



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Årsrapport høst 2021/vår 2022

Helhetlig endringsforslag til mandat

Mandat for Velferdstinget i Oslo og
Akershus' arbeidsutvalg

Handlingsplan 2022/2023

Action plan 2022/2023

Retningslinjer for internasjonal komite

Guidlines for International committee

VEDLEGG FOR
VÅRVALG-MØTE



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Årsrapport høst 2021/vår 2022

ÅRSRAPPORT

Høsten 2021 / Våren 2022



Foto: Axel Klanderud



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Møter	4
Internt i arbeidsutvalget (AU)	4
Velferdstingets møter	4
Organisasjon og drift	7
Arbeidsutvalget	7
Administrasjonen	7
Styrer og råd	8
Samarbeid	10
Velferdstingene i Norge (ViN)	10
Strategisk samarbeidsforum for kunnskapshovedstaden	10
Studenthovedstaden	10
Studentdemokratier	11
Norsk studentorganisasjon (NSO)	11
Hovedstyret og SiO	12
Det Norske Studentersamfund (DNS)	12
Politikk	13
Overordnet	13
Møter med politikere	13
Politiske saker i Velferdstinget	14
Offentlige høringer	14
Interne høringer	14
Kampanjer og prosjekter	15
Studenthusprosjektet	15
Kampanjer	15
StudFest	16
Medielogg	17
Handlingsplanen 2021/2022	21

1 Innledning

2 Dette er årsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg (VTAU) for perioden 2021/2022, og den
3 tar for seg høsten 2021 og våren 2022 – arbeidsutvalgets fulle periode.

4 Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid overfor Velferdstinget.
5 Rapporten skal orientere om relevant aktivitet, fremdrift og gjennomslag særlig i henhold til
6 handlingsplanen for 2021/2022, samt orientere om annen relevant aktivitet.

7 Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for stort engasjement gjennom hele vår periode. Vi
8 opplever at Velferdstinget har hatt god møtekultur, respekt for hverandre i debatter og
9 kommet med konstruktive tilbakemeldinger til arbeidsutvalget gjennom perioden.

10 Overordnet om hovedprioriteringene dette året:

- 11 • Etablere prosjekt for studenthuset i St. Olavs gate 23
- 12 • Få til fysisk møteavvikling og skape god møtekultur
- 13 • Planlegge og gjennomføre en studentfrivillighetskonferanse (StudFest)
- 14 • Avskaffe egenandel på psykisk helse og rådgivning
- 15 • Få gjennomslag i Oslo-budsjettet
- 16 • Påvirke Oslo-partienes bystyreprogrammer for 2023–2027
- 17 • Fornye tildelingsprosessen for tilskuddsmidler fra semesteravgiften
- 18 • Ansette ny administrasjonsleder og endring av etablerte rutiner i administrasjonen

19 Det har bydd på noen utfordringer og liten forutsigbarhet i arbeidshverdagen at
20 koronasituasjonen frem til februar krevde særlige tilpasninger og fleksible løsninger. Til tross
21 for dette har vi i stor grad klart å gjennomføre planlagte aktiviteter, også fysiske.

22 Det har også vært noe utfordrende å fylle ledige verv og i løpet av høsten og våren og det
23 har vært nødvendig med valgsaker relativt ofte. De viktigste rollene har til tross for dette vært
24 fylt.

25 Mye endringer i administrasjonen har også ført til at det har blitt brukt mer tid enn forutsett
26 på å evaluere og endre rutiner for å tilpasse dem den nye dynamikken på kontoret.

27 Hele arbeidsutvalget har sittet i sin første periode, det vil si at det ikke har vært noen
28 kontinuitetsbærere i arbeidsutvalget i år. Det er på godt og på vondt. Vi har brukt tid hver i
29 sær, og sammen, på å komme inn i rutinene og bygge kompetanse. Til gjengjeld har vi også
30 gjort ting på den måten vi synes har vært best, uten å i alt for stor grad være påvirket av hva
31 som er blitt gjort tidligere. Det har vært positivt!

32 Møter

33 Internt i arbeidsutvalget (AU)

34 **Morgenmøter**

35 Arbeidsutvalget har hatt felles morgenmøter hver dag det har latt seg gjøre denne perioden.
36 Dette har fungert godt for å oppdatere hverandre og følge opp hverandres arbeid. Det har
37 også vært faste holdepunkter som har gjort det enklere å strukturere arbeidsdagen og sette
38 interne frister som forplikter.

39 **AU-møter**

40 Det har kun blitt innkalt til AU-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har
41 inntil videre bare vært nødvendig i forkant av VT-møter for å innstille på saker. De jevnlige
42 morgenmøtene har vel så mye erstattet behovet for diskusjoner på AU-møtene.

43 **Kontormøter**

44 Vi har som norm hatt faste kontormøter en gang i uka høsten 2021. Etter bytte av
45 administrasjonsleder har vi gått over til at administrasjonsleder deltar på morgenmøter i
46 stedet for å ha kontormøter. Dette har frem til nå fungert bedre da det har ført til jevnere
47 kontakt mellom AU og administrasjonen. I møtene har vi orientert hverandre om hva vi har
48 jobbet med mellom møtene, planlagt tiden fremover og diskutert saker som har krevd felles
49 diskusjon mellom AU og admin som blant annet fordeling av arbeidsoppgaver.

50 Velferdstingets møter

51 Vi har fått avholdt alle våre møter i fysisk format med unntak av ett som ble gjennomført i
52 hybridformat.

53	4. september	Høstseminar, Thon Hotel Ullevål stadion
54	11. oktober	Tildelingsmøte, OsloMet campus Pilestredet
55	1. november	Velferdstingsmøte, MF-kantina
56	4. desember	Høstvalgsmøte, OsloMet campus Pilestredet/hybrid
57	5–6. februar	Vårseminar, Thon Hotel Oslofjord
58	7. mars	Velferdstingsmøte, Ernst hage, Høyskolen Kristiania
59	4. april	Velferdstingsmøte, BI-Nydalen
60	9. mai	Velferdstingsmøte, Teologisk fakultet UiO
61	30. mai	Vårvalgsmøte, OsloMet

62 **Høstseminaret**

63 Semesteret ble sparket i gang på høstseminaret til Velferdstinget den 4. september. Her ble
64 studenthuset en stor del av dagsorden og tydelige rammer for det videre arbeidet vedtatt.
65 Seminaret var også det første fysiske møtet på lang tid og det ble derfor lagt vekt på
66 opplæring og møtekultur.

67 **Tildelingsmøtet i oktober**

68 På tildelingsmøtet ble det delt ut 16,5 millioner kroner fordelt på åtte søkerorganisasjoner,
69 Kulturstyret og Velferdstinget. Ellers ble det gjennomført supplerende valgsaker. I forkant av

70 dette møtet ble det arrangert en felles lesekveld der alle representanter fikk mulighet til å
71 komme å lese søknadene sammen.

72 Velferdstinget vedtok enstemmig tildelingen på 16,5 millioner kroner fordelt på
73 Velferdstingets kultur-, medie- og idrettsorganisasjonsportefølje. Prosessen var ryddig, nøye
74 planlagt og resulterte i en enstemmig innstilling og vedtak. Arbeidsutvalget opplevde
75 søkerne som imøtekomende og ønsker å takke dem for det. Prosessen var som vanlig
76 tung og krevende, men den er ansett for å være en suksess.

77 **Novembermøtet**

78 På Velferdstingets ordinære møte i november ble saken om videreføring av prosjektet med
79 egenandel på psykisk helse og rådgivning tatt opp. Samt revidering av boligreglementet for
80 tildeling av SiO Bolig, og retningslinjene for klageutvalg og ankenemnd som tildeling av
81 bolig.

82 **Høstvalgmøtet**

83 Høstvalgmøtet ble gjennomført i en hybridløsning mellom fysisk og digitalt møte og besto
84 utelukkende av valgsaker. I forkant av dette møtet ble det avholdt to arrangementer i
85 forbindelse med valgene. Et informasjonsmøte om vervene på valg åpent for alle
86 interesserte, samt et sofapratarrangement med kandidatene til hovedstyret. Dette
87 arrangementet var også åpent for alle.

88 **Vårseminaret**

89 Vårseminaret ble gjennomført på Thon Hotel Oslofjord hvor et nytt velferdsting fikk
90 konstituert seg for sin periode, arbeidsutvalget var dessverre noe redusert da
91 samarbeidsansvarlig satt hjemme med covid-19. Vårseminaret behandlet blant annet
92 resolusjon om internasjonale studenter og studentenes psykiske helse, veivalg for
93 tildelingene, tildelingskriteriene, politisk grunndokument, handlingsplanen og idrettspolitisk
94 dokument.

95 **Marsmøte**

96 På marsmøtet ble budsjettprioriteringene til Oslo-budsjettet for 2023 og innspill til
97 bystyreprogram for 2023–2027 behandlet. Det ble avholdt en workshop om karrierepolitisk
98 dokument og en revidering av vedtektene.

99 **Aprilmøte**

100 Aprilmøtet ble avholdt uten leder tilstede grunnet ferieavvikling. På møtet ble prosess for
101 tildelingskriteriene revidert, resolusjon om vervkreditering behandlet og Velferdstinget fikk
102 tatt stilling til og diskutert krigen i Ukraina.

103 **Maimøte**

104 På maimøtet ble karrierepolitisk dokument i sin helhet, budsjettprioriteringer til SiO og
105 regnskapet for 2021 behandlet og Velferdstinget diskuterte om man skulle vurdere en økning
106 av semesteravgiften.

107 **Vårvalgmøte**

108 Vårvalgmøtet er primært sentrert rundt revidering av handlingsplanen og valget av nye
109 tillitsvalgte til sentrale stillinger i og utenfor organisasjonen. Mandatet til arbeidsutvalget skal
110 også revideres da det er på tide med en oppfriskning.

111 **Resolusjoner vedtatt**

- 112 Det har blitt fremmet tre resolusjoner våren 2022. De ble alle vedtatt av Velferdstinget. De
113 omhandlet byråkratiske prosesser for internasjonale studenter, studentenes seksuelle helse
114 og kreditering for frivillige verv.

115 Organisasjon og drift

116 Arbeidsutvalget

117 Det har ikke skjedd store omveltninger i arbeidsutvalget fra høsten. Vi fordeler
118 arbeidsoppgavene mellom oss på en måte som gjør at det viktigste blir gjort. Den største
119 forskjellen er at vi periodevis har operert semi-digitalt, som har lagt et ekstra ansvar på leder
120 når det kommer til oppfølging og kommunikasjon. Arbeidsutvalget har forsøkt så godt som
121 mulig å være til stede på kontoret og vært så mye fysisk sammen som mulig, med en gang
122 det ble gjenåpnet fullt har det vært ordinær drift fysisk på kontoret. Dette har gjort arbeid og
123 kommunikasjon langt enklere enn det vi har erfart når vi har vært tvunget over på digitalt
124 format. Det har også vært viktig for arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene og tilrettelegge for
125 mest mulig fysisk kontor.

126 Omfordeling av større oppgaver

127 Arbeidsutvalget omfordelte oppgaver ved tiltredelse for å sørge for jevnere arbeidsfordeling
128 mellom oss, og fravek dermed mandatet. Velferdstinget ble orientert om dette på
129 høstseminaret. Følgende oppgaver ble omfordelt:

- 130 • Kulturstyret ble tildelt samarbeidsansvarlig fremfor nestleder.
- 131 • Studentfrivillighetskonferansen ble i høst tildelt samarbeidsansvarlig, men flyttet til
132 nestleder etter mars. Nestleder har ansvar for oppfølging av studentfrivilligheten og vi
133 så det derfor som mer naturlig at dette falt tilbake til nestleder.
- 134 • Oppfølgingen av internasjonal komite ble gitt til politikk- og medieansvarlig, men er
135 en oppgave som også naturlig ville tilfalt nestleder som i arbeidsutvalgets mandat har
136 ansvar for oppfølging av komiteer.

137 Administrasjonen

138 Det har denne høsten vært store utskiftninger i administrasjonen. Administrasjonen har fått
139 ny leder, Henriette Seim, som tok over i starten av desember. På grunn av en lengre periode
140 med redusert arbeidskapasitet i administrasjonen, har det vært behov for å ansette vikarer.
141 Victoria Langø, ble i oktober ansatt i et midlertidig vikariat på 40 %, fra februar ble vikariatet
142 forlenget men da i en 30 % stilling. I mars ansatte vi enda en vikar, Pål Alvsaker, i en 50 %
143 stilling. Han har primært jobbet med fornyelse av nettsiden og engelske oversettelser. I
144 tilsettingen av ny administrasjonsleder ble kontrollkomiteen og administrasjonen i
145 studentparlamentet ved Universitetet i Oslo (SP-UiO) anvendt for å hente inn flere
146 perspektiver. I ansettelsen av vikarene var ikke administrasjonen ved SP-UiO involvert.

147 Oppdateringer av nettsiden har vært sårt tiltrengt og oppdateringsarbeidet er omfattende,
148 men oppleves som vellykket enn så lenge. På sikt er det meningen at nettsiden blir mer
149 tilgjengelig for alle og tilgjengeliggjort i større grad på engelsk enn det den er i dag.

150 Styrer og råd

151 Kulturstyret

152 Samarbeidsansvarlig har hatt hovedkontakten med Kulturstyret og nestleder har bidratt der
153 det har vært ansett som nødvendig. Dette har blitt gjort for å kunne omdisponere nestleder
154 sin arbeidskapasitet. Samarbeidet mellom SiO Foreninger og Kulturstyret fungerer fortsatt
155 godt, og vi ser at foreningene benytter seg av søknadsveiledning også nå som den foregår
156 digitalt.

157 På vårparten av 2022 har det vært problemer med å få samlet et vedtaksdyktig kulturstyre.
158 Etter at forrige leder sin valgperiode var over og daværende nestleder ble valgt til leder var
159 man plutselig et mindre medlem i styret, som gjorde at det på gjentatte forsøk viste seg å
160 være vanskelig å finne nok folk til å gjøre vedtak. Et annet medlem så seg òg nødt til å
161 trekke seg grunnet kolliderende praksis. Etter at arbeidsutvalget fikk supplert inn tre nye
162 varamedlemmer ser det imidlertid ut til at kulturstyret har vært i stand til å drive med
163 tilnærmet ordinær møtevirksomhet. Med unntak av noen problemer på våren med
164 vedtaksdyktighet, oppmøte og kommunikasjon.

165 Arbeidsutvalget synes at problemene som har oppstått med vedtaksdyktighet og at det tok
166 lang tid før man fikk gjennomført sin planlagte møtevirksomhet på våren er alvorlige og tiltak
167 for å kunne rette opp i dette har blitt vurdert fortløpende. Hvis dette er en situasjon som
168 vedvarer kan det hende at en total gjennomgang av Kulturstyret sin struktur bør sees på.

169 Internasjonal komite

170 Internasjonal komite er en relativt ny komite i Velferdstinget, og oppfølging av denne har
171 ligget hos politikk- og medieansvarlig. Høstsemesteret har komiteen etterlevd
172 møtefrekvensen per retningslinjene, men vært utfordret i å skape momentum. Vårsemesteret
173 har konsekvensen av disse utfordringene vært at nødvendig møtemengde ikke har blitt
174 opprettholdt. Første leder av komiteen har til slutt trukket seg på grunn av manglende
175 kapasitet. Via komiteen har en resolusjon blitt sendt inn og vedtatt av Velferdstinget.

176 Kontrollkomiteen

177 Kontrollkomiteen har vært til stede på samtlige møter dette semesteret. Det har
178 gjennomgående manglet ett medlem til denne komiteen og kontrollkomiteen har kun vært
179 fulltallig på ett møte. Kontrollkomiteen har oppfylt sine plikter og innstilt på regnskap til
180 tildelingsprosessen og bistått arbeidsutvalget der det har vært relevant. Til tross for at det
181 har manglet ett medlem i komiteen har komiteen oppfylt sine plikter på en god måte. Tusen
182 takk til Adrian, Markus og tidligere Eva som har stått på og vært stødige i sitt arbeid. Det
183 siste året hadde ikke gått uten dere!

184 Valgkomiteen

185 Etter valg på våralgsmøte har valgkomiteen dette semesteret bestått av:

- 186 • Axel Klanderud (leder)
- 187 • William Giffen Sæbø
- 188 • Constance Thuv
- 189 • Knut André Sande

190 Valgkomiteen har fått inn kandidatskjemaer og gjort intervjuer i forkant av høstvalgmøtet og
191 høstseminaret da den internasjonale komiteen ble valgt. Komiteen har også vært tett
192 involvert i arbeidet med vårvalgmøtet og har vært i dialog med arbeidsutvalget om
193 prosessene opp mot valget.

194 **Studentidrettsrådet**

195 Studentidrettsrådet hadde to møter høsten 2021 og ett helt på tampen av vårsemesteret,
196 disse møtene har vært relativt uformelle og organet har blitt brukt mest som et dialogforum.
197 Det har dessuten vært et nyttig forum for arbeidsutvalget å hente innspill fra.

198 Foreningene opplever det som et godt forum for dialog. Som et samarbeidsorgan så har
199 arbeidsutvalget kanskje under-utnyttet dette organet, men når det har blitt brukt har effekten
200 vært god. Dette skal videreføres og nye prosjekter er under utarbeidelse.

201 På våren har man igjen opplevd samme problem med Studentidrettsrådet som med KS,
202 manglende oppmøte og man har fått inn begrenset med valgprotokoller. Rådet er fortsatt
203 veldig viktig da det er et samlende forum for idretten og Velferdstinget.

204 Samarbeid

205 Det siste halvåret har vist hvor viktig det er med samarbeid og god kontakt. Vi setter stor pris
206 på den kontakten vi har hatt med våre samarbeidspartnere. I denne delen skal det skrives litt
207 om de vi har jobbet tettest med.

208 Velferdstingene i Norge (ViN)

209 Dette er et samarbeidsnettverk mellom alle velferdstingene i Norge, som i flere år
210 hovedsakelig har bestått av lederne fra hver velferdsting. Vi tok i høst et valg om å utvide
211 samarbeidet slik at alle ansatte tillitsvalgte i velferdstingene som hovedregel skal ta del i
212 møtene. Det startet vi med i januar.

213 Dette året har det vært avholdt to samlinger med alle arbeidsutvalgene. Samlingen i høst
214 fant sted i Oslo i september. Her diskuterte vi rammene for samarbeidet, ble enige om felles
215 politiske mål for perioden samt lagde en intensjonsavtale som alle som var til stedet stilte
216 seg bak. Samlingen i vår fant sted i Bergen i mars. Der var vi blant annet på omvisning i
217 studentboliger, jobbet med en felles politisk resolusjon til NSO og hadde en digital seanse
218 med andre studentdemokratier som jobber med velferdspolitikken fordi de ikke har velferdsting.

219 Utover dette har leder vært i løpende kontakt med de andre ViN-lederne. Denne kontakten
220 har vært god. Vi opplever at vi står i mange av de samme prosessene. Det er for eksempel
221 flere velferdsting som enten nylig har eller skal revidere måten de tildeler penger fra
222 semesteravgiften.

223 Samarbeidet har skrevet to felles medieutspill hvorav ett kom på trykk. I tillegg har vi koblet
224 hverandre på aktuelle kampanjer som kampanjen rundt stortingsvalget. Den ble laget av
225 VTOA og brukt av blant annet Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim.

226 I forkant av landsmøtet til NSO så skrev man sammen en resolusjon om det psykiske
227 helsetilbudet. Gledelig nok ble denne resolusjonen vedtatt av landsmøtet i Tønsberg og er
228 enda et godt eksempel på at samarbeid skaper resultater.

229 Strategisk samarbeidsforum for kunnskapshovedstaden

230 Høsten 2021 skulle det bli avholdt to møter i strategisk samarbeidsforum. Dette er et forum
231 opprettet av kommunen for dialog med sentrale personer innenfor utdanningsfeltet. Møtet i
232 september ble avlyst, og andre møte ble avholdt 6. desember digitalt. Det var leder av
233 arbeidsutvalget som deltok sammen med et medlem fra Studenthovedstaden. Våren 2022
234 har det ikke blitt invitert til noe møte i samarbeidsforumet.

235 Studenthovedstaden

236 Studenthovedstaden fungerer både som et formøte til strategisk samarbeidsforum, og som
237 et samarbeidsforum mellom studentlederne i Oslo. Da det kun har vært et møte i Strategisk
238 samarbeidsforum har studenthovedstaden møttes hovedsakelig for dialog og samarbeid. Det

239 pleier å være månedlige møter i studenthovedstaden hvert semester. Det ble avholdt tre
240 møter i løpet av høsten og fire i løpet av våren.

241 Her følger en møteoversikt:

- 242 • Første møte – 1. september 2021
- 243 • Andre møte – 20. oktober 2021
- 244 • Tredje møte – november 2021: Avlyst.
- 245 • Fjerde møte – 3. desember 2021
- 246 • Femte møte – 17. januar 2022
- 247 • Sjette møte – 21. februar 2022
- 248 • Syvende møte – 28. mars 2022: Avlyst.
- 249 • Åttende møte – 2. mai 2022
- 250 • Niende møte – 20. juni 2022

251 Studentdemokratier

252 Samarbeidsansvarlig har hatt en rekke møter med forskjellige studentdemokratier. Møtene
253 varierte i lengde og innhold. Det har vært hovedsakelig om samarbeid mellom Velferdstinget
254 og de forskjellige utdanningsinstitusjonene. Samarbeidsansvarlig har stort sett bare jobbet
255 med oppfølging om det var problemer som har kommet frem ved tidligere anledninger.

256 Utover dette har samarbeidsansvarlig vært i dialog med alle studentdemokratiene gjennom
257 bl.a. råd for de mindre, for å forhøre seg om situasjonen på deres læresteder. Utfordringene
258 har vært varierende, ettersom at de forskjellige stedene er bygget opp forskjellig. En ting
259 som ser ut til å være et problem de fleste har er riktignok det å skaffe nok frivillige til å fylle
260 diverse verv, som man og ser i studentfrivilligheten generelt. Samarbeidsansvarlig har bistått
261 der mulig, som blant annet å stille opp som ordstyrer hos OsloMet og Høyskolen Kristiania
262 ved behov. Leder har primært samarbeidet med lederne ved de større
263 utdanningsinstitusjonene.

264 Det har vært en prioritering for arbeidsutvalget å være til stede på studentdemokratienes
265 møter, og samarbeidsansvarlig har derfor vært til stede her så langt det har latt seg gjøre.

266 Norsk studentorganisasjon (NSO)

267 Leder har hatt møte med velferd- og likestillingsansvarlig i NSO i sommer etter overlapp,
268 senere har også arbeidsutvalget samarbeidet med NSO der journalister har ønsket kontakt
269 med studenter.

270 Årets arbeidsutvalg har hatt kontakt og dialog med NSO siden overlappen. Velferd- og
271 likestillingsansvarlig fra NSO har deltatt som gjest på Velferdstingets høstvalgsmøte,
272 vårseminar og maimøte. Arbeidsutvalget har blitt invitert med i møter med NSO om både
273 statsbudsjettprioriteringer og medlemslagsmøte om studentsamskipnader. I tillegg har vi hatt
274 kommunikasjon om studentboligundersøkelsen, leiemarkedundersøkelsen,
275 fastlegeordningen og mer over e-post. Samarbeidet og dialogen med NSO oppleves som
276 god. Det at både leder og samarbeidsansvarlig har sentrale roller i NSO har også naturligvis
277 bidratt til mer dialog.

278 Hovedstyret og SiO

279 Hovedstyret og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. I denne perioden
280 har samarbeidet vært minst like viktig, både med hovedstyre og konsernledelsen.

281 Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med
282 studentrepresentantene i hovedstyret. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmer innsikt i
283 Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene. I høst var rundt halvparten av formøtene
284 digitale og den andre halvdel fysiske. På våren har vi møttes fysisk hver gang. Dette året
285 har vi særlig snakket mye med hovedstyret om egenandel på psykisk helse og rådgivning,
286 om SiOs boligstrategi og prosess for tildeling av studentboliger, SiOs ansvar for miljø og
287 bærekraft deriblant bærekraftstrategien de har vedtatt, samt de sakene der det har vært
288 mulighet for å øke utgiftene for studenter som benytter seg av SiOs tjenester.

289 Vi har et uformelt lunsjmøte med konsernledelsen i SiO en gang i måneden, som pleier å bli
290 kalt konsernlunsj. Det siste året har vi hatt ti lunsjer. Den siste for høstsemesteret var over
291 Microsoft Teams, men ellers har alle lunsjene vært fysiske. Her har vi tatt opp de sakene vi
292 har ment er relevante for studentmassen.

293 Utover det har leder fortløpende kontakt med både styreleder og konsernledelsen, via e-
294 post, telefon og fysiske møter. Dette er for å sikre god kommunikasjon på tvers av organene.
295 Dette har vært ekstra viktig, med tanke på det tette samarbeidet i studenthus-prosjektet.

296 Arbeidsutvalget samarbeider med SiOs om flere prosjekter. Eksempler på slike prosjekter er
297 blant annet prosjekter som Faddervakt, studentenes tiltakspakke, studenthuset og
298 Studentfrivillighetsfestivalen.

299 Leder av arbeidsutvalget sitter også i styringsgruppen for boligprosjekter og har deltatt på
300 fire slike møter i år.

301 Det Norske Studentersamfund (DNS)

302 Det har vært viktig for oss å ha god kontakt med DNS, om en sentral og viktig aktør i
303 student-Oslo. Vi har hatt flere uformelle dialogmøter om studenthuset i løpet av høsten,
304 gjennom hele året lagt flere av våre arrangementer og møtebruser på Chateau Neuf og
305 samarbeidet om arrangementer som valgwake og Forsmak:StudFest. Styreleder i DNS har
306 også fått en plass i styringsgruppa for SO23. Vi setter stor pris på samarbeidet, og vil
307 fortsette å arbeide for dette.

308 Politikk

309 Overordnet

310 Høsthalvåret har vært sterkt påvirket av pandemien som preger samfunnet og hvilke saker
311 som var aktualisert. Våren har i stor grad vært preget av krigen i Ukraina og strømprisdebatt.
312 Det påvirker igjen arbeidet som gjøres politisk fra vår side. De målene vi satte oss forut har
313 naturligvis blitt forandret på og også vært noe mer flytende enn vi hadde håpet. Vi håper
314 Velferdstinget har forståelse for dette.

315 På høsten var det både stortingsvalg og vi fikk ny regjering. Selv om dette er nasjonalt
316 anliggende har det vært prosesser vi i arbeidsutvalget har fulgt tett. Vi har i forbindelse med
317 dette særlig fokusert på saker som økt studiestøtte og bygging av nye studentboliger.
318 Kommunalt prioriterte vi på høsten å følge opp prosessen for Oslo-budsjettet 2022 etter at
319 forslaget til budsjett ble lagt frem i november. Her løftet vi særlig tre saker: Studenthus,
320 Studentmelding for Oslo og penger til Jurk og Jussbuss som ble foreslått kuttet. En av de
321 store seirene her har vært tilskudd til studenthusprosjektet fra kommunen over budsjettet og
322 så er vi veldig glade for at Jurk og Jussbuss ikke ble kuttet likevel.
323 På våren har vi fokusert på å være tidlig ute med å fremme våre forventninger til Oslo-
324 budsjettet for 2023. Her har vi løftet tre saker: Penger til studenthus i sentrum, midler til
325 studentsamskipnadens psykiske helsetilbud og studentrabatt på kollektivtransport
326 tilsvarende honnør. Vi har i tillegg også prioritert å koble oss på de ulike partiene i Oslo sine
327 bystyreprogramprosesser for bystyreperioden 2023–2027. Dette er arbeid som kommende
328 arbeidsutvalg må følge opp og som vi først vet om vi får gjennomslag for i slutten av 2022.

329 Møter med politikere

330 Høsten 2021 i oppløpet til valgdagen kjørte vi en valgkampanje som fikk mye
331 oppmerksomhet. Kampanjen benyttet vi også til å møte med flere unge politikere og
332 stortingskandidater. Vi fikk til møter med representanter fra alle stortingspartiene som
333 resulterte i filmer som ble delt på vår Instagram og Facebook-side.

334 Senere har man også møtt nyvalgt stortingsrepresentant fra SV, Andreas Sjalg Unneland
335 ved flere anledninger. Leder og politikk- og medieansvarlig har møtt på budsjett-
336 deputasjoner i flere utvalg i bystyret. Vi har også møtt Rødt, SV, MDG, Krf og Senterpartiet i
337 lobbymøter i forkant av budsjettforhandlingene høst 2021. Valgkampen høsten 2021 gjorde
338 møter noe vanskeligere i starten av perioden da mange var opptatt, men alt i alt har møtene
339 vært produktive og gode og resultert i gjennomslag.

340 På vårparten har leder og politikk- og medieansvarlig møtt AP, H, PNB, SV, V, KrF, MDG og
341 SP og snakket om våre prioriteringer for budsjettet 2023. Vi har møtt en politisk representant
342 fra SP om deres bystyreprogram og Oslo Sosialistiske Studenter som er Oslo SV sitt
343 studentlag også for å gi vårt bud på punkter i bystyreprogrammet.

344 Arbeidsutvalget har fortsatt dialogen med byråd og byrådsseksjonen for eierskap og næring.
345 Vi har vært i flere møter med byråden om blant annet studenthus og
346 studentfrivillighetskonferansen. Dialogen med seksjonen har vært god.

347 Leder har sammen med SiO møtt representanter på Stortinget fra både H, AP og SV for å
348 snakke om studenthusprosjektet.

349 Politiske saker i Velferdstinget

350 Dette året har Velferdstinget behandlet flere store politiske saker: Videreføring av
351 prøveprosjektet med egenandel for psykisk helse og rådgivning, revidering av reglementet
352 for tildeling av SiO bolig, Karrierepolitisk dokument, samt politiske prioriteringer til Oslo-
353 budsjettet og kommunevalget 2023.

354 Offentlige høringer

355 Arbeidsutvalget har gjennom perioden ikke levert offisielle høringssvar, men planlegger å
356 levere høringssvar på Oslo kommune sitt forslag til folkehelsestrategi så fort utkastet
357 kommer på høring.

358 Interne høringer

359 For best mulig utvikling av intern politikk har arbeidsutvalget dette året sendt ut flere høringer
360 for innspill til Velferdstingets representanter og samarbeidspartnere.

361 Revidering av kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier samt selve tildelingsprosessen ble
362 sendt på høring til organisasjonene som deltok i prosessen og Velferdstingets medlemmer.
363 Vi mottok noen høringssvar og arbeidsutvalget tok de med i beregningen for den planlagte
364 revisjonen før jul. Denne ble utsatt, men innspillene lever videre i saken som skal
365 presenteres på vårseminaret.

366 Idrettspolitisk dokument og arbeidsutvalgets forslag til dette ble sendt på høring til
367 studentidrettsrådet. Det ble mottatt kun ett høringssvar men tilbakemeldingene var gode og
368 ble inkludert i forslagene til det nye dokumentet, dette skal også presenteres på
369 vårseminaret.

370 I arbeidet med karrierepolitisk dokument ble det avholdt en workshop med Velferdstinget,
371 møter med råd for de mindre og internasjonal komite, og åpnet for generelle innspill til
372 dokumentet i arbeidet med samle inn en bredde av innspill til dokumentet.

373 Kampanjer og prosjekter

374 Studenthusprosjektet

375 Studenthussaken har vært en sak med massiv fremgang, og arbeidsutvalget fikk den store
376 gleden av å fortsette arbeidet med et faktisk hus å forholde seg til. Organiseringen av et
377 prosjekt tok store deler av høsten og etableringen av gode bånd med SiO for en
378 prosjektstyring som satte studentene i sentrum var viktig. Dette arbeidet resulterte i en
379 samarbeidsavtale og en vellykket oppstart av prosjektet.

380 Prosjektet er blitt organisert i en styringsgruppe med underlagte delprosjekter, herav
381 delprosjekt innhold, delprosjekt bygg og avtaler og delprosjekt finansiering. Delprosjekt
382 innhold er fullstendig studentstyrt og det er en studentrepresentant i delprosjekt avtaler og
383 finansiering. Studentene har også et flertall i styringsgruppen, som var et viktig moment for
384 oss å sikre for at prosjektet skulle lykkes.

385 Siden har arkitekter blitt engasjert i prosjektet og arbeidet med å realisere studentenes ideer
386 og ønsker til innhold. Det å utrede hva som må utbedres i husets infrastruktur har vært en
387 viktig del av dette arbeidet. I arbeidsutvalget er det stort sett leder og nestleder som har vært
388 engasjert i prosjektet. Prosjektet jobber nå etter et styringsdokument. Innholdet er i stor grad
389 definert og det er ferdigstilt et rom- og funksjonsprogram. Prosjektet er nå etter et år inne i
390 en prosjekteringsfase og arbeidet med å sikre finansiering er pågående. Her jobbes det mye
391 opp mot Oslo kommune, nasjonale myndigheter, lærestedene, stiftelser og legater og andre
392 potensielle sponsorer og velgjørere som kan være med å bidra til realiseringen av prosjektet.

393 Arbeidsutvalget har sammen med SiO jobbet mye med å forankre prosjektet og få det ut til
394 medlemsinstitusjoner, studentdemokratiene, foreninger og organisasjoner, politikere og
395 delvis også den allmenne student. Arbeidet med å få på plass foreninger som kan drifte
396 huset når det en dag står ferdig er i gang og man ser på strukturer for hvordan SiO og denne
397 organisasjonen skal forholde seg til hverandre.

398 Prosjektet er noe bak skjema på grunn av manglende finansiering. Dette var å forvente, da
399 det er et stort prosjekt med unike utfordringer. Finansieringen forblir hovedutfordringen
400 fremover. Veien videre i prosjektet er å skaffe tilstrekkelig finansiering til at man kan gå i
401 gang med byggefasen der studentenes ideer og ønsker realiseres. Man ser også smått på å
402 realisere en driftsorganisasjon, dette er et tidkrevende arbeid, dermed starter man tidlig slik
403 at man kan sette i gang drift med en gang huset står klart og at man har noe å bygge en
404 utvidende aktivitet på.

405 Kampanjer

406 Arbeidsutvalget har hatt et utvalg av kampanjer over både høsten og våren. Den største og
407 mest tidkrevende kampanjen omhandlet stortingsvalget. Her ble det laget videoer med
408 representanter fra alle stortingspartiene og studentledere som oppfordret studentene til å
409 stemme. Det ble også laget en grafisk fremstilling og vurdering av alle partienes politikk på
410 viktige studentpolitiske saker. Kampanjen ble lagt merke til av både media, politikere, andre
411 interesseorganisasjoner og medlemmer av Velferdstinget, noe vi anser som positivt.

412 I kampanjen «Studentstyrt SiO» ble det på høsten gjennomført et større arbeid med å
413 promotere muligheten til å stille til diverse verv ved Velferdstingets valg møte. Det resulterte
414 blant annet i en gledelig høy pågang av kandidater til SiOs hovedstyre. Det viktigste ved
415 denne kampanjen var å nå ut med informasjon om vervene og hva de innebærer. Her ble
416 det arrangert to nye arrangementer, infokveld om vervene der representanter som innehar
417 vervene i dag var til stede og kunne fortelle om vervet, samt en sofabprat med kandidatene til
418 hovedstyret i SiO der alle fikk mulighet til å sette lys på eget kandidatur og representantene
419 mulighet til å bli kjent med kandidatene.

420 Arbeidsutvalget har i tillegg gjennomført en rekke minikampanjer; en digital julekalender på
421 Instagram gjennom adventstiden, systematisk innsats i å rekruttere til internasjonal komite
422 ved starten av perioden, hatt stand- og SoMe-aktivitet for Verdensdagen for psykisk helse og
423 hatt en påskekonkurranse.

424 Kampanjearbeidet var en større satsning på høstsemesteret enn på vårsemesteret.
425 Arbeidsutvalget har på vårsemesteret i større grad prioritert ressurser til andre formål. På
426 vårsemesteret har det blitt gjennomført en stor kampanje rundt SHoT-undersøkelsen. Her
427 var målet å få så mange som mulig til å delta for å bidra til høyere svarprosent i
428 undersøkelsen. Det ble delt innhold fra Velferdstingets SoMe kanaler i flere omganger, vi fikk
429 laget en video med Marianne Borgen og vi sto også noe på stand i relasjon til SHoT-
430 kampanjen. Stand-aktiviteten var dessverre lite vellykket da dette ble noe amputert da
431 standene vi sto på var lite godt forberedt fra SiOs side.

432 StudFest

433 StudFest var en prioritet for høsten da planlagt avvikling av arrangementet var i mars, men
434 grunnet restriksjoner og et behov for å plutselig legge om prosjektet så ble det besluttet at
435 man skulle ha en forsmak istedenfor full gjennomgang av arrangementet. De konseptene
436 man så seg nødt til å utsette grunnet usikkerheten rundt pandemien var da stort sett de mer
437 festlige delene, og ting som ville krevd et større koordineringsarbeid fra studentforeningene
438 sin side. Arrangementet planlegges gjennomført i midten av oktober høsten 2022. De
439 overordnede punktene fremover blir at det dannes en paraply som kommer til å kalles
440 StudFest, dette er en paraply alle frivillige studentforeninger kan koble seg på.

441 Paraplyens oppgave kommer til å være å sikre finansiering til foreningens arrangementer,
442 dette kommer vi til å sikre ved å forhåpentligvis sikre en pott fra studentenes tiltakspakke.
443 Ved å bruke foreningenes, velferdstingets og SiO sine promoteringskanaler på å promotere
444 helheten i paraplyen håper man å få nådd ut til en større studentmasse enn tidligere.

445 StudFest sin arbeidsgruppe skal ikke fungere som et detaljstyrende festivalstyre, men heller
446 en tilrettelegger for mulig aktivitet. Med dette sagt ser man også for seg at arbeidsgruppen
447 står for noen arrangementer som f.eks. «grill din rektor om frivillighet» og andre liknende
448 konsepter som er relativt lett å gjennomføre men kan tiltrekke seg det ønskede
449 student/frivillige publikummet.

450 Kort og godt ønsker man bare at foreningene gjør det de gjør til vanlig, men nå med ekstra
451 finansiering og forhåpentligvis litt mer promotering.

452 Medielogg

- 453 <https://universitas.no/nyheter/69430/psykisk-helsetjenester-blir-gratis/> - Universitas-artikkel
454 om Velferdsting-gjennomslaget: SiO fjerner egenandelen. Maika kommenterer. 06.05.2022
- 455 <https://universitas.no/debatt/69403/studentdemokrati-fylt-med-farger/> - Leserinnlegg hvor
456 Maika skriver om at studentdemokrati kan være sitt beste jeg kun gjennom
457 studentengasjement. Og oppfordrer til å stille til valg. 05.05.2022
- 458 <https://journalen.oslomet.no/2022/03/ping-pong-party-i-kjelleren-pa-blindern> - Det refereres
459 til en kommentar fra Maika om at pandemien har utløst støtte til lavterskeltilbud i en artikkel
460 fra nettavisen til OsloMets journaliststudenter, Journalen. 01.03.2022
- 461 <https://open.spotify.com/episode/35NFvPYzfVUQ7ienlvfZih?si=873f80c27e934258&nd=1> - I
462 Radio Novas Studentnyhetene intervjues Maika om Velferdstinget. 25.02.2022
- 463 [https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/491291b494e011ec9601024](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/491291b494e011ec96010242ac170008/Utgave_7.pdf)
464 [2ac170008/Utgave_7.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/491291b494e011ec96010242ac170008/Utgave_7.pdf) - Universitas skriver om strømstøtta og studiestøtta, Maika
465 kommenterer, s. 9. 24.02.2022
- 466 [https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/L5BBkq/dobbelt-saa-mange-studenter-tester-seg-for-](https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/L5BBkq/dobbelt-saa-mange-studenter-tester-seg-for-klamydia)
467 [klamydia](https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/L5BBkq/dobbelt-saa-mange-studenter-tester-seg-for-klamydia) - VG skriver om økt klamydia-testing blant studenter, Maika kommenterer og
468 oppfordrer til økt tilgjengelighet av prevensjonsmidler. 24.02.2022
- 469 [https://www.oslodebatten.no/ny-trikk-er-mindre-moro-for-den-som-nesten-ikke-har-rad-til-a-](https://www.oslodebatten.no/ny-trikk-er-mindre-moro-for-den-som-nesten-ikke-har-rad-til-a-ga-om-bord/o/5-131-4135)
470 [ga-om-bord/o/5-131-4135](https://www.oslodebatten.no/ny-trikk-er-mindre-moro-for-den-som-nesten-ikke-har-rad-til-a-ga-om-bord/o/5-131-4135) - Leserinnlegg i Oslodebatten om at Ruter ikke burde øke prisene
471 for studenter, men i stedet ha en 50 % studentrabatt. 04.02.2022
- 472 [https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/136e57ae846511ecaefd024](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/136e57ae846511ecaefd0242ac170008/Utgave_4.pdf)
473 [2ac170008/Utgave_4.pdf](https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/136e57ae846511ecaefd0242ac170008/Utgave_4.pdf) - Universitas skriver om at SiO ikke har lyttet til Velferdstinget om å
474 fjerne egenandel på psykisk helsehjelp, Maika kommenterer, side 8–9. 07.02.2022
- 475 <https://www.estatenyheter.no/slik-planlegges-det-nye-studenthuset-i-oslo-sentrum/324650> -
476 Estate Nyheter skriver om studenthusprosjektet, og Maika kommenterer på prosjektets
477 tilstand. 01.02.2022
- 478 <https://universitas.no/nyheter/68944/onsker-ikke-a-flytte-inn/> - I Universitas-sak om
479 utbyggingsplaner på Frederikkeplassen kommenterer Maika at det er behov for flere
480 møteplasser for studentene, og at flere ikke-konkurrerende tilbud er bra. 28.01.2022
- 481 <https://universitas.no/debatt/68850/lykke-til-i-nytt-ar/> - Universitas-innlegg hvor Maika ønsker
482 studentene et godt 2022 – og adjø til 2021. 14.01.2022
- 483 [https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-](https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-1/645184)
484 [1/645184](https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-1/645184) - Khrono-sak der Maika er del i studentstemmen av krav til studentpolitikk for
485 2022. 04.01.2022
- 486 <https://universitas.no/debatt/68850/lykke-til-i-nytt-ar/> – Universitas-innlegg hvor Maika ønsker
487 studentene et godt 2022 – og adjø til 2021. 14.01.2022

488 [https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-](https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-1/645184)
489 [1/645184](https://khrono.no/studentene-til-borten-moe-hor-pa-oss-og-ta-tilbakemeldingene-seriost-1/645184) – Khrono-sak der Maika er del i studentstemmen av krav til studentpolitikk for
490 2022. 04.01.2022

491 [https://www.nrk.no/tromsogfinnmark/student-marit-22-ma-sitte-i-karantene-nar-ikke-](https://www.nrk.no/tromsogfinnmark/student-marit-22-ma-sitte-i-karantene-nar-ikke-hjem-til-jul-1.15780179)
492 [hjem-til-jul-1.15780179](https://www.nrk.no/tromsogfinnmark/student-marit-22-ma-sitte-i-karantene-nar-ikke-hjem-til-jul-1.15780179) – Maika kommenterer i NRK Troms og Finnmark sak på situasjonen
493 for studenter i karantene under ferieperioden. 21.12.2021

494 <https://universitas.no/nyheter/68841/vil-gi-140-millioner-til-studentene/> – Maika kommenterer
495 regjeringens støttepakke til studentene i Universitas-sak om denne. 20.12.2021

496 <https://universitas.no/debatt/68752/pa-tide-a-skru-pa-varmen/> – Fire av Norges Velferdsting
497 er på trykk i Universitas med kritikk av regjeringens neglisjering av studentene, og
498 manglende støtte til forslag el-støtte til studentene gjennom vintermånedene. 22.11.2021

499 <https://tv.nrk.no/serie/dagsrevyen/202111/NNFA19111921/avspiller#t=14m40s> – NRK
500 Dagsrevyen har en sak om at Marianne Andreassen hadde en hardere holdning mot
501 studenter som sjef for Lånekassen enn mot stortingspolitikere nå som stortingsdirektør, og
502 Maika intervjues. Saken starter 14:40. 19.11.2021

503 <https://www.nrk.no/norge/strengere-kontroller-med-studentene-enn-politikerne-1.15737381> –
504 NRK skriver en sak om at Marianne Andreassen hadde en hardere holdning mot studenter
505 som sjef for Lånekassen enn mot stortingspolitikere nå som stortingsdirektør, og Maika
506 intervjues. 19.11.2021

507 <https://universitas.no/nyheter/68733/utrolig-synd/> – Leder kommenterer en sak i Universitas
508 om den nye regjeringens endringsforslag til statsbudsjettet for 2022. 10.11.2021

509 <https://universitas.no/debatt/68714/studentens-minister-ma-se-studentene/> – Velferdstinget
510 er på trykk i Universitas med kritikk av forsknings- og høyere utdanningsminister Ola Borten
511 Moe sine manglende ambisjoner på vegne av studentene. 08.11.2021

512 <https://universitas.no/nyheter/68665/slik-ser-det-nye-studenthuset-ut> – Universitas besøker
513 SO23 og Velferdstinget og SiOs idéfulle workshop der. 28.10.2021

514 <https://universitas.no/nyheter/68583/dette-vil-den-nye-regjeringen-gjore-for-studentene/> –
515 Maika kommenterer i Universitas-sak om den nye regjeringens studentpolitikk. 13.10.2021

516 <https://universitas.no/nyheter/68587/velferdstinget-i-oslo-gar-motsatt-veg-av-byradet/> –
517 Universitas-sak om at Velferdstinget gir mer i sin støtte til Jussbuss og JURK samtidig som
518 byrådet foreslår mindre i Oslo kommunes budsjett. 13.10.2021

519 <https://khrono.no/forventer-hoyere-studiestotte-i-statsbudsjettet/619884> – Maika
520 kommenterer i Khrono-sak om foreslåtte statsbudsjetts studiestøtte. 11.10.2021

521 <https://khrono.no/demo-studentene-krever-mer-av-en-ny-regjering/618612> – Khrono-artikkel
522 om studiestøtteaksjonen VT var medarrangør for. 08.10.2021

523 <https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/IVvodo/krever-oekt-studiestoette-av-ny-regjering->
524 [studenter-hadde-bedre-raad-foer](https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/IVvodo/krever-oekt-studiestoette-av-ny-regjering-) – VG-artikkel om studiestøtteaksjonen VT var medarrangør
525 for. 08.10.2021

526 <https://universitas.no/nyheter/68452/dette-er-studentledernes-krav-til-den-nye-regjerin/> –
527 Maika intervjues i sak om studentens krav til den nye regjeringen. 21.09.2021

528 <https://khrono.no/sv-far-toppkarakter-pa-studentvelferd-bor-ga-rett-i-makuleringsmaskinen->
529 [mener-frp/609032](https://khrono.no/sv-far-toppkarakter-pa-studentvelferd-bor-ga-rett-i-makuleringsmaskinen-) – Khrono artikkel om VTs partievaluering, kommentert av FrP og SV,
530 10.09.2021

531 <https://khrono.no/rolig-fadderukenatt-i-oslo-hoflige-studenter-og-lite-fyll/604271> – Khrono-
532 artikkel om en relativt rolig faddervakt, 21.08.2021

533 <https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/28v64a/slik-tar-de-vare-paa-studentene-i-fadderuken> –
534 VG har en fotoreportasje om faddervakten, 21.08.2021

535 <https://universitas.no/nyheter/68288/mot-din-studentleder/> – Universitas-artikkel om Oslos
536 studentdemokratier, inklusivt Velferdstinget (publisert trykkversjon 12. august) 18.08.2021

537 <https://universitas.no/debatt/68277/velkommen-til-studielivets-mange-muligheter/> –
538 Universitas nettpubliserer Maikas velkomstsinnlegg til studentene for studiestart (publisert
539 trykkversjon 12. august), 15.08.2021

540 <https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/0GvbQ0/politiet-setter-inn-ekstra-patroljering-foer->
541 [fadderukene](https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/0GvbQ0/politiet-setter-inn-ekstra-patroljering-foer-) – Maika siteres med oppfordring til faddere og studenter i VG-sak om nylige
542 overfall i Oslo, 14.08.2021

543 <https://universitas.no/debatt/68272/do-you-want-to-create-a-better-environment-for-bei>
544 Universitas publiserer leserinnlegg som oppfordrer studenter til å stille til Internasjonal
545 Komite, 30.07.2021

546 <https://tv.nrk.no/serie/distriktsnyheter-oslo-og->
547 [viken/202107/DKOV98070921/avspiller#t=3m46s](https://tv.nrk.no/serie/distriktsnyheter-oslo-og-) – Reportasje i NRK Distriktsnyheter om
548 Arbeidsutvalgets befarings av det fremtidige studenthuset med mye fortid, 09.07.2021

549 <https://www.nrk.no/osloogviken/nytt-studenthus-i-st.-olavs-gate-23-1.15564663> – Sak i NRK
550 om Arbeidsutvalgets befarings av det fremtidige studenthuset med mye fortid, 09.07.2021

551 <https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/iB81bo/studentsamskipnad-kjoep-te-hus-for-290->
552 [millioner-kroner](https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/iB81bo/studentsamskipnad-kjoep-te-hus-for-290-) – Sak i VG om kjøpet av det kommende Studenthuset på St. Olavs gate 23,
553 01.07.2021

554 <https://khrono.no/her-skal-oslo-studentene-fa-ny-moteplass-og-rikelig-med-ol/592940> –
555 Intervju av Maika, og Det Norske Studentersamfunds leder Christina Eide, om det
556 kommende studenthuset. 01.07.2021

557 <https://www.aftenposten.no/oslo/i/kR4x4a/oslo-studentene-kjoeper-hus-til-290-millioner> –
558 Sak i Aftenposten om kjøpet av det kommende Studenthuset på St. Olavs gate 23,
559 30.06.2021

560 <https://universitas.no/nyheter/68271/sio-kjooper-st-olavsgate-23/> – Sak i Universitas om
561 kjøpet av det kommende Studenthuset på St. Olavs gate 23, 30.06.2021

562 Handlingsplanen 2021/2022

563 Under finner dere en oversikt over hvert punkt i handlingsplanen for 2021/2022 sammen
564 med status for punktet og informasjon om hvordan punktene er jobbet med.

565 Vi har fargekodet på følgende måte: Gjennomført, under arbeid og ikke påbegynt

566 Handlingspunkt 1

567 *Arbeidsutvalet skal arbeide for at det vert lagt til rette for at studentar kan leve grønt og berekraftig.*

568 Status: Under arbeid

569 Kommentar: Dette arbeidet mener arbeidsutvalget aldri kommer til å ferdigstilles og har derfor merket
570 det som gult. Det har gjennomgående vært en prioritet å fremme studentenes miljøpolitikk i møte med
571 SiO. Dette har vi gjort blant annet ved å legge om Velferdstingets praksis når det kommer til møtemat,
572 der hovedregelen nå er vegetar. Vi har fulgt opp SiO og deres forpliktelser til sin egen
573 bærekraftambisjon gjennom hele våren. Vi har prioritert å oppfordre SiOs hovedstyre til å velge å
574 bygge miljøvennlig ved bygging av nye studentboliger. Vi har også valgt å løfte saken om priser på
575 kollektivtransport i møter med politikerne om budsjett for 2023. På høsten har en hatt møter med
576 Urban Infrastructure om deres bysykkeltilbud, se også handlingspunkt 9.

577 Handlingspunkt 2

578 *Arbeidsutvalet skal styrke kontakten mellom studentdemokratia i Oslo og omland.*

579 Status: Under arbeid

580 Kommentar: Man kan alltid ha bedre dialog og samarbeid med andre og arbeidsutvalget har derfor
581 merket det som gult. Arbeidsutvalget mener dog at det har blitt lagt ned et betydelig stykke arbeid for
582 å holde god og jevnlig dialog med studentdemokratiene. Samarbeidsansvarlig har vært på mange
583 møter med medlemsinstitusjonenes studentdemokratier, nestleder og leder har deltatt i møter om
584 studenthuset med demokratiene, studenthovedstaden har møttes hyppig, vi har hatt dialog med
585 studentdemokratiet på VID som blir medlem i Velferdstinget til neste år og forsøkt så godt lar seg
586 gjøre å være tilgjengelige for demokratiene.

587 Handlingspunkt 3

588 *Arbeidsutvalet skal videreutvikle og sikre god dialog med andre Velferdsting og studentdemokrati med*
589 *samme virkeområde.*

590 Status: Under arbeid

591 Kommentar: Dette er et punkt man aldri kan bli ferdig med. Arbeidsutvalget har arrangert ViN-samling
592 i starten av semesteret og tatt initiativ til et utvidet samarbeidet med de andre velferdstingene, og det
593 er nå alle tillitsvalgte som deltar på ViN-møtene ikke bare lederne. Vi har i perioden også samarbeidet
594 om en resolusjon som ble sendt til og vedtatt av NSO sitt landsmøte. Vi har hatt en samling i Bergen
595 der alle var til stede. Så har vi hatt jevnlig møter både med alle fra arbeidsutvalgene og mellom
596 lederne digitalt. Samarbeidet har dog fremdeles en del forbedringspotensial da innkallingene til møtet
597 ofte kommer noe sporadisk og med kort varsel. Selv om samarbeidet har vært godt, så ser vi at det av
598 og til blir nedprioritert fremfor andre oppgaver av flere av velferdstingene. Det har også vært lite dialog
599 med andre studentdemokratiske aktører som også samarbeider med samskipnader, med unntak av
600 velferd- og likestillingsansvarlig i NSO.

601 **Handlingspunkt 4**

602 *Arbeidsutvalet skal arbeide for at studentar skal få rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport og*
603 *at tilbodet vert tilgjengeleg for alle heiltidsstudentar.*

604 Status: **Under arbeid**

605 Kommentar: Arbeidsutvalget har dessverre ikke noen gjennomslag å henvise til i arbeidet for styrket
606 studentrabatt. Saken har vært prioritert under vårsemesteret i møte med bystyrepolitikere om
607 budsjettet for 2023, og det har blitt gjort et aktivt arbeid med å fronte dette opp mot alle partiene
608 arbeidsutvalget har møtt.

609 **Handlingspunkt 5**

610 *Arbeidsutvalet skal i samarbeid med andre aktører jobbe for at kommunen bedrer vilkår for*
611 *studentboligbygging ved eksempelvis å redusere behandlingstiden for reguleringsprosesser, fjerne*
612 *rekkefølgekrav og prioritere nye tomter til bygging av studentboliger.*

613 Status: **Under arbeid**

614 Kommentar: Her har arbeidsutvalget fulgt opp byggesaken for Nordberg studentby som skulle
615 avgjøres i bystyret denne høsten. Her fikk vi heldigvis gjennomslag for forslaget som forelå flest
616 studentboliger! Arbeidsutvalget har også forsøkt å påvirke saken om salg av deler av tomten for den
617 gamle veterinærhøgskolen på Adamstuen etter at det kom et forslag på bordet om at tomten kunne
618 brukes til studentboliger. Der tapte SiO budrunden. I prosessen med partienes bystyreprogrammer
619 har vi løftet dette og håper det er flere av partiene som vil få god politikk på dette for perioden 2023–
620 2017.

621 **Handlingspunkt 6**

622 *Arbeidsutvalet skal jobbe for at tilskotsordninga utvides, slik at man fremover også få støtte til*
623 *rehabilitering av studentbustader.*

624 Status: **Under arbeid**

625 Kommentar: Dette er en viktig sak og ble hentet frem som en del av kampanjen for å få studenter til å
626 stemme i stortingsvalget. Vi har også satt fokus på denne saken i media og i møte med NSO og i ViN-
627 samarbeidet. Da dette er en nasjonalpolitisk sak er vi avhengig av samarbeid med nasjonale aktører
628 som NSO for å nå frem. Den vil igjen være aktuell ved budsjettforhandlingene nasjonalt. ViN-
629 samarbeidet spilte dette inn til NSO i forbindelse med deres budsjettprioriteringer der vi ble invitert
630 inn.

631 **Handlingspunkt 7**

632 *Arbeidsutvalet skal jobbe for at både Oslo kommune og Lillestrøm kommune får egne*
633 *studentmeldinger som inneholder helhetlige og strategiske tiltak for å sikre dei lokale studentanes*
634 *velferd, samt vidareutvikling av Oslo og Lillestrøm som attraktive studentbyer.*

635 Status: **Under arbeid**

636 Kommentar: I møte med bystyrepolitikere og utvalg i forbindelse med budsjettforhandlingene har vi
637 løftet ønsket om at det blir prioritert en studentmelding for Oslo. Dette har vi dessverre ikke fått
638 gjennomslag for, men vil fortsette å løfte saken denne våren.

639 **Handlingspunkt 8**

640 *Arbeidsutvalet skal jobbe for at den nye kommunale alkoholpolitiske handlingsplanen vert meir*
641 *studentvennleg, og at kravet om SALUTT-kurs enten fjernes eller at betingelsene for kurset endres til*
642 *fordel for studentpubbene som som er driftet på frivillighet.*

643 Status: **Gjennomført**

644 Kommentar: Vi fikk gjennomslag på en rabattert pris for frivillige høsten 2021, dette var et godt
645 fremskritt men likevel ikke helt i mål. På våren ble det kjent at kurset skulle digitaliseres og at kurset
646 ble gratis for frivillige!

647 **Handlingspunkt 9**

648 *Arbeidsutvalet skal arbeide for ei utbetring av bysykkeltilbudet. Spesielt betre tilgjengeleg ved*
649 *studentbyane.*

650 Status: **Under arbeid**

651 Kommentar: Politikk og medieansvarlig hadde et møte med Urban Infrastructure som drifter
652 bysykkeltilbudet. I starten av perioden ble tilbudet utvidet med flere studentrelevante stasjoner i
653 Nordre Aker, men siden har det ikke kommet frem noen konkret plan om utbedring av selve tilbudet
654 rundt studentbyene annet enn at det kanskje kommer utbedringer i fremtiden med blant annet
655 elektriske sykler.

656 **Handlingspunkt 10**

657 *Arbeidsutvalet skal opprette ein generell samarbeidsavtale mellom Velferdstinget og SiO. Avtalen skal*
658 *godkjennast av Velferdstinget*

659 Status: **Ikke påbegynt**

660 Kommentar: Arbeidsutvalget har ikke fått påbegynt dette arbeidet, hovedsakelig fordi vi har vært i
661 dialog med SiO hele høsten om opprettelsen av en annen samarbeidsavtale angående
662 studenthusprosjektet. På vårparten har vi heller ikke fått prioritert dette punktet da vår dialog med SiO
663 har vært mer fokusert på SO23 og avskaffing av egenandelen på psykisk helse. Mulighetene for å få
664 på plass en konkret avtale har altså vært begrenset.

665 **Handlingspunkt 11**

666 *Arbeidsutvalet skal saman med Studentsamskipnaden SiO, myndighetene og studentdemokratia*
667 *arbeide for å forbetre situasjonen belyst av tilleggsundersøkinga Studentanes Helse- og*
668 *Trivselsundersøking (SHoT).*

669 Status: **Under arbeid**

670 Kommentar: Arbeidsutvalget er i kontinuerlig dialog med SiO om det psykiske helsetilbudet og man
671 har også argumentert for tildelinger til dette over bybudsjettet i deputasjoner. Dette også er et punkt
672 som vil være et kontinuerlig arbeid uten en tydelig mållinje. En av sakene vi har jobbet med tilknyttet
673 dette punktet er egenandelen på psykisk helse som Velferdstinget vedtok å avskaffe i høst. Her er vi i
674 dialog med SiO for øyeblikket. Her har vi og samarbeidet med de andre velferdstingene, SiO Helse og
675 NSO for å finne ut hvordan vi best kan jobbe for å bedre situasjonen. I tillegg har kommunal støtte til
676 studenters psykiske helse kontinuerlig vært en hovedprioritering i møte med politikere.

677 **Handlingspunkt 12**

678 *Arbeidsutvalet skal gjennom perioden lage relevante kampanjar. Herunder samarbeid med relevante*
679 *aktører for å promotere ny SHoT-undersøking i 2022 for å få best mogleg oppslutning, og arbeid med*
680 *å få flest mogleg studentar til å stemme i stortingsvalet 2021.*

681 Status: **Gjennomført**

682 Kommentar: Stortingskampanjen og SHoT-kampanjen ble gjennomført. I tillegg har det blitt
683 gjennomført mindre aksjoner med kampanjepreg. Stortingskampanjen er en av de kampanjene
684 Velferdstinget har fått mest oppmerksomhet for på lenge, og SHoT-undersøkelsen satte ny rekord i
685 svarprosent.

686 **Handlingspunkt 13**

687 *Arbeidsutvalet skal saman med Velferdstinget arbeide for god møtekultur,*

688 Status: **Under arbeid**

689 Kommentar: Dette er et kontinuerlig pågående arbeid, og arbeidsutvalget prøver så godt vi kan å
690 legge til rette for god møtekultur. På høstseminaret hadde vi opplæring der møtekultur og spilleregler
691 var tema. Vi har i forkant av alle møter hatt avklaringsmøter med ordstyrere hvor vi også har vært inne
692 på hvordan vi som møteledere og AU kan bidra til god møtekultur i de enkelte sakene som skal opp.
693 Vi har forsøkt å få til universell utforming på våre møter og har tatt dette i betraktning når vi har booket
694 lokaler, samt tilbudt tilrettelegging gjennom tolk til både VT-møter og andre møter til engelsktalende
695 representanter. Det er dessverre ikke alltid vi har vært klar over behovet før møtet finner sted. På
696 vårseminaret hadde vi igjen opplæring av nye representanter. Her hadde vi fokus på formalia og
697 hvordan vi debatterer med hverandre. Vi prøver til enhver tid å legge til rette for et godt debattklima.
698 Arbeidsutvalget opplever at Velferdstinget er opptatt av å møte hverandre med gode intensjoner.

699 **Handlingspunkt 14**

700 *Velferdstinget skal arbeide for å styrke studentfriviljugheita i Oslo og omland, blant anna gjennom å*
701 *arrangere en Studentfrivillighetskonferanse og ved å koble seg på Frivillighetens år 2022*

702 Status: **Under arbeid**

703 Kommentar: Dette er igjen et kontinuerlig pågående arbeid. Nestleder møter foreningsnettverk ved de
704 to største lærestedene jevnlig. Samtidig har også nestleder møtt og veiledet så godt som mulig de
705 mindre lærestedene som har tatt kontakt. Arbeidsutvalget jobber med arrangementen av StudFest
706 (Studentfrivillighetskonferansen) som vi håper kan være med å løfte studentfrivilligheten og styrke
707 samarbeidet på tvers. StudFest ble utsatt grunnet usikkerheten rundt omikron, men det ble arrangert
708 en liten forsmak i mars. StudFest er påkoblet Frivillighetens år. Samarbeidsansvarlig har gått inn i
709 styringsgruppen til studentenes tiltakspakke og jobber med å prioritere midler fra
710 Kunnskapsdepartementet. Vi har også fått gjennomslag på SALUTT-kurssaken. SALUTT-kurset er et
711 kurs som ble pålagt alle som serverte alkohol etter kl. 0100. Dette inkluderte da også frivillige
712 organisasjoner som drev med skjenkevirksomhet.

713 **Handlingspunkt 15**

714 *Arbeidsutvalet skal saman med relevante aktører jobbe for en god studiestart på tvers av dei tilknytte*
715 *utdanningsinstitusjonane både på høsten og på våren.*

716 Status: **Gjennomført**

717 Kommentar: Arbeidsutvalget arrangerte sammen med SiO faddervakt og promoterte dette så godt
718 som mulig. Vi var også representert på foreningsdager hos OsloMet campus Pilestredet og Kjeller.

719 Ved semesterstart og studiestart for internasjonale studenter og enkelte andre hadde vi stand utenfor
720 Villa Eika der vi delte ut gløgg til tilbakevendende og nye studenter. Planleggingen av ny faddervakt
721 er påbegynt i samarbeid med SiO og natteravnene.

722 **Handlingspunkt 16**

723 *Arbeidsutvalet skal arbeide for at Studentsamskipnaden SiO skal opprette ein felles kalender for alle*
724 *studentarrangement i Oslo og omland.*

725 Status: **Gjennomført**

726 Kommentar: På høsten 2021 ble det vedtatt at man skulle bruke noe av midlene i studentenes
727 tiltakspakke for å opprette en aktivitetskalender. SiO engasjerte da et selskap til å utvikle en kalender.
728 VT-AU fikk muligheten til å se på prototypen og var positive til kalenderen. Kalenderen ble lansert
729 våren 2022 og SiO Foreninger satte opp kurs om hvordan kalenderen fungerte. Bruken er noe treg i
730 starten men man forventer at bruken gradvis øker fremover og tar seg skikkelig opp til høsten.

731 **Handlingspunkt 17**

732 *Arbeidsutvalet skal sørge for at Studentsamskipnaden SiO foretar ei opprusting av kunstgrasbanen*
733 *utanfor Domus Athletica.*

734 Status: **Under arbeid**

735 Kommentar: Dette er en sak der nestleder har vært i tett dialog med idrettsforeningene om, og
736 arbeidsutvalget har løftet saken for konsernledelsen og hovedstyret i SiO flere ganger. Vi trodde
737 veldig på gjennomslag i årets budsjett i SiO, men er blitt noe skuffet dessverre. SiO har startet en
738 brukerprosess for en rehabilitering av banen. Studentidrettsrådet har blitt involvert i prosessen og
739 nestleder følger prosessen tett, forhåpentligvis vil en faktisk investering komme i budsjettet for 2023.

740 **Handlingspunkt 18**

741 *Arbeidsutvalget skal i samarbeid med SiO og andre aktører jobbe for å realisere det nye studenthuset*
742 *i sentrum frem mot 2024.*

743 Status: **Under arbeid**

744 Kommentar: Dette blir et pågående arbeid i mange år fremover, for mer detaljer så anbefaler vi å lese
745 seksjonen om studenthuset under prosjekter.

746 **Handlingspunkt 19**

747 *Velferdstinget skal revidere tildelingskriteria og tildelingsprosessen.*

748 Status: **Gjennomført**

749 Kommentar: Tildelingsprosessen er en enormt viktig prosess og det var viktig for arbeidsutvalget at
750 Velferdstinget fikk ta ordentlig stilling til kriterier og prosess. Saken ble dermed forberedt for 6.
751 desember. Grunnet hybride løsninger og endringer i møteavviklingen ble saken utsatt til vårseminaret.
752 Siden det var en stor sak valgte arbeidsutvalget å dele saken, på vårseminaret behandlet
753 Velferdstinget kriteriene og det overordnede veivalget for en ny prosess. De konkrete detaljene for
754 endringen i prosessen var omfattende og de ble da tatt opp på april møtet. Velferdstinget valgte da å
755 opprette en budsjettkomite og legge begrensninger i vedtektene på selve tildelingsmøtet.

756 **Handlingspunkt 20**

757 *Velferdstinget skal revidere sitt idrettspolitiske dokument.*

758 Status: Gjennomført

759 Kommentar: Idrettspolitisk dokument ble revidert på vårseminaret, i forkant av møtet var nestleder i
760 dialog med idrettsforeningene og studentidrettsrådet fikk komme med høringsvar på dokumentet.

761 **Handlingspunkt 21**

762 *Velferdstinget skal revidere reglement for tildeling av studentbustad i SiO.*

763 Status: Gjennomført

764 Kommentar: Reglementet og retningslinjene for ankeutvalget for tildeling av SiO boliger ble revidert
765 på novembermøtet i Velferdstinget. På høsten fulgte arbeidsutvalget opp SiO sitt hovedstyre for at
766 Velferdstingets ønsker ble realisert. Dessverre var det ikke alt som ble gjennomførbart og leder var i
767 tett dialog med SiO Bolig om de nye kriteriene. Dessverre er det også slik at det er et stykke igjen å
768 gå på kommunikasjonen til SiO om tildelingen av bolig, ankeprosesser og utvidet botid.
769 Arbeidsutvalget har brukt deler av våren og konsernlunsjene for å følge opp.

770 **Handlingspunkt 22**

771 *Velferdstinget skal utvikle eit karrierepolitisk dokument.*

772 Status: Gjennomført

773 Kommentar: Politikk- og medieansvarlig gjennomførte noen møter på høsten i forbindelse med
774 utviklingen av et karrierepolitisk dokument, blant annet med karrieresenteret. På marsmøtet ble det
775 gjennomført en workshop om karrierepolitisk dokument som resulterte i at arbeidsutvalget la frem et
776 forslag til vedtak. Dokumentet ble vedtatt på VT-møtet 9. mai.

777 **Handlingspunkt 23**

778 *Arbeidsutvalet skal samarbeide med SiO om å gjennomføre en kartlegging av hvordan institusjonene*
779 *legger til rette for studentfrivilligheten og hvordan studentene får informasjon om studentfrivillighet*
780 *som finner sted på andre institusjoner enn sin egen.*

781 Status: Ikke påbegynt

782 Kommentar: Dette har arbeidsutvalget ikke fått begynt på fordi det krever enorme ressurser å
783 gjennomføre en slik undersøkelse, noe vi verken har hatt kompetanse eller ressurser til. Vi har til
784 gjengjeld en plan om å koble SiO Foreninger på som muligens kan hjelpe oss å få gjennomført og
785 designet en slik undersøkelse. Dessverre har arbeidsutvalget ikke hatt tid eller mulighet til å arbeide
786 med dette punktet, heldigvis vil gjennomslag som for eksempel arrangementskalenderen til SiO bedre
787 informasjonsflyten.

788 **Handlingspunkt 24**

789 *Arbeidsutvalet skal jobbe med å kartlegge situasjonen for studenter på det private boligmarkedet og*
790 *utvikle politikk på feltet, for bedre å kunne ivareta og styrke rettighetene til dei rundt 86% SiO-*
791 *registrerte studentene som ikkje bor i studentbustad, men på det private på bustad- og*
792 *leigemarknaden.*

793 Status: Under arbeid

794 Kommentar: Arbeidsutvalget har startet arbeidet med informasjonsinnsamling for å kunne få bedre
795 oversikt. Politikk- og medieansvarlig sammen med en til fra arbeidsutvalget har vært i møter med
796 Leieboerforeningen, JURK, Jussbuss, Reduser husleia, med flere. Dette er et stort og krevende punkt
797 som blir foreslått revidert rett og slett for å gjøre det håndgripelig for arbeidsutvalget. Vi håper veldig å
798 få gjennomført et større og lengre dialogmøte med flere aktører som jobber med studenter på det
799 private boligmarkedet mer jevnlig enn vi gjør. NSO sin leiemarkedsundersøkelse har også vært med
800 på å belyse hvor det er skoen trykker. Kartleggingen er da mer eller mindre fullført, men vi har
801 dessverre ikke hatt mulighet til å utvikle politikk på punktet.

802 **Handlingspunkt 25**

803 *Arbeidsutvalget i samarbeid med kontrollkomiteen skal innhente erfaringer fra eksterne og*
804 *samarbeidsorganisasjoner for å bedre møteeffektiviteten og møtekulturen. Her skal vedtektene og*
805 *møtedriften endres slik at konstituering og møtegjennomførelsen strømlinjes.*

806 Status: **Under arbeid**

807 Kommentar: Her har vi begynt å endre noe av praksisen som ikke er vedtektsregulert, som det å dele
808 ut stemmeskilt i døren når folk kommer i stedet for å dele de ut under opprop, registrere oppmøte i
809 døren og forenkle oppropet. Men da det tar litt tid å hente inn erfaringer og finne ut eventuelt hvordan
810 vedtektene bør endres, så legger vi opp til at neste arbeidsutvalg får fullføre prosessen.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Helhetlig endringsforslag til
mandat



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS'

2 ARBEIDSUTVALG

3 Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016.
4 Sist revidert på møte i Velferdstinget XX.XX.XXXX

5 KAPITTEL 1 FUNKSJONSPERIODE

6 § 1-1 Funksjonsperiode

7 Arbeidsutvalget velges på Velferdstingets årvalgmøte og er valgt for en funksjonsperiode på ett
8 år fra 1. juli til 30. juni hvert år.

9 KAPITTEL 2 ARBEIDSUTVALGETS ANSVAR OG MYNDIGHET

10 § 2-1 Innstillinger for Velferdstinget

11 Velferdstingets arbeidsutvalg har mulighet til å komme med en innstilling til Velferdstinget i alle
12 vedtakssaker der det ikke foreligger annen innstilling. I saker der kontrollkomiteen, valgkomiteen
13 eller Kulturstyret innstiller, innstiller ikke arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget kan i tilfeller der en
14 komite har delegert saksbehandlingen til arbeidsutvalget komme med innstilling i også disse
15 sakene.

16 § 2-2 Delegering av myndighet

17 Velferdstingets arbeidsutvalg står fritt til å delegere arbeidsoppgaver til Velferdstingets
18 administrasjon. Disse oppgavene kan ikke innebære utforming av politisk innhold. Arbeidsutvalget
19 står også fritt til å delegere felles oppgaver til ett eller flere medlemmer av Velferdstingets
20 arbeidsutvalg i den enkelte sak.

21 § 2-3 B-saker

22 Personalsaker som angår enkeltpersoner, herunder saker om tilsetting, oppsigelse, ordensstraff,
23 avskjed og suspensjon, skal alltid behandles i et lukket arbeidsutvalgsmøte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

24 Velferdstingets arbeidsutvalg kan utover dette med 3/4 kvalifisert flertall unndra opplysninger fra
25 Velferdstinget og Velferdstingets faste komiteer, når særskilte forhold krever det.
26 Kontrollkomiteen skal få begrunnelse for lukking av slike saker.

27 I saker som nevnt i første og annet ledd har det enkelte arbeidsutvalgsmedlem taushetsplikt i
28 sakens anledning.

29 Arbeidsutvalget mottar og oppbevarer B-saksprotokoll fra komiteene. Arbeidsutvalgets
30 medlemmer har i slike tilfeller taushetsplikt.

31 **KAPITTEL 3 MØTER I ARBEIDSUTVALGET**

32 **§ 3-1 Møtehyppighet**

33 Velferdstingets arbeidsutvalg kaller inn til møter ved behov for vedtak og har ingen fastsatt
34 møteplan.

35 Det skal kalles inn til møte i arbeidsutvalget dersom minst ett av arbeidsutvalgets medlemmer
36 eller administrasjonsleder krever dette.

37 **§ 3-2 Møterett og møteplikt**

38 Arbeidsutvalgets medlemmer har møteplikt med tale-, forslags og stemmerett på arbeidsutvalgets
39 møter.

40 Kontrollkomiteens medlemmer har møterett med tale- og forslagsrett på arbeidsutvalgets møter.

41 Følgende har etter særlig innkallelse møteplikt med informasjonsplikt på enkelte av
42 arbeidsutvalgets møter:

- 43 • Studentstyrerepresentanter i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre og øvrige organer og
- 44 selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 45 • Velferdstingets administrasjon



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

46 Arbeidsutvalget kan for et enkelt møte, eller deler av et møte, vedta å gi en person som ikke er
47 medlem av arbeidsutvalget møterett samt eventuelt tale- og forslagsrett. Dette gjøres ved simpelt
48 flertall.

49 **§ 3-3 Innkalling**

50 Velferdstingets leder, eller i dennes sted nestleder, har ansvaret for at det blir kalt inn til møter i
51 arbeidsutvalget. Innkalling med dagsorden, sted og tid til møter i arbeidsutvalget skal være sendt
52 ut på e-post senest én virkedag før møtet.

53 **§ 3-4 Faste punkter på dagsordenen**

54 Følgende saker behandles alltid på arbeidsutvalgets møter:

- 55 • valg av møteleder og referent
- 56 • godkjenning av innkalling og referat
- 57 • eventuelt

58 **§ 3-5 Referat**

59 Velferdstingets administrasjon innstilles som referent for arbeidsutvalget på deres møter med
60 mindre annet er etterspurt fra et av arbeidsutvalget medlemmer.

61 Referatet fra det enkelte arbeidsutvalgsmøte skal legges ved sakspapirene til neste
62 arbeidsutvalgsmøte for godkjenning.

63 **§ 3-6 Beslutningsdyktighet**

64 Arbeidsutvalgets beslutningsdyktighet er regulert i vedtektenes § 13-3.

65 **§ 3-7 Votering**

66 Voteringer i arbeidsutvalget er regulert i vedtektenes § 13-2-2.

67 **§ 3-8 Møteledelse**

68 Velferdstingets leder, eller i dennes sted nestleder, fungerer som møteleder på
69 arbeidsutvalgsmøtene med mindre arbeidsutvalget vedtar noe annet.

70 **§ 3-9 Arkivering**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

71 Innkallinger og referater samt andre dokumenter relevante for å forstå sakene diskutert på møter
72 i arbeidsutvalget skal arkiveres på en slik måte at de er tilgjengelig for fremtidig tillitsvalgte.

73 **KAPITTEL 4 ARBEIDSUTVALGETS OPPGAVER OG ARBEIDSINSTRUKS**

74 **§ 4-1 Arbeidsutvalgets felles oppgaver**

75 Hele arbeidsutvalget har ansvar for:

- 76 • At Velferdstingets nettside oppdateres og at møteplan, sakspapirer og protokoller, nyeste
77 oppdateringer av velferdstingets dokumenter og vedtak er tilgjengelig.
- 78 • Gjennomføringen av Velferdstingets møter.

79 Arbeidsutvalget har også ansvar for å dele ut Velferdstingets servicepris. Prisen skal gis til et tiltak
80 eller tjenesteområde som har vært et særlig positivt bidrag for studentvelferden det siste året.

81 **§ 4-2 Overlapping av nytt arbeidsutvalg**

82 Det avtroppende arbeidsutvalget plikter å legge til rette for en god overlapp med det påtroppende
83 arbeidsutvalget. Avtroppende arbeidsutvalg skal i felleskap planlegge og gjennomføre overlappen
84 i perioden mellom valgmøtet og 1. juli og sørge for at påtroppende arbeidsutvalg får tilstrekkelig
85 informasjon i tide til å kunne delta på overlappen.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

§ 4-3 Leders oppgaver

Velferdstingets leder:

- a. Skal koordinere arbeidet i Velferdstingets arbeidsutvalg, og har det overordnede ansvaret for Velferdstingets drift
- b. Har ansvaret for at innkalling og dagsorden til Velferdstingets møter blir sendt ut
- c. Skal sørge for at arbeidsutvalget jobber etter handlingsplanen vedtatt av Velferdstinget
- d. Har ansvaret for Velferdstingets økonomi og budsjett sammen med administrasjonsleder. Leder har myndighet til å overføre fullmakt over kontoene, samt å godkjenne og kontrasignere alle bilag
- e. Skal ha oversikt over den interne og eksterne informasjonsvirksomheten
- f. Skal koordinere interne og eksterne representasjonsoppgaver
- g. Har ansvar for at det iverksettes tiltak etter vedtak fattet i Velferdstinget og i arbeidsutvalget
- h. Skal ha kjennskap til det enkelte arbeidsutvalgsmedlem sine arbeidsoppgaver, arbeidsmengde og arbeidskapasitet
- i. Har ansvaret for samarbeidet mellom arbeidsutvalget og Velferdstingets sekretariat
- j. Skal ha hovedkontakten med den beslutningstakende og administrative ledelsen i studentsamskipnaden SiO
- k. Skal ha ansvar for å følge opp kontakten med Velferdstingets kontaktbyråd i Oslo kommune
- l. Er ansvarlig for kontakt med nasjonale samarbeidsorganisasjoner
- m. Er Velferdstingets ansikt og talsperson utad
- n. Har ansvaret for oppfølging av samarbeidet med Velferdstingene i Norge
- o. Har arbeidslederansvar for arbeidsutvalgets medlemmer og administrasjonsleder
- p. Skal innkalle til og lede Studenthovedstaden

§ 4-4 Nestleders oppgaver

Velferdstingets nestleder:

- a. Er leders stedfortreder ved interne og eksterne representasjonsoppdrag
- b. Tar over det koordinerende arbeidet på kontoret når leder ikke er til stede
- c. Blir fungerende leder når leder er fraværende over en lengre periode



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 115 d. Har ansvar for arbeidsutvalgets kontakt og oppfølging av Velferdstingets kontrollkomite og
- 116 valgkomite
- 117 e. Har ansvar for arbeidsutvalgets koordinering og oppfølging av Velferdstingets kulturstyre
- 118 og dets ledelse
- 119 f. Skal innkalle til og lede studentidrettsrådet
- 120 g. Har det overordnede ansvaret for all informasjon, skolering, oppfølging og
- 121 saksforberedende arbeid rundt Velferdstingets tildelingsprosess
- 122 h. Har ansvar for Velferdstingets kontakt med studentidrettsorganisasjoner,
- 123 studentkulturinstitusjoner og studentmedier
- 124 i. Har ansvar for gjennomføring og oppfølging av større og langvarige prosjekter i
- 125 Velferdstinget
- 126 j. Har ansvaret for å koordinere forberedende aktiviteter i forkant av Velferdstingets møter
- 127 k. Har ansvar for oppfølging av andre valgte gjennom Velferdstinget

128 **§4-5 Samarbeidsansvarligs oppgaver**

129 Velferdstingets samarbeidsansvarlig:

- 130 a. Er bindeleddet mellom Velferdstinget og de lokale studentdemokratiene
- 131 b. Skal holde de lokale studentdemokratiene oppdatert på Velferdstingets virke og politikk, og
- 132 bistå dem i deres organisasjonsutvikling der hensiktsmessig
- 133 c. Har ansvaret for oppfølging av representanter og delegasjonslederne i forkant av
- 134 Velferdstingets møter
- 135 d. Har ansvar for å innkalle til og gjennomføre Velferdstingets valgforsamling, samt innkalle til
- 136 og lede Råd for de mindre
- 137 e. Har ansvar for å koordinere aktiviteten på Velferdstingets sosiale medier
- 138 f. Har ansvar for Velferdstingets stand-aktivitet
- 139 g. Har ansvar for bestilling, oppdatering og deling av Velferdstingets profileringsmateriell,
- 140 samt Velferdstingets grafiske profil og at den følges
- 141 h. Har ansvar for Velferdstingets engelske oversettelser og at det følges opp
- 142 i. Har ansvar for koordinering og gjennomføring av sosiale arrangementer
- 143 j. Har ansvar for koordinering og gjennomføring av velferdstingets vedtatte kampanjer

144 **§ 4-6 Politikk- og medieansvarligs oppgaver**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

145 Velferdstingets politikk- og medieansvarlig:

- 146 a. Har ansvar for å være oppdatert på aktuelle politiske saker i media og politiske prosesser i
- 147 kommunen og nasjonalt som kan angå Velferdstinget, samt videreformidle dette til resten
- 148 av arbeidsutvalget
- 149 b. Har ansvar for å initiere og følge opp utspill i media
- 150 c. Er Velferdstingets pressekontakt
- 151 d. Har ansvar for å initiere Velferdstingets lobbyvirksomhet og politiske kontakt med Oslo
- 152 kommune og andre kommunale politiske aktører
- 153 e. Har ansvar for å initiere Velferdstingets lobbyvirksomhet og politiske kontakt med
- 154 nasjonale politiske aktører
- 155 f. Har det overordnede ansvaret for Velferdstingets politiske budskap i offentlige uttalelser og
- 156 til utadrettede kampanjer
- 157 g. Har det overordnede ansvaret for at Velferdstinget gir høringssvar i aktuelle saker
- 158 h. Har ansvaret for å initiere og koordinere utvikling av ny politikk for Velferdstinget

159 § 4-7 Oppgaver utenfor eget ansvarsområde

160 Det enkelte arbeidsutvalgsmedlem forutsettes å være fleksibel når det gjelder praktiske oppgaver
161 som faller utenfor medlemmets eget ansvarsområde.

162 KAPITTEL 5 VELFERDSTINGETS ADMINISTRASJON

163 § 5-1 Arbeidsgiveransvar

164 Administrasjonsleder har arbeidsgiveransvar for arbeidsutvalget og arbeidsgiver- og
165 arbeidslederansvar for administrasjonen.

166 § 5-2 Avskjedigelse

167 Arbeidsutvalget kan imidlertid si opp eller avskjedige Velferdstingets administrasjonsleder. Det er
168 administrasjonsleder som kan si opp eller avskjedige Velferdstingets øvrige administrasjon.
169 Kontrollkomiteen skal uttale seg før vedtak fattes og uttalelsen skal vedlegges referatet.

170

171 § 5-3 Administrasjonens arbeidsoppgaver



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

172 Arbeidsutvalget fastsetter administrasjonsleder sin stillingsinstruks. Velferdstingets
173 administrasjonsleder, sammen med leder av Velferdstingets arbeidsutvalg, fastsetter
174 stillingsinstruksene for Velferdstingets administrasjon. Den enkelte ansatte i administrasjonen har
175 sine oppgaver definert i sin stillingsinstruks. Administrasjonens oppgaver som ikke er definert i en
176 stillingsinstruks gis av Velferdstingets arbeidsutvalg. Nye arbeidsoppgaver som pålegges
177 administrasjonen ut over stillingsinstruks skal skje i samråd med administrasjonsleder og ta
178 hensyn til administrasjonens kapasitet og stillingens natur.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Mandat for Velferdstinget i Oslo
og Akershus' arbeidsutvalg



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS' ARBEIDSUTVALG

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016
Revidert på møte i Velferdstinget 16.04.2018
Revidert på møte i Velferdstinget 11.10.2018

KAPITTEL 1 GENERELT

§ 1-1 Konstituering

Arbeidsutvalget konstituerer internt hvem som har ansvar for hvilket SiO område, i begynnelsen av sin periode.

§ 1-2 Møtehyppighet

Velferdstingets Arbeidsutvalg bestemmer selv sin møteplan.

Det skal kalles inn til ekstraordinært møte i Arbeidsutvalget dersom minst ett av medlemmene krever dette.

§ 1-3 Innkalling

Velferdstingets leder, eller i dennes sted nestleder, har ansvaret for å kalle inn til møter i Arbeidsutvalget. Velferdstingets leder har ansvaret for at alle Arbeidsutvalgets medlemmer har fått beskjed om neste møtedato og -tidspunkt.

§ 1-4 Sakspapirer

Velferdstingets leder har ansvaret for at Arbeidsutvalgets øvrige medlemmer får tilgang til sakspapirene til førstkommende arbeidsutvalgsmøte senest en virkedag før møtet.

§ 1-5 Beslutningsdyktighet

Arbeidsutvalgets beslutningsdyktighet er regulert i vedtektenes § 12-3

§ 1-6 Voteringer



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

24 Voteringsregler i Arbeidsutvalget er regulert i vedtektenes § 12-2-2

25 **§ 1–7 Referater**

26 Referent for Arbeidsutvalget velges på det enkelte møtet.

27 Referatet fra det enkelte arbeidsutvalgsmøte skal legges ved sakspapirene til neste Arbeidsutvalgsmøte
28 for godkjenning.

29 **§ 1–8 Møterettigheter og møteplikter**

30 Arbeidsutvalgets medlemmer har møteplikt med tale-, forslags og stemmerett på arbeidsutvalgets
31 møter.

32 Kontrollkomiteens medlemmer har møterett med tale- og forslagsrett på Arbeidsutvalgets møter.

33 Følgende har etter særlig innkallelse møteplikt med informasjonsplikt på det enkelte Arbeidsutvalgets
34 møter.

- 35 a) Studentstyrerepresentanter i SiOs Hovedstyre og øvrige organer og selskaper tilknyttet SiO
- 36 b) Velferdstingets administrasjon.

37 Arbeidsutvalget kan for et enkelt møte, eller deler av et møte, vedta å gi en person som ikke
38 er medlem av Arbeidsutvalget møteplikt samt eventuelt tale- og forslagsrett. Dette gjøres
39 ved simpelt flertall.

40 **§ 1–8 Faste punkter på dagsordenen**

41 Innkallelsen til og referat fra forrige arbeidsutvalgsmøtet skal godkjennes.

42 **§ 1–9 Møteledelse**

43 Velferdstingets leder, eller i dennes sted nestleder, fungerer som møteleder på arbeidsutvalgsmøtene
44 med mindre Arbeidsutvalget vedtar noe annet.

45 **§ 1–10 Arkivering**

46 Medlemmene av Velferdstingets Arbeidsutvalg skal arkivere dokumenter av interesse for fremtidig
47 tillitsvalgte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

48 **§ 1–11 Overlapping av Arbeidsutvalget**

49 Det avtroppende Arbeidsutvalget plikter å utarbeide forslag til plan for overlappingsperioden og delta
50 på overlappingsopplegg etter valgmøtet.

51 **§ 1–12 Praktiske oppgaver**

52 Det enkelte arbeidsutvalgsmedlem forutsettes å være fleksibel når det gjelder praktiske oppgaver som
53 faller utenfor medlemmets eget ansvarsområde.

54 **KAPITTEL 2 ARBEIDSUTVALGETS KOMPETANSE**

55 **§ 2–1 Innstillinger for Velferdstinget**

56 Velferdstingets Arbeidsutvalg bør komme med innstilling til Velferdstinget i organisatoriske saker, saker
57 som angår den daglige driften av Velferdstinget, og i saker som angår den operasjonelle
58 velferdspolitikken. Arbeidsutvalget kan også komme med innstilling i de saker der en komité har
59 delegert saksbehandlingen til Arbeidsutvalget, eller i saker det ikke er anledning til å komitébehandle.

60 **§ 2–2 Delegering av myndighet**

61 Velferdstingets Arbeidsutvalg står fritt til å overføre sin kompetanse til Velferdstingets administrasjon
62 eller et eller flere medlemmer av Velferdstingets Arbeidsutvalg i den enkelte sak.

63 **§ 2–3 B-saker**

64 Personalsaker som angår enkeltpersoner, herunder saker om tilsetting, oppsigelse, ordensstraff,
65 avskjed og suspensjon, skal alltid behandles i lukket møte.

66 Velferdstingets Arbeidsutvalg kan utover dette med 3/4 kvalifisert flertall unndra opplysninger fra
67 Velferdstinget og Velferdstingets faste komiteer, når særskilte forhold krever det. Kontrollkomiteen
68 skal få begrunnelse for lukking av slike saker.

69 I saker som nevnt i første og annet ledd har det enkelte arbeidsutvalgsmedlem taushetsplikt i sakens
70 anledning.

71 Arbeidsutvalget mottar og oppbevarer B-saksprotokoll fra komiteene. Arbeidsutvalgets medlemmer har
72 i slike tilfeller taushetsplikt.

73 **KAPITTEL 3 ARBEIDSINSTRUKS FOR VERVENE I ARBEIDSUTVALGET**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

74 **§ 3–1 Leders oppgaver**

75 Velferdstingets leder har det overordnede ansvaret for:

- 76 a. å koordinere arbeidet i Velferdstingets Arbeidsutvalg, og sørge for at gitte retningslinjer følges
- 77 b. økonomiansvaret for Velferdstingets budsjett. Leder har myndighet til å overføre fullmakt over
- 78 kontoene, samt å godkjenne og kontrasignere alle bilag
- 79 c. den interne og eksterne informasjonsvirksomheten
- 80 d. interne og eksterne representasjonsoppgaver
- 81 e. iverksettelse av vedtak fattet i Velferdstinget
- 82 f. iverksettelse av vedtak fattet i Arbeidsutvalget
- 83 g. å ha kjennskap til de enkelte saker som hører til det enkelte arbeidsområde
- 84 h. Velferdstingets sekretariat
- 85 i. kontakten med ledelsen i studentsamskipnaden
- 86 j. kontakten med studentrepresentantene i Hovedstyret
- 87 k. Studenthovedstaden

88 **§ 3–2 Nestleders oppgaver**

89 Velferdstingets nestleder skal:

- 90 a. være leders stedfortreder og aktivt bistå AU i de oppgaver som er nevnt i mandatet.
- 91 b. ha ansvar for koordinering av Velferdstingets styrer, råd og komiteer
- 92 c. ha det overordnede ansvaret for all informasjon, skoloring, oppfølging og saksforberedende
- 93 arbeid rundt tilskuddsbudsjettet
- 94 d. ha ansvar for kontakt med andre studentorganisasjoner, studentkulturinstitusjoner og
- 95 studentmedier.

96 **§3-3 Samarbeidsansvarligs oppgaver:**

97 Velferdstingets samarbeidsansvarlig skal:

- 98 a. være bindeleddet mellom Velferdstinget og de lokale studentdemokratiene
- 99 b. informere de lokale studentdemokratiene om Velferdstingets virke og politikk, og bistå dem i
- 100 deres organisasjonsutvikling
- 101 c. ha ansvar for å innkalle til og gjennomføre Velferdstingets valgforsamling



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 102 d. ha ansvar for oppfølging av Velferdstingets nettsider og sosiale medier. Sakene på nettsiden
103 skal også oppsummeres på engelsk.
104 e. ha ansvar for utadrettet aktivitet
105 f. ha ansvar for koordinering og gjennomføring av arrangementer og kampanjer gjennom året
106 g. ha ansvar for innkjøp av Velferdstingets profileringsmateriell

107 § 3-4 Politikk- og medieansvarligs oppgaver:

108 Velferdstingets politikk- og medieansvarlig skal:

- 109 a. innhente og orientere om oppdatert kunnskap vedrørende aktuelle, politiske saker for
110 Velferdstinget
111 b. ha ansvar for å initiere medieutspill
112 c. ha ansvar for lobbyvirksomhet ovenfor Oslo kommune og andre aktuelle aktører
113 d. ha det overordnede ansvaret for Velferdstingets politiske budskap og innspill.
114 e. medvirke i utviklingen av budskap til kampanjer
115 f. være Velferdstingets pressekontakt
116 g. ha det overordnede ansvaret for hørings svar

117 § 3-5 Arbeidsutvalgets oppgaver

118 Hele arbeidsutvalget har ansvar for:

- 119 • At Velferdstingets nettside og sosiale medier oppdateres
120 • Grafisk utforming av materiale til nettside, SoMe kanaler og kampanjer
121 • At relevante dokumenter på nettsiden skal være tilgjengelig på engelsk

122 Arbeidsutvalget har også ansvar for å dele ut Velferdstingets servicepris på SiOs Årsfest. Prisen skal gis
123 til et tiltak eller tjenesteområde som har vært et særlig positivt bidrag for studentvelferden det siste
124 året.

125 KAPITTEL 4 VELFERDSTINGETS ADMINISTRASJON

126 § 4–1 Arbeidsgiveransvar

127 Arbeidsutvalget har arbeidsgiveransvar og kan ansette Velferdstingets administrasjon.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 128 Arbeidsutvalget kan si opp eller avskjedige Velferdstingets administrasjon. Kontrollkomiteen skal uttale
129 seg før vedtak fattes og uttalelsen skal vedlegges referatet.
- 130 Velferdstingets Arbeidsutvalg fastsetter stillingsinstruksene for Velferdstingets administrasjon.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Handlingsplan 2022/2023



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

HANDLINGSPLAN 2022/2023

GENERELLE POLITISKE PUNKTER

Helse: Arbeidsutvalget skal jobbe for at det finnes et helhetlig og tilstrekkelig helsetilbud for studenter i Oslo og Akershus innenfor alle helseområder.

Klima og miljø: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO gjennom sitt tjenestetilbud, og Oslo kommune, gjør det enkelt å ta grønne og bærekraftige valg.

Bolig: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO bygger flere og billigere studentboliger og at de offentlige vilkårene for studentboligbygging bedres.

Frivillighet: Arbeidsutvalget skal jobbe for at det finnes tilstrekkelig med sosiale møteplasser og arealer i Oslo og Lillestrøm for studenter der studentfrivilligheten kan få drive gratis og på egne premisser.

KONKRETE POLITISKE PUNKTER

1. Studentmelding: Arbeidsutvalget skal prioritere å jobbe for at både Oslo kommune og Lillestrøm kommune lager en helhetlig strategi med tiltak for å sikre de lokale studentenes velferd, samt sikre videreutvikling av Oslo og Lillestrøm som attraktive studentbyer.

2. Bolig: Arbeidsutvalget skal jobbe for å utvikle ny politikk for studenter som bor på det private boligmarkedet. Formålet er å bedre kunne ivareta og styrke rettighetene til studentene som bor på det private leiemarkedet og å kunne stille tydelige politiske krav opp mot kommunene.

3. Bolig: Arbeidsutvalget skal jobbe for at tilskuddsordningen utvides slik at en fremover også får støtte til rehabilitering, at tilskuddsrammen økes til 49%, samt at Lillestrøm regnes som et pressområde.

4. Kollektivtransport: Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport, at tilbudet er tilgjengelig for alle heltidsstudenter, og at studenter får 100% rabatt på sonetillegget.

5. Idrett: Arbeidsutvalget skal sørge for at Studentsamskipnaden SiO foretar en opprusting av kunstgressbanen utenfor Domus Athletica som oppfyller de kravene og spesifikasjonene som idrettsforeningene selv ønsker.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 29 **6. Idrett:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at studentidretten prioriteres høyere i kommunens
30 fordeling av halltid.
- 31 **7. Helse:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at det opprettes en helsestasjon for studenter med
32 særlig kompetanse på studenters seksuelle helse.
- 33 **8. Helse:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at det sikres høyere og mer forutsigbar finansiering av
34 SiOs psykiske helsetilbud, med vekt på lavterskel og det forebyggende arbeidet.
- 35 **9. Klima og miljø:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO lever opp til sin egen
36 bærekraftambisjon.
- 37 **10. Klima og miljø / Mat og drikke:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO innfører CO₂-merking
38 av maten ved sine serveringssteder.
- 39 **11. Internasjonale studenter:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO og kommunene tar sitt
40 nødvendige ansvar for oppfølging av internasjonale studenter, med særlig vekt på studenter
41 som kommer til eller blir i Norge som følge av krig og konflikt i hjemlandet.
- 42 **12. Internasjonale studenter:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at byråkratiske prosesser som
43 rammer internasjonale studenter strømlinjes, da spesielt med tanke på jobb, visum og
44 boligsøknader.
- 45 **13. Studenthus:** Arbeidsutvalget skal i samarbeid med SiO og andre aktører arbeide for å
46 realisere det nye studenthuset i St. Olavs gate 23 og for å bygge studentengasjement og
47 eierskap over huset.
- 48 **14. Frivillighet:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO i samarbeid med de studentdrevne
49 barene i Oslo og Akershus sponser gratis drikkebonger til alle nye studenter ved
50 semesterstart.
- 51 **15. Frivillighet:** Arbeidsutvalget skal jobbe for opprettelsen av et lignende organ som
52 StudyTrondheim, der SiO, Oslo kommune og andre relevante aktører kan være med.
- 53 **16. Kultur:** Arbeidsutvalget skal jobbe for en studentrabatt på kulturopplevelser i Oslo og
54 omegn for å tilgjengeliggjøre regionens rike kulturliv for studentene.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

55 ORGANISATORISKE PUNKTER

- 56 **1.** Arbeidsutvalget skal jobbe for å effektivisere Velferdstinget sine møter, og skal innhente
57 erfaringer fra andre organisasjoner og samarbeidspartnere for å få innspill til hvordan dette
58 kan gjøres.
- 59 **2.** Arbeidsutvalget skal arbeide for at Velferdstingets representanter får større innsyn i
60 hovedstyret i SiO sine saker som er unntatt offentligheten.
- 61 **3.** Arbeidsutvalget skal vurdere om dokumentene «Studenter og rus» og «Plattform om
62 læremidler» skal stå som egne dokumenter eller implementeres i andre politiske
63 dokumenter, og legge frem en sak om dette for Velferdstinget i løpet av høsten.
- 64 **4.** Arbeidsutvalget skal gjøre en helhetsvurdering av Velferdstingets politiske grunndokument
65 med den hensikt å flytte detaljert og spesifikk politikk inn i Velferdstingets underordnede
66 politiske dokumenter, samt vurdere hvor ofte politisk grunndokument skal behandles.
- 67 **5.** Arbeidsutvalget skal videreutvikle og sikre samarbeidet med Velferdstingene i Norge og
68 studentdemokrati med samme virkeområde.
- 69 **6.** Arbeidsutvalget skal jobbe for å styrke de sosiale arenaene for Velferdstinget.
- 70 **7.** Arbeidsutvalget skal gjennom perioden utvikle og gjennomføre minst to kampanjer, der en
71 av dem skal være en kampanje i samarbeid med relevante aktører for å synliggjøre
72 resultatene fra SHoT-undersøkelsen i 2022.
- 73 **8.** Arbeidsutvalget skal i samarbeid med resten av kontoret se på en revidering av Kulturstyrets
74 strukturer og praksis.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Action plan 2022/2023

ACTION PLAN 2022/2023

GENERAL POLICY POINTS

Health: The Executive Committee will work to ensure that there is a comprehensive and adequate health service for students in Oslo and Akershus within all health areas.

Climate and environment: The Executive Committee will work to ensure that SiO and Oslo Municipality will make it easier to make green and sustainable choices.

Housing: The Executive Committee will work to ensure that SiO builds more and cheaper student housing and that public policy is more favorable for building student housing.

Volunteering: The Executive Committee will work to ensure that there are sufficient social meeting places and areas in Oslo and Lillestrøm for students where student associations can operate free of charge and on their own terms.

CONCRETE POLICY POINTS

1. Student report: The Executive Committee must prioritize working towards both Oslo Municipality and Lillestrøm Municipality having a holistic strategy with measures to ensure the well-being of local students, as well as ensuring the further development of Oslo and Lillestrøm as attractive student cities.

2. Housing: The Executive Committee will work to develop new policies for students living in the private housing market. The aim is to be able to safeguard and strengthen the rights of students living in the private rental market and to be able to make clear political demands from the municipalities.

3. Housing: The Executive Committee will work to extend the student housing subsidy scheme to include rehabilitation of older student houses, to increase the subsidy to 49%, and to include Lillestrøm as an area under pressure.

4. Public transport: The Executive Committee will work to ensure that students receive a discount equivalent to the senior discount on public transport, that the offer is available to all full-time students, and that students receive a 100% discount in zones outside of Oslo.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 27 **5. Sports:** The Executive Committee shall ensure that the SiO rehabilitates the sports field
28 outside Domus Athletica to make sure that it meets the requirements and specifications that
29 the sports associations themselves want.
- 30 **6. Sports:** The Executive Committee must work to ensure that students are given higher
31 priority in the municipality's allocation of hall time.
- 32 **7. Health:** The Executive Committee shall work for the establishment of a student health center
33 with special expertise in sexual health.
- 34 **8. Health:** The Executive Committee shall work to secure higher and more predictable funding
35 for SiO's mental health services, with an emphasis on low-threshold and preventive work.
- 36 **9. Climate and environment:** The Executive Committee shall work to ensure that SiO meets
37 its own sustainability commitment.
- 38 **10. Climate and environment/ Food and drink:** The Executive Committee will work to ensure
39 that SiO introduces CO₂ labeling of food at its catering outlets.
- 40 **11. International students:** The Executive Committee shall work for SiO and the municipalities
41 to take their necessary responsibility for the follow-up of international students, with special
42 emphasis on students who come to or stay in Norway as a result of war and conflict in their
43 home country.
- 44 **12. International students:** The Executive Committee must work to streamline bureaucratic
45 processes affecting international students, especially in relation to jobs, visas and housing.
- 46 **13. Student house:** The Executive Committee will work in cooperation with SiO and other
47 actors to realize the new student house at St. Olav's gate 23 and to work for student
48 engagement.
- 49 **14. Volunteering:** The Executive Committee shall work for SiO, in cooperation with the student-
50 run bars in Oslo and Akershus, to sponsor free drinks for all new students at the start of the
51 semester.
- 52 **15. Volunteering:** The Executive Committee shall work for the establishment of a similar body
53 as Study-Trondheim.
- 54 **16. Culture:** The Executive Committee shall work for a student discount on cultural experiences
55 in Oslo and the surrounding areas in order to make the rich cultural life of the region
56 available to students.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ORGANIZATIONAL POINTS

1. The Executive Committee will work to make its meetings more efficient, and will seek experience from other organizations and partners on how to do this.
2. The Executive Committee shall work to ensure that the representatives of the Welfare Council will be granted increased access to matters of the Executive Board of SiO that are not in the public domain.
3. The Executive Committee shall assess whether the documents "Students and Drugs" and "Platform on Learning Materials" should stand as separate documents or be implemented in other policy documents, and present a case on this to the Welfare Council during the autumn.
4. The Executive Committee shall make an overall assessment of the political charter of the Welfare Council with the aim of moving detailed and specific policy into the subordinate policy documents of the Welfare Council, as well as assessing how often the political charter should be revised.
5. The Executive Committee shall further develop and ensure cooperation with the Welfare Councils in Norway and student democracies with the same field of activity.
6. The Executive Committee shall work to strengthen the social arenas for the Welfare Council.
7. During the period, The Executive Committee shall develop and implement at least two campaigns, one of which shall be a campaign in cooperation with relevant actors to make visible the results of the SHoT survey in 2022.
8. The Executive Committee, in cooperation with the rest of the administration, shall look into a revision of the structures and practices of The Welfare Council Culture Board.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Retningslinjer for internasjonal komite

Retningslinjer for Velferdstingets internasjonale komite

KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1-1 Formål

Velferdstingets internasjonale komite skal arbeide for best studentvelferd for internasjonale studenter i Oslo og Akershus. Den internasjonale komiteen skal være et organ for samarbeid og dialog mellom internasjonale studenter og Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT). Arbeidet i komiteen skal være preget av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

§ 1-2 Organisasjon

Internasjonal komite er et felles organ for alle internasjonale studenter tilknyttet Velferdstinget. Alle studenter ved et SiO-registrert studiested er tilknyttet Velferdstinget.

Komiteens retningslinjer vedtas av Velferdstinget, og revideres etter behov. Endringer av retningslinjer krever $\frac{2}{3}$ flertall.

§ 1-3 Oppgaver

Internasjonal komite skal:

- a. Synliggjøre internasjonale studenters tilstedeværelse i Oslo og omegn.
- b. Være et bindeledd mellom internasjonale studenter og Velferdstinget.
- c. Være høringsinstans i saker som spesifikt gjelder internasjonale studenter.
- d. Være en saksforberedende og arbeidende komite som utvikler politikk for internasjonale studenter i samarbeid med Velferdstingets arbeidsutvalg. For at denne politikken skal være gjeldende må den vedtas av Velferdstinget.
- e. Lage en årlig handlingsplan for sin periode i samarbeid med arbeidsutvalget. Handlingsplanen er dynamisk og kan endres ved behov. Velferdstinget skal orienteres om hva handlingsplanen inneholder.

KAPITTEL 2 INTERNASJONALE KOMITE

§ 2-1 Sammensetning

Komiteen består av opptil 8 internasjonale studenter, med en leder (fortrinnsvis tospråklig) som har møteplikt på Velferdstingets møter. Komiteen kan åpnes for norske studenter som er svært engasjert i problemstillinger for internasjonale studenter.

Arbeidsutvalget deltar administrativt gjennom en person som har sekretærfunksjon i komiteen.

Videre bestemmelser for internasjonal komites sammensetning er regulert i § 6-2 Sammensetning og funksjonstid i Velferdstingets vedtekter.

Det bør etterstrebes å ha en jevn kjønnsbalanse og studiestedstilknytning blant representanter.

§ 2-2 Valgmåte

37 Alle delegasjoner får mulighet til å oppnevne en representant til godkjenning av
38 Velferdstinget. Øvrige medlemmer velges. Velferdstinget velger øvrige medlemmer og leder
39 til komiteen, som det er beskrevet i Velferdstingets vedtekter kapittel 12. Velferdstingets
40 valgkomite innstiller på komiteleder.

41 Dersom komiteen trenger å suppleres, gjøres det slik det er beskrevet i § 12 i
42 Velferdstingets vedtekter.

43 Valgperiode for leder av Velferdstingets internasjonale komite er fra høstseminar til
44 høstseminar. Valgperiode for øvrige medlemmer er på et halvt år, med valg på høstseminar
45 og vårseminar.

46 **KAPITTEL 3 MØTER**

47 **§ 3-1 Komiteens møter**

48 Internasjonal komite møter minst 3 ganger hvert semester, og alle medlemmer har
49 møteplikt. Det er opp til komiteen å velge hvordan de vil gjennomføre møtene sine for å
50 oppfylle handlingsplanen.

51 $\frac{2}{3}$ av komiteens medlemmer må være tilstede for å være vedtaksdyktige. Vedtak gjøres ved
52 alminnelig flertall.

53 **KAPITTEL 4 GENERELLE BESTEMMELSER**

54 Internasjonal komite opprettes for en prøveperiode på to år og disse retningslinjene er
55 gjeldende til og med høsten 2022. Etter perioden på to år skal komiteen opp til evaluering i
56 Velferdstinget og Velferdstinget vil da få muligheten til å ta en avgjørelse på om komiteen
57 skal fortsette å eksistere, eller ikke.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Guidlines for International committee

Guidelines for the Welfare Council's International Committee

CHAPTER 1 INTRODUCTORY GUIDELINES

§ 1-1 Purpose

The Welfare Council's International Committee shall work for better student welfare for international students in Oslo and Akershus. The International Committee shall be an organ for cooperation and dialogue between international students and the Welfare Council of Oslo and Akershus.

The Committee's work shall be embossed by voluntarism, democracy, loyalty and equality.

§ 1-2 Organization

The International Committee is a joint organ for all international students associated with the Welfare Council. All students attending a SiO-registered institution are associated with the Welfare Council.

The Committees guidelines are approved by the Welfare Council, and are revised if needed. Changes in the guidelines demand $\frac{2}{3}$ majority. In addition, the Welfare Council shall yearly approve the committee's action plan.

§ 1-3 Tasks

The International Committee shall:

- a. Create visibility for international students' presence in Oslo and its surroundings.
- b. Be a connector between international students and the Welfare Council.
- c. Be a consultation body in cases that specifically embody international students.
- d. Be a case-preparing and working committee that develops policy for international students in cooperation with the Executive Committee of the Welfare Council. For this policy to be valid, it needs to be approved by the Welfare Council.
- e. Make a yearly action plan for their period in cooperation with the Executive Committee. The action plan is dynamic and can be changed if needed. The Welfare Council shall be oriented about the contents of the action plan.

CHAPTER 2 INTERNATIONAL COMMITTEE

§ 2-1 Composition

The committee is composed of up to eight international students, with a leader (preferably bilingual) that has a duty to meet at the Welfare Councils meetings. The committee can be opened for Norwegian students that are very engaged in issues related to international students.

The executive committee participates administratively through a person that will work as a secretary for the committee.

Further rules for the International Committee's composition is regulated in § 6-2 "Sammensetning og funksjonstid" in The Welfare Council's regulations.

37 The committee should aspire for an equal gender balance and institution affiliation by the members.

38 **§ 2-2 Election**

39 The Welfare Council elects members and a leader for the committee, as described in the regulations
40 section 12. The Welfare Council's Electoral Committee makes their recommendation for the
41 committee leader before the election.

42 If new members are required, it is done as is described in § 12 in The Welfare Council's regulations.

43 The elected period of the leader of the committee is from the fall seminar to the fall seminar of the
44 year after. The period for regular members is half a year, with elections in the fall and spring
45 seminars.

46 All delegations will be given the opportunity to appoint one representative for approval by the
47 Welfare Council. Remaining spots are elected.

48 **CHAPTER 3 MEETINGS**

49 **§ 3-1 Committee meetings**

50 The International Committee will meet at least three times per semester, and all members have a
51 duty to meet. It is up to the committee how they want to conduct their meetings in order to
52 complete the action plan.

53 $\frac{2}{3}$ of the committee's members must be present for the committee to be able to make decisions.

54 General majority makes decisions.

55 **CHAPTER 4 GENERAL GUIDELINES**

56 The International Committee is created for a trial period of two years, and these guidelines are valid
57 until the fall of 2022. After two years the committee will be evaluated by the Welfare Council and
58 the Welfare Council will then have the opportunity to decide whether the committee shall continue
59 existing, or discontinue.