
484 for de lokale studentdemokratiene. I tillegg har samarbeidsansvarlig sammen med
485 administrasjonssekretær ansvar for Valgforsamling for de mindre høyskolene før konstituerende
486 Velferdstingsmøte på våren. Samarbeidsansvarlig har ansvar for VTs profil og utadrettede aktivitet som
487 organisasjon. Hen har ansvar for VTs profileringsmateriell og koordinering og gjennomføring av kampanjer,
488 i samarbeid med politikk og medieansvarlig.

489 **//English//**

490 *The Welfare Council will elect a new Executive Committee for the next year. The Executive Committee consists of a*
491 *President, a Vice President, Head of Politics and Public Relations and Head of Cooperations. Their term will last*
492 *from 1st of July 2022 to 30th of June 2023. The Executive Committee is responsible for the day-to-day affairs of the*
493 *Welfare Council, preparing meetings and lobbying on behalf of the students towards SiO and primarily local and*
494 *regional Governments.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV KONTROLLKOMITE

495 Saksnummer: 080-22/05
496 Type sak: *Valgsak*
497 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Vemund H. Jernsletten*
498 Vedlegg: *Valgkomiteens innstilling ettersendes.*

499 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
500 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.

501 **Forslag til vedtak:**
502 Det skal på møtet velges tre medlemmer av kontrollkomiteen for ett år. Valgperioden er fra og med 1. juli
503 2022 til og med 30. juni 2023.

SAKSOPPLYSNINGER

504 **Saksgang:**
505 Valgkomiteen får mulighet til å presentere helheten i innstillingene. Deretter redegjøres det for hver
506 kandidat. Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at
507 valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine
508 valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalen kan være på inntil to minutter før det åpnes for spørsmål til
509 kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen valgtalene begynner
510 anses som motkandidater.
511

512 **Om Kontrollkomiteen:**
513 Kontrollkomiteen har som oppgave å kontrollere at Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser blir
514 fulgt. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene ved valg av
515 Velferdstingets representanter og vararepresentanter. De tre som havner i kontrollkomiteen har
516 plassfratredelse i VT, dvs. at de trer ut som ordinære VT-representanter og mister stemmerett i
517 forsamlingen. I tillegg skal kontrollkomiteen kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene
518 fra de som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer er i tråd med Velferdstingets krav og god
519 regnskapsskikk.

520 Vervet er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver møtedag med
521 kontrollkomiteen og i Velferdstinget.

522 **//English//**

523 *The three members of the Control Committee are elected for the period from 1st of July 2022 to 30th of June 2023.*
524 *The Control Committee is responsible for following up that the Welfare Council conducts its affairs in accordance*
525 *with the statutes and other organisational documents. The committee members receive compensation for each*
526 *meeting of the Control Committee and of the Welfare Council.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV VALGKOMITE

- 527 Saksnummer: 081-22/05
528 Type sak: *Valgsak*
529 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Vemund H. Jernsletten*
530 Vedlegg: *Valgkomiteens innstilling ettersendes.*
- 531 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
532 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.
- 533 **Forslag til vedtak:**
534 Det skal på møtet velges én leder av valgkomiteen, for ett år.
535 Det skal på møtet velges fire medlemmer av valgkomiteen, for ett år.
- 536 Valgperioden er fra og med 01. juli 2022 til og med 30. juni 2023.

SAKSOPPLYSNINGER

- 537
- 538 **Saksgang:**
539 Valgkomiteen(VK) får mulighet til å presentere innstillingen før valg av VK-leder. Det velges først leder av
540 valgkomiteen. Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at
541 valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine
542 valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalene kan være på inntil to minutter før det åpnes for spørsmål til
543 kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen valgtalene begynner
544 anses som motkandidater.
- 545 Deretter velges det fire medlemmer. I valgene uten innstilling fra valgkomiteen presenteres alle kandidater
546 ved valgets begynnelse. Etter valgtale på inntil to minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene.
- 547 **Om valgkomiteen:**
548 Valgkomiteen har som oppgave å innstille overfor Velferdstinget i valg på Velferdstingets høstvalg møte og
549 Velferdstingets vårvalg møte. Valgkomiteens arbeid er vedtektsfestet i kapittel 9 i Velferdstingets vedtekter,
550 og den skal innstille på alle verv nevnt der.
- 551 Vervet som valgkomitéleder er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver
552 møtedag med valgkomiteen og i Velferdstinget.
- 553 **//English//**
554 *The leader and up to four members of the Electoral Committee are being elected for the period 1th of July 2022 to*
555 *30th of June 2023. The Electoral Committee is responsible for recommendations to the Welfare Council in elections*
556 *as regulated in the statutes. The committee leader will be compensated for each meeting of the Election*
557 *Committee and of the Welfare Council.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV KULTURSTYRET

558 Saksnummer: 082-22/05
559 Type sak: *Vedtakssak*
560 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Maika Marie Godal Dam*
561 Vedlegg: *Valgkomiteens innstilling ettersendes.*

562 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
563 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.

564 **Forslag til vedtak:**
565 Det skal på møtet velges fem medlemmer for to år. Valgperioden er fra og med 01. juli 2022 til og med 30.
566 juni 2024.

567 Det skal på møtet velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge for ett år. Valgperioden er fra og med
568 01. juli 202 til og med 30. juni 2023.

SAKSOPPLYSNINGER

570 **Saksgang:**

571 **Valg av medlemmer**

572 Det gjennomføres først valg av fem medlemmer til Kulturstyret for en periode på to år. Valgkomiteen får
573 mulighet til å presentere sin innstilling før valget begynner og redegjør her også for hver enkelt kandidat
574 som har fått valgkomiteens innstilling. Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for
575 sitt kandidatur etter at valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte
576 kandidater holder først sine valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalene kan være på inntil to minutter
577 før det åpnes for spørsmål til kandidatene. Valg av medlemmer gjennomføres ved preferansevalg. Alle
578 kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen valgtalene begynner anses som
579 motkandidater.

580 **Valg av varamedlem**

581 Deretter velges det seks varamedlemmer for en periode på ett år. Valgkomiteen innstiller ikke på vara til
582 Kulturstyret og vil derfor ikke redegjøre for kandidater til valg. Alle kandidater får derfor mulighet til å
583 redegjøre for sitt kandidatur før valget starter og valgtalene holdes. Valg av varamedlemmer gjennomføres
584 ved preferansevalg der 1. vara er 1. valgte, 2. vara er 2. valgte osv.

585 **Om Kulturstyret:**

586 Kulturstyret fordeler midler fra semesteravgiften som går til studentforeninger og studentarrangementer.
587 Kulturstyret består av ti faste medlemmer og én er leder, samt seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
588 Nestleder i Kulturstyret konstitueres internt.

589 Kulturstyrets medlemmer godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2 % av lønnstrinn 20
590 etter statens lønnsregulativer. I de tilfeller hvor vara møter for et fast medlem tilfaller det faste



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

591 medlemmets godtgjøring det møtende varamedlemmet. Møtegodtgjørelse til Kulturstyrets medlemmer
592 utbetales halvårlig. Seminarer som går over mer enn en dag godtgjøres som to møter.

593 **//English//:**

594 *Election for Culture Board members and deputies.*

595 *The Culture Board is responsible for processing the applications for funds from the many student associations in*
596 *the area. The Board consist of one President and ten Board Members, with normally six deputies that step in when*
597 *required. The President is elected at the fall election meeting. The Board select its own Vice President internally*
598 *among the Board Members. Five Board members are elected each year and their term run for two years. The*
599 *deputies are elected for a one-year term. The Election Committee assess the applicants for Board members, but*
600 *not the deputies.*
601



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV LEDER TIL INTERNASJONAL KOMITE

- 602 Saksnummer: 083-22/05
603 Type sak: *Valgsak*
604 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Didrik Svellingen*
605 Vedlegg: *Valgkomiteens innstilling ettersendes*
- 606 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
607 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.
- 608 **Forslag til vedtak:**
609 Det skal på møtet velges en leder for internasjonal komite.
- 610 Valgperioden er fra og med møteslutt og til og med neste høstseminar.

611 SAKSOPPLYSNINGER

- 612 For å styrke sitt arbeid for internasjonale studenter vedtok Velferdstinget på vårseminaret 2021 å opprette
613 en internasjonal komite for en prøveperiode på to år. Da leder av komiteen nylig trakk seg må det
614 suppleres inn en ny leder ut den resterende valgperioden.
- 615 **Saksgang:**
616 Det velges en leder for den resterende delen av perioden frem til høstseminaret. Valgkomiteen får mulighet
617 til å presentere sin innstilling. Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt
618 kandidatur etter at valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og den innstilte
619 kandidaten holder først sine valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalen kan være på inntil to minutter
620 før det åpnes for spørsmål til kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket
621 det innen valgtalene begynner anses som motkandidater.
622 Saken kan holdes på engelsk for å sikre at prosessen er tilgjengelig for alle kandidatene.
- 623 Retningslinjene for internasjonal komite finnes i vedleggene. Det henvises spesielt til § 1-1, § 1-3, § 2-1 og §
624 3-1.
- 625 **//English//**
- 626 *The leader of the International Committee has stepped down, so we need to elect a new leader for the remainder*
627 *of his term. There will be a new election at the fall seminar.*
- 628 *[Case process]:*
- 629 *The Electoral Committee is given the opportunity to present the entirety of its recommendation preceding the*
630 *election. After this, each candidate is presented. The International Committee's leader is elected for the remainder*
631 *of the current term. Candidate speeches are limited to two minutes, and there is an opportunity for questions.*
- 632 *The election of members is performed through ranked voting.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

633 *The case will be conducted in English so that all candidates can participate.*

634 *Case information*

635 *To strengthen its work for the international students, the Welfare Council decided last spring seminar to constitute*
636 *an International Committee for a test-period of two years – which this case implements, and elects members for*
637 *the committee.*

638 *The guidelines for the International Committee can be found in the attachments. See especially § 1-1, § 1-3, § 2-1*
639 *and § 3-1.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

NOMINASJON TIL STYRET I UNIVERSITAS

640 Saksnummer: 084-22/05
641 Type sak: *Valgsak*
642 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll*

643 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
644 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.

645 **Forslag til vedtak:**
646 Det skal på møtet nomineres én styreleder til styret i Universitas, med personlig vara, for to år.

647 Det skal på møtet nomineres ett styremedlem til styret i Universitas, med personlig vara, for to år.

648 SAKSOPPLYSNINGER

649 **Saksgang:**
650 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter
651 valgtale på inntil to minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene. Det nomineres først til styreleder og
652 deretter til styremedlem.

653 **Om vervene:**
654 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av velferdstingets tildelingsportefølje så har
655 velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til diverse studentmedier og organisasjoner. Dette er
656 regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

657 Universitas har styremøter tre til fire ganger i semesteret, og styret jobber primært med økonomi og
658 strategi. Det er viktig at styremedlemmene får en god oversikt over Universitas, slik at virksomheten er
659 forsvarlig organisert.

660 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god
661 jobb. Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.

662 **//English//**

663 *Every year the Welfare Council nominates persons to board positions in different student organisations, this is*
664 *part of an agreement made in relation to the financial support the council provides.*

665 *This year the welfare council gets to nominate a board leader and a board member for Universitas, the student*
666 *paper. The terms lasts for two years.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

NOMINASJON TIL STYRET I RADIO NOVA

667 Saksnummer: 085-22/22
668 Type sak: *Valgsak*
669 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll*

670 **Forslag til vedtak:**

671 Det skal på møtet nomineres en styreleder til styret i Radio Nova, med personlig varamedlem, for to år.
672 Vervet trer i kraft i tråd med Radio Novas' vedtekter.

673 Det skal på møtet nomineres ett styremedlem til styret i Radio Nova, med personlig varamedlem, for ett år.
674 Vervet trer i kraft i tråd med Radio Novas' vedtekter.

675 SAKSOPPLYSNINGER

676 **Saksgang:**

677 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter
678 valgtale på inntil to minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene. Det nomineres først til styremedlem
679 for to år, og deretter til styremedlem for ett år.

680 **Om vervene:**

681 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av velferdstingets tildelingsportefølje så har
682 velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til diverse studentmedier og organisasjoner. Dette er
683 regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

684 Radio Nova har styremøter omtrent hver tredje uke der de tar seg av strategi, økonomi og retningslinjer for
685 Radio Nova. Styret vedtar og reviderer budsjett, har kontroll på regnskap og tar mye av ansvaret for drift og
686 planlegging. Det er viktig at styremedlemmene får en god oversikt i Radio Nova, slik at virksomheten er er
687 forsvarlig organisert.

688 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god
689 jobb. Det sees på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.

690 **//English//**

691 *Every year the welfare council nominates persons to board positions in different student organisations, this is part
692 of an agreement made in relation to the financial support the council provides.*

693 *This year the welfare council gets to nominate a board leader and a board member for Radio Nova, the student
694 radio. The positions are elected for two and one year, respectively.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

NOMINASJON TIL STYRET I ARGUMENT

695 Saksnummer: 086-22/05
696 Type sak: *Vedtakssak*
697 Saksansvarlig: *Arbeidsutvalget ved Didrik Svellingen*

698 **Forslag til vedtak:**

699 Det skal på møtet nomineres én styreleder til styret i Argument, for ett år.

700 Det skal på møtet nomineres ett styremedlem til styret i Argument, med personlig vara, for ett år.

701 Styreleder nomineres etter innstilling fra styret i Argument.

702 SAKSOPPLYSNINGER

703 **Saksgang:**

704 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter
705 valgtale på inntil to minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene. Det nomineres først til styreleder og
706 deretter til styremedlem.

707 **Om vervene:**

708 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av velferdstingets tildelingsportefølje så har
709 velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til diverse studentmedier og organisasjoner. Dette er
710 regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

711 Styret i Argument har ansvar for å forvalte, føre tilsyn og påse at den daglige ledelse og foreningens
712 generelle virksomhet foregår på en betryggende måte. Utover dette skal de fastsette og revidere budsjett,
713 sette planer for foreningen og revidere planer for foreningen.

714 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god
715 jobb. Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille. Det er
716 normalt tre styremøter og et årsmøte per år.

717 **Innstilling fra Argument:**

718 Styret i Argument innstiller Eilif Guldvog Hartvedt som styreleder det kommende året. Han innehar i dag
719 allerede vervet etter at forrige styreleder måtte trekke seg av jobbrelaterte årsaker.

720 **//English//**

721 *Every year the Welfare Council nominates persons to board positions in different student organisations, this is*
722 *part of an agreement made in relation to the financial support the council provides.*

723 *This year the welfare council gets to nominate a board leader and a board member for Argument, the student*
724 *paper. The terms lasts for one year.*