

KARRIEREPOLITISK DOKUMENT

1 *Sist revidert på møte i Velferdstinget 07.11.2022.*

2 **FORMÅL**

3 Karrierepolitisk dokument omtaler Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) politiske
4 meninger om det karrieretilbudet som studenter i Oslo og omegn får – både de
5 rettigheter de har på tilbud fra egen institusjon samt samskipnaden SiO. Det trengs et
6 sterkt karriereveiledningstilbud, som sikrer at studentene ved endt studium har
7 kompetansen på hvordan bruke sin spesifikke utdanning i arbeidslivet.

8 Velferdstinget anser at institusjonens lokale studentdemokratier skal være definerende i
9 å utpeke hva slags behov for karriereveiledning studentene ved institusjonen har.
10 Velferdstinget har allikevel en rolle i det regionale arbeidet for gode karrieretjenester,
11 gjennom påvirkningsarbeid overfor samskipnad og kommune. Institusjonen har
12 hovedansvar for å sikre sine studenter et godt veiledningstilbud, og skal tilrettelegge for
13 at sitt lokale studentdemokrati kan være førende for lokale behov.

14 VERDIER

15 Karriereskapning er en av de sentrale verdiene ved høyere utdanning. Muligheten til å
16 forme og utvikle egen kompetanse for å starte det arbeidslivet en ønsker seg beriker både
17 individet og samfunnet. Karriereveiledningen burde starte tidligst mulig, slik at valg som
18 former ens studieløp kan tas på et godt og informert grunnlag, også av hvordan valget
19 påvirker karrieremuligheter.

20 Studenter skal motta god karriereveiledning som del av utdanningsløpet sitt. Uten en god
21 forståelse av mulighetene ens utdanning kan skape, realiseres ikke det fulle potensialet
22 av studentens utdanning. En starter ofte graden sin uten en full forståelse for hvordan
23 graden kan brukes i arbeidslivet. Om studenten ikke mottar et godt veiledningstilbud
24 risikerer en å også fullføre graden uten denne kunnskapen om egen kompetanse.

25 **INSTITUSJONENES ANSVAR**

26 Utdanningsinstitusjonen har det tyngste ansvaret for å sikre at sine studenter mottar et
27 godt fagspesifikt karriereveiledningstilbud. Utdanningsinstitusjonene har et lovfestet
28 ansvar for å tilby sine studenter et karriereveiledningstilbud, det blir dermed ikke SiO sin
29 oppgave å finansiere karrieretjenester tiltenkt studenter ved de individuelle
30 institusjonene.

- 31 • Det fagspesifikke karriereveiledningstilbudet skal være institusjonenes ansvar.
- 32 • Der samskipnaden hyres inn for dekke en institusjons fagspesifikke
33 karriereveiledningstilbud skal dette tilbudet finansieres av institusjonen, ikke
34 semesteravgiften.

35 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO

36 Karriereveiledningstjenester som digital kursing og generelle CV-kurs har åpenbare
37 stordriftsfordeler hvor SiO effektivt kan dekke et behov felles for tilknyttede institusjoner.
38 Samskipnaden kan også være leverandør av institusjonstilpassede tjenester for
39 institusjoner som bestiller dette.

40 Studentsamskipnaden er en av aktørene i Oslo og Akershus flest studenter har daglig i
41 kontakt med. Studentene har en rett til å motta og benytte gode karrieretjenester, og
42 studentene mener at SiO har en supplerende rolle når det kommer til å sikre
43 karriereveiledningstilbudet til alle sine tilknyttede studenter. Velferdstinget mener derfor
44 at:

- 45 • SiO skal arbeide for å synliggjøre og markedsføre sitt karrieretjenestetilbud mot
46 alle studenter slik at det helhetlige karrieretilbudet er kjent for alle studenter.
- 47 • SiO skal på sikt ha et sentralisert karrieresenter plassert utenfor
48 utdanningsinstitusjonene. Karrieresenteret her skal tilby digitale og fysiske
49 tjenester.
- 50 • SiO karrieretjeneste sin hovedfunksjon er å tilby et overordnet og generelt
51 karriereveiledningstilbud via kurs og digitale tjenester som er rettet mot alle SiO-
52 tilknyttede studenter.
- 53 • SiOs karrieretjeneste skal være et knutepunkt for studentene som kan henvise til
54 riktig fagspesifikke kompetanse innenfor institusjonenes veiledningstjenester.
- 55 • SiOs karrieretjeneste kan også gjennomføre kurs om karriererelevante rettigheter
56 – rettigheter som jobbsøker, arbeidsrettigheter som funksjons-/legnings-/etnisk
57 minoritet.
- 58 • Samskipnadens tilbud skal ikke være konkurrerende med eller erstatte
59 lærestedenes fagspesifikke tilbud, men være supplerende.
- 60 • SiO skal ikke bruke semesteravgiftsmidler på karrieretjenester.

61 **KOMMUNEN OG FYLKET**

62 Kommunen og fylkeskommunen er verter for utdanningsinstitusjonene og ansvar for
63 gunstige ordninger for lokal drift er deres ansvar.

- 64 • Oslo og Lillestrøm kommune skal sikre at sine virksomheter er proaktive i å
65 tilrettelegge for relevante praksisplasser.
- 66 • Kommunene skal gjøre sine karriereveiledningstilbud tilgjengelig og kjent for
67 studentene som bor i kommunen.