

RUTINER FOR DEN SOM MOTTAR MISTANKE, MELDING ELLER ANKLAGE

1 *Vedtatt på møte i Velferdstinget 07.12.2020.*

2 Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle.
3 Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og
4 inkluderer hverandre.

5 Velferdstinget skal tilstrebe å skape et godt ytringsklima og et trygt miljø hvor det ikke
6 oppstår kritikkverdige forhold. I tilfeller hvor representanter, tillitsvalgte, ansatte,
7 honorerte eller andre med tilknytning til organisasjonen mener det har oppstått brudd
8 på de etiske retningslinjene, ønsker vi at dette varsles om.

9 Dette dokumentet er rettet mot tillitsvalgte i sentrale roller i organisasjonen. Intensjonen
10 er at det skal være klare retningslinjer for hvordan henvendelser skal håndteres.

11 Under finner du en rekke punkter som skal veilede deg dersom noen kommer, til deg,
12 med noe de har opplevd i Velferdstinget. Du kan når som helst kontakte leder av
13 varslingsutvalget dersom du er usikker på hvordan en situasjon skal håndteres. Dersom
14 leder av varslingsutvalget er involvert eller utilgjengelig kan du ta kontakt med en annen
15 i varslingsutvalget.

16 1. Lytt nøye, bekreft det du har hørt og opptre rolig. Ta gjerne notater enten under
17 samtalen eller umiddelbart etterpå. Det kan være en sterk opplevelse å bli kjent
18 med andres krenkelser. Du skal ikke ettergå saken under noen omstendigheter,
19 men henviser til varslingsutvalget. Pass på at du ikke blir en mellomperson mellom
20 varslingsutvalget og varsler.

21 2. Sikre, om nødvendig, situasjonen for den utsatte, og kontakt aldri den som
22 anklages. Alle som forteller om overgrep skal ivaretas av den som får den første
23 betroelsen inntil andre overtar. Gi trygghet slik at den utsatte opplever å bli trodd.

24 3. Du er pliktig å informere videre til varslingsutvalget, og kan derfor ikke love å holde
25 informasjonen hemmelig. Du skal ikke gi informasjon videre til noen andre enn
26 varslingsutvalget.

27 4. Kontakt leder av varslingsutvalget og informer om situasjonen. Dersom saken
28 gjelder leder av varslingsutvalget kan den som har mottatt mistanke, melding eller
29 anklage kontakte en annen i utvalget.

30 5. Dersom kritikkverdige forhold avdekkes under en aktivitet eller et arrangement:

- 31
- 32
- 33
- 34
- 35
- a. Varsle umiddelbart en i varslingsutvalget, eller en annen i arbeidsutvalget eller administrasjonen dersom alle i varslingsutvalget er utilgjengelige.
 - b. Vurder om det er behov for psykisk eller fysisk helsehjelp til den som er utsatt. Dersom det er snakk om alvorlige fysiske overgrep skal man bistå den utsatte med besøk til voldtekstmottak for å sikre bevis.