

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets vårvalgmøte 2023

Mandag 5. juni fra kl. 16.00

Sted: Chateau Neuf, Det Norske Studentersamfund

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøgskolen BI
Høgskolen Kristiania
Politihøgskolen
MF vitenskapelig høyskole
Norges Idrettshøgskole
Oslo Nye Høgskole
Fagskolen Kristiania AS
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Norges musikkhøgskole
Fagskolen Oslo
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

Kunsthøgskolen i Oslo
NOROFF Fagskole AS
Norsk Gestaltinstitutt Høgskole
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Norsk fagskole for lokomotivførere
Høgskolen for ledelse og teologi
Steinerhøgskolen
NSKI Høgskole AS
Stiftelsen Einar Granum kunsthøgskole
Atlantis Medisinske høgskole
Barratt Due musikk institutt
Høgskolen for Dansekunst
Centric IT Academy AS

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyrene, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden SiO, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Velferdstingene i Norge, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Internasjonal komité, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS VÅRVALGMØTE 5. JUNI 2023

Dette er innkalling til Velferdstingets våralgmøte, mandag 5. juni 2023 fra klokken 16.00.

Seminaret finner sted på Chateau Neuf, Det Norske Studentersamfund

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [Velferdstingets administrasjon](#) for å finne vara.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget

AL: A-lista

BI: Handelshøyskolen BI

BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo

DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene

DNS: Det Norske Studentersamfund

ESN: Erasmus Student Network

GL: Grønn liste

HTML: Henke og Thom-listen

HS: Hovedstyret

KK: Velferdstingets kontrollkomité

KS: Velferdstingets Kulturstyre

LL: Liberal liste

SiO MD: SiO Mat & Drikke

MF: MF vitenskapelige høyskole

ML: Moderat liste

UiO: Universitetet i Oslo

NSKI: NSKI høyskole

NSO: Norsk studentorganisasjon

ONF: Organisasjonen for norske fagskoler

ONH: Oslo Nye Høyskole

OSI: Oslostudentenes idrettsklubb

OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet

PHS: Politihøgskolen

RL: Realisten

SH: Studenthovedstaden

SiO: Studentsamskipnaden SiO

SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet

SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO

VA: Venstrealliansen

VID: VID Vitenskapelige høyskole

VK: Velferdstingets valgkomite

VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)

VT-GAT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

StudFest: Studentfrivillighetskonferansen

ViN: Velferdstingene i Norge

SO23: St. Olavs Gate 23

KD: Kunnskapsdepartementet

SHoT: Studentenes helse- og trivselsundersøkelse

SKO: Studentunionen Kristiania Oslo



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

Tid	Saksnr.	Saker	Type sak	Kategori
16:00		Registrering og enkel matservering		
16:30		Offisiell møtestart		
	054-23/06	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	055-23/06	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	056-23/06	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtakssak	Møtekonstituering
	057-23/06	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	058-23/06	Godkjenning av valgprotokoller	Vedtakssak	Møtekonstituering
	059-23/06	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	060-23/06	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	061-23/06	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
	062-23/06	Årsrapport 2022 - 2023	Orienteringssak	Orienteringer
	063-23/06	Godkjenning av regnskap 2022	Vedtakssak	Organisasjon
17:20	Pause 10 min			
17:30	064-23/06	Handlingsplan 2023 – 2024	Vedtakssak	Politikk
18:15	Pause 10 min			
18:25	065-23/06	Prioriteringer for byrådserklæringen 2023 - 2027	Vedtakssak	Politikk
19:10	Pause 10 min			
19:20	066-23/06	Valg av arbeidsutvalg	Valgsak	Valg
	067-23/06	Valg av kontrollkomite	Valgsak	Valg
20:10	Pause 10 min			
20:20	068-23/06	Valg av valgkomite	Valgsak	Valg
	069-23/06	Valg av budsjettkomite	Valgsak	Valg
	070-23/06	Valg av Kulturstyret	Valgsak	Valg
	071-23/06	Nominasjon til Universitas	Valgsak	Valg
	072-23/06	Nominasjon til Radio Nova	Valgsak	Valg
	073-23/06	Nominasjon til Argument	Valgsak	Valg
21:30	074-23/06	Eventuelt		Eventuelt
21:35		<i>Møtekritikk</i>		
21:45		<i>Møteslutt og møtebrus!</i>		



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 **VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER**

Saksnummer 054-23/06
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

2 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

3 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

4 **Forslag til vedtak:**

5 Ordstyrer: Aleksander Gjørseter og Ola Gimse Estenstad

6 Protokollfører: Henriette Seim



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

7 **GODKJENNING AV INNKALLING**

Saksnummer 055-23/06
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

8 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

9 Innkallingen godkjennes.

10 **Forslag til vedtak:**

11 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

12 **GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN**

Saksnummer 056-23/06
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

13 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

14 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

15 **Forslag til vedtak:**

16 Dagsorden og kjøreplan vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

17 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Saksnummer 057-23/06
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

18 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

19 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av protokoll.

20 **Forslag til vedtak:**

21 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

22 **SAKSOPPLYSNINGER**

23 Protokollen finnes på <https://www.studentvelferd.no/vt-dokumenter/sakspapirer/>.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

24 **GODKJENNING AV VALGPPROTOKOLLER**

Saksnummer 058-23/06
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

25 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

26 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av valgprotokoller.

27 **Forslag til vedtak:**

28 Valgprotokoller godkjennes.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

29 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

Saksnummer *059-23/06*
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

30 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

31 Saken tas til orientering.

32 **Forslag til vedtak:**

33 Det fattes ikke vedtak i orienteringssaker.

34 SAKSOPPLYSNINGER

35 Denne orienteringen dekker perioden 25. april til 23. mai. Alt som omtales til å skje etter 23. mai er planlagt,
36 men ikke gjennomført når orienteringen skrives. Øvrig relevant orientering om perioden 23. mai til
37 vårvalgmøtet 5. juni vil bli orientert om muntlig på møtet.

38 **Internt**

39 Nestleder har etter endringen i handlingsplanen hatt et møte med lederen i Erasmus Student Network Oslo
40 (ESN Oslo) om hvordan vi kan samarbeide for å utvikle best mulig politikk for internasjonale studenter og for
41 å se hva vi bør rette søkelyset mot i møter med politikere og SiO. Her kom vi frem til at vi skal prøve å få gjort
42 en kartlegging blant medlemmene i ESN Oslo, men også prøve å nå ut til flere av studentorganisasjonene for
43 internasjonale studenter i Oslo for å sikre et godt grunnlag for videre samarbeid.

44 **Overlapp**

45 Arbeidsutvalget er godt i gang med planleggingen av overlapp av nytt arbeidsutvalg. Planen er som alltid en
46 god blanding av sosialt og faglig opplegg. Med erfaringene vi selv har fra vår egen overlapp og det siste året
47 ferskt i minne, skal vi sørge for at det påtroppende arbeidsutvalget får den opplæringen de trenger for å styre
48 skuta videre. Overlappsturen er planlagt og vi har løpende planlegging av opplegg frem til overlappen starter
49 den 15. juni. Vi gleder oss masse til å erfaringsoverføre og lære det nye arbeidsutvalget alt vi kan slik at de
50 får en best mulig start på perioden.

51 **Valg**

52 Vi i arbeidsutvalget har vært tilgjengelige for spørsmål og rekruttert mulige kandidater, samt jobbet mye med
53 å få ut informasjon om valg og kandidatene som stiller til valg. Dette føler vi at vi har fått til, da vi har flere
54 kandidater.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

55 Tradisjonen tro har vi avholdt sofaprat i Galleriet på Chateau Neuf med kandidatene som hadde stilt til
56 arbeidsutvalget før fristen 8. mai. Med oss som ordstyrer hadde vi Ola Gimse Estenstad. Vi opplevde
57 arrangementet som godt, og anbefaler neste arbeidsutvalg å opprettholde tradisjonen med sofaprat.

58 **Studentsamskipnaden SiO**

59 Den 25. april hadde vi et formøte med studentrepresentantene i SiOs hovedstyre hvor vi kom med våre
60 tilbakemeldinger på sakspapirene før deres styremøte.. På styremøtet 26. april ble det vedtatt at
61 kunstgressbanen skal totalrehabiliteres og stå ferdig oktober 2023. Vedtaket ble feiret med kake sammen
62 med OSI og SiO 27. april, saken ble dekket av Universitas.

63 Tirsdag 23. mai deltok hele arbeidsutvalget på åpning av Enerhaugen studenthus på Tøyen. Leder holdt tale
64 ved åpningen hvor han la vekt på viktigheten av et nærområde som tar imot og tar vare på studentene. Det
65 ble også lagt vekt på behovet for flere studentboliger i Oslo. Byrådsleder Raymond Johansen,
66 bydelsutvalgsnestleder i Gamle Oslo Agnes Nærland Viljugrein, administrerende direktør i SiO Andreas
67 Eskelund og styreleder i SiO Stine Johannesen holdt også tale ved åpningen. Fremfor å klippe en snor ble det
68 plantet et japansk kirsebærtre.

69 Vi har konsernlunsi med konsernledelsen i SiO fredag 26. mai, der har vi sendt inn spørsmål om møtet som
70 planlegges med byråden og utdanningsinstitusjonene i juni, «garderober for alle» på Domus Athletica, SiOs
71 planer for studiestart til høsten, felles læringsmiljøutvalg i Oslo og CO2-merkingen i SiO Mat og drikke.

72 **Studenthus**

73 25. april ble studentforeningen til studenthuset stiftet, foreningens navn ble Student-rum. Styret består av
74 fem medlemmer og videre arbeid med etablering av foreningen har startet. Siden stiftelsen har det vært
75 avholdt et forventningsavklaringsmøte med ledelsen i studentforeningen for å snakke om forventningene fra
76 Velferdstingets side og fra prosjektets side. Foreningen tar sakte, men sikkert, mer plass i prosjektet.

77 I høst ble det også startet et arbeid med å få på plass vindusdekor i vinduene på St. Olavs gate 23 ut mot St.
78 Olavs gate, som nå er tatt opp igjen. Dette er for å potensielt fange oppmerksomheten til de studentene som
79 går forbi huset og spre budskapet om prosjektet. Etter et møte med Student-rum og SiO Marked har vi startet
80 en plan hvor Student-rum skal utforme et forslag hvor målet er å få opp vindusdekoren før 1. juli slik at det
81 er på plass før studiestart.

82 Etersom studentforeningen nå er etablert har vi også startet å oppdatere kommunikasjonsstrategien til
83 studenthusprosjektet for å involvere studentforeningen og se hva vi må forbedre basert på responsene vi
84 har fått så langt. Her er det nestleder, styreleder i Student-rum og kommunikasjonsdirektør i SiO som jobber
85 med strategien.

86 **Representasjon**

87 Leder deltok i en panelsamtale om karrieretjenester på OsloMet tirsdag 25. april med SP-OsloMet og BISO
88 (BI Student Organisation). Panelsamtalen handlet om hvilke karrieretjenester studentene burde få tilbud om,
89 kunnskap om at tilbudene finnes og institusjonenes ansvar for karriereveiledning. Dette var for å gi innspill
90 til karrieresenteret i Oslo, på institusjonene og karriereveiledning i hele landet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

91 Vi deltok på Studentfrivillighetsgallaen til OsloMet 29. april. Samarbeidsansvarlig var også til stede på
92 sofapraten for kandidatene til arbeidsutvalget på OsloMet 3. mai, samt Studentparlamentet til OsloMet sitt
93 valgmøte 6. mai. Samarbeidsansvarlig har også vært på besøk hos Fagskolen Oslo 15. mai, og snakket om
94 Velferdstinget.

95 Leder og nestleder har hatt et møte med studentlivskoordinator på OsloMet sammen med medlemmer av
96 Studentparlamentet ved OsloMet sitt arbeidsutvalg. Årsaken til møtet var å finne en løsning på hvordan
97 foreningslivet på OsloMet blir sikret representasjon i Studenthovedstaden ettersom Konsulatet på OsloMet
98 ikke lenger er i funksjon. Der kom vi frem til at studentlivskoordinator på OsloMet møter fremfor lederen i
99 Konsulatet. Vi diskuterte også hvordan vi kan sikre dialog mellom studentlivskoordinator på OsloMet og
100 Velferdstinget slik at også foreningslivet på OsloMet blir fulgt opp og får den hjelpen de trenger dersom det
101 skulle oppstå behov for det.

102 Nestleder deltok på JURK (Juridisk rådgivning for kvinner) sin generalforsamling tirsdag 23. mai. Velferdstinget
103 blir invitert på årsmøtene til alle som søker på Velferdstingets rammetilskudd fra SiO. Under årsmøtet fikk
104 nestleder en god oppsummering av hva JURK har holdt på med i løpet av våren og hvordan organisasjonen
105 ligger an økonomisk.

106 **Politisk påvirkning**

107 Arbeidsutvalget har gjennomført en paneldebatt i det nye studenthuset, med representanter fra alle de ti
108 bystyrepartiene til stede. Temaene i debatten var revidert budsjett for Oslo kommune og hva partiene ønsker
109 å gjøre for studentene i neste valgperiode. Studenthuset, studentenes psykiske helse, og boligsituasjonen til
110 studenter var sentrale områder under hele debatten som kan ses i opptak på Velferdstingets Facebook-side.

111 Arbeidsutvalget har møtt med Oslo FrP og Oslo Sp for å fremme Velferdstingets budsjettprioriteringer. Det
112 er i tillegg planlagt å gjennomføre et møte med Oslo Høyre som oppfølging på møtet om bolig vi hadde før
113 jul. Oslo Sp har tatt initiativ til å ha et møte om studentboliger med nasjonal representasjon fra partiet, det
114 er fremdeles noe usikkert når, og hvor vidt dette vil la seg gjøre.

115 Arbeidsutvalget har initiert et samarbeid med Det Norske Studentersamfund og Politisk kvarter for å
116 arrangere en byrådslederdebatt på Chateau Neuf 6. september. Raymond Johanssen fra Arbeiderpartiet og
117 Eirik Lae Solberg fra Høyre har allerede takket ja til å være med på arrangementet.

118 **Velferdstingene i Norge (ViN)**

119 Siden forrige møte i Velferdstinget har vi hatt et møte med Velferdstingene i Norge. Møtet handlet om en
120 henvendelse fra Studenttinget ved NMBU, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet, som ønsker å ta del
121 i samarbeidet mellom velferdstingene. Dette har vi i Oslo og Akershus stilt oss positive til, og det har resten
122 av velferdstingene også. Under møtet ble det også diskutert om ViN aktivt skulle begynne å rekruttere andre
123 studentdemokratier inn i samarbeidet. Det kom vi frem til at vi ikke ønsker å gjøre, men vi stiller oss positive
124 til å samarbeide og ha dialog med flere studentdemokratier.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

125 HOVEDSTYRETS ORIENTERING

Saksnummer *060-23/06*
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

126 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

127 Saken tas til orientering.

128 **Forslag til vedtak:**

129 Saken tas til orientering.

130 SAKSOPPLYSNINGER

131 **Generelt**

132 **SiO Bolig og Eiendom**

133 SiO bolig fortsetter trenden med høyt belegg i boligene med 99,5%. Søknadstallene fortsetter også å stige nå
134 som vi går inn i den travleste perioden for dette, med tanke på søking til høyere utdanning, og vi forventer at
135 køen i løpet av sommeren blir lang i år også.

136 Det har blitt gjennomført egne møter med lærestedene vedrørende boliggarantien om hvilke forventninger
137 de og vi har til semesterstart. Det er en del spenning og usikkerhet til hvordan innføring av skolepenger for
138 studenter utenfor EU vil slå ut på søkertallene. Dette følges opp i tett dialog med lærestedene.

139 **SiO Studentliv**

140 **Helse:**

141 Fastlegene: Basisfinansieringen av fastlegetjenesten endres fra 01.05.23.6 (økning på vel 1 million kroner pr
142 år). Planlagt workshop i avdelingen 5/6 for å jobbe med reduksjon i ventetid for studentene og arbeidspress
143 på legene. Helsedirektoratet og helsenorge.no deltar.

144 Rådgivning leverer noe under måltall denne måneden. Ventetid siste dag i måneden 4 virkedager mot mål
145 om 10 dager ventetid. Kursdeltagere noe høyere enn april i fjor. Psykisk helse Fortsetter med stort trykk inn
146 i tjenestene. Ventetid til behovssamtale er ca 5 dager, og ventetid til psykolog er 5 måneder til første ledige
147 time (i august). 138 på venteliste. Vi sender en del videre til videokonsultasjon hos Lifekeys for å avlaste kø.
148 Prosjektgruppene som jobber med veiviser til våre kurs på sio.no, og ny inntaksordning for å oppnå bedre
149 styring og sortering av køen forsetter arbeidet.

150 Foreninger: Foreningsantallet er relativt stabilt og fortsatt høyere enn før pandemien.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

151 HDir finansierte prosjekter: Delprosjekt 4 – «Ta ordet» kurset med VR følger fremdriftsplan. Psykisk helse på
152 Campus – Alle delprosjektene er i planleggings-/gjennomføringsfase. Neste styringsgruppemøte 31.5.2023.
153 Student support anbefaler vi at skal fryses ut året. Studenter spør - gjennomfører opplæring av flere
154 samskipnader og ligger an til at ved utgangen av året så er 13 av 14 samskipnader med på å levere tjenesten.
155 Sikkerhetstest på Domenet er gjennomført.

156 **Foreninger**

157 Foreningsdagene med utdeling av Årets Forening er planlagt til 17. August på OsloMet og 24. August på UiO.
158 Høstsemesterets kurs planlegges også i disse dager. Vi ser også på muligheten til å utvide informasjonen om
159 støtteordninger for frivillige organisasjoner før semesterstarten da VTs Kulturstyret sannsynligvis har delt ut
160 det meste av potten sin før høstsemesteret starter. Vi ser også på muligheten for å gjennomføre
161 førstehjelpskurs for studentkjellerne etter ønske ved å kurse egne ressurser i å holde kurs.

162 **Karriere**

163 Karrieresenteret ved UiO stenger senest 23 juni, SiO har dialog med UiO om det praktiske rundt stengning
164 og avvikling. Det leveres kurs og tilbud om karriereveiledning frem til tjenesten stenger. UiO jobber med å
165 planlegge egne karrieretjenester fra studiestart.

166 SiO Karriere har ansatt 3 medarbeidere fra Karrieresenteret ved UiO som er i gang med å forberede tilbud til
167 studiestart. Det vil være tilbud om kurs i karriereplanlegging for alle studenter i Oslo fra starten på august.

168 **SiO Campustjenester**

169 **Athletica**

170 Ved inngangen av mai hadde Athletica en medlemsbase på over 22 800 medlemmer. Dette er marginalt
171 under budsjettert medlemsbase. Studentandelen er på 73%. Salg av medlemskap er tilbake på nivået før
172 pandemien, men det tar tid å bygge opp selve medlemsbasen til nivået før pandemien.

173 Athletica har gjennom hele vårsemesteret satt fokus på kostnadsreduserende tiltak, og spesielt tiltak innen
174 energi. Eksempelvis er temperaturer senket på enkelte områder, badstuer er kun på deler av åpningstiden
175 etc. Tiltakene gir god effekt.

176 Miljøfyrtårnsertifisering: Gruppesertifisering pågår. Athletica Domus sertifisert som pilot.

177 Endringer i tilbudet:

178 Svømmehallen på Athletica Domus stenger for planlagt vedlikehold fra 1. juni til og med 6. august.

179 Kunstgressbanen på Athletica Domus er vedtatt rehabilitert, og stenger derfor 1. juni. Banen gjenåpner
180 allerede i løpet av høstsemesteret. Målet er en flerbruksbane som får merking og utstyr til flere idretter og
181 aktiviteter enn i dag, samtidig som den skal godkjennes for kampavvikling for breddefotball. Banefyllet vil
182 fortsatt være gummigranulat som i dag, men tilpasset ny forskrift. Her er det foreløpig ikke kommet fullgode
183 alternativer. Det blir sesongdrift av banen som i dag.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

184 Kjønnsnøytral garderobe er åpnet på Athletica Domus. Dette er en garderobe som kan benyttes av alle
185 uavhengig av kjønnsidentitet. Athletica har hatt dialog med studentorganisasjoner og enkeltpersoner rundt
186 mulige løsninger rundt et slikt tilbud, og tester nå garderobe for alle.

187 **Mat og drikke**

188 For tiden er 33 av 36 steder åpne, men tjenesteområdet har startet arbeidet med å tilpasse åpningstider og
189 tilbudet inn mot sommeren. SiO Mat og drikke ser dessverre en vesentlig nedgang av kunder i tiden etter
190 påske, og i år har denne vært større sammenlignet med tidligere. Man ser også en ytterligere forsterkning av
191 omsetningskonsentrasjon. Tjenesteområdet gjør derfor fortløpende endringer. Det pågår arbeid med å
192 oppdatere strategi for tjenesteområdet, og i den sammenheng pågår det flere piloter ute på enkelte
193 avdelinger. Lunsj til fastpris, differensiering av pris på buffet med og uten animalske proteiner, samt test av
194 stedet KUPP med lavprisprodukter er noen av testene som pågår. For tiden er det stort fokus på kampanjene
195 En god deal og Eksamensboost. Noen avdelinger vil, som tidligere, har åpent i helgene gjennom
196 eksamensperioden.

197 **Barnehage**

198 Antall barn ligger ved inngangen i mai på 498. Dette er tall som nå har stabilisert seg over tid. Studentandelen
199 er på 61%. Hovedopptaket til august er gjennomført, og det jobbes med det løpende opptaket av barn. Mange
200 studenter vet fortsatt ikke helt hvordan studiesituasjonen blir til høsten, så det er noe usikkerhet knyttet til
201 faktisk barnetall fra august.

202 Blindernveien barnehage ble 21. April, som pilot, første barnehage i SiO som er Miljøfyrtårnsertifisert. Det
203 jobbes med en gruppesertifisering av de øvrige barnehagene, og sertifisering er planlagt medio juni.

204 Velferdstinget vedtok tidligere i år en full revidering av vedtektene til SiO Barnehage. Nye vedtekter fungerer
205 godt, og vi ser nå at dette har forenklet håndtering for både søkere, dagens studentforeldre og
206 administrasjonen.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

207 **ANDRE ORIENTERINGER**

Saksnummer *061-23/06*
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

208 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

209 Saken tas til orientering.

210 **Forslag til vedtak:**

211 Saken tas til orientering.

212 **KULTURSTYRET**

213 **Statusmøte mellom KS ledelse og administrasjonen**

214 Kulturstyrets leder og nestleder sammen med administrasjonen diskuterte planen for sommeren, hvilke
215 oppgaver vi skal fokusere på og planen for høst.

216 **SiO Foreninger**

217 Kulturstyret har vært i kontakt med SiO Foreninger angående promotering av søknadsfrist og bedt alle
218 foreninger å søke midlene til studiestart så snart som mulig.

219 **Siste møte før sommer 31.mai**

220 Til siste møte før sommer har vi fått 80 søknader som tilsvarer 2 327 430 kroner. Kulturstyret har igjen 424
221 533 kroner. Vi planlegger å bruke noe av egenkapitaler på det kommende møte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

222 **Total oversikt over tildelingene så langt**

Møtedato	Antall søknader	Penger søkt	Penger tildelt
7. desember	5	216 700 kr	216 700 kr
28. januar	28	736 187 kr	656 427 kr
1. mars	66	1 712 431 kr	924 080 kr
29. mars	35	1 967 236 kr	411 232 kr
27. april	23	535 561 kr	131 370 kr
31.mai	80	2 327 430 kr	
Sum	237	7 495 545 kr	2 339 809 kr



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

223 **UNIVERSITAS**

224 Kjære Velferdsting,

225 Universitas er en av Europas største studentaviser, med rundt 30 utgivelser i året. Vi dekker i dag alle
226 læresteder tilknyttet Studentsamskipnaden SiO. Universitas er skrevet av og for studenter i Oslo, og vi er
227 stolte av å tilby de viktigste nyhetene og de beste studentrelaterte leseropplevelsene i Norge.

228 Hittil i år (per 25.5) har Universitas publisert 15 utgaver av papiravisen, samt et magasin. Se universitas.no.
229 Siste utgave vil bli distribuert 1. juni med årets andre magasin. Vi opplever stor interesse for sakene vi dekker
230 om dagen. En kommentar skrevet av en av våre journalister om russisk litteratur ble plukket opp av
231 Morgenbladet, noe vi er stolte av.

232 Vi har siden sist gjennomført et redaktørvalg. Det vil bli Alida de Lange D'Agostino som tar over rollen som
233 ansvarlig redaktør for perioden 2023/2024. Vi ser frem til hvordan hun kan løfte Universitas videre i den neste
234 perioden. Da semesteret går mot slutten er Universitas i fasen om å revidere arbeidet den siste tiden og å
235 planlegge for det neste. Om alt går etter planen, vil du finne høstsemesterets første Universitas i stativene
236 10. august.

237 Universitas ser etter flere styremedlemmer, ta kontakt dersom du er interessert eller vil ha mer informasjon!

238 Med vennlig hilsen

239 Daglig leder Ingvild Garmo Nilsson

240 **RADIO NOVA**

241 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

242 **ARGUMENT**

243 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

244 **URBO – URBAN BOLIGUTLEIE**

245 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

246 **STYRINGSGRUPPEN FOR PROSJEKT STUDENTHUS**

247 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

248 **ÅRSRAPPORT 2022/2023**

Saksnummer 062-23/06
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll*
Vedlegg *Årsrapport for 2022-2023*

249 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

250 Årsrapporten for 2022/2023 tas til orientering.

251 **Forslag til vedtak:**

252 Velferdstinget tar årsrapporten for 2022/2023 tas til orientering.

253 **SAKSOPPLYSNINGER**

254 Hvert år legger arbeidsutvalget frem en årsrapport som skildrer hva som har skjedd den inneværende
255 perioden. Vi har i år valgt å utbrodere halvårsrapporten frå forrige semester og fylt den ut med dette
256 semesterets hendelser.

257 Årsrapporten inkluderer en oversikt over Velferdstingets drift det siste året, status på prosjekter, samarbeid,
258 politisk aktivitet samt en helhetlig revidering av handlingsplanen.

259 Vi oppfordrer Velferdstingets representanter til å stille spørsmål om årsrapporten, og minner om at det er
260 mulig å sende inn spørsmål til arbeidsutvalget i forkant: vt-au@studentvelferd.no.

261 Årsrapporten er lagt ved som vedlegg.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

262 GODKJENNING AV REGNSKAP 2022

Saksnummer	063-23/06
Type sak	Vedtakssak
Saksansvarlig	Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg	Uavhengig revisors beretning – 2022 Velferdstinget i Oslo og Akershus, Årsregnskap 2022, Regnskap 2022, Kulturstyret – økonomisk oversikt

263 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

264 Det er kontrollkomiteen som innstiller overfor Velferdstingets regnskap og budsjett.

265 **Forslag til vedtak:**

266 Regnskapet for 2022 godkjennes.

267 SAKSOPPLYSNINGER

268 **Økonomisk beretning**

269 Resultatregnskapet viser at Velferdstinget i 2022 hadde 16 656 966 kroner i inntekter. Driftskostnadene,
270 inkludert tildelingene, var på til sammen 17 386 400 kroner. Dette gir et negativt driftsresultat på 729 435
271 kroner.

272 Velferdstinget fikk et tilskudd fra Studentsamskipnaden SiO på 16 500 000 kroner, hvor 3 600 000 kroner gikk
273 til Velferdstingets egen drift, og 12 900 000 kroner ble fordelt mellom ulike foreninger gjennom en
274 tildelingsprosess. I tillegg får Velferdstinget 150 000 kroner fra Oslo kommune for å ivareta
275 sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden. *Andre driftsinntekter* på 6 966 kroner er hva vi har fakturert
276 Studentparlamentet UiO for gjennom 2022 for felleskostnader knyttet til bruken av Villa Eika.

277 Velferdstinget bevilger penger til større studentmedier og kulturinstitusjoner som søker Velferdstinget
278 direkte gjennom en tildelingsprosess. I tillegg bevilger Velferdstinget penger til Kulturstyret, som igjen deler
279 ut penger til mindre studentforeninger og studentmedier som søker til de gjennom et system på sio.no.
280 Kulturstyret hadde budsjettert å bruke 3 400 000 kroner, hvor 2 300 000 kroner ble gitt gjennom
281 tildelingsprosessen og 1 100 000 kroner skulle brukes fra egenkapitalen. Summen Kulturstyret endte opp
282 med å dele ut er 3 234 526 kroner. Dette vil si at Kulturstyret gikk med et underskudd på 934 526 kroner, som
283 igjen viser at Velferdstingets drift faktisk gikk i et overskudd på 205 091 kroner.

284 Velferdstinget brukte generelt under budsjett på hver budsjettpost, vi er fortsatt i en periode etter pandemien
285 hvor det har vært vanskelig å forutsi hva ting koster. Vi har nå fullført overgang til nytt regnskapssystem som
286 vil gjøre det enklere å beregne kostnader. Likevel kan noe kommenteres:

287 I regnskap for 2022 mangler det én kostnad og én inntekt, da dette kom i begynnelsen av 2023: Post 6810-11
288 *Kontorrekvisita og innkjøp til kjøkkenet/huset* mangler innbetaling fra Studentparlamentet ved UiO.
289 Velferdstinget står for felles innkjøp til lunsjordning, men det ble ikke fakturert for dette før i 2023. Post 7771



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

290 *KS disposisjonskonto*, Kulturstyret rakk ikke å arrangere julebord før nyttår og gjennomførte et nyttårsbord i
291 starten av 2023, denne kostnaden vil komme på regnskapet for 2023.

292 Under post 7300 *Markedsføring* er det brukt 6 000 kroner mer enn budsjettet fordi arbeidsutvalget blant
293 annet valgte å investere i nye rullebannere og brosjyrer.

294 Etter årets resultat har Velferdstinget en egenkapital på 1 792 077 kroner, mens Kulturstyret har en
295 egenkapital på 381 021. Velferdstinget har en høy egenkapital, det har over tid blitt vurdert at egenkapitalen
296 bør ligge på rundt 1 million kroner for å ha god likviditet, og vi kommer i 2024 ikke til å søke et høyere beløp
297 i tilskudd enn i 2023. Ting blir dyrere, og vi må på lengre sikt søke om økt driftstilskudd.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

298 **HANDLINGSPLAN 2023/2024**

Saksnummer 064-23/06
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg Handlingsplan 2023/2024

299 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

300 Handlingsplanen 2023/2024 vedtas.

301 **Forslag til vedtak:**

302 Velferdstinget i Oslo og Akershus' handlingsplan for 2023/2024 vedtas med de endringer som fremkommer
303 under møtet.

304 **SAKSOPPLYSNINGER**

305 Handlingsplanen skal være retningslinjer og mål for Velferdstinget og arbeidsutvalget sin aktivitet for
306 perioden 2023/2024. Forslag til handlingsplan for 2023/2024 finnes som vedlegg i sakspapirene. Alle
307 endringsforslag til handlingsplanen må legge vedlegget til grunn, ikke sakspapiret.

308 Arbeidsutvalget har utarbeidet et forslag til handlingsplan for den kommende perioden basert på erfaringene
309 vi har gjort oss ved å jobbe med gjeldende handlingsplan og tilbakemeldingene fra diskusjonssaken på
310 april møtet 24. april. Arbeidsutvalget har prioritert en kortere, men mer oppsummerende handlingsplan enn
311 den vi har jobbet med for perioden 2022/2023.

312 **Arbeidsutvalgets vurdering**

313 Etter tilbakemelding fra Velferdstinget har vi beholdt inndelingen i organisatoriske og politiske prioriteringer,
314 men valgt å fjerne de generelle politiske punktene. Årsakene til dette er at arbeidsutvalget opplever dette er
315 noe vi jobber mye med uavhengig om det står i handlingsplanen eller ikke. Vi har også valgt å fjerne
316 nummereringen for å tydeliggjøre at dette ikke er en prioritert liste, men en liste med like viktige
317 prioriteringer. Vi har derfor satt sammen en handlingsplan som varierer mellom målbare tiltak som kan
318 vurderes om den er gjennomført eller ikke, og større tiltak som krever langsiktig arbeid. De politiske
319 prioriteringene er mer åpne for å inkludere flere spesifikke punkter som tidligere har stått alene i
320 handlingsplanen, dette er for eksempel punktene om budsjettprioriteringer og byråds erklæringen. De
321 organisatoriske prioriteringene speiler et mål om å videreutvikle organisasjonen vår.

322 Det er viktig å huske at arbeidsutvalget bør ha noe handlingsrom til å jobbe med aktuelle, større saker som
323 er hjemlet i våre politiske dokumenter. Det ses derfor som hensiktsmessig at punktene i handlingsplanen
324 varierer mellom tiltak som er målbare, og lett kan bestemmes om er utført, og større tiltak som vil kreve at
325 man jobber langsiktig. Arbeidsutvalget ønsker også å understreke at jo lengre handlingsplanen er, jo mer
326 prioriteringsmakt gir man til arbeidsutvalget som skal bruke den. Det fører også til at enkelte punkter vil



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

327 nedprioriteres fordi man ikke rekker å jobbe med alle i løpet av en periode. En kortere handlingsplan gir også
328 mer rom for å jobbe med større aktuelle saker fra de politiske dokumentene til Velferdstinget.

329 **Begrunnelse for prioriteringene i handlingsplanen**

330 *Politiske prioriteringer*

331 • Jobbe for, og følge opp, studentpolitiske gjennomslag i byrådserklæringen for 2023–2027 i Oslo
332 kommune.

333 **Begrunnelse:** *Fremfor å liste opp spesifikke gjennomslag som Velferdstinget ønsker i byrådserklæringen for*
334 *2023/2024 vil en formulering som dette dekke all vår politikk uten å spesifisere en liste. Det gjør at arbeidsutvalget*
335 *kan ta en vurdering på hvordan de best skal få gjennomslag for våre saker.*

336 • Jobbe for, og følge opp, Velferdstingets budsjettprioriteringer i Oslo og Lillestrøm kommuner.

337 **Begrunnelse:** *Velferdstinget vedtar spesifikke budsjettprioriteringer for Oslo-budsjettet hvert år. Denne*
338 *formuleringen gir arbeidsutvalget mulighet til å jobbe med de prioriteringene Velferdstinget vedtar uten å spesifikt*
339 *liste opp prioriteringene i handlingsplanen.*

340 • Videreutvikle politikk på, og samarbeid med, Lillestrøm kommune som studentby.

341 **Begrunnelse:** *Nå som det er vedtatt at OsloMet skal ha et campus i Lillestrøm og SiO for alvor har startet*
342 *utbyggingen av studentboliger vil en prioritering av samarbeid med Lillestrøm kommune gjøre at vi kan bli med å*
343 *utvikle kommunen, fremfor å måtte jobbe mot etablerte mønstre. Dette punktet vil ansvarliggjøre neste*
344 *arbeidsutvalg til å prioritere samarbeid med Lillestrøm kommune ytterligere.*

345 • Følge opp arbeidet med studentmeldingen i Oslo og jobbe for at det innføres en tilsvarende strategi
346 i Lillestrøm kommune.

347 **Begrunnelse:** *Det er viktig at arbeidsutvalget har mandat til å følge opp arbeidet for å sikre at studentmeldingen*
348 *blir det verktøyet det trenger å bli for å gjøre Oslo til Norges beste studentby. Nå som studentmelding skal vedtas i*
349 *Oslo er det større sannsynlighet for å få det innført i Lillestrøm også. Erfaringene fra arbeidet med studentmelding*
350 *i Oslo vil også være relevant å ta med seg til Lillestrøm kommune.*

351 • Jobbe for at SiO er mer synlige på de mindre utdanningsinstitusjonene i Oslo og Akershus.

352 **Begrunnelse:** *De mindre institusjonene sliter med at SiO dessverre ikke er synlige på deres utdanningsinstitusjon.*
353 *Vi kan jobbe opp mot SiO og jobbe for bedre løsninger, men SiO trenger at institusjonene møter dem halvveis og gir*
354 *dem lokaler eller områder på selve utdanningsinstitusjonene for å opprette tilbud. Dette er et arbeid vi kan støtte*
355 *studentdemokratiene ved de mindre utdanningsinstitusjonene i.*

356 • Realisere det nye studenthuset i St. Olavs gate 23 og bygge studentengasjement og eierskap over
357 huset i samarbeid med SiO og andre relevante aktører.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

358 **Begrunnelse:** Det siste året har det skjedd mye med studenthusprosjektet. Studentforeningen Student-rum
359 er stiftet, SiO har vedtatt betingelser som må være på plass for å starte bygging og prosjektet har nå en
360 konkret kostnadsramme. Den neste perioden blir viktig for å komme i gang med byggingen. I tillegg må vi
361 fortsette å spre eierskapsfølelse til huset og fortsette med å tydeliggjøre planene for det sammen med den
362 nye studentforeningen.

- 363 • Jobbe for at Oslo kommune og SiO, gjennom sitt tjenestetilbud, gjør det enkelt å ta grønne og
364 bærekraftige valg.

365 **Begrunnelse:** *Det er viktig å fortsette bærekraftsarbeidet. For at studentene skal kunne ta bærekraftige valg i*
366 *trange økonomiske tider er det viktig at kommunen og SiO tilrettelegger for at disse valgene er så tilgjengelige og*
367 *grønne som mulig. Eksempler som faller under dette punktet er å følge opp SiO sin bærekraftstrategi, billigere*
368 *månedskort på kollektivtransport, vie mer oppmerksomhet til å få kortreist og rimelig mat hos SiO sine*
369 *serveringssteder og mye mer.*

- 370 • Jobbe for å øke tilgangen på studentboliger i Oslo og Lillestrøm kommuner.

371 **Begrunnelse:** Behovet for studentboliger øker med antallet studenter som velger å bo og studere i Oslo og
372 Lillestrøm. Flere bystyreparter har vedtatt spesifikk politikk i sine programmer på hvor mange studentboliger
373 de ønsker å bygge eller regulere for i løpet av sin kommende bystyreperiode. Derfor mener arbeidsutvalget
374 det er viktig med et punkt som ikke hindrer at flere studentboliger bygges, hvis målet om antall
375 byggeprosjekter overskrider det SiO kan bygge alene. Det er viktig at studentene har et trygt sted å bo i Oslo
376 og Lillestrøm når leiemarkedet er så ute av kontroll som det er nå.

- 377 • Jobbe for at studentidretten blir mer tilgjengelig for studentene.

378 **Begrunnelse:** *Hvert år er det flere hundre studenter som blir avvist av studentidrettslagene på grunn av manglende*
379 *kapasitet. Arbeidsutvalget har startet en dialog med Oslo kommune, denne dialogen bør fortsette for å finne*
380 *løsninger som gjør det lettere for studentidretten å kunne ha mer aktivitet og dermed aktivisere flere studenter.*
381 *Eksempler på dette kan være å se på muligheter for å samarbeide med kommunen eller lage andre avtaler i tillegg*
382 *til å styrke studentenes posisjon i fordelingen av bane- og halltid i både SiO og Oslo kommune. Selv om SiO nå skal*
383 *totalrehabiliterer kunstgressbanen er det fortsatt et skrikende behov for treningsarealer hos studentidretten.*

384 **Organisatoriske prioriteringer**

- 385 • Revidere miljøpolitisk dokument og kulturpolitisk dokument.

386 **Begrunnelse:** *Miljøpolitisk dokument og kulturpolitisk dokument er de eldste politiske dokumentene Velferdstinget*
387 *har per dags dato. Disse ble sist revidert i 2020 og siden da har det skjedd mye på den miljøpolitiske og*
388 *kulturpolitiske fronten i Oslo.*

- 389 • Gjennom perioden utvikle og gjennomføre minst to kampanjer, der en av dem skal handle om
390 kommunevalget høsten 2023, for å få studenter til å bruke stemmeretten.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

391 **Begrunnelse:** De siste årene har Velferdstinget fortsatt å ha minimum to kampanjer som mål i løpet av sin periode.
392 Dette er et krav som er mulig å overholde, men gir fortsatt rom for å ha flere kampanjer hvis arbeidsutvalget har
393 kapasitet til det. Vi har valgt å prioritere en kampanje om kommunevalget for å få studenter til å bruke
394 stemmeretten sin.

- 395 • Ivareta internasjonale studenters perspektiver i Velferdstingets arbeid gjennom dialog med andre
396 organisasjoner.

397 **Begrunnelse:** Siden Velferdstinget valgte å oppløse vår internasjonale komite har vi i arbeidsutvalget jobbet med
398 å få kontakt med internasjonale aktører i Oslo. Enn så lenge har vi startet en dialog med Erasmus Student Network
399 (ESN) Oslo, men dette er et arbeid som trenger kontinuerlig oppmerksomhet. Derfor har vi foreslått å fortsette med
400 dette arbeidet for å sikre at vi fortsatt er et velferdsting for internasjonale studenter.

- 401 • Jobbe med organisasjonsutvikling med fokus på politisk utvikling, sosiale arenaer, deltakelse og
402 rekruttering.

403 **Begrunnelse:** For at Velferdstinget skal få sine gjennomslag og utvikle god politikk er det viktig at representantene
404 og de tillitsvalgte i organisasjonen er trygge nok til å ytre sine meninger, men også at vi stoler på at vi tolker
405 hverandre i beste mening. Velferdstinget har også en jobb å gjøre i å nå ut bredere til flere når det skal velges nye
406 tillitsvalgte for å sørge for bred representasjon i organisasjonen. Med fokuset på politisk utvikling gir denne
407 handlingsplanen en føring for Velferdstinget å jobbe sammen med andre studentpolitiske organisasjoner og
408 studentdemokratier, som for eksempel samarbeidet med Velferdstingene i Norge og NSO, for å få nye perspektiver
409 på våre politiske utfordringer og vårt politiske arbeid.

- 410 • Arbeide for å gi Velferdstingets representanter større innsyn i SiOs drift.

411 **Begrunnelse:** Vi har i løpet av vår periode jobbet en del med å sikre mer innsyn i SiOs drift for Velferdstingets
412 representanter. Representantene trenger informasjon om hvordan SiO fungerer og hvilke konsekvenser politikk får
413 for å kunne vedta den beste politikken. Mer innsyn vil også skape mer tillit mellom representantene og SiO som igjen
414 vil bedre omdømmet til samskipnaden blant studentene.

- 415 • Starte arbeidet med nytt nettsted for Velferdstinget.

416 **Begrunnelse:** Velferdstinget har behov for et nytt nettsted. Nettstedet vi har i dag er ikke tilpasset flere forskjellige
417 medier og er kronglete å bruke. Vi ser et behov for å ha bedre koblinger med andre plattformer som Instagram og
418 Facebook, fikse søkefunksjonen på nettstedet, samt muligheten til å feste innlegg.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

419 **PRIORITERINGER TIL BYRÅDSEKTLÆRINGER FOR 2023–2027**

Saksnummer 065-23/06
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg Prioriteringer for byrådsenklering for 2023–2027

420 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

421 Velferdstinget vedtar prioriteringer til byrådsenkleringer for 2023–2027.

422 **Forslag til vedtak:**

423 Velferdstinget vedtar prioriteringer til byrådsenkleringer for 2023–2027 med de endringer som fremkommer
424 under møtet.

425 **SAKSOPPLYSNINGER**

426 Arbeidsutvalgets forslag til prioriteringer finnes i vedlegget til sakspapirene, og endringsforslag kan sendes i
427 sammenheng med disse.

428 Til høsten er det kommunevalg, og arbeidsutvalget ønsker at Velferdstinget skal ta stilling til hvilke
429 prioriteringer vi skal ha i møte med Oslos nye byråd. Det er ofte fornuftig å være konkret om hva man ønsker
430 seg. Hvis vi er tydelige på hva vi ønsker fra byrådsenkleringen og hva det koster å gjennomføre våre
431 prioriteringer, er sannsynligheten for at politikerne finner plass til dette i byrådsenkleringen høyere.

432 Arbeidsutvalget har gruppert prioriteringene i to kategorier, hovedprioriteringer og prioriteringer. Dette er
433 samme inndelingen som Velferdstinget bruker i budsjettprioriteringer til SiO. Hovedprioriteringene er de
434 sakene Velferdstinget, uavhengig av andre faktorer, vil løfte i møte med politikerne. Prioriteringene er de
435 sakene som arbeidsutvalget ønsker å ta med inn i møter i byrådet, men som potensielt må nedprioriteres.
436 Årsaker til dette kan være manglende tid til å prate om prioriteringene eller at det å ta opp sakene vil gå på
437 bekostning av hovedprioriteringene. Arbeidsutvalget vil gjøre Velferdstinget oppmerksomme på at denne
438 måten å fordele gjør det mulig å løfte flere saker som prioriteringer, men at dersom det er flere prioriteringer
439 blir sjansen for at en sak blir nedprioritert større.

440 **Bakgrunn for saken**

441 Høsten 2023 er det lokalvalg, og med dette åpnes et av Velferdstingets viktigste mulighetsvinduer for å
442 påvirke grunnlaget for Oslos politikk de neste fire årene. Arbeidsutvalget har gjort et grundig arbeid med å
443 påvirke partiprogrammene som brukes som grunnlag inn i forhandlinger om ny byrådsenklering, men det vil
444 være nødvendig å gjøre et påvirkningsarbeid på utviklingen av selve byrådsenkleringen også.

445 Etter lokalvalget 11. september vil partiene i Oslo danne et nytt byråd. Det er fremdeles uklart hvem som får
446 byrådsmakta etter valget, men uavhengig av dette vil det lages en ny byrådsenklering som kommunen vil



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

447 styres etter de neste fire årene. En byrådsberklæring som er tydelig på studentpolitikk gir bedre muligheter
448 for å få gode studentpolitiske gjennomslag i Oslo de neste fire årene.

449 Velferdstinget har mye politikk som vi gjerne skulle sett at partiene implementerte i neste periodes
450 byrådsberklæring. Dessverre er det slik med lobbyarbeid at en sjelden får gjennomslag for alt, derfor er det
451 viktig å ha tydelige prioriteringer. Som utgangspunkt for diskusjonen legger arbeidsutvalget opp til at antall
452 innspill vi tar med til partiene bør være begrenset. Samtidig er ikke påvirkningsmuligheten identisk for de
453 ulike partiene. Prosessene og partienes holdninger er forskjellige. Politikken Velferdstinget kan få
454 gjennomslag for hos FrP er antagelig ikke identisk med den vi kan få gjennomslag for hos SV. Selv om det er
455 hensiktsmessig å velge kjernesaker å kjempe for, kan disse sakene være ulike fra parti til parti.

456 Denne saken bør også sees i sammenheng med sak 032-23/03: Budsjettprioriteringer til Oslo kommune.
457 Påvirkningsmulighetene er en del bredere i en byrådsberklæring enn i et budsjett. Det finnes mye politikk som
458 i mindre grad er økonomisk, men i full grad gagnar studentene. Politiske saker som ikke koster store
459 økonomiske ressurser, men krever politisk vilje, passer godt til å bli fremmet her.

460 **Hovedprioriteringer med begrunnelser**

- 461 • Bygge flere studentboliger ved å sikre fortgang i byråkratiske reguleringer av byggeprosjekter,
462 redusere rekkefølgekrav og prioritere rettet salg eller tomtefesting til Studentsamskipnaden SiO.

463 Oslo ligger under landsgjennomsnittet for antall studentboliger per student med 12,56 %, godt under målet
464 om 20 %. Utfordringen her handler om mer enn bare penger og den økonomiske støtten til
465 studentboligbygging, og oppgradering av studentboliger. Det handler om at hovedstaden har knapphet på
466 tilgjengelige tomter og langtrukne byråkratiske prosesser. Selv når SiO har en tilgjengelig tomt kan
467 reguleringsprosesser og godkjenninger ta så lang tid at det tar flere år før byggingen er i gang. Dette er noe
468 arbeidsutvalget mener det er hensiktsmessig å adressere i møter med nytt byråd. For å få ned tiden det tar
469 å bygge nye studentboliger er det for eksempel mulig å foreslå tiltak som et kommunalt *fast-track*-system for
470 reguleringer og godkjenninger av studentboligbyggesaker.

471 Det er en tilbakevendende problemstilling at studentboligene er for dyre og har høyere leie enn det
472 arbeidsutvalget mener er forsvarlig. En måte å få ned kostnadene på, og dermed redusere leia, er å unngå
473 kostbare rekkefølgekrav som samskipnaden ofte blir pålagt å betale for når de får tillatelse fra kommunen til
474 å bygge.

- 475 • Støtte opp om SiO sitt psykiske helsetilbud gjennom samarbeid, og langsiktig og forutsigbar
476 finansiering.

477 Høsten 2022 ble de nyeste tallene fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) lansert. Tallene viser
478 en klart oppadgående trend innen mengde og alvorlighet av psykiske plager, selvskading og selvmordsforsøk.
479 Om vi ser disse tallene i sammenheng med Mental Helse sin rapport om unges psykiske helse er mengden
480 med alvorlige psykiske plager doblet, og mengden som aktivt vurderer selvmord fem ganger høyere for
481 studenter enn det er for unge i alderen 12– 20 år. Presset på unges psykiske helse vokser drastisk når de



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

482 begynner på sine studier, men allikevel oppleves det ikke som at studentenes psykiske helsetilbud får den
483 finansielle støtten som er nødvendig for å kunne bøte med studentenes psykiske helseutfordringer.

484 SiO Helse har rapportert at studenter som oppsøker kommunen for «Rask psykisk helsehjelp» regelmessig
485 får avslag på dette med begrunnelse at en kan få hjelp gjennom SiO sitt helsetilbud. Dermed delegeres
486 kommunens ansvar for studentenes psykiske helse videre til samskipnaden, noe som gir kommunen et
487 medansvar for at disse tjenestene er velfungerende jf. § 3-1 i helse- og omsorgstjenesteloven.
488 Studentsamskipnaden har allerede en stor pågang innen sitt psykiske helsetilbud, og slik bidrar de blant
489 annet til å redusere presset på det offentlige psykiske helsetilbudet.

490 **Prioriteringer med begrunnelser**

491 • Støtte Studenthuset i St. Olavs gate 23 ved at kommunen inngår et forpliktende samarbeid om å
492 tilrettelegge for rehabilitering og senere aktivitet.

493 Oslos studenter har over lang tid uttrykt misnøye ved Oslos studentmiljø, og Studentenes helse- og
494 trivselsundersøkelse viser at Oslo ligger bak alle de andre store studiebyene på dette området. Studenthuset
495 vil være en arena der studentene kan møte resten av samfunnet på hjemmebane. Det vil gi kommunen og
496 næringslivet en unik mulighet til å møte studentkulturen på en måte som skiller seg fra resten fra av Oslo, og
497 er et tiltak både næringslivet og studentene selv har vært klare på at de ønsker, og som vil være bra for byen.

498 Oslos studentmiljø mangler en grunnmur man kan bygge videre på. Derfor har Velferdstinget siden 2017
499 jobbet for å opprette et studenthus i sentrum med visjonen om at dette skal samle alle studentene i Oslo
500 uavhengig av utdanningsinstitusjon. Mange av de nesten 500 studentforeningene i Oslo som har mål om å
501 samle studentene og gi sosiale arenaer i studiehverdagen har ikke lokaler til å gjøre dette – noe som gjør det
502 langt vanskeligere enn nødvendig å bringe et godt miljø inn i studiehverdagen.

503 • Byråkratiske prosesser som rammer internasjonale studenter strømlinjeformes, da spesielt med
504 tanke på jobb, visum og boligsøknader.

505 Internasjonale studenter, spesielt studenter fra områder utenfor EØS, møter store byråkratiske utfordringer.
506 Lang saksbehandlingstid bidrar til økt usikkerhet, og er en flaskehals for deltakelse i det norske samfunnet.
507 Oslo Politidistrikt burde få økt kapasitet til å behandle saker som følger av internasjonale studenters opphold
508 i Oslo. Det er viktig for Velferdstinget at Oslo kommune legger til rette for at internasjonale studenter ønsker
509 å komme hit, men også at de opplever det enkelt å bli her.

510 • Prisene på enkeltbilletter og månedskort for heltidsstudenter i Oslos kollektivtilbud skal reduseres,
511 og studentrabatten må gjelde alle heltidsstudenter under 35 år.

512 De fleste studenter er i dag fullstendig avhengig av Oslos kollektivtilbud. Dette tilbudet gir studentene
513 muligheten til å raskt kunne forflytte seg mellom utdanningssted, sosiale arenaer, og deltidsjobben som
514 mange studenter er avhengig av. Men med dagens stramme studentøkonomi blir kollektivprisene en
515 utfordring. I dag koster en enkeltbillett 40 kroner for studenter under 30 år, det dobbelte av prisen på en
516 tilsvarende billett for honnør på 20 kroner. En 30-dagers billett koster en student, under 30 år, 511 kr. Den



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

517 tilsvarende billetten for honnør har en pris på 427 kr. Dermed har det den siste tiden dukket opp stadig flere
518 saker i mediene som viser studenter i økonomiske vansker, og flere som føler seg tvunget til å «snike» i
519 kollektivtrafikken grunnet de uforholdsmessig høye prisene. Velferdstinget mener derfor at en rimeligere
520 billettpris for studenter kan hjelpe med å bøte på den trange studentøkonomien, og hjelpe flere til å bruke
521 Oslos kollektivtilbud.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

522 VALG AV ARBEIDSUTVALG

Saksnummer 066-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Marius Torsvoll
Vedlegg Valgkomiteens innstilling

523 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

524 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

525 **Forslag til vedtak:**

526 Det velges følgende:

- 527 • Leder av Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på ett år.
- 528 • Nestleder for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på ett år.
- 529 • Samarbeidsansvarlig for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på ett år.
- 530 • Politikk- og medieansvarlig for Velferdstinget i Oslo og Akershus for en periode på ett år.

531 SAKSOPPLYSNINGER

532 **Saksgang**

533 Valgkomiteen får mulighet til å presentere helheten i innstillingen før enkeltvalgene. Deretter redegjøres det
534 for hver kandidat, til det enkelte verv. Valgene gjennomføres i følgende rekkefølge: leder, nestleder og så
535 trekkes det lodd om hvilket verv som velges først av samarbeidsansvarlig og politikk- og medieansvarlig.
536 Andre kandidater til disse vervene får mulighet til å redegjøre for sitt kandidatur etter at valgkomiteen har
537 holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine valgtaler, dernest
538 andre kandidater. Valgtalene kan være på inntil tre minutter før det åpnes for tre spørsmål til hver av
539 kandidatene, jf. § 3-2 i forretningsorden. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det
540 innen valgtalene begynner anses som motkandidater. Kandidater som vil trekke sitt kandidatur gjør dette
541 ved å sende e-post til adm@studentvelferd.no.

542 **Følgende verv skal fylles i Velferdstingets arbeidsutvalg**

543 Det velges fire medlemmer til arbeidsutvalget: leder (100 %), nestleder (100 %), samarbeidsansvarlig (100 %),
544 Politikk- og medieansvarlig (100 %). Medlemmene til arbeidsutvalget innstilles på av valgkomiteen.

545 Arbeidsutvalget (AU) er ansvarlig for den daglige driften av Velferdstinget og har kontor i andre etasje på Villa
546 Eika ved Universitetet i Oslo, Blindern. AU er Velferdstingets (VT) saksbehandler. Dette innebærer at AU
547 arrangerer og forbereder Velferdstingets møter. AU følger opp VTs vedtak i samråd med samskipnaden og
548 påvirker SiO gjennom Hovedstyret og representantene i delstyrene. AU pleier kontakten med de lokale
549 tillitsvalgte og studentene på SiOs medlemsinstitusjoner, og diverse studentorganer. I tillegg jobber AU opp
550 mot Norsk Studentorganisasjon, Kunnskapsdepartementet, Oslo-, og Lillestrøm kommune og andre



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

551 relevante organisasjoner. AU fungerer som Velferdstingets ansikt utad i pressen og driver kampanjearbeid
552 og annen utadrettet virksomhet.

553 Vervenens mandat er festet i *Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' arbeidsutvalg*

554 **Vervbeskrivelser**

555 *Leder*

556 Leder har det overordnede ansvar for Velferdstingets arbeidsutvalg. Hen skal sørge for at Velferdstingets
557 politikk får gjennomslag i de riktige instanser. Hen har hovedansvaret for kontakten med
558 studentrepresentantene i hovedstyret og i alle SiOs delstyrene. Leder har interne og eksterne
559 representasjonsoppgaver, og er kontaktperson opp mot ledelsen i SiO. Leder er kontakt- og talsperson
560 overfor eksterne aktører og samarbeidspartnere. Sammen med administrasjonsleder har leder
561 økonomiansvar.

562 *Nestleder*

563 Nestleder er leders høyre hånd og stedfortreder. Nestleder tar ofte på seg en prosjektlederrolle og har de
564 siste årene hatt ansvar for store enkeltprosjekter. Nestleder har det overordnede ansvaret for
565 tildelingsprosessen, og i den sammenheng informasjonsflyt, oppfølging og saksforberedelse til
566 tildelingsmøte. Nestleder har ansvar for kontakt med andre studentorganisasjoner,
567 studentkulturinstitusjoner og studentmedier.

568 *Politikk- og medieansvarlig*

569 Politikk- og medieansvarlig har ansvar for å innhente og orientere om oppdatert kunnskap vedrørende
570 aktuelle, politiske saker for Velferdstinget. I tillegg vil hen bidra til leserinnlegg, pressemeldinger, lobbynotater
571 og annet forefallende arbeid som arbeidsutvalget som helhet jobber med. Hen har ansvaret for å initiere
572 politisk kontakt og å initiere medieutspill i samarbeid med leder. Hen har det overordnede ansvaret for å
573 utarbeide Velferdstingets politiske budskap og strategier.

574 *Samarbeidsansvarlig*

575 Samarbeidsansvarlig har ansvar for informasjonsflyten fra AU til studenter tilknyttet SiO og studentpolitikken
576 i Oslo. Dette innebærer en oppfølging av studentdemokratiene ved de ulike institusjonene og
577 informasjonsarbeid rundt VTs mål og virke. Samarbeidsansvarlig er ansvarlig for VTs eksterne
578 relasjonsbygging. Hen har et spesielt ansvar for å følge opp og bidra med utvikling for de lokale
579 studentdemokratiene. I tillegg har samarbeidsansvarlig sammen med administrasjonssekretær ansvar for
580 valgforsamling for de mindre høyskolene før konstituerende møte i Velferdstinget på våren.
581 Samarbeidsansvarlig har ansvar for VTs profil og utadrettede aktivitet som organisasjon. Hen har ansvar for
582 VTs profileringsmateriell og koordinering og gjennomføring av kampanjer, i samarbeid med politikk- og
583 medieansvarlig.

584 Valgperioden for alle medlemmene av arbeidsutvalget er fra 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

585 VALG AV KONTROLLKOMITE

Saksnummer 067-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg Valgkomiteens innstilling

586 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

587 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

588 **Forslag til vedtak:**

589 Det velges tre medlemmer av kontrollkomiteen for ett år.

590 SAKSOPPLYSNINGER

591 **Saksgang**

592 Valgkomiteen får mulighet til å presentere helheten i innstillingene. Deretter redegjøres det for hver kandidat.
593 Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at valgkomiteen har
594 holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine valgtaler, dernest
595 andre kandidater. Valgtalen kan være på inntil tre minutter før det åpnes for tre spørsmål til hver av
596 kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen valgtalene begynner
597 anses som motkandidater.

598 **Om kontrollkomiteen**

599 Kontrollkomiteen har som oppgave å kontrollere at Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser blir
600 fulgt. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene ved valg av
601 Velferdstingets representanter og vararepresentanter. De tre som havner i kontrollkomiteen har
602 plassfratredelse i VT, dvs. at de trer ut som ordinære VT-representanter og mister stemmerett i forsamlingen.
603 I tillegg skal kontrollkomiteen kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de som søker
604 støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer er i tråd med Velferdstingets krav og god regnskapsskikk.

605 Vervet er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver møtedag med
606 kontrollkomiteen og i Velferdstinget.

607 Valgperioden er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

608 VALG AV VALGKOMITE

Saksnummer 068-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg Valgkomiteens innstilling

609 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

610 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

611 **Forslag til vedtak:**

612 Det velges én leder av valgkomiteen for ett år på møtet.

613 Det velges fire medlemmer av valgkomiteen for ett år på møtet.

614 SAKSOPPLYSNINGER

615 **Saksgang**

616 Valgkomiteen (VK) får mulighet til å presentere innstillingen før valg av VK-leder. Det velges først leder av
617 valgkomiteen. Andre kandidater til dette vervet får muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at
618 valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er valget i gang og innstilte kandidater holder først sine
619 valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalene kan være på inntil tre minutter før det åpnes for tre
620 spørsmål til hver av kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen
621 valgtalene begynner anses som motkandidater.

622 Deretter velges det fire medlemmer. I valgene uten innstilling fra valgkomiteen presenteres alle kandidater
623 ved valgets begynnelse. Etter valgtale på inntil tre minutter åpnes det for tre spørsmål til hver av
624 kandidatene.

625 **Om valgkomiteen**

626 Valgkomiteen har som oppgave å innstille overfor Velferdstinget i valg på Velferdstingets høstvalgmøte og
627 Velferdstingets vårvalgmøte. Valgkomiteens arbeid er vedtektsfestet i kapittel 9 i Velferdstingets vedtekter,
628 og den skal innstille på alle verv nevnt der.

629 Vervet som valgkomiteleder er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver
630 møtedag med valgkomiteen og i Velferdstinget.

631 Valgperioden er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

632 **VALG AV BUDSJETTKOMITEEN**

Saksnummer	069-23/06
Type sak	Valgsak
Saksansvarlig	Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' budsjettkomite

633 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

634 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

635 **Forslag til vedtak:**

636 I tråd med mandatet for Velferdstinget i Oslo Akershus' budsjettkomite, §2 Sammensetning, oppnevnes og
637 velges opp til syv medlemmer til budsjettkomiteen.

638 **SAKSOPPLYSNINGER**

639 Alle delegasjonene i Velferdstinget får muligheten til å oppnevne ett medlem fra deres egen institusjon til
640 budsjettkomiteen. Øvrige plasser kan så velges ved preferansevalg. Etter valgtale på inntil tre minutter åpnes
641 det for tre spørsmål til hver av kandidatene.

642 En kan ikke inneha verv i budsjettkomiteen dersom man samtidig er medlem av Kulturstyret eller
643 styremedlem i et studentmedium, jf. §12-1c i Velferdstingets vedtekter.

644 Dersom det velges færre enn tre medlemmer til budsjettkomiteen vil komiteen suppleres med et tilstrekkelig
645 antall fra Velferdstingets arbeidsutvalg. Hvis et av de oppnevnte medlemmene i budsjettkomiteen trekker
646 seg fra budsjettkomiteen har delegasjonen mulighet til å supplere komiteen fra samme delegasjon.

647 Budsjettkomiteen innstiller på søknadene til Velferdstingets tildelinger fra semesteravgiften og består av tre
648 til syv medlemmer ledet av arbeidsutvalgets nestleder. Nestleder i arbeidsutvalget har ansvar for at komiteen
649 gjennomfører tilstrekkelig antall møter og har tilgjengelig den informasjon som er nødvendig for å sikre en
650 ryddig saksbehandling. Medlemmene har møteplikt på alle interne møter i budsjettkomiteen og på
651 Velferdstingets tildelingsmøte.

652 Budsjettkomiteens medlemmer har ansvar for å sette seg inn i søknadene, hvem søkerorganisasjonene er,
653 Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier og skal innstille på alle søknader til Velferdstingets
654 tildelingsprosess. Budsjettkomiteen skal gjennomføre intervjuer med samtlige søkerorganisasjoner.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

655 VALG AV KULTURSTYRET

Saksnummer 070-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg Valgkomiteens innstilling

656 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

657 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

658 **Forslag til vedtak:**

659 Det velges fem medlemmer for to år med valgperiode er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2025 på
660 møtet.

661 Det velges to medlemmer for ett år med valgperiode fra 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.

662 Det velges seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge for ett år på møtet. Valgperioden er fra og med 1. juli
663 2023 til og med 30. juni 2024.

664 SAKSOPPLYSNINGER

665 **Saksgang**

666 *Valg av medlemmer*

667 Det gjennomføres først valg av fem medlemmer til Kulturstyret for en periode på to år og to medlemmer for
668 en periode på ett år. Valgkomiteen får mulighet til å presentere sin innstilling før valget begynner og redegjør
669 her også for hver enkelt kandidat som har fått valgkomiteens innstilling. Andre kandidater til dette vervet får
670 muligheten til å redegjøre for sitt kandidatur etter at valgkomiteen har holdt sin redegjørelse. Deretter er
671 valget i gang og innstilte kandidater holder først sine valgtaler, dernest andre kandidater. Valgtalene kan være
672 på inntil tre minutter før det åpnes for tre spørsmål til hver av kandidatene. Valg av medlemmer
673 gjennomføres ved preferansevalg. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen
674 valgtalene begynner anses som motkandidater.

675 *Valg av varamedlem*

676 Etter valg av medlemmer velges det seks varamedlemmer for en periode på ett år. Valgkomiteen innstiller
677 ikke på vara til Kulturstyret og vil derfor ikke redegjøre for kandidater til valg. Alle kandidater får derfor
678 mulighet til å redegjøre for sitt kandidatur før valget starter og valgtalene holdes. Valg av varamedlemmer
679 gjennomføres ved preferansevalg der 1. vara er 1. valgte, 2. vara er 2. valgte osv.

680 **Om Kulturstyret**

681 Kulturstyret fordeler midler fra semesteravgiften som går til studentforeninger og studentarrangementer.
682 Kulturstyret består av ti faste medlemmer og én leder, samt seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
683 Nestleder i Kulturstyret konstitueres internt.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

684 Kulturstyrets medlemmer godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2 % av lønnstrinn 20
685 etter statens lønnsregulativer. I de tilfeller hvor vara møter for et fast medlem tilfaller det faste medlemmets
686 godtgjøring det møtende varamedlemmet. Møtegodtgjørelse til Kulturstyrets medlemmer utbetales
687 halvårlig. Seminarer som går over mer enn én dag godtgjøres som to møter.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

688 **NOMINASJON TIL STYRET I UNIVERSITAS**

Saksnummer 071-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg

689 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

690 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

691 **Forslag til vedtak:**

692 Det nomineres én styreleder til styret i Universitas, med personlig vara, for ett år.

693 Det nomineres én styrenestleder til styret i Universitas, med personlig vara, for to år.

694 Det nomineres ett styremedlem til styret i Universitas, med personlig vara, for to år.

695 **SAKSOPPLYSNINGER**

696 **Saksgang**

697 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
698 på inntil tre minutter åpnes det for tre spørsmål til hver av kandidatene. Det nomineres først til styreleder,
699 deretter til styrenestleder og til slutt styremedlem.

700 **Om vervene**

701 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
702 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
703 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

704 Universitas har styremøter tre til fire ganger i semesteret, og styret jobber primært med økonomi og strategi.
705 Det er viktig at styremedlemmene får en god oversikt over Universitas, slik at virksomheten er forsvarlig
706 organisert.

707 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god jobb.
708 Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.

709 Valgperioden for styreleder er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.

710

711 Valgperioden for styrenestleder og styremedlem er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2025.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

712 **NOMINASJON TIL STYRET I RADIO NOVA**

Saksnummer 072-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg

713 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

714 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

715 **Forslag til vedtak:**

716 Det nomineres én styreleder til styret i Radio Nova, med personlig varamedlem, for ett år.

717 Det nomineres én styrenestleder til styret i Radio Nova, med personlig varamedlem, for to år.

718 Det nomineres ett styremedlem til styret i Radio Nova, med personlig varamedlem, for ett år.

719 **SAKSOPPLYSNINGER**

720 **Saksgang**

721 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
722 på inntil tre minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene. Det nomineres først til styreleder for ett år,
723 deretter til styrenestleder for to år og til slutt styremedlem for ett år.

724 **Om vervene**

725 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
726 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
727 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

728 Radio Nova har styremøter omtrent hver tredje uke der de tar seg av strategi, økonomi og retningslinjer for
729 Radio Nova. Styret vedtar og reviderer budsjett, har kontroll på regnskap og tar mye av ansvaret for drift og
730 planlegging. Det er viktig at styremedlemmene får en god oversikt i Radio Nova, slik at virksomheten er
731 forsvarlig organisert.

732 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god jobb.
733 Det sees på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.

734 Valgperioden for styreleder og styremedlem er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.
735

736 Valgperioden for styrenestleder er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2025.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

737 **NOMINASJON TIL STYRET I ARGUMENT**

Saksnummer 073-23/06
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Andrine Breiner Johansen
Vedlegg

738 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

739 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

740 **Forslag til vedtak:**

741 Det nomineres én styreleder til styret i Argument, for ett år.

742 Det nomineres ett styremedlem til styret i Argument, med personlig vara, for ett år.

743 **SAKSOPPLYSNINGER**

744 **Saksgang:**

745 I disse valgene presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
746 på inntil tre minutter åpnes det for tre spørsmål til hver av kandidatene. Det nomineres først til styreleder og
747 deretter til styremedlem.

748 **Om vervene:**

749 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
750 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
751 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

752 Styret i Argument har ansvar for å forvalte, føre tilsyn og påse at den daglige ledelse og foreningens generelle
753 virksomhet foregår på en betryggende måte. Utover dette skal de fastsette og revidere budsjett og planer for
754 foreningen.

755 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god jobb.
756 Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille. Det er normalt tre
757 styremøter og ett årsmøte per år.

758 Valgperioden er fra og med 1. juli 2023 til og med 30. juni 2024.