

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets novembermøte 2022

Mandag 7. november kl. 16.30–21.30

Sted: Domus Theologica: Auditorium U40

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI
Høyskolen Kristiania
Politihøgskolen
MF vitenskapelig høyskole
Norges Idrettshøyskole
Norges musikkhøgskole
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Kunsthøgskolen i Oslo
Oslo Nye Høyskole
Bårdar Akademiet
Fagskolen Oslo

Noroff Oslo
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate
Steinerhøyskolen
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Høgskolen for Ledelse og teologi
Fjellhaug Internasjonale Høyskole
Atlantis Medisinske høyskole
Musikkteaterhøyskolen
Barratt Due musikkinstitut
Norges Dansehøyskole
NSKI Høyskole
Høyskolen for Dansekunst
Einar Granum kunstfagskole

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyret, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden SiO, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Velferdstingene i Norge, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Internasjonal komité, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS NOVEMBERMØTE 7. NOVEMBER 2022

Dette er innkalling til Velferdstingets novembermøte, mandag 7. november 2022 klokken 21.30.

Seminaret finner sted på [Domus Theologica: Auditorium 40](#).

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#) for å finne vara.

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget	ONF: Organisasjonen for norske fagskoler
AL: Arbeiderbevegelsens studentliste	ONH: Oslo Nye Høyskole
BDM: Barrat Due musikk institutt	OSI: Oslostudentenes idrettsklubb
BI: Handelshøyskolen BI	OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet
BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo	PHS: Politihøgskolen
DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene	RL: Realistlista
DNS: Det Norske Studentersamfund	SH: Studenthovedstaden
GjL: Gjestelista	SiO: Studentsamskipnaden SiO
GL: Grønn liste	SiR: Velferdstingets studentidrettsråd
HK: Høyskolen Kristiania	SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet
HTML: Henke og Thom-listen	SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO
HS: Hovedstyret	VA: Venstrealliansen
KK: Velferdstingets kontrollkomité	VK: Velferdstingets valgkomité
KS: Velferdstingets Kulturstyre	VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)
LL: Liberal liste	VT-GAT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
SiO MD: SiO Mat & Drikke	StudFest: Studentfrivillighetskonferansen
MF: MF vitenskapelige høyskole	ViN: Velferdstingene i Norge
ML: Moderat liste	SO23: St. Olavs Gate 23
NIH: Norges idrettshøgskole	KD: Kunnskapsdepartementet
UiO: Universitetet i Oslo	SHoT: Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse
NLA: NLA Høgskolen, Staffeldtsgate	SHK: Studentunionen Høyskolen Kristiania
NMH: Norges musikkhøgskole	
NSO: Norsk studentorganisasjon	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

Tid	Saksnr.	Saker	Type sak	Kategori
16:30		Registrering og matsservering		
17:00		Offisiell møtestart		
	117-22/11	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	118-22/11	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	119-22/11	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan*	Vedtakssak	Møtekonstituering
	120-22/11	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	121-22/11	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtakssak	Møtekonstituering
	122-22/11	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	123-22/11	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	124-22/11	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
17:45	Pause 15 min			
18:00	125-22/11	Suppleringsvalg til Kontrollkomiteen	Valgsak	Valg
18:05	126-22/11	Valg til styringsgruppen for prosjekt studenthus	Valgsak	Valg
18:15	127-22/11	Valg av medlemmer til internasjonal komite	Valgsak	Valg
18:20	128-22/11	Ettergodkjenning av medlem til Kulturstyret	Valgsak	Valg
18:25	129-22/11	Revidering av karrieropolitisk dokument	Vedtakssak	Politikk
19:00	Pause 15 min			
19:15	129-22/11	Forts. karrieropolitisk dokument	Vedtakssak	Politikk
19:30	130-22/11	Revidering av Kulturstyret	Vedtakssak	Organisasjon
20:00	Pause 10 min			
20:10	131-22/11	Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Vedtakssak	Organisasjon
	132-22/11	Revidering av økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Vedtakssak	Organisasjon
	133-22/11	Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg	Vedtakssak	Organisasjon
	134-22/11	Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Vedtakssak	Organisasjon
	135-22/11	Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier	Vedtakssak	Organisasjon



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

21:10	136-22/11	Eventuelt		Eventuelt
21:15		Møtekritikk		
21:30		Møteslutt og møtebrus!		

1 * Sak 115/22-10 Helsepolitisk dokument er lagt ved i sakspapirene i tilfelle det blir tid til å behandle den.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

2 VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER

Saksnummer 117/22-11
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

3 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

4 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

5 **Forslag til vedtak:**

6 Ordstyrer: Aleksander Gjøsæter og Ola Gimse Estenstad

7 Protokollfører: Henriette Seim



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

8 **GODKJENNING AV INNKALLING**

Saksnummer *118/22-11*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

9 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

10 Innkallingen godkjennes.

11 **Forslag til vedtak:**

12 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

13 **GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN**

Saksnummer *119/22-11*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

14 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

15 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

16 **Forslag til vedtak:**

17 Dagsorden og kjøreplan vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

18 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Saksnummer 120/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

19 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

20 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av protokoll.

21 **Forslag til vedtak:**

22 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

23 **SAKSOPPLYSNINGER**

24 Protokollen finnes på <https://www.studentvelferd.no/vt-dokumenter/sakspapirer/>.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

25 **GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER**

Saksnummer *121/22-11*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

26 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

27 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av valgprotokoller.

28 **Forslag til vedtak:**

29 Valgprotokoller godkjennes.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

30 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

Saksnummer 122/22-11
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

31 Arbeidsutvalgets innstilling:

32 Saken tas til orientering.

33 Forslag til vedtak:

34 Saken tas til orientering.

35 ARBEIDSUTVALGET: GENERELL ORIENTERING

36 Denne orienteringen dekker perioden 10. oktober til 24. oktober. Alt som omtales til å skje etter 24. oktober
37 er planlagt, men ikke gjennomført når orienteringen skrives. Øvrig relevant orientering om perioden 24.
38 oktober til novembermøtet 7. november vil bli orientert om muntlig på møtet.

39 Studentsamskipnaden SiO

40 Arbeidsutvalget har vært på konsernlunsj med administrasjonen i SiO hvor vi snakket om statsbudsjett, økt
41 kostnadsramme og arbeidsutvalgets forventninger til SiO i arbeidet med nytt statsbudsjett. Vi har møtt
42 studentrepresentantene i hovedstyret i forkant av hovedstyremøtet den 27. oktober. Vi har gitt innspill på
43 hvordan vi forventer at SiO bruker økt kostnadsramme for å få ned kostnadene på husleia, hvordan vi
44 forventer at SiO skal forholde seg til kutt i generelle velferdstilskudd og hvordan dette kommer til å påvirke
45 studentene, vi fikk også diskutert midlene som skulle settes av til energi effektiviserende tiltak hos
46 samskipnadene, her var SiO klare for å sende inn mange søknader på potten på ca. 141 millioner. Kuttene i
47 velferdsmidler til samskipnadene utgjør for SiO omtrentlig 4 millioner kroner.

48 I dialog med SiO har det kommet frem at SiO barnehage sine vedtekter må helhetlig revideres og dette
49 kommer som en sak på desembermøtet.

50 Vi deltok også med en hilsen under åpningen av Lillestrøm studentby. Der fikk vi pratet med politisk ledelse
51 i kommunen, studentene som skulle flytte inn og flere. Arrangementet var veldig hyggelig og ga oss innsikt i
52 hva kommunen tenker om studentene.

53 Studenthus

54 Det skjer mye på finansieringssiden av prosjektet og det er opprettet en studentgruppe for sikring av
55 finansiering fra privat næringsliv. Inneværende prosjektfase er avhengig av finansiering og byggeteknisk
56 prosjektering. Derfor vil studentgruppens og søknadsprosessene opp mot stiftelser og legater være enormt
57 viktig. Prosjektet ser nå på en trinnvis åpning av bygget og en kortsiktig lavere kostnadsbelastning på



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

58 prosjektet. Dette forlenger og fordyrer inneværende samspillsfase, da det gjør prosjekteringen lenger og mer
59 ressurskrevende. Samtidig vil selve rehabiliteringen være totalt sett dyrere, men vil tillate korttids åpning

60 «Åpent møte og workshop i Studenthuset SO23» ble avholdt 12. oktober. Til tross for at det ble litt kaldt i
61 huset utover kvelden ble dette et godt arrangement som har resultert i en gruppe studenter som ønsker å
62 jobbe videre med studentforeningen i prosjektet. Målet er å få til et arrangement før jul og få på plass et
63 arbeidsmandat til studentgruppa. Dersom dette er noe dere i VT ønsker å bidra til er det bare å ta kontakt
64 med nestleder: nestleder@studentvelferd.no.

65 31. oktober deltok nestleder på et møte med prosjektleder og entreprenørene i studenthusprosjektet for et
66 statusmøte/informasjonsmøte om hvordan prosjektet står nå. Her var også noen av de engasjerte
67 studentene som deltok på workshopen og studentdemokratiene i Velferdstinget invitert. Hensikten med
68 møtet var å få innsyn i prosjektet som det er nå fra bygg-gruppa sitt perspektiv, og ble initiert fra
69 prosjektleder.

70 **Politisk påvirkning**

71 For å påvirke Oslo-budsjettet har AU møtt representanter fra Oslo Rødt og Oslo Venstre. Dette er partiene
72 som byrådet må sikre flertall med så de er nøkkelen for å reversere kuttet til SiO psykisk helse og få videreført
73 den støtten til studenthuset som begge to ble kuttet ned til 0 kroner tilbake på nivået før kuttet. Nestleder og
74 politikk- og medieansvarlig møtte Rødt for å gi våre innspill, og leder og politikk- og medieansvarlig møtte
75 Venstre.

76 Leder var til stede sammen med leder av VT-Vest og representerte Velferdstingene i Norge (ViN) på
77 innspillsmøte med Helse og omsorgsdepartementet. Her kom vi med innspill på vegne av hele ViN-nettverket,
78 og innspillene var godt forankret i politikken til alle velferdstingene, vi pratet mye om lavterskeltilbud,
79 hvordan utnytte kompetansen studentene har på studenter og hvordan lavterskeltilbud kan virke
80 forbyggende. Vi fikk også fremmet perspektivet om at det ofte er få tjenester mellom samskipnadene og
81 distriktpsykologen. I forbindelse med innspillsmøtet hos helse og omsorgsdepartementet gjennomførte
82 lederne et møte for å bli enige om hva som var prioritert på innspillsmøte og for å bli enige om hva som skulle
83 prioriteres og fremmes.

84

85 Leder var også til stede på studentpolitisk toppmøte i regi av Kunnskapsdepartementet, her møtte vi felles
86 kolleger fra de andre velferdstingene og fikk en orientering fra ministeren om statsbudsjettet. Studentlederne
87 som var til stede fikk også mulighet til å stille spørsmål og utfordre på hva det nye statsbudsjettet kommer til
88 å i for studentene. Som en del av møtet var det også flere demonstrasjoner mot enkelte forslag i
89 statsbudsjettet som eksempel skolepenger for internasjonale studenter. Som en del av VT sin vedtatte
90 politikk deltok vi i denne aksjonen.

91 Det ble arrangert et innspillsmøte til Oslo sin nye folkehelsestrategi i St. Olavs gate 23. Dette var en
92 kjempesuksess, vi fikk inn mange spennende perspektiver og studentoppmøtet var godt. VT ved leder holdt
93 et innlegg om studentperspektivet i folkehelsearbeid, det ble også holdt et studentinnlegg fra Erica, leder av



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

94 Studentunionen HK. Representanter fra VID og SiO holdt også innlegg. Etter innleggene var det en åpen
95 innspillsrunde der byråden med rådgivere fikk en del svar på spørsmål fra studentene til stede.
96 Arbeidsutvalget forbereder også et høringssvar på strategien.

97 Vi planlegger også et høringssvar på endring av universitets og høyskole-loven angående skolepenger for
98 internasjonale studenter utenfor EØS.

99 **Representasjon**

100 Samarbeidsansvarlig har vært til stede på generalforsamlingen til BISO 20. oktober og Høyskolen Kristiania
101 sin generalforsamling 24. oktober. Hun skal også delta på OsloMet sitt parlamentsmøte 25. oktober.

102 Leder skal også delta på BISO sitt veldedighetsball 5. november.

103 **Sosialt**

104 17. oktober ble det avholdt Åpen dag på Villa Eika med matservering i forbindelse med verdensdagen for
105 psykisk helse uken før. Vi ønsker å fortsette å utvikle våre sosiale arenaer så VT må gjerne komme med
106 innspill.

107 **Revidering av Kulturstyret**

108 Siden tildelingsmøte har nestleder i Velferdstinget brukt det meste av arbeidstiden på en revidering av
109 strukturen til Kulturstyret. Dette har tatt en del arbeidstid fordi det er fem dokumenter som skal revideres
110 samtidig og revideres på en slik måte at de henger sammen. Dette kan dere lese mer om i *sak 131-22/11*
111 *Revidering av Kulturstyret*. Som nevnt i sakspapiret har vi sendt ut endringsforslagene på høring til Kulturstyret,
112 inkludert varaene, og prosessen har vært kommunisert med kulturstyreleder hele veien. Nestleder og
113 administrasjonen opplever prosessen som god.

114 **Rådet for de mindre**

115 Rådet for de mindre har ikke avholdt noe møte siden sist.

116 **Studenthovedstaden**

117 Studenthovedstaden har avholdt møte den 19. oktober. Vi diskuterte blant annet demonstrasjonen mot et
118 studentfiendtlig statsbudsjett og punkter til et møte med byråden for næring og eierskap.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

119 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

Saksnummer 123/22-11
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

120 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

121 Saken tas til orientering.

122 **Forslag til vedtak:**

123 Saken tas til orientering.

124 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

125 **Generelt**

126 Studentstyremedlemmene har hatt samling med styrerepresentanter fra Sammen og Sit her i Oslo, hvor vi
127 har diskutert utfordringer og strategier for tiltak på flere områder. Blant annet bolig, mat og drikke, og
128 barnehage. Dette var svært nyttig da vi deler mange av de samme utfordringene på tvers av samskipnadene.

129 **SiO Bolig**

130 I perioden september/oktober har vi hatt 100% belegg i boligene våre. Dette er unaturlig høyt for SiO og vi
131 ligger derfor også godt over budsjett på dette området. Det betyr også at vi har smekk-fulle hus over alt.

132 Innflytting på Lillestrøm har gått veldig bra og det ble avholdt en vellykket offisiell åpning av studentbyen 20.
133 oktober. Mange av beboerne møtte opp, og vi hadde også besøk av ordfører, rektor ved OsloMet, biblioteket
134 og andre næringslivsaktører. Det var taler, musikkinnslag, goodiebags og gratis pizza og brus til alle de
135 oppmøte. Næringsaktører i Lillestrøm hadde også ordnet både rebusløp og pub-quiz for alle studentene, slik
136 at de kunne bli kjent med byen og hverandre.

137 **SiO Studentliv**

138 Det er stort press på helsetjenestene for tiden. Spesielt på psykisk helse. Rådgivningstjenesten har nå
139 ventetid på ca ti dager, mens hos psykolog er det tre uker venting til behovssamtale og nærmere tre måneder
140 til behandling. I statsbudsjettet er det foreslått et vesentlig kutt, ca. 31 millioner, i tilskuddene til
141 samskipnadenes generelle velferdstilbud. For SiO betyr dette en reduksjon på ca. 4 millioner i det generelle
142 velferdstilbudet og det vil treffe SiO Helse spesielt. Konsekvensene av dette er ikke avklart enda, men det vil
143 ha en innvirkning på tilbudet vårt.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

144 Hos SiO foreninger er kurshøsten godt i gang, selv med en noe treg start. Avdelingen har også deltatt i
145 programgruppa til Oslo Kommunes Frivillighetskonferanse og deltatt i utformingen av dette.

146 Hovedstyret har besluttet å videreføre og igangsette Karriere 2.0 prosjektet. Med virkning fra sommeren
147 2023, for å også gi utdanningsinstitusjonene som påvirkes av dette tid til å omstille seg. Dette betyr også en
148 vesentlig reduksjon av bruken av semesteravgift i tjenesten på sikt. Ellers er perioden september og oktober
149 høysesong for Karrieresenteret. Det er blant annet gjennomført Karriereuke, og i tillegg har vi sett at det er
150 mange studenter som har benyttet seg av det ordinære tilbudet med kurs og veiledning.

151 **SiO Campustjenester**

152 Medlemsutviklingen i Athletica fortsetter i positiv retning, men med en normal nedgang i månedsskiftet
153 september-oktober. Man vil bli nødt til å se på energibesparende tiltak i Athletica, med et mål om å berøre
154 medlemmene minst mulig. Her vil også se på hva andre i treningsbransjen gjør som tiltak.

155 Mat og Drikke har p.t gjenåpnet 31 av 36 avdelinger. Isolert sett har man i september endelig gått med
156 overskudd, dog marginalt. Likevel håper vi at denne utviklingen fortsetter. Fokus fremover vil være å tilby
157 gode og rimelige studenttilbud, hvor man satser på lavprisprodukter og enklere produksjon som tiltak for å
158 holde utsalgsprisen lavere.

159

160 Vi ser også en positiv utvikling i barnehagene hvor vi nå har 478 barn hos oss. Vi har p.t en fordeling på 67%
161 studentbarn mot 33% andre, som vi også er veldig glade for. Fra og med november innføres det lunsjbetaling
162 for barn av studentforeldre på 250kr i mnd. Dette er varsler og det har så langt ikke kommet reaksjoner fra
163 studentforeldre i etterkant. Barn av ikke-studentforeldre betaler til sammenligning 490kr mnd.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

164 **ANDRE ORIENTERINGER**

Saksnummer 124/22-11
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

165 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

166 Saken tas til orientering.

167 **Forslag til vedtak:**

168 Saken tas til orientering.

169 **KULTURSTYRET**

170 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

171 **UNIVERSITAS**

172 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

173 **RADIO NOVA**

174 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

175 **ARGUMENT**

176 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

177 **URBO – URBAN BOLIGUTLEIE**

178 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

179 **SIO BARNEHAGE**

180 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

181 **STYRINGSGRUPPEN FOR SO23**

182 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

183 SUPPLERINGSVALG TIL KONTROLLKOMITEEN

Saksnummer 125/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

184 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

185 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaken.

186 **Forslag til vedtak:**

187 Velferdstinget velger et nytt medlem til kontrollkomiteen ut perioden. Valgperioden er fra 7. november 2022
188 til 30. juni 2023.

189 SAKSOPPLYSNINGER

190 Det er et behov for å supplere kontrollkomiteen, da det kun ble valgt to medlemmer ved vårvalgmøtet 30.
191 mai 2022.

192 **Saksgang**

193 Det foreligger ingen innstilling fra valgkomiteen. Kandidater må derfor fremme sitt kandidatur under møtet,
194 hvor det er lagt opp til valgtale på inntil to minutter før det åpnes for spørsmål fra salen.

195 **Om kontrollkomiteen**

196 Kontrollkomiteen har som oppgave å kontrollere at Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser blir
197 fulgt. Komiteen innstiller ovenfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene ved valg av
198 Velferdstingets representanter og vararepresentanter (de tre som havner i kontrollkomiteen har
199 plassfratredelse i VT, dvs. at de trer ut som ordinære VT-representanter og stemmerett i forsamlingen). I
200 tillegg skal kontrollkomiteen kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de som søker
201 støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer er i tråd med Velferdstingets krav og ellers god
202 regnskapsskikk.

203 Vervet er honorert 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsreguleringer for hver møtedag med
204 kontrollkomiteen og i Velferdstinget.

205 **//English//**

206 The Welfare Council will elect one new member to the Control Committee for the coming year. It is the
207 responsibility of the Control Committee to ensure that the association's regulations and other provisions are
208 followed. The elected person will forfeit their seat as a representative in the Welfare Council, if one is held.
209 The committee members receive compensation for each meeting in the Control Committee and for each
210 meeting in the Welfare Council.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

211 **VALG TIL STYRINGSGRUPPEN FOR PROSJEKT STUDENTHUS**

Saksnummer 126/22-11
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg

212 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

213 Arbeidsutvalget innstiller ikke på valgsaken.

214 **Forslag til vedtak:**

215 Velferdstinget velger én person til styringsgruppen for prosjekt studenthus. Valgperioden er fra 7. november
216 2022 til 31. desember 2022.

217 **SAKSOPPLYSNINGER**

218 En av studentrepresentantene valgt til styringsgruppen for studenthusprosjektet i St. Olavs gate 23 har
219 dessverre måttet trekke seg fra vervet. Som et resultat av dette mistet studentene flertallet i styringsgruppen.
220 Det er opp til Velferdstinget å bestemme om vervet skal fylles for den resterende perioden frem til
221 valgperiodens slutt 31. desember, eller om det skal forbli tomt.

222 Ordinært valg til studentrepresentantplassene i styringsgruppen gjennomføres på Velferdstingets
223 høstvalgmøte i desember. Det skal da velges tre representanter til de tre vervene, inkludert vervet som er
224 lyst ut i denne saken.

225 Velferdstinget står fritt til å bestemme om noen velges nå, eller ved en senere anledning.

226 **//English//**

227 A member of the executive group of the St. Olavs gate 23 project has retired; hence, a position has been
228 opened. It is up to the Welfare Council whether to elect someone now or to let the position remain vacant
229 until the end of the term.

230



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

231 **VALG AV MEDLEMMER TIL INTERNASJONAL KOMITE**

Saksnummer 127/22-11
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

232 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

233 Arbeidsutvalget innstiller ikke på valgsaker.

234 **Forslag til vedtak:**

235 Velferdstinget supplerer opptil seks medlemmer til internasjonal komite. Valgperioden er fra og med
236 møteslutt og til og med utgangen av semesteret.

237 **SAKSOPPLYSNINGER**

238 AU henviser til retningslinjene for internasjonal komite (spesielt § 1-1, § 1-3, § 2-1 og § 3-1) for mer informasjon
239 om komiteen.

240 Etter valg av medlemmer til internasjonal komite ved Velferdstingets høstseminar, 3. september 2022, var
241 det fremdeles seks ledige plasser. Det er derav behov for å supplere komiteen med øvrige medlemmer.

242 Saken kan holdes på engelsk for å sikre at prosessen er tilgjengelig for alle kandidatene.

243 **Saksgang**

244 Valgkomiteen har ikke hatt anledning til å komme med en innstilling. Det velges derfor opp til seks
245 medlemmer for resten av semesteret uten innstilling fra valgkomiteen. Hver kandidat får en valgtale på inntil
246 to minutter, deretter åpnes det for spørsmål til kandidatene.

247 **//English//**

248 *The Welfare Council will elect up to six members to the International Committee.*

249 *The Electoral Committee have not been able to provide a recommendation. Up to six regular members will be elected*
250 *for the rest of the semester without a recommendation from the Electoral Committee. Each candidate will get an*
251 *election speech of up to two minutes, which are followed by a chance to ask questions.*

252 *The election of members is performed through ranked voting (preference election). The Executive Committee refers*
253 *to the guidelines for the International Committee (notably § 1-1, § 1-3, § 2-1 and § 3-1) for more information about*
254 *the committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

255 **ETTERGODKJENNING AV MEDLEM TIL KULTURSTYRET**

Saksnummer 128/22-11
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

256 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

257 Velferdstinget godkjenner at Jostein Friis Bjerkeli rykker opp fra vara til fast medlem i Kulturstyret.

258 **Forslag til vedtak:**

259 Velferdstinget godkjenner at Jostein Friis Bjerkeli rykker opp fra vara til fast medlem i Kulturstyret, med
260 funksjonstid frem til 30. juni 2023.

261 **SAKSOPPLYSNINGER**

262 Da ett medlem av Kulturstyret har trukket seg, har ett varamedlem rykket opp. Jostein Friis Bjerkeli har derfor
263 rykket opp til faste medlem, med funksjonstid frem til 30. juni 2023.

264 Velferdstingets vedtekter sier at:

265 «Dersom et medlem eller varamedlem trekker seg kan varamedlemmene rykke opp. Dersom et varamedlem rykker
266 opp til fast plass skal dette ettergodkjennes av Velferdstinget».

267 Opprykket av varamedlem til faste medlem legges derfor med dette frem til godkjenning av Velferdstinget.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

268 **REVIDERING AV KARRIEREPOLITISK DOKUMENT**

Saksnummer 129/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg Karrierepolitisk dokument

269 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

270 Velferdstinget vedtar enten endringsforslag 1 eller 2.

271 **Forslag til vedtak:**

272 Velferdstinget reviderer karrierepolitisk dokument med de endringer som kommer frem på møtet.

273 **SAKSOPPLYSNINGER**

274 Som et resultat av vedtaket som ble fattet av Velferdstinget 10. oktober om å revidere Karrierepolitisk
275 dokument på nytt, legger arbeidsutvalget med dette frem dokumentet til revidering. Arbeidsutvalget foreslår
276 og innstiller på at én av to varianter vedtas. De omhandler generelt sett det samme, men forskjellen på de to
277 forslagene er hvorvidt Velferdstinget ønsker å bruke semesteravgiftsmidler eller ikke. Forslagene er veldig
278 like det originale avsnittet som ble foreslått i den originale fremleggelsen av karrierepolitisk dokument.
279
280

281 I lys av ny informasjon om SiO sine og lærestedenes karrieretjenester valgte Velferdstinget å løfte saken om
282 karrierepolitisk dokument på nytt. Det er arbeidsutvalgets syn at Velferdstinget ønsker å diskutere hvorvidt
283 SiO skal bruke semesteravgift på sine tjenester eller ikke. Velferdstinget står fremdeles fritt til å avvise det
284 arbeidsutvalget foreslår, men det er arbeidsutvalgets innstilling at et av de fremlagte alternativene er å
285 foretrekke.

286 Arbeidsutvalget er av den oppfatning at en fortsettelse med karrieretjenester slik eller liknende foreslått i
287 endringsforslagene er den beste veien videre og vil gi det beste karrieretjenestetilbudet for alle studentene.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Karrierepolitisk dokument	Linje	32
	Leverert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Opprinnelig tekst	SiO skal gå mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester.			
Ny tekst	<i>Karriereveiledningstjenester som digital kursing og generelle CV-kurs har åpenbare stordriftsfordeler hvor SiO effektivt kan dekke et behov felles for tilknyttede institusjoner. Samskipnaden kan også være leverandør av institusjonstilpassede tjenester for institusjoner som bestiller dette.</i> <i>Studentsamskipnaden er en av aktørene i Oslo og Akershus flest studenter har daglig i kontakt med. Studentene har en rett til å motta og benytte gode karrieretjenester, og studentene mener at SiO har en supplerende rolle når det kommer til å sikre karriereveiledningstilbudet til alle sine tilknyttede studenter. Velferdstinget mener derfor at:</i> <i>• SiO skal arbeide for å synliggjøre og markedsføre sitt karrieretjenestetilbud mot alle studenter slik at det helhetlige karrieretilbudet er kjent for alle studenter.</i> <i>• SiO skal på sikt ha et sentralisert karrieresenter plassert utenfor utdanningsinstitusjonene. Karrieresenteret her skal tilby digitale og fysiske tjenester.</i> <i>• SiO karrieretjeneste sin hovedfunksjon er å tilby et overordnet og generelt karriereveiledningstilbud via kurs og digitale tjenester som er rettet mot alle SiO-tilknyttede studenter.</i> <i>• SiOs karrieretjeneste skal være et knutepunkt for studentene som kan henvise til riktig fagspesifikke kompetanse innenfor institusjonenes veiledningstjenester.</i> <i>• SiOs karrieretjeneste kan også gjennomføre kurs om karriererelevante rettigheter – rettigheter som jobbsøker, arbeidsrettigheter som funksjons-/legnings-/etnisk minoritet.</i> <i>• Samskipnadens tilbud skal ikke være konkurrerende med eller erstatte lærestedenes fagspesifikke tilbud, men være supplerende.</i>			
Begrunnelse	Begrunnelsen er redegjort for i sakspapiret. Dette er forslaget som åpner for bruk av semesteravgift.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Karrieropolitisk dokument	Linje	32
	Leverert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Opprinnelig tekst	SiO skal gå mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester.			
Ny tekst	<i>Karriereveiledningstjenester som digital kursing og generelle CV-kurs har åpenbare stordriftsfordeler hvor SiO effektivt kan dekke et behov felles for tilknyttede institusjoner. Samskipnaden kan også være leverandør av institusjonstilpassede tjenester for institusjoner som bestiller dette.</i> <i>Studentsamskipnaden er en av aktørene i Oslo og Akershus flest studenter har daglig i kontakt med. Studentene har en rett til å motta og benytte gode karrieretjenester, og studentene mener at SiO har en supplerende rolle når det kommer til å sikre karriereveiledningstilbudet til alle sine tilknyttede studenter. Velferdstinget mener derfor at:</i> <i>• SiO skal arbeide for å synliggjøre og markedsføre sitt karrieretjenestetilbud mot alle studenter slik at det helhetlige karrieretilbudet er kjent for alle studenter.</i> <i>• SiO skal på sikt ha et sentralisert karrieresenter plassert utenfor utdanningsinstitusjonene. Karrieresenteret her skal tilby digitale og fysiske tjenester.</i> <i>• SiO karrieretjeneste sin hovedfunksjon er å tilby et overordnet og generelt karriereveiledningstilbud via kurs og digitale tjenester som er rettet mot alle SiO-tilknyttede studenter.</i> <i>• SiOs karrieretjeneste skal være et knutepunkt for studentene som kan henvise til riktig fagspesifikke kompetanse innenfor institusjonenes veiledningstjenester.</i> <i>• SiOs karrieretjeneste kan også gjennomføre kurs om karriererelevante rettigheter – rettigheter som jobbsøker, arbeidsrettigheter som funksjons-/legnings-/etnisk minoritet.</i> <i>• Samskipnadens tilbud skal ikke være konkurrerende med eller erstatte lærestedenes fagspesifikke tilbud, men være supplerende.</i> <i>• SiO skal ikke bruke semesteravgiftsmidler på karrieretjenester.</i>			



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Begrunnelse	Begrunnelsen er redegjort for i sakspapiret. Dette er forslaget som stenger for bruk av semesteravgift.
VEDTAK	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

288 REVIDERING AV KULTURSTYRET

Saksnummer 130/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Se vedlegg til sak 131/22-11 til og med sak 135/22-11

289 Arbeidsutvalgets innstilling:

290 Kulturstyret i Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres.

291 Forslag til vedtak:

292 Velferdstinget i Oslo og Akershus ønsker å revidere Kulturstyret. Revideringene av Kulturstyret som er vedtatt
293 på dette møtet trer i kraft fra 01.01.2023.

294 SAKSOPPLYSNINGER

295 Nestleder har sammen med administrasjonen jobbet med handlingsplanens organisatoriske punkt nr. 7:
296 «Arbeidsutvalget skal i samarbeid med resten av kontoret se på en revidering av Kulturstyrets strukturer og
297 praksis». Allerede 5. desember skal Velferdstinget velge ny kulturstyreleder. For at denne kandidaten skal vite
298 hva hen skal jobbe med det neste året mente vi det var viktig at Velferdstinget behandler disse endringene
299 før valgprosessen til høstvalgmøtet starter. Målet med prosessen er å effektivisere driften av Kulturstyret for
300 administrasjonen, foreningene som søker, arbeidsutvalget og Kulturstyrets medlemmer. Vi ønsker ikke at
301 effektiviteten skal endre det sosiale og morsomme ved å være i Kulturstyret, men ser behov for å gjøre noen
302 endringer basert på søkerforeningenes, administrasjonen og kulturstyreleders tilbakemeldinger.

303 Administrasjonen og arbeidsutvalget har etter vedtektene sendt ut alle endringsforslag på høring til
304 Kulturstyrets medlemmer og varaer, jf. §14-2-2 i Velferdstingets vedtekter. Alle endringsforslag er utarbeidet
305 i samarbeid med administrasjonen da de har det administrative ansvaret for Kulturstyret.

306 Totalt vil hele denne revideringen føre til endringer i Velferdstingets vedtekter, Velferdstingets
307 økonomireglement, arbeidsutvalgets mandat, Kulturstyrets mandat og Kulturstyrets tildelingskriterier.
308 Derfor er denne saken lagt opp slik at Velferdstinget først diskuterer og vedtar om de ønsker å gjøre
309 revideringer ved Kulturstyret. Deretter skal Velferdstinget diskutere og behandle endringsforslagene til de
310 relevante dokumentene. Det er viktig at Velferdstingets representanter bemerker seg at mange av disse
311 endringsforslagene henger sammen. Endringer gjort i et dokument vil påvirke endringer i andre
312 sammenhengende dokumenter. Dersom det er spørsmål knyttet til dette er det bare å ta kontakt med
313 nestleder: [nestleder: nestleder@studentvelferd.no](mailto:nestleder@studentvelferd.no).

314 Søknadsbehandling

315 Arbeidsutvalget foreslår at alle søknader som kommer inn til Kulturstyret, som er på mindre enn 25 000
316 kroner, blir behandlet av Kulturstyrets leder, nestleder og arbeidsutvalgets samarbeidsansvarlig.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

317 Samarbeidsansvarlig vil ha en rådgivende rolle i disse behandlingene, jfr. endringsforslag på
318 samarbeidsansvarlig sitt mandat. Vi ønsker å gjøre denne endringen for å dele ut penger kontinuerlig, og mer
319 effektivt. Ved å også velge nestleder gjennom Velferdstinget blir tilliten til å gjennomføre behandlingen
320 forankret i Velferdstinget. Dersom kulturstyreleder blir fraværende over en lengre periode vil alle søknader
321 til Kulturstyret behandles av Kulturstyret i sin helhet. Et nytt forslag er også å gi et medlem av arbeidsutvalget
322 talerett i Kulturstyrets møter, det har de ikke per dags dato.

323 Disse forslagene medfører endringer i Velferdstingets vedtekter, arbeidsutvalgets mandat, Kulturstyrets
324 mandat og Kulturstyrets tildelingskriter.

325 **Endre kulturstyreleder sin stillingsprosent**

326 Det siste året har administrasjonen og arbeidsutvalget opplevd et behov for at Kulturstyrets leder har fast
327 stillingsprosent. Vi har derfor foreslått at kulturstyreleder får fast stillingsprosent, i tillegg til å øke den til 40%.
328 Årsaken til dette er at i stillingen til kulturstyreleder har hen ansvar for foreningskontakt og kontakt med SiO
329 Foreninger, i tillegg til søknadsbehandling. Siden vi nå foreslår at kulturstyreleder skal kontinuerlig behandle
330 søknader sammen med kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig kunne vi forsvarlig øke
331 stillingsprosenten fra 30% til 40%.

332 Disse forslagene medfører endringer i Velferdstingets økonomireglement.

333 **Velferdstinget velger nestlederen i Kulturstyret**

334 Arbeidsutvalget foreslår å at Velferdstinget velger kulturstyrenestleder på høstvalgmøtet i desember.
335 Årsaken til dette er fordi vi foreslår at nestleder kontinuerlig skal behandle søknader sammen med
336 kulturstyreleder og samarbeidsansvarlig. For å kompensere nestleder med det ekstra arbeidet vi legger i
337 vervet foreslår vi at nestleder ansettes i en 20% stilling og får et eget mandat i Kulturstyrets mandat.
338 Arbeidsutvalget og administrasjonen mener at dette stiller sterkere krav til nestleder, men tror det potensielt
339 kan gjøre vervet mer håndfast og attraktivt.

340 Disse forslagene medfører endringer i Velferdstingets vedtekter, Velferdstingets økonomireglement,
341 Kulturstyrets mandat og Kulturstyrets tildelingskriterier.

342 **Mandatet til arbeidsutvalget**

343 På grunn av arbeidskapasiteten til arbeidsutvalgets nestleder foreslår arbeidsutvalget å flytte ansvaret for
344 Kulturstyret fra nestleder til samarbeidsansvarlig. Nestleder har siden denne endringen ble vedtatt i 2018 fått
345 flere arbeidsoppgaver som gjør at Kulturstyret ikke blir en så stor prioritering som arbeidsutvalget ønsker.
346 Rollen samarbeidsansvarlig får overfor Kulturstyret dersom disse forslagene blir vedtatt er noe annerledes
347 formulert og innebærer i tillegg et mandat til å rådgi kulturstyret og dets ledelse i behandlingsprosessen av
348 søknader, spesielt i behandlingene av søknadene under 25 000 kr. Stemmeretten og tildelingsansvaret ligger
349 fortsatt utelukkende hos Kulturstyret. I tillegg får samarbeidsansvarlig ansvar for kommunikasjonen mellom
350 arbeidsutvalget og Kulturstyret, fremfor koordinering og oppfølging. Årsaken til dette er at vi mener denne
351 oppgaven ligger hos administrasjonen.

352 Disse forslagene medfører endringer i arbeidsutvalgets mandat.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

353 **Antall medlemmer i Kulturstyret og funksjonstid**

354 Administrasjonen og arbeidsutvalget har erfart fra tidligere og nåværende kulturstyreleder og –medlemmer
355 at det ved noen tilfeller er utfordrende at medlemmer av Kulturstyret sitter i to år om gangen. Hvis man ikke
356 har en forutsigbar periode foran seg kan det være vanskelig å se to år frem i tid. Vi foreslår derfor å minske
357 perioden til kulturstyremedlemmene fra to år til ett år hvor de heller velges to ganger i året. Dette er en
358 ordning som Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim har og som de er fornøyd med så langt. Dette
359 skaper en god gjennomstrømning av medlemmer i Kulturstyret og sikrer institusjonell kunnskap fra
360 utdanningsinstitusjonene som er representert gjennom sine valgte medlemmer.

361 **VIKTIG:** Hvis endringsforslaget om å kutte i antall medlemmer i Kulturstyret blir vedtatt har arbeidsutvalget
362 tatt en vurdering på at det mest rettferdige blir å utlyse totalt nyvalg til kulturstyret på høstvalgmøtet 5.
363 desember. Da velger vi seks faste medlemmer, kulturstyreleder, kulturstyrenestleder og seks varaer i
364 prioritert rekkefølge. Tre av de seks som stiller nå, må dermed ta gjenvalg på våralgmøtet i mai eller gå ut
365 av Kulturstyret 1. juli.

366 Disse forslagene medfører endringer i Velferdstingets vedtekter og Kulturstyrets mandat.

367 **Kulturstyrets handlingsplan**

368 Arbeidsutvalget og administrasjonen foreslår å fjerne Kulturstyrets handlingsplan og erstatte den med en
369 formålsparagraf i Kulturstyrets mandat. Dette er for at Kulturstyret skal ha færre dokumenter, men det gir
370 også kontrollkomiteen i større grad mulighet til å følge opp formålet med Kulturstyret i større grad.

371 Disse forslagene medfører endringer i Velferdstingets vedtekter, og Kulturstyrets mandat.

372 **Endringer i tildelingskriteriene**

373 Vi har foreslått noen endringer i tildelingskriteriene. Endringsforslagene som omhandler hastevedtak og
374 støtte til nye foreninger er foreslått etter ønske fra Kulturstyrets leder. Øvrige forslag er i administrasjonen
375 og arbeidsutvalgets øyne forslag for at tildelingskriteriene skal samsvare med hvordan Kulturstyret operer i
376 dag.

377 Disse forslagene medfører endringer i Kulturstyrets tildelingskriterier.

378 **//English//**

379 *The Vice President and the administration have worked together on the organizational bullet point 7 from the action*
380 *plan of 2022/2023: "The Executive Committee, in cooperation with the rest of the administration, shall look into a*
381 *revision of the structures and practices of The Welfare Council Culture Board". The Welfare Council elects a new*
382 *leader for the Cultural Board December 5. To ensure predictability for the candidates this coming year, we thought*
383 *it necessary for the Welfare Council to process the revision of the Culture Board before the election process to the*
384 *autumn election starts. The goal of the revision is to optimize the management of the Cultural Board for the*
385 *administration, the student associations that apply for funds, the Executive Committee, and the members of the*
386 *Cultural Board. We do not wish that the optimizations alter the social climate within the Cultural Board, yet we do*
387 *see the need to make some changes based on feedback from the student associations, the administration, and the*
388 *leader of the Cultural Board.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

389 *The Executive Committee and the administration have, in accordance with the Regulations of the Welfare Council (§*
390 *14-2-2), sent out all the proposed amendments for hearing to the members and deputy members of the Cultural*
391 *Board. All the proposed amendments have been compiled in cooperation with the administration as they have the*
392 *administrative responsibility for the Cultural Board.*

393 *The whole revision will in total lead to amendments in the Welfare Council's Regulations, the Welfare Council's*
394 *Economic Regulations, the Mandate of the Executive Committee, the Mandate of the Cultural Board and the*
395 *allocation criteria of the Cultural Board. This agenda item is therefore set up so that the Welfare Council first*
396 *discusses whether you **want** to revise the Cultural Board or not. Then the Welfare Council will discuss and process*
397 *the amendments to the relevant documents.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

398 **REVIDERING AV VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS**

Saksnummer 131/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus

399 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

400 Velferdstingets vedtekter revideres med hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

401 **Forslag til vedtak:**

402 Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med de endringer som fremkommer på møtet.

403 **SAKSOPPLYSNINGER**

404 **Bakgrunn for saken:**

405 Se sak 130-22/11 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
406 er foreslått fra arbeidsutvalget.

407 **//English//**

408 *The Executive Committee's recommendation is that the Welfare Council revise the Regulations with the changes that*
409 *appear during the meeting with intent of revising the Welfare Council's Culture Board.*

410 *See case 130-22/11 Revision of the Culture Board for background for the case and a walkthrough of the changes*
411 *that are proposed by the Executive Committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

412

ENDRINGSFORSLAG TIL VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	300
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt d.			
Ny tekst	d. Nestleder av Velferdstingets Kulturstyre			
Begrunnelse	I sammenheng med forslaget om å gi nestleder i Kulturstyret mer ansvar og ansvarsoppgaver i tillegg til fast stillingsprosent ønsker derfor arbeidsutvalget å foreslå at valg av kulturstyrets nestleder forankres i Velferdstinget, ikke kun i Kulturstyret. Henger sammen med forslag 5, 7, 9 og 10 Hvis forslaget avvises har arbeidsutvalget innstilt på at forslag 5, 7, 9 og 10 til vedtektene, forslag 3 og 4 til økonomireglementet, og 5, 7, 9 og 12 til Kulturstyrets mandat avvises.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	301
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt e.			
Ny tekst	e. Medlemmer av Kulturstyret			
Begrunnelse	For å sikre overlapp i Kulturstyret samtidig som arbeidsutvalget foreslår å minske funksjonstiden til et år foreslår vi derfor at tre medlemmer velges to ganger i året. Dette er foreslått etter inspirasjon fra Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheims ordning. Antall medlemmer i Kulturstyret og funksjonstid er hjemlet i §12-6-8 som også er foreslått endret. Henger sammen med forslag 3, 11, 12 og 13			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	308
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	b. Medlemmer til Velferdstingets Kulturstyre			
Ny tekst	b. Medlemmer og varaer til Velferdstingets Kulturstyre			
Begrunnelse	Hvor mange medlemmer og varaer som skal velges er hjemlet i §12-6-8. Denne endringen påpeker kun at det også skal velges varaer på vårvalgmøtet. Dette er for å presisere når det skal velges varaer, ettersom at det ikke er presisert i §12-6-8 Henger sammen med forslag 2, 11, 12 og 13			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	336-337
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet.			
Ny tekst	Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer kulturstyret øremerkede midler i henhold til Kulturstyrets tildelingskriterier.			
Begrunnelse	Dette markerer tydelig hvordan midlene skal deles ut og hjemles i tildelingskriteriene.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	343
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyret består av leder og ti medlemmer.			
Ny tekst	Kulturstyret består av leder, nestleder og seks medlemmer.			
Begrunnelse	På bakgrunn av utfordringer med vedtaksdyktighet og i sammenheng med forslaget om at Kulturstyret som helhet behandler færre søknader foreslå arbeidsutvalget å senke antallet medlemmer i kulturstyret til totalt 6 medlemmer. Kulturstyret vil da totalt bestå av 8 personer. Arbeidsutvalget anbefaler å sende inn nytt endringsforslag på antall medlemmer i Kulturstyret hvis forslag 1 avvises.			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 6	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	338-341
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-3 Handlingsplan Kulturstyret vedtar årlig en handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal forelegges Velferdstinget for godkjenning.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår å innlemme handlingsplanen til kulturstyret i en ny formålsparagraf i kulturstyrets mandat. Henger sammen med forslag 6, 10 og 11 til Kulturstyrets mandat			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 7	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	343-346
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	strykning
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyret velger nestleder blant sine faste medlemmer med funksjonstid fra Kulturstyrets vårseminar til neste vårseminar.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Dette forslaget henger sammen med forslag 1 om at nestleder skal velges av Velferdstinget og ikke internkonstitueres av Kulturstyret. Funksjonstid og valgperiode for nestleder foreslås hjemlet i §12-6-8 hvor funksjonstiden og valgperioden til kulturstyreleder er fastslått. Henger sammen med forslag 1, 5, 9 og 10			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 8	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	350-358
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor eget rammebudsjett. b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som skal godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus. e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Som nevnt i forslag 6 ønsker vi i arbeidsutvalget å innlemme handlingsplanen i en formålsparagraf i mandatet. I tillegg er dette oppgaver kulturstyreleder ikke gjør lenger eller må gjøre for å kunne søke penger fra tildelingene på vegne av kulturstyret. Årsmelding må Kulturstyret levere for å få innvilget søknaden sin i tildelingsprosessen, internt budsjett blir som regel ikke brukt og Kulturstyret opererer ikke med eget rammebudsjett, de opererer med det budsjettet de leverer til Velferdstinget i tildelingene.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 9	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	411
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt h.			
Ny tekst	h. Nestleder av Kulturstyre			
Begrunnelse	Nå når nestleder er foreslått å få en større rolle i kulturstyret med mer ansvar fra administrasjonen og arbeidsutvalgets side mener vi det er lurt at det å være nestleder i kulturstyret kombineres med andre viktige verv i Velferdstinget. Henger sammen med forslag 1, 5, 7 og 10			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 10	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	437
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt c.			
Ny tekst	c. Nestleder av Velferdstingets Kulturstyre			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår at dersom nestleder av Kulturstyre skal velges av Velferdstinget burde hen ha samme funksjonstid som leder. Dette er praksis i dag ved at nestleder skal sitte fra vårseminar til vårseminar. Henger sammen med forslag 1, 5, 7 og 9			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 11	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	437
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt d.			
Ny tekst	d. Tre faste medlemmer av Kulturstyret			
Begrunnelse	Dette forslaget henger sammen med forslag 2, 3, 12 og 13 og handler om funksjonstid for medlemmer av Kulturstyret. Siden kulturstyremedlemmer er foreslått og velges på to ulike tidspunkt med perioder på et år må dette også redigeres i Vedtektene. Dersom forslag 13 endres med flere medlemmer må det sendes inn nytt forslag på denne linjen.			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 13 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forslag nr. 12	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	439
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	d. Kulturstyret			
Ny tekst	d. Tre faste medlemmer av Kulturstyret og varaene			
Begrunnelse	Dette forslaget henger sammen med forslag 2, 3, 11 og 13 og handler om funksjonstid for medlemmer av Kulturstyret. Siden kulturstyremedlemmer er foreslått og velges på to ulike tidspunkt med perioder på et år må dette også redigeres i Vedtektene. Dersom forslag 13 endres med flere medlemmer må det sendes inn nytt forslag på denne linjen.			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 13 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 13	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	497-500
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Leder av Velferdstingets kulturstyre velges for en periode på ett år. Medlemmer av Kulturstyret velges for en periode på to år, der det velges fem medlemmer annethvert år. Det velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut perioden.			
Ny tekst	Leder og nestleder av Velferdstingets kulturstyre velges for en periode på ett år. Medlemmer av Kulturstyret velges for en periode på ett år, der det velges tre medlemmer to ganger i året. Det velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut perioden.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget og administrasjonen opplever at det i noen tilfeller har vært utfordrende at faste medlemmer av Kulturstyret sitter i 2 år. Fremfor å oppfordre til at kulturstyremedlemmer trekker seg foreslår arbeidsutvalget å korte ned perioden. I tillegg ønsker vi en kortere periode for å kunne gi nye engasjerte fast plass i Kulturstyret uten å måtte stille til vara først. Dette er som nevnt i begrunnelsen til forslag 2 etter inspirasjon fra hva Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim gjør. Henger sammen med forslag 2, 3, 12 og 13			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 14	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	497-500
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 131/22-11: Revidering av Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Leder av Velferdstingets kulturstyre velges for en periode på ett år. Medlemmer av Kulturstyret velges for en periode på to år, der det velges fem medlemmer annethvert år. Det velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut perioden.			
Ny tekst	Leder av Velferdstingets kulturstyre velges for en periode på ett år. Medlemmer av Kulturstyret velges for en periode på ett år, der det velges tre medlemmer to ganger i året. Det velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut perioden.			
Begrunnelse	Dette forslaget omhandler Kulturstyremedlemmenes funksjonstid, men uten nestleder. Hvis forslag 1 om at Velferdstinget velger nestleder av Kulturstyret kan ikke forslag 13 vedtas. Arbeidsutvalget anbefaler Velferdstinget å korte ned kulturstyremedlemmers funksjonstid. Derfor er dette forslaget et alternativ til forslag 13.			
Innstilling	Avvises, dersom forslag 13 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget vedtas.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

413 **REVIDERING AV ØKONOMIREGLEMENTET FOR VELFERDSTINGET I OSLO**
414 **OG AKERSHUS**

Saksnummer 132/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus

415 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

416 Velferdstingets økonomireglement revideres med hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

417 **Forslag til vedtak:**

418 Økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med de endringer som fremkommer
419 under møtet.

420 **SAKSOPPLYSNINGER**

421 Se sak 130-22/11 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
422 er foreslått fra arbeidsutvalget.

423 **//English//**

424 *The Executive Committee's recommendation is that the Welfare Council revise the Economic Regulations with the*
425 *changes that appear during the meeting with intent of revising the Welfare Council's Culture Board.*

426 *See case 130-22/11 Revision of the Culture Board for background for the case and a walkthrough of the changes*
427 *that are proposed by the Executive Committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

428

429

ENDRINGSFORSLAG TIL ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	81-82
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 132/22-11: Revidering av Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyrets leder honoreres etter timesats opp til 30% i henhold til lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Ny tekst	Kulturstyrets leder lønnes med 40% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Begrunnelse	Vi arbeidsutvalget ser at "opp til" 30% skaper for lite forutsigbarhet for søkerforeningene, arbeidsutvalget og administrasjonen. Med de endringene arbeidsutvalget foreslår vil det også være nødvendig å jobbe 40%. Hvordan disse 30% skal jobbes kan gjennomføres etter avtale mellom Kulturstyreleder og administrasjonen. Dette er for å tilrettelegge for at studenter fra utdanningsprogram med praksis også kan bli Kulturstyreledere. Henger sammen med forslag 2 i dette dokumentet.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	83
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 132/22-11: Revidering av Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	-			
Ny tekst	Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser.			
Begrunnelse	Referansen til feriepenger ble fjernet da man gikk fra fast stilling til timebetalt. Hvis man går tilbake til fast stilling er man lovpålagt å betale ut feriepenger. Henger sammen med forslag 1 i dette dokumentet.			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 1 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	84
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 132/22-11: Revidering av Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyrets nestleder honoreres etter timesats i henhold til lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Ny tekst	Kulturstyrets nestleder lønnes med 20% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Begrunnelse	Vi ser et behov for å ansette nestleder i 20% for at Kulturstyret skal kunne gjøre den jobben som forventes av dem uten at arbeidsutvalget tar en større rolle. Dette er blant annet på grunn av de søknadene som vi foreslår at kulturstyreleder, -nestleder og samarbeidsansvarlig skal behandle sammen. Henger sammen med forslag 1, 5, 7, 9 og 10 i endringsforslag til Velferdstingets vedtekter.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	84
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 132/22-11: Revidering av Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	Tilstedeværelse på kulturstyremøtene holdes utenfor stillingsprosenten til kulturstyreleder og nestleder, men godtgjøres med 0,2% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget ønsker at deltakelse på kulturstyremøtene skal honoreres likt for alle som er til stede på kulturstyremøtene. Forberedelse til kulturstyremøtene vil ligge i kulturstyreleders og nestleders stillingsprosent. Henger sammen med forslag 3.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	84
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 132/22-11: Revidering av Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	Tilstedeværelse på kulturstyremøtene holdes utenfor stillingsprosenten til kulturstyreleder, men godtgjøres med 0,2% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget ønsker at deltakelse på kulturstyremøtene skal honoreres likt for alle som er til stede på kulturstyremøtene. Forberedelse til kulturstyremøtene vil ligge i kulturstyreleders stillingsprosent. Dette forslaget er sendt inn sånn at forslaget kan vedtas hvis VT vedtar at nestleder ikke skal få fast stillingsprosent. Henger sammen med forslag 3.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

430 **REVIDERING AV MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS'**
431 **ARBEIDSUTVALG**

Saksnummer 133/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Mandat for velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg

432 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

433 Mandatet for Velferdstingets arbeidsutvalg revideres med den hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

434 **Forslag til vedtak:**

435 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg revideres med de endringer som fremkommer
436 under møtet.

437 **SAKSOPPLYSNINGER**

438 Se sak 130-22/11 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
439 er foreslått fra arbeidsutvalget.

440 **//English//**

441 *The Executive Committee's recommendation is that the Welfare Council revise the mandate for the Executive*
442 *Committee with the changes that appear during the meeting with intent of revising the Welfare Council's Culture*
443 *Board.*

444 *See case 130-22/11 Revision of the Culture Board for background for the case and a walkthrough of the changes*
445 *that are proposed by the Executive Committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

446

447

ENDRINGSFORSLAG TIL MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS' ARBEIDSUTVALG

Forslag nr. 1	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg	Linje	117-118
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 133/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg				
Opprinnelig tekst	Har ansvar for arbeidsutvalgets koordinering og oppfølging av Velferdstingets kulturstyre og dets ledelse			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår å flytte ansvaret for Kulturstyret fra nestleder til samarbeidsansvarlig. Mye av årsaken til dette er arbeidsmengden nestleder har med dagens mandat. Ved å flytte ansvaret til samarbeidsansvarlig kan kulturstyret få en mer kontinuerlig og bedre oppfølging fra arbeidsutvalget.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg	Linje	133-134
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 133/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	§4-5 k. Skal sammen med kulturstyrets leder og nestleder lese alle søknader og rådgi i bevilgningsprosessen.			
Begrunnelse	For å gi kulturstyleder og -nestleder en sparringspartner i behandling av søknader opp til 25 000 kr foreslår vi i arbeidsutvalget at samarbeidsansvarlig skal lese alle søknadene og rådgi i bevilgningsprosessen. Samarbeidsansvarlig sine råd er på ingen måte bindende for kulturstyret eller dets ledelse.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg	Linje	133-134
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 133/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	§4-5 I. Samarbeidsansvarlig har sammen med administrasjonen ansvar for kommunikasjonen mellom arbeidsutvalget og kulturstyret			
Begrunnelse	For å klargjøre hva som er arbeidsutvalgets ansvar og hva som er administrasjonens ansvar har arbeidsutvalget foreslått en ny formulering på ansvaret vi har overfor Kulturstyret.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

448 **REVIDERING AV MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS'**
449 **KULTURSTYRE**

Saksnummer 134/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Mandat for velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre

450 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

451 Kulturstyrets mandat revideres med den hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

452 **Forslag til vedtak:**

453 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre revideres med de endringer som fremkommer
454 under møtet.

455 **SAKSOPPLYSNINGER**

456 Se sak 130-22/11 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
457 er foreslått fra arbeidsutvalget.

458 **//English//**

459 *The Executive Committee's recommendation is that the Welfare Council revise the mandate for the Culture Board*
460 *with the changes that appear during the meeting with intent of revising the Welfare Council's Culture Board.*

461 *See case 130-22/11 Revision of the Culture Board for background for the case and a walkthrough of the changes*
462 *that are proposed by the Executive Committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

463

464

ENDRINGSFORSLAG TIL MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS' KULTURSTYRE

Forslag nr. 1	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	5
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Nytt kapittel 1			
Ny tekst	Kapittel 1 Formål og myndighet §1-1 Formål Kulturstyret har som formål å styrke det sosiale og kulturelle tilbudet til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO. Kulturstyret skal jobbe for at deres tilbud er kjent på alle studiesteder tilknyttet Samskipnaden SiO og være tilgjengelig for foreningene som søker. I sine tildelinger skal Kulturstyret jobbe aktivt med å se helhetlig på studentmiljøet i Oslo og Akershus og bidra til å opprettholde og utvikle bredden i studentkulturen. §1-2 Myndighet Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet. Dette er regulert i Velferdstingets vedtekter § 10-1 og § 10-2. Utover dette skal Kulturstyret drøfte og avgi uttalelser om saker som forelegges av SiO Foreninger, hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO, eller Velferdstinget.			



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Begrunnelse	For å veie opp for forslaget om å fjerne Kulturstyrets handlingsplan har arbeidsutvalget foreslått å legge til en formålsparagraf som er mer utdypende enn den som står i Velferdstingets vedtekter, men fortsatt fanger opp intensjonen fra handlingsplanen. Dette er for at Kulturstyret skal ha færre dokumenter, men også gjøre at kontrollkomiteen kan følge opp formålet med Kulturstyret i større grad.
Innstilling	Vedtas
VEDTAK	



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forslag nr. 2	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	6-12
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	§1-1 Myndighet Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre (heretter Kulturstyret) har som formål å styrke det sosiale og kulturelle tilbudet til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO. Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet. Dette er regulert i Velferdstingets vedtekter § 10-1 og § 10-2. Utover dette skal Kulturstyret drøfte og avgi uttalelser om saker som forelegges det av SiO Foreninger, hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO, eller Velferdstinget.			
Ny tekst	-			
Begrunnelse	Flytte det til kapittel 1 formål			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	40
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Nytt punkt c.			
Ny tekst	c. En representant fra arbeidsutvalget			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget (AU) foreslår talerett til den fra AU som møter på kulturstyremøtene. Dette ønsker vi på bakgrunn av den rådgivende rollen vi foreslår å gi samarbeidsansvarlig i AU sitt mandat. Årsaken til at det står "representant fra arbeidsutvalget" er for at andre medlemmer av arbeidsutvalget skal kunne møte for samarbeidsansvarlig hvis hen ikke har anledning til å møte på et møte. Den vil ikke få oppgavene til samarbeidsansvarlig uten avtale med Kulturstyret, kun møte som ledd mellom AU og Kulturstyret.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forslag nr. 4	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	51
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Gi søknadsberettigede informasjon om Kulturstyrets tildelingskriterier og søknadssystem.			
Ny tekst	Gi søknadsberettigede informasjon om Kulturstyrets tildelingskriterier.			
Begrunnelse	SiO Foreninger er de som har ansvar for søknadssystemet til Kulturstyret.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	61-63
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	For hvert møte føres protokoll som skal vise hvem som var tilstede, hvilke saker som ble drøftet og hvilke vedtak som ble fattet. Protokollen godkjennes av leder. Protokollen er deretter offentlig.			
Ny tekst	For hvert møte føres protokoll som skal vise hvem som var tilstede, hvilke saker som ble drøftet og hvilke vedtak som ble fattet. Dette gjelder også behandlingsmøtene til kulturstyreleder, kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig. Disse protokollene skal sendes til kulturstyrets medlemmer så fort de er klare. Protokollene godkjennes av kulturstyreleder. Protokollen er deretter offentlig.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget mener at møtene der kulturstyreleder, kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig behandler søknader opptil 25 000 kr bør protokollføres slik at Kulturstyret kan komme med sine tilbakemeldinger. Disse protokollene mener vi at Kulturstyret må godkjenne når de samles. Henger sammen med forslag 7 og 9.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 6	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	70
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Kulturstyrets handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår å fjerne Kulturstyrets handlingsplan og heller inkorporere det i et formålskapittel, se forslag 1 til dette dokumentet. Henger sammen med forslag 10 og 11, og forslag 6 til VTs Vedtekter.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 6 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 7	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	74-75
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	medlemmer plikter å møte og utarbeide innstillinger i de nedsatte gruppene til de saker der det kreves av dem			
Ny tekst	medlemmer plikter å møte og utarbeide innstillinger for søknader fra nye søkere og søknader over 25 000 kr.			
Begrunnelse	For å skape en kontinuerlig behandling av mindre søknader ønsker arbeidsutvalget å foreslå at kulturstyreleder, kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig sammen behandler alle innkomne søknader opp til 25 000 kr. Vi presiserer at samarbeidsansvarlig har en rådgivende rolle i dette arbeidet og at rådene ikke er bindende. Det vil si at alle søknader over 25 000 kr, i tillegg til søknader fra nye søkere, vil bli behandlet av Kulturstyret som en helhet. Henger sammen med forslag 5 og 9.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 8	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	74-75
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	medlemmer plikter å møte og utarbeide innstillinger i de nedsatte gruppene til de saker der det kreves av dem.			
Ny tekst	medlemmer plikter å møte og utarbeide innstillinger i de nedsatte gruppene til de saker der det kreves av dem. Innstillingene skal sendes til administrasjonen senest en virkedag før møtet.			
Begrunnelse	For å sikre at medlemmene i kulturstyret forbereder seg foreslår arbeidsutvalget at de må sende inn sine individuelle innstillinger til administrasjonen senest en virkedag før møtet. Dette er for å få en effektiv og god saksbehandling under selve møtet.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 9	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	86
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	utarbeide innstillinger til alle søknader			
Ny tekst	Behandler og bevilger søknader opp til 25 000 kr sammen med kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig. Samarbeidsansvarlig har en rådgivende rolle i denne behandlingen.			
Begrunnelse	For å skape en kontinuerlig behandling av mindre søknader ønsker arbeidsutvalget å foreslå at kulturstyreleder, kulturstyrenestleder og samarbeidsansvarlig sammen behandler alle innkomne søknader opp til 25 000 kr. Vi presiserer at samarbeidsansvarlig har en rådgivende rolle i dette arbeidet og at rådene ikke er bindende. Det vil si at alle søknader over 25 000 kr, i tillegg til søknader fra nye søkere, vil bli behandlet av Kulturstyret som en helhet. Henger sammen med forslag 5 og 7.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 10	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	89
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	ha det overordnede ansvaret for å følge opp Kulturstyrets vedtatte handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår å fjerne Kulturstyrets handlingsplan og heller inkorporere det i et formålskapittel, se forslag 1. Henger sammen med forslag 6 og 11, og forslag 6 til VTs Vedtekter.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 6 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 11	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	94
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	ha det overordnede ansvaret for utarbeidelse av årlig handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår å fjerne Kulturstyrets handlingsplan og heller inkorporere det i et formålskapittel, se forslag 1. Henger sammen med forslag 6 og 10, og forslag 6 til VTs Vedtekter.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 6 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 12	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	98
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 134/22-11: Revidering av Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Ny §3-3			
Ny tekst	§3-3 Nestleders oppgaver Kulturstyrenestleder skal: a. Være leders stedfortreder i ledelsen av kulturstyret, jf. §10-4 i Velferdstingets vedtekter. b. Tar over leders oppgaver når kulturstyreleder er fraværende over en lengre periode. Alle innkomne søknader vil i denne perioden behandles av Kulturstyret i sin helhet.			
Begrunnelse	I sammenheng med at arbeidsutvalget foreslår at kulturstyrenestleder velges av Velferdstinget foreslår vi å utvide og formalisere mandatet til nestleder. Dette er for å hindre at AU tar en større rolle og gir KS litt mer autonomi og ansvar. De vil fortsatt følges opp av AU og administrasjonen. Skape noen rammer for hva nestleder må gjøre hvis leder blir syk/trekker seg. Dette forslaget henger sammen med forslag 1, 5, 7, 9 og 10 til Velferdstingets Vedtekter.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

465 **REVIDERING AV KULTURSTYRETS TILDELINGSKRITERIER**

Saksnummer 135/22-11
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Frida Rasmussen
Vedlegg Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre

466 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

467 Kulturstyrets tildelingskriterier revideres med hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

468 **Forslag til vedtak:**

469 Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre revideres med de endringer som
470 fremkommer under møtet.

471 **SAKSOPPLYSNINGER**

472 Se sak 130-22/11 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
473 er foreslått fra arbeidsutvalget.

474 **//English//**

475 *The Executive Committee's recommendation is that the Welfare Council revise the allocation criteria for the Culture*
476 *Board with the changes that appear during the meeting with intent of revising the Welfare Council's Culture Board.*

477 *See case 130-22/11 Revision of the Culture Board for background for the case and a walkthrough of the changes*
478 *that are proposed by the Executive Committee.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

479

480

ENDRINGSFORSLAG TIL TILDELINGSKRITERIER FOR STØTTE TIL STUDENTFORENINGER VELFERDSTINGETS KULTURSTYRE

Forslag nr. 1	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	-
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre			
Ny tekst	Kulturstyret i Velferdstinget i Oslo og Akershus' tildelingskriterier			
Begrunnelse	Tittelen henger litt sammen og dette gir et tydeligere bilde av at tildelingskriteriene gjelder kulturstyrets tildelinger (jfr. AUs mandat med lignende tittel)			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	6
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Tillegg
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Rapport om aktiviteten siste periode			
Ny tekst	Rapport om aktiviteten siste periode, spesielt hvordan tildelte penger fra Kulturstyret har blitt brukt.			
Begrunnelse	Det er i større grad behov for å følge opp hva pengene foreningene får av Kulturstyret faktisk blir brukt til, spesielt hvis det er tilbakemeldinger om hva pengene IKKE skal brukes til. Da er det også viktig at det er tydelig hvem dette skal sendes til.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	205-2012
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	8.3 Kulturstyret kan stille betingelser for utbetaling av støtte. Spesielt kan Kulturstyret kreve: a. Endring av budsjettforslag, der Kulturstyret eller dets sekretariat og søkeren sammen går gjennom budsjettet for å gjøre det mer realistisk. b. At søkeren oppfyller krav fra Kulturstyret når det gjelder regnskapsførsel, økonomistyring og økonomiforvaltning. c. Regnskapskontroll, jfr. Kulturstyrets eget reglement. d. Medlemskontroll, jf. Kulturstyrets eget reglement.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Vi i arbeidsutvalget mener at innholdet i denne paragrafen er opprettholdt i de øvrige tildelingskriteriene til Kulturstyret, særlig §6. Vi opplever også at Kultstyret har en høy standard på søknad og økonomi hos de som søker og mener derfor dette punktet er ivarettatt. Medlemskontroll er ikke alltid like lett å få til hvis man ikke har medlemssystemer. Henger sammen med endringsforslag 5.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	214-15
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Det er uoverensstemmelse mellom opplysninger gitt i søknaden og de reelle forhold.			
Ny tekst	Det er uoverensstemmelse mellom opplysninger gitt i søknaden, de reelle forholdene og regnskapsrapporten.			
Begrunnelse	For å involvere regnskapsrapporten.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	217-219
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Søkeren nekter Kulturstyret å gjennomføre regnskaps- eller medlemskontroll eller ikke har levert nødvendig underlagsmateriale til regnskaps- eller medlemskontroll innen fristen			
Ny tekst				
Begrunnelse	Henger sammen med endringsforslag 3 om §8.3			
Innstilling	Vedtas, dersom forslag 3 avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 6	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	223-224
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Kulturstyret kan fatte hastevedtak i søknader om prosjektstøtte uten å komme sammen til ekstraordinært møte.			
Ny tekst	Kulturstyret kan fatte hastevedtak i søknader om prosjektstøtte og driftsstøtte uten å komme sammen til ekstraordinært møte.			
Begrunnelse	En tilbakemelding fra Kulturstyreleder har vært at det er vanskelig for foreninger å få hastevedtak på driftsstøtte. Dette er en gjentakende problemstilling.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 7	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	229
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	For søknader om prosjektstøtte innstiller Kulturstyrets leder på vedtak			
Ny tekst	For søknader om prosjektstøtte og driftsstøtte innstiller Kulturstyrets leder og nestleder på vedtak.			
Begrunnelse	Vi ønsker å involvere kulturstyrenestleder i hastevedtakene og legger ved at det også kan fattes hastevedtak på driftsstøtte.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 8	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	232-235
	Levert av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	9.4 For søknader om driftsstøtte for nye søkere kan Kulturstyrets leder og nestleder bevilge inntil kr 3 000. Søknaden skal deretter behandles på første møte i Kulturstyret. Tildelingen kan da økes, men Kulturstyret har ikke anledning til å trekke tilbake støtte utdelt av gruppen.			
Ny tekst				
Begrunnelse	I sammenheng med endringsforslag 7 til Kulturstyrets mandat om at alle nye søknader skal behandles av Kulturstyret som helhet vil dette forslaget være motstridende. Vi foreslår derfor å stryke denne paragrafen. Henger sammen med forslag 5, 7 og 9 til Kulturstyrets tildelingskriterier.			
Innstilling	Vedtas, dersom <i>forslag 1 til Velferdstingets vedtekter</i> avvises innstiller arbeidsutvalget på at dette forslaget avvises som konsekvens			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 9	Dokument	Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets Kulturstyre	Linje	237-238
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
Sak 135/22-11: Revidering av Tildelingskriterier for støtte til studentforeninger Velferdstingets kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Disse bestemmelsene er revidert av Velferdstinget 11.10.2018. Endringene trer i kraft umiddelbart.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Det er kutyme at endringer i dokumenter trer i kraft etter behandling. Når dokumentet sist ble revidert står i oversikten øverst i dokumentet			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

481 ***REVIDERING AV HELSEPOLITISK DOKUMENT**

Saksnummer 115-22/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg Gjeldende Helsepolitisk dokument; Studenter og rus; helhetlig forslag til nytt Helsepolitisk dokument

482 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

483 Forslaget til Helsepolitisk dokument vedtas.

484 **Forslag til vedtak:**

485 Velferdstinget reviderer Helsepolitisk dokument.

486 **SAKSOPPLYSNINGER**

487 Forslag til nytt Helsepolitisk dokument og nåværende versjon av både Helsepolitisk dokument og studenter
488 og rus er lagt med som vedlegg.

489 Velferdstingets helsepolitiske dokument ble sist revidert i 2019, og har vært Velferdstingets gjeldende politikk
490 siden da. I handlingsplanen for 2022–2023 står det at vi skal revidere dokumentet «Studenter og rus» med
491 hensikt om å se på struktur og om dokumentet kan innlemmes i andre dokumenter. Siden Helsepolitisk
492 dokument sist var oppe for revidering hos Velferdstinget, har det kommet nye tall fra både Studentenes
493 helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) og levevilkårsundersøkelsen som gjør det nødvendig å ta en helhetlig
494 revisjon av dokumentet. I tråd med handlingsplanen innlemmer vi derfor dokumentet «Studenter og rus» i
495 Helsepolitisk dokument.

496 Arbeidsutvalget legger derfor frem et helhetlig endringsforslag. Forslaget tar utgangspunkt i Helsepolitisk
497 dokument fra 2019 hvor dokumentet «Studenter og rus» fra 2016 har blitt innarbeidet. Det helhetlige
498 endringsforslaget er omstrukturert og delt opp i fire overordnede temaer: fysisk helse, psykisk helse, seksuell
499 helse, og rus og avhengighetsproblematikk, med relevant aktørs ansvar underlagt for hvert tema. Dette er
500 med intensjon om å gjøre dokumentet mer oversiktlig og for å gjøre det til et bedre oppslagsverk. Av større
501 endringer har vi i arbeidsutvalget lyst til å trekke frem noen kulepunkter:

- 502
- 503 • De statlige og kommunale overføringene til SiOs arbeid via helseregionen og direkte tilskudd skal
504 økes, slik at SiO kan opprettholde og videreutvikle dagens tilbud til studenter som trenger det uten å
505 måtte innføre egenandel eller drastisk øke semesteravgiften.
 - 506 • Det skal finnes tilbud for studenter med tyngre psykiske plager. Tilbudene skal legge til rette for at
507 personer med psykiske plager kan studere. Tilbudene skal finansieres av det offentlige, og de skal
samarbeide med utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnaden.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 508 • SiO skal opprette et psykisk helsetilbud som ivaretar de studentene som faller utenfor det offentlige
509 tilbudet.
- 510 • Studenter skal ha mulighet til å få behandling for kjønnsinkongruens der de selv ønsker, uten at dette
511 skal gå på bekostning av kvaliteten på behandlingen.
- 512 • SiO skal satse på rådgivningstjenester som forebygger, og hjelper mennesker utsatt for uønsket
513 seksuell omgang og voldtekt.
- 514 • Studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal behandles med verdighet, og ivaretas av
515 helsevesenet.
- 516 • SiO skal ha kompetanse på gamblingavhengighet og annen avhengighetsproblematikk.

517 Det forekommer flere forandringer i hele dokumentet, og det må sees i sin helhet.

518 **//English//**

519 *Proposal for the new health political document and the current version of both the health political document and*
520 *students and dependency problems is added as attachments to the case papers.*

521 *One of the bullet points in the Executive Committee's plan of action for 2022–2023 is to revise the students and*
522 *dependency problems document. The Executive Committee has found it to be appropriate to incorporate the current*
523 *document into the health political document, leading to a full revision of the latter.*

524