



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

- ❖ FORRETNINGSORDEN FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS
- ❖ HALVÅRSRAPPORT HØST 2022
- ❖ MANDAT FOR REDAKSJONSKOMITEEN
- ❖ FORSLAG TIL NYTT BOLIGPOLITISK DOKUMENT
- ❖ VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS
- ❖ FORSLAG TIL NYTT HELSEPOLITISK DOKUMENT
- ❖ STUDENTER OG RUS
- ❖ FORSLAG TIL NYTT POLITISK GRUNNDOKUMENT
- ❖ RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGETS INTERNASJONALE KOMITE
- ❖ HANDLINGSPLAN 2022/2023
- ❖ BRUK AV SEMESTERAVGIFT 2021-2024
- ❖ ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS
- ❖ VELFERDSTINGETS ER21 - RBV23
- ❖ NOTER TIL BUDSJETT
- ❖ KULTURSTYRETS ØKONOMI

VEDLEGG FOR
VÅRSEMINARET



FORRETNINGSORDEN FOR VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

FORRETNINGSORDEN FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Sist revidert på møte i Velferdstinget 06.02.2022.

1 KAPITTEL 1 VELFERDSTINGETS MØTER

2 § 1-1 Taletid

3 Innledere har fire minutter taletid, og det er anledning til å stille spørsmål.

4 Innlegg i debatten har to minutter taletid med adgang til to replikker på ett minutt hver
5 og svarreplik på ett minutt.

6 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling
7 i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom
8 inntegnet liste overskrider avsatt tid til debatten.

9 § 1-2 Inntegning

10 Inntegning skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt: Skiltets to sider viser til
11 henholdsvis innlegg og replikk. Møteledelsen kan åpne for skriftlig inntegning.

12 En tegner seg til orden ved å legge en vannrett hånd over stemmeskiltet. Den som tegner
13 seg til orden skal få ordet umiddelbart etter at pågående replikkveksling er avsluttet.
14 Taletiden er da ett minutt, uten adgang til replikk.

15 § 1-3 Levering av forslag under møtet

16 Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig til møteledelsen. Forslag som
17 leveres under møtet skal også fremmes muntlig fra talerstolen. Innlegg som skal fremme
18 forslag prioriteres i talerlisten.

19 § 1-4 Sette strek

20 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Dette vedtas med
21 alminnelig flertall. Når det er vedtatt at strek skal settes gis det anledning til å tegne seg i
22 løpet av neste talers innlegg, før talerlisten så leses opp og strek er satt.

23 Alle endringsforslag må være levert, eller trukket, før strek settes. Ordstyrere kan, etter
24 strek er satt, foreslå å endre hvilket type forslag det er. Dette kan kun foreslås om
25 forslagstypen ikke samsvarer med forslagsholders intensjon. Endringen vedtas ved
26 alminnelig flertall.

27 Kontantstrek kan vedtas med kvalifisert flertall. Ved kontantstrek avsluttes debatten
28 umiddelbart og alle resterende navn på talerlisten strykes.

29 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek oppheves. Dette vedtas med
30 kvalifisert flertall.

31 **§ 1-5 Lukking av møtet**

32 Lukking av møter er regulert av vedtektenes § 14-7.

33 **§ 1-6 Permisjon**

34 Velferdstingets representanter har møteplikt i henhold til vedtektenes § 3-11.

35 Søknad om permisjon fra møtet skal leveres skriftlig, via e-post til [kontrollkomiteen](#) med
36 [administrasjonen](#) i kopi. Søknadene behandles fortløpende av kontrollkomiteen.
37 Kontrollkomiteen orienterer møteledelsen om eventuelle endringer i antall
38 stemmeberettigede i møtet.

39 Beslutning om avvisning av en permisjonssøknad kan ankes til Velferdstinget innen
40 møteslutt.

41 **§ 1-7 Fraksjonsmøte**

42 Enhver møtende representant kan kreve fraksjonsmøte i inntil femten minutter.
43 Velferdstingets møte blir da midlertidig hevet. Det kan ikke kreves fraksjonsmøte under
44 en votering av en sak.

45 **§ 1-8 Sakstyper**

46 Velferdstinget har fire ulike sakstyper:

- 47 1. Vedtakssaker som består av spørsmålsrunde, debatt og vedtak.
- 48 2. Valgsaker som består av å fremme kandidater, utspørring og valg.
- 49 3. Diskusjonssaker som består av spørsmålsrunde og debatt.
- 50 4. Orienteringssaker som består av en spørsmåls- og tilbakemeldingsrunde.

51 Dersom en representant ønsker en debatt basert på hva som kommer frem i en
52 orienteringssak oppfordres man til å melde saken opp til eventuelt. Dersom man ønsker
53 et vedtak basert på en diskusjonssak eller orienteringssak oppfordres man til å melde inn
54 saken til arbeidsutvalget som regulert i vedtektene § 3-6.

55 **KAPITTEL 2 VOTERING**

56 **§ 2-1 Definisjoner**

57 Definisjoner ved votering er regulert i vedtektenes § 13-1.

58 **§ 2-2 Gjennomføring av voteringer**

59 Voteringer gjennomføres slik som beskrevet i vedtektenes § 13-2.

60 Votering skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt. En votering skal gjennomføres
61 skriftlig dersom minst en av Velferdstingets representanter ber om det.

62 **KAPITTEL 3 PERSONVALG**

63 **§ 3-1 Kandidater**

64 Kandidater stiller til valg ved å melde sitt kandidatur innen gitt frist.

65 **§ 3-2 Gjennomføring av valg**

66 Valgmåte er regulert av vedtektenes § 12-2.

67 Suppleringsvalg er regulert av vedtektenes § 12-5.

68 Alle kandidater på valg kan holde en valgtale på opptil tre minutter. Det tillates tre
69 spørsmål til kandidater på valg.

70 **§ 3-3 Offentliggjøring av valgresultat**

71 Kontrollkomiteen kunngjør hvem som er valgt. Stemmetallene offentliggjøres ikke, men
72 den enkelte kandidat kan etterspørre sitt eget stemmetall.

73 **KAPITTEL 4 SLUTTBESTEMMELSER**

74 **§ 4-1 Generelle bestemmelser**

75 Velferdstingets forretningsorden vedtas på første møte i hver periode.
76 Forretningsordenen er underlagt Velferdstinget i Oslo og Akershus' øvrige vedtekter og
77 reglement. Velferdstingets møter er regulert i vedtektenes kapittel 3. Disse
78 bestemmelsene er supplerende til vedtektene.

79 **§ 4-2 Digitale møter**

80 Ved digitale møter vil ordinære regler for bruk av stemmeskilt kunne vike av praktiske
81 hensyn, for å best utnytte funksjonalitetene til programvaren som verter det digitale
82 møtet.

83 **§ 4-3 Fravik fra forretningsordenen**

84 Velferdstinget kan, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet
85 av møtet.

86 **§ 4-4 Språk**

87 Velferdstingets skriftspråk er i utgangspunktet bokmål og nynorsk. Talespråket er
88 primært norsk. Sakspapirer og saksfremlegg kan tilrettelegges for å kunne presenteres
89 på engelsk ved behov.

90 **§ 4-5 Protokolltilførsel**

91 Protokolltilførsel kan forlanges av representantene, Velferdstingets egne komiteer og
92 utvalg. Dersom noen er uenig eller misfornøyd med noe som er vedtatt eller måten man
93 gikk frem på i en sak kan man fremme en protokolltilførsel. Det er en kommentar som vil
94 bli lagt til i møtets protokoll.

95 Protokolltilførselen må leveres skriftlig til ordstyrerbordet innen saken lukkes. Den skal
96 bekjentgjøres fra ordstyrerbordet straks. De som er enig i kommentaren kan signere den.

97 **§ 4-6 Spørsmål som ikke er regulert**

98 Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom
99 vedtektene, avgjør Velferdstinget hvilken praksis som skal gjelde.

HALVÅRSRAPPORT HØST 2022

Halvårsrapport

Høsten 2022



Foto: Axel Klanderud

Innledning	3
Møter	3
Internt I arbeidsutvalget	3
Velferdstingsmøter	4
Høstseminaret.....	4
Tildelingsmøtet i oktober.....	4
Novembermøtet	4
Høstvalgsmøtet.....	4
Vedtatte resolusjoner	5
Organisasjon og drift.....	5
Samarbeid	5
Velferdstingene i Norge	5
Strategisk Samarbeidsforum.....	6
Studenthovedstaden.....	6
Studentdemokratier.....	6
Norsk Studentorganisasjon	6
Hovedstyret og SiO	7
Det Norske Studentersamfund (DNS)	7
Politisk arbeid.....	8
Møter med politikere.....	8
Partiprogrammer	8
Budsjett.....	8
Lillestrøm	8
Andre politiske møter og arrangementer	9
Høringer	9
Studenthus	9
Kampanjer	11
Medielogg	11
Handlingsplanen 2022/2023.....	12

Innledning

Dette er halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg (VTAU) for perioden 2022-2023, og den en tar for seg høsten 2022. Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid overfor Velferdstinget. Rapporten skal orientere om relevant aktivitet, fremdrift og gjennomslag særlig i henhold til handlingsplanen for 2021/2022, samt orientere om annen relevant aktivitet. Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for godt engasjement dette halvåret. Det har ikke vært en selvfølge gitt en stadig skiftende situasjon, og det vil vi i arbeidsutvalget takke dere særlig for!

Overordnet om hovedprioriteringene dette året:

- Studenthuset har vært et særdeles viktig og tidkrevende arbeid.
- Fokus på og samarbeid med studentorganisasjoner og studentkulturen for å heve studentkulturen og sikre en god finansiering etter lange perioder med nedstenging.
- Fysisk møteavvikling og en god møtekultur
- Studentfrivillighetskonferansen og planleggingen av denne.

Møter

Internt i arbeidsutvalget

Internt i arbeidsutvalget har vi generelt sett hatt formelle møter i forkant av selve velferdstingsmøtene for å innstille på saker til disse møtene. Ellers har arbeidsutvalget ukentlige møter for å ta stilling til dag til dagl beslutninger.

Det har blitt avholdt 5 arbeidsutvalgsmøter siden arbeidsutvalget troppet på.

Arbeidsutvalget har hatt AU-møter på følgende datoer:

1. 12.08.2022
2. 26.09.2022
3. 29.09.2022
4. 25.10.2022
5. 23.11.2022

Arbeidsutvalget har faste møter på mandager, onsdager og fredager for å oppdatere hverandre på arbeidsoppgaver og ta avklaringer som må til for å få arbeidshverdagen til å gå opp.

Velferdstingsmøter

I løpet av høsten har det være avholdt fire Velferdstingsmøter inkludert Velferdstingets høstseminar.

- 3. september Høstseminar, Thon Hotel Ullevål stadion
- 10. oktober Tildelingsmøte, OsloMet campus Pilestredet
- 7. november Velferdstingsmøte, Teologisk fakultet på UiO
- 5. desember Høstvalgsmøte, VID vitenskapelige høyskole

Høstseminaret

Perioden startet med Velferdstingets høstseminar den 3. september. Her behandlet vi en resolusjon om hva Ullevål sykehus-tomten skal brukes til, arrangerte en workshop om det private leiemarkedet og fikk gode tilbakemeldinger på hvordan arbeidsutvalget arbeid skal markere seg fremover og Hvordan Velferdstingsmøter kan gjennomføres bedre.

Tildelingsmøtet i oktober

På tildelingsmøtet ble det delt ut 13,8 millioner kroner fordelt på 9 søkerorganisasjoner, kulturstyret og Velferdstinget og det var lavere margin mellom søkt sum og tildelt sum enn noen gang før. Summen er noe lavere enn tidligere da personalkostnader tilknyttet Velferdstingets administrasjon ikke lenger vises i Velferdstingets driftsbudsjett.

I forkant av dette møtet ble det arrangert en felles lesekveld der alle representanter fikk mulighet til å komme å lese søknadene sammen. Og for første gang ble innstillingen gjort av Velferdstingets budsjettkomite fremfor Arbeidsutvalget.

Velferdstinget vedtok tildelinger på 13,8 millioner kroner fordelt på velferdstingets kultur, medie og idretts organisasjonelle portefølje. Prosessen var ryddig, og resulterte i en sunn og god debatt. Arbeidsutvalget opplevde søkerne som imøtekomende og ønsker å takke dem for det. Prosessen var som vanlig tung og krevende, men den er ansett for å være en suksess.

Novembermøtet

På Velferdstingets ordinære møte i november, vedtok Velferdstinget ny politikk på SiO sine karrieretjenester, og at disse ikke lenger skal finansieres over semesteravgiften. Velferdstinget valgte og å ansette Kulturstyrets leder i en 40 prosents stilling og å ansette Kulturstyrets nestleder i en 20 prosents stilling. Dette vedtaket ble fattet for å gjøre Kulturstyrets oppfølging av studentforeninger og annet representasjonsarbeid for Kulturstyrets leder lettere. Under høstvalgsmøtet ble arbeidsoppgaver og funksjonstid til Kulturstyrets nestleder presisert, for å bedre passe med ansettelsesprosessen.

Høstvalgsmøtet

Under høstvalgsmøtet vedtok Velferdstinget en innstilling til en fullstendig revidering av SiO Barnehage sine vedtekter, etter ønske fra SiO. Vedtektene hadde behov for en total revidering, og grunnet den nye barnehageloven var det ønskelig å gi denne innstillingen før

jul. I prosessen med å utarbeide et forslag til nye vedtekter hadde arbeidsutvalget et stort fokus på å bevare studentstemmen i avgjørelser som tas i barnehagene og Arbeidsutvalget er fornøyd med prosessen og samtalene knyttet til revideringen sammen med SiO.

I forkant av dette møtet ble det avholdt en sofaprat med kandidatene til Hovedstyret i SiO, som var åpent for alle interesserte.

Vedtatte resolusjoner

Velferdstinget har i løpet av perioden vedtatt Resolusjon om Ullevål sykehus-tomten. Resolusjonen ble enstemmig vedtatt, og omhandler Velferdstinget ønske om at deler av Ullevål sykehus-tomten skal anvendes til å bygge nye studentboliger dersom sykehusdriften legges ned.

Organisasjon og drift

Det siste halvåret har ikke medført noen store organisatoriske omveltninger fra Arbeidsutvalget sin side. Vi har endelig kommet fullstendig ut av pandemien og har hatt et halvår uten å påvirkes av nedstenginger og restriksjoner. Vi fortsetter å drifte organisasjonen så godt som mulig og vi anser organisasjonen og økonomien for å være i en sunn tilstand.

Det har vært få organisatoriske endringer i administrasjonen, lønnen til Velferdstingets administrasjonskostnader er nå utelatt velferdstingets ordinære rammesøknad og tildeles som en øremerket del av tildelingsrammen.

Nestleder har fulgt opp våre interne komiteer og utvalg og vi har hatt god dialog med Kulturstyret, valgkomiteen og valgkomiteen i forkant av møter og valg. Studentidrettsrådet har ikke blitt prioritert og vi ser på alternativer til rådet.

Samarbeid

Velferdstingene i Norge

Velferdstingene i Norge (ViN) er en av de viktigste samarbeidspartnerne vi har. Derfor har det vært viktig for oss å følge opp samarbeidet på en god måte. Høsten 2022 har det blitt avholdt omtrentlige månedlige møter i samarbeidet og en fysisk samling i Agder.

På møter i ViN har VT-Agder, VT-Vest og VT-GÅT og vi møtt. Vi har ikke hatt dialog med VT-Stavanger siden før sommeren.

Samarbeidet har vært fokusert mot en reaksjon ovenfor SHoT, statsbudsjettet og andre politiske saker. Vi har også jobbet med organisasjonsutvikling for å gjøre organisasjonen enklere å arve, samtidig som det gjør organisasjonen og samarbeidet bedre. Arbeidsutvalget

ved leder har blant annet hatt ansvaret for å utvikle et årshjul for organisasjonen for å strømlinjeforme det politiske arbeidet.

ViN har markert seg i media via ViN-Koordinator som har markert nettverkets felles prinsipper og politikk i møte med statsbudsjettet og SHoT.

Strategisk Samarbeidsforum

I høst har det vært avholdt ett møte i Strategisk samarbeidsforum. Dette er et forum opprettet av kommunen for dialog med sentrale personer innenfor utdanningsfeltet. Møtet handlet om innovasjonsdistriktene i Oslo som testarenaer i utviklingen av ny teknologi i møtet med det grønne skiftet. Det var nestleder i Velferdstinget, Frida Rasmussen, og leder av Studentparlamentet ved UiO, Oline Sæther. Under møtet tok vi opp viktigheten av å formalisere studentinvolveringen på ulike måter, for eksempel gjennom praksisplasser, styremedlemskap eller faste møteplasser, og det nye studenthusets rolle i byutviklingen.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden fungerer både som et formøte til strategisk samarbeidsforum, og som et samarbeidsforum mellom studentlederne i Oslo. For studenthovedstaden ønsker arbeidsutvalget å referere til årsrapporten for Studenthovedstaden: <https://www.studentvelferd.no/sh/dokumenter/>.

Studentdemokratier

Samarbeidsansvarlig har etablert kontant og funnet kontaktpersoner på de aller fleste utdanningsinstitusjonene vi tidligere ikke har hatt kontaktinformasjon på, tilhørende SiO.

Grunnet manglende interesse for Rådet for de Mindre, har dialogen med de mindre demokratiene vært krevende. Har dog dialog med de større demokratiene og sitter igjen med inntrykk av at alle sliter med sitt og at rekrutteringsproblemer er gjennomgående hos de fleste.

Utover dette har det vært en prioritet fra Arbeidsutvalget å være tilstede på studentdemokratienes møter. Samarbeidsansvarlig har derfor vært tilstede på de aller fleste generalforsamlinger og parlamentsmøter i regi av de forskjellige studentdemokratiene.

Norsk Studentorganisasjon

I saker der NSO og Velferdstinget har felles interesser og kan underbygge hverandres budskap har vi jobbet sammen. Vi deltok sammen med NSO på studentpolitisk toppmøte og

markerte motstand mot innføring av skolepenger for internasjonale studenter. Vi har et samarbeid med velferd og likestillingspolitisk ansvarlig og prøver å spille hverandre gode i saker der vi har felles mål.

NSO samarbeider også med ViN nettverket for å favne velferdstingene i sin helhet og det har vært flere møter mellom organisasjonene for å koordinere samarbeid og reaksjoner på statsbudsjett og SHoT.

Hovedstyret og SiO

Hovedstyre og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. I denne perioden har arbeidsutvalget jobbet hardt med å opprettholde den gode kommunikasjonen vi har hatt med konsernledelsen og studentrepresentantene i hovedstyret.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyre. Dette er for å gi hovedstyret medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene.

Vi har et uformelt lunsjmøte med konsernledelsen i SiO en gang i måneden, som pleier å bli kalt konsernlunsj. Her har vi tatt opp de sakene vi tenker er relevante for studentmassen. Denne perioden har det vært avholdt seks lunsjer hvorav den første lunsjen for perioden var i juni sammen med det avtroppende arbeidsutvalget.

Utover det har leder fortløpende kontakt med både styreleder og konsernledelsen, via mail og telefon. Dette er for å sikre god kommunikasjon på tvers av organene. Dette har vært ekstra viktig, med tanke på det tette samarbeidet i studenthus-prosjektet.

Arbeidsutvalget samarbeider med SiOs om flere prosjekter. Eksempler på slike prosjekter er bl.a prosjektet Faddervaktordningen, studenthuset og Studentfrivillighetsfestivalen.

Leder av arbeidsutvalget sitter også i styringsgruppen for boligprosjekter og har deltatt på to slike møter dette semesteret.

Det Norske Studentersamfund (DNS)

Det har vært viktig for oss å ha god kontakt med DNS, om en sentral og viktig aktør i student-Oslo. Vi har hatt jevnlig dialog med styreleder og direktør i DNS både om studenthuset, men også hvordan vi kan bistå hverandre i arrangementer og politiske saker. Vi har hatt flere arrangementer og møtebruser på Chateau Neuf og samarbeidet om "Grill din rektor" under Studentfrivillighetskonferansen. Styreleder i DNS har fått beholde sin plass i styringsgruppa for SO23, noe vi er veldig takknemlige for da deres innspill i prosjektet er viktige. Vi setter stor pris på samarbeidet, og vil fortsette for dette.

Politisk arbeid

Høsten 2022 har involvert et betydelig politisk arbeid opp mot politiske aktører i kommunen og på det nasjonale planet. Dette skal gi ett innblikk i hva Velferdstinget har hatt fokus på og hva som har vært fokus foregående halvår.

Møter med politikere

Partiprogrammer

Oslos politiske partier har denne perioden jobbet med sine bystyreprogrammer for 2023-2027. For å sikre at partiene har en studentrettet politikk har Arbeidsutvalget fulgt prosessen og vært på innspillmøter med Oslo Arbeiderpartiet, Oslo Høyre og Oslo SV for å fremme studentperspektivet. I disse møtene har vi dekket en rekke områder og temaer, men fokusert på; boligsituasjonen og hvordan den kan forbedres, helse og aktivitet, studentmelding og det nye studenthuset i St. Olavs gate 23.

Grunnet noe uklare omstendigheter fikk vi ikke mulighet til å møte med Oslo FrP. Som allikevel virket engasjerte for å bedre Oslostudentenes situasjon og kår.

Rødt Oslo hadde dessverre ikke mulighet til å møte oss grunnet interne prosesser omhandlende Oslobudsjettet. Men de fikk tilsendt våre innspill til deres bystyreprogram skriftlig.

Budsjett

Når Oslo byråd fremla sitt forslag til budsjett for Oslo Kommune kunne det konstateres at alle Velferdstingets satsningsområder var tatt ut av budsjettet. Arbeidsutvalget tok da kontakt med en bystyrerepresentant fra Oslo Arbeiderparti for å få bedre oversikt, og en stemme på innsiden av byrådspartiene, og vi startet en dialog med gruppelederne til byrådets mulige samarbeidspartnere Rødt Oslo og Oslo Venstre. Dette arbeidet har båret frukter, riktignok noe mindre enn ønskelig, og bystyret har gitt SiO psykisk helse 1,1 millioner over Oslobudsjettet.

Dialogen med Oslo Venstre førte videre til de har skrevet et privatforslag til bystyret vedrørende en kommunal studentmelding. Det er fremdeles noe usikkert når dette vil behandles.

Lillestrøm

Arbeidsutvalget har initiert dialog med ledelsen i Lillestrøm Kommune. Dialogen oppfattes som god og gjensidig, og kommunen virker svært samarbeidsvillige for å gjøre Lillestrøm til en god og attraktiv studentby.

Det er så langt gjennomført ett møte med ledelsen i Lillestrøm, hvor ordføreren, næringssjefen, leder for campusprosjektet og kommuneoverlegen var til stede. Under møtet diskuterte vi et mangfold av temaer, de fleste av dem var i all hovedsak overordnede og handlet i stor grad om hvordan vi kunne hjelpe hverandre. Kommunen tok spesielt godt til seg utfordringene ved studentenes helse, hvordan kommunen kan bli mer attraktive for utbyggere av studentboliger, og ønsket om at Lillestrøm skal regnes som et pressområde for utbygging av studentboliger. Under møtet var det et gjensidig ønske om jevnlig kontakt, og det er planlagt å gjennomføre ca. 2 møter i året mellom kommuneledelsen og Arbeidsutvalget, der neste møte i juni 2023.

Andre politiske møter og arrangementer

Arbeidsutvalget har møtt politikere i andre settinger også, herunder har vi møtt næringsbyråden under Oslo Urban Week.

Vi har også vært med å arrangere møte om folkehelsestrategien i det nye studenthuset. Dette var et initiativ fra Velferdstinget, SiO og byråd Robert Steen. Her fikk vi satt politikere, studentpolitikere og vanlige studenter i kontakt med den byråden og gitt direkte innspill til den nye folkehelsestrategien.

Høringer

Arbeidsutvalget har levert høringssvar på Oslo kommune sin nye folkehelsestrategi, her la vi fokus på at studentene er i en særstilling i Oslo at strategien må ta hensyn til dette. Vi opplevde at strategien ikke var spesielt studentorientert, med de helse utfordringene som studentene står ovenfor er dette viktig for oss.

Som et tillegg til høringsinnspillingen ble det arrangert et folkehelsemøte med byråd Robert Steen. Dette møtet var stort sett rettet mot den vanlige studenten og hadde innspill fra studentpolitikere og vanlige studenter som fokus.

Arbeidsutvalget deltok i budsjettdeputasjoner i forkant av Oslo kommune sine budsjettprosesser. Vi deltok i deputasjon i helse og sosialkomiteen og byutviklingskomiteen. Hensikten bak disse deputasjonene var å få frem studentenes budsjettprioriteringer og vi hadde fokus på Psykisk helse og det nye studenthuset i SO23. Dessverre manifesterte ikke dette arbeidet seg som konkrete tildelinger og satsninger i Oslobudsjettet.

Studenthus

Det politiske arbeidet for etableringen av studenthuset har stort sett handlet seg om innhenting av finansiering og skapning av politisk velvilje. Dessverre har finansieringen uteblitt og det har ikke kommet inn ytterligere midler fra stat eller kommune, men politisk velvilje for prosjektet eksisterer. Vi har møtt stortingspolitikere og møtt kommunen som de offentlige institusjonene vi ønsket å få finansiering fra. Kommunen har vi møtt i møte med

partiene, deputasjoner og på arrangementer om og i studenthuset. Lobbyarbeid for studenthuset har vært en stor del av arbeidet vi har gjort politisk det siste året.

Styringsgruppa har hatt 9 møter iløpet av 2022. I styringsgruppen har det vært representanter fra DNS, Velferdstinget, SiO og kommunen. Styringsgruppen har tatt de overordnede beslutningene for prosjektet og prioritert prosjektets ressurser. Prosjektet vedtok at man skulle inngå en samspillsfase med entrepenør. Styringsgruppen har også aktivt vurdert hvilke samarbeid man skal fokusere på, herunder samarbeid med innovasjonsdistriktet Punkt Oslo, Tullin samarbeidet og alle andre partnere vi har hatt. Styringsgruppen var et resultat av samarbeidsavtalen med SiO om prosjekt studenthus og hadde sin oppstart under forrige arbeidsutvalg.

For utdypende beretninger om styringsgruppen vil vi referere til arbeidsutvalgets orienteringer for 2022.

Det siste halvåret har fokuset i prosjektgruppa vært å styrke studentinvolveringen i prosjektet og skape en gruppe studenter som kan begynne med opprettelsen av studentforeningen som skal ta over på sikt. Høsten gikk til å stå på foreningsdagene på både OsloMet og UiO, og gjennomføringen av to workshops for å vise frem studenthuset og snakke om studentenes rolle i prosjektet. Dette arbeidet har resultert i en håndfull studenter som frem til huset åpner vil jobbe med Velferdstinget og SiO om hvordan huset skal driftes. Arbeidsutvalget ser veldig frem til samarbeidet med disse studentene fremover. Målet er at de skal på sikt kunne bli en selvstendig aktør i dette prosjektet med plass i både styringsgruppa og prosjektgruppa.

Høsten har også gått til å oppdatere nettsiden til studenthuset, www.studenthusetso23.no, for å samsvare med der prosjektet er nå. Oppdatering av nettsidene er et samarbeid mellom arbeidsutvalget og SiO. Dersom det skulle være tilbakemeldinger på manglende informasjon eller hvordan nettsiden kan forbedres setter arbeidsutvalget veldig stor pris på tilbakemeldinger. Enn så lenge er det grafisk designer i SiO som gjør selve endringene, på sikt ser vi det som nødvendig at noen andre drifter den når det blir mer trafikk der.

For å benytte huset frem til byggeprosjektet starter har det vært arrangert en rekke arrangementer i huset med ulike samarbeidspartnere. Det nyligste arrangementet var et frokostmøte i samarbeid med SiO og Tullinsamarbeidet (les mer om Tullinsamarbeidet [her](#).) til medlemmene i Tullinsamarbeidet. Frokostmøtet ble arrangert for å vise frem og snakke om studenthuset for næringslivet i området rundt studenthuset. Vi har også arrangert innspillsmøte på Oslo kommunes folkehelsestrategi, et dialogmøte med ledelsene ved utdanningsinstitusjonene tilknyttet SiO og Victoria Marie Evensen, byråd for næring og eierskap, om hvordan gjøre Oslo til en mer attraktiv studentby, og hatt et samarbeid med Oslo Urban Week med fokus på å vise frem det nye studenthuset.

Den største utfordringen til prosjektet er fortsatt å finne finansiering av bygging. Arbeidsutvalget og SiO håper at aktiviteten i bygget på sikt vil generere til interesse og finansiering, men prosjektet har også ansatt en gruppe studenter med støtte fra konsulenthuset Svale som også bisto i prosjektet tilknyttet tilbygget til Studentersamfundet i Trondheim. Disse studentene i samarbeid med Svale skal jobbe med å finne finansiering blant privat næringsliv, mens arbeidsutvalget fortsetter med å skaffe finansiering over Oslo budsjettet og forsøker å påvirke støtte over statsbudsjettet.

Kampanjer

Arbeidsutvalget har hatt to mindre kampanjer dette semesteret, begge på sosiale medier. Den ene, kampanjen "Noen å snakke med" ble publisert i lyset av verdensdagen for psykisk helse hvor vi belyste SHot-tallene og viste til lavterskel aktører og samtalepartnere.

Den andre var julekalenderen vår, som kun ble publisert på Instagram. Hvor det gjemte seg en representant, tillitsvalgt eller ansatt bak en av lukene. Med kalenderen ønsket vi å vise frem og fremheve mange av de gode tillitsvalgte vi har i Velferdstinget i Oslo og Akershus, noe vi følte at vi fikk godt til. Når det er et gjennomgående problem med rekruttering er det viktig å ta vare på de vi har.

Medielogg

DATO	TITTEL	BESKRIVELSE
06.12.2022	Hun blir oslos mektigste student	Marius kommenterer valget til styreleder i SiO
01.12.2022	Olas julefortelling	Leserinnelegg om studentenes situasjon i samfunnet
24.11.2022	Psykologtilbud kan kuttes kraftig	Marius kommenterer foreslåtte kutt i støtten til SiOs psykiske helsetilbud
09.11.2022	Yael handlar ikkje i kantina til studentane: – Det går ikkje opp	Marius kommenterer prisene studentkantinene
17.10.2022	Selv ikke hjertestarteren til SV er nok	Leserinnelegg vedrørende regjeringens forslag til statsbudsjett, innlegget ble og postet i Khrono
15.10.2022	Regjeringen reduserer støtten til studentvelferd	Marius kommenterer foreslått kutt i finansiering av samskipnadens velferdstjenester
06.10.2022	Halverer mål om studentboliger	Marius kommenterer studentboligsatsningen i regjeringens forslag til statsbudsjett

15.09.2022	Gjøres ikke nok	Marius kommenterer SHoT-undersøkelsen
10.09.2022	Student Pål Gunnar (26) har gitt opp leiemarkedet – planlegger å bo i campingvognen	Marius kommenterer uvanlige boforhold blant studenter
08.09.2022	Det er urovekkende	Marius kommenterer tallene fra SHoT undersøkelsen 2022
31.08.2022	Panelsamtale med VTOA, SP-UiO og NSO	Panelsamtale med VTOA, SP-UiO og NSO
23.08.2022	Sosial studiestart	Marius kommenterer viktigheten av fadderuken
09.09.2022	Studenter vil ha et fleksibelt studieliv	Marius kommenterer på viktigheten av velferdstilbud til studentene
29.07.2022	6300 studenter på venteliste til studentboliger. Dette må til for å løse krisen	Artikkel om dekningsgraden av studentboliger i Oslo, Marius kommenterer.
28.07.2022	Intervju på P4	Marius snakker om dekningsgraden på studentboliger på P4. Kommentarene ble sendt på P4-nyhetene i tidsrommet 12.00 til 14.00.
18.07.2022	Tusenvis står i kø for studentbolig i Oslo. En kort togtur unna er pågangen langt lavere: – Fortsatt en ukjent studentby	Artikkel om studentboliger i Lillestrøm, Marius kommenterer
21.06.2022	Søker om prøvestenging av Ring 1: – Vi kan sette ut stoler og bord	Artikkel om prøvestengning av ring 1 i Pilestredet, ved det kommende studenthuset. Maika kommenterer.
07.06.2022	Vil gjøre store endringer med ring 1: – Oslo sentrum har for mange biler	Artikkel om mulig nedskalering i biltrafikk i området rundt det kommende studenthuset.

Tabellen er hentet fra <https://www.studentvelferd.no/vt-i-media/>

Handlingsplanen 2022/2023

Under finner dere en oversikt over hvert enkelt handlingsplanpunkt for 22/23 sammen med en oversikt over status på punktet, informasjon og hvordan punktet er jobbet med. Her har vi utelatt de første fire generelle punktene på helse, klima og miljø, bolig og frivillighet. Utover dette har vi delt opp handlingsplan punktene i konkrete politiske punkter og organisatoriske punkter. På steder hvor det status er det mellom to fargekoder er dette

fordi arbeidet er påbegynt, men vi ikke har fått noen gjennomslag, eller at det påbegynte arbeidet ikke er formelt vedtatt.

Vi har fargekodet status i trafikklys modellen slik: Gjennomført, under arbeid og ikke påbegynt.

Handlingspunkt 1 på konkrete politiske punkter

Studentmelding: Arbeidsutvalget skal prioritere å jobbe for at både Oslo kommune og Lillestrøm kommune lager en helhetlig strategi med tiltak for å sikre de lokale studentenes velferd, samt sikre videreutvikling av Oslo og Lillestrøm som attraktive studentbyer.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi har vært flinke til å lobbe og hatt dette høyt på dagsorden. Det er dessverre lite vi kan gjøre mer for Oslo per nå. Vi har vært i samtaler med Lillestrøm kommune som stiller seg veldig positive til dette.

Handlingspunkt 2 på konkrete politiske punkter

Bolig: Arbeidsutvalget skal jobbe for å utvikle ny politikk for studenter som bor på det private boligmarkedet. Formålet er å bedre kunne ivareta og styrke rettighetene til studentene som bor på det private leiemarkedet og å kunne stille tydelige politiske krav opp mot kommunene.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Boligpolitisk dokument har blitt revidert og legges frem på vårseminaret. I dokumentet vi har implementert innspill fra workshopen om det private boligmarkedet, satt tydelige krav til kommunene og innlemmet leietakers rettigheter i flere kulepunkt.

Handlingspunkt 3 på konkrete politiske punkter

Bolig: Arbeidsutvalget skal jobbe for at tilskuddsordningen utvides slik at en fremover også får støtte til oppdatering, at tilskuddsrammen økes til 49%, samt at Lillestrøm regnes som et pressområde.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Arbeidet har begynt, og vi jobber for at Lillestrøm skal regnes som et pressområde der vi kan jobbe for det.

Handlingspunkt 4 på konkrete politiske punkter

Kollektivtransport: Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport, at tilbudet er tilgjengelig for alle heltidsstudenter, og at studenter får ekstra rabatt på sonetillegget.

Status: Under arbeid / ikke påbegynt

Kommentar: Dette har hatt en relativt lav prioritert sammenlignet med andre punkter, men mange har vært interessert. Byrådet har foreslått en reduksjon i pris på enkeltbilletter og hadde også en julekampanje på 50 % tilbud på månedskort i en begrenset periode i desember. Salget av månedskort i desember vil brukes i videre politisk påvirkning. Vi har prøvd å lobbe og påvirke, men har ikke fått noen resultater.

Handlingspunkt 5 på konkrete politiske punkter

Idrett: Arbeidsutvalget skal sørge for at Studentsamskipnaden SiO foretar en opprusting av kunstgressbanen utenfor Domus Athletica som oppfyller de kravene og spesifikasjonene som idrettsforeningene selv ønsker.

Status: Under arbeid.

Kommentar: SiO har vedtatt at kunstgressbanen skal oppgraderes og at finansieringen av dette vil skje i 2023. Utfordringene fra SiO sin side er fyllmassen på kunstgressbanen, da fremtiden for granulat som fyllmasse er usikker.

Handlingspunkt 6 på konkrete politiske punkter

Idrett: Arbeidsutvalget skal jobbe for at studentidretten prioriteres høyere i kommunens fordeling av halltid.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi har lobbet og fremmet det og Arbeiderpartiet og Venstre har foreslått det i programmene si. Det er lange prosesser, men arbeidet er i gang. Mange virker engasjerte, og flere var ikke klar over at dette var en reell problemstilling.

Handlingspunkt 7 på konkrete politiske punkter

Helse: Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle studenter har tilgang til et lavterskeltilbud for seksuell helse. Heving av kompetanse på seksuell helse ved alle helsetjenester i SiO, samarbeid med eksisterende helsestasjoner og klinikker med spesialkompetanse, samt opprettelse av egen helsestasjon for seksuell helse under SiO Helse er midler for å oppnå dette.

Status: Under arbeid.

Kommentar: SiO jobber konstant med utviklingen av Rosa kompetanse, noe vi i arbeidsutvalget også følger opp. Samarbeidet med andre klinikker er dog ikke fulgt opp. Vi har også lagt til et nytt kapittel om seksuell helse i det reviderte helsepolitiske dokumentet. Dette handlingsplanpunktet har riktignok ikke vært en prioritet, men har vært nevnt i lobbyarbeidet opp mot partiene.

Handlingspunkt 8 på konkrete politiske punkter

Helse: Arbeidsutvalget skal jobbe for at det sikres høyere og mer forutsigbar finansiering av SiOs psykiske helsetilbud, med vekt på lavterskel og det forebyggende arbeidet.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi har gjort mye lobbyarbeid og i det endelige budsjettet fikk SiO Psykisk helse 1,1MNOK. Vi vil fortsette det gode arbeidet opp mot revidert budsjett til våren, for vi er ikke i nærheten av forutsigbar finansiering enda.

Handlingspunkt 9 på konkrete politiske punkter

Klima og miljø: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO lever opp til sin egen bærekraftambisjon.

Status: Gjennomført.

Kommentar: Vi følger kontinuerlig opp SiO på dette, da dette er et arbeid som ikke fullføres. Vi har tatt det opp på konsernlunsj og henter frem SiO sin egen bærekraftsambisjon der det er relevant. SiO er også i prosess med å miljøfyrtårnsertifisere sin egen virksomhet.

Handlingspunkt 10 på konkrete politiske punkter

Klima og miljø / Mat og drikke: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO innfører CO2-merking av maten ved sine serveringssteder.

Status: Gjennomført.

Kommentar: Dette ble startet på Sådd i fjor. Det er nå i appen fremfor menyen på nettsiden. Vi fortsetter å pushe SiO på å utvide dette til flere av sine serveringsteder. De er ikke negative til dette, men mener det er ressurskrevende og potensielt kan gå utover tilbudet. De har dog planer om å utvide dette når de finner riktige løsninger.

Handlingspunkt 11 på konkrete politiske punkter

Internasjonale studenter: Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO og kommunene tar sitt nødvendige ansvar for oppfølging av internasjonale studenter, med særlig vekt på studenter som kommer til eller blir i Norge som følge av krig og konflikt i hjemlandet.

Status: Under arbeid / ikke påbegynt

Kommentar: Problemstillingen er løftet, men har per nå ingen gjennomslag. Vi følger opp arbeidet.

Handlingspunkt 12 på konkrete politiske punkter

Internasjonale studenter: Arbeidsutvalget skal jobbe for at byråkratiske prosesser som rammer internasjonale studenter strømlinjes, da spesielt med tanke på jobb, visum og boligsøknader.

Status: Under arbeid / ikke påbegynt

Kommentar: Vi har løftet problemstillingen i dialog med partiene. Ingen gjennomslag, men vi følger opp arbeidet.

Handlingspunkt 13 på konkrete politiske punkter

Studenthus: Arbeidsutvalget skal i samarbeid med SiO og andre aktører arbeide for å realisere det nye studenthuset i St. Olavs gate 23 og for å bygge studentengasjement og eierskap over huset.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Pågående arbeid, huset er vårt og engasjementet er der. Settes på gult, da bygget ikke er åpnet enda.

Handlingspunkt 14 på konkrete politiske punkter

Frivillighet: Arbeidsutvalget skal jobbe for opprettelsen av et lignende organ som StudyTrondheim, der SiO, Oslo kommune og andre relevante aktører kan være med.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi prøver, men til nå har ikke Oslo Kommune virket interesserte i dette. Det er mer interesse for å videreutvikle Studenthovestaden. Vi er i dialog med bystyrepartiene og byråden for næring og eierskap.

Handlingspunkt 15 på konkrete politiske punkter

Kultur: Arbeidsutvalget skal jobbe for en studentrabatt på kulturopplevelser i Oslo og omegn for å tilgjengeliggjøre regionens rike kulturliv for studentene.

Status: Ikke påbegynt / under arbeid.

Kommentar: Vi har spilt det inn til programkomiteene til partiene, samt spilt det inn til administrerende direktør i SiO for å ta det opp i Team Oslo. Her mener vi at en god dialog med SiO om politisk påvirkning er veien å gå.

Handlingspunkt 1 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal jobbe for å effektivisere Velferdstinget sine møter, og skal innhente erfaringer fra andre organisasjoner og samarbeidspartnere for å få innspill til hvordan dette kan gjøres.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi i arbeidsutvalget jobber konstant med å utvikle og forbedre møtene våre og har samlet inn informasjon fra andre organisasjoner. Vi har lært av høstseminaret og noen erfaringer fra da forrige arbeidsutvalg var i Trondheim og nåværende arbeidsutvalg var i Kristiansand. Nåværende Arbeidsutvalg tar det med videre. Dette er en jobb som går parallelt og jevnt hele tiden.

Handlingspunkt 2 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal arbeide for at Velferdstingets representanter får større innsyn i hovedstyret i SiO sine saker som er unntatt offentligheten.

Status: Under arbeid.

Kommentar: SiO er positive til dette, og har kommet med et par forslag på hva slags saker dette kan være. Det gjenstår fremdeles å finne ut hva slags saker og hvordan dette skal gjennomføres. Arbeidet med dette vil følges opp tettere de neste månedene.

Handlingspunkt 3 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal revidere «Politisk grunndokument», «Studenter og rus» og «Plattform om læremidler». Hensikten skal være å vurdere hvordan dokumentene kan utvikles ved å se om de skal inn i andre dokumenter. Arbeidsutvalget skal også vurdere hvor ofte politisk grunndokument skal behandles.

Status: Under arbeid / Gjennomført.

Kommentar: Helsepolitisk har blitt revidert og skal vedtas på vårseminaret, i det helhetlige reviderte helsepolitiske dokumentet har "studenter og rus" blitt innlemmet. Politisk grunndokument er også helhetlig revidert og skal legges frem på vårseminaret. Arbeidsutvalget kommer til å foreslå å avvikle dokumentet "plattform om læremidler".

Handlingspunkt 4 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal videreutvikle og sikre samarbeidet med Velferdstingene i Norge og studentdemokrati med samme virkeområde.

Status: Gjennomført.

Kommentar: Dette er en kontinuerlig prosess. Vi har lagt inn en innsats og samarbeider godt der det er relevant.

Handlingspunkt 5 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal jobbe for å styrke de sosiale arenaene for Velferdstinget.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi skal arrangere flere åpne dager, spille videre på det å bruke Eika som en (sosial) arena. Det kan være fint å møtes. Arbeidsutvalget ønsker også å bruke Eika mer som et sted å avholde for eksempel møtebrus etter møter så fremst vi er i nærheten av Blindern. Vi ser også på nye måter og arrangementer som kan prøves ut.

Handlingspunkt 6 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal gjennom perioden utvikle og gjennomføre minst to kampanjer, der en av dem skal være en kampanje i samarbeid med relevante aktører for å synliggjøre resultatene fra SHoT-undersøkelsen i 2022.

Status: Under arbeid.

Kommentar: Vi har hatt en SHoT-kampanje koblet opp mot psykisk helse, dog uten relevante aktører som samarbeidspartnere. Vi henviste heller til relevante aktører i kampanjen vår.

Handlingspunkt 7 på organisatoriske punkter

Arbeidsutvalget skal i samarbeid med resten av kontoret se på en revidering av Kulturstyrets strukturer og praksis.

Status: Gjennomført.

Kommentar: Arbeidet med revidering er gjennomført og ble vedtatt på novembermøtet 7.november 2022.

MANDAT FOR REDAKSJONSKOMITEEN

MANDAT FOR REDAKSJONSKOMITEEN

1. Komiteen skal innstille på

- a. Politisk grunndokument

2. Komiteen skal bestå av

- a. Opptil syv representanter fra minst tre ulike studieinstitusjoner.
- b. Én representant fra arbeidsutvalget, uten stemmerett, som fungerer som sekretær.

3. Komiteen skal samordne innkomne forslag ved å

- a. Lage hefter med forslagene, nummerert og kategorisert.
- b. Foreslå egne forslag for å bedre språket eller lage kompromisser mellom forslag med samme intensjon.
- c. Dele opp forslag der det er naturlig.
- d. Komiteen skal innstille på hvorvidt forslag skal vedtas, avvises, eller ikke realitetsbehandles.
- e. Komiteen skal, på innstillinger der det er uenighet, redegjøre for både flertallets innstilling og mindretallets dissens.
- f. Komiteen skal komme med konsekvensforklaring til de forslag hvor dette er nødvendig.
- g. Komiteen skal søke å sikre et strukturert dokument, og skal opplyse Velferdstinget om motstridende forslag som blir foreslått.

4. Samarbeid

- a. Komiteen skal utarbeide voteringsorden i samråd med ordstyrer og kontrollkomiteen.
- b. Komiteen skal forhøre seg med kontrollkomiteen om et forslag kan realitetsbehandles dersom det er tvil.
- c. Komiteen skal hente råd fra utenforstående der dette kan være hensiktsmessig, som forslagsstiller eller arbeidsutvalget.

5. Valg

- a. Hvert læresteds gruppering kan oppnevne et medlem dersom gruppen selv ønsker dette.

- 30 b. Velferdstinget velger så resten av redaksjonskomiteen.
- 31 c. Redaksjonskomiteen velger en leder blant sine valgte medlemmer.

FORSLAG TIL NYTT BOLIGPOLITISK DOKUMENT

FORSLAG TIL NYTT BOLIGPOLITISK DOKUMENT

Vedtatt av Velferdstinget på møte x. xxx 20xx.

1 INNLEDNING

2 Boligpolitisk dokument inneholder Velferdstinget i Oslo og Akershus' meninger om
3 studenters boligpolitiske spørsmål. Boligpolitisk dokument omfatter både privat eide
4 boliger studenter bor i og boliger som er bygget med det formål å være studentboliger.

5 For at studenter skal ha en god og forutsigbar studietid er det viktig med trygge
6 boforhold. Høye leiepriser og lav tilgang til bolig fører til at mange må ta til takke med
7 vanskeligstilte boforhold, eller i verste fall falle ut av studiene. Disse problematiske
8 boligsituasjoner rammer alle, men studenter er en samfunnsgruppe som er særlig utsatt.
9 Studenter flest har i mindre grad enn den øvrige befolkningen mulighet til å velge en bolig
10 som passer en selv. Det er derfor viktig at alle boliger for studenter følger en god
11 standard, og at det legges opp til at disse boligene følger de kravene studenter setter.

12 Et trygt boligmarked tilgjengeliggjør høyere utdanning, og er et effektivt grep for å heve
13 sosioøkonomiske standarder i samfunnet. For mange er det å begynne å studere første
14 gang man flytter hjemmefra. Mange har ikke oversikt over egne rettigheter, og de er
15 avhengig av at situasjonen i større grad legges til rette for dem og at de informeres om
16 sine rettigheter og muligheter. Det er derfor viktig at alle involverte parter sammen finner
17 løsninger på dagens og fremtidens problemer.

18 STUDENTBOLIGER

19 Skal man prestere på studiene, trives og ha god helse er man avhengig av et godt sted å
20 bo. Siden studentmassen er like mangfoldig som befolkningen for øvrig er det viktig med
21 et variert boligtilbud og universell utforming. Likevel skal man legge til grunn at det skal
22 være flest av de boligene med høyest etterspørsel.

23 Boligsituasjon bygger premisset for trygghet og forutsigbarhet ellers i livet. Studenter er
24 under vedvarende høyt økonomisk press, og er avhengig av at deres boligsituasjon legges
25 til rette for dem. Studenter er en gruppe med høy mobilitet i hverdagen fordi de forflytter
26 seg mellom bolig, utdanningssted, deltidsjobb og fritidsarenaer. Derfor er det viktig med
27 trygge steder å oppholde seg, og god mulighet for mobilitet. Samtidig må boligene selv
28 være ettertraktete og stå i stil med de kravene studentene har.

29 Velferdstinget mener derfor at:

- 30 • Utformingen av den type boliger som har størst etterspørsel må til enhver tid være
31 det førende prinsippet for hva slags studentboliger som bygges, samtidig som
32 man ivaretar en variert boligmasse innenfor studentenes økonomiske rammer.
- 33 • Der det bygges nye studentboliger bør alle boliger bygges med eget bad, for å
34 sikre større mulighet til privatliv.
- 35 • Nye studentboligprosjekter skal ha enkel og rask tilgang til
36 utdanningsinstitusjoner og sentrumsområder.
- 37 • En nødvendig andel av studentboligmassen skal være bestående av
38 familieleiligheter.
- 39 • En nødvendig andel av studentboligmassen skal være universelt utformet.
- 40 • Det skal etterstrebes at alle nye studentboligbygg skal ha enkel tilgang til sosiale
41 fellesarealer, både innendørs og utendørs.
- 42 • Fremkommelighet til studentboliger og et trygt og hyggelig nærmiljø skal
43 prioriteres.
- 44 • Informasjon vedrørende utleieobjekter skal være tilgjengelig for alle, og til enhver
45 tid gi uttrykk for objektenes standard og kvalitetsmessige forhold.
- 46 • Det skal legges til rette for at utleierye må ha tilgjengelig tilbakemeldinger fra
47 tidligere leietakere i utleieannonser.
- 48 • Alle boliger skal ha tilgang på nødvendig lagringsplass.
- 49 • Det skal være mulig for flere personer å søke seg til samme bofellesskap.
- 50 • I felles boforhold skal alle leietakere signere kontraktsforholdet.
- 51 • Det skal eksistere gode rutiner ved inn- og utflytting for å sikre at det er rent og
52 forsvarlig å flytte inn.

- 53 • Enhver studentbolig skal inneholde nødvendig utstyr for
- 54 kildesortering i tråd med vertskommunens krav.
- 55 • I bygg der det er studentboliger skal det være beboerutvalg.
- 56 • Det skal ikke kunne kreves mer enn tre måneders depositum eller forskuddsleie
- 57 på boliger.
- 58 • Studenter som må flytte grunnet sopp, vannskade og annet som ikke skyldes
- 59 beboeren selv skal kompenseres for flytteutgifter eller redusert bokvalitet.
- 60 • Nye studentboliger skal bygges i henhold til Velferdstingets miljøpolitiske
- 61 dokument.

62 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO

63 Studentsamskipnaden SiO har et særegent ansvar for å gi studentene de trygge og
64 forutsigbare rammene som er nødvendige i studietiden. SiO skal derfor jobbe for å
65 etterfølge studentenes krav om 20 prosents dekningsgrad. Disse boligene skal være
66 utformet for studentenes formål og være tilpasset studentenes økonomiske rammer.
67 Dersom SiO har stor nok andel av leiemarkedet har Velferdstinget tro på at de kan være
68 en prisregulerende aktør for resten av markedet for studentene, og at dette derfor burde
69 være en langsiktig målsetting.

70 Som ledende tilbyder av velferdstjenester til Oslo og Lillestrøms studenter har SiO et
71 potensial for å sterkere markere sine tjenester overfor andre aktører på markedet.
72 Gjennom SiO sine kursordninger burde utsatte studenter kunne tilegne seg kunnskap om
73 sine rettigheter og fremgangsmåter for å bedre sin bosituasjon. Ved konstruktive
74 samarbeid med organisasjoner som Leieboerforeningen har SiO mulighet til å utnytte sin
75 sterke tilknytning til studentmassen for å styrke studentenes rettigheter på leiemarkedet.

76 Velferdstinget mener derfor at:

- 77 • SiO skal etterstrebe en dekningsgrad av studentboliger på minimum 20 prosent i
78 relevante områder.
- 79 • SiO skal etterstrebe at deres boligprosjekter ikke overskrider kostnadsrammen.
- 80 • SiO skal ha et mål om å være prisregulerende for det private leiemarkedet.
- 81 • Ved fremleie av samskipnadens utleieobjekter skal fremleietaker få tilgang til
82 samskipnadens eiendomstjenester.
- 83 • SiO skal produsere kurs om leietakeres rettigheter.
- 84 • SiO skal produsere en database som informerer om leietakers rettigheter og gir
85 studenter mulighet til å stille spørsmål om sin egen leiesituasjon.
- 86 • SiO skal innrette et samarbeid med Leieboerforeningen for å ivareta studentenes
87 rettigheter på leiemarkedet.

88 OSLO OG LILLESTRØM KOMMUNE

89 Oslo og Lillestrøm kommune har det overordnede ansvaret for at studentene kan leve
90 trygt. Med svært pressede boligmarkeder er det nødvendig med tiltak som skjermer om
91 de som er i ekstra sårbare situasjoner. Siden bolig er en nødvendig del av å verne om
92 landets og kommunens fremtidige kompetanse, må det reguleres til at flere boliger er
93 rettet mot studenter.

94 Studenter har en presset økonomisk situasjon. Tomtekostnader er svært høye, noe som
95 vanskeliggjør bygging av nye boliger og presser eksisterende priser opp til en prisklasse
96 utenfor studentenes økonomiske handlingsrom. Studentene er derfor avhengige av at
97 flere tomter gjøres tilgjengelige. Disse tomtene må legges opp til at fremtidige
98 studentboliger gjør det raskt og enkelt å ferdes mellom studiested, jobb og fritidsarenaer.
99 Videre fører merkostnader, som følge av rekkefølgekrav som ikke kommer studentene til
100 gode, til økte priser på nybygg. Urimelige og fordyrende rekkefølgekrav burde derfor falle
101 bort ved bygging av studentboliger, for å verne om studentenes økonomiske
102 perspektiver.

103 Det skal alltid være gunstig å leie ut til studenter. En særordning med reduserte skatter
104 og avgifter for boliger rettet mot studenter vil incentivere til økt bygging av sårt trengte
105 boliger som vil komme hele samfunnet til gode. Det vil gi fremtidens studenter trygge og
106 forutsigbare rammer for å prestere godt, og ha god livskvalitet, under sin studietid.

107 Velferdstinget mener derfor at:

- 108 • Oslo og Lillestrøm kommune skal samarbeide med relevante aktører for å tilby en
109 «tak-over-hodet» garanti for alle studenter i semesterstart.
- 110 • Det skal opprettes en særordning for utleie til studenter. Ordningen skal innebære
111 at utleiepris fastsettes etter SiO sine standarder, og ta utgangspunkt i
112 Velferdstingets standarder for boliger.
- 113 • Det skal opprettes en tilsynsinstans innen Plan- og bygningsetaten som sikrer
114 kvaliteten på leieobjekter rettet mot studenter.
- 115 • Det skal opprettes en opplysningsplikt om tilstanden av boligen for kommersielle
116 utleiere av boliger rettet mot studenter.
- 117 • Det skal innføres insentiver, i form av lavere skatter og avgifter, for utleieobjekter
118 reservert for studenter.
- 119 • En andel av offentlige boligprosjekter skal reserveres til studenter.
- 120 • Oslo kommune skal åpne for at boligene som bygges i sentrumsbydelene kan
121 være mindre enn 35 kvm dersom det skal bygges studentboliger.
- 122 • Oslo og Lillestrøm kommune skal tilrettelegge for nærhet mellom studentbyer og
123 andre sosiale arenaer som oppfordrer til et mangfold av folkegrupper.

- 124 • Det skal tilrettelegges for bedre arealbruk av Oslo med flere
- 125 nybygg i høyden.
- 126 • Det skal bli raskere å regulere til studentboliger.
- 127 • Oslo og Lillestrøm kommune skal ikke pålegge urimelige rekkefølgekrav i
- 128 reguleringsplanen av nye studentboliger.
- 129 • Relevante kommunalt eide bygninger og tomter som står ubrukt skal brukes til
- 130 utbygging av nye studentboliger.
- 131 • Oslo og Lillestrøm kommune skal inngå relevante avtaler for å sikre studentenes
- 132 rettsikkerhet i deres leieboerforhold.

133 NASJONALT

134 Nasjonale myndigheter har et ansvar for å verne om landets fremtid og kompetanse. Det
135 innebærer å sikre studentenes trygghet gjennom studietiden, og skape forutsigbare
136 boligsituasjoner. Det må bygges nye boliger, og vi må ta vare på de eksisterende boligene
137 som allerede er en del av boligmassen. Samtidig må det sikres at studentboliger passer
138 inn i studentenes økonomiske handlingsrom. Dette innebærer tilskudd som muliggjør
139 studentboliger med studentrettede priser. Tilskuddene må derfor justeres i henhold til
140 de faktiske kostnadene utbyggere har.

141 Velferdstinget mener derfor at:

- 142 • Studentboliger skal defineres som et eget arealformål i plan- og bygningsloven.
- 143 • Kostnadsrammen for studentboliger skal periodevis reguleres i henhold til
144 byggeprisjusteringer.
- 145 • Tilskuddsrammen skal kunne anvendes til oppgradering av studentboliger.
- 146 • Tilskuddssatsen for studentboligbygging skal festes til 49 % av kostnadsrammen
147 og det skal gis tilsagn til bygging og oppgradering av 3 000 hybelenheter årlig.
- 148 • Dekningsgrad og antall studenter tilknyttet den enkelte samskipnaden skal tungt
149 vektlegges ved fordeling av tilskudd til studentboliger.
- 150 • Oslo og nærliggende kommuner skal regnes som pressområde for
151 studentboligbygging.
- 152 • Det skal kunne gjøres enkeltvis unntak fra byggeteknisk forskrift ved bygging av
153 nye studentboliger for å bedre tilegne boarealene.
- 154 • Studentsamskipnader skal ha rett til gunstige lån gjennom Husbanken.

VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO
OG AKERSHUS



VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Sist revidert på møte i Velferdstinget 5. desember 2022.

1 KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

2 § 1-1 Formål og oppgaver

3 Velferdstinget i Oslo og Akershus er det overordnede studentpolitiske organet i
4 velferdssaker for studentene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

5 Velferdstinget ivaretar studentenes velferdspolitiske interesser overfor og gjennom
6 påvirkningsarbeid opp mot Studentsamskipnaden SiO, lokale myndigheter og de
7 tilknyttede utdanningsinstitusjonene.

8 Velferdstinget fremmer studentenes velferdspolitiske interesser lokalt, regionalt,
9 nasjonalt og internasjonalt.

10 Velferdstinget skal legge til rette for en god, trygg og innholdsrik studenttilværelse.

11 Velferdstinget velger studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre,
12 og velger herunder også leder. Studentrepresentantene utgjør flertall i hovedstyret.
13 Velferdstinget velger studentrepresentanter til styrer i øvrige selskaper og organer
14 tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

15 Velferdstinget har møter minst tre ganger per semester, med arbeidsutvalget som
16 saksbehandler. Det skal bli gjennomført ett seminar per semester.

17 Velferdstinget bevilger, etter søknad, økonomisk støtte til studentforeninger og
18 studentmedier ved utdanningsinstitusjonene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

19 Velferdstinget vedtar fordelingen og bruken av semesteravgiften innbetalt til
20 Studentsamskipnaden SiO.

21 § 1-2 Navn

22 Organisasjonens navn er Velferdstinget i Oslo og Akershus. Navnet forkortes
23 Velferdstinget. Internasjonalt benyttes navnet The Student Welfare Council in Oslo and
24 Akershus.

25 KAPITTEL 2 VELFERDSTINGET

26 § 2-1 Valgmåte

27 Velferdstingets representanter velges av det høyeste studentorganet ved hver av
28 utdanningsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

29 En valgprotokoll inneholder navn og kontaktinformasjon på representantene, om de er
30 faste representanter eller varaer, hvilken institusjon de representerer, hvilket organ de
31 er valgt av, om valget er supplerende eller ikke, og dato for valget.

32 Valgprotokoll skal være oversendt Velferdstingets arbeidsutvalg senest tre virkedager før
33 et møte i Velferdstinget finner sted, og så snart som mulig for representanter og
34 vararepresentanter valgt etter dette. Valgprotokoller som er sendt inn innen fristens
35 utløp godkjennes automatisk av kontrollkomiteen. Valgprotokoller til representanter og
36 vararepresentanter sendt inn etter fristen må godkjennes av Velferdstinget med
37 kvalifisert flertall.

38 Utdanningsinstitusjonen velger selv valgmåte for representanter til Velferdstinget.
39 Utdanningsinstitusjonen velger inntil tre ganger så mange vararepresentanter som
40 representanter.

41 Valgmåstens bestemmelser gjelder tilsvarende for valg av representanter til
42 valgforsamlingen fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 semesterregistrerte
43 studenter.

44 Valgperiode for representanter i Velferdstinget er regulert i § 12-6-1.

45 § 2-2 Sammensetning

46 Velferdstinget består av 37 representanter.

47 Hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO med minst 1500
48 semesterregistrerte studenter får plasser i Velferdstinget basert på Saint-Lagüe-
49 metoden. For de utdanningsinstitusjonene med færre enn 1500 semesterregistrerte
50 studenter gjelder regler for valgforsamling. Retningslinjer for gjennomføringen av
51 valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere regulert i Reglement for valgforsamling til
52 Velferdstinget i Oslo og Akershus.

53 Velferdstingets sammensetning skal oppdateres årlig.

54 § 2-2-1 Valgforsamlingen

55 Formålet med valgforsamlingen er å velge representanter til Velferdstinget for
56 lærestedene i Studentsamskipnaden SiO med mindre enn 1500 studenter.

57 Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere
58 regulert i «Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus».

59 **§ 2-3 Beregningsgrunnlag**

60 Utdanningsinstitusjonens antall semesterregistrerte studenter beregnes etter
61 gjennomsnittet av tallene for de to foregående semestrene før Velferdstingets
62 funksjonstid. Studenttallet som legges til grunn er Studentsamskipnaden SiO sine tall.

KAPITTEL 3 VELFERDSTINGETS MØTER

§ 3-1 Velferdstingets møter

Velferdstinget møter minst to ganger hvert semester i tillegg til høstvalgsmøte og vårvalgsmøte. Velferdstinget vedtar årlig møteplan på vårseminaret, etter innstilling fra arbeidsutvalget. Møteplanen tas opp til revidering på høstseminaret.

Arbeidsutvalget sender elektronisk innkalling, med foreløpig dagsorden til Velferdstingets representanter og observatører senest to uker før møtet.

Arbeidsutvalget sender endelig dagsorden og saksdokumenter til Velferdstingets representanter og observatører senest én uke før møtet.

§ 3-2 Konstituering

Velferdstinget konstituerer seg selv på begynnelsen av vårsemesterets første møte.

Under konstitueringen behandler Velferdstinget:

- a. Representantenes og vararepresentantenes valgprotokoller etter innstilling fra kontrollkomiteen
- b. Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

§ 3-3 Valgmøter

§ 3-3-1 Vårvalgsmøte

Velferdstingets vårvalgsmøte avholdes senest tre uker før arbeidsutvalgets funksjonstid begynner og velger medlemmer til:

- a. Arbeidsutvalget
- b. Valgkomiteen
- c. Kontrollkomiteen
- d. Kulturstyret, med vara
- e. Medlemmer til andre verv som skal besettes, med personlig vara

Velferdstinget vedtar i tillegg handlingsplan for det kommende året, etter innstilling fra sittende arbeidsutvalg.

§ 3-3-2 Høstvalgsmøte

Velferdstingets høstvalgsmøte avholdes senest to uker før funksjonstiden til studentrepresentantene til Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre begynner og velger:

- a. Studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre
 - i. Blant de valgte representantene velger Velferdstinget leder for hovedstyret

- 94 b. Studentmedlemmer til styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet
95 Studentsamskipnaden SiO
96 c. Leder av Velferdstingets kulturstyre

97 **§ 3-4 Vårseminar**

98 Arbeidsutvalget skal arrangere vårseminar for Velferdstinget mellom 1. januar og 15.
99 februar. På vårseminaret behandler Velferdstinget politisk grunndokument og revidering
100 av handlingsplan, etter innstilling fra arbeidsutvalget.

101 **§ 3-5 Høstseminar**

102 Arbeidsutvalget skal arrangere høstseminar for Velferdstinget mellom 1. august og 15.
103 september.

104 **§ 3-6 Innmelding av saker**

105 Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden SiO kan melde saker til møter i
106 Velferdstinget. Vedtakssaker og resolusjoner må være meldt og saksdokumenter være
107 innlevert til arbeidsutvalget senest ti virkedager før møtet. Diskusjonssaker må meldes
108 senest under godkjenning av dagsorden for møtet. Utenom i saker om mistillit, kan
109 Velferdstinget likevel med kvalifisert flertall sette en sak på dagsorden og behandle
110 saksdokumenter sendt inn etter fristen.

111 Saker kan når som helst meldes til eventuelt. Velferdstinget kan ikke fatte vedtak i slike
112 saker.

113 **§ 3-7 Spesielle bestemmelser for Velferdstingets tildelinger av semesteravgift**

114 I saker hvor det vedtas tildelinger av midler fra semesteravgiften i henhold til
115 Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier, begrenses muligheten til å
116 komme med endringsforslag på følgende måte:

- 117 • Endringsforslag som foreslår å kutte søkerorganisasjonenes innstilte tildeling
118 med mer enn 20 % må mottas senest fem virkedager før møtestart.

119 **§ 3-8 Faste saker**

120 Velferdstingets ordinære møter behandler:

- 121 a. Valg av ordstyrer og referent
122 b. Godkjenning av innkalling, dagsorden og kjøreplan
123 c. Godkjenning av referat
124 d. Godkjenning av valgprotokoller, dersom det foreligger noen
125 e. Orienteringer fra arbeidsutvalget
126 f. Orienteringer fra hovedstyret

- g. Øvrige orienteringer
- Følgende øvrige valgte av Velferdstinget skal levere enten skriftlig eller muntlig orientering:
- i. Studentstyremedlemmene i andre selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
 - ii. Leder av valgkomiteen
 - iii. Leder av Kulturstyret
 - iv. Styreledere til studentmediene, valgt eller nominert av Velferdstinget
- h. Saker meldt inn jf. § 3-6

§ 3-9 Behandling av semesteravgiften

Velferdstinget skal være initiativtaker dersom semesteravgiften skal reguleres. Dette gjøres som vedtak i Velferdstinget. Velferdstinget skal i tillegg behandle Studentsamskipnaden SiOs eventuelle søknad om regulering av semesteravgiften, før denne sendes til Kunnskapsdepartementet. Denne saken behandles som godkjenningssak.

Søknad og sakspapirer skal sendes ut i sin helhet med førsteinnkalling. For at saken om søknad skal kunne behandles som vedtakssak, må det fremmes endringsforslag om dette før endelig innkalling foreligger.

§ 3-10 Ekstraordinært møte

Arbeidsutvalget innkaller til ekstraordinært møte i Velferdstinget senest én uke etter at et slikt krav er fremmet. De som krever ekstraordinært møte, skal sende en kopi av kravet til kontrollkomiteen. Det ekstraordinære møtet kan bare behandle saker meldt i innkallingen.

Ekstraordinært møte i Velferdstinget skal avholdes når:

- a. Minst halvparten av arbeidsutvalget krever det
- b. Minst 1/3 av Velferdstingets representanter krever det
- c. Det høyeste utøvende studentorganet ved en av utdanningsinstitusjonene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO krever det
- d. Minst én av studentrepresentantene i hovedstyret til Studentsamskipnaden SiO krever det

Dersom arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller kontrollkomiteen snarest mulig til det ekstraordinære møtet i Velferdstinget.

§ 3-11 Møterettigheter og møteplikter

Velferdstingets møter er åpne for alle.

161 Følgende har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett:

162 a. Velferdstingets representanter

163 i. Ved forfall er representanten selv ansvarlig for å kalle inn vararepresentant
164 og varsle arbeidsutvalget. Representanter fra de mindre institusjonene
165 varslers kun arbeidsutvalget. Vararepresentanten trer inn med samme
166 plikter og rettigheter.

167 Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

168 b. Arbeidsutvalget

169 c. Studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre

170 d. Studentstyremedlemmene i andre selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO

171 e. Kontrollkomiteen

172 f. Leder av valgkomiteen

173 g. Leder av Kulturstyret

174 h. Styreledere til studentmediene, valgt eller nominert av Velferdstinget

175 Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:

176 i. Én representant fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 studenter som
177 ikke er representert gjennom valgforsamlingen

178 j. Andre personer valgt av Velferdstinget

179 i. Disse har også møteplikt etter særlig innkalling fra minst fem av
180 Velferdstingets representanter, arbeidsutvalget eller kontrollkomiteen

181 k. Studentstyremedlemmene i organer tilknyttet Studentsamskipnaden SiO

182 l. Leder av varslingsutvalget

183 m. Nestleder av Kulturstyret

184 Følgende har møte- og talerett:

185 n. Velferdstingets ansatte

186 o. Konsern- og avdelingsledelsen i Studentsamskipnaden SiO

187 p. Én representant fra fagforeninger som representerer de ansatte i
188 Studentsamskipnaden SiO

189 Velferdstinget kan innvilge andre personer tale- og/eller forslagsrett for et møte eller i en
190 sak.

191 **§ 3-12 Redaksjonell fullmakt**

192 Arbeidsutvalget har redaksjonell fullmakt til å gjennomføre ikke-meningsbærende språk-
193 og strukturendringer i alle dokumenter vedtatt av Velferdstinget.

194 **§ 3-13 Øvrige bestemmelser**

195 Velferdstingets møter er nærmere regulert i Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og
196 Akershus.

197 **KAPITTEL 4 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO**

198 **§4-1 Sammensetning av hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO**

199 Velferdstinget fatter vedtak om styrets sammensetning innenfor rammene gitt i
200 studentsamskipnadsloven med tilhørende forskrift.

201 Studentsamskipnaden SiOs styre, de tilknyttede utdanningsinstitusjoners styrever og de
202 ansatte i Studentsamskipnaden SiO skal gis anledning til å uttale seg før slikt vedtak
203 fattes.

204 Velferdstinget kan bare fatte vedtak om endringer i styrets sammensetning og størrelse i
205 forbindelse med valg til hovedstyret.

206 Velferdstinget velger studentrepresentanter til styret og styrets leder. Styret velger selv
207 nestleder.

208 Studentene har fem representanter i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre. Studentene
209 skal ha flertallet av stemmene i styret.

210 Valg av Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre er regulert i § 12-6-2.

211 **§ 4-2 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyre**

212 Velferdstinget velger studentstyremedlemmer til øvrige organer og delstyre i
213 Studentsamskipnaden SiO.

214 Valg av studentstyremedlemmer til Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og
215 delstyre er regulert i § 12-6-3.

216 **§ 4-3 Møteplikt utenfor Velferdstinget**

217 Personer valgt av Velferdstinget til styret i organer og selskaper i Studentsamskipnaden
218 SiO har møteplikt på formøter og lignende innkalt av arbeidsutvalget.

219 **KAPITTEL 5 ARBEIDSUTVALGET**

220 **§ 5-1 Myndighet og oppgaver**

221 Arbeidsutvalget er Velferdstingets ledelse mellom møtene og er dets utøvende organ.

222 Det plikter å følge opp Velferdstingets vedtatte politikk.

223 Velferdstinget fastsetter mandat for arbeidsutvalget med kvalifisert flertall, og kan også

224 ellers instruere arbeidsutvalget i enhver sak med kvalifisert flertall, dersom ikke annet er

225 bestemt ved lov.

226 **§ 5-2 Sammensetning**

227 Arbeidsutvalget består av følgende verv:

228 a. Leder

229 b. Nestleder

230 c. Samarbeidsansvarlig

231 d. Politikk- og medieansvarlig

232 Valg av arbeidsutvalget er regulert i § 12-6-4.

233 **§ 5-3 Offentlighet**

234 Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter er offentlige, med mindre arbeidsutvalget

235 bestemmer noe annet. Personalsaker som angår enkeltpersoner er likevel alltid unntatt

236 offentligheten.

237 Velferdstinget kan kreve innsyn i arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter som er

238 unntatt offentligheten. Dette gjelder likevel ikke dersom annet er bestemt ved lov, eller

239 dersom arbeidsutvalget med 3/4 kvalifisert flertall når særlige forhold krever det

240 bestemmer at en sak og/eller dens saksdokumenter skal være unntatt fra Velferdstingets

241 innsyn. Arbeidsutvalget skal gi kontrollkomiteen begrunnelse for hvorfor saken og/eller

242 dens saksdokumenter er unntatt fra Velferdstingets innsyn.

243 Arbeidsutvalgets medlemmer har taushetsplikt i saker unntatt offentligheten.

244 Velferdstingets representanter og observatører har taushetsplikt på linje med

245 arbeidsutvalget etter at Velferdstinget har fått innsyn etter andre avsnitt.

246 **§ 5-4 Valg i arbeidsutvalget**

247 Arbeidsutvalget kan foreta personvalg og nominasjoner til personvalg dersom det ikke er

248 mulig å vente til neste møte i Velferdstinget. Slike valg skal begrunnes og deretter

249 godkjennes eller omgjøres på førstkommende møte i Velferdstinget.

250 **KAPITTEL 6 GENERELLE KOMITEER**

251 **§ 6-1 Myndighet og oppgaver**

252 Velferdstinget kan opprette komiteer til å arbeide med utvalgte saker. Velferdstinget
253 fastsetter mandat for komiteene med kvalifisert flertall. Komiteene innstiller på saker
254 overfor Velferdstinget eller det organet som ber dem om en innstilling.

255 **§ 6-2 Sammensetning og funksjonstid**

256 Komiteene kan bestå av fra fire til åtte medlemmer, og ledes av en representant fra
257 Velferdstingets arbeidsutvalg dersom ikke annet er spesifisert. Arbeidsutvalget vil stå for
258 den administrative delen av arbeidet.

259 Valg og funksjonstid for komiteer er regulert i § 12-6-5.

260 KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN

261 § 7-1 Myndighet og oppgaver

262 Kontrollkomiteen kontrollerer at Velferdstinget og dets organer overholder
263 Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser som gjelder for Velferdstinget og dets
264 organer. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene til
265 Velferdstingets representanter og vararepresentanter. Komiteen uttaler seg om
266 tolkningen av dette reglementet, andre regler og lignende.

267 Kontrollkomiteens enstemmige tolkning av disse vedtektene er bindende dersom ikke
268 Velferdstinget med kvalifisert flertall vedtar noe annet.

269 Kontrollkomiteen kan kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra
270 de som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer, er i tråd med
271 Velferdstingets krav og god regnskapsskikk. Kontrollkomiteen skal kontrollere
272 budsjettene og regnskapene fra studentmediene som får sin søknad behandlet av
273 Velferdstinget. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på Velferdstingets regnskap og
274 budsjetter. Alle budsjett og regnskap som skal behandles av kontrollkomiteen skal være
275 komiteen i hende senest ti dager før dokumentene skal behandles politisk.
276 Kontrollkomiteen kan også sette andre frister.

277 Kontrollkomiteen er klageinstans i varslingssaker.

278 § 7-2 Sammensetning

279 Kontrollkomiteen består av tre medlemmer. Komiteen konstituerer seg selv.

280 Valgperiode og valg av kontrollkomiteen er regulert i § 12-6-6.

281 **KAPITTEL 8 VARSLINGSUTVALG**

282 **§ 8-1 Myndighet og oppgaver**

283 Varslingsutvalgets medlemmer er fastsatt i Velferdstingets etiske retningslinjer.

284 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saker, innhente
285 informasjon og avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon
286 dette skal få.

287 Varslingsutvalget har myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Vedtak kan klages
288 inn til kontrollkomiteen innen to uker. Klageinstansen kan kun vurdere hvorvidt
289 gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om varslingsutvalget har holdt seg
290 innenfor de interne varslingsrutinene. Dersom kontrollkomiteen mener at rutiner ikke er
291 fulgt, må varslingsutvalget ettergå prosessen på nytt og komme med nytt vedtak. Dette
292 vedtaket er endelig.

KAPITTEL 9 VALGKOMITEEN

§ 9-1 Myndighet

Valgkomiteen i Velferdstinget skal innstille på verv som angitt i § 9-3.

§ 9-2 Sammensetning

Valgkomiteen består av fem medlemmer. Velferdstinget velger leder blant de fem medlemmene. Komiteen konstituerer seg selv utover dette.

Valgperiode og valg av valgkomiteen er regulert i § 12-6-7.

§ 9-3 Oppgaver

§ 9-3-1 Innstillinger til høstvalgmøtet

Til høstvalgmøte skal valgkomiteen innstille på:

- a. Studentrepresentanter til hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO
- b. Styreleder til hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO blant studentrepresentanter
 - i. Dersom hovedstyret velger å levere en innstilling på styreleder til valgkomiteen, skal denne legges ved valgkomiteens innstilling.
- c. Leder av Velferdstingets kulturstyre
- d. Studentstyremedlem til Urban boligutleie (URBO)
- e. Studentstyremedlem til SiO Mat og Drikke
- f. Studentstyremedlemmer til klageutvalg for tildeling av bolig

§ 9-3-2 Innstillinger til vårvalgmøtet

Til vårvalgmøtet skal valgkomiteen innstille på:

- a. Helhetlig forslag til nytt arbeidsutvalg
- b. Medlemmer til Velferdstingets kulturstyre
- c. Leder av valgkomiteen
- d. Medlemmer til Velferdstingets kontrollkomite

§ 9-3-3 Suppleringsvalg

Valgkomiteen innstiller ved suppleringsvalg til verv valgt av Velferdstinget etter § 9-3-1 og § 9-3-2. Valgkomiteen innstiller ikke på suppleringsvalg til valgkomiteen.

§ 9-3-4 Vurdering av kandidater

Valgkomiteen skal etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer, organer og styrer med mer enn én representant. Det skal også etterstrebes at innstillingen representerer flere utdanningsinstitusjoner.

325 **§ 9-4 Presentasjon av innstillinger**

326 Valgkomiteen skal legge frem innstillingen sin for Velferdstinget. Kandidater som ikke
327 innstilles regnes fortsatt som gyldige og har mulighet til å trekke sitt kandidatur helt frem
328 til valgtidspunktet.

329 **§ 9-5 Konfidensialitet**

330 Alle forslag valgkomiteen mottar, samt all informasjon kandidatene ikke selv godkjenner
331 at videreformidles, skal behandles konfidensielt og makuleres i etterkant av gjennomført
332 valg.

333 **§ 9-6 Øvrige bestemmelser**

334 Medlemmer av valgkomiteen skal ikke behandle innstillinger på verv i organer de selv
335 stiller til. Medlemmer av valgkomiteen kan ikke bli vurdert dersom personen trekker seg
336 etter tre måneder før valgdagen.

337 Leder av valgkomiteen kan ikke vurderes til valg som foretas av Velferdstinget i samme
338 periode som vedkommende er valgt til leder, selv om leder av valgkomiteen skulle trekke
339 seg fra vervet.

KAPITTEL 10 KULTURSTYRET

§ 10-1 Formål

Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre (heretter Kulturstyret) har som formål å styrke det sosiale og kulturelle tilbud til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

§ 10-2 Oppgaver

Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet.

§ 10-3 Handlingsplan

Kulturstyret vedtar årlig en handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal forelegges Velferdstinget for godkjenning.

§ 10-4 Sammensetning

Kulturstyret består av leder og ti medlemmer. Kulturstyret har seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Ved behov kan Kulturstyret suppleres med en eller flere varaer ut perioden i henhold til § 12-6-8. Kulturstyret velger nestleder blant sine faste medlemmer med funksjonstid fra 15. februar til 1. februar påfølgende år. Nestleder er leders stedfortreder. Dersom valgt leder slutter i sitt verv, overtar nestleder som Kulturstyrets leder til ny leder er valgt av Velferdstinget.

Valgperiode og valg til Kulturstyret er regulert i § 12-6-8.

§ 10-5 Delegering

Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker:

- a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret.
- b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett.
- c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet.
- d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus.
- e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.

§ 10-6 Søknader

Kulturstyret fastsetter nødvendige tilleggsbestemmelser om søknadsskjema, hvilken informasjon en søknad skal inneholde, frister og utfyllende bestemmelser i forbindelse med de ulike støttetypene. Slike bestemmelser skal tre i kraft i begynnelsen av et kalenderår, og gjøres kjent for søkerne på lik linje med tildelingskriteriene.

373 **§ 10-7 Tildelingskriteriene**

374 Kulturstyret bevilger midler etter Kulturstyrets tildelingskriterier.

375 Kulturstyret kan fravike tildelingskriteriene i særskilte tilfeller der dette er til fordel for
376 søkeren. Vedtak der dette skjer, skal grunngis.

377 **§ 10-8 Avslag og klageadgang**

378 Ved avslag og ved vedtak der man fraviker vanlig praksis skal Kulturstyrets vedtak alltid
379 grunngis.

380 Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest
381 fire uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren.

382 Klagen behandles av Kulturstyret på første møte etter at klagen er mottatt. Kulturstyret
383 kan fritt stadfeste eller endre sitt tidligere vedtak. Vedtak i klagesaker skal alltid grunngis.

384 Et nytt avslag i Kulturstyret kan ankes inn for Velferdstingets kontrollkomite.
385 Klageinstansen kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt,
386 herunder om Kulturstyret har holdt seg innenfor tildelingskriteriene og instruks for
387 Kulturstyret.

388 Kulturstyrets vedtak kan av et mindretall i styret eller Velferdstingets arbeidsutvalg ankes
389 til kontrollkomiteen i Velferdstinget. Kontrollkomiteens nye vedtak er endelig.

390 **KAPITTEL 11 STUDENTMEDIENE OG -KULTURINSTITUSJONENE**

391 **§ 11-1 Tildeling av støtte til studentkulturinstitusjoner og studentmedier**

392 Velferdstinget bevilger støtte til studentkulturinstitusjonene og studentmediene etter
393 Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus. Disse
394 kan vedtas og endres av Velferdstinget med alminnelig flertall.

395 **§ 11-2 Studentmedienes årsmøter**

396 Velferdstinget er representert på årsmøtene i studentmediene ved nestleder. Dersom
397 nestleder ikke kan møte, skal et annet medlem av arbeidsutvalget møte.

398 **§ 11-3 Instruksjonsmyndighet**

399 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å stemme mot alle
400 vedtektsendringer i foreningene som gjør at studentmediet ikke lenger oppfyller
401 Velferdstingets krav for støtteberettigelse, så sant Velferdstinget ikke aktivt har vedtatt
402 noe annet.

403 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å velge de personer som er
404 nominert av Velferdstinget som styreleder og styremedlemmer i foreningene.

KAPITTEL 12 VALG

§ 12-1 Valgbarhet

Alle studenter som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden SiO på valgtidspunktet kan stille til valg til og i Velferdstinget. Ingen kan velges som representant til Velferdstinget fra mer enn én utdanningsinstitusjon. Ansatte i Velferdstinget er ikke valgbare til noe verv i Velferdstinget.

Man kan ikke samtidig inneha følgende verv:

- a. Representant i Velferdstinget
- b. Medlem av arbeidsutvalget
- c. En kan ikke inneha verv i arbeidsutvalget eller budsjettkomiteen dersom man samtidig er medlem av Kulturstyret eller styremedlem i et studentmedium.
- d. Studentrepresentant/vararepresentant i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre
 - i. En kan ikke inneha verv som studentrepresentant i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre dersom man samtidig er studentrepresentant i styret ved en av medlemsinstitusjonene i Studentsamskipnaden SiO.
- e. Studentstyremedlem i selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- f. Medlem av kontrollkomiteen
- g. Leder av Kulturstyret
- h. Leder av valgkomiteen
- i. Nestleder av Kulturstyret

Man innehar et verv fra dens funksjonstid begynner.

Organer ved utdanningsinstitusjonen kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger av disse vedtektene.

§ 12-2 Valgmåte

Ved personvalg med flere enn to kandidater til samme verv benyttes preferansevalg basert på NSOs retningslinjer for preferansevalg. Ved personvalg med to kandidater til én posisjon benyttes alminnelig flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan akklamasjon benyttes. Dersom en kandidat eller representant krever det, skal det gjennomføres skriftlig valg.

Hver av kandidatene kan oppnevne seg selv eller en annen person som skal overvære tellingen i tillegg til det ordinære tellekorpset.

§ 12-3 Stemmelikhet

Ved stemmelikhet i valg med flere enn to kandidater, gjelder retningslinjer for preferansevalg nevnt i § 12-2. Ved stemmelikhet i valg med to kandidater til én plass, skal det foretas omvalg. Dersom det fortsatt er stemmelikhet, blir valgkomiteens innstilling stående. Der innstillingen er delt, blir valgkomiteens flertallsinnstilling stående. Der det ikke foreligger en innstilling skal valget avgjøres ved loddtrekning mellom kandidatene.

§ 12-4 Funksjonstid

Velferdstinget i Oslo og Akershus har sin funksjonstid fra og med konstitueringen til konstitueringen av påfølgende års Velferdsting.

Med mindre annet er spesifisert har følgende verv og organ en funksjonstid fra 1. januar til 31. desember:

- a. Styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- b. Leder av Velferdstingets kulturstyre

Med mindre annet er spesifisert har følgende styrer og utvalg en funksjonstid fra 1. juli inneværende år til 30. juni påfølgende år:

- c. Velferdstingets arbeidsutvalg
- d. Kulturstyret
- e. Kontrollkomiteen
- f. Valgkomiteen

Funksjonstid for styrene i studentmediene er regulert av studentmediene selv.

§ 12-5 Suppleringsvalg

§ 12-5-1 Ordinær suppling

Velferdstinget skal supplere valg gjort av Velferdstinget, etter innstilling fra Valgkomiteen i henhold til § 9-3-3. Arbeidsutvalget kan supplere til valg gjort av Velferdstinget, dersom det av tungtveiende årsaker ikke lar seg gjøre å vente til neste møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalgets suppleringer skal ettergodkjennes av Velferdstinget.

§ 12-5-2 Suppling til arbeidsutvalget

Dersom et medlem trekker seg i perioden, skal en supplere i henhold til § 12-5-1.

Dersom leder fratrer sitt verv trer nestleder inn i rollen som leder frem til ny leder er valgt. Velferdstinget skal da supplere arbeidsutvalget med leder.

466 **§ 12-6 Regulering av valg og valgperiode**

467 *§ 12-6-1 Velferdstinget*

468 Valg og fordeling av Velferdstingets representanter er regulert i § 2-1 og § 2-2.
469 Velferdstingets representanter er valgt for en periode på ett år.

470 Øvrige bestemmelser vedrørende Velferdstinget er regulert i kapittel 2.

471 *§ 12-6-2 Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre*

472 Velferdstinget velger studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre
473 ved preferansevalg. Det velges annethvert år henholdsvis tre og to
474 studentrepresentanter med personlig vara. Valgperioden for studentrepresentantene er
475 på to år. Leder av hovedstyret velges blant de valgte studentrepresentantene.
476 Valgperioden for leder av hovedstyret er på ett år.

477 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre er regulert i
478 kapittel 4.

479 *§ 12-6-3 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer*

480 Det velges ett studentstyremedlem med personlig vara for en periode på to år til følgende
481 organer og delstyrer i Studentsamskipnaden SiO:

482 a. Urban boligutleie (URBO)

483 b. SiO Mat og Drikke

484 Det velges to studentstyremedlemmer, i ulike år, med personlig vara for en periode på to
485 år og ett studentstyremedlem med personlig vara for en periode på ett år til følgende
486 organ i Studentsamskipnaden SiO:

487 c. Klageutvalg for tildeling av bolig

488 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og
489 delstyrer er regulert i kapittel 4.

490 *§ 12-6-4 Arbeidsutvalget*

491 Velferdstinget velger medlemmene til arbeidsutvalget ved særskilt valg. Arbeidsutvalgets
492 medlemmer er valgt for en periode på ett år.

493 Øvrige bestemmelser vedrørende arbeidsutvalget er regulert i kapittel 5.

494 *§ 12-6-5 Generelle komiteer*

495 Velferdstinget velger medlemmer av komiteene under ett. Arbeidsutvalget velger selv
496 hvem fra arbeidsutvalget som skal lede komiteen dersom ikke annet er spesifisert.

497 Funksjonstiden til komiteer i Velferdstinget fastsettes i deres mandat, men er oppad
498 begrenset til ett år fra det møtet de velges på.

499 Øvrige bestemmelser om Velferdstingets komiteer er regulert i kapittel 6.

500 *§ 12-6-6 Kontrollkomiteen*

501 Velferdstinget velger medlemmene under ett. Kontrollkomiteens valgperiode er på ett år.

502 Øvrige bestemmelser vedrørende kontrollkomiteen er regulert i kapittel 7.

503 *§ 12-6-7 Valgkomiteen*

504 Velferdstinget velger leder av valgkomiteen ved særskilt valg. Medlemmene velges under
505 ett. Valgkomiteens valgperiode er på ett år.

506 Øvrige bestemmelser vedrørende valgkomiteen er regulert i kapittel 9.

507 *§ 12-6-8 Kulturstyret*

508 Leder av Kulturstyret velges for en periode på ett år. Medlemmene av Kulturstyret velges
509 for en periode på to år, der det velges fem medlemmer annethvert år. Det velges seks
510 varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett år. Ved
511 ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere varamedlemmer ut
512 perioden.

513 Dersom et medlem eller varamedlem trekker seg kan varamedlemmene rykke opp.
514 Dersom et varamedlem rykker opp til fast plass skal dette ettergodkjennes av
515 Velferdstinget.

516 Øvrige bestemmelser vedrørende Kulturstyret er regulert i kapittel 10.

517 *§ 12-6-9 Budsjettkomiteen*

518 Alle delegasjonene i Velferdstinget har rett til å oppnevne ett medlem fra deres egen
519 institusjon til budsjettkomiteen. Øvrige plasser velges ved preferansevalg.

520 Andre bestemmelser vedrørende budsjettkomiteen er regulert i Velferdstinget i Oslo og
521 Akershus' budsjettkomite sitt mandat.

522 **§ 12-7 Varaer**

523 Ved valg der det kreves personlig vara velger Velferdstinget denne varaen. Kandidaten
524 kan selv komme med forslag til personlig vara, dette skal da opplyses om til
525 Velferdstinget.

526 **§ 12-8 Delegering**

527 Velferdstinget kan delegere valg til arbeidsutvalget. Delegering kan bare skje etter at det
528 har vært mulig å fremme kandidater i Velferdstinget.

529 KAPITTEL 13 VOTERINGER

530 § 13-1 Definisjoner

531 *Alminnelig flertall:* Når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn
532 mot, og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

533 *Absolutt flertall:* Mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet
534 stemmer for forslaget.

535 *Kvalifisert flertall:* Minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer
536 for forslaget.

537 *3/4 kvalifisert flertall:* Minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet
538 stemmer for forslaget.

539 § 13-2 Voteringer

540 Vedtak skjer ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

541 § 13-2-1 Stemmelikhet

542 Ved stemmelikhet gjentas voteringen. Ved fortsatt stemmelikhet anses innstilt forslag
543 som vedtatt. Forslag uten innstilling anses som avvist ved gjentatt stemmelikhet.

544 § 13-2-2 Voteringer i arbeidsutvalget og komiteer

545 Medlemmer av arbeidsutvalget og Velferdstingets komiteer har stemmeplikt uten
546 anledning til å stemme avholdende. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt
547 stemmelikhet har leder av arbeidsutvalget, eller den aktuelle komiteen, dobbeltstemme.

548 § 13-3 Beslutningsdyktighet

549 Velferdstinget, arbeidsutvalget, Kulturstyret og komiteer nedsatt av Velferdstinget er
550 beslutningsdyktige når minst 2/3 av dets representanter eller medlemmer er til stede.

KAPITTEL 14 GENERELLE BESTEMMELSER

§ 14-1 Oppøsning

Velferdstinget kan med 3/4 kvalifisert flertall på to møter etter hverandre vedta at Velferdstinget i Oslo og Akershus oppløses. Det siste møtet skal være ekstraordinært og kan bare behandle saken om oppløsning.

Begrunnet forslag om oppløsning sendes arbeidsutvalget minst én måned før et ordinært møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalget sender forslaget til høring hos det høyeste studentorganet ved hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

Dersom oppløsning blir vedtatt, bestemmer det samme møtet i Velferdstinget hvordan Velferdstingets midler og arkiver skal forvaltes.

§ 14-2 Endringer av vedtekter, politiske og organisatoriske grunndokumenter

§14-2-1 Vedtektsendringer

Vedtektene vedtas og endres av Velferdstinget med kvalifisert flertall.

Vedtatte endringer gjelder fra møtets slutt med mindre Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall vedtar noe annet. Endringer kan ikke tre i kraft før vedtektsbehandlingen er avsluttet.

§ 14-2-2 Kulturstyret

Endringer i vedtektenes kapittel om Kulturstyret, deres mandat eller deres tildelingskriterier foretas av Velferdstinget. Kulturstyret skal ha mulighet til å uttale seg i saken før innstillende organ kommer med sin innstilling, og ved behandling i Velferdstinget.

§14-3 Klage

Forslag om klage til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen, eller av representantene.

Forslag om klage skal begrunnes skriftlig og forelegges arbeidsutvalget. Sakspapirer i klagesaker er unntatt offentligheten. De(n) det er foreslått klage mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlig begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

Alle forslag om klager til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller arbeidsutvalget behandles av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et medlem av arbeidsutvalget, skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene

582 og legge frem saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til
583 gjeldende frister til Velferdstingets representanter.

584 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av forslag om klage, men kan kreves
585 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves
586 av Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder, har rett til å forklare
587 seg overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

588 **§ 14-4 Mistillit**

589 Forslag om mistillit til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i
590 organisasjonen, eller av representantene.

591 Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og forelegges arbeidsutvalget. Sakspapirer i
592 mistillitsaker er unntatt offentligheten.

593 De(n) det er fremmet mistillit mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlige
594 begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

595 Alle forslag om mistillit til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller arbeidsutvalget
596 behandles av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget
597 utarbeider saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget
598 gjelder et medlem av arbeidsutvalget, skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene
599 og legge frem saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til
600 gjeldende frister til Velferdstingets representanter.

601 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av saker om mistillit, men kan kreves
602 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves
603 av Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder, har rett til å forklare
604 seg overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

605 **§ 14-5 Habilitet**

606 En person skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig
607 betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha
608 fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

609 Dersom personen av tungtveiende grunner er usikker på egen habilitet skal
610 vedkommende be det aktuelle organ om å få prøve sin habilitet ved votering. Medlemmer
611 av det aktuelle organ, eller kontrollkomiteen, kan på eget initiativ prøve enkeltpersoners
612 habilitet. Dette skal gjøres ved votering, i det aktuelle organ.

613 Dersom organet ber om det, eller kontrollkomiteen selv finner det nødvendig, skal
614 kontrollkomiteen avgi innstilling før votingen tar til.

615 Alle vedtak om habilitet gjøres ved alminnelig flertall.

616 Personer som anses inhabile i en sak skal fratas tale-, forslags- og stemmerett når den
617 aktuelle saken behandles.

618 Medlemmer og varamedlemmer av Velferdstingets kulturstyre skal normalt ikke erklæres
619 inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

620 Varamedlemmer til styrer og organ valgt eller nominert av Velferdstinget skal normalt
621 ikke erklæres inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

622 **§ 14-6 Uravstemning**

623 Velferdstinget kan legge fram en sak for uravstemning blant studentene tilsluttet
624 Studentsamskipnaden SiO dersom Velferdstinget, det høyeste studentorganet ved minst
625 halvparten av de tilsluttede lærestedene, eller minst femhundre semesterregistrerte
626 studenter skriftlig krever det.

627 Uravstemningen er bindende for Velferdstinget dersom minst ti prosent av studentene
628 tilsluttet Studentsamskipnaden SiO stemmer i den. Ellers er uravstemningen rådgivende.
629 Uravstemning om endring av disse vedtektene må i tillegg oppnå 2/3 flertall for å være
630 bindende for Velferdstinget.

631 **§ 14-7 Lukking av møter**

632 Velferdstingets møter, saker og saksdokumenter er offentlige, og dagsorden og
633 saksdokumentene skal være tilgjengelige for enhver.

634 Arbeidsutvalget kan bestemme at en sak og dens saksdokumenter ikke skal være
635 offentlige i innkallingen. Velferdstinget avgjør, med kvalifisert flertall, om en sak og dens
636 saksdokumenter skal behandles for lukkede dører. Et lukket møte består av de respektive
637 representantene valgt etter § 2-1, men disse kan, med kvalifisert flertall, vedta å invitere
638 inn andre. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas kun med
639 personer med rettigheter etter § 3-11a-b og e. Dersom et lukket møte skal fatte vedtak
640 må kontrollkomiteen være til stede for å vurdere beslutningsdyktigheten.

641 **§ 14-8 Disiplinære tiltak**

642 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets
643 etiske retningslinjer kan organisasjonen igangsette disiplinærtiltak. Brudd vil medføre
644 sanksjoner etter vurdering av alvorlighetsgrad.

645 *Suspensjon:* En som blir anklaget, meldt, mistenkt eller anmeldt for alvorlig brudd på
646 organisasjonens etiske retningslinjer kan bli suspendert fra verv og oppgaver, inntil saken
647 er avklart med politi, rettsinstans eller i organisasjonen. Suspensjonen vil stå inntil nytt
648 vedtak er fattet.

649 *Eksklusjon:* Dersom det stadfestes alvorlig brudd på organisasjonens etisk retningslinjer
650 av en tillitsvalgt kan det fattes vedtak om at personen fratakelse av verv og
651 arbeidsoppgaver, og eksklusjon fra organisasjonen.

652 Videre tiltak finnes i Velferdstingets etiske retningslinjer.

653 Dersom en tillitsvalgt kommer under politietterforskning for brudd på straffeloven eller
654 misbruk av stilling eller tillit, blir vedkommende som hovedregel suspendert fra alle verv.
655 Ender saken med dom kan det fattes vedtak om at personen fratas sine verv og
656 arbeidsoppgaver og ekskluderes fra organisasjonen.

657 **KAPITTEL 15 DOKUMENTHIERARKI**

658 **§ 15-1 Organisatoriske dokumenter**

659 I kollisjonstilfeller skal følgende dokument ha forrang i denne rekkefølgen:

- 660 a. Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus
- 661 b. Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus
- 662 c. Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg
- 663 d. Etiske retningslinjer
- 664 e. Kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus
- 665 f. Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' valgforsamling
- 666 g. Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

667 **§ 15-2 Politiske dokumenter**

668 I kollisjonstilfeller skal følgende dokumenter ha forrang i denne rekkefølgen:

- 669 a. Politisk grunndokument
- 670 b. Handlingsplan
- 671 c. Politiske dokumenter
- 672 d. Enkeltvedtak
- 673 e. Resolusjoner

674 **§ 15-3 Tilrettelegging**

675 Politiske dokumenter skal oversettes til engelsk. Oversatte dokumenter kan ikke tilføre
676 eller endre meninger fra originaldokumentet.

FORSLAG TIL NYTT HELSEPOLITISK
DOKUMENT



HELSEPOLITISK DOKUMENT

1 *Sist revidert på møte i Velferdstinget XX.XX.2023.*

2 **INNLEDNING**

3 Helsepolitisk dokument inneholder Velferdstinget i Oslo og Akershus' meninger om
4 studenters helsepolitiske spørsmål.

5 Helse skapes ikke bare på legekantoret. Alle deler av livet påvirker hvordan studenter har
6 det, både psykisk og fysisk. Hva vi spiser, hvordan vi bor og aktivitetsnivå har mye å si for
7 helsen vår. God helse er en forutsetning for å ha en god studietid. Helsefremmende tiltak
8 for studenter er fremdeles et område som krever mer kunnskap, og det er viktig at
9 fremtidig forskning ses i sammenheng med allerede etablert kunnskap.

10 Studenter er i en særskilt livssituasjon som påvirker deres helhetlige helse. Økonomisk
11 har studenter dårligere råd enn den øvrige befolkningen, og forventninger til å prestere
12 på studiene og sosialt er betydelige. Dette krysspresset kan være en av årsakene til
13 overrepresentasjonen av psykiske helseplager blant studenter. Studentenes Helse- og
14 Trivselsundersøkelse viser også at studenter har et høyere alkoholkonsum enn resten av
15 befolkningen. Derfor er det viktig at man benytter seg av den tilgjengelige kunnskapen
16 når man utvikler, og videreutvikler tjenester innen studenters helse.

17 Utdanningsinstitusjonene har det overordnede ansvaret for det fysiske og psykiske
18 læringsmiljøet. Derav er samarbeidet mellom institusjonene, det offentlige og
19 studentsamskipnaden avgjørende for å tilrettelegge for et godt studiemiljø, og en god
20 studietid.

21 Ettersom studentenes helse er et sammensatt tema og påvirkes av alle hverdagens
22 aspekter, er det nødvendig å se dette dokumentet i sammenheng med Velferdstingets
23 øvrige politiske dokumenter.

24 FYSISK HELSE

25 Fysisk helse er svært viktig for at studentene skal kunne prestere best mulig på sine
26 studieprogram, og påvirkes i stor grad av studentenes psykososiale miljø, aktivitetsnivå
27 og kosthold. Grunnet den brede samlingen av bakenforliggende forhold er det viktig at
28 studentene har et rimelig, sammensatt og tilstedeværende helsetilbud fra både
29 kommunen, fylkeskommunen og samskipnaden. Ansvar for helsetilbudet skal ligge hos
30 kommunen, og suppleres av studentsamskipnadenes helsetjenester og deres
31 spisskompetanse på studentenes helse.

32 **Det offentliges ansvar**

33 Mange studenter har i praksis to bosteder, og de tilbringer flere måneder i forskjellige
34 deler av landet. Derfor må det være mulig å ha tilgang på helsetjenester begge steder,
35 også for sykdom som ikke er akutt. Her spiller studentsamskipnadene en viktig rolle, men
36 det er offentlig sektor som, gjennom finansiering, lover og forskrifter, må legge til rette
37 for å gjøre dette mulig.

38 Internasjonale studenter som har betalt semesteravgiften har de samme rettighetene i
39 Studentsamskipnaden SiO som norske studenter på alle områder med unntak av
40 fastlegeordningen. Dette er som følge av at flere kun er i Norge en kort periode, og
41 dermed kun får et ID-nummer som ikke kvalifiserer til registrering hos Helfo. Den norske
42 stat må tilrettelegge for at internasjonale studenter som er i Norge en kort periode får de
43 samme rettighetene til helsehjelp som resten av befolkningen.

44 Utenom fastlege og tannhelsetjenesten finansieres SiO sine helsetjenester hovedsakelig
45 gjennom semesteravgiften. Disse tjenestene er godt tilpasset studentmassen og avlaster
46 offentlige tilbud, men ser en økonomisk modell som ikke samsvarer med studentenes
47 etterspørsel. Samskipnadenes helse- og tannhelsetjenester burde i større grad
48 finansieres av det offentlige. På den måten kan man frigjøre semesteravgift som kan gå
49 til å utvide kapasiteten i helsetjenesten ytterligere.

50 Velferdstinget mener at:

- 51 • Studenter skal ha mulighet til å ha fastlege på hjemstedet og på studiestedet
52 samtidig.
- 53 • Det bør etableres en statlig tilskuddsordning for å øke allmennlegekapasiteten
54 ved studiesteder og kapasiteten i det psykiske helsetilbudet.
- 55 • Kravene for å kunne motta sykepenger må tilpasses slik at heltidsstudenter kan
56 omfattes av ordningen.

- Det må være mulig å kombinere sykepengen fra folketrygden med sykestipend fra Lånekassen.
- Studenter skal være en del av gruppen som omfattes av tannhelsetjenesteloven og en del av det fylkeskommunale tilbudet. Som student skal man ha tilgang til offentlig finansiert tannhelsetilbud som sikrer minimum 75% kompensasjon.
- Helfo må tilrettelegge for studenter uten norsk personnummer eller ID-nummer slik at de har samme rettigheter på fastlege som resten av studentpopulasjonen.
- Nasjonale og kommunale myndigheter må ta større ansvar for finansiering og koordinering av studenthelsetjenester.
- Det må leveres en utredning om studenters psykiske og somatiske helsesituasjon. Utredningen må følges av en stortingsmelding med kartlegging av nødvendige tiltak på statlig og kommunalt nivå, som må iverksettes.

Samskipnadens ansvar

Studentsamskipnadens viktigste oppgave er å bidra til lik mulighet til utdanning. Studenthelse er en særdeles viktig del av dette. Tilbudet til SiO Helse skal være et supplement til det ordinære kommunale og statlige velferdstilbudet, og ikke en erstatning. At SiO tilbyr tjenester på mange ulike områder gir en unik mulighet til å tenke helhetlig. Derfor må alle SiOs divisjoner bidra til å fremme god studenthelse.

SiO Helse forvalter noen av de viktigste studentspesifikke velferdstjenestene. De skal utgjøre en førstelinje som er tilpasset studenttilværelsen. Det innebærer blant annet lave priser og nærhet til studiestedene. Studenters utfordringer og behov er ikke alltid de samme som i resten av befolkningen, og SiOs helsetjenester skal ha særlig kompetanse på disse utfordringene og behovene.

Velferdstinget mener at:

- Informasjon om SiOs helsetilbud, inkludert refusjonsordningen for egenandel, skal være god og lett tilgjengelig.
- Timer hos alle deler av SiO Helse skal kunne bestilles gjennom tilgjengelige digitale løsninger.
- Man skal aldri trenge å ta kontakt flere ganger for å få time.
- Ventetiden for fastlege time skal som hovedregel ikke være lenger enn to uker.
- SiO Helse skal ha kveldsåpne tilbud.
- SiOs rådgivningstjeneste skal være tilgjengelig på alle institusjoner tilknyttet SiO.
- Førstelinjen på utdanningsinstitusjonene tilknyttet SiO skal ha god kjennskap til SiOs helsetjenester og informere studenter om disse.
- Det bør tilbys gratis eller rabatterte trening på henvisning fra lege.

- 92 • Det bør tilbys gratis eller rabattert personlig trener, fysio- og/eller manuellterapi
93 på henvisning fra lege, spesielt for studenter med nedsatt fysisk funksjonsevne.
- 94 • Studenter på utveksling fra en SiO-tilknyttet institusjon må tilbys helsehjelp på
95 likest mulig grunnlag som en student i Norge.
- 96 • SiOs helsetjenester skal videreutvikles slik at tilbudet til enhver tid holder høy
97 kvalitet og tilgjengelighet.
- 98 • Alle helsetilbud skal være universelt utformet og helsepersonellet skal ha
99 kompetanse på hvordan studenter skal kunne få en mer universelt utformet
100 hverdag.
- 101 • SiO skal ha lett tilgjengelig informasjon for norske og internasjonale studenter på
102 sine nettsider som beskriver rettighetene til studenter med funksjonsnedsettelse,
103 kronisk sykdom og helseplager som har behov for tilrettelegging. Denne skal blant
104 annet inneholde informasjon om hva som kan forventes av tilrettelegging av
105 studiehverdagen.

106 PSYKISK HELSE

107 Alle fortjener god psykisk helse. Problemstillingene knyttet til studentenes psykiske helse
108 er omfattende og komplekse, og ansvar kan ikke gis til, delegeres til, eller pålegges én
109 instans alene. For studentene er det viktig at flere instanser er med på å sammen sikre
110 et helhetlig tilbud som både skal virke forebyggende og som er til stede når problemer
111 oppstår. Studenters livssituasjon er ofte preget av store omveltninger i miljø- og
112 bosituasjon, trang økonomi, eksamensstress, jag etter gode karakterer og usikkerhet i
113 forbindelse med nåværende og fremtidig arbeidssituasjon. Tallene fra Studentenes Helse
114 og Trivselsundersøkelse (SHoT) fra 2022 viser at 12 % av studentene sier de har dårlig
115 eller svært dårlig livskvalitet, og at 35 % av studentene rapporterer om psykiske plager.

116 Det offentliges ansvar

117 Mange studenter er i en mer sårbar fase av livet der en kanskje bor for seg selv for første
118 gang, og kan oppleve at psykiske plager kan oppstå eller forsterke seg i denne tiden. De
119 fleste studenter er også i en aldersgruppe som har høyere risiko for å utvikle alvorlige
120 psykiske lidelser. Derfor er det viktig at studenter som har tegn til alvorlige psykiske
121 lidelser eller vansker skal få henvisning til, og oppfølging i spesialhelsetjenesten, samtidig
122 som de får oppfølging fra SiO Helse i overgangsperioden.

123 Velferdstinget mener at:

- 124 • Det offentlige skal vedlikeholde og tilgjengeliggjøre en oppdatert oversikt over
125 hvilke psykologer som får driftstilskudd.
- 126 • Det skal over statsbudsjettet øremerkes midler gjennom helseforetakene til
127 utvidelse av det psykiske helsetilbudet rettet mot studenter.
- 128 • De statlige og kommunale overføringene til SiOs arbeid via helseregionen og
129 direkte tilskudd skal økes, slik at SiO kan opprettholde og videreutvikle dagens
130 tilbud til studenter som trenger det uten å måtte innføre egenandel eller drastisk
131 øke semesteravgiften.
- 132 • Det bør arbeides for å kartlegge forebyggende tiltak med studentperspektiv.
- 133 • Det skal finnes tilbud for studenter med tynge psykiske plager. Tilbudene skal
134 legge til rette for at personer med psykiske plager kan studere. Tilbudene skal
135 finansieres av det offentlige, og de skal samarbeide med utdanningsinstitusjonene
136 og studentsamskipnaden.

137 Samskipnadens ansvar

138 Samskipnaden har spisskompetansen på studenters helseutfordringer og bør derfor
139 bistå Oslo og Lillestrøm kommune i behandling av studenter i byene. Som SHoT-tallene
140 viser sliter studenter mer psykisk enn den øvrige befolkningen. Derfor er det viktig at

141 studentene ikke blir stående i kø og vente på hjelp. Her er samarbeidet med kommunen
142 viktig. En del av tiltakene som minsker køene er lavterskel forebyggende tiltak som SiO
143 har startet med. Dette er et arbeid det er viktig at vi fortsetter med og utvider der vi ser
144 etterspørselen er stor.

145 SiO er førstelinjen i behandlingen av studentene. Det er de studentene møter først, derfor
146 er det viktig at SiO har et godt og tilstrekkelig tilbud med korte ventetider. Enkelte
147 instanser henviser studenter til SiO, og samskipnaden må derfor være klar over at det
148 legges et større press på deres helsetilbud.

149 Det er viktig at alle får den hjelpen de trenger. Ingen skal få livet sitt ødelagt av å være for
150 syk for samskipnadens tjenester. Når det kun ligger korttidsbehandling til grunn, er det
151 en stor risiko for at de som trenger en større støtte for å komme seg gjennom hverdagen
152 faller utenfor. Velferdstinget ser derav et behov for å utvide dagens eksisterende tilbud
153 slik at alle kan få muligheten til å få den hjelpen de trenger.

154 Velferdstinget mener derfor at:

- 155 • Ventetiden for time hos psykolog skal ikke være lenger enn to uker.
- 156 • Ventetiden for time hos rådgivning skal ikke være lenger enn én uke.
- 157 • SiO sine kurstilbud innenfor rådgivningstjenesten skal være lett tilgjengelige og
158 ønskelig å delta på. Disse kursene skal også holdes på engelsk slik at
159 internasjonale studenter kan delta.
- 160 • SiOs leger og psykologer skal ha mulighet til å skrive ut grønn resept på fysisk
161 aktivitet med nødvendig tilrettelegging og veiledning.
- 162 • SiOs lavterskeltilbud bør styrkes og utvides.
- 163 • SiO skal opprette et psykisk helsetilbud som ivaretar de studentene som faller
164 utenfor det offentlige tilbudet.
- 165 • Utdanningsinstitusjonene skal samkjøre sin studieveiledningstjeneste med
166 studentsamskipnadenes og kommunenes psykiske helsetilbud.

167 SEKSUELL HELSE

168 Mange studenter er sosiale vesener i en utforskende del av sine liv. Som student tar
169 mange på seg ansvaret med å bli kjent med sin egen og andres kropp. Mange er aktive i
170 en rekke sosiale miljøer. Derav øker sjansen for å pådra seg seksuelt overførbare
171 sykdommer. Det er viktig at studentene gjøres klar over risikoen dette kan føre med seg
172 og gjøres oppmerksomme på hvordan seksuelt overførbare sykdommer kan forhindres.
173 Når ulykken først har skjedd trenger studentene et bredere tilbud der de kan tas imot
174 med høy og spisset kompetanse.

175 SHoT-undersøkelsen fra 2022 viser at stadig flere studenter ser på sin seksuelle legning
176 som noe annet enn det tradisjonelt heterofile. Dette er en gruppe som ofte blir møtt med
177 hets, og som samfunnet som helhet må ta et større ansvar for å inkludere. Ingen skal
178 dømmes for sin kjønnsidentitet eller seksualitet. Derfor er det viktig å øke kunnskapen
179 om, og rundt, denne gruppen mennesker, slik at alle kan føle seg velkomne og motta et
180 verdig helsetilbud.

181 Å være trygg på sin seksuelle omgang er en hjørnestein i et sunt liv. Man skal være trygg
182 på seg selv og andres grenser. Det er nødvendig med et større fokus på forebygging mot,
183 og ivaretagelse av, de som er utsatt for uønsket seksuell omgang. SHoT-undersøkelsen i
184 2022 viser at 7,4 % av kvinnelige og 0,8 % av mannlige studenter har blitt utsatt for
185 voldtekt. Disse menneskene fortjener tilbud om hjelp og ivaretagelse.

186 **Det offentliges ansvar**

187 Trygghet i hverdagen er noe alle fortjener, også i sitt seksuelle liv. Studentene trenger
188 trygge rammer og en spisset kompetanse på sine seksuelle vaner. En helsestasjon
189 dedikert til studenter og deres seksuelle og kjønnsmessige liv vil være en stor pådriver
190 for å sikre denne tryggheten. For å drive en slik helsestasjon er man avhengig av støtte
191 fra offentlig sektor, og en langsiktig plan for hvordan studentenes seksuelle helse skal
192 ivaretas.

193 Aktive seksuelle liv krever beskyttelse. Studenter er en økonomisk presset gruppe, og det
194 er derav viktig å sikre tilgjengeligheten av prevensjonsmidler. Offentlig sektor har en
195 særskilt mulighet til å sikre studentene beskyttelsen de trenger gjennom
196 subsidieordninger, noe som vil styrke studentenes økonomiske situasjon og kan være
197 med å skape tryggere seksuelle anledninger.

198 Velferdstinget mener derfor at:

- 199 • Kommunen skal delfinansiere en allmenn tilgjengelig seksuell helsestasjon for
- 200 studenter driftet i regi av SiO Helse.
- 201 • Ordningen med subsidiert prevensjon skal utvides til å gjelde alle studenter.
- 202 • Studenter skal ha mulighet til å få behandling for kjønnsinkongruens der de selv
- 203 ønsker, uten at dette skal gå på bekostning av kvaliteten på behandlingen.

204 **Samskipnadens ansvar**

205 Undersøkelser viser at en del LHBTIQ+-personer har vanskelig for å være åpne i møte
 206 med helsetjenester. Dette kan føre til at man som pasient går glipp av viktig
 207 helseinformasjon. Et universelt utformet helsevesen fordrer at man som helsearbeider
 208 har tilstrekkelig kompetanse om de ulike pasientgruppene man møter. Kjønn- og
 209 seksualitetsmangfold blir i liten grad tematisert i helseutdanningene, og mangelen på
 210 kunnskap og faglig språk fører til at mange opplever det som utfordrende å skulle snakke
 211 om dette i møte med pasientene sine. Derfor må SiOs helsepersonell oppdateres jevnlig
 212 på utfordringer knyttet til forskjellige seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.

213 Velferdstinget mener derfor at:

- 214 • SiOs helsepersonell skal oppdateres jevnlig på utfordringer knyttet til forskjellige
- 215 seksuelle orienteringer og kjønnsuttrykk.
- 216 • SiO Helse skal tilby gratis sanitetsprodukter på sine lokaler, da dette er en stor
- 217 økonomisk byrde for mange. Sanitetsprodukter er her definert som bind,
- 218 tamponger og menskopper.
- 219 • Kondomer, slikkelapper og glidemiddel skal være lett tilgjengelig i nærheten av der
- 220 studentene bor.
- 221 • Det skal finnes egne kasser med tilgjengelige kondomer og egnet glidemiddel ved
- 222 alle SiOs studentboliger og campus knyttet SiO.
- 223 • SiO skal satse på rådgivningstjenester som forebygger, og hjelper mennesker
- 224 utsatt for, uønsket seksuell omgang og voldtekt.

225 **RUS- OG AVHENGIGHETSPROBLEMATIKK**

226 Forskning og undersøkelser utført de senere årene viser at studenter har et høyere
227 alkoholinntak enn befolkningen ellers, og er som følge av dette utsatt for store
228 helseutfordringer. Resultatene fra SHoT fra 2022 viser at hele 36 % av studentene har et
229 risikofylt forhold til alkohol. Undersøkelsen viser også at 5 % av studentene har et skadelig
230 alkoholforbruk, som er en økning sammenlignet med resultatene fra 2014 på 3
231 prosentpoeng. Arbeidet med studenters rus- og avhengighetsproblematikk spiller en
232 viktig rolle når det kommer til forebygging av fysiske og psykiske plager, samt skape
233 tilhørighet til studiemiljøet.

234 **Det offentliges ansvar**

235 Rus- og avhengighetsproblematikk er et bredt område som favner om store deler av det
236 offentlige systemet. Alt fra statlige lover og kommunale vedtak til de utøvende
237 instansenes behandling av individer og organisasjoner faller inn i det offentlige systemet,
238 som gir et direkte overordnet ansvar. Det skal etterstrebes at alle blir godt tatt vare på,
239 og at alle som har kontakt med personer som omgår rusmidler har den kompetansen
240 som forventes av dem.

241 SHoT-undersøkelsen fra 2022 viser en oppadgående trend i studenters bruk og aksept av
242 rusmidler. Dette må møtes med forståelse og verdighet. Det er viktig å øke kunnskapen
243 rundt stoffene som brukes og hvilke påvirkninger de kan ha på kroppen, samt øke det
244 forebyggende arbeidet omhandlende rusproblematikk blant studenter. Velferdstinget
245 ønsker å være inkluderende ovenfor alle, og vil derfor be offentlig sektor ta et større
246 ansvar for de som er plaget av avhengighet, og støtte opp om prosesser og lokalt
247 studentengasjement som har som sitt formål å redusere studentenes bruk av rusmidler.

248 Velferdstinget mener derfor at:

- 249 • Kommunen skal ha fokus på at studentpubmiljøet drives av ansvarsbevisste
250 organisasjoner.
- 251 • Lokalt studentengasjement skal anvendes som beslutningstakere i prosesser som
252 er direkte rettet mot studentlivet.
- 253 • Offentlig sektor skal økonomisk støtte prosjekter som har som mål å redusere
254 studentenes alkoholinntak.
- 255 • Kunnskap om skadevirkningene ved misbruk av rusmidler,
256 prestasjonsfremmende stoffer og sentralstimulerende preparater skal økes blant
257 studenter.
- 258 • Det skal innføres forebyggende tiltak for rusproblematikk som ivaretar verdig
259 rusomsorg for studenter.

- Ansvarsområdet for studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal flyttes til Helse- og omsorgsdepartementet.
- Studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal behandles med verdighet, og ivaretas av helsevesenet.

Institusjonenes ansvar

I arbeidet med rus- og avhengighetsproblematikk har institusjonene et særlig ansvar overfor sine studenter. For å skape et mer inkluderende studentmiljø må utdanningsinstitusjonene ha en bevisst holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke. Arbeidet med utvikling av godt læringsmiljø krever diskusjon og refleksjon blant studenter, ansatte og ledelsen ved hver enkelt institusjon, om hvordan alkohol brukes og hvilken rolle den får spille ved lærestedene. Det er essensielt at hvert enkelt lærested tar utgangspunkt i seg selv og sin ruskultur i arbeidet.

Mange skjenkesteder drives på frivillig studentengasjement og gjerne i direkte tilknytning til utdanningsinstitusjonene. Det er opp til utdanningsinstitusjonene å stille krav til skjenkepersonell og sørge for at tilstrekkelig opplæring blir gitt. Det bør i tillegg utarbeides en handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med Læringsmiljøutvalg (LMU) på institusjonene. Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne ruspolicyer eller retningslinjer for rus og annen avhengighetsproblematikk som omfatter både ansatte og studenter og er godt forankret i alle ledd. Med ruspolicy mener Velferdstinget et dokument eller et sett med retningslinjer som konkretiserer lærestedets holdning til bruk av alkohol og rusmidler på og utenfor campus for studenter og ansatte i forbindelse med studier eller jobb.

Velferdstinget mener derfor at:

- Utdanningsinstitusjonene må ha en bevisst holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke.
- Det bør i tillegg utarbeides en handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med Læringsmiljøutvalg (LMU) på institusjonene.
- Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne ruspolicyer eller retningslinjer for rus og annen avhengighetsproblematikk som omfatter både ansatte og studenter og er godt forankret i alle ledd.
- Arrangementer arrangert av studentforeninger skal legge til rette for at både studenter som ikke drikker alkohol skal kunne delta, og unngå at religion eller kultur blir en hindring for sosial deltagelse i studiemiljøet.

Samskipnadens ansvar

Mange studenter er ikke folkeregistrert på stedet de studerer, og terskelen for å kontakte fastlege kan være høy. Da man tydelig ser sammenhengen mellom de store byene og økt bruk av rusmidler er det essensielt at samskipnaden har tilstrekkelig kompetanse på feltet. Det er behov for elektroniske kartleggingsverktøy der studenter anonymt kan teste sine alkoholvaner, og på bakgrunn av individuelle tilbakemeldinger få risikovurderinger, rådgivning og informasjon om hvor man kan få hjelp til å endre sine vaner.

Rådgivningstjenester, helsesykepleiere, psykologer og leger knyttet til samskipnaden bør rutinemessig stille spørsmål om alkohol- og rusforbruk ved konsultasjoner. Dersom alkohol- eller annet rusforbruk er av bekymringsfull grad bør studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Det er da særdeles viktig at personell hos samskipnadene er kurset i et samtaleverktøy egnet for dette, eksempelvis Motiverende samtale (MI). Det regionale kompetansesenteret for rus (KoRus) tilbyr gratis kursing av samskipnadene.

Velferdstinget mener derfor at:

- Samskipnaden skal tilby elektroniske kartleggingsverktøy hvor studenter anonymt kan teste sine alkoholvaner, og få risikovurdering, rådgivning og informasjon om hvordan man kan endre sine alkoholvaner.
- SiO skal ha kompetanse på avhengighetsproblematikk.
- Rådgivningstjenester, helsesykepleiere, psykologer og leger knyttet til samskipnaden skal rutinemessig stille spørsmål om rusforbruk når de blir oppsøkt.
- Ved bekymringsfullt rusforbruk skal studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Personell hos samskipnadene skal være kurset i et samtaleverktøy egnet for dette.

STUDENTER OG RUS



1 STUDENTER OG RUS

2 Vedtatt 18.04.2016

3 INNLEDNING

4 Forskning og undersøkelser utført de senere årene viser at studenter har et høyere
5 alkoholinntak enn befolkningen forøvrig og er som følge av dette utsatt for store
6 helseutfordringer. Resultatene fra Studentenes helse og trivselsundersøkelse (SHoT) fra
7 2014 viser at hele 40 % av studentene står i faresonen for å utvikle alkoholrelaterte skader.
8 Velferdstinget mener denne utviklingen er bekymringsfull, og at det er viktig med en
9 kulturendring og handling på lokalt og nasjonalt nivå. Rusmiddelforebygging blant studenter
10 og tidlig intervensjonstiltak rettet mot studenters drikkevaner er viktige satsningsområder.

11 Arbeidet med studenter og rus spiller også en viktig rolle når det kommer til forebygge fysiske
12 og psykiske plager, samt å skape tilhørighet til studiemiljøet. Vertskommuner,
13 studentsamskipnadene og institusjonene skal i samarbeid gi studenter tilstrekkelig med
14 informasjon på feltet, og ha et særlig fokus på det forebyggende arbeidet. Det viktigste
15 rusforebyggende arbeidet skal skje i regi av lærestedene, og i tett samarbeid med
16 studentskipnadene, studentorganisasjonene, studentorganer og studentbarene.

17 SAMSKIPNADEN

18 Studentsamskipnadene er viktige aktører innen rusforebygging. Mange studenter er ikke
19 folkeregistrert på stedet de studerer, og terskelen for å kontakte fastlege kan være høy. Da
20 man tydelig ser sammenhengen mellom de store byene og økt konsum er det essensielt at
21 samskipnaden har tilstrekkelig kompetanse på feltet. Velferdstinget ønsker at
22 samskipnadene skal tilby elektroniske kartleggingsverktøy hvor studenter anonymt kan teste
23 sine alkoholvaner. På bakgrunn av individuelle tilbakemeldinger får studentene
24 risikovurdering, rådgivning og informasjon om hvor man kan få hjelp til å endre sine
25 alkoholvaner.

26 Rådgivningstjenester, helsesøstre, psykologer og leger knyttet til samskipnaden bør
27 rutinemessig stille spørsmål om alkoholforbruk når de blir oppsøkt. Ved bekymringsfullt
28 alkoholforbruk bør studenter tilbys en oppfølgingssamtale. Personell hos samskipnadene
29 skal være kurset i et samtaleverktøy egnet for dette, for eksempel Motiverende samtale (MI).
30 Det regionale kompetansesenteret for rus (KoRus) tilbyr gratis kursing av samskipnadene.

31 INSTITUSJONENE

32 For å skape et mer inkluderende studentmiljø må utdanningsinstitusjonene ha en bevisst
33 holdning til bruk av rusmidler. Holdningen skal gjenspeiles i deres strategier og daglige virke.
34 I arbeidet med å utvikle et godt læringsmiljø er det nødvendig med diskusjon og refleksjon
35 blant studenter, ansatte og ledelsen om hvordan alkohol brukes og hvilken rolle den får spille

36 ved lærestedene. Det er essensielt at hvert enkelt lærested tar
37 utgangspunkt i seg selv og sin alkoholkultur i arbeidet.

38 Mange skjenkesteder drives på frivillig studentengasjement og gjerne i direkte tilknytning til
39 utdanningsinstitusjonene. Det er opp til utdanningsinstitusjonene å stille krav til
40 skjenkepersonell og sørge for at tilstrekkelig opplæring blir gitt. Det bør i tillegg utarbeides en
41 handlingsplan for rusmiddelforebyggende arbeid, gjerne i samarbeid med
42 Læringsmiljøutvalget (LMU). Alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO må utvikle egne
43 ruspolicyer eller retningslinjer for rus som omfatter både ansatte og studenter og er godt
44 forankret i alle ledd. Med ruspolicy mener Velferdstinget et dokument eller et sett med
45 retningslinjer som konkretiserer lærestedets holdning til bruk av alkohol og rusmidler på og
46 utenfor campus for studenter og ansatte i forbindelse med studier eller jobb.

47 FORENINGER OG SEMESTERSTART

48 Semesterstart og foreninger er en stor del av både det faglige og sosiale miljøet for
49 studenter og et faglig og sosialt rikt liv bidrar blant annet til å bedre studenters psykiske
50 helse. Arrangement i fadderuker og studentforeninger skal legge til rette for at både
51 studenter som drikker og ikke drikker alkohol skal kunne delta, og unngå at religion eller
52 kultur blir en hindring for sosial deltagelse i studiemiljøet. Om en student som ikke ønsker å
53 drikke utsettes for direkte drikkepress, det vil si for eksempel eksplisitte oppfordringer til å
54 drikke alkohol, av medstudenter eller andre, må dette håndteres som trakassering.

55 Andre tiltak i fadderuken er tiltak rettet mot fadderne. Å være tydelig på forventninger, krav
56 og eventuelle konsekvenser allerede fra rekruttering skaper forutsigbarhet og trygghet for
57 alle involverte. Det er viktig at lærestedene arrangerer kurs for fadderne slik at de er klar
58 over sin rolle under semesterstart. Velferdstinget mener at alle læresteder bør inngå
59 «fadderkontrakter» med sine faddere slik at man vet hva som forventes.

60 For å bidra til å redusere studentenes alkoholinntak skal det være fokus på arrangementer
61 som er alkoholfokusfrie, faglige og kulturelle. For å øke mengden aktiviteter som har fokus
62 på annet enn alkohol under fadderukene og semesterstart spesielt, er det ønskelig at
63 Kulturstyret prioritere støtte til foreninger som ønsker å arrangere sosiale arrangementer
64 under fadderuken som har et annet primært fokus enn alkoholkonsum.

65 KOMMUNE

66 Kommunene har ansvaret for utsteding og tilbaketrekking av skjenkebevillinger. Det er viktig
67 at kommunen har fokus på studentpubmiljøet, og krever at det drives av seriøse foreninger.
68 Studentpubene bør ikke være preget av uansvarlig drift, siden dette kan føre til en mindre
69 ansvarsforståelse rundt alkoholserving til studentene.

70 NASJONALT

71 Velferdstinget mener at staten og kommunene skal støtte opp om lokalt
72 studentengasjement, og gi økonomisk støtte til prosjekter som har som mål å redusere
73 studentenes alkoholinntak. Det er også viktig at staten ikke pålegger
74 utdanningsinstitusjonene å foreta strukturelle tiltak uten at studenter er med som
75 beslutningstagere.

76 BEVISSTGJØRE OG FOREBYGGE ANDRE TYPER RUSMIDLER

77 Blant studentene som oppgav å ha hatt såkalt «alvorlig risikoatferd» knyttet til alkohol i
78 SHoT-undersøkelsen, hadde halvparten av mennene og 40 prosent av kvinnene også brukt
79 illegale rusmidler. Kombinasjonsbruken indikerer derfor en underliggende
80 avhengighetsproblematikk og tiltak rettet mot å begrense alkoholmisbruk kan derfor også ha
81 effekt på befatningen med illegale rusmidler.

82 Det er nulltoleranse for bruk av illegale rusmidler og prestasjonsfremmende stoffer i høyere
83 utdanning. Det må jobbes for å skape en holdningsendring som reflekteres i studentmassen.
84 Utdanningsinstitusjonene må ta dette på alvor og jobbe for å avdekke misbruk der det
85 forekommer. Det er viktig at studenter har kunnskap om skadevirkningene ved misbruk av
86 rusmidler, prestasjonsfremmende stoffer og sentralstimulerende preparater.

FORSLAG TIL NYTT POLITISK GRUNNDOKUMENT

POLITISK GRUNNDOKUMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Sist revidert på møte i Velferdstinget XX.XX.XXXX.

1 INNLEDNING

- 2 Politisk grunndokument er Velferdstinget i Oslo og Akershus' øverste politiske dokument,
3 jf. § 15-2 i Velferdstingets vedtekter. Politisk grunndokument omhandler våre
4 grunnleggende politiske prinsipper og verdier innenfor velferd, SiO, bolig, helse,
5 studiefinansiering, internasjonale studenter og Oslo som studentby. Velferdstingets
6 øvrige politikk som ikke dekkes i dette dokumentet finnes i Velferdstingets spesifikke
7 politiske dokumenter.
- 8 Velferdstinget i Oslo og Akershus anser studentvelferd til å innebære, men ikke være
9 begrenset til, studenters økonomi, frihet, helse og trivsel. Dette inkluderer blant annet
10 studenters tilgang på sosiale arenaer, varer, tjenester, og bolig.

11 MANDAT

12 Velferdstinget i Oslo og Akershus er en politisk interesseorganisasjon og øverste
13 studentpolitiske organ i velferdsspørsmål tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.
14 Velferdstinget skal jobbe for en god, trygg og innholdsrik studenttilværelse for
15 studentene tilknyttet SiO.

16 Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for
17 Velferdstingets politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk
18 høyere utdanning, også for internasjonale studenter. Utdanningssystemet skal være noe
19 mer enn en forberedelse til arbeidslivet; det skal være et element i samfunns- og
20 demokratibygging. Det er derfor sentralt at ulik økonomisk, sosial og kulturell bakgrunn
21 ikke påvirker muligheten til å ta utdanning.

22 Velferdstinget skal høres i alle saker av betydning for studentsamskipnaden og
23 studentenes velferdstilbud. Alle har rett til å få sin stemme hørt i beslutningsprosesser
24 som påvirker deres liv. Studenter er eksperter på sine egne liv og utfordringer.
25 Studentstyring som prinsipp baserer seg på dette. En viktig oppgave for Velferdstinget er
26 å støtte opp om de lokale studentdemokratiene som er tilknyttet samskipnaden, særlig
27 organisatorisk.

28 Velferdstingets politikk og hovedstyret i SiOs beslutninger skal til enhver tid være
29 forankret i studentmassen, og vår aktivitet og politikk skal være tilgjengelig for
30 studentene. Det er Velferdstingets tillitsvalgte sin oppgave å til enhver tid arbeide for at
31 Velferdstingets vedtatte politikk fremmes.

32 Oslo og Lillestrøm huser en stor andel av Norges studenter og Studentsamskipnaden SiO
33 er landets største samskipnad med god margin. Dermed har også Velferdstinget et særlig
34 ansvar utover de lokale og regionale utfordringene som finnes i sammenheng med å ligge
35 i hovedstadsområdet.

36 VELFERDSTILBUDET

37 Studenter er en i en særstilling og har på mange områder en lavere velstand enn den
38 generelle befolkningen. Det er derfor viktig at stat, kommune, studentsamskipnaden og
39 lærestedene tar et større ansvar for studentenes velferd og på denne måten bistår med
40 å sikre en reell lik rett til utdanning. Studentenes grunnleggende velferdsbehov er
41 omfattende og sammensatt, og må være møtt for å muliggjøre prinsippet om
42 heltidsstudenten. Områdene som må dekkes for å få til dette er studiefinansiering, bolig,
43 barnehage, helse, fysisk aktivitet, samferdsel, frivillige aktiviteter og andre sosiale
44 arenaer.

45 Studentsamskipnadens tilbud skal være et supplement til det ordinære kommunale og
46 statlige velferdstilbudet, ikke en erstatning. Staten og kommunen har derfor et viktig
47 ansvar som garantist for sentrale velferdsordninger som studentboligbygging,
48 helsetjenester for studenter, studiefinansiering, barnehagefinansiering, et godt
49 kollektivtransporttilbud og sosiale støtteordninger. Hvert lærested har et ansvar for å
50 støtte opp om studentsamskipnaden og velferdstilbudet for studenter. Dette skjer
51 gjennom blant annet gode fristasjonsordninger hvor lærestedet tilbyr arealer på campus
52 uten husleie, direkte subsidiering av samskipnadens tjenester og tilrettelegging for et
53 godt fysisk og psykososialt læringsmiljø, og studentkultur.

54 Studenter som trives i byen de bor i, trives også bedre som studenter. Studentene må
55 derfor lyttes til i saker som angår studentkulturen og -frivilligheten. Både SiO,
56 lærestedene, og kommunale og statlige instanser har et særskilt ansvar for å legge til
57 rette og støtte opp om studentkulturen. Oslo har et stort og variert kulturtilbud, som
58 bidrar til å gjøre byen attraktiv for studenter. For at dette kulturtilbudet skal være
59 tilgjengelig for studenter må det både være økonomisk tilgjengelig, og det må være kjent
60 blant studenter at tilbudet eksisterer til en studentvennlig pris.

61 Velferdstinget mener derfor at:

- 62 • Velferdstilbudet skal være fleksibelt og tilrettelagt studentenes ulike
63 forutsetninger og behov.
- 64 • Hvert lærested har et ansvar for å støtte opp om studentsamskipnaden og
65 velferdstilbudet for studenter.
- 66 • Oslo kommune skal i samarbeid med studentene og SiO jobbe for å forbedre Oslo
67 som studentby.
- 68 • Det offentlige er ansvarlige for å legge til rette for aktører innen studentkultur og
69 -frivillighet på lik linje som for øvrige aktører innenfor kulturlivet og frivilligheten.

70 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO

71 Studentsamskipnaden SiOs velferdstilbud og tilgangen til det skal bunne i prinsippet om
72 lik rett til utdanning, og skal til enhver tid ivaretas og fremmes. SiOs tjenester skal derfor
73 være tilpasset studentenes behov. Store deler av SiOs tjenester finansieres av eierne og
74 brukerne av SiO, nemlig studentene gjennom semesteravgiften og egenbetalinger. Det
75 er derfor viktig at semesteravgiften holdes på et nivå som opprettholder et godt
76 velferdstilbud. Om semesteravgiften skal endres må dette gjøres etter vedtak fra
77 Velferdstinget.

78 Velferdstingets tillitsvalgte, som utgjør et flertall av SiOs hovedstyre, er en grunnleggende
79 del av brukerstyringen, som er et viktig prinsipp i studentsamskipnaden. Dette prinsippet
80 understrekes ved Velferdstinget sine innspill til hovedstyret, og det er dermed viktig at
81 studentene i styret gjør sitt ytterste for å ta hensyn til Velferdstingets politikk.
82 Studentsamskipnaden er best tjent med en reell studentstyring – det er studentene selv
83 som vet best hva slags velferdstilbud de trenger. Studentene skal ha mulighet til å
84 medvirke i alle ledd av SiO.

85 Studentforeninger og studentfrivilligheten er et viktig bidrag til studentenes
86 velferdstilbud. I Oslo og omegn eksisterer det flere hundre registrerte studentforeninger
87 i SiO Foreninger. Foreningene gir studentene et unikt arrangementstilbud og aktiviteter
88 som foregår på studentenes eget frivillige initiativ. Engasjement og trivsel kan vanskelig
89 konstrueres, men gode rammevilkår øker muligheten for utfoldelse. Studentforeninger
90 og studentkultur skaper en identitet og tilhørighet til studentmiljøet, i tillegg til at det
91 spiller en viktig rolle i kompetansebygging utover de rammene utdanningsløpet setter.
92 Det er derfor viktig at SiO fortsetter å satse på SiO Foreninger som en veileder for
93 studenter og studentforeningene i Oslo og omegn.

94 Velferdstinget mener derfor at:

- 95 • SiO skal, som landes største studentsamskipnad, etterstrebe å være en
96 foregangsmodell for studentvelferd i Norge.
- 97 • SiO skal være partipolitisk nøytral og religiøst uavhengig.
- 98 • SiO skal gå foran i det grønne skriftet med sterk, bærekraftig og effektiv drift.
- 99 • SiO skal gi studentene et tilrettelagt tilbud med økonomisk gunstige
100 velferdsordninger.
- 101 • SiO skal arbeide for økt tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner tilknyttet
102 Studentsamskipnaden SiO. Dette innebærer også at tjenestene til SiO ligger nært
103 campus eller studentboligene.

- 104 • SiO skal sørge for lik tilgang til samskipnadens velferdsgoder for alle studenter
105 tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.
- 106 • Det må finnes et kjønnsnøytralt alternativ for all registrering hos SiO.
- 107 • SiO Bolig, SiO Athletica, SiO Barnehage, SiO Mat og Drikke, og karrieretjenestene
108 skal ikke subsidieres av semesteravgiftsmidler.
- 109 • SiO skal være åpne om hvilke bedrifter de har leverandøravtaler med.
- 110 • SiO skal ha lett tilgjengelig informasjon for norske og internasjonale studenter på
111 sitt nettsted om studentenes rettigheter. Dette skal blant annet inneholde
112 informasjon om hva som kan forventes av tilrettelegging i studiehverdagen.

113 BOLIG

114 For at studenter skal ha en god og forutsigbar studietid er det viktig med trygge
115 boforhold. Et trygt boligmarked tilgjengeliggjør høyere utdanning, og er et effektivt grep
116 for å heve sosioøkonomiske standarder i samfunnet. For mange er det å begynne å
117 studere første gangen man flytter hjemmefra. Studenter flest har i mindre grad enn den
118 øvrige befolkningen mulighet til å velge en bolig som passer en selv. Det er derfor viktig
119 at alle boliger for studenter følger en god standard, og at det legges opp til at disse
120 boligene følger de kravene studenter setter.

121 Studentsamskipnaden SiO har et særegent ansvar for å gi studentene de trygge og
122 forutsigbare rammene som er nødvendige i studietiden. SiO skal derfor jobbe for å
123 etterfølge studentenes krav om 20 prosents dekningsgrad. Disse boligene skal være
124 utformet for studentenes formål og være tilpasset studentenes økonomiske rammer.
125 Dersom SiO har stor nok andel av leiemarkedet har Velferdstinget tro på at de kan være
126 en prisregulerende aktør for resten av markedet for studentene, og at dette derfor burde
127 være en langsiktig målsetting.

128 Med svært pressede boligmarkeder er det nødvendig at Oslo og Lillestrøm kommune
129 gjennomfører tiltak som skjermer om de som er i ekstra sårbare situasjoner gjennom for
130 eksempel en «tak over hodet»-garanti og tilgjengeliggjøring av tomter til
131 studentboligbygging. Tomtekostnadene er svært høye, noe som vanskeliggjør bygging av
132 nye boliger og presser eksisterende priser opp til en prisklasse utenfor studentenes
133 økonomiske handlingsrom. Disse tomtene må legges opp til at fremtidige studentboliger
134 gjør det raskt og enkelt å ferdes mellom studiested, jobb og fritidsarenaer. Videre fører
135 merkostnader, som følge av rekkefølgekrav som ikke kommer studentene til gode, til økte
136 priser på nybygg. Urimelige og fordyrende rekkefølgekrav burde derfor falle bort ved
137 bygging av studentboliger, for å verne om studentenes økonomiske situasjon.

138 Velferdstinget mener derfor at:

- 139 • SiO skal etterstrebe en dekningsgrad av studentboliger på minimum 20 prosent i
140 relevante områder.
- 141 • Oslo og Lillestrøm kommune skal samarbeide med relevante aktører for å tilby en
142 «tak-over-hodet»-garanti for alle studenter i semesterstart.
- 143 • Studentboliger skal defineres som et eget arealformål i Plan- og bygningsloven.
- 144 • Kostnadsrammen for studentboliger skal periodevis reguleres i henhold til
145 byggekostnadsindeks.
- 146 • Tilskuddsrammen skal kunne anvendes til oppgradering av studentboliger.

- 147 • Tilskuddssatsen for studentboligbygging skal festes til 49% av kostnadsrammen
- 148 og det skal gis tilsagn til bygging og oppgradering av 3 000 hybelenheter årlig.
- 149 • Oslo og nærliggende kommuner skal regnes som pressområde for
- 150 studentboligbygging.
- 151 • Studentsamskipnader skal ha rett til gunstige lån gjennom Husbanken.

152 HELSE OG AKTIVITET

153 Studenter er i en særskilt livssituasjon som påvirker deres helhetlige helse. Økonomisk
154 har studenter dårligere råd enn den øvrige befolkningen, og forventninger til å prestere
155 på studiene og sosialt er betydelige. Dette krysspresset kan være en av årsakene til
156 overrepresentasjonen av psykiske helseplager blant studenter. Studentenes Helse- og
157 Trivselsundersøkelse viser også at studenter har et høyere alkoholkonsum enn resten av
158 befolkningen. Derfor er det viktig at man benytter seg av den tilgjengelige kunnskapen
159 når man utvikler, og videreutvikler tjenester innen studenter helse.

160 SiO Helse forvalter noen av de viktigste studentspesifikke velferdstjenestene. De skal
161 utgjøre en førstelinje som er tilpasset studenttilværelsen. Det innebærer blant annet lave
162 priser og nærhet til studiestedene. Studenters utfordringer og behov er ikke alltid de
163 samme som i resten av befolkningen, og SiOs helsetjenester skal ha særlig kompetanse
164 på disse utfordringene og behovene. SiO har derimot ikke alene ansvaret for å tilby
165 helsetjenester til studentene. Kommunen har hovedansvaret for å tilby helsetjenester til
166 sine innbyggere, også studentene. Det er derfor viktig at Oslo og Lillestrøm kommune
167 samarbeider med SiO om å supplere hverandres helsetjenester og hjelpe studentene på
168 best mulig måte.

169 En viktig del av å forhindre videreutvikling av både fysisk og psykisk uhelse hos
170 studentene er tilrettelegging for fysisk aktivitet. Fysisk aktivitet fremmer bedre helse, gir
171 overskudd og er et viktig og veldokumentert virkemiddel i forebygging og behandling av
172 en rekke diagnoser og tilstander. I mange tilfeller skaper aktivitetstilbud, spesielt de som
173 er drevet av idrettsforeningene, i tillegg en viktig sosial arena for studenter. Her er
174 studentidretten en viktig aktør for studentene, men dessverre blir studentidretten
175 nedprioritert av kommunen. Kommunen, bydelene og idrettskretsene må anerkjenne
176 studentidretten som en svært viktig videreføring av ungdomsidretten og en
177 rekrutteringsarena for voksenidretten, og dermed legge til rette for denne både gjennom
178 økt finansiering og innpass på kommunale anlegg.

179 Velferdstinget mener derfor at:

- 180 • Nasjonale og kommunale myndigheter må ta større ansvar for finansiering og
181 koordinering av studenthelsetjenester for å unngå at SiO må redusere sitt tilbud,
182 innføre egenandel eller drastisk øke semesteravgiften.
- 183 • Det må leveres en utredning om studenters psykiske og somatiske helsesituasjon.
184 Utredningen må følges av en stortingsmelding med kartlegging av nødvendige
185 tiltak på statlig og kommunalt nivå, som må iverksettes.

- 186 • Alle helsetilbud skal være universelt utformet og helsepersonellet skal ha
187 kompetanse på hvordan studenter kan få en mer tilrettelagt hverdag.
- 188 • Studenter skal ha mulighet til å få behandling for kjønnsinkongruens der de selv
189 ønsker, uten at dette skal gå på bekostning av kvaliteten på behandlingen.
- 190 • Studenter med rus- og avhengighetsproblemer skal behandles med verdighet, og
191 ivaretas av helsevesenet, og SiO.
- 192 • Studenter skal ha mulighet til å ha fastlege på hjemstedet og på studiestedet
193 samtidig.
- 194 • SiOs helsetjenester skal videreutvikles slik at tilbudet til enhver tid holder høy
195 kvalitet og tilgjengelighet.
- 196 • Studentidretten skal ha tilgang på kommunale anlegg, og prioriteres etter
197 barneidretten, men før bedriftsidretten, i fordelingen av halltid.

198 **STUDIEFINANSIERING**

199 Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for
200 Velferdstingets politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk
201 høyere utdanning. Prinsippet skal også gjelde alle internasjonale studenter! Studiestøtten
202 må reflektere de reelle utgiftene studentene har, og studiestøtten må tilpasses slik at
203 studenter får muligheten til å være heltidsstudenter. Det faktum at studenter er i en
204 sårbar økonomisk situasjon skal ikke være hovedårsaken til at studenter arbeider ved
205 siden av studiene.

206 Det skal være mulig å få barn i løpet av studietiden uten å måtte avbryte studieløpet. Stat
207 og kommune må derfor ha gode støtteordninger for studenter med barn.
208 Studentsamskipnaden må ha gode tilbud som muliggjør tilværelsen som
209 småbarnsforelder som studerer på fulltid. Det bør også legges til rette for at studenter
210 skal kunne få barn rett etter endt studie. Det må derfor innføres rett til foreldrestipend
211 for søkere som er i overgangsfasen mellom avsluttet utdanning og yrkeslivet.

212 Velferdstinget mener at:

- 213 • Studiestøtten skal festes til 1,5 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
- 214 • Det skal utbetales 12 måneders studiestøtte.
- 215 • Studenter, som av helsemessige årsaker ikke kan jobbe ved siden av studiene, skal
216 motta ekstra studiestøtte tilsvarende 0,5 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
- 217 • Studiestøtte skal regnes som inntekt ved søknad om boliglån.
- 218 • Det må innføres rett til foreldrestipend for søkere som er i overgangsfasen mellom
219 avsluttet utdanning og yrkeslivet.
- 220 • Studenter skal ha rett på dagpenger ved permittering.
- 221 • Endringen i konverteringsordningen skal reverseres slik at minst 40 prosent av
222 studielånet konverteres til stipend ved oppnådde studiepoeng.
- 223 • SiOs barnehagetilbud skal være tilrettelagt for studentenes fleksible
224 studiehverdag.
- 225 • Studentforeldre skal motta studiestøtte som er 2,5 ganger grunnbeløpet i
226 folketrygden.

227 **INTERNASJONALE STUDENTER**

228 Utdanning er en menneskerett og ikke en handelsvare. Like muligheter til utdanning er
229 en forutsetning for et rettferdig samfunn. Tilgang og mangfold er bærebjelker i et
230 moderne utdanningssystem. Internasjonalisering av hele utdanningsløp gir muligheter
231 for erfaringsutveksling, kompetanseutvikling og nyvinning i et globalt fellesskap. Dette er
232 en ressurs for studenter og akademikere fra alle land. For at vi skal kunne dra nytte av
233 denne ressursen er det derfor viktig at staten, kommunen og SiO tilrettelegger sine
234 tjenester for å ivareta disse studentenes velferdsbehov.

235 Internasjonale studenter er en ekstra utsatt studentgruppe, spesielt de to første
236 semestrene i Norge uavhengig om de er gradsstudenter eller utvekslingsstudenter. Etter
237 dette er det antakelig at utfordringene til internasjonale gradsstudenter vil sammenfalle
238 med utfordringene til studentpopulasjonen for øvrig med noen unntak. Utvekslingsstudenter
239 oppholder seg kun i Norge en kort periode og er dermed ekstra
240 utsatt økonomisk fordi de ikke kan tjene penger mens de oppholder seg i Norge. De er
241 også ekstra sårbare når det kommer til helsehjelp og boligtilbud. For å kunne ivareta
242 studentene som kommer for å studere i Norge på en god måte, er det essensielt at de får
243 et sted å bo. Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter må prioriteres i
244 samskipnadens studentboligtildeling.

245 Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter har ikke de samme rettighetene når det
246 kommer til helsetilbud som norske studenter. Kommuner i Norge har etter helse- og
247 omsorgstjenesteloven plikt til å tilby nødvendig helsehjelp til alle som oppholder seg i
248 kommunen, men dette er kun akutt hjelp.¹ Internasjonale studenter har derfor ikke rett
249 på fastlege eller oppfølgingshjelp hvis de ikke har norsk D-nummer. Utvekslingsstudenter
250 som kun er her en kort periode vil få et D-nummer som ikke kvalifiserer til registrering i
251 Helfo. Dette gjør at deres studiehverdag kan oppleves mindre trygg. Det må arbeides for
252 å ha et helhetlig tilbud også for internasjonale studenter og utvekslingsstudenter.

253 I motsetning til internasjonale studenter fra EU/ØS må internasjonale studenter fra land
254 utenfor EU/EØS søke om oppholdstillatelse for studier som må fornyes hvert år. Dette er
255 en lang prosess for studentene med lang behandlingstid. Studenter må møte til avtaler
256 med politiet og levere dokumenter senest en måned før oppholdstillatelsen utløper, først
257 da sendes søknaden inn. Dersom søknaden ikke behandles i tide, har ikke studentene
258 gyldig oppholdskort. Dette påvirker ikke bare internasjonale studenters sosiale velferd og

¹ https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2011-06-24-30#KAPITTEL_3

259 trivsel negativt, men kan også påvirke deres fokus på studier. Disse byråkratiske
260 prosessene skaper en uakseptabel byrde for internasjonale studenter, og må revideres.

261 Velferdstinget mener derfor at:

- 262 • Internasjonale studenter skal ikke betale skolepenger for å studere i Norge.
- 263 • Samskipnaden skal ha avtaler med institusjonene som sikrer internasjonale
264 studenter og utvekslingsstudenter et sted å bo.
- 265 • Helfo og SiO må tilrettelegge for at studenter uten norsk personnummer eller D-
266 nummer skal ha samme tilgang på fastlege og helsetjenester som resten av
267 studentpopulasjonen.
- 268 • Oslo politidistrikt, Oslo Servicesenter for utenlandske arbeidstakere og UDI bør
269 gjøre flere avtaler tilgjengelig for internasjonale studenter, og korte ned
270 behandlingstiden for søknadene om oppholdstillatelse for studier.

271 OSLO SOM STUDENTBY

272 Til tross for at studentene med ca. 90 000 mennesker utgjør en betraktelig andel av byens
273 innbyggere, og utgjør en gruppe med mange felles utfordringer, mangler det en
274 sammenhengende kommunal satsning for å bedre Oslo som studentby. Det er viktig med
275 god dialog mellom kommunen, SiO, utdanningsinstitusjonene og studentene. Dette
276 innebærer å videreutvikle faste kommunikasjons- og innspillsorganer med kommunen.
277 Det er viktig å også ivareta de mindre utdanningsinstitusjonene i dette arbeidet.

278 Oslo er Norges største studentby og har et særskilt ansvar som må ivaretas. Det er også
279 viktig at byen for øvrig anerkjenner studentene som den ressursen de er. Dette
280 innebærer blant annet at kommunen må bidra til at studentene har gode velferds- og
281 helsetjenester, botilbud, kollektivtilbud, kultur- og fritidstilbud, studentboliger og
282 barnehage tilbud. Videre er byutvikling og utvikling av campus sentralt for å være attraktiv
283 for dagens og framtidens studenter. Kommunen er også sentral i å bidra til å knytte
284 studenter og arbeids- og næringsliv tettere sammen både for å bidra til kvalitet i
285 studieforløpet og for å øke sannsynligheten for at studenter velger å bosette seg i byen.

286 Et flertall av Oslos studenter påpeker konsekvent det manglende studentmiljøet i byen.
287 Dersom kommunen etterstreber utnyttelsen av sitt store forbedringspotensiale vil det bli
288 lettere å beholde studentene etter deres utdanningsløp, og det vil gjøre institusjonenes
289 rekrutteringsarbeid lettere. Samtidig blir byen mer attraktiv for
290 utdanningsinstitusjonenes ansatte, og vil bidra til økt næringsutvikling. Altså er en god
291 studentby fordelaktig for alle involverte; både studenter, utdanningsinstitusjoner,
292 næringsliv og nærmiljøet.

293 Velferdstinget mener det er sentralt at Oslos studenter har felles sosiale møteplasser der
294 man kan møtes på tvers av utdanningsinstitusjoner og faglig tilhørighet. Derfor ønsker
295 studentene blant annet et studenthus i sentrum for alle Oslos studenter. Et sentralt
296 plassert studenthus er en måte å skape en ny felles møteplass. Et nytt studenthus handler
297 om å løse felles utfordringer for institusjonene, foreningene i Oslo og befeste Oslo som
298 studentby, på en effektiv måte. Et studenthus i sentrum skal være tilgjengelig og gratis
299 for alle studenter i Oslo og omegn. Det er derimot viktig at dette huset ikke skal stå i
300 konflikt med andre mulige studenthus i Oslo og omegn. Studenthuset kan bli den
301 arenaen kommunen, næringslivet, utdanningsinstitusjonene og andre samfunnsaktører
302 trenger for at studentene skal kunne bidra konstruktivt til samfunnsutviklingen både i
303 nærmiljøet, nasjonalt og globalt.

304 Velferdstinget mener derfor at:

- 305 • Oslo og Lillestrøm kommune skal ha en kommunal melding eller strategi
- 306 omhandlende studenter som jevnlig følges opp.
- 307 • Det skal til enhver tid eksistere et felles møtepunkt for dialog mellom kommunen,
- 308 studentene og andre relevante parter.
- 309 • Studentene skal lyttes til i saker som angår studentkulturen og -frivilligheten.
- 310 • Studentrabatt på kollektivtransport må ligge på nivå med honnører.
- 311 • Studenter som bor og studerer i forskjellige soner må kunne reise sonefritt til og
- 312 fra studiestedet om det er behov for det.
- 313 • Det skal være et bredt og rimelig kollektivtransporttilbud, både på natt- og dagtid.

RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGETS
INTERNASJONALE KOMITE



RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGETS INTERNASJONALE KOMITE

KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1-1 Formål

Velferdstingets internasjonale komite skal arbeide for best studentvelferd for internasjonale studenter i Oslo og Akershus. Den internasjonale komiteen skal være et organ for samarbeid og dialog mellom internasjonale studenter og Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT).

Arbeidet i komiteen skal være preget av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

§ 1-2 Organisasjon

Internasjonal komite er et felles organ for alle internasjonale studenter tilknyttet Velferdstinget. Alle studenter ved et SiO-registrert studiested er tilknyttet Velferdstinget.

Komiteens retningslinjer vedtas av Velferdstinget, og revideres etter behov. Endringer av retningslinjer krever $\frac{2}{3}$ flertall.

§ 1-3 Oppgaver

Internasjonal komite skal:

- a. Synliggjøre internasjonale studenters tilstedeværelse i Oslo og omegn.
- b. Være et bindeledd mellom internasjonale studenter og Velferdstinget.
- c. Være høringsinstans i saker som spesifikt gjelder internasjonale studenter.
- d. Være en saksforberedende og arbeidende komite som utvikler politikk for internasjonale studenter i samarbeid med Velferdstingets arbeidsutvalg. For at denne politikken skal være gjeldende må den vedtas av Velferdstinget.
- e. Lage en årlig handlingsplan for sin periode i samarbeid med arbeidsutvalget. Handlingsplanen er dynamisk og kan endres ved behov. Velferdstinget skal orienteres om hva handlingsplanen inneholder.

KAPITTEL 2 INTERNASJONAL KOMITE

§ 2-1 Sammensetning

Komiteen består av opptil åtte internasjonale studenter, med en leder (fortrinnsvis tospråklig) som har møteplikt på Velferdstingets møter. Komiteen kan åpnes for norske studenter som er svært engasjert i problemstillinger for internasjonale studenter.

Arbeidsutvalget deltar administrativt gjennom en person som har sekretærfunksjon i komiteen.

Videre bestemmelser for internasjonal komites sammensetning er regulert i § 6-2 Sammensetning og funksjonstid i Velferdstingets vedtekter.

Det bør etterstrebes å ha en jevn kjønnsbalanse og studiestedstilknytning blant representanter.

§ 2-2 Valgmåte

Alle delegasjoner får mulighet til å oppnevne en representant til godkjenning av Velferdstinget. Øvrige medlemmer velges. Velferdstinget velger øvrige medlemmer og leder til komiteen, som det er beskrevet i Velferdstingets vedtekter kapittel 12. Velferdstingets valgkomite innstiller på komiteleder.

Dersom komiteen trenger å suppleres, gjøres det slik det er beskrevet i § 12 i Velferdstingets vedtekter.

Valgperiode for leder av Velferdstingets internasjonale komite er fra høstseminar til høstseminar. Valgperiode for øvrige medlemmer er på et halvt år, med valg på høstseminar og vårseminar.

45 **KAPITTEL 3 MØTER**

46 **§ 3-1 Komiteens møter**

47 Internasjonal komite møter minst tre ganger hvert semester, og alle medlemmer har
48 møteplikt. Det er opp til komiteen å velge hvordan de vil gjennomføre møtene sine for å
49 oppfylle handlingsplanen.

50 $\frac{2}{3}$ av komiteens medlemmer må være til stede for å være vedtaksdyktige. Vedtak gjøres
51 ved alminnelig flertall.

52 **KAPITTEL 4 GENERELLE BESTEMMELSER**

53 **§ 4-1 Prøveperiode**

54 Internasjonal komite opprettes for en prøveperiode på to år og disse retningslinjene er
55 gjeldende til og med høsten 2022. Etter perioden på to år skal komiteen opp til
56 evaluering i Velferdstinget og Velferdstinget vil da få muligheten til å ta en avgjørelse på
57 om komiteen skal fortsette å eksistere eller ikke.

HANDLINGSPLAN 2022/2023

HANDLINGSPLAN 2022/2023

1 GENERELLE POLITISKE PUNKTER

- 2 **Helse:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at det finnes et helhetlig og tilstrekkelig helsetilbud for
- 3 studenter i Oslo og Akershus innenfor alle helseområder.
- 4 **Klima og miljø:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO gjennom sitt tjenestetilbud, og Oslo
- 5 kommune, gjør det enkelt å ta grønne og bærekraftige valg.
- 6 **Bolig:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO bygger flere og billigere studentboliger og at de
- 7 offentlige vilkårene for studentboligbygging bedres.
- 8 **Frivillighet:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at det finnes tilstrekkelig med sosiale
- 9 møteplasser og arealer i Oslo og Lillestrøm for studenter der studentfrivilligheten kan få drive
- 10 gratis og på egne premisser.

11 KONKRETE POLITISKE PUNKTER

- 12 **1. Studentmelding:** Arbeidsutvalget skal prioritere å jobbe for at både Oslo kommune og
13 Lillestrøm kommune lager en helhetlig strategi med tiltak for å sikre de lokale
14 studentenes velferd, samt sikre videreutvikling av Oslo og Lillestrøm som attraktive
15 studentbyer.
- 16 **2. Bolig:** Arbeidsutvalget skal jobbe for å utvikle ny politikk for studenter som bor på det
17 private boligmarkedet. Formålet er å bedre kunne ivareta og styrke rettighetene til
18 studentene som bor på det private leiemarkedet og å kunne stille tydelige politiske krav
19 opp mot kommunene.
- 20 **3. Bolig:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at tilskuddsordningen utvides slik at en fremover
21 også får støtte til oppdatering, at tilskuddsrammen økes til 49%, samt at Lillestrøm
22 regnes som et pressområde.
- 23 **4. Kollektivtransport:** Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får rabatt tilsvarende
24 honnør på kollektivtransport, at tilbudet er tilgjengelig for alle heltidsstudenter, og at
25 studenter får ekstra rabatt på sonetilletget.
- 26 **5. Idrett:** Arbeidsutvalget skal sørge for at Studentsamskipnaden SiO foretar en opprusting
27 av kunstgressbanen utenfor Domus Athletica som oppfyller de kravene og
28 spesifikasjonene som idrettsforeningene selv ønsker.
- 29 **6. Idrett:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at studentidretten prioriteres høyere i kommunens
30 fordeling av halltid.
- 31 **7. Helse:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle studenter har tilgang til et lavterskeltilbud for
32 seksuell helse. Heving av kompetanse på seksuell helse ved alle helsetjenester i SiO,
33 samarbeid med eksisterende helsestasjoner og klinikker med spesialkompetanse, samt
34 opprettelse av egen helsestasjon for seksuell helse under SiO Helse er midler for å
35 oppnå dette.
- 36 **8. Helse:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at det sikres høyere og mer forutsigbar finansiering
37 av SiOs psykiske helsetilbud, med vekt på lavterskel og det forebyggende arbeidet.
- 38 **9. Klima og miljø:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO lever opp til sin egen
39 bærekraftambisjon.
- 40 **10. Klima og miljø / Mat og drikke:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO innfører CO2-
41 merking av maten ved sine serveringssteder.
- 42 **11. Internasjonale studenter:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at SiO og kommunene tar sitt
43 nødvendige ansvar for oppfølging av internasjonale studenter, med særlig vekt på
44 studenter som kommer til eller blir i Norge som følge av krig og konflikt i hjemlandet.

- 45 **12. Internasjonale studenter:** Arbeidsutvalget skal jobbe for at byråkratiske prosesser som
46 rammer internasjonale studenter strømlinjes, da spesielt med tanke på jobb, visum og
47 boligsøknader.
- 48 **13. Studenthus:** Arbeidsutvalget skal i samarbeid med SiO og andre aktører arbeide for å
49 realisere det nye studenthuset i St. Olavs gate 23 og for å bygge studentengasjement og
50 eierskap over huset.
- 51 **14. Frivillighet:** Arbeidsutvalget skal jobbe for opprettelsen av et lignende organ som
52 StudyTrondheim, der SiO, Oslo kommune og andre relevante aktører kan være med.
- 53 **15. Kultur:** Arbeidsutvalget skal jobbe for en studentrabatt på kulturopplevelser i Oslo og
54 omegn for å tilgjengeliggjøre regionens rike kulturliv for studentene.

55 ORGANISATORISKE PUNKTER

- 56 1. Arbeidsutvalget skal jobbe for å effektivisere Velferdstinget sine møter, og skal innhente
57 erfaringer fra andre organisasjoner og samarbeidspartnere for å få innspill til hvordan
58 dette kan gjøres.
- 59 2. Arbeidsutvalget skal arbeide for at Velferdstingets representanter får større innsyn i
60 hovedstyret i SiO sine saker som er unntatt offentligheten.
- 61 3. Arbeidsutvalget skal revidere «Politisk grunndokument», «Studenter og rus» og
62 «Plattform om læremidler». Hensikten skal være å vurdere hvordan dokumentene kan
63 utvikles ved å se om de skal inn i andre dokumenter. Arbeidsutvalget skal også vurdere
64 hvor ofte politisk grunndokument skal behandles.
- 65 4. Arbeidsutvalget skal videreutvikle og sikre samarbeidet med Velferdstingene i Norge og
66 studentdemokrati med samme virkeområde.
- 67 5. Arbeidsutvalget skal jobbe for å styrke de sosiale arenaene for Velferdstinget.
- 68 6. Arbeidsutvalget skal gjennom perioden utvikle og gjennomføre minst to kampanjer, der
69 en av dem skal være en kampanje i samarbeid med relevante aktører for å synliggjøre
70 resultatene fra SHoT-undersøkelsen i 2022.
- 71 7. Arbeidsutvalget skal i samarbeid med resten av kontoret se på en revidering av
72 Kulturstyrets strukturer og praksis.

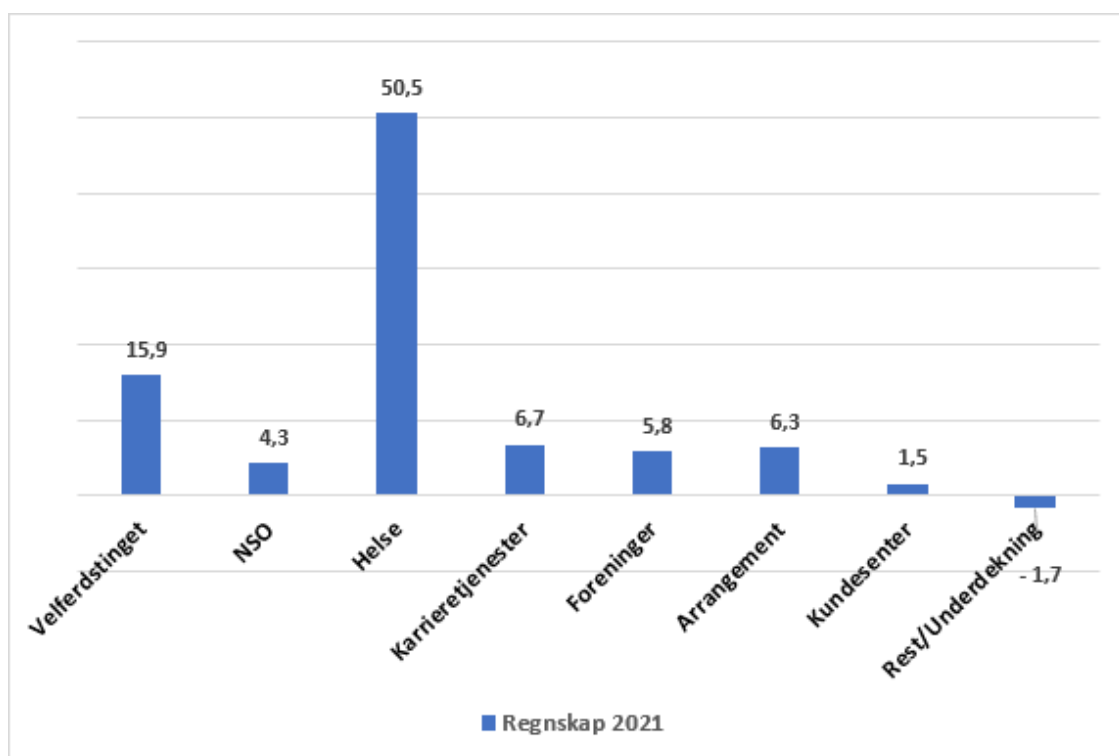
BRUK AV SEMESTERAVGIFT 2021 - 2024



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 BRUK AV SEMESTERAVGIFT 2021-2023

2 Bruk av semesteravgift for 2021:



3

4

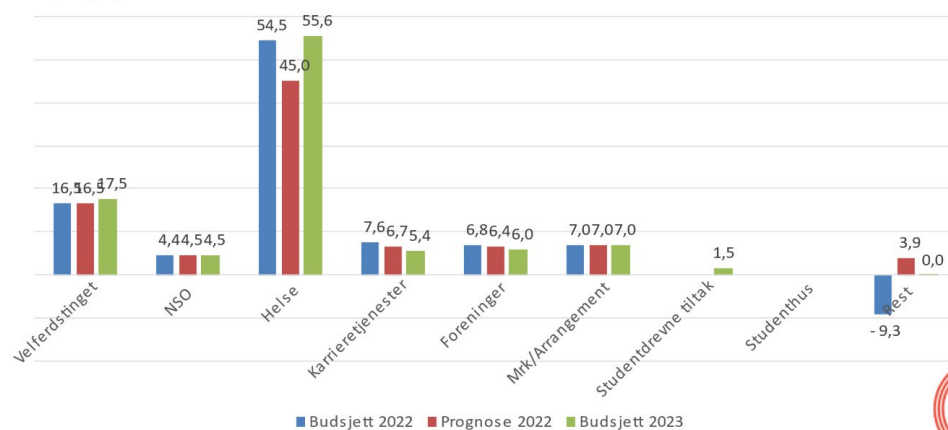


VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

5 Bruk av semesteravgift for 2022:

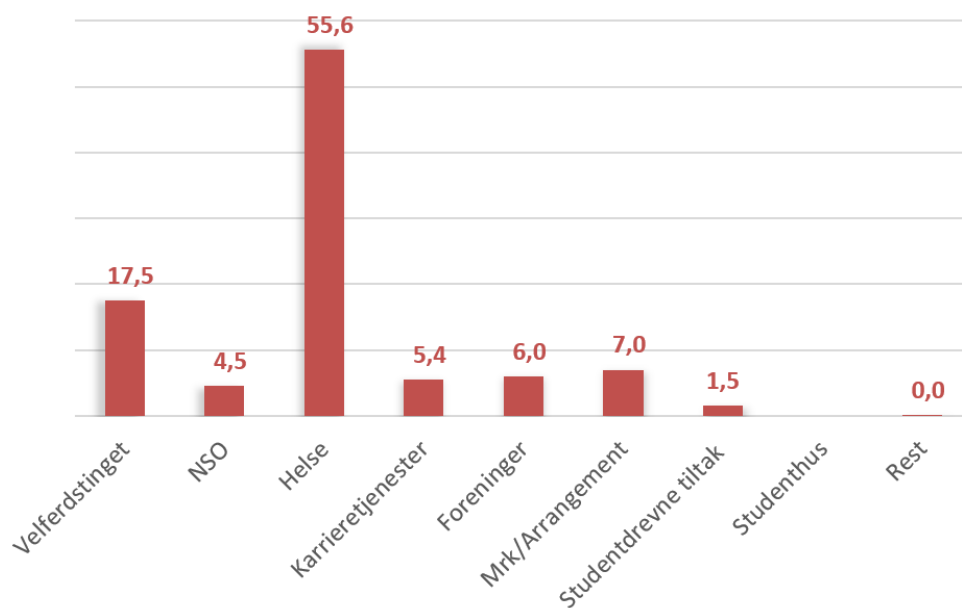
Bruk av semesteravgift

Mill. kroner



6

7 Estimert bruk av semesteravgift 2023 med forbehold om økning i semesteravgift fra høst 2022:



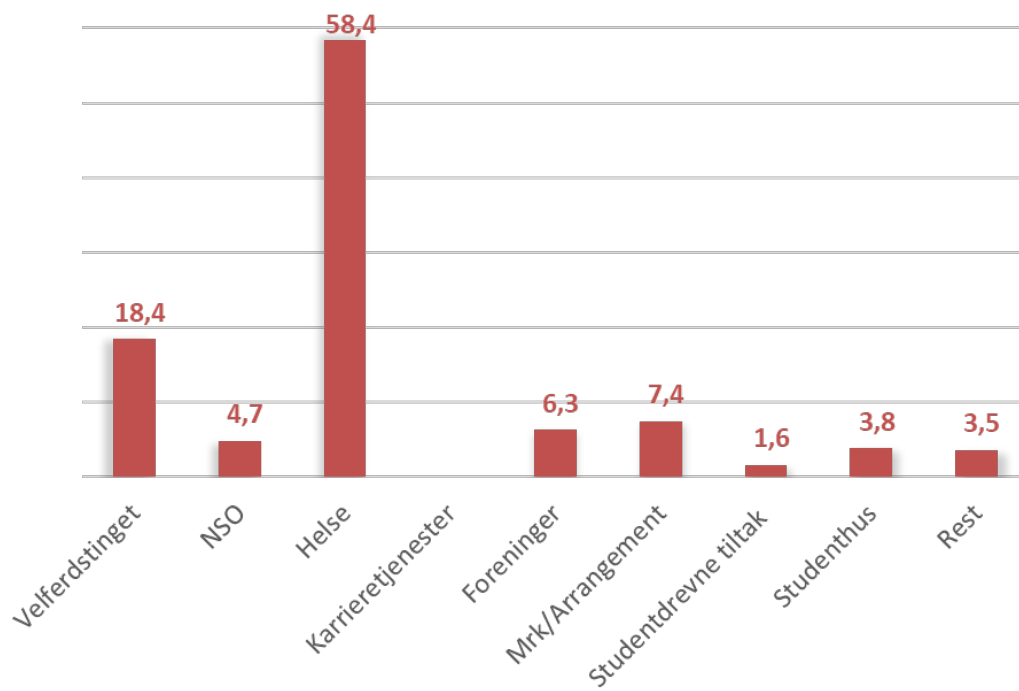
8

9



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

10 Forslag til bruk av semesteravgift 2024*:



11

12 * Forutsetninger 2024: 690 kroner begge semestre, ingen semesteravgift til Karriere, 25 kr til Studenthus,
13 andre områder indeksjustert 2023-budsjett.

ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET
I OSLO OG AKERSHUS

ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Sist revidert på møte i Velferdstinget 7. november 2022.

1 KAPITTEL 1 GENERELT

2 § 1-1 Gyldighet

3 Dette reglementet gjelder all drift tilknyttet Velferdstinget i Oslo og Akershus.

4 § 1-2 Tegningsrett

5 Arbeidsutvalget er fullmaktsgiver for Velferdstinget. Velferdstingets signatur innehas av
6 leder og daglig leder i fellesskap. Ingen andre enn leder og daglig leder har anledning til
7 å tegne for organisasjonen.

8 Dersom disse søker eller får avskjed, kan arbeidsutvalget midlertidig gi andre signatur.

9 § 1-3 Lån

10 Opptak av lån, større kassekreditt eller andre faste kredittforpliktelser kan kun skje etter
11 vedtak i Velferdstinget.

12 **KAPITTEL 2 BUDSJETT OG ØKONOMISK PLANLEGGING**

13 **§ 2-1 Budsjettvedtak og revidering**

14 Velferdstinget vedtar innen utgangen av oktober hvert år et rammebudsjett etter
15 innstilling fra arbeidsutvalget. Velferdstinget kan, etter innstilling fra arbeidsutvalget,
16 revidere budsjettet.

17 Velferdstingets rammebudsjett skal inneholde et driftsbudsjett for Velferdstinget,
18 tildelinger til studentmedier, de større studentkulturinstitusjonene og Kulturstyret.

19 Rammebudsjettet skal utgjøre Velferdstingets søknad til Studentsamskipnaden SiO for
20 kommende regnskapsår.

21 **§ 2-2 Midlertidig revidering**

22 Arbeidsutvalget kan midlertidig revidere Velferdstingets budsjettvedtak kun når endrede
23 rammebetingelser eller nye opplysninger gjør det nødvendig. Dette må gjøres i samråd
24 med Velferdstingets administrasjon, og kan bare gjøres dersom det ikke finnes anledning
25 til å innkalle Velferdstinget til møte. Alle slike budsjettrevideringer skal ettergodkjennes
26 av Velferdstinget.

27 **KAPITTEL 3 KJØP OG BESTILLING AV VARER**

28 **§ 3-1 Kontantkjøp mm.**

29 Kontantkjøp og bestilling av varer og tjenester på kreditt, samt andre disposisjoner som
30 pådrar organisasjonen kostnader, skal foretas med bakgrunn i Velferdstingets vedtak om
31 budsjett.

32 **§ 3-2 Kjøp av varer og tjenester**

33 Ved kjøp av varer og tjenester forutsettes det at arbeidsutvalget i alle tilfeller søker å finne
34 et så rimelig og godt alternativ som mulig. Ved kjøp på over 10 000 kroner skal pristilbud
35 fra flere aktører innhentes.

36 Det er ikke anledning til å bruke Velferdstingets midler til anskaffelse av alkohol.

37 **§ 3-3 Attestering av utgifter**

38 Medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg kan under ingen omstendighet selv
39 attestere regninger på innkjøp gjort i eget navn.

40 **KAPITTEL 4 REGNSKAP OG RAPPORTERING**

41 **§ 4-1 Regnskapsføring**

42 Velferdstingets regnskap føres av Velferdstingets administrasjon. Administrasjonen har
43 ansvar for at alle bilag blir attestert.

44 **§ 4-2 Bilag**

45 Velferdstingets administrasjon sørger for å påføre bilagene opplysninger som henviser
46 til:

- 47 a. Beløp
- 48 b. Møte- og saksreferanse
- 49 c. Formålsbeskrivelse

50 **§ 4-3 Regnskapsrapport**

51 Det skal foreligge regnskapsrapport til Velferdstinget én gang i semesteret.
52 Arbeidsutvalget skal holdes fortløpende oppdatert om regnskapet.

53 **KAPITTEL 5 REISE OG REFUSJON**

54 **§ 5-1 Klarering**

55 Alle reiser som foretas på Velferdstingets vegne skal klareres med Velferdstingets
56 administrasjon.

57 **§ 5-2 Reisemåte**

58 Ved reiser som foretas skal normalt rimeligste reisemåte benyttes. Velferdstingets
59 administrasjon og leder kan innvilge reise med dyrere transportmidler etter søknad.

60 **§ 5-3 Bilgodtgjørelse**

61 Dersom egen bil benyttes ved reisen godgjøres dette etter statens regulativer.

62 **§ 5-4 Reiseregninger**

63 Regning for reiser på vegne av Velferdstinget skal skrives på eget skjema og originale bilag
64 må følge med. Skjema og bilag skal sendes til organisasjonen uten unødig opphold og
65 senest tre uker etter reisens slutt. Reiseregninger som kommer inn etter dette vil normalt
66 ikke bli refundert.

67 **KAPITTEL 6 DRIFTSSTØTTE ELLER PROSJEKTSTØTTE**

68 **§ 6-1 Driftsstøtte eller prosjektstøtte**

69 Velferdstingets arbeidsutvalg kan ikke gi generell driftsstøtte eller spesiell prosjektstøtte
70 til organisasjoner som mottar lignende støtte fra andre instanser i Studentsamskipnaden
71 SiO, slik som Velferdstingets kulturstyre.

KAPITTEL 7 HONORAR OG LØNN

§ 7-1 Honorar til tillitsvalgte

§ 7-1-1 Lønn til arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget lønnes etter lønnstrinn 25 i statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser.

Det gis inntil to uker lønn for overlapp for medlemmer av arbeidsutvalget.

§ 7-1-2 Honorar til Kulturstyret

Kulturstyrets leder lønnes med 40 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser. Tilstedeværelse på kulturstyremøtene holdes utenfor stillingsprosenten til kulturstyreleder og -nestleder, men godtgjøres med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned.

Kulturstyrets nestleder lønnes med 20 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.

Kulturstyrets medlemmer godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer. Honoraret og møtegodtgjørelsen justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. I de tilfeller hvor vara møter for et fast medlem tilfaller det faste medlemmets godtgjøring det møtende varamedlemmet.

Møtegodtgjørelse til Kulturstyrets medlemmer utbetales halvårlig.

Seminarer som går over mer enn én dag godtgjøres som to møter.

§ 7-1-3 Honorar til kontrollkomiteen

Kontrollkomiteens medlemmer godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget de deltar på, og for hver møtedag med kontrollkomiteen, med 0,1 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer. Honoraret justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Det ytes kun godtgjøring for de møter hvor medlemmet er til stede.

Møtegodtgjørelse til kontrollkomiteens medlemmer utbetales halvårlig.

§ 7-1-4 Honorar til valgkomiteen

Valgkomiteens leder godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget personen deltar på, og for hver møtedag med Valgkomiteen, med 0,1 % av lønnstrinn 20 etter statens

- 103 lønnsregulativer. Honoraret justeres automatisk i tråd med endringer i statens
104 lønnsregulativ. Det ytes kun godtgjøring for de møter hvor medlemmet er til stede.
- 105 Møtegodtgjørelse til valgkomiteens leder utbetales halvårlig.
- 106 **§ 7-2 Lønn til ansatte**
- 107 Ansatte lønnes i tråd med Velferdstingets vedtak om stillingshjemmel og lønnsramme.
108 Arbeidsutvalget fastsetter lønn for kortere vikariat og engasjement.

109 **KAPITTEL 8 TOLKNING AV ØKONOMIREGLEMENTET**

110 **§ 8-1 Kontrollkomiteens myndighet**

111 Kontrollkomiteen kan vedta tolkninger av dette reglementet på generelt grunnlag.

VELFERDSTINGETS ER21 - RBV23

VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

NOK	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023	
Inntekter					
3600 Tilskudd fra semesteravgiften	3 470 000	3 600 000	3 700 000	3 700 000	
3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet	12 430 000	12 900 000	13 800 000	13 800 000	
3800, 3900 Andre driftsinntekter	150 000	150 000	150 000	150 000	
3970-80 Felleskostnader fakturert	4 553	6 966	40 000	40 000	
Sum inntekter ekskl. bevilgninger	3 624 553	3 756 966	3 890 000	3 890 000	
Sum inntekter	16 054 553	16 656 966	17 690 000	17 690 000	
Kostnader					
4320-4332 Bevilgning 4320-4332	11 406 934	13 834 526	13 800 000	13 800 000	Note 2
5010-5211 Lønnskostnader	2 700 929	2 489 857	2 837 000	2 880 000	Note 3
5400-5410 Arbeidsgiveravgift	388 320	378 292	357 000	402 050	
5420-5800 Andre personalkostnader	78 964	81 940	126 500	138 664	Note 4
6710-6720 Diverse fremmede tjenester	45 911	51 717	63 000	63 000	Note 5
6510-6950 Kontorkostnader	23 591	93 464	69 500	63 500	Note 6
7100-7140 Reisekostnader	16 480	54 020	50 000	50 000	Note 7
7300-7405 Representasjon og markedsføring	204 935	385 669	404 000	411 000	Note 8
7410-7500 Forsikringer, kontingent, gaver	11 481	11 472	13 501	13 501	Note 9
7500-7781 Andre driftskostnader	9 449	11 028	43 000	46 500	Note 10
Sum kostnader ekskl. bevilgninger	3 480 060	3 557 458	3 963 501	4 068 215	
Sum kostnader	14 886 994	17 391 984	17 763 501	17 868 215	
Driftsresultat	1 167 559	-735 018	-73 501	-178 215	
Finansposter					
8050 Finansinntekter	548	-	2 500	2 500	
8150 Finanskostnader	-	-	-	-	
Sum Finansposter	548	-	2 500	2 500	
Årsresultat	1 168 107	-735 018	-71 001	-175 715	

Egenkapital	ER2021	FR2022	BU2023	BUV2023
Inngående balanse	1 734 426	2 902 533	1 606 032	2 167 515
Årets resultat	1 168 107	-735 018	-71 001	-175 715
herav; VT driftsresultat	145 041	199 508	-71 001	-175 715
KS resultat	1 023 066	-934 526	-	-
Egenkapital ved årsslutt	2 902 533	2 167 515	1 535 031	1 991 800
andel av egenkapital som er Kulturstyrets	1 315 547	381 021	381 021	381 021
andel av egenkapital som er Velferdstingets	1 586 986	1 786 494	1 154 009	1 610 779

NOTER TIL BUDSJETT

Note 2

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Bevilgninger				
200 Studentmedier				
201 Universitas	3 000 000	3 250 000	3 100 000	3 100 000
202 Radio Nova	1 700 000	2 400 000	2 200 000	2 200 000
204 Argument	300 000	320 000	370 000	370 000
Studentmedier	5 000 000	5 970 000	5 670 000	5 670 000
300 Kulturinstitusjoner				
301 Det Norske Studentersamfund	1 430 000	1 375 000	1 970 000	1 970 000
302 Oslostudentenes Idrettsklubb	2 125 000	2 150 000	2 190 000	2 190 000
303 JURK	285 000	330 000	375 000	375 000
304 Jussbuss	300 000	350 000	375 000	375 000
305 BI Student Organisasjon	-	-	-	-
306 BI Athletics	415 000	425 000	520 000	520 000
Kulturinstitusjoner	4 555 000	4 630 000	5 430 000	5 430 000
400 Kulturstyret:	1 851 934	3 234 526	2 700 000	2 700 000
Bevilgninger	11 406 934	13 834 526	13 800 000	13 800 000

Note 3

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Lønn, honorarer og kompensasjon				
5010 Fast lønn	2 359 240	2 272 471	2 372 000	2 412 000
5011 Telefonkompensasjon	26 000	30 750	31 000	30 000
5012 Honorar tillitsvalgte	79 576	71 407	120 000	119 000
5013, 4000 Øvrige honorarer	40 800	35 600	25 000	25 000
5015 Rentekompensasjon AU	7 998	-	10 000	5 000
5092 Feriepenger	283 109	272 697	279 000	289 000
5017, 5211 Refusjon NAV	-99 634	-193 068	-	-
5280 Annen fordel i arbeidsforhold, AGA opplysning	800			
5390 Annen oppgavepliktig godtgjørelse	3 040	-	-	-
Lønn, honorarer og kompensasjon	2 700 929	2 489 857	2 837 000	2 880 000

Note 4

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Andre personalkostnader				
5420 OTP	68 184	72 795	68 000	80 364
5800 Opplæring/overlapp	3 449	6 978	11 000	11 000
5990 Andre personalkostnader	7 331	2 167	47 500	47 300
Andre personalkostnader	78 964	81 940	126 500	138 664

Note 5

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Diverse fremmede tjenester				
6710 Revisjonshonorarer	20 625	20 625	22 000	22 000
6720 Regnskapstjenester	18 420	23 964	31 000	31 000
6791 Annen fremmed tjeneste, oppgavepliktig	6 866	7 128	10 000	10 000
Diverse fremmede tjenester	45 911	51 717	63 000	63 000

Note 6

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Kontorkostnader				
6440 Leie transportmidler	-	-	-	-
6510 Teknisk utstyr	750	43 947	20 000	10 000
6540-50 Inventar	-	757	5 000	25 000
6810-11 Kontorrekvisita og Innkjøp til kjøkkenet / huset	6 887	34 384	13 000	6 000
6815 Kopiering	8 474	11 633	10 000	12 000
6823 Datakostnader	7 480	2 504	21 000	10 000
6810, 6823, Øvrig kontorkostnad	-	238	500	500
Kontorkostnader	23 591	93 464	69 500	63 500

Note 7

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Reisekostnader				
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	169	-	-	-
7130-7160 Reisekostnader, Diettkostnad,	16 311	54 020	50 000	50 000
Reisekostnader	16 480	54 020	50 000	50 000

Note 8

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Representasjon og markedsføring				
7300 Markedsføring	40 591	46 931	40 000	40 000
7301 Aksjoner og markeringer / Julebord	-	33 716	35 000	35 000
7302 Åpne hus	2 180	1 808	10 000	10 000
7320 Møtekostnader	55 105	71 530	75 000	80 000
7322 Seminar og konferanse	59 846	63 330	64 000	66 000
7323 Vårseminar/høstseminar	47 213	168 355	180 000	180 000
Representasjon og markedsføring	204 935	385 669	404 000	411 000

Note 9

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Kontingent og gaver, Forsikringer				
7405 Gavekonto	1 697	1 208	2 500	2 500
7410 Kontingent, ikke fradragsberettiget	-	-	-	-
7500 Forsikringer	9 784	10 264	11 001	11 001

Kontingent og gaver, Forsikringer	11 481	11 472	13 501	13 501
-----------------------------------	--------	--------	--------	--------

Note 10

	Endelig rekneskap 2021	Forventa rekneskap 2022	Budsjett utkast 2023	Revidert budsjett v2023
Andre driftskostnader				
7770 Bankkostnader	2 013	2 548	3 000	3 000
7771 KS disposisjonskonto	3 251	3 500	8 000	11 500
7775 AU disposisjonskonto	4 035	4 980	15 000	15 000
7776 Krisefond for utenlandske studenter	-	-	15 000	15 000
7395, 7778- Øvrige kostnader, Øreavrunding	150	0	2 000	2 000
Andre driftskostnader	9 449	11 028	43 000	46 500

KULTURSTYRETS ØKONOMI

Kulturstyrets økonomi 2010-2023

	Budsjett for KS	Endring fra året før	Egenkapital (primo)	Bevilget av KS
2010	2 450 000		600 000	2 970 000
2011	2 640 000	7,8 %	400 000	2 850 000
2012	3 030 000	14,8 %	400 000	3 430 000
2013	3 661 019	20,8 %	-	3 492 013
2014	3 410 000	-6,86 %	169 006	3 131 879
2015	3 450 000	1,2 %	447 127	3 154 189
2016	2 700 000	-21,7 %	1 324 158	2 954 539
2017	2 460 000	-8,9 %	1 069 619	2 964 271
2018	2 300 000	-6,5 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,8 %	171 358	2 707 034
2020	2 718 000	-3,7 %	287 742	2 713 261
2021	2 875 000	5,8 %	292 481	1 851 934
2022*	3 400 000	18,3 %	1 315 547	3 234 526
2023**	2 700 000	-20,6 %	381 021	2 700 000

*Forventet **Budsjettert

Velferdstingets Kulturstyre midler 2023

Egenkapital - primo	381 021
----------------------------	----------------

Budsjettramme for Kulturstyret

Ordinær bevilgning	2 700 000	-
		-

Total budsjettramme for Kulturstyret	2 700 000
---	------------------

Budsjett for KS	-2 700 000	-
resultat	-	-

Egenkapital - ultimo	381 021
-----------------------------	----------------

Velferdstingets Kulturstyre midler 2022

Egenkapital - primo		1 315 547
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 300 000	-
		-
Total budsjettramme for Kulturstyret	2 300 000	
Bevilget av KS	-3 234 526	
<i>resultat</i>	<i>-934 526</i>	<i>-934 526</i>
Egenkapital - ultimo		381 021

Velferdstingets Kulturstyre midler 2021

Egenkapital - primo		292 481
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 875 000	-
		-
Total budsjettramme for Kulturstyret	2 875 000	
bevilget av KS	1 851 934	
<i>resultat</i>	<i>1 023 066</i>	<i>1 023 066</i>
Egenkapital - ultimo		1 315 547