

RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS' VALGKOMITE

Vedtatt på møte i Velferdstinget 2. september 2023.

1 Disse retningslinjene er gjeldene til nye er vedtatt. Retningslinjene kan revideres av
2 Velferdstinget ved behov.

3 *Valgkomiteens oppgave er å innstille på verv i henhold til vedtektene § 9-3, og legge frem en*
4 *presentasjon av innstillingen i henhold til vedtektene § 9-4. Valgkomiteen skal bidra til at*
5 *posisjonene i Velferdstinget fylles av dyktige studentrepresentanter med politisk engasjement,*
6 *organisasjonsforståelse og studentperspektiv.*

7 Valgkomiteen skal bidra til å sikre en god valgkultur i Velferdstinget, og arbeide for at
8 kandidater som stiller til verv som velges av Velferdstinget opplever en god, ryddig og
9 trygg valgprosess. Alle kandidater som stiller til valg skal behandles på en rettferdig måte,
10 og ha like muligheter til å vise sin egenhet. Alle forslag valgkomiteen mottar, samt all
11 informasjon kandidatene ikke selv godkjenner at videreformidles, skal behandles
12 konfidensielt og makuleres/slettes i etterkant av gjennomført valg.

13 **Valgkomiteen skal**

14 *Generelt*

- 15 • Signere taushetserklæring i starten av perioden.
- 16 • Være bevisst sitt helhetlige rekrutteringsansvar, og motivere til videre
17 engasjement i Velferdstinget, samt jobbe for at flere nye velger å engasjere seg i
18 organisasjonen.
- 19 • Etterstrebe å være representert på alle møter i Velferdstinget, med formål om å
20 bli kjent med representantene og potensielle kandidater.
- 21 • Bistå med promotering og synliggjøring av valg og kandidater i samråd med
22 arbeidsutvalget og administrasjonen.
- 23 • Utarbeide innhold i kandidatskjemaene, i samråd med administrasjonen, som skal
24 brukes i de ulike valgene valgkomiteen skal innstille på.
- 25 • Sette frister for å stille til valg for å bli vurdert av valgkomiteen, og informere
26 administrasjonen om disse.

27 *Innstillinger*

- 28 • Innstille på kandidater til verv det er angitt i vedtektene at de skal innstille til.

- 29 • Etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer, organer og
30 styrer med mer enn én representant. Det skal også etterstrebtes at innstillingen
31 representerer flere utdanningsinstitusjoner.
- 32 • Sette frister for å stille til valg for å bli vurdert av valgkomiteen.
- 33 • Informere kandidater om de blir innstilt eller ikke før innstillingen offentliggjøres,
34 og oppgi begrunnelse til den respektive kandidaten dersom dette etterspørres.
- 35 • Legge ved innstilling til 2. innkalling til høstvalgmøte og vårvalgmøte.
- 36 • Legge fram en presentasjon av innstillingen i henhold til vedtektenes § 9-4.

37 *Habilitet*

- 38 • Kontinuerlig vurdere egen habilitet, i tråd med vedtektenes § 14-5.
- 39 • Følge øvrige bestemmelser gitt i vedtektene § 9-6.
- 40 • I tilfeller hvor en representant er inhabil og ikke deltar i en innstilling, skal det
41 informeres til valgforsamlingen om at en person var inhabil i innstillingen.

42 **Valgkomiteleder skal**

- 43 • Fungere som bindeledd mellom komiteen, arbeidsutvalget og administrasjonen.
- 44 • Være komiteens talsperson innad i organisasjonen.
- 45 • Leverer enten skriftlig eller muntlig orientering til Velferdstingets møter.
- 46 • Sammen med resten av valgkomiteen og administrasjonen sette opp en
47 arbeidsplan frem mot høstvalgmøtet og vårvalgmøtet. Frist for dette blir man
48 enige om på forventningsavklaringsmøtene.

49 **Arbeidsutvalget og administrasjonen skal**

- 50 • Fordele ansvaret for valgkomiteen mellom arbeidsutvalget og administrasjonen.
- 51 • Innen utgangen av september gjennomføre et forventningsavklaringsmøte og
52 opplæring med valgkomiteen for perioden og sette frister frem mot
53 høstvalgmøtet.
- 54 • Innen utgangen av januar gjennomføre et møte med valgkomiteen for å avklare
55 frister frem mot vårvalgmøtet.
- 56 • Ha det overordnede ansvaret for promotering og synliggjøring av valg og
57 kandidater.
- 58 • Ha det administrative ansvaret for valg.
- 59 • Dersom det blir supplert nye medlemmer til valgkomiteen, sørge for at disse får
60 tilstrekkelig med opplæring.