

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets høstseminar 2023

Lørdag 2. september fra kl. 09.30

Sted: Thon Hotel Ullevaal stadion

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Universitetet i Oslo
OsloMet – storbyuniversitetet
Handelshøyskolen BI
Høyskolen Kristiania
Politihøgskolen
MF vitenskapelig høyskole
Norges Idrettshøyskole
Oslo Nye Høyskole
Fagskolen Kristiania AS
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Norges musikkhøgskole
Fagskolen Oslo
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

Kunsthøgskolen i Oslo
NOROFF Fagskole AS
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Fjellhaug Internasjonale Høyskole
Norsk fagskole for lokomotivførere
Høgskolen for ledelse og teologi
Steinerhøyskolen
NSKI Høyskole AS
Stiftelsen Einar Granum kunsthøgskole
Atlantis Medisinske høyskole
Barratt Due musikk institutt
Høyskolen for Dansekunst
Centric IT Academy AS

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomité, Velferdstingets valgkomité, Velferdstingets representanter i SiOs delstyrene, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden SiO, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/Hovedstyret, Velferdstingene i Norge, Oslostudentenes Idrettsklubb v/ Hovedstyret, Internasjonal komité, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS HØSTSEMINAR 2. SEPTEMBER 2023

Dette er innkalling til Velferdstingets høstseminar, 2. september 2023 fra klokken 09.30.

Seminaret finner sted på Thon Hotel Ullevaal Stadion.

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via valgforsamlingen må ved forfall ta kontakt med [samarbeidsansvarlig](#) for å finne vara.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

FORKORTELSER

AU, VTAU: Arbeidsutvalget

AL: A-lista

BI: Handelshøyskolen BI

BISO Oslo: BI studentorganisasjon Oslo

DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene

DNS: Det Norske Studentersamfund

ESN: Erasmus Student Network

GL: Grønn liste

HTML: Henke og Thom-listen

HS: Hovedstyret

KK: Velferdstingets kontrollkomité

KS: Velferdstingets Kulturstyre

LL: Liberal liste

SiO MD: SiO Mat & Drikke

MF: MF vitenskapelige høyskole

ML: Moderat liste

UiO: Universitetet i Oslo

NSKI: NSKI høyskole

NSO: Norsk studentorganisasjon

ONF: Organisasjonen for norske fagskoler

ONH: Oslo Nye Høyskole

OSI: Oslostudentenes idrettsklubb

OsloMet: OsloMet – storbyuniversitetet

PHS: Politihøgskolen

RL: Realisten

SH: Studenthovedstaden

SiO: Studentsamskipnaden SiO

SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet

SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO

VA: Venstrealliansen

VID: VID Vitenskapelige høyskole

VK: Velferdstingets valgkomite

VT, VTOA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)

VT-GAT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

StudFest: Studentfrivillighetskonferansen

ViN: Velferdstingene i Norge

SO23: St. Olavs Gate 23

KD: Kunnskapsdepartementet

SHoT: Studentenes helse- og trivselsundersøkelse

SKO: Studentunionen Kristiania Oslo



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

Tid	Saksnr.	Saker	Type sak	Kategori
09.30		Registrering og <i>enkel</i> matservering (merk: det blir ikke servert frokost)		
10.00		Bli kjent med Velferdstinget og hverandre		
11.00		Offisiell møtestart		
	075-23/09	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	076-23/09	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	077-23/09	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtakssak	Møtekonstituering
	078-23/09	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	079-23/09	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	080-23/09	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	081-23/09	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
11.45		Pause 15 min		
12.00	082-23/09	Spørreunde med styreleder i SiO	Orienteringssak	Orienteringer
12.30	083-23/09	Retningslinjer for valgkomiteen	Vedtakssak	Organisasjon
13.00		Lunsj 45 min		
13.45	084-23/09	Revidering av Kulturstyret	Vedtakssak	Organisasjon
	085-23/09	Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus*	Vedtakssak	Organisasjon
	086-23/09	Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Vedtakssak	Organisasjon
	087-23/09	Revidering av økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Vedtakssak	Organisasjon
14.45		Pause 15 min		
15.00	088-23/09	Valg av medlemmer til Kulturstyret	Valgsak	Valg
	089-23/09	Valg av medlemmer til valgkomiteen	Valgsak	Valg
	090-23/09	Valg av medlem til kontrollkomiteen	Valgsak	Valg
	091-23/09	Nominasjon til styret i Argument	Valgsak	Valg
	091-23/09	Nominasjon til styret i Radio Nova	Valgsak	Valg
	093-23/09	Nominasjon til styret i Universitas	Valgsak	Valg
15.30		Pause 10 min		
15.40	083-23/09	Retningslinjer for valgkomiteen – votering	Vedtakssak	Organisasjon
15.50	094-23/09	Workshop om miljøpolitisk dokument	Diskusjonssak	Politikk
16.30	095-23/09	Revidering av valgforsamlingen	Vedtakssak	Organisasjon
16.45	096-23/09	Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus*	Vedtakssak	Organisasjon
16.55	097-23/09	Eventuelt		Eventuelt
17.00		Møtekritikk		
17.30		Møteslutt og møtebrus på Villa Eika**		

- 1 *Det er to ulike saker om vedtektene til Velferdstinget i Oslo og Akershus fordi de skal revideres kun til sak – ikke hele
- 2 vedtektene.
- 3 **Siden høstseminaret er på en lørdag og møtebrus er på Villa Eika må man handle drikkevarer før møtet begynner, eller i en
- 4 av pausene. Du kan komme innom Villa Eika i en av dagene før å legge fra deg om du ønsker.
- 5 Vi stiller med pizza og brus – du stiller med det du vil drikke utenom



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

6 **VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER**

Saksnummer 075-23/09
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

7 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

8 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

9 **Forslag til vedtak:**

10 Ordstyrer: Kari Anne Andersen og Ola Gimse Estenstad

11 Protokollfører: Henriette Seim



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

12 **GODKJENNING AV INNKALLING**

Saksnummer 076-23/09
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

13 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

14 Innkallingen godkjennes.

15 **Forslag til vedtak:**

16 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

17 **GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN**

Saksnummer 077-23/09
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

18 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

19 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

20 **Forslag til vedtak:**

21 Dagsorden og kjøreplan vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

22 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Saksnummer 078-23/09
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

23 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

24 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av protokoll.

25 **Forslag til vedtak:**

26 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

27 **SAKSOPPLYSNINGER**

28 Protokollen finnes på <https://www.studentvelferd.no/vt-dokumenter/sakspapirer/>.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

29 ARBEIDSUTVALGETS ORIENTERING

Saksnummer 079-23/09
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

30 Arbeidsutvalgets innstilling:

31 Saken tas til orientering.

32 Forslag til vedtak:

33 Det fattes ikke vedtak i orienteringssaker.

34 GENERELL ORIENTERING

35 Denne orienteringen dekker perioden 31. mai til 28. august 2023. Alt som omtales til å skje etter 23. august
36 er planlagt, men ikke gjennomført når orienteringen skrives. Øvrig relevant orientering om perioden fra 23.
37 august til høstseminaret 2. september vil bli orientert om muntlig i møtet.

38 Overlapp

39 Vi i arbeidsutvalget troppet på 1. juli etter 2,5 uker med spennende og intens overlapp med avtroppende
40 arbeidsutvalg og administrasjonsleder. I løpet av overlappsperioden fikk vi kunnskapsoverføring om
41 Velferdstinget med gjennomgang av politikk, struktur, mandat og styringsdokumenter. Vi fikk også grundig
42 gjennomgang av Studentsamskipnaden SiO (SiO) og SiOs tjenesteområder, våre samarbeidspartnere og
43 politisk påvirkning. Det var også overlapps-møter med SiO og andre samarbeidsorganisasjoner som
44 eksempelvis Det Norske Studentersamfund (DNS). Vi var også på befaring i det nye studenthuset og fikk
45 opplæring i hvordan vi kan videreføre prosjektet. På slutten av overlappen dro av- og påtroppende
46 arbeidsutvalg, og administrasjonsleder på hyttetur til Blefjell. Hytteturen ble brukt til å bli bedre kjent med
47 hverandre og til planlegging av arbeidet det neste halvåret og ansvarsfordeling av punktene på
48 handlingsplanen.

49 Tildelingsprosess 2023

50 Det er nestleder som har ansvar for tildelingene. Tildelingsprosessen for 2023 er godt i gang. Nestleder brukte
51 perioden før ferien på å komme i kontakt med søkerorganisasjonene og er ferdig med møter om fjorårets
52 søknad og prosessen frem mot innleveringsfrist.

53 Nytt i prosessen i år er at budsjettkomiteen allerede har blitt valgt og har hatt muligheten å være med på
54 introduksjonsmøtene med organisasjonene bak de søknadene de skal lese. Vi hadde ett introduksjonsmøte
55 før ferien, og de har vært påkoblet prosessen helt siden nestleder begynte arbeidet med tildelingsprosessen.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

56 **Faddervakt og semesterstart**

57 Vi gikk faddervakt, som årene før, siste helgen i fadderuken, 19. og 20. august. Vi fikk med oss ordføreren i
58 Oslo, Marianne Borgen, og byråden for næring og eierskap, som også er vår kontakt i byrådet, Rina Mariann
59 Hansen. I tillegg kom flere representanter fra andre partier. Vi inviterte også forsknings- og høyere
60 utdanningsminister Ola Borten Moe, men fikk dessverre avslag da han hadde abdisert. I tillegg til dette gikk
61 også en rekke studenttillitsvalgte, rektorer og studenter faddervakt. Takk til alle som bidro!

62 **ViN-samarbeidet**

63 Under overlapp møtte vi av- og påtroppende arbeidsutvalg i Velferdstingene i Norge (ViN) digitalt for å bli
64 kjent. Første møte for perioden ble holdt 2. august, hvor leder av Velferdstinget Vest ble valgt til ViN-
65 koordinator og det ble avgjort at Velferdstinget i Oslo og Akershus skal være vertskap for fysisk samling 25.-
66 27. september.

67 **Studenthus**

68 Leder og politikk- og medieansvarlig hadde planlagt et møte med statssekretær Oddmund Løkangard Hoel
69 ved Kunnskapsdepartementet tirsdag den 22. august, for å snakke om det nye studenthuset og mulighet for
70 delfinansiering over statsbudsjettet. Dette møtet ble dessverre avlyst, men vi har fått ny møtedato 5.
71 september.

72 Nestleder har hatt flere møter med Studentrum og SiO sin prosjektleder om studenthuset. Studentgruppa
73 prioriterer rekruttering sterkt fram mot stiftelsesmøte deres 1. september. De har vært i kontakt med mange
74 utdanningsinstitusjoner for å be om å stå på stand, i tillegg til å delta på foreningsdagene på UiO og OsloMet.

75 **Mediearbeid**

76 Det har vært en del synlighet i media også over sommeren fram mot studiestart, særlig vedrørende
77 boligsituasjonen i Oslo. Se [medieloggen](#) for sakene som har vært.

78 **Politikk**

79 Politikk- og medieansvarlig har brukt sommeren på å sette seg inn i allerede eksisterende
80 innspillsdokumenter og partiprogrammer. Over sommeren fikk vi vite at bystyret i revidert budsjett tildelte
81 ytterligere 2 millioner kroner til SiO Psykisk helse.

82 Leder og politikk- og medieansvarlig har vært i møte med Oslo Venstre. Der ble vi kjent med Hallstein Bjerke
83 (Oslo Venstres førstekandidat og medlem i bystyret) og Kristin Schultz (politisk rådgiver for Oslo Venstres
84 bystyregruppe). Oslo Venstre var positiv til å ha flere møter med Velferdstingets arbeidsutvalg, noe
85 arbeidsutvalget kommer til å ta med seg videre nærmere valget.

86 **Sosiale medier**

87 Arbeidsutvalget har laget en kampanje rundt kommunevalget. Arbeidsutvalget valgte å trekke fram partiene
88 som er representert i kommunestyret i Lillestrøm og bystyret i Oslo og som tar gjenvalg, framfor hver eneste
89 liste som stiller til valg. I stedet for en rangering av deres politikk, ble de invitert til å sende inn en liten video
90 hvor de selv presenterer det de mener er deres viktigste studentpolitikk. Videoene som ble innsendt
91 publiseres på Velferdstingets Instagram fram mot valgdagen.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Studentsamskipnaden SiO

Leder har møtt administrerende direktør og pratet om hvordan vi kan samarbeide om studenthus-prosjektet og hvordan vi skal samarbeide generelt, kommunisere og forholde oss til hverandre i enigheter og uenigheter.

Mandag 21. august hadde arbeidsutvalget en konsernlunsj med SiO sin administrasjon og styreleder. Der stilte vi spørsmål om ekstra bevilgning til Kulturstyret, SiOs tanker om byrådserklæring, synlighet på de mindre institusjonene og om miljø og bærekraft. SiO har ikke ekstra penger å gi til Kulturstyret uten å fatte et styrevedtak på det, og dette var ikke noe de kom til å gjøre heller. Det er Velferdstingets eget ansvar å disponere tildelte midler og hvordan midlene skal prioriteres. SiOs tanker om byrådserklæringen sammenfaller godt med Velferdstingets vedtatte prioriteringer. De ønsker bedre vilkår og muligheter til studentboligbygging; mer midler til, og forpliktende samarbeid med kommunen, om studenthelse, studenthuset, og. SiO sliter med å få respons fra de mindre institusjonene, så deres planer for synlighet stopper ofte der. SiO stiller seg positive til å jobbe med sin synlighet ved de mindre institusjonene, og de tar gjerne imot hjelp fra VT sine representanter for å komme i kontakt med disse. Miljø og bærekraft kunne SiO forklare godt om sine bærekraftsstrategier/-planer, samt at de har et stort fokus på det i hele organiseringen. Svarene rundt bærekraft gir arbeidsutvalget en bedre forutsetning for god revidering av miljøpolitisk dokument.

Arendalsuka

Leder og politikk- og medieansvarlig deltok på Arendalsuka i perioden 15.–17. august. Her prioriterte vi lansering av tall fra SHoT (Studentenes Helse og Trivselsundersøkelse) sin dybdeundersøkelse om studenter og rus, samt andre arrangementer som var relevante for studentpolitikken. Arendalsuka er en god måte å komme i kontakt med politikere og organisasjoner på, og gav leder og politikk- og medieansvarlig mye inspirasjon til det politiske og organisatoriske arbeidet.

«Tak over hodet»-garanti

Å få på plass en «Tak over hodet»-garanti er en av Velferdstingets prioriteringer for perioden. Dette behovet og begrepet har blitt løftet i mediasaker om boligsituasjonen i Oslo, dog ikke alltid kommet med på trykk/klipp. Et debattinnlegg om «Tak over hodet» ble sendt til en journalist i VG for å se på mulighetene for å få publisert dette der og kanskje få en oppfølgingssak. I stedet ble Velferdstingets invitert til å bli med i en sak om boligsituasjonen som journalisten arbeidet med og behovet for en garanti ble del av denne nyhetssaken i stedet for debattinnlegg. Arbeidsutvalget har også fulgt med på SiO sine grep rundt nød-innlosjering av studenter i Oslo, gjennom hotell-avtale og omgjøring av lesesalen i «det gule huset» på Sogn til en midlertidig sovesal. Dette har arbeidsutvalget sett på som en mulig start på en «Tak-over-hodet»-garanti i håp om at tiltaket kunne inspirere og brukes som eksempel i Velferdstingets prioriteringer til budsjett og byrådserklæring. Derfor ble roste leder initiativet i en oppfølgingssak i VG, med mål om å bygge videre på dette. I etterkant av VGs sak og SiOs initiativ, har kriseløsningen blitt svært negativt omtalt av Universitas. Denne saken ble arbeidsutvalget dessverre ikke gitt anledning til å kommentere på. Arbeidsutvalget vil arbeide videre med denne prioriteringen, men det fryktes at den negativt vinklede saken kan ha gjort det videre arbeidet med en «Tak-over-hodet»-garanti mer utfordrende.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

130 **Studenthovedstaden**

131 Det ble avholdt et møte i Studenthovedstaden 15. juni. I møtet deltok byråd for næring og eierskap, Rina
132 Mariann Hansen, og saker som «Tak over hodet»-garanti og studentmelding i Oslo, Byråden framsto positiv
133 til at kommunen kan ha en koordinerende rolle i en garanti for «Tak over hodet». Stillingsutlysning som
134 prosjektleder for studentmeldingen skal komme i løpet av høsten.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

135 **HOVEDSTYRETS ORIENTERING**

Saksnummer 080-23/09
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

136 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

137 Saken tas til orientering.

138 **Forslag til vedtak:**

139 Saken tas til orientering.

140 **SAKSOPPLYSNINGER**

141 **Generelt**

142 Godt nytt studentår! SiO har en omfattende semesterstartskampanje gående hvor vi ønsker nye og gamle
143 studenter velkommen til Oslo. Målet er å bygge kjennskap om SiO og tjenestene som tilbys. SiO har også ved
144 studiestart ønsket velkommen et nytt lærested *Norwegian School of Technology* (NTech) som har fått innvilget
145 medlemskap i SiO fra Kunnskapsdepartementet. Administrasjonen er i dialog med lærestedet om oppstart,
146 fri stasjon og andre aktuelle tjenesteavtaler.

147 Administrerende direktør og styreleder, samt et par andre fra administrasjonen, var til stede under
148 Arendalsuka i år. Dette er positivt for å treffe andre i sektoren og politikere, samt annen faglig input. 17.
149 august ble de første tallene fra SHoT tilleggsundersøkelse lagt frem i Arendal. Tallene her viser omfanget av
150 ruslidelser blant studentene. 12,3% av alle studenter kvalifiserer til en ruslidelse, og her er det flere menn
151 enn kvinner.

152 **Bolig og eiendom**

153 Det gjøres mye godt arbeid i boligadministrasjonen. De leverer gode tall med økonomisk belegg i juni på
154 96,4% og 90,6% i juli. Det har vært et stort press på boligene gjennom sommeren, noe som er helt vanlig i
155 denne perioden. Dette har nå stabilisert seg. Antall på venteliste pr. 15.08 er 3323, som er lavere enn det var
156 før pandemi (3500). Det har også blitt tildelt 6230 kontrakter i SiO sine boliger i perioden 01.05-15.08.

157 Det ble opprettet et midlertidig botilbud i en lesesal på Sogn studentby (det gule huset). Dette ble gjort for å
158 tilby studenter et trygt sted å bo slik at man kunne delta på fysisk semesterstart, samt gå på visninger.
159 Tilbudet koster 300kr i døgnet og har vært brukt fra første dag. Det er totalt 8 studenter som har benyttet
160 seg av dette.

161 Det planlagte byggeprosjektet i Sognsveien (Nordberg studentby) er ute på anbud. Her har vi mottatt et
162 rekkefølgekrav på 37,5 millioner kroner. Det høyeste rekkefølgekravet vi noen gang har hatt. I løpet av august
163 har vi løftet denne problemstillingen med partiene Høyre og MDG, samt med Byrådsavdeling for Byutvikling,



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

164 hvor vi mener at dette kravet er alt for høyt og vi risikerer å ikke kunne gjennomføre prosjektet. Dette
165 rekkefølgekravet kan skyve oss over kostnadsrammen på 1,45 mill per HE, og vil koste studentene 250kr
166 ekstra i måneden på husleien.

167 **Studentliv**

168 *Helse*

169 Fastlegene har holdt høy aktivitet gjennom sommeren, likt som i fjor, og har ytt akutthjelp for UiOs
170 sommerskolestudenter. Hos tannhelse har det vært noe sykefravær som påvirker driften, men har klart å
171 opprettholde en ventetid på 4 dager som er godt innenfor akseptabelt nivå.

172 Hos psykisk helse og rådgiving har vi startet opp med ny inntaksordning fra 14. august. Vi har ingen studenter
173 på venteliste og kort ventetid til oppstart av behandling. Det er stort trykk inn til inntak og det behandles
174 søknader om tilbud hver dag. Ca. 30% har blitt henvist til kurs.

175 *Foreninger*

176 Det er gjennomført foreningsdager ved både OsloMet og UiO med stor suksess! Over 2500 besøkende på
177 OsloMet og over 4000 på UiO.

178 *Karriere*

179 Karriere 2.0 er i full gang fra 1. august med tre medarbeidere fordelt på to 100% stillinger. Per nå har de
180 kontor hos SiO Helse, men det sees på nye lokaler uavhengig av lærested. SiO karriere ser på å utvikle
181 kurstilbud med plan om oppstart ila høsten. Det er også opprettet dialog med lærestedene for samarbeid på
182 tvers og kommunikasjon av tilbudet. Vi ønsker å undersøke mulighetene for å søke om midler for å øke
183 kompetansen i hele fagfeltet for alle lærestedene innunder SiO og for å sikre videre drift.

184 **Campus**

185 *Athletica*

186 Utskiftning av kunstgressbanen på Domus Athletica har gått mye raskere enn det som lå i planene og kunne
187 derfor overleveres til oss 9. august. Banen åpnet for bruk 10. august.

188 Etter sommerens oppussing av både kunstgressbane og svømmehall fremstår begge tilbudene langt mer
189 innbydende, friske og nye.

190 Athletica arrangerer Convention for alle studenter 26. august hvor målet er å vise bredden av Athleticas
191 tilbud.

192 *Mat og drikke*

193 SMD er i full gang igjen etter en rolig sommer. Serveringsstedene har ønsket studentene tilbake med plakater
194 og gode tilbud til semesterstart. I første uken av studiestart har SMD stått for lunsjtilbud på Frederikkeplassen
195 med Sådd-plantebasert mat, og kveldsservering med god mat og drikke frem til kl. 22. SMD var også tilstedte
196 med telt og servering til immatrikuleringen på St. Hanshaugen og servering under Brenn konserten på Kjeller.

197 SMD øker fokuset på lavpris konseptet «En god deal» som tilbys på alle spiseriene. Produktserien har fått
198 flere produkter og inneholder: frukt, rundstykke med Norvegia, rundstykke med brunost, rundstykke med



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 199 kikerter i karrirøre, Monster ultra White, 3-pk boller, Litago sjokolade, Go` morgen vanilje, appelsinjuice,
200 pastasalat med egg og påfyll av svart kaffe (kaffeavtalen)
- 201 I mai og juni piloterte SMD differensiert pris på buffet på Medica -, og Frederikke spiseri (UiO). Her kunne
202 gjestene forsyne seg av full buffet inklusive proteiner til kr 17,20, eller velge å gå for en rimeligere «grønn»
203 buffet for kr 14,90. Hensikten var å nudge flere til å spise vegetarisk. Da piloten er gjennomført i en periode
204 med generelt lav aktivitet, vil denne utvides også til å gjelde denne høsten for å få gode erfaringstall på
205 effekten av tiltaket. Fra og med semesterstart utvides testen til Annas Spiseri (OsloMet) og SMD ser også på
206 muligheten for å utvide tiltaket på flere serveringssteder.
- 207 *Barnehage*
- 208 Antall barn ligger ved inngangen på august på 448 barn, det er 24 flere barn en samme tid i fjor. Estimat for
209 september er pt. 478. Dette kan være noe høyere, men opptaket til barnehage fryses i bydelen.
- 210 Antall studentforeldre øker i takt som de får tildelt familiebolig, og det vil også det komme flere internasjonale
211 familier til SiO barnehage gjennom høsten. Studentandelen var på ca. 60 % før sommerferien.
- 212 Hovedopptaket er nå gjennomført. Det er nå tilvenning av nye barn i barnehagene og det jobbes med
213 løpende opptak av barn gjennom august og september slik at vi sikrer oss 501 barn som budsjettert. Mange
214 studenter vet fortsatt ikke helt hvordan studiesituasjonen blir til høsten, så det er noe usikkerhet knyttet til
215 faktisk barnetall fra august.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

216 **ANDRE ORIENTERINGER**

Saksnummer 081-23/09
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

217 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

218 Saken tas til orientering.

219 **Forslag til vedtak:**

220 Saken tas til orientering.

221 **KULTURSTYRET**

222 Håper alle har hatt en fin sommer! Vi i Kulturstyret har i hvert fall hatt det.

223 **Kontakt med nye medlemmer og planer for høsten**

224 Ledelsen har ønsket velkommen til nye medlemmer. Høsten er fortsatt under planlegging. Kulturstyrets
225 medlemmer blir invitert til et møte i uke 37 angående høstsemesteret.

226 **Revidering av Kulturstyret**

227 Gjennom sommeren var Kulturstyrets leder og nestleder sammen med administrasjonen opptatt med å
228 komme med forslag til omstrukturering av Kulturstyret. Mest tid har blitt brukt her «lære meg å skrive
229 sakspapirer», resultatet får dere se senere på møtet.

230 Tildelingskriteriene er også reviderte, og blir presentert på et senere møte.

231 **VT-søknad**

232 Ledelsen i Kulturstyret er i sitt siste stadium med å ferdigstille VT-søknad fra Kulturstyret. Her har
233 undertegnede brukt alt for mye tid på å oppdatere statistikk fra tidligere år.

234 Polina Malinina

235 Leder av Kulturstyret



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

236 UNIVERSITAS

237 Kjære Velferdsting.

238 Kort om Universitas

239 Universitas er Norges største studentavis, og en av Europas største studentaviser. Avisen har et opplag på
240 12000 og utgis 30 ganger i året. Universitas dekker i dag saker som angår alle studiesteder tilknyttet SiO,
241 samt generelle studentsaker i både inn- og utland. Universitas er ikke bare en avis skrevet for studentene,
242 men også av studentene. Vi er derfor enormt stolte av å kunne tilby de beste studentnyhetene ut til alle
243 studenter tilknyttet studentsamskipnaden i Oslo og Akershus. Hittil i år (per 2.9.23) har vi publisert 19
244 utgaver av avisen.

245 Prosjekter

246 Av prosjekter jobber Universitas med å realisere et magasin. Magasinet har allerede kommet med to
247 utgaver av avisen, men vi jobber med å kunne fortsette magasinet drift. I tillegg jobber Universitas med å
248 få til annonser på nett. Her er vi i kontakt med et firma for å realisere dette.

249 Styret

250 Styret har siden sist velferdsting møte hatt 3 styremøter, hvor saker angående økonomi, annonsering og
251 søknad har blitt tatt opp.

252 Investeringer og økonomi

253 I det siste har ikke Universitas foretatt seg noen store investeringer, annet enn det som tidligere er nevnt i
254 orienteringen. Dette gjelder magasin og samarbeid med firma. I forhold til årsbudsjettet er Universitas i
255 rute med økonomien. Vi anslår å ha et overskudd på i underkant av 100 000 per tildelingsmøte.

256 Status i organisasjonen

257 Siden siste Velferdstingsmøte har det skjedd flere store endringer innad Universitas. Mikkel Sibe har blitt
258 ansatt som ny daglig leder, Vilhelm Bjørgul har blitt ansatt som nyhetsredaktør og Alida D'Agostino har blitt
259 ansatt som ny ansvarlig redaktør. I tillegg har Universitas fått mange søkere knyttet til mellomlederstillinger,
260 hvor nesten alle stillingene er fylt opp.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

261 **RADIO NOVA**

262 Radio Nova har begynt inntaket av nye medlemmer for høsten, så langt har vi nådd ut til studenter ved UiO,
263 Oslo Met, HK, Politihøgskolen og BI. Ved forrige høstsemester tok vi inn nærmere 70 nye medlemmer, vi
264 ønsker å ligge på samme nivå i år og tror dette skal være mer enn overkommelig.

265 Radio Nova har ansatt ny It-teknisk ansvarlig, Olutomi Okubadejo tar over for Dipesh Pandey.

266 I tillegg har en ny gruppe med dagtidmedlemmer (frikjøpte verv og stab) trådt inn i sine verv.

267 Sander Jordbakke er ny Ansvarlig redaktør, Stian Henriksen er ny Fagsjef, Sigrun Thorne er ny nyhetsredaktør.

268 Thea Jonette Reinfjell, Sofie Martesdatter Granberg, Odd Thomassen og Elisabeth Vesterheim fortsetter i sine
269 stillinger og verv.

270 **VALGKOMITEEN**

271 Siden sist møte i Velferdstinget i Oslo og Akershus så har det vært et møte med Administrasjonsleder og
272 nestleder for å gi innspill til forslaget om retningslinjer til valgkomiteen.

273 **URBO – URBAN BOLIGUTLEIE**

274 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

275 ARGUMENT

276 Argument er et tverrfaglig og tverrpolitisk magasin for og av studenter og unge forskere. Vår ambisjon er å
277 senke terskelen for å ytre seg og å gjøre kunnskap underholdende.

278 Våren 2022

279 Våren 2022 har vi utgitt to magasiner. Det første hadde tema «Konkurransen», det andre «Russland». Ved
280 utgivelse har vi arrangert slippfester. Dessuten har vi arrangert skriveworkshops og åpne møter for nye og
281 gamle bidragsyttere til magasinet.

282 I Argument har vi denne våren arrangert en skrivekonkurransen i samarbeid med magasinet Khrono.
283 Tematikken var «Håp».

284 Planer for høstsemesteret 2023

285 *Utgaver*

286 Høsten 2023 har vi planlagt to utgaver. Den første, med tema «Håp», er i siste innspurt før trykk nå. Her har
287 vi utgitt flere av tekstene fra skrivekonkurransen, i tillegg til saker under våre vanlige seksjoner samfunn,
288 kultur og naturvitenskap.

289 Neste utgave har tema «Voksen». Som vanlig vil det være tekster fra studenter og unge forskere som inngår
290 i magasinet. I tillegg til tekster om tema «Voksen» vil vi også ha tekster under samfunn, naturvitenskap og
291 kultur.

292 *Arrangementer*

293 Høsten 2023 har vi planlagt flere arrangementer. Nå i slutten av august skal vi ha et åpent møte d 30. august.

294 Dessuten skal vi ha gratis skriveworkshops som er åpne for alle interesserte. Det første vil foregå den 14.
295 september og handle om å skrive kronikker. Dessuten skal vi arrangere skriveworkshops utover høsten om
296 politisk kommunikasjon, om fortellekunst, og om litteraturkritikk.

297 I tillegg til disse arrangementene skal Argument stå for slippfester i forbindelse med slipp av nye utgaver av
298 magasinet. Førstkommende er den 9. september. Her skal vi først arrangere en panelsamtale der vi knytter
299 temaet «Håp» opp mot valget. Vi vil spesielt fokusere på klimapolitikk og unges engasjement i demokratiet.

300 Styret

301 Det nye styret består nå av Audun Rugstad som styreleder, og tidligere redaktører som styremedlemmer. Vi
302 mangler representant fra Velferdstinget, man har avtalt med VT at vi får det etter hvert.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

303 **SPØRRERUNDE MED STYRELEDER I SIO**

Saksnummer 082-23/09
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Karl Magnus NCD Nyeng
Vedlegg

304 **SAKSOPPLYSNINGER**

305 **Velferdstingets ønske om innsyn**

306 Velferdstinget har etterspurt mer innsyn i Studentsamskipnaden SiO (SiO) sin drift. Velferdstingets
307 representanter har alltid anledning til å stille spørsmål under «Hovedstyrets orientering». Disse spørsmålene
308 kan være direkte knyttet til det som orienteres om, eller omhandle andre ting vedrørende SiO som
309 velferdstingets representanter skulle ha spørsmål om. Denne muligheten har Velferdstingets representanter
310 kanskje ikke vært like klar over, så for å svare litt på innsynsønsket og bevisstgjøre om muligheten til å stille
311 spørsmål har Arbeidsutvalget valgt å avsette tid til en spørreunde med Styreleder, i tillegg til den ordinære
312 orienteringen Hovedstyret holder.

313 **Forhåndsinnsending av spørsmål**

314 Spørsmål kan stilles under både «Hovedstyrets orientering» og under denne saken, men det oppfordres til å
315 sende inn spørsmål på forhånd. På denne måten vil Styreleder ha anledning til å forberede et godt og
316 utdypende svar, samt kan det vurderes om spørsmålet er av den art at det kan forberedes til å lukke møtet
317 for å svare på spørsmålet. [Trykk her for å sende inn spørsmål](#). Arbeidsutvalget ønsker også å oppfordre
318 velferdstingets representanter til å benytte seg av tilgjengelig informasjon fra SiO og lese om deres
319 [åpenhetspolicy](#).



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

320 RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITEEN

Saksnummer 083-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Hanne A. Hugem
Vedlegg Retningslinjer for valgkomiteen i Velferdstinget i Oslo og Akershus

321 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

322 Velferdstinget vedtar retningslinjer for valgkomiteen i Velferdstinget i Oslo og Akershus.

323 **Forslag til vedtak:**

324 Velferdstinget vedtar og oppretter dokumentet om retningslinjer for valgkomiteen, med de endringer som
325 fremkommer på møtet.

326 SAKSOPPLYSNINGER

327 Valgkomiteen, arbeidsutvalget og administrasjonen ser det som nødvendig å lage retningslinjer for
328 valgkomiteens arbeid. Dette ble i tillegg vedtatt som et punkt i handlingsplanen. Valgkomiteens mandat er i
329 dag regulert vedtektenes kapittel 9, men kapittelet sier lite om *hvordan* arbeidet skal gjennomføres og
330 hvordan ansvarsfordelingen skal være. Som et vedlegg til denne saken ligger et helhetlig forslag til
331 retningslinjer for valgkomiteen.

332 Valgkomiteen 22/23 og 23/24 har fått komme med innspill til disse retningslinjene. Vi har prøvd å lage
333 retningslinjene så korte og konsise som mulig, og vektlagt at valgkomiteen fortsatt skal kunne ha autonomi
334 til å bestemme hvordan arbeidet skal gjøres. Retningslinjene definerer hvem som skal gjøre hva og hvem
335 som har ansvar for de ulike delene i en valgprosess.

336 Retningslinjene er delt inn i tre deler. Noen av punktene er kommentert under:

337 **Valgkomiteen**

338 Valgkomiteens ansvarsområde blir her definert i sin helhet. Det er lagt inn et punkt som sier at valgkomiteen
339 skal etterstrebe å være representert på alle møter i Velferdstinget, ettersom det har kommet
340 tilbakemeldinger fra representanter som ønsker mer tilstedeværelse fra valgkomiteen. Vi har valgt å bruke
341 ordet *etterstrebe* fordi vi ikke ser det som nødvendig å påføre valgkomiteen møteplikt, da det bør være opp
342 til valgkomiteen selv å bestemme hvordan de best kan bruke ressursene sine.

343 **Valgkomiteleder**

344 Valgkomiteleder er honorert per møtedag i Velferdstinget, og vi stiller derfor noen ekstra krav til komiteleder.
345 Det er leder av valgkomiteen som skal være bindeleddet mellom komiteen, arbeidsutvalget og
346 administrasjonen. I vedtektenes § 3-8g står det at valgkomiteleder skal levere skriftlig eller muntlig
347 orientering, noe vi har valgt å repetere i retningslinjene for å samle komiteleders arbeidsoppgaver på ett sted.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

348 **Arbeidsutvalget og administrasjonen**

349 Her er arbeidsutvalget og administrasjonen lagt inn for at de sammen skal kunne fordele oppgaver seg
350 imellom. Administrasjonen, som er en tredjepart, vil ta en større administrativ rolle i valgprosessen. Det er
351 administrasjonen som sitter på det administrative, som booking av rom, avklaringer rundt pengebruk, og
352 lignende. Sammen med valgkomiteen har arbeidsutvalget og administrasjonen et ansvar for å gjennomføre
353 forventningsavklaringen på høsten og på våren. Ansvaret for opplæring er gitt til arbeidsutvalget og
354 administrasjonen, uavhengig om det er en helt ny valgkomite eller om noen blir supplert inn. Dette ansvaret
355 kan delegeres videre, men det er arbeidsutvalget og administrasjonen som har ansvar for at det skjer.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

356 REVIDERING AV KULTURSTYRET

Saksnummer 084-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Kulturstyret ved Polina Malinina
Vedlegg Sak 085-23/09 til 087-23/09

357 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

358 I henhold til § 2-1 i arbeidsutvalgets mandat, innstiller arbeidsutvalget ikke i saker hvor Kulturstyret er
359 innstillende organ.

360 **Kulturstyrets innstilling:**

361 Kulturstyret i Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres.

362 **Forslag til vedtak:**

363 Velferdstinget i Oslo og Akershus ønsker å revidere Kulturstyret.

364 SAKSOPPLYSNINGER

365 **Overordnet**

366 Etter det sist ble gjort endringer i Kulturstyret ved Velferdstingets møter høsten 2022, har Kulturstyrets
367 ledelse, gjennom erfaringer og aktivt arbeid med egne organisatoriske dokumenter, kommet frem til et sett
368 med forslag som vi tror vil kunne forbedre, effektivisere og forenkle Kulturstyrets drift og virke. Ved forrige
369 revideringsrunde kom forslagene fra arbeidsutvalget, mens det i denne runden er Kulturstyret selv som står
370 for alle forslagene og alle sakspapirene. Forslagene som presenteres i det følgende og i sakspapirene for sak
371 085-23/09 til 087-23/09 har blitt utarbeidet av Kulturstyrets ledelse, og diskutert med Kulturstyrets
372 sekretariat. Kulturstyrets medlemmer har fått muligheten til å kommentere på forslagene.

373 I det halve året Kulturstyrets leder og nestleder har hatt faste stillingsprosenter, har Kulturstyrets ledelse
374 utarbeidet flere arbeidsverktøy og forbedringer i prosesser som har gjort at arbeidet har blitt effektivisert
375 (uten å gå på bekostning av kvalitet) til en slik grad at vi nå ikke lenger ser et behov for å ansette en ledelse
376 med en total stillingsprosent på 60 %. Endringene i stillingsprosentene som ble gjort ved forrige
377 revideringsrunde ble også lagt frem med tanke på at leder og nestleder skulle få flere oppgaver, blant annet
378 å få eneansvar for å behandle alle søknader under 25 000 kr. Dette ble ikke vedtatt, og det er dermed ikke et
379 behov for en så høy stillingsprosent som vi har nå.

380 Endringene som nå blir lagt frem inkluderer blant annet tiltak overfor administrasjonen, oppsettet og
381 arbeidet til Kulturstyrets medlemmer og Kulturstyrets organisatoriske grunndokumenter. Disse tiltakene skal
382 ikke gå på bekostning av det sosiale aspektet til Kulturstyret. I avsnittene nedenfor vil de viktigste momentene
383 av revideringen bli presentert:



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

384 **Endre leder av Kulturstyret sin stillingsprosent**

385 Leder av Kulturstyret er i dag lønnet i en 40 % stilling, noe vi ser er for mye. Det er ikke (lenger) nok
386 arbeidsoppgaver til å fylle 40 % året rundt. Det foreslås derfor at Kulturstyrets leder beholder sin faste stilling,
387 men at stillingsprosenten senkes til 30 %. Dette begrunnes med at behovet for en fastsatt tillitsvalgt som har
388 ansvaret for kulturstyrets drift og virke er til stede, bare ikke i en like stor grad. 20 % av stillingen er tenkt til
389 en fast kontordag i uken, mens de resterende 10 % vil være å svare på e-post og annet forefallende arbeid
390 sporadisk gjennom uken. Kulturstyrets leder vil fremdeles ha hovedansvaret for å påse at Kulturstyrets
391 daglige drift er i god behold, kontakte og skape gode relasjoner med SiO Foreninger, søknadsbehandling og
392 andre administrative oppgaver.

393 **Endre nestleder av Kulturstyret sin stillingsprosent**

394 Kulturstyrets nestleder er i dag lønnet som en 20 % stilling, noe vi ikke lenger ser et behov for på grunn av
395 for få arbeidsoppgaver. Vi foreslår derfor at nestleder går tilbake til å være timeshonorert. Kulturstyrets
396 nestleder skal fremdeles være med i arbeidet tilknyttet innstillinger og behandlingen av søknader.

397 Disse forslagene vil frigjøre midler avsatt til administrasjon uten at det skal gå på bekostning av Kulturstyrets
398 daglige drift.

399 *Disse forslagene vil medføre endringer i Velferdstingets økonomireglement.*

400 **Antall medlemmer i Kulturstyret**

401 Kulturstyret foreslår å redusere antall medlemmer fra ti til åtte.

402 Vi ser ikke at 10+1 medlemmer i Kulturstyret gir noen større fordeler sammenlignet med det 8+1 medlemmer
403 vil gi. Den viktigste grunnen til endringsforslaget er at vi i likhet med andre deler av studentfrivilligheten har
404 hatt vanskeligheter med å rekruttere nok (og kvalifiserte) medlemmer til alle styreplassene. Dette har skapt
405 problemer med vedtaksdyktighet og høy bruk av varaer det siste året. I tillegg gir 10 medlemmer stort
406 meningsoverlapp, samt høye kostnader i forbindelse med styremøter og -seminarer (møtemat, honorar og
407 hotell).

408 I tiden fremover vil Kulturstyret forsøke å gå fra gruppebasert saksbehandling til individuelle innstillinger.
409 Dermed tror vi at endringene totalt sett, selv med en reduksjon av antall medlemmer i Kulturstyret, vil gi et
410 *bredere* meningsmangfold, ikke et mindre, fordi flere stemmer enn før vil bli hørt gjennom individuelle
411 innstillinger før styremøtene.

412 Vi mener at det sosiale aspektet med å være i Kulturstyret også vil forbli uforandret eller kanskje til og med
413 bedre, da en mindre gruppe vil kunne bli mer sammensveiset enn en større gruppe. Dette forslaget gir ingen
414 konsekvenser for de nåværende medlemmene i Kulturstyret, ettersom det per dags dato kun er 6+1
415 medlemmer i styret. Forslaget vil gjøre at man velger inn 4 medlemmer per år, i stedet for 5 medlemmer per
416 år som det er nå.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

417 Vi argumenterer dermed for at dette forslaget vil kunne spare Velferdstinget og Kulturstyret for penger,
418 samtidig som meningsmangfoldet (i kombinasjon med å endre arbeidsmåten) øker, det sosiale samholdet
419 forblir likt eller forbedres og det blir enklere å fylle alle plassene med motiverte, kvalifiserte personer.

420 Dette forslaget medfører endringer i Velferdstingets vedtekter og Kulturstyrets mandat.

421 **Kulturstyrets handlingsplan**

422 Kulturstyret foreslår å utvikle vår handlingsplan. Handlingsplanen har over mange år vært et lite brukt
423 arbeidsverktøy og den har ikke vært endret særlig mye de siste årene, selv om denne vedtas årlig, og
424 godkjennes av Velferdstinget som en rutinesak.

425 Flere av punktene i handlingsplanen har heller blitt innarbeidet i tildelingskriteriene (se overskrift under). Vi
426 anser dette som et mer fornuftig sted å legge flere av prioriteringene som nå ligger i handlingsplanen.
427 Kulturstyrets tildelingskriterier vedtas av Velferdstinget, og Velferdstinget vil dermed ikke risikere å miste
428 kontroll på innholdet i den nåværende handlingsplanen.

429 Denne endringen vil forenkle Velferdstingets tunge dokumentportefølje og sørge for at dokumentene
430 oppdateres i henhold til dagens praksis. Denne endringen vil også være til fordel for foreningene som søker
431 Kulturstyret, ettersom de per dags dato etter vår mening har altfor mange dokumenter å forholde seg til når
432 de skal argumentere for hvorfor de burde få støtte.

433 *Dette forslaget vil medføre endringer i Velferdstingets vedtekter og Kulturstyrets mandat.*

434 **Endringer i tildelingskriteriene**

435 Kulturstyret har i sommer jobbet med en revidering av tildelingskriteriene. Disse endringene vil bli lagt frem
436 for Velferdstinget på et senere møte i høst, da endringene er ganske omfattende og tidkrevende å gå
437 gjennom, og de fleste av endringene ikke er relatert til de delene av Kulturstyret som revideres i dag.

438 Da Kulturstyrets handlingsplan foreslås fjernet, vil de viktigste poengene fra handlingsplanen som nevnt
439 innarbeides i tildelingskriterienes § 1-3 Prioriteringer. Ved behov kan et utkast legges frem for de som måtte
440 ønske å se dette.

441 En forsinket oppdatering av tildelingskriteriene vil ikke få noen praktiske konsekvenser, da Kulturstyret ikke
442 har satt opp noen møter i september eller oktober.

443 **Forretningsorden**

444 Kulturstyrets møter har i dag ingen bestemt form og ingen møteregler. Det er av vår oppfatning at en
445 forretningsorden for Kulturstyret vil kunne fastsette noen rammer og regler som kan være til nytte for mer
446 effektive og ryddige møter. Forretningsordenen er ikke ferdig laget, men vil blant annet inneholde regler for
447 hvordan møtet skal ledes, hvordan man tar ordet og hvordan voteringen skal foregå. Foreløpig utkast til
448 forretningsorden regulerer også hvordan administrasjonen skal klargjøre og registrere søknader, detaljerte
449 regler for ordstyrers arbeid, hvordan arbeid i grupper skal foregå, hvordan valg av nestleder skal foregå,
450 informasjon om stemmerett, tale- og forslagsrett og andre rettigheter og plikter.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

451 Det er foreslått at Kulturstyrets forretningsorden skal vedtas og oppdateres internt i Kulturstyret ved
452 Kulturstyrets to årlige seminarer.

453 Vi tror at dette forslaget vil gi gode ringvirkninger for Kulturstyrets virke og Kulturstyrets medlemmer i form
454 av økt ryddighet, mer regulert ansvarsdelegering og mer effektive møter.

455 *Dette forslaget medfører endringer i Velferdstingets vedtekter og Kulturstyrets mandat.*

456 **Andre forslag og viktig informasjon**

457 I tillegg til forslagene over, har vi kommet med et par mindre endringsforslag. Disse forklares nærmere i
458 endringsforslagsboksene for de dokumentene hvor dette er aktuelt.

459 Disse forslagene går i hovedsak ut på å oppdatere våre dokumenter slik at de samsvarer med dagens praksis
460 og/eller har som formål å forenkle deler av dokumentene ved å fjerne unødvendige bestemmelser.

461 Hvis Velferdstinget velger å ikke vedta visse forslag, vil mange relaterte endringsforslag kunne falle. Vi ber
462 derfor Velferdstinget om å sørge for at det ikke vedtas/avslås forslag som gjør at det blir motsetninger i
463 dokumentene som regulerer Kulturstyret.

464 Legg merke til at det også finnes et forslag nr. 1 i denne saken om å endre navnet på Kulturstyrets sekretariat
465 til Kulturstyrets administrasjon.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

466

467

ENDRINGSFORSLAG SOM ANGÅR ALLE DOKUMENTENE SOM OMHANDLER KULTURSTYRET

Forslag nr. 1	Dokument	Alle dokumenter som omhandler Kulturstyret	Linje	
	Lever av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 084-23/09 Revidering av Kulturstyret				
Opprinnelig tekst	sekretariat			
Ny tekst	administrasjon			
Begrunnelse	Kulturstyret foreslår å endre navnet på Kulturstyrets sekretariat til Kulturstyrets administrasjon. Per dags dato er begge uttrykkene brukt om hverandre i forskjellige dokumenter, hvor «administrasjon» er det ordet som brukes mest på folkemunne. For at det skal brukes likt uttrykk gjennomgående i alle Velferdstingets dokumenter, foreslår vi å endre alt til «administrasjon».			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

468 **REVIDERING AV VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS**

Saksnummer 085-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Kulturstyret ved Polina Malinina
Vedlegg

469 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

470 I henhold til § 2-1 i arbeidsutvalgets mandat, innstiller arbeidsutvalget ikke i saker hvor Kulturstyret er
471 innstillende organ.

472 **Kulturstyrets innstilling:**

473 Velferdstingets vedtekter revideres med hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

474 **Forslag til vedtak:**

475 Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med de endringer som fremkommer på møtet.

476 **SAKSOPPLYSNINGER**

477 Se sak 084-23/09 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
478 er foreslått fra Kulturstyret. Se også begrunnelsene i endringsforslagene som finnes under:



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

479

ENDRINGSFORSLAG TIL VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	350–353
	Lever av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-3 Handlingsplan Kulturstyret vedtar årlig en handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal forelegges Velferdstinget for godkjenning.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Kulturstyret foreslår å avvikle Kulturstyrets handlingsplan. Flere av punktene i handlingsplanen har heller blitt innarbeidet i tildelingskriteriene. Se hovedsakspapirene for en utfyllende begrunnelse.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	355
	Levert av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyret består av leder og ti medlemmer.			
Ny tekst	Kulturstyret består av leder, nestleder og syv medlemmer.			
Begrunnelse	Kulturstyret har i dag 10 medlemmer + leder. Med denne endringen ønsker vi å redusere antallet medlemmer fra 10 til 8. Samtidig fremhever vi nestleder i teksten, men dette har ingen praktisk betydning for paragrafen. Se hovedsakspapiret for en utdypende begrunnelse.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	366
	Levert av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett. c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus. e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.			
Ny tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. c. <i>Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus.</i> d. <i>Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.</i>			
Begrunnelse	Unødvendig punkt, dette inngår i punkt a. Publikasjoner har ikke et eget rammebudsjett i Kulturstyret, og om de så hadde hatt det, er det unødvendig å nevne dette i Velferdstingets vedtekter. Endringen vil forenkle Velferdstingets tunge dokumentportefølje og sørge for at dokumentene oppdateres i henhold til dagens praksis. <i>Punkter i kursiv er foreslått fjernet i andre endringsforslag.</i>			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	368–369
	Lvert av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett. c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus. e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.			
Ny tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. <i>b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett.</i> c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. <i>d. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.</i>			
Begrunnelse	Se begrunnelse om fjerning av handlingsplanen i sakspapirene. Forslaget faller om Velferdstinget ikke vedtar å fjerne handlingsplanen. <i>Punkter i kursiv er foreslått fjernet i andre endringsforslag.</i>			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	370
	Leverert av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett. c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus. e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.			
Ny tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. <i>Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett.</i> c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. <i>Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus.</i>			
Begrunnelse	Unødvendig punkt da dette setter begrensninger for hvordan Kulturstyrets internbudsjett skal se ut. Kulturstyret vil alltid ha et internbudsjett, uansett om dette står i vedtektene eller ikke. Kulturstyret anser det som lite hensiktsmessig å detaljregulere at vi skal ha et internbudsjett, og at dette må deles inn i en såpass flytende form			



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

	som søknadskategorier. Dette bør være opp til Kulturstyret å selv bestemme. <i>Punkter i kursiv er foreslått fjernet i andre endringsforslag.</i>
Innstilling	Vedtas
VEDTAK	



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forslag nr. 6	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	370
	Lever av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett. c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus. e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.			
Ny tekst	§ 10-5 Delegering Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker: a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret. b. <i>Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett.</i> c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet. d. <i>Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og Akershus.</i> e. Internt budsjett			
Begrunnelse	Se begrunnelse for forslag 5. Det er også en mulighet for å kun fjerne ordene «med fordeling mellom kategorier av søknader» for å minske detaljreguleringen av punktet. <i>Punkter i kursiv er foreslått fjernet i andre endringsforslag.</i>			
Innstilling	Vedtas ikke til fordel for forslag 5.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 7	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	380
	Lever av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	§ 10-7 Forretningsorden Kulturstyrets møter reguleres av en forretningsorden som vedtas internt. Kulturstyrets forretningsorden tas opp til revidering ved Kulturstyrets vårseminar og Kulturstyrets høstseminar.			
Begrunnelse	I dag er det ingenting som regulerer møtene i Kulturstyret. Vi ser fordeler med å innføre en forretningsorden for å strukturere møtene for å kunne få så effektive møter som mulig. Kulturstyret deler ut mye penger og vi ser det som fordelaktig at møtene foregår i så ordnede former som mulig. Se utdypende forklaring i hovedsakspapiret.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 8	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	383–384
	Levert av	Kulturstyret	Type	Endring / tillegg
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest fire uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren.			
Ny tekst	Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest to uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren. Klagen må begrunnes. Det er ikke anledning til å legge ved nye eller oppdaterte vedlegg til søknaden det klages på uten eksplisitt tillatelse fra Kulturstyrets administrasjon eller ledelse.			
Begrunnelse	Kulturstyret har møter omtrent hver fjerde uke. Hvis en klage på et av Kulturstyrets vedtak blir sendt inn tett opp mot slutten av den fjerde uken, kan det hende at klagen ikke rekker å bli behandlet på førstkommende møte. Dermed kan foreningen risikere å måtte vente opptil åtte uker fra det originale vedtaket ble fattet, til klagen blir behandlet. Ved å endre klagefristen til to uker, kan Kulturstyret i praksis garantere at klagen vil bli behandlet ved førstkommende møte. Dette vil være positivt for både søker og klageinstans. Vi ser også et behov for å presisere at det ikke skal være anledning for å legge ved nye vedlegg til klagen, fordi det i praksis gjør klagen om til en ny søknad, som må følge egne regler og frister. Hvis foreningen har oppdaterte vedlegg eller ny informasjon som ikke fantes ved søknadstidspunktet, så utgjør dette en ny søknad. Klager skal omhandle feiltolkninger, uenigheter om søknaden slik den forelå ved saksbehandlingen eller lignende.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 9	Dokument	Vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	428
	Levert av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 085-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	g. Leder og nestleder av Kulturstyret			
Ny tekst	g. Leder av Kulturstyret			
Begrunnelse	Kulturstyret foreslår (uten innstilling) å fjerne ordet «nestleder» fra listen over verv man ikke samtidig kan inneha fra § 12-1 Valgbarhet. Nestleder er et verv som mulig kan kombineres med andre verv ettersom det nå ikke lenger skal være et verv med fast stillingsprosent.			
Innstilling	Ingen innstilling. Kulturstyret ønsker at Velferdstinget skal diskutere om nestleder av Kulturstyret skal kunne kombinere vervet med andre verv, som representantplass i VT. Den nåværende, komplette paragrafen ser slik ut: § 12-1 Valgbarhet Alle studenter som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden SiO på valgtidspunktet kan stille til valg til og i Velferdstinget. Ingen kan velges som representant til Velferdstinget fra mer enn én utdanningsinstitusjon. Ansatte i Velferdstinget er ikke valgbare til noe verv i Velferdstinget. Man kan ikke samtidig inneha følgende verv: a. Representant i Velferdstinget b. Medlem av arbeidsutvalget c. En kan ikke inneha verv i arbeidsutvalget dersom man samtidig er medlem av Kulturstyret eller styremedlem i et studentmedium. d. Studentrepresentant/vararepresentant i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre i. En kan ikke inneha verv som studentrepresentant i Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre dersom man samtidig er studentrepresentant i styret ved en av medlemsinstitusjonene i Studentsamskipnaden SiO. e. Studentstyremedlem i selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO			



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

	f. Medlem av kontrollkomiteen i. En kan ikke være medlem av Kulturstyret eller andre interne styrer, komiteer og utvalg i Velferdstinget dersom man er medlem av kontrollkomiteen. g. Leder og nestleder av Kulturstyret h. Leder av valgkomiteen i. Medlem av Norsk studentorganisasjons arbeidsutvalg Man innehar et verv fra dens funksjonstid begynner. Organer ved utdanningsinstitusjonen kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger av disse vedtektene.
VEDTAK	



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

480 **REVIDERING AV MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS'**
481 **KULTURSTYRE**

Saksnummer 086-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Kulturstyret v/ Polina Malinina
Vedlegg

482 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

483 I henhold til § 2-1 i arbeidsutvalgets mandat, innstiller arbeidsutvalget ikke i saker hvor Kulturstyret er
484 innstillende organ.

485 **Kulturstyrets innstilling:**

486 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre revideres med hensikt å revidere Velferdstingets
487 kulturstyre.

488 **Forslag til vedtak:**

489 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre revideres med de endringer som fremkommer på
490 møtet.

491 **SAKSOPPLYSNINGER**

492 Se sak 084-23/09 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
493 er foreslått fra Kulturstyret.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

494

495

ENDRINGSFORSLAG TIL MANDAT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS' KULTURSTYRE

Forslag nr. 1	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	33-34
	Leveret av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	§ 2-6 Delegering av myndighet Etter vedtak i Kulturstyret kan fullmakter i enkeltsaker overlates til enkeltmedlemmer eller grupper nedsatt av Kulturstyrets medlemmer.			
Ny tekst	§ 2-6 Delegering av myndighet Etter vedtak i Kulturstyret kan fullmakter i enkeltsaker eller grupper av enkeltsaker overlates til enkeltmedlemmer eller grupper nedsatt av Kulturstyrets medlemmer.			
Begrunnelse	Kulturstyret ønsker muligheten til å kunne delegere fullmakter ikke bare for én og én sak, men for grupper av saker. Et eksempel på en gruppe av enkeltsaker kan være «alle søknader under 5 000 kr» eller alle søknader om en viss type støtte. Denne endringen vil forenkle delegeringsprosessen, og den eneste praktiske konsekvensen er at man vil slippe å gi, for eksempel, 20 enkeltfullmakter i stedet for én fellesfullmakt.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	35-37
	Lever av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	§ 2-7 Møteledelse Kulturstyrets leder, eller i dennes sted nestleder, fungerer som møteleder på Kulturstyrets møter med mindre Kulturstyret vedtar noe annet			
Ny tekst				
Begrunnelse	Som beskrevet i hovedsakspapiret, ønsker Kulturstyret å vedta en forretningsorden. Denne vil regulere hvem som skal lede møtet. Vi foreslår derfor å fjerne denne paragrafen. <i>Dette endringsforslaget faller om forslaget om å innføre en forretningsorden ikke blir vedtatt.</i>			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	60
	Levert av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	§ 3-3 Ansvarsfraskrivelse Sekretariatet står ikke til ansvar for beslutninger i Kulturstyret.			
Ny tekst	§ 3-3 Ansvarsfraskrivelse Administrasjonen står ikke til ansvar for beslutninger i Kulturstyret. Administrasjonen har ikke ansvar for praktisk søknadsveiledning utover § 3-2b.			
Begrunnelse	Kulturstyrets administrasjon gjennomgår søknader før de gjøres tilgjengelige for Kulturstyrets medlemmer. I denne forbindelse tas det en sjekk av om søknaden inneholder de nødvendige vedleggene i henhold til kravene i tildelingskriteriene. Hensikten med dette er å forhindre at Kulturstyret bruker tid på å behandle søknader som uansett ville fått avslag, og tilsvarende, at søkerne får mye raskere tilbakemelding på søknadene sine. Dette tiltaket har forbedret kvaliteten på de innkomne søknadene. Det er allikevel prinsipielt viktig at administrasjon ikke hjelper foreningene med <i>innholdet</i> i søknaden og vedleggene. Dette arbeidet anser vi ikke som vårt ansvar, og foreningene oppfordres til å bruke rådgivningstjenesten i SiO Foreninger. For at foreningene enklere skal forstå at administrasjonen ikke har ansvar for å hjelpe dem med søknadsskriving, har vi lagt til dette punktet i § 3-3.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	69
	Lever av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	Protokollen godkjennes av leder. Protokollen er deretter offentlig.			
Ny tekst	Protokollen fullføres og godkjennes av leder på grunnlag av utkast fra protokollfører. Protokollen er deretter offentlig.			
Begrunnelse	Protokollen er grunnlaget for utbetalingen av millioner av kroner. Det er derfor særdeles viktig at protokollen er riktig og at Kulturstyret kan stille seg bak innholdet i den. I dag er det sekretariatet (administrasjonen) som skriver protokollen under møtet, og fullfører den i dagene etter. Dette gir sekretariatet latent makt i utarbeidelsen av vedtakstekster og kan bidra til at et nøytralt organ får forhøyet påvirkningskraft. Selv om det er Kulturstyrets leder som setter sitt endelige godkjent-stempel på protokollen, anser vi det som mer ryddig å flytte mer ansvar over på lederen i utarbeidelsen av vedtakstekstene og protokollen som helhet.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	76
	Levert av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	d) Kulturstyrets handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Se hovedsakspapirene for en begrunnelse for å fjerne handlingsplanen. Faller om Velferdstinget ikke vedtar å fjerne handlingsplanen. Ses i sammenheng med forslag 6.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				

Forslag nr. 6	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	76
	Levert av	Kulturstyret	Type	Endring / tillegg
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	d) Kulturstyrets forretningsorden			
Begrunnelse	Se hovedsakspapirene for en begrunnelse for å opprette en forretningsorden. Faller om Velferdstinget ikke vedtar å innføre en forretningsorden. Ses i sammenheng med forslag 5.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 7	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	80–82
	Lever av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	g) medlemmer plikter å møte og utarbeide innstillinger i de nedsatte gruppene til de saker der det kreves av dem. Innstillingene skal sendes til administrasjonen senest én virkedag før møtet			
Ny tekst	g) medlemmer plikter å utarbeide innstillinger til de saker der det kreves av dem. Innstillingene skal sendes til administrasjonen senest én virkedag før møtet			
Begrunnelse	Kulturstyret har i mange år arbeidet i interne grupper for å effektivisere møtene våre. Vi har sett over lengre tid at dette kan føre til at Kulturstyret noen ganger stemmer over saker hvor ikke alle medlemmene har oversikt over hva det egentlig stemmes for/over. Hvis et møte består av ni medlemmer i tre grupper á tre medlemmer, hvor kun én gruppe har fått i oppgave å lese de aktuelle søknadene, vil flertallet av møtedeltakerne ikke kunne stemme med full innsikt i søknaden som behandles. I den forbindelse ønsker vi å starte et prøveprosjekt hvor vi går bort fra gruppesystemet til fordel for at alle møtedeltakerne leser alle søknadene. Vi fjerner derfor ordet «gruppene» fra mandatet. I henhold til utkast til forretningsorden vil det fortsatt være anledning for Kulturstyrets leder å innføre saksbehandling i grupper ved enkeltmøter etter behov, men med denne endringen vil det ikke lenger være obligatorisk. Dette forslaget faller ikke selv om Velferdstinget ikke skulle ønske å redusere antall medlemmer i Kulturstyret fra 10 til 8. Det vil fortsatt være mer hensiktsmessig å gi Kulturstyrets leder myndighet til å opprette grupper etter behov, i stedet for å ha dette som et ufravikelig krav i mandatet.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forslag nr. 8	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	96
	Lever av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	g) ha det overordnede ansvaret for å forberede sakspapirer til de faste sakene ved Kulturstyrets høstseminar og vårseminar			
Begrunnelse	Dette forslaget understreker leders ansvar i forbindelse med seminarer og leders plikt til å være den personen som sørger for at de faste sakene ved Kulturstyrets seminarer (til forskjell fra møter, omtalt i punkt c) har sakspapirer og står på agendaen. Faste saker inkluderer for eksempel oppdatering av forretningsorden (hvis vedtatt), fastsettelse av møteplan og valg av nestleder.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 9	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	104
	Leveret av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	h) ha det overordnede ansvaret for utarbeidelse av årlig handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Se hovedsakspapirene for en begrunnelse for å fjerne handlingsplanen. Forslaget faller om Velferdstinget ikke vedtar å fjerne handlingsplanen.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 10	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	113
	Lever av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	c) Bistå Kulturstyrets leder i utarbeidelsen av årlig handlingsplan			
Ny tekst				
Begrunnelse	Se hovedsakspapirene for en begrunnelse for å fjerne handlingsplanen. Forslaget faller om Velferdstinget ikke vedtar å fjerne handlingsplanen.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 11	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	41–48
	Leveret av	Kulturstyret	Type	Strykning
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst	§ 2-9 Møterettigheter og møteplikter Følgende har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett på Kulturstyrets møter: a) Kulturstyrets valgte medlemmer Følgende har møte- og talerett på Kulturstyrets møter: b) Kontrollkomiteens medlemmer Kulturstyret kan, for et enkelt møte, eller deler av et møte, vedta å gi en person som ikke er medlem av Kulturstyret eller kontrollkomiteen møterett, eventuelt med tale- og/eller forslagsrett. Dette gjøres ved alminnelig flertall.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Denne paragrafen foreslås flyttet til forretningsorden. <i>Forslaget faller om Velferdstinget ikke vedtar å opprette en forretningsorden.</i>			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 12	Dokument	Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre	Linje	108
	Lever av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 086-23/09 Revidering av mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' kulturstyre				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	I) i samarbeid med administrasjonen, skrive Kulturstyrets søknad til Velferdstingets tildelingsmøte			
Begrunnelse	Dokumenterer dagens praksis med at leder av Kulturstyret, i samarbeid med administrasjonen, skriver Kulturstyrets søknad om midler fra Velferdstinget i henhold til Velferdstingets kultur- og mediepolitiske tildelingskriterier.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

497 **REVIDERING AV ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG**
498 **AKERSHUS**

Saksnummer 087-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Kulturstyret v/ Polina Malinina
Vedlegg

499 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

500 I henhold til § 2-1 i arbeidsutvalgets mandat, innstiller arbeidsutvalget ikke i saker hvor Kulturstyret er
501 innstillende organ.

502 **Kulturstyrets innstilling:**

503 Velferdstingets økonomireglement revideres med hensikt å revidere Velferdstingets kulturstyre.

504 **Forslag til vedtak:**

505 Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med de endringer som fremkommer på
506 møtet.

507 **SAKSOPPLYSNINGER**

508 Se sak 084-23/09 Revidering av Kulturstyret for bakgrunnen for saken og gjennomgang av endringene som
509 er foreslått fra Kulturstyret.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

510

511

ENDRINGSFORSLAG TIL ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	
	Leveret av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 087-23/09 Revidering av økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	Revideringene av Kulturstyret som er vedtatt på dette møtet trer i kraft umiddelbart, foruten endringer som angår stillingsprosenten til Kulturstyrets leder og nestleder, som trer i kraft henholdsvis 1. januar 2024 og 1. februar 2024.			
Begrunnelse	Arbeidskontrakten til Kulturstyrets leder utløper 31. desember 2023, og for Kulturstyrets nestleder 1. februar 2024, dermed vil det være organisatorisk riktig at disse endingene først trer i kraft da.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	91–97
	Leverert av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 087-23/09 Revidering av økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 7-1-2 Honorar til Kulturstyret Kulturstyrets leder lønnes med 40 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser. Tilstedeværelse på kulturstyremøtene holdes utenfor stillingsprosenten til kulturstyreleder og -nestleder, men godtgjøres med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned.			
Ny tekst	§ 7-1-2 Honorar til Kulturstyret Kulturstyrets leder lønnes med 30 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser. Tilstedeværelse på Kulturstyrets møter holdes utenfor leders stillingsprosent, men godtgjøres med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ per møte. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ. Lønn utbetales den 25. hver måned.			
Begrunnelse	Det foreslås at Kulturstyrets leder beholder sin faste stillingsprosent, men at omfanget senkes fra 40 % til 30 %. Man velger å nedskalere stillingsprosenten fordi det ikke har vist seg å være et reelt behov å arbeide to hele dager per uke. Se hovedsakspapirene for en mer utfyllende begrunnelse.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	98
	Leverert av	Kulturstyret	Type	Endring
Sak 087-23/09 Revidering av økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyrets nestleder lønnes med 20 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ.			
Ny tekst	Kulturstyrets nestleder godtgjøres for timer brukt til lesing av søknader og utarbeidelse av innstillinger til disse, i henhold til lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Timebruk skal avklares på forhånd med arbeidsgiver.			
Begrunnelse	Kulturstyrets ledelse foreslår at stillingen til Kulturstyrets nestleder ikke lenger består av en fast stillingsprosent, men at vedkommende vil få betalt per time. Kulturstyrets nestleder skal fremdeles være med i arbeidet tilknyttet innstillinger og behandlingen av søknader. For å unngå at timebruken løper løpsk, skal denne på forhånd avtales med arbeidsgiver. Se sakspapirene for mer utfyllende begrunnelse.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	99–100
	Leveret av	Kulturstyret	Type	Tillegg
Sak 087-23/09 Revidering av økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Kulturstyrets medlemmer godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer.			
Ny tekst	Kulturstyrets medlemmer (og nestleder) godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer.			
Begrunnelse	Presisjon.			
Innstilling	Vedtas			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

512 **VALG AV MEDLEMMER TIL KULTURSTYRET**

Saksnummer 088-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

513 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

514 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

515 **Forslag til vedtak:**

516 Det velges ett medlem for ett år med valgperiode fra 2. september til 30. juni 2024.

517 Det velges tre medlemmer for to år med valgperiode fra 2. september 2023 til og med 30. juni 2025.

518 Det velges to varamedlemmer i prioritert rekkefølge for ett år på møtet. Valgperioden er fra og med 2.
519 september 2023 til og med 30. juni 2024.

520 **SAKSOPPLYSNINGER**

521 *Valgene i denne saken avhenger av utfallet i sakene 084-23/09 til 087-23/09.*

522 **Saksgang**

523 *Valg av medlemmer*

524 Det gjennomføres først valg av tre medlemmer til Kulturstyret for en periode på to år, samt valg av ett
525 medlem for en periode på ett år. Kandidatene holder valgtalene. Valgtalene kan være på inntil tre minutter
526 før det åpnes for tre spørsmål til hver av kandidatene. Valg av medlemmer gjennomføres ved preferansevalg.

527 *Valg av varamedlem*

528 Etter valg av medlemmer velges det to varamedlemmer for en periode på ett år. Alle kandidater får mulighet
529 til å redegjøre for sitt kandidatur før valget starter og valgtalene holdes. Varamedlemmer internkonstituerer
530 en prioritert rekkefølge.

531 **Om Kulturstyret**

532 Kulturstyret fordeler midler fra semesteravgiften som går til studentforeninger og studentarrangementer.
533 Kulturstyret består av ti faste medlemmer og én leder, samt seks varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
534 Nestleder i Kulturstyret konstitueres internt.

535 Kulturstyrets medlemmer godtgjøres for hvert møte i Kulturstyret de deltar på, med 0,2 % av lønnstrinn 20
536 etter statens lønnsregulativer. I de tilfeller hvor vara møter for et fast medlem tilfaller det faste medlemmets



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

537 godtgjøring det møtende varamedlemmet. Møtegodtgjørelse til Kulturstyrets medlemmer utbetales
538 halvårlig.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

539 **VALG AV MEDLEMMER TIL VALGKOMITEEN**

Saksnummer 089-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

540 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

541 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

542 **Forslag til vedtak:**

543 Det velges to medlemmer til valgkomiteen for ett år på møtet med valgperiode fra 2. september 2023 til og
544 med 30. juni 2024.

545 **SAKSOPPLYSNINGER**

546 **Saksgang**

547 Kandidater til vervet holder sine valgtaler. Valgtalene kan være på inntil tre minutter før det åpnes for tre
548 spørsmål til hver av kandidatene. Alle kandidater som har meldt sitt kandidatur og ikke trukket det innen
549 valgtalene vil anses som kandidater.

550 **Om valgkomiteen**

551 Valgkomiteen har som oppgave å innstille overfor Velferdstinget i valg på Velferdstingets høstvalgmøte og
552 Velferdstingets vårvalgmøte. Valgkomiteens arbeid er vedtektsfestet i kapittel 9 i Velferdstingets vedtekter,
553 og den skal innstille på alle verv nevnt der. Hvis vedtatt, har valgkomiteen også «Retningslinjer for
554 valgkomiteen i Velferdstinget i Oslo og Akershus» å forholde seg til.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

555 **VALG AV MEDLEM TIL KONTROLLKOMITEEN**

Saksnummer 090-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

556 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

557 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

558 **Forslag til vedtak:**

559 Det velges ett medlem av kontrollkomiteen for ett år med valgperiode fra 2. september 2023 til og med 30. juni
560 2024.

561 **SAKSOPPLYSNINGER**

562 **Saksgang**

563 Kandidatene får mulighet til å redegjøre sitt kandidatur. Deretter er valget i gang og kandidater holder sine
564 valgtaler. Valgtalen kan være på inntil tre minutter før det åpnes for tre spørsmål til hver av kandidatene.

565 **Om kontrollkomiteen**

566 Kontrollkomiteen har som oppgave å kontrollere at Velferdstingets vedtekter og andre bestemmelser blir
567 fulgt. Komiteen innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene ved valg av
568 Velferdstingets representanter og vararepresentanter. Personen som blir valgt inn i kontrollkomiteen har
569 plassfratredelse i VT, dvs. at hen trer ut som ordinær VT-representant og mister stemmerett i forsamlingen.
570 I tillegg skal kontrollkomiteen kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de som søker
571 støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer er i tråd med Velferdstingets krav og god regnskapsskikk.

572 Vervet er honorert med 0,1% av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer for hver møtedag med
573 kontrollkomiteen og i Velferdstinget.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

574 **NOMINASJON TIL STYRET I ARGUMENT**

Saksnummer 091-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

575 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

576 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

577 **Forslag til vedtak:**

578 Det nomineres ett styremedlem til styret i Argument, med personlig vara, for ett år. Valgperioden er fra 2.
579 september 2023 til og med 30. juni 2024.

580 **SAKSOPPLYSNINGER**

581 **Saksgang**

582 I dette valget presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
583 på inntil tre minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene.

584 **Om vervene:**

585 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
586 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
587 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

588 Styret i Argument har ansvar for å forvalte, føre tilsyn og påse at den daglige ledelse og foreningens generelle
589 virksomhet foregår på en betryggende måte. Utover dette skal de fastsette og revidere budsjett og planer for
590 foreningen.

591 Styrevervet er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre en god jobb.
592 Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille. Det er normalt tre
593 styremøter og ett årsmøte per år.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

594 **NOMINASJON TIL STYRET I RADIO NOVA**

Saksnummer 092-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

595 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

596 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

597 **Forslag til vedtak:**

598 Det nomineres én styrenestleder til styret i Radio Nova for to år med valgperiode fra 2. september 2023 til
599 og med 30. juni 2025.

600 **SAKSOPPLYSNINGER**

601 **Saksgang**

602 I dette valget presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
603 på inntil tre minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene.

604 **Om vervet**

605 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
606 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
607 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

608 Radio Nova har styremøter omtrent hver tredje uke der de tar seg av strategi, økonomi og retningslinjer for
609 Radio Nova. Styret vedtar og reviderer budsjett, har kontroll på regnskap og tar mye av ansvaret for drift og
610 planlegging. Det er viktig at styremedlemmene får en god oversikt i Radio Nova, slik at virksomheten er
611 forsvarlig organisert.

612 Styrevervet som nestleder er krevende, og medlemmet som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan
613 gjøre en god jobb. Det sees på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

614 **NOMINASJON TIL STYRET I UNIVERSITAS**

Saksnummer 093-23/09
Type sak Valgsak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

615 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

616 Arbeidsutvalget innstiller ikke i valgsaker.

617 **Forslag til vedtak:**

618 Det nomineres én styreleder til styret i Universitas, med personlig vara, for ett år. Valgperioden for er fra 2.
619 september 2023 til og med 30. juni 2024.

620

621 **SAKSOPPLYSNINGER**

622 **Saksgang**

623 I dette valget presenteres alle kandidater for vervet det nomineres til ved valgets begynnelse. Etter valgtale
624 på inntil tre minutter åpnes det for spørsmål til kandidatene.

625 **Om vervene**

626 Som en del av kriteriene for å kvalifisere til å være en del av Velferdstingets tildelingsportefølje, har
627 Velferdstinget rett til å nominere styremedlemmer til de aktuelle studentmediene og organisasjonene. Dette
628 er regulert individuelt i en avtale med organisasjonene.

629 Universitas har styremøter tre til fire ganger i semesteret, og styret jobber primært med økonomi og strategi.
630 Det er viktig at styreleder får en god oversikt over Universitas, slik at virksomheten er forsvarlig organisert.

631 Styrevervet som leder er krevende, og medlemmer som velges må ha tid og motivasjon slik at de kan gjøre
632 en god jobb. Det ses på som lærerikt og spennende verv, og vi vil oppfordre de som har lyst til å stille.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

633 WORKSHOP OM MILJØPOLITISK DOKUMENT

Saksnummer 094-23/09
Type sak Diskusjonssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Hans-Markus Jensvold Kverneng
Vedlegg

634 SAKSOPPLYSNINGER

635 Nåværende miljøpolitiske dokument inneholder hva Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) mener om den
636 pågående klima-, miljø- og naturkrisen. Den omhandler også bærekraft i studenthverdagen og sier noe om
637 hva de over 70 000 studentene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO ønsker for å skape et grønnere og mer
638 bærekraftig SiO, Oslo og Akershus for studenter og alle innbyggere. Arbeidsutvalget har laget denne
639 workshopen som en del av handlingsplanen under organisatoriske prioriteringer; «Revidere miljøpolitisk
640 dokument og kulturpolitisk dokument.»

641 Før arbeidsutvalget starter arbeidet med å formulere ny politikk ønsker vi å ha en workshop med
642 Velferdstinget først. Vi vet at det eksisterer et meningsmangfold i Velferdstinget. Arbeidsutvalget anerkjenner
643 og verdsetter dette mangfoldet og ønsker at det kommer frem et helhetlig perspektiv på VTs tanker rundt et
644 revidert miljøpolitisk dokument.

645 Arbeidsutvalget ser en rekke mulige vinklinger ved revideringen og ønsker derfor Velferdstingets synspunkter
646 før arbeidet går i gang, slik at vi sammen kan sikre et best mulig resultat. Vi oppfordrer dere til å ta opp egne
647 diskusjonspunkter som Velferdstinget kan ta stilling til dersom det er aspekter ved denne diskusjonen som
648 ikke kommer frem i punktene under.

649 For at diskusjonen skal være best mulig informert, anbefaler vi at representantene setter seg inn i det
650 nåværende [miljøpolitisk dokument](#) og innholdet på [SiO sin informasjonsside om hvordan de arbeider med](#)
651 [bærekraft](#).

652 Punkter til diskusjon:

- 653 • Hvilke temaer bør være med i miljøpolitisk dokument?
 - 654 ○ Hvilke temaer bør *ikke* være med?
- 655 • Hva bør ambisjonsnivået være for miljøpolitisk dokument?
 - 656 ○ Hvor detaljstyrt bør det være?
 - 656 ○ Hvordan skal man unngå å trampe på studentdemokratiene?
- 657 • Skal det være studentfokustert, eller være generell miljøpolitikk?
 - 658 ○ Hvor skal grensen gå mellom studentpolitikk og generell miljøpolitikk?



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

- 659
- 660
- 661
- 662
- SiO har mange prosjekter og strategier rundt miljø og bærekraft. Hvilke videre føringer bør Velferdstinget legge på SiO?
 - Hva er viktige faktorer å ha med om studentboliger?
 - Hvilke miljø og bærekraftsaspekter er viktig, både for SiO og private aktører



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

663 **REVIDERING AV VALGFORSAMLINGEN**

Saksnummer 095-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' nominasjonsmøte

664 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

665 Arbeidsutvalget innstiller på at forslag 1, 2 og 3 vedtas.

666 **Forslag til vedtak:**

- 667 1. Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' valgforsamling avvikles.
668 2. Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' nominasjonsmøte vedtas med de endringer som
669 fremkommer under møtet.
670 3. Valgforsamling endrer navn og form til nominasjonsmøte. Arbeidsutvalget får fullmakt til å utføre
671 redaksjonelle endringer i dokumenter der valgforsamling er nevnt.

672 **SAKSOPPLYSNINGER**

673 Representantene for de mindre institusjonene med færre enn 1500 studenter, velges i en egen
674 valgforsamling. For å oppnå vedtaksdyktighet i valgforsamlingen må minst halvparten av det beregnede
675 antallet representanter i valgforsamlingen være til stede. Valgforsamlingen består ved nåværende tidspunkt
676 av 54 representanter, altså må minst 27 representanter være til stede. De siste årene har det vært problemer
677 med å være vedtaksdyktige, og valgforsamlingen har måttet blitt godkjent av Velferdstinget.

678 Arbeidsutvalget har derfor sett et behov for å revidere reglementet for valgforsamlingen, slik at det
679 gjenspeiler dagens praksis. Valgforsamlingen sin funksjonalitet vil forbli den samme, men i stedet for å velge,
680 nominerer heller valgforsamlingen opp mot Velferdstinget. Dermed vil valgforsamlingen fra nå hete
681 nominasjonsmøte, og arbeidsutvalget har utformet et nytt reglement for nominasjonen. Hvis forslag 1,2 og
682 3 vedtas, vil det bli nødvendig å endre vedtekter i neste sak.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

683 **REVIDERING AV VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS**

Saksnummer 096-23/09
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Oliwia Skowron
Vedlegg

684 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

685 Vedtektene til Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med hensikt å revidere valgforsamlingen.

686 **Forslag til vedtak:**

687 Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus revideres med de endringene som fremkommer under
688 møtet.

689 **SAKSOPPLYSNINGER**

690 Forutsatt at Velferdstinget i sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen» vedtar å revidere
691 valgforsamlingen og omgjøre denne til et nominasjonsmøte, må det også gjøres endringer i vedtektene.
692 Arbeidsutvalget foreslår derfor å endre punkter som handler om valgforsamling, slik at den gjenspeiler
693 dagens praksis med nominasjonsmøte.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

694

ENDRINGSFORSLAG TIL VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	41–43
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
096-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	Valgmåtenes bestemmelser gjelder tilsvarende for valg av representanter til valgforsamlingen fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter.			
Ny tekst				
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår denne endringen slik at den gjenspeiler dagens praksis. Forslaget ses i sammenheng med sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen».			
Innstilling	Vedtas.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	49–52
	Leveret av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
096-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	For de utdanningsinstitusjonene med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter gjelder regler for valgforsamling. Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere regulert i Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus.			
Ny tekst	For de utdanningsinstitusjonene med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter gjelder regler for nominasjonsmøte. Retningslinjer for gjennomføringen av nominasjonsmøtet til Velferdstinget er nærmere regulert i reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' nominasjonsmøte.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår denne endringen slik at den gjenspeiler dagens praksis. Forslaget ses i sammenheng med sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen».			
Innstilling	Vedtas.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	54–58
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Strykning
096-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 2-2-1 Valgforsamlingen Formålet med valgforsamlingen er å velge representanter til Velferdstinget for lærestedene i Studentsamskipnaden SiO med mindre enn 1500 studenter. Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere regulert i «Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus».			
Ny tekst				
Begrunnelse	Dette avsnittet er overflødig i forhold til vedtektene, og gjentar det som allerede står over. Forslaget ses i sammenheng med sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen».			
Innstilling	Vedtas.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	177
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
096-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	ikke er representert gjennom valgforsamlingen.			
Ny tekst	ikke er representert gjennom nominasjonsmøtet.			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår denne endringen slik at den gjenspeiler dagens praksis. Forslaget ses i sammenheng med sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen».			
Innstilling	Vedtas.			
VEDTAK				

Forslag nr. 5	Dokument	Vedtektene for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	687
	Lever av	Arbeidsutvalget	Type	Endring
096-23/09 Revidering av vedtekter for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	f. Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' valgforsamling			
Ny tekst	f. Reglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus' nominasjonsmøte			
Begrunnelse	Arbeidsutvalget foreslår denne endringen slik at den gjenspeiler dagens praksis. Forslaget ses i sammenheng med sak 095-23/09 «Revidering av valgforsamlingen».			
Innstilling	Vedtas.			
VEDTAK				