

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets tildelingsmøte 2022

Mandag 10. oktober kl. 16.00–21.30

Sted: X158, Natalie Rogoff Ramsøys hus, Stensberggata 26–28



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI
Høyskolen Kristiania
Politi høyskolen
MF vitenskapelig høyskole
Norges Idrettshøyskole
Norges musikkhøyskole
Arkitektur- og designhøyskolen i Oslo
Kunsthøyskolen i Oslo
Oslo Nye Høyskole
Bårdar Akademiet
Fagskolen Oslo

Noroff Oslo
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate
Steinerhøyskolen
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Høgskolen for Ledelse og teologi
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Atlantis Medisinske høyskole
Musikkteaterhøyskolen
Barratt Due musikk institutt
Norges Dansehøyskole
NSKI Høyskole
Høyskolen for Dansekunst
Einar Granum kunsthøgskole

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyrene, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden SiO, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Velferdstingene i Norge, Oslostudentenes Idrettsklubb v/Hovedstyret, Internasjonal komité, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS TILDELINGSMØTE 10. OKTOBER 2022

Dette er innkalling til Velferdstingets tildelingsmøte, mandag 10. oktober 2022 klokken 16.00.

Tildelingsmøtet finner sted i rom X158, Natalie Rogodd Ramsøys hus, Stensberggata 26–28.

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#) for å finne vara.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget	ONE: Organisasjonen for norske fagskoler
AL: Arbeiderbevegelsens studentliste	ONH: Oslo Nye Høyskole
BDM: Barrat Due musikk institutt	OSI: Oslostudentenes idrettsklubb
BI: Handelshøyskolen BI	OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet
BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo	PHS: Politihøgskolen
DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene	RL: Realistlista
DNS: Det Norske Studentersamfund	SH: Studenthovedstaden
GjL: Gjestelista	SiO: Studentsamskipnaden SiO
GL: Grønn liste	SiR: Velferdstingets studentidrettsråd
HK: Høyskolen Kristiania	SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet
HTML: Henke og Thom-listen	SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO
HS: Hovedstyret	VA: Venstrealliansen
KK: Velferdstingets kontrollkomité	VK: Velferdstingets valgkomité
KS: Velferdstingets Kulturstyre	VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)
LL: Liberal liste	VT-GAT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
SiO MD: SiO Mat & Drikke	StudFest: Studentfrivillighetskonferansen
MF: MF vitenskapelige høyskole	ViN: Velferdstingene i Norge
ML: Moderat liste	SO23: St. Olavs Gate 23
NIH: Norges idrettshøgskole	KD: Kunnskapsdepartementet
UiO: Universitetet i Oslo	SHoT: Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse
NLA: NLA Høgskolen, Staffeldtsgate	SHK: Studentunionen Høyskolen Kristiania
NMH: Norges musikkhøyskole	
NSO: Norsk studentorganisasjon	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

Tid	Saksnr.	Saker	Type sak	Kategori
16:00		Registrering og matservering		
16:30		Offisiell møtestart		
	104-22/10	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	105-22/10	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	106-22/10	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtakssak	Møtekonstituering
	107-22/10	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	108-22/10	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtakssak	Møtekonstituering
	109-22/10	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	110-22/10	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	111-22/10	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
17:15	Pause 10 min			
17:25	112-22/10	Velferdstingets driftsbudsjett 2023	Vedtakssak	Økonomi
18:00	113-22/10	Tildelingene for tilskuddsår 2023	Vedtakssak	Økonomi
18:30	Pause 15 min			
18:45	113-22/10	Forts.: Tildelingene for tilskuddsår 2023	Vedtakssak	Økonomi
19:45	Pause 15 min			
20:00	114-22/10	Oppklaring fra Velferdstinget til SiO om karrieretjenester	Vedtakssak	Politikk
20:30	Pause 15 min			
20:45	115-22/10	Revidering av helsepolitisk dokument*	Vedtakssak	Valg
21:00	116-22/10	Eventuelt		Eventuelt
21:15		<i>Møtekritikk</i>		
21:30		<i>Møteslutt og møtebrus!</i>		

*Saken er lagt til for å kunne ha en sak dersom andre saker tar mindre tid enn oppsatt.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 **VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER**

Saksnummer *104/22-10*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

2 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

3 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

4 **Forslag til vedtak:**

- 5 • Ordstyrer: Kari Anne Andersen og Markus Toresen
6 • Protokollfører: Henriette Seim



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

7 **GODKJENNING AV INNKALLING**

Saksnummer *105/22-10*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

8 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

9 Innkallingen godkjennes.

10 **Forslag til vedtak:**

11 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

12 **GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN**

Saksnummer *106/22-10*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

13 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

14 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

15 **Forslag til vedtak:**

16 Dagsorden og kjøreplan vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

17 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Saksnummer *107/22-10*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

18 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

19 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av protokoll.

20 **Forslag til vedtak:**

21 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

22 **SAKSOPPLYSNINGER**

23 Protokollen finnes på <https://www.studentvelferd.no/vt-dokumenter/sakspapirer/>.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

24 **GODKJENNING AV VALGPROTOKOLLER**

Saksnummer *108/22-10*
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

25 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

26 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av valgprotokoller.

27 **Forslag til vedtak:**

28 Valgprotokoller godkjennes.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

29 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

Saksnummer 109/22-10
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

30 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
31 Saken tas til orientering.

32 **Forslag til vedtak:**
33 Saken tas til orientering.

34 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

35 Denne orienteringen dekker perioden 5. september til 30. september. Alt som omtales til å skje etter 30. september
36 er planlagt, men ikke gjennomført når orienteringen skrives. Øvrig relevant orientering om perioden fra 1. oktober
37 til tildelingsmøtet 10. oktober vil bli orientert om muntlig.

38 **Studentsamskipnaden SiO**

39 Arbeidsutvalget har hatt konsernlunsj med administrasjonen i SiO og vi har møtt studentrepresentantene i
40 hovedstyret i forkant av hovedstyremøtet den 20. september. På konsernlunsjen tok vi opp veien videre for SiO
41 barnehage, og hvordan vi kan sammen sikre Velferdstinget mer innsikt i SiO. Med bakgrunn i møte 9. mai så vi på
42 hvordan Velferdstinget kan få bedre innsikt i SiO sitt virke uten at dette går på bekostning av SiO sin
43 informasjonskontroll eller trygghet. Håpet er at dette kan resultere i trygghet for SiO og at Velferdstinget får mer
44 innsikt i SiO og hva hovedstyret behandler av saker.

45 **Studenthus**

46 Siden sist møte har studenthusprosjektet hatt et styringsgruppemøte. Finansiering er og fortsetter trolig å være
47 hovedutfordringen til prosjektet i god tid fremover. Målene fremover blir å sikre tilskudd over statsbudsjettet ved å
48 påvirke slik at det kan dannes et flertall for et forslag. Eller ved å få Stortinget til å vedta anmodningsvedtak for å
49 tvinge kunnskapsdepartementet til å komme i dialog og eventuelt bidra.

50 Studenthusprosjektet deltok på Oslo Urban Week og Velferdstinget sammen med SiO, sto bak flere arrangementer.
51 Her var vi blant annet til stede på en minglelunsj, omvisning og en panelsamtale. Leder representerte
52 studentperspektivet i hvordan man kan knytte bedre synergier mellom studentmiljøer og næringsliv. Fokus for
53 Velferdstinget i samtalen var hvordan studentene kan være den førende part og hvordan næringslivet kan være
54 med å løfte og heve studentfrivilligheten uten at den tar over. Arrangementene under Oslo Urban Week anser vi
55 for å være veldig gode og de regnes som en suksess. Vi har fått innspill på hvordan vi kan synliggjøre og visualisere
56 det studenthuset skal bli fremover.

57 Prosjektets natur er fortsatt orientert mot å bygge opp studentengasjement og sikre finansiering. Det vil være et
58 pågående arbeid i flere ledd i prosjektet å sikre engasjementet og finansiering.

59 **Politisk påvirkning**

60 Siden sist møte har byrådet fremlagt et forslag for Oslo-budsjettet 2023. Det er arbeidsutvalgets oppfatning at
61 forslaget, fra et studentperspektiv, inneholder store mangler. Mest nevneverdig er tilskuddene til SiO sitt psykiske
62 helsetilbud, og det nye studenthuset i sentrum fjernet. Arbeidsutvalget er blant annet i kontakt med relevante



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

63 politikere, og vil møte i deputasjoner for å arbeide for at sluttresultatet av kommende års budsjett blir mer
64 studentvennlig.

65 Vi har møtt med partiprogramkomiteene til Høyre, AP, og SV siden sist og forsøker å få sendt innspill til Rødt og
66 FrP. MDG, Venstre, KrF og Senterpartiet møtte vi før sommeren. Vi skal fortsette å følge opp programkomiteenes
67 arbeid for mest mulig studentpolitisk gjennomslag.

68 Arbeidsutvalget har også blitt invitert til å delta på en tverrpolitisk demonstrasjon for økt studiestøtte.
69 Arbeidsutvalget ønsker å følge opp dette og tenker å invitere alle medlemslag til å delta, samt samle alle partienes
70 studentorganisasjoner. Selv om Statsbudsjettet ikke er lagt frem enda så ser vi det som lite sannsynlig at vi får en
71 betydelig økning.

72 Representasjon

73 Samarbeidsansvarlig har vært til stede på OsloMet sitt parlamentsmøte 13. september og skal delta på
74 Studentparlamentet ved UiO sitt handlingsplanseminar siste helgen i september. Hun har også tatt en kaffe med
75 representant fra MF vitenskapelige høyskole, da Rådet for de mindre ble avlyst grunnet for få påmeldinger.

76 Leder har vært i panelsamtale hos et arrangement hos Unge Høyre om Oslo som studentby, her møtte blant annet
77 Kristin Vinje og leder for DKSF, høyre sin studentforening. Panelsamtalen var spennende og det ble frontet mye
78 god velferdspolitik. Dette var også en god arena for Velferdstinget å utfordre Unge Høyre Oslo sin velferdspolitik,
79 og syn på Oslo som studentby.

80 Tildelingsprosessen

81 Tildelingsprosessen har vært nestleders ansvar hvor hun har hatt kontakt med søkerorganisasjonene gjennom
82 hele prosessen. Før nestleder tok ferie i juli sendte hun ut henvendelser til alle søkerorganisasjonene og forsøkte
83 å organisere første steget i prosessen som er å møte med organisasjonene og snakke om fjorårets søknad,
84 forbedringspotensialer og årets prosess. Her hadde søkerorganisasjonene mulighet til å komme med spørsmål
85 direkte til prosessen tidlig. Dette ble sluttført i løpet av august. Deretter ble det gjennomført besøk til
86 søkerorganisasjonene da det var mulig. Grunnet kapasitet i arbeidsutvalget og at budsjettkomiteen ikke var vedtatt
87 enda dro nestleder alene på disse besøkene. Hensikten med disse møtene var å bli bedre kjent med
88 søkerorganisasjonene og gi de mulighet til å stille ytterligere spørsmål om søknadene sine og tildelingsprosessen.
89 Avslutningsvis hadde søkerne mulighet til å sende inn sine søknader til gjennomlesing av nestleder. Det var få som
90 benyttet seg av tilbudet, men det ble observert en betydelig forbedring i søknadene som hadde blitt levert til
91 gjennomlesing.

92 Siden høstseminaret 3. september har nestleder jobbet sammen med budsjettkomiteen for å gjennomføre siste del
93 av tildelingsprosessen for tildelingene 2023. Grunnet behov fra budsjettkomiteen har samarbeidsansvarlig tiltrådt
94 budsjettkomiteen. Budsjettkomiteen har derfor bestått av følgende medlemmer:

- 95 • Rolf Martin Aspenes fra OsloMet
- 96 • Sondre Klungland fra UiO
- 97 • Ali Khaled fra Handelshøyskolen BI
- 98 • Andrine Breiner Johansen fra arbeidsutvalget

99 Den siste delen av tildelingsprosessen har vært forberedelse til, og gjennomføring av, spørsmålsmøter om
100 søknadene. Budsjettkomiteen har totalt hatt fire møter: et introduksjonsmøte, et forberedelsesmøte til
101 spørsmålsrundene, selve spørsmålsmøtene og innstillingsmøtet. På spørsmålsmøtene fikk søkerorganisasjonene
102 anledning til å svare muntlig på spørsmålene de hadde fått tilsendt fra budsjettkomiteen, og mulighet til å forsvare
103 og presentere søknaden sin ytterligere. Søkerne hadde fått tilsendt spørsmålene på forhånd for å kunne forberede



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

104 seg best mulig og finne frem eventuell ny informasjon dersom det var nødvendig. Budsjettkomiteen hadde sitt
105 innstillingsmøte tirsdag 19. september. Søkerorganisasjonene fikk innstillingen på e-post torsdag 22. september.

106 Inntrykket budsjettkomiteen og nestleder sitter igjen med er at dette har vært en krevende, men god og ryddig
107 prosess. Søkerorganisasjonene har stort sett kommunisert godt med komiteen og nestleder, i tillegg til å ha levert
108 generelt gode søknader. Dette ses på som en suksess fra både budsjettkomiteen og arbeidsutvalgets side.
109 Arbeidsutvalget og budsjettkomiteen anerkjenner også tyngden og arbeidsmengden det innebærer å sette seg inn
110 i den store mengden sakspapirer til tildelingsmøtet. Derfor ble det lagt opp til et felles lesemøte for representantene
111 onsdag 28. september der man hadde muligheten til å stille spørsmål til arbeidsutvalget.

112 **StudFest 2022**

113 Tiltakspakken fikk inn totalt ni søknader innen søknadsfrist 19. september til StudFest-arrangementer. Foreløpig
114 har ingen av disse arrangementene blitt tilknyttet StudFest sin Facebook-side. Søknadsfristen er dessverre ute,
115 men gjerne spre informasjon om StudFest sånn at flere foreninger ønsker å koble arrangementet sitt til konseptet.

116 Velferdstinget arrangerer to arrangementer i løpet av StudFest: «Grill din rektor om frivillighet» og «Åpent møte og
117 workshop i studenthuset St. Olavs Gate 23». Detaljer om disse arrangementene finner dere på både
118 [Velferdstingets](#) og [StudFests](#) Facebook-sider.

119 **Rådet for de mindre**

120 Rådet for de mindre som skulle blitt avholdt 26. september ble avlyst grunnet for få påmeldinger.

121 **Studenthovedstaden**

122 Studenthovedstaden har avholdt møte den 29. september. Tema for dette møtet var Studentenes helse- og
123 trivselsundersøkelse (SHoT) og om man skulle få til et møte med kommunen før jul, eventuelt hva man skal møte
124 kommunen om. Sist vi hadde et møte med kommunen diskuterte vi blant annet hvordan Oslo kan bli en grønnere
125 by, hvordan motvirke psykisk uhelse, kollektivtransport og samarbeid mellom samskipnaden, kommunen og
126 lærestedene.

127 **Velferdstingene i Norge**

128 Første møte i ViN-samarbeidet siden ViN-samlingen i Kristiansand ble gjennomført den 29. september. Her
129 diskuterte vi en invitasjon fra Helse- og omsorgsdepartementet til innspillsmøte om opptrappingsplan for psykisk
130 helse. Vi diskuterte også hva vi ønsker av felles mål fra et studentpolitisk toppmøte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

131 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

Saksnummer 110/22-10
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

132 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
133 Saken tas til orientering.

134 **Forslag til vedtak:**
135 Saken tas til orientering.

136 **SAKSOPPLYSNINGER**

137 **Generelt**

138 Det er mye som har skjedd siden sist. Vi hadde blant annet alle styrelederne fra alle samskipnadene på besøk hos
139 oss her i Oslo, på det som kalles styreledersamling. Dette er et nettverk hvor man får mulighet til å utveksle
140 erfaringer på tvers av samskipnadene og diskutere aktuelle problemstillinger. Vi diskuterte blant annet
141 samskipnadmøtet som avholdes i november, samt samskipnadenes økonomiske handlingsrom. Som del av dag
142 to var alle styrelederne, samt noen av nestlederne, tilstede under lanseringen av SHoT 2022. Vi er glad for å se at
143 det går bedre med studentene nå enn det gjorde under pandemien. Likevel har det ikke blitt bedre enn hva det var
144 FØR pandemien. Vi vil derfor fortsette å ha studentenes trivsel og helse høyt oppe på agendaen, og bruke SHoT-
145 resultatene i relevante fora for å sikre studentene det tilbudet de trenger og fortjener.

146 Videre har vi også fått muligheten til å komme med innspill til ulike politiske partier. Her har vi meldt inn spesielt to
147 ting vi i SiO mener er spesielt viktig for å sikre Oslo som studentby. Disse to er studentboligbygging og psykisk
148 helse. Samarbeid mellom SiO og myndighetene, både statlig og kommunalt, om disse to sakene er svært viktig for
149 å videre utvikle tilbudene vi har til studentene våre. Studenthuset ble da også nevnt under punktet om psykisk
150 helse.

151 Hovedstyret har for første gang (så vidt meg bekjent) vært invitert til å delta under Biørnegildet. Dette takket vi
152 selvfølgelig ja til, og sto i brusbar under alle pubers fest. Veldig kjekt!

153 **SiO Bolig**

154 SiO har siden semesterstart tildelt ca. 4800 boliger til studenter, og vi har nå fulle hus over alt. Både søkertall og
155 køtallene har generelt sett ligget på et normalnivå og har også nå begynt å avta, slik det pleier å gjøre utover
156 høsten.

157 Vi er i full gang med å planlegge for offisiell åpning av Lillestrøm studentby. Denne skal avholdes 20. oktober, men
158 innflytning starter allerede 3. oktober. Her er planen å invitere lokale politikere i Lillestrøm kommune, ordføreren
159 skal blant andre delta. AU ved SP OsloMet og VT er også invitert hit. Dette gleder vi oss veldig til.

160 Det ble gjort kjent tidligere i september at flere av studentsamskipnadene, SiO inkludert, bryter med dagens
161 husleielov når det gjelder depositumsordningen. Kritikken har gått på det faktum at samskipnadene selv disponerer
162 depositumskontoen, og ikke en nøytral tredjepart. Dette tar vi på høyest alvor. Mer om depositum vil orienteres om
163 muntlig på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

164 **SiO Studentliv**

165 Vi ser en generell økning i antall konsultasjoner hos de fleste helsetjenestene våre, og samtlige avdelinger er nå
166 tilbake i normaldrift.

167 Ventetider:

- 168 • Rådgivning: kortere enn 10 dager
169 • Psykolog: to uker til behovssamtale, 6-7 uker for oppstart behandling.

170 Det har så langt vært stor pågang på kursene i rådgivnings- og helsetjenesten. «*Studenter spør*» er lansert i ny
171 drakt på nye nettsider og hadde i august 25.000 sidevisninger. Her har vi også gitt opplæring til samskipnadene
172 SiA, Sammen, SiS, NAS og Sit, slik at de også skal kunne bruke tjenesten ved sine studiesteder.

173 Ledelsen i SiO har vært i dialog med VT-AU for å se på veien videre for karrieretjenestene, noe som har resultert
174 i saken som legges frem senere på dette møtet. Det er viktig for oss å presisere at dette ikke er en omkamp fra
175 SiOs del, men et ønske om en klargjøring av vedtaket, og da en klargjøring av intensjonen som lå til grunn da
176 beslutningen ble tatt.

177 **SiO Campustjenester**

178 Studentsamskipnadene har ikke fått noen unntak vedrørende den nye barnehageloven som trer i kraft fra 1. januar.
179 Dette betyr at de ti barnehagene SiO har i dag, alle må skilles ut som egne AS-er – altså at de vil bli datterselskaper
180 i SiO. Dette vil føre til økte kostnader, da hver enkelt barnehage må være selvdripende og det vil bli vanskeligere
181 å flytte ressurser i form av både kapital og mennesker mellom de ulike avdelingene. Administrasjonen følger dette
182 opp internt og vi vil ha en løsning på plass til den nye loven gjør seg gjeldende.

183 Athletica har hatt en god semesterstart og vi har igjen etter sommeren passert 22 000 medlemmer! Vi ser at PT-
184 timer er mer populært, men at vi har noe lavere belegg på gruppetimene våre, altså antall deltakere per gruppetime.
185 Dette kan være på grunn av det fine været på sensommeren, men her vil administrasjonen følge med på utviklingen
186 også utover høsten og vinteren.

187 Vi har åpnet 31 av 36 avdelinger hos SiO mat og drikke så langt. Noe av bemanningsproblematikk, men vi ser
188 også at det er lavere kundegrunnlag enn tidligere. Årsaken til dette er noe uklar, men det følges opp. I august så
189 vi en prisstigning på mat tilsvarende 5% i gjennomsnitt, mens hos våre leverandører lå stigningen på 5,6%. Det
190 gjøres derfor flere kostnadsbesparelsesgrep, slik at hele denne prisstigningen ikke blir tatt ut på studentene.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

191 **ANDRE ORIENTERINGER**

Saksnummer 111/22-10
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

192 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
193 Saken tas til orientering.

194 **Forslag til vedtak:**
195 Saken tas til orientering.

196 **KULTURSTYRET**

197 *Hei VT,*

198 *Siden sist har vi hatt kulturstyremøte, der vi fikk 16 søknader og tildelte 384 248,00 kr. Per skrivende stund har vi*
199 *da totalt delt ut 2 662 948,00 kr hittil i år. Utenom dette har en del tid gått til tildelingsprosessen til Velferdstinget.*

200 *Vennlig hilsen*
201 *Leder av Kulturstyret, Barathy Pirabahar*

202 **UNIVERSITAS**

203 *Kjære Velferdsting,*

204 *I løpet av august har vi ansatt nye journalister og fotografer, til sammen 27 nye redaksjonsmedlemmer. Vi har nye*
205 *nettsider som ble lansert rett før sommeren, og selv om vi har noen startvansker så er dette en stor forbedring av*
206 *vår tilstedeværelse på nett. Vi opplever gode lesertall nå i starten av semesteret og vi har utgitt seks utgaver siden*
207 *semesterstart.*

208 *Jone Trovåg*
209 *Daglig leder*

210 **RADIO NOVA**

211 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

212 **ARGUMENT**

213 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

214 **URBO – URBAN BOLIGUTLEIE**

215 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

216 **SIO BARNEHAGE**

217 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

218 **STYRINGSGRUPPEN FOR SO23**

219 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

220 VELFERDSTINGETS DRIFTSBUDSJETT 2023

Saksnummer 112-22/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg Noter til driftsbudsjett 2023; Velferdstinget ER2020-BU2023; Langtidsbudsjett 2024-2026; Kulturstyrets økonomiske oversikt; tildelingsbrev fra SiO

221 Arbeidsutvalgets innstilling:

222 Forslag til driftsbudsjett 2023 vedtas.

223 Forslag til vedtak:

224 Velferdstinget vedtar vedlagt forslag til driftsbudsjett for Velferdstinget 2023.

225 SAKSOPPLYSNINGER

226 Fra budsjettåret 2023 blir det gjort en endring i driftsbudsjettet til Velferdstinget. Alt av midler som går til å lønne
227 administrasjonen er bevilget i en egen sum av Studentsamskipnaden SiO (SiO), det vil si at disse midlene er «låst»
228 og kan ikke endres av representanter i Velferdstinget. Dette er gjort for å skape en forutsigbarhet i
229 administrasjonen, og fordi det i praksis er leder av arbeidsutvalget og administrasjonsleder som skriver avtaler om
230 arbeidsvilkår og lønn. Kostnadene er likevel vist i driftsbudsjettet. Dersom Velferdstinget ønsker å endre de andre
231 honorarene i de postene hvor også administrasjonen ligger, må dette gjøres i økonomireglementet for
232 Velferdstinget i Oslo og Akershus.

233 Beløpet det søkes om fra tilskuddsrammen til Velferdstingets eget driftsbudsjett er 2 411 000 kroner, og skal dekke
234 øvrig drift samt lønn til arbeidsutvalget og kulturstyreleder, og honorarer.

235 Driftsinntektene til Velferdstinget består av ett tilskudd fra SiO på 16 211 000, som er et mindre beløp enn tidligere
236 år fordi lønnskostnader til administrasjonen er tatt ut av dette beløpet. Store deler av dette beløpet blir delt ut til
237 andre foreninger på tildelingsmøtet, og i år er det en innstilling fra budsjettkomiteen om at samlet beløp på
238 13 800 000 blir tildelt andre foreninger. Velferdstinget får hvert år 150 000 kroner av Oslo kommune for å
239 administrere Studenthovedstaden. Vi deler også bygg med Studentparlamentet ved Universitet i Oslo (SP-UiO) og
240 fakturerer disse for fellesutgifter Velferdstinget legger ut for.

241 Det er ikke lagt opp til noe ekstraordinære kostnader i år, vi jobber fortsatt med å komme tilbake til normal aktivitet
242 etter korona og velger stort sett å fortsette med samme drift som i 2022. På tildelingsmøtet i 2021 var det lagt opp
243 til en normal drift igjen i forslag til driftsbudsjett for 2022, og gjennom revideringer i vår og høst har vi prøvd oss
244 frem til en fornuftig drift.

245 Det er likevel lagt inn to (noe) større endringer i driftsbudsjett 2023. Det er at det i dette driftsbudsjettet er lagt opp
246 til at Velferdstinget dekker lunsjordningen til arbeidsutvalget. Vi deler som nevnt bygg med SP-UiO, og vi spiser
247 lunsj sammen med hver dag, hvor alle betaler 300 kroner hver i måneden. Til nå har arbeidsutvalget dekket dette
248 selv, men vi ser på dette som et viktig sosialt tiltak og ønsker å legge til rette for at alle skal delta i lunsjordningen.
249 Vi synes dette er et enormt viktig arbeidsmiljøtiltak og det koster ikke mer enn det absolutt må.

250 Den andre endringen det blir lagt opp til i driftsbudsjett 2023 er at vi endrer navn på post 7775 AU disposisjonskonto
251 til 7775 Arbeidsmiljø tiltak. Samtidig som vi flytter 2 000 kroner fra 5990 Andre personalkostnader for å kunne føre
252 alle sosiale tiltak på kontoret på samme post. I forslag til driftsbudsjett 2023 ligger nå arbeidsutvalget,



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

253 administrasjonen og kulturstyreleder i samme samlepost, dette fordi vi ønsker å finne på mer sammen som ett
254 kontor og kunne føre det på samme konto. Dette er altså mer en regnskapsteknisk endring enn en reell endring av
255 brukte midler.

256 **Vi øker disse postene:**

257 *5800 Opplæring/overlapp*, denne posten økes til 11 000 kroner da vi ønsker å fortsette å kunne dra på hyttetur og
258 inkludere administrasjonen mer i overlappsperioden. Denne posten økes også for å reflektere hva Velferdstinget
259 bruker på overlapp, tidligere har reisekostnader blitt ført på en annen post, men for ryddighetens skyld ønsker vi å
260 føre alt som har med overlapp å gjøre på samme post i budsjettet.

261 *6823 Datakostnader*, i dag bruker Velferdstinget Visma eAccounting til å føre regnskap, og en ekstern
262 regnskapsfører som fører lønn. Vi ønsker å se på muligheten til å samle alt av regnskap og lønn i et program og
263 er i kontakt med et nytt selskap om en mulig løsning. Vi har ikke hentet inn kostnaden for dette enda, men
264 budsjetterer med å øke denne posten til 21 000 kroner for å skape et rom i budsjettet til å gjøre et bytte i
265 regnskapsprogram. Vi betaler forskuddsvis for Visma eAccounting for et år om gangen, og vil ikke gjøre et eventuelt
266 bytte før 01.01.2023. Vi tror at denne investeringen vil kunne nedjustere post *6720 Regnskapstjenester* fremover
267 fordi vi kan føre alt av regnskap selv, og det vil potensielt frigjøre arbeidskapasitet fra administrasjonsleder som i
268 dag gjør mye dobbeltarbeid.

269 *7302 Åpent hus*, budsjetterer vi til 10 000 kroner da vi har fått tilbakemeldinger om at det ønskes flere uformelle
270 samlinger på Villa Eika, som vi ønsker å få til i 2023. Vi ønsker at Villa Eika skal være en sosial møteplass for de
271 som følger tilknytning til Velferdstinget og Villa Eika.

272 **Vi nedjusterer disse postene:**

273 *5012 Honorar tillitsvalgte*, vi ser over tid at vi ikke betaler ut like mye honorar som vi budsjetterer med, dette kommer
274 blant annet av at valgkomiteen og kontrollkomiteen ikke har så mange egne møter som budsjettert. Kulturstyret
275 har gått deler av året uten en nestleder og derfor nedjusterer vi den ikke mer enn til 120 000 kroner, da vi håper at
276 vi klarer å ha en nestleder i Kulturstyret hele året.

277 *5013 Øvrige honorar*, dette er honorar til ordstyrerne våre. Arbeidsutvalget har vedtatt nye satser for ordstyrerne.
278 Vi ønsker også å ha én ordstyrer på ordinære møter og to ordstyrere på større møter.

279 *5610 Teknisk utstyr*, i 2022 har vi byttet ut en del gammelt utstyr. Vi har blant annet kjøpt inn nye dataskjermer og
280 én ny datamaskin. Vi ser ikke for oss at vi trenger å kjøpe mye nytt teknisk utstyr i 2023, og budsjetterer denne
281 posten til 20 000 kroner.

282 *6815 Kopiering*, dette er en av postene hvor vi fakturerer SP-UiO for kostnadene etter fordelingsnøkkelen. Vi har
283 over tid gått under budsjett på denne posten og setter den ned til 10 000 kroner.

284 *7140 Reisekostnader*, nedjusterer vi til 50 000. Den er fortsatt litt høyere enn tidligere år, dette fordi arbeidsutvalget
285 har i sin handlingsplan at de skal styrke samarbeidet med ViN og ønsker å prioritere å bruke midler på fysiske
286 samlinger. Vi budsjetterer med like mye reiseaktivitet i 2023 som i 2022, men i 2022 var deler av arbeidsutvalget
287 på jubileumsfeiring i Trondheim, og det er ikke forespeilet noe lignende i 2023, i tillegg til at deler av
288 reisekostnadene knyttet til overlapp ligger i denne posten. I denne posten ligger blant annet også deltakelse på
289 Arendalsuka og administrasjonens deltaking i organisasjonskonsulentnettverket.

290 **//English//**

291 *The Welfare Council is applying for 2,411,000 NOK for the operational budget for 2022.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

292 *The Welfare Council will receive 16.2 million NOK in funding from SiO, and 2.4 million NOK of this funding will be*
293 *utilized to run the Welfare Council itself, whereas 13.8 million NOK will be used to fund student organizations. The*
294 *Welfare Council receives additional operational funding from Oslo Municipality and SP-UiO AU for shared costs at*
295 *Villa Eika.*

296 *For 2023, no extraordinary events are planned that require special funding allocations. The biggest difference from*
297 *previous years is that the funds used to pay the administration for their work are no longer included in the budget*
298 *since these funds are now granted directly from SiO. There will also be an increase in budgets for employee*
299 *training, accounting software, and social events, as well as a reduction in the budget posts for fees for committees,*
300 *technical equipment, printing, and travel.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

301 TILDELINGENE FOR TILSKUDDSÅR 2023

Saksnummer 113-22/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Budsjettkomiteen v/nestleder Frida Rasmussen
Vedlegg Habilitet; Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier

302 Budsjettkomiteens innstilling:

303 Budsjettkomiteens innstilling er omfattende, og derfor gjort rede for i sakspapiret.

304 Forslag til vedtak:

305 Velferdstinget vedtar tilskuddsbudsjettet for medier, demokrati, kultur og velferd, med de endringene som
306 fremkommer på møtet.

307 SAKSOPPLYSNINGER

308 Generelt

309 Søknadene ligger tilgjengelig på studentvelferd.no og [kan leses digitalt](#). Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier
310 kan også [leses digitalt](#), i tillegg ligger kriteriene vedlagt som vedlegg.

311 Representanter oppfordres til å sende inn spørsmål til den enkelte søknad på forhånd. Spørsmål kan sendes til
312 nestleder@studentvelferd.no. Nestleder vil videreformidle spørsmålene til den aktuelle søkeren. Samtlige spørsmål
313 og svar vil bli orientert om til alle representantene, slik at alle har samme vurderingsgrunnlag.

314 Arbeidsutvalget og budsjettkomiteen oppfordrer til at endringsforslag leveres i forkant av møtet. Vi minner om at
315 endringsforslag som foreslår endringer på 20 % eller mer må være sendt inn senest fem virkedager før møtestart,
316 jf. §3-7 i Velferdstingets vedtekter. Lenken til skjema for innsending av endringsforslag finner du [her](#).

317 Bakgrunn for saken

318 Velferdstinget deler årlig ut midler til studentmedier, studentkultur og idrettslag, i tillegg til at det settes av midler til
319 egen drift. Midlene som deles ut kommer fra semesteravgiften som betales av alle studenter tilknyttet
320 Studentsamskipnaden SiO, hvert semester. Den ligger per dags dato på 600 kr.

321 I arbeidsutvalgets orientering kan du lese om prosessen i forkant av tildelingsmøtet.

322 I år har Velferdstinget mottatt ni søknader om tilskudd. Det er budsjettkomiteen som har innstillingsmyndighet på
323 søknadene. Nestleder i arbeidsutvalget og budsjettkomiteen har vært i møter med alle søkerne for å innhente
324 informasjon og for å sikre en så god behandling av søknadene som mulig.

325 Velferdstinget skal dele ut midler til tre ulike kategorier av søkere:

- 326 • Studentmedier
- 327 • Studentkultur
- 328 • Studentidrett

329 Under kategorien «studentmedier» behandles søknader fra Universitas, Radio Nova og Argument.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

330 Under kategorien «studentkultur» behandles søknader fra Det Norske Studentersamfund (DNS), Jussbuss,
331 Juridisk rådgivning for kvinner (JURK) og Kulturstyret (KS).

332 Under kategorien «studentidrett» behandles søknader fra Oslostudentenes Idrettsklubb (OSI) og BI Athletics (BIA).

333 **Bakgrunn for budsjettkomiteens innstilling**

334 Budsjettkomiteen har forsøkt å gjøre en helhetlig vurdering av alle søknadene etter beste evne med vekt på
335 søkernes behov, størrelse og søknad. Vi har tatt utgangspunkt i søknadene og svarene fra spørsmålsmøtene når
336 vi har forsøkt å identifisere hvordan vi skal fordele semesteravgiften og hva den skal finansiere.

337 Diskusjonene innad i budsjettkomiteen har vært grundige og omfattende, og har ført til innstillingene som
338 presenteres i dette sakspapiret. Budsjettkomiteen var stort sett enige i sine prioriteringer, med et unntak som vil
339 fremkomme i dissensene på henholdsvis DNS og BI Athletics. Likevel har vi sammen klart å komme frem til en
340 helhetlig innstilling som kun differensieres med 30 000 kr.

341 Det bemerkes at mengden tekster på nynorsk og engelsk blant studentmediene fortsatt ikke er på tilfredsstillende
342 nivå, men fordi vi ser en økning fra forrige søknadsprosess og en tydelig utvikling har vi valgt å se noe bort ifra
343 dette tildelingskravet. Budsjettkomiteen presiserer like vel at det er viktig å fortsette arbeidet med å nå opp på et
344 tilstrekkelig nivå den kommende perioden.

345 Budsjettkomiteen mener at alle søkerorganisasjonene er viktige aktører i studentlivet, og at alle organisasjonene
346 har et tilbud som utgjør en forskjell for studentlivet i Oslo og omegn. Samtidig som alle søkerne har sine unike
347 tilbud er de sammen med på å danne et helhetlig tilbud innen kultur, idrett og media skreddersydd for studentene.

348 **//English//**

349 *The Welfare Council provides grants for student organizations in the Oslo area. The funds are allocated from a*
350 *shared pot with the Welfare Council's own operating funds, which this year amounts to 17,500,000 NOK. With the*
351 *3,700,000 NOK recommended to the Welfare Council's operating budget, 13,800,000 NOK would be distributed*
352 *among this year's nine applicant organizations. The total sum applied for across all organizations are 14,448,000*
353 *NOK.*

354 *All the applicants are significant contributors to Oslo's student life. The Budget Committee has performed extensive*
355 *and thorough work to reach a recommendation on how the grants should be distributed among them, and has*
356 *reached an almost unanimous decision. The committee's recommendations are:*

357 *Among the student media, Universitas is recommended to receive 3,100,000 NOK, the previous year's grant being*
358 *3,250,000 NOK and their application being for 3,250,000 NOK. Radio Nova is recommended 2,200,000 NOK, their*
359 *full sum of their application with their previous grant being 2,400,000 NOK. Finally, Argument is recommended*
360 *370,000 NOK, last year's grant being 320,000 NOK and this year applying for 383,000 NOK.*

361 *The majority in the Budget Committee is recommending granting The Norwegian Students' Society (DNS)*
362 *1,970,000 NOK. The minority in the Budget Committee is recommending granting DNS 1,940,000 NOK. This is a*
363 *reduction from their applied grant for 2,115,000 NOK, but an increased grant from last year which was 1,375,000*
364 *NOK. Only two sub organizations applied with DNS this year – Cinema Neuf and Teater Neuf.*

365 *The two student-run free legal aid organizations are both recommended to receive the full sum of their application,*
366 *Legal Counselling for Women (JURK)'s and Jussbuss at 375,000 NOK each. Both increases to last year's grants*
367 *of respectively 330,000 and 350,000 NOK.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

368 *The majority in the Budget Committee is recommending granting BI Athletics 520,000 NOK, opposed to the minority*
369 *who is suggesting granting 550,000 NOK. Both suggestions are reductions from their applied grant 700,000 NOK*
370 *but an increase from last year's grant at 425,000 NOK. The Budget Committee has unanimously suggested*
371 *granting the Oslo Student Sports Association (OSI) 2,190,000 NOK. This is a decrease in their applied grant*
372 *2,350,000 NOK, but an increase from last year's grant of 2,150,000 NOK.*

373 *The Culture Board is recommended to receive full sum of their application at 2,700,000 NOK, an increase from last*
374 *year's grant at 2,300,000 NOK.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

375 **INNSTILLINGER OG BEGRUNNELSER**

376 **FORSLAG TIL TILSKUDDSBUDSJETT TIL MEDIER, DEMOKRATI, KULTUR OG VELFERD 2023**

	Bevilget 2021	Bevilget 2022	Flertallets innstilling til budsjett 2023	Mindretallets innstilling til budsjett 2023
200 Studentmedier:				
201 Universitas	3 000 000	3 250 000	3 100 000	3 100 000
202 Radio Nova	1 700 000	2 400 000	2 200 000	2 200 000
204 Argument	300 000	320 000	370 000	370 000
Sum studentmedier	5 000 000	5 970 000	5 670 000	5 670 000
300 Kulturinstitusjoner:				
301 Det Norske Studentersamfund	1 430 000	1 375 000	1 970 000	1 940 000
302 Oslostudentenes Idrettsklubb	2 125 000	2 150 000	2 190 000	2 190 000
303 Juridisk Rådgivning for Kvinner (JURK)	285 000	330 000	375 000	375 000
304 Jussbuss	300 000	350 000	375 000	375 000
306 BI Athletics	415 000	425 000	520 000	550 000
Sum Kulturinstitusjoner	4 555 000	4 630 000	5 430 000	5 430 000
400 Velferdstingets Kulturstyret	2 875 000	2 300 000	2 700 000	2 700 000
500 Velferdstinget i Oslo og Akershus	3 470 000	3 600 000	2 411 000	2 411 000
Sum SiO søknad*	15 900 000	16 500 000	13 800 000	13 800 000

* Fra 2023 vil personalkostnader knyttet til administrasjonen ikke vises i driftsbudsjettet til Velferdstinget



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

378 **UNIVERSITAS**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / søknadssum	3 000 000	3 250 000	3 250 000
Økning i prosent av fjorårets beløp 0%			
	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	3 702 458	3 900 000	4 020 000
Utgifter	3 687 104	3 873 746	4 010 384
Resultat	15 354	26 254	9 616
Finansposter			
Inngående egenkapital	389 166	404 520	430 774
(+)årets resultat	15 354	26 254	9 616
Egenkapital	404 520	430 774	440 390
	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	115 734	249 882	389 166

379

380 Universitas leverer igjen en god og ryddig søknad til budsjettkomiteen. De svarer også godt på budsjettkomiteens
381 spørsmål. På grunn av ny nettside budsjetterer Universitas med en økning i annonseinntekter som kommer frem i
382 budsjettet for 2023. I tillegg har de uttrykt et fokus på å finne finansiering fra flere aktører. På bakgrunn av dette
383 har budsjettkomiteen kommet frem til at Universitas sin økonomi vil kunne håndtere et kutt på 150 000 kr.
384 Universitas er en viktig aktør for studentene, hvilket budsjettkomiteen anerkjenner, men har gjort en prioritering
385 basert på årets søknader.

386 **Budsjettkomiteen har derfor enstemmig innstilt på å tildele Universitas 3 100 000 kr i årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

387 **RADIO NOVA**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / søknadssum	1 700 000	2 400 000	<u>2 200 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp -8%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	2 132 654	3 001 000	2 871 000
Utgifter	2 038 359	2 996 295	2 870 922
Resultat	94 295	4 705	78
Finansposter	643		
Inngående egenkapital	234 619	328 271	332 976
(+)årets resultat	93 652	4 705	78
Egenkapital	328 271	332 976	333 054

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	-22 116	67 069	234 619

388

389 Radio Nova skriver en god og tydelig søknad hvor de selv er veldig bevisste på hva de ønsker å bruke
390 semesteravgiftsmidlene på. De uttrykker veldig tydelig at en økning i egenkapitalen ikke skal gjøres med
391 studentenes penger, men med andre inntektskilder. De har også lyst til å jobbe mer med det sosiale og
392 kompetanseutviklingen blant medlemmene, samtidig som de søker 200 000kr mindre enn de gjorde til forrige
393 tildeling.

394 Radio Nova uttrykker i søknadsprosessen at det er flere nye studenter som vet om deres sendinger på grunn av
395 podkastene de legger ut på ulike plattformer. De kunne blant annet rapportere at de har fått inn 140 nye medlemmer
396 siden studiestart. Dette viser hvorfor Radio Nova som mediehus er et viktig tilskudd til studentfrivilligheten i Oslo
397 og Akershus.

398 **Budsjettkomiteen har derfor enstemmig innstilt på å tildele Radio Nova full søknadssum på 2 200 000 kr i**
399 **årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

400 **ARGUMENT**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / søknadssum	300 000	320 000	<u>383 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp 20%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	340 000	324 001	433 500
Utgifter	330 371	409 665	443 000
Resultat	9 629	-85 664	-9 500

Finansposter

Inngående egenkapital	131 497	141 126	55 462
(+)årets resultat	9 629	-85 664	-9 500
Egenkapital	141 126	55 462	45 962

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	23 870	23 995	131 497

401

402 Argument har levert en god og ryddig søknad, likevel er det et par ting som budsjettkomiteen har bemerket seg.
403 De har tatt til seg tilbakemeldingene om hvordan de konkret skal bygge ned egenkapitalen sin og gitt en god
404 forklaring på hvor overskudd kommer fra. Likevel ser budsjettkomiteen at Argument budsjetterer med et relativt
405 høyt forbruk på arrangementskostnader og mat og drikke til frivillige, hvilket er utgifter de kan få dekket andre
406 steder. De sier selv at de ønsker å søke flere bidragsytere, derfor mener vi at de fint kan hente inn et kutt på 13
407 000 kr.

408 **Budsjettkomiteen har derfor innstilt på å tildele Argument 370 000 kr i årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

409 **DET NORSKE STUDENTERSAMFUND (DNS)**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / søknadssum	1 430 000	1 375 000	2 115 000

Økning i prosent av fjorårets beløp 54%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	4 889 387	5 520 000	6 174 873
Utgifter	4 398 971	5 322 000	6 175 589
Resultat	490 416	198 000	-716
Finansposter	1 177		500
Inngående egenkapital	3 975 136	4 464 375	4 662 375
(+)årets resultat	489 239	198 000	-1 216
Egenkapital	4 464 375	4 662 375	4 661 159

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	23 870	3 918 792	3 986 490

410

411 Det Norske Studentersamfund og Chateau Neuf er studentenes storstue. De er en viktig bidragsyter til studentenes
412 trivsel og tilhørighet til Oslo som studentby og gir et stort kulturelt bidrag til Oslo by. Underforeningene som søker
413 sammen med DNS i år gir også et godt innblikk i deres bidrag til studentene og hvordan pengene de får vil bli brukt.

414 **Flertallets begrunnelse:** DNS begrunner godt hvorfor man har valgt å honorere stillinger og budsjettkomiteens
415 inntrykk er at dette er et tiltak som tilrettelegger for mer frivillighet. Budsjettkomiteen har derfor ikke foreslått å kutte
416 på bakgrunn av honorerte verv. Kuttet som flertallet i budsjettkomiteen foreslår er et kutt basert på DNS sin
417 budsjettering av bonger til frivillige som er budsjettert til å være på 143 000 kr samt 2 000 kr i generell drift. Vi
418 mener at dette ikke skal finansieres av studentenes penger, og oppfordrer derfor DNS til å finne finansiering til
419 dette andre steder.

420 **Flertallet i budsjettkomiteen har derfor innstilt på å tildele Det Norske Studentersamfund 1 970 000 kr i**
421 **årets tildelinger.**

422 **Mindretallets begrunnelse:** DNS begrunner godt hvorfor man har valgt å honorere stillinger og budsjettkomiteens
423 inntrykk er at dette er et tiltak som tilrettelegger for mer frivillighet. I likhet med flertallet har mindretallet trukket DNS
424 143 000 kr, som er utgifter til bonger. Utover dette ønsker mindretallet å trekke foreningen 32 000 kr i støtte i det
425 øvrige budsjettet. Dette grunnet foreningens økonomi, samt prioritering av tilskuddsmidlene fra semesteravgiften.
426 Totalt foreslår mindretallet å kutte støtten til DNS med 175 000 kr.

427 **Mindretallet i budsjettkomiteen har derfor innstilt på å tildele Det Norske Studentersamfund 1 940 000 kr i**
428 **årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

429 **JUSSBUSS**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / <u>søknadssum</u>	300 000	350 000	<u>375 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp 7%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	7 229 270	7 900 500	8 625 500
Utgifter	6 688 342	7 704 907	8 623 637
Resultat	540 928	195 593	1 863

Finansposter

Inngående egenkapital	2 173 173	2 714 101	2 909 694
(+)årets resultat	540 928	195 593	1 863
Egenkapital	2 714 101	2 909 694	2 911 557

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	2 300 657	2 190 368	2 173 173

430

431 Budsjettkomiteen anser Jussbuss som et svært viktig juridisk organ både for studenter og andre som søker juridisk
432 bistand. Jussbuss bidrar til å gi rom for juridisk bistand til svakerestilte og studenter, samtidig som det er et godt
433 miljø for kompetanseutvikling hos jusstudenter. Vi ser at pengene det søkes om kommer studentene til gode, da
434 de frigir ressurser til promotering av Jussbuss, rettet mot studenter.

435 Jussbuss leverer en sterk søknad som tydelig gjør rede for hvordan tildelingen tillater Jussbuss å drive med
436 oppsøkende og opplysende virksomhet rettet mot studenter. Budsjettkomiteen har valgt å innstille på å innvilge
437 hele søknadssummen da det fremstår som tydelig at dette er en forutsetning for Jussbuss for å drive med arbeid
438 rettet mot studenter.

439 **Budsjettkomiteen har enstemmig innstilt på å tildele Jussbuss full søknadssum på 375 000 kr i årets**
440 **tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

441 **JURIDISK RÅDGIVING FOR KVINNER (JURK)**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / <u>søknadssum</u>	285 000	330 000	<u>375 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp 14%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	6 706 324	7 159 704	7 773 000
Utgifter	6 688 259	7 159 704	7 773 000
Resultat	18 065	0	0
Finansposter	1 935		
Inngående egenkapital	1 366 416	1 386 416	1 386 416
(+)årets resultat	20 000	0	0
Egenkapital	1 386 416	1 386 416	1 386 416

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	1 504 161	1 283 078	1 366 416

442

443 JURK er et svært viktig juridisk organ for kvinner som ofte er i vanskelige økonomiske og sosiale situasjoner. I
444 tillegg er det et svært godt faglig tilbud for jusstudenter hvor de kan opparbeide seg erfaring og gjøre noe viktig
445 juridisk arbeid for de som ikke har noe annet sted å gå. Vi ser at pengene det søkes om kommer studentene til
446 gode, da de hovedsakelig går til promotering av JURK, rettet mot studenter.

447 JURK leverer et unikt tilbud i Oslo, og arbeidsutvalget mener at dette er et tilbud som må støttes med en tildeling
448 fra semesteravgiften. JURK leverer en upåklagelig søknad og begrunner godt hvordan disse pengene kommer
449 studentene til gode. Budsjettkomiteen har innstilt på å innvilge hele søknadssummen da dette er penger som
450 kommer mange studenter til gode samtidig som det tillater JURK å drive med mer oppsøkende og opplysende
451 arbeid noe vi har inntrykk av at er essensielt for organisasjonens drift.

452 **Budsjettkomiteen har enstemmig innstilt på å tildele JURK full søknadssum på 375 000 kr i årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

453 **BI ATHLETICS**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / søknadssum	415 000	425 000	<u>700 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp 65%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	4 554 912	4 875 335	5 448 000
Utgifter	4 413 437	5 085 757	5 479 200
Resultat	141 475	-210 422	-31 200
Finansposter	-409		
Inngående egenkapital	1 021 140	1 162 206	951 784
(+)årets resultat	141 066	-210 422	-31 200
Egenkapital	1 162 206	951 784	920 584

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	288 005	599 466	1 021 140

454

455 **Flertallets begrunnelse:** Vi i budsjettkomiteen anerkjenner den jobben BI Athletics gjør og det tilbudet de gir til
456 sine medlemmer. Dog på grunn av manglende kommunikasjon rundt søknadsprosessen, organisasjonens
457 størrelse og manglende svar knyttet til hvordan pengene konkret skal brukes har flertallet i budsjettkomiteen innstilt
458 på å kutte BI Athletics sin søknad med 180 000 kr. Flertallet i budsjettkomiteen mener at dette er et kutt de kan
459 håndtere på bakgrunn av størrelsen på egenkapitalen og mulighetene de har for å hente inn supplerende inntekter
460 andre steder. Vi ser forbedringer i organisasjonen fra forrige søknadsprosess, men mener BI Athletics fortsatt kan
461 promotere seg bedre blant resten av studentmassen i Oslo.

462 **Flertallet i budsjettkomiteen har derfor innstilt på å tildele BI Athletics 520 000 kr i årets tildelinger.**

463 **Mindretallets begrunnelse:** BI Athletics tilbyr et bredt idrettstilbud til Oslos studenter og har i dag rundt 1 100
464 medlemmer. De orienterer skriftlig til budsjettkomiteen at fjorårets overskudd kommer fra arrangementen av
465 Studentlekene, og at pengene er tiltenkt å brukes ved neste gjennomføring. Mindretallet i komiteen innstiller på at
466 BI Athletics skal få en reell økning i tilskudd fra semesteravgiften, for å utjevne forskjellene i idrettens tilskudd per
467 medlem. Mindretallet foreslår et kutt på 150 000 kr, noe foreningen vil kunne dekke inn fra egenkapitalen.

468 **Mindretallet i budsjettkomiteen har derfor innstilt på å tildele BI Athletics 550 000 kr i årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

469 **OSLOSTUDENTENES IDRETTSKLUBB (OSI)**

	2021	2022	2023
Tidligere tildelt / <u>søknadssum</u>	2 125 000	2 150 000	<u>2 350 000</u>

Økning i prosent av fjorårets beløp 9%

	Rekneskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Inntekter	6 121 469	7 437 109	7 950 000
Utgifter	5 971 902	9 711 278	9 250 500
Resultat	149 567	-2 274 169	-1 300 500
Finansposter	11 147	11 000	11 000
Inngående egenkapital	15 856 281	16 016 995	13 753 826
(+)årets resultat	160 714	-2 263 169	-1 311 500
Egenkapital	16 016 995	13 753 826	12 442 326

	2018	2019	2020
Historisk utvikling av egenkapitalen	3 188 548	14 143 865	15 856 281

470

471 OSI leverer en god og ryddig men dog en noe lang søknad. Det er tydelig at en tildeling fra semesteravgiften
472 kommer en stor andel av studentene til gode. Budsjettkomiteen ser også at OSI tar sitt samfunnsansvar for
473 studenters helse og trivsel på alvor. Dette mener vi kommer tydelig frem i søknaden. OSI har sunn økonomi med
474 mange inntektskilder både sentralt og lokalt i undergruppene. På grunn av OSI sin høye egenkapital og mål om å
475 kutte i den mener Budsjettkomiteen derfor at et kutt på 160 000 kr i søknadssummen er noe OSI økonomisk burde
476 klare å dekke.

477 **Budsjettkomiteen har derfor enstemmig innstilt på å tildele Oslostudentenes Idrettsklubb 2 190 000 kr i**
478 **årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

479 VELFERDSTINGETS KULTURSTYRE (KS)

	Bevilgning til KS (fra VT)	Endring i % (fra året før)	Egenkapital (inngående)	Bevilget av KS
2018	2 300 000	-7,00 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,76 %	171 358	2 823 418
2020	2 718 000	-3,73 %	287 742	2 713 261
2021	2 875 000	5,78 %	292 481	1 851 934
2022*	2 300 000	-20,00 %	1 315 547	3 400 000
2023**	2 700 000	17,39 %	215 547	2 700 000

* forventet. **søknadsbeløp

480

481 Kulturstyret er en utrolig viktig aktør i finansieringen av studentfrivilligheten i Oslo og Akershus, derfor er en
482 tilstrekkelig finansiering av kulturstyrets virksomhet viktig for budsjettkomiteen. Budsjettkomiteen har valgt å
483 innstille på full søknadssum fordi Kulturstyret allerede så langt i år har delt ut den summen de fikk tildelt for 2022
484 og begynner nå å bruke av egenkapitalen sin. Det ser derfor ut til at de kommer til å dele ut budsjettet sum til 31.
485 desember. Dette til tross for at Studentenes tiltakspakke også har delt ut midler.

486 Frivilligheten driver fortsatt og bygger seg opp etter pandemien og mange foreninger starter opp med behov for
487 penger til rekruttering og arrangementer. Derfor mener budsjettkomiteen at det er viktig for kulturstyret å ha en
488 betydelig søknadssum å dele ut i 2023.

489 **Budsjettkomiteen har derfor enstemmig innstilt på å tildele Kulturstyret full søknadssum på 2 700 000 kr i**
490 **årets tildelinger.**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

491 **OPPKLARING FRA VELFERDSTINGET TIL SIO OM KARRIERETJENESTER**

Saksnummer 114-22/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget v/ Marius Torsvoll
Vedlegg Questback-undersøkelse til studenter i Oslo ifm. karrieretjenester

492 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
493 Det foreligger ingen innstilling til denne saken.

494 **Forslag til vedtak:**
495 1. Alle former for karrieretjenester driftet av SiO bryter med Velferdstingets vedtak fra 9. mai. Derfor ønsker
496 Velferdstinget fortsatt at SiO skal gå mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester.
497 2. Velferdstinget ønsker å behandle karrieropolitisk dokument på nytt med den intensjon om å revidere vedtak
498 av 9. mai om Studentsamskipnaden SiO sitt ansvar for karrieretjenester.

499 **SAKSOPPLYSNINGER**

500 Siden møtet i Velferdstinget som ble gjennomført 9. mai har arbeidsutvalget arbeidet med den intensjon om at SiO
501 skal legge ned sine karrieretjenester og fulgt vedtaket som ble gjort under behandling av karrieropolitisk dokument.
502 Som en del av dette arbeidet har vi vært i dialog med administrasjonen til SiO.

503 SiO har ferdigstilt sitt arbeid med prosjektet som de kaller for Karriere 2.0, som er en videreutvikling av dagens
504 karrieretjenester. I dialogen mellom AU og ledelsen i SiO har det kommet frem at SiO ønsker svar på om Karriere
505 2.0 er forenlig med vedtak av 9. mai, dette er et spørsmål som arbeidsutvalget ikke har vært komfortable med å
506 besvare på vegne av Velferdstinget. Arbeidsutvalget gikk da med på at spørsmålet kunne løftes til Velferdstinget
507 for behandling. Spørsmålet SiO ønsker svar på da er:

- 508
 - Basert på informasjonen som presenteres, hvilke føringer vil VT legge for arbeidet med fremtidige
 - 509 karrieretjenester fra SiO til alle studentene i Oslo?
 - 510 • Er det sånn at SiO prinsipielt ikke kan drive karrieretjenester på semesteravgift?
 - 511 • Skal SiO legge ned sine karrieretjenester totalt fordi utdanningsinstitusjonene bør ta ansvaret selv?

512 Som et svar på disse spørsmålene har arbeidsutvalget foreslått, men valgt å ikke innstille på 2 forskjellige
513 vedtaksforslag.

514 Fra daværende sakspapir ble det påpekt at lærestedene har et ansvar om å levere egne karrieretjenester til sine
515 studenter. Dette stemmer ikke, saksfremlegget ga inntrykket av at dette var tilfellet og la føringer for debatten og
516 inngikk i begrunnelsen til endringsforslaget som ble vedtatt.

517 Karrieretjenester er omtalt i *NOU 2016:7 Norge i Omstilling – Karriereveiledning for individ og samfunn*. Her
518 beskrives dagens situasjon. Dagens situasjon er at det er opp til hver enkelt utdanningsinstitusjon om man skal ha
519 veiledningstjenester innen karriere, og i hvilket omfang.

520 I vedlegget ligger to undersøkelser om SiO sine karrieretjenester gjennomført av SiO. Spørreundersøkelsen hadde
521 omtrentlig 60 besvarelser. Intervjuet var langt mer begrenset i kvantiteten i besvarelsene, men dannet det samme
522 bildet kvalitativt.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

523 **Tidligere foreslått avsnitt om SiO sitt ansvar for karrieretjenester**

524 Arbeidsutvalgets flertall la da følgende avsnitt til grunne for diskusjonene (med dissens fra mindretallet om at
525 senteret ikke skulle lokaliseres i studenthuset):

526 *Karriereveiledningstjenester som digital kursing og generelle CV-kurs har åpenbare stordriftsfordeler hvor SiO*
527 *effektivt kan dekke et behov felles for tilknyttede institusjoner. Samskipnaden kan også være leverandør av*
528 *institusjonstilpassede tjenester for institusjoner som bestiller dette.*

529 *Studentsamskipnaden er en av aktørene i Oslo og Akershus flest studenter har daglig i kontakt med. Studentene*
530 *har en rett til å motta og benytte gode karrieretjenester, og studentene mener at SiO har en supplerende rolle når*
531 *det kommer til å sikre karriereveiledningstilbudet til alle sine tilknyttede studenter. Velferdstinget mener derfor:*

- 532
- 533
- 534
- 535
- 536
- 537
- 538
- 539
- 540
- 541
- 542
- 543
- 544
- SiO skal arbeide for å synliggjøre og markedsføre sitt karrieretjenestetilbud mot alle studenter slik at det helhetlige karrieretilbudet er kjent for alle studenter.
 - SiO skal på sikt ha et sentralisert karrieresenter plassert utenfor utdanningsinstitusjonene. Karrieresenteret her skal tilby digitale og fysiske tjenester.
 - Karrieresenteret skal lokaliseres i det nye studenthuset.
 - SiO karrieretjeneste sin hovedfunksjon er å tilby et overordnet og generelt karriereveiledningstilbud via kurs og digitale tjenester som er rettet mot alle SiO-tilknyttede studenter.
 - SiOs karrieretjeneste skal være et knutepunkt for studentene som kan henvise til riktig fagspesifikke kompetanse innenfor institusjonenes veiledningstjenester.
 - SiOs karrieretjeneste kan også gjennomføre kurs om karriererelevante rettigheter - rettigheter som jobbsøker, arbeidsrettigheter som funksjons/legning/etnisk minoritet.
 - Samskipnadens tilbud skal ikke være konkurrerende med eller erstatte lærestedenes fagspesifikke tilbud, men være supplerende.

545 Dette avsnittet ble altså vedtatt strøket og erstattet med dagens formulering om at SiO skulle gå mot en styrt
546 nedleggelse av sine karrieretjenester.

547 **Bakgrunn for saken fra SiO:**

548 Årsaken til at SiO løfter denne saken til VT er følgende:

- 549
- 550
- 551
- 552
- 553
- 554
1. Vedtaket som ble fattet 9. mai var blant annet begrunnet med «Karrieretjenester er noe institusjonene er pålagt å tilby til sine studenter». Dette er ikke korrekt, og SiO ønsker å synliggjøre potensielle konsekvenser av at SiO går mot en styrt nedleggelse av sine karrieretjenester.
 2. Prosjektet «SiO Karriere 2.0» som har pågått siden oktober 2021, har foreløpig ikke blitt presentert for VT. Både hovedstyret og administrasjonen i SiO mener det er viktig at VT får tatt stilling til resultatet fra prosjektet og mulige løsninger av karrieretjenester i Oslo.

555 Hverken samskipnad eller utdanningsinstitusjoner er lovpålagt å tilby karrieretjenester. SiO sikrer i dag
556 karrieretjenester til alle studenter gjennom Karrieresenteret ved UiO, og yter medfinansiering til karrieretjenester
557 ved BI og OsloMet. I tillegg har Høyskolen Kristiania eget karrieresenter, mens de andre utdanningsinstitusjonene
558 tilknyttet SiO i mindre grad har egne karriereveiledere eller sentre.

559 Totalt benyttes det i dag ca. 7,6 millioner av semesteravgiften til karrieretjenester i Oslo. Denne summen er fordelt
560 som følger:

- 561
- 562
- 563
- Direkte bidrag til alle studenter i Oslo (levert av SiO-ansatte ved Karrieresenteret ved UiO)
 - Direkte bidrag til UiO (levert av SiO-ansatte ved Karrieresenteret ved UiO)
 - Direkte bidrag til OsloMet som dekker to stillinger, hvorav én til karriere



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 564
- Direkte bidrag til BI som dekker én stilling

565 SiO har vært i dialog med både UiO, OsloMet og BI vedrørende konsekvenser av at semesteravgiften evt. ikke
566 lenger vil bli benyttet til karrieretjenester. Alle tre utdanningsinstitusjonene er tydelige på at det ikke nødvendigvis
567 er noen selvfølge at omfanget av tjenestene som leveres innen karrieretjenester, blir opprettholdt på samme nivå
568 som i dag dersom semesteravgiftfinansieringen forsvinner. En avvikling av dagens ordning der SiO betaler for
569 karrieretjenester ved BI, OsloMet og UiO må ta hensyn til at det er fast ansatte med jobber som kan bli berørt.
570 Dersom konsekvensen med manglende finansiering medfører at tilbudet reduseres, så bør dette forankres i det
571 lokale studentdemokratiet slik at konsekvensen av endringen for studentene blir vurdert.

572 For de tjenestene som i dag ytes til alle studenter i Oslo, dvs. generelle tjenester til de studentene som ikke har
573 egne karrieresentre/veiledere ved sine utdanningsinstitusjoner, vil dette tilbudet sannsynligvis kunne forsvinne helt
574 dersom SiO ikke leverer det videre.

575 **Karriere 2.0 som beskrevet av SiO**

576 En av årsakene til at prosjektet «SiO karriere 2.0» ble igangsatt, var at Karrieresenteret ved UiO ble opplevd å
577 være tjenester kun for UiO-studentene. En annen årsak til å starte prosjektet, var at finansieringsmodellen hvor BI,
578 OsloMet og UiO fikk direkte støtte fra SiO (over semesteravgiften), mens studenter ved øvrige
579 utdanningsinstitusjoner kun fikk sin «andel» av semesteravgiften gjennom å kunne benytte de generelle
580 karrieretjenestene ved Karrieresenteret ved UiO, ikke opplevdes som en rettferdig modell. Samtidig ble det
581 understreket fra både studentene og utdanningsinstitusjonene at de tjenestene som SiO i dag leverer ved
582 Karrieresenteret ved UiO, fungerer godt og er et ettertraktet tilbud som er viktig å ivareta for både UiO-studenter
583 og andre studenter i Oslo.

584 Arbeidet med SiO Karriere 2.0 følger av VTs opprinnelige føring om at SiO skal tilby karrieretjenester til alle
585 studenter. Det er gjennomført en rekke møter med UiO, BI, OsloMet, Høyskolen Kristiania, VID, Norges
586 musikkhøgskole og Norges Idrettshøgskole. Det er også gjennomført møte med HKDir som har gitt innspill til SiOs
587 rolle og posisjon slik det beskrives i saken, samt at modellen og innholdet i tjenestene har blitt presentert for VT-
588 AU. Det er fra SiO ønskelig at VT får drøftet og tatt stilling til denne alternative modellen for håndtering av
589 karrieretjenester for alle Oslo-studentene.

590 **Innhold og leveransemodell**

591 I Karriere 2.0 anbefales det at SiO karrieretjenester skilles ut som en egen tjeneste fra Karrieresenteret ved UiO.
592 UiO har indikert at de vil ønske å ta over og drive egne karrieretjenester, men dette er en pågående vurdering som
593 ikke er ferdigstilt ennå. Administrasjonen i SiO mener det er en god løsning for studentene ved UiO, at majoriteten
594 av tjenestene overføres til UiO, slik at det blir en mer lik organisering og leveranse som det BI, OsloMet og Kristiania
595 har. Dette vil også være i tråd med vedtaket i VT fra 9. mai. Forslaget til modellen som er skissert nedenfor,
596 forutsetter at Karrieresenteret ved UiO overføres til UiO.

597 Modellen bygger på at utdanningsinstitusjonene skal ha ansvaret for fagorientert karriereveiledning til egne
598 studenter. SiOs rolle er å tilby generelle karrieretjenester til alle studenter og å etablere nettverk for karrieretjenester
599 sammen med utdanningsinstitusjonene. HK Dir har også gitt støtte til at SiO tar et overordnet ansvar og fungere
600 som støtte og tilrettelegger for at utdanningsinstitusjonene ivaretar det fagspesifikke ansvaret for
601 karriereveiledningen. HK Dir var spesielt opptatt av at det gjennom nettverket ble jobbet for å løfte det
602 karrierefaglige nivået i karrieretjenestene i tråd med nasjonale føringer.

603 Modellen som er beskrevet nedenfor er forankret med alle utdanningsinstitusjonene som har vært involvert i
604 prosjektet. Selv om det er forskjeller i hva den enkelte institusjon ønsker å samarbeide om så har alle entydig gitt
605 uttrykk for ønske om samarbeid. Å utvikle SiO Karrieretjenester bør gjøres over tid i samarbeid med
606 utdanningsinstitusjonene og bygge på hvilke behov som skal løses av SiO.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

a. Rolle og oppgaver for SiO Karrieretjenester

Nedenfor beskrives kort oppgaver og rolle som anbefales:

- SiO yter generelle karrieretilbud til alle studenter i Oslo (og Akershus) uavhengig av lærested. Eksempel på tjenester:
 - Arrangere kurs i generelle karrieretjenester som CV kurs, kurs i å gå på intervju, jobbsøk mm.
 - Egne karrierewebsider under sio.no som inneholder digitale løsninger, kurs, tips og råd.
 - Informasjonsarbeid om karrierelæring og kurs på lærestedene.
 - Utvikle og formidle kunnskap om karriere gjennom webinarer, podkast og YouTube.
- SiO etablerer og driver karrierenettverk i samarbeid med utdanningsinstitusjonene i Oslo.
 - Fasilitere og legge til rette for felles utvikling i Oslo.
 - Representere utdanningsinstitusjonenes arbeid med karriertjenester i Oslo inn i nasjonale råd og samarbeid, som f.eks. digitale utviklingsprosjekter.
 - Koordinere større felles karrierearrangementer på tvers av læresteder.
 - Fremme samarbeid med kommune, foreninger og næringsliv for å fremme Oslo som student- og kunnskapshovedstad.
- SiO bistår med kobling mellom studentene og innovasjonsdistriktene i Oslo.

b. Økonomi og organisering

- Det foreslås at SiO Karrieretjenester skal ha en liten fast stab på to-tre årsverk for å levere kurs og jobbe med nettverksoppgaver. Inkludert adm.kost og drift, anslås totale kostnader til ca. to millioner og det foreslås at dette finansieres av semesteravgift.
- Dersom ytterligere bemanning og utvidelse av tjenestetilbud blir relevant, skal dette finansieres gjennom offentlige og private tilskudd og støtteordninger eller som oppdragsarbeid med egen finansiering.
- Tjenesten skal lokaliseres slik at den oppleves tilgjengelig for alle studenter og være på nøytral grunn. Bruk av digitale løsninger med gode nettsider, webinar vil være viktig for god tilgjengelighet og mulighet for bred distribusjon av tjenesten til mange studenter.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

632 REVIDERING AV HELSEPOLITISK DOKUMENT

Saksnummer	115-22/10
Type sak	Vedtakssak
Saksansvarlig	Arbeidsutvalget
Vedlegg	Gjeldende Helsepolitisk dokument; Studenter og rus; helhetlig forslag til nytt Helsepolitisk dokument

633 Arbeidsutvalgets innstilling:

634 Forslaget til Helsepolitisk dokument vedtas.

635 Forslag til vedtak:

636 Velferdstinget reviderer Helsepolitisk dokument.

637 SAKSOPPLYSNINGER

638 Forslag til nytt Helsepolitisk dokument og nåværende versjon av både Helsepolitisk dokument og studenter og rus
639 er lagt med som vedlegg.

640 Velferdstingets helsepolitiske dokument ble sist revidert i 2019, og har vært Velferdstingets gjeldende politikk siden
641 da. I handlingsplanen for 2022–2023 står det at vi skal revidere dokumentet «Studenter og rus» med hensikt om å
642 se på struktur og om dokumentet kan innlemmes i andre dokumenter. Siden Helsepolitisk dokument sist var oppe
643 for revidering hos Velferdstinget, har det kommet nye tall fra både Studentenes helse- og trivselsundersøkelse
644 (SHoT) og levevilkårsundersøkelsen som gjør det nødvendig å ta en helhetlig revisjon av dokumentet. I tråd med
645 handlingsplanen innlemmer vi derfor dokumentet «Studenter og rus» i Helsepolitisk dokument.

646 Arbeidsutvalget legger derfor frem et helhetlig endringsforslag. Forslaget tar utgangspunkt i Helsepolitisk dokument
647 fra 2019 hvor dokumentet «Studenter og rus» fra 2016 har blitt innarbeidet. Det helhetlige endringsforslaget er
648 omstrukturert og delt opp i fire overordnede temaer: fysisk helse, psykisk helse, seksuell helse, og rus og
649 avhengighetsproblematikk, med relevant aktørs ansvar underlagt for hvert tema. Dette er med intensjon om å gjøre
650 dokumentet mer oversiktlig og for å gjøre det til et bedre oppslagsverk. Av større endringer har vi i arbeidsutvalget
651 lyst til å trekke frem noen kulepunkter:

- 652 • De statlige og kommunale overføringene til SiOs arbeid via helseregionen og direkte tilskudd skal økes,
653 slik at SiO kan opprettholde og videreutvikle dagens tilbud til studenter som trenger det uten å måtte innføre
654 egenandel eller drastisk øke semesteravgiften.
- 655 • Det skal finnes tilbud for studenter med tyngre psykiske plager. Tilbudene skal legge til rette for at personer
656 med psykiske plager kan studere. Tilbudene skal finansieres av det offentlige, og de skal samarbeide med
657 utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnaden.
- 658 • SiO skal opprette et psykisk helsetilbud som ivaretar de studentene som faller utenfor det offentlige tilbudet.
- 659 • Studenter skal ha mulighet til å få behandling for kjønnsinkongruens der de selv ønsker, uten at dette skal
660 gå på bekostning av kvaliteten på behandlingen.
- 661 • SiO skal satse på rådgivningstjenester som forebygger, og hjelper mennesker utsatt for uønsket seksuell
662 omgang og voldtekt.
- 663 • Studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal behandles med verdighet, og ivaretas av
664 helsevesenet.
- 665 • SiO skal ha kompetanse på gamblingavhengighet og annen avhengighetsproblematikk.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

666 Det forekommer flere forandringer i hele dokumentet, og det må sees i sin helhet.

667 **//English//**

668 *Proposal for the new health political document and the current version of both the health political document and*
669 *students and dependency problems is added as attachments to the case papers.*

670 *One of the bullet points in the Executive Committee's plan of action for 2022–2023 is to revise the students and*
671 *dependency problems document. The Executive Committee has found it to be appropriate to incorporate the*
672 *current document into the health political document, leading to a full revision of the latter.*