

ETISKE RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Sist revidert på møte i Velferdstinget 4. februar 2024.

1 KAPITTEL 1 REGULERINGER

2 Velferdstinget i Oslo og Akershus er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det
3 er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og
4 inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som
5 fremmer positiv atferd og god organisasjonskultur.

6 Det forventes at alle som er involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette
7 dokumentet gjelder for personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest,
8 tillitsvalgt, honorert og ansatt.

9 Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene
10 når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et
11 eget varslingsutvalg, definert i kapittel tre. Brudd på de etiske retningslinjene kan
12 medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

13 Velferdstingets etiske retningslinjer, varslingsplakat, interne rutiner for den som mottar
14 mistanke, melding eller klage og interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget
15 skal ligge tilgjengelig på Velferdstingets nettsted.

16 Det er kontrollkomiteen som er innstillingsorgan for Velferdstingets etiske retningslinjer,
17 Varslingsplakat, interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage og
18 Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget, når de tas opp til revidering.

19 Etiske retningslinjer for Velferdstinget i Oslo og Akershus skal tas opp til revidering hvert
20 andre år og etter behov. Velferdstingets varslingsplakat, interne rutiner for den som
21 mottar mistanke, melding eller klage og interne rutiner for håndtering av varsel i
22 Velferdstinget skal tas opp når enten arbeidsutvalget, kontrollkomiteen eller
23 Velferdstinget mener det er behov.

24 **KAPITTEL 2 PRINSIPPER**

25 **Likeverd og inkludering**

26 Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise
27 respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion,
28 seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi
29 skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller
30 behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre
31 måter ubehagelig.

32 **Respekt for andres grenser**

33 Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres.
34 Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep er en
35 inngripen i personers integritet og skal ikke forekomme i studentpolitikken.

36 **Debattklima**

37 Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har
38 ansvar for å bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på
39 en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle
40 deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

41 **Alkohol**

42 Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til
43 alkohol på Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne
44 sted.

45 **Rolleforståelse**

46 Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft
47 de har i relasjonen til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den
48 tilliten de har i kraft av deres verv eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette
49 seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av Velferdstinget.

50 **Habilitet**

51 Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer,
52 Kulturstyret eller andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten
53 selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med
54 egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandlingen i saken.
55 Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter, kapittel 14, § 14-5.

56 **Representasjon**

57 Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin
58 opptreden, å opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også
59 representanter, gjester og honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av
60 Velferdstinget.

61 **Økonomisk forsvarlighet**

62 Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig
63 vinning. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av
64 offentlige midler og administreringen av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte
65 plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og
66 forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

67 **Åpenhet og fortrolighet**

68 Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak
69 skal være allment tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv
70 informasjon, kan organet vedta taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre
71 sakens fortrolighet. Alle medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg, kontrollkomite,
72 valgkomite, administrasjon og varslingsutvalg, samt kulturstyreleder, skal signere en
73 taushetserklæring ved vervets eller ansettelsesforholdets begynnelse.

74 **Valgkultur**

75 Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg
76 skal behandles med respekt. Alle representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har
77 ansvar for ryddig kommunikasjon i forbindelse med valget. Kandidater oppfordres til å
78 fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle samtaler med hele eller deler av
79 valgkomiteen er konfidensielle.

80 KAPITTEL 3 VARSLINGSUTVALG

81 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og administrasjonskonsulenten. Det er
82 administrasjonsleder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle
83 medlemmer av varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de
84 regnes som en del av utvalget. Alle medlemmene i varslingsutvalget skal ha deltatt på
85 kurs og/eller seminar om håndtering av varsler, for å sikre at de som håndterer varsler
86 også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig fra partene om trygg
87 kjønnsrepresentasjon i varslingsutvalget, skal dette etterfølges.

88 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente
89 informasjon, ivareta de berørte partene og avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig
90 og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.

91 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder
92 ett eller flere av medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang.
93 Velferdstingets håndtering av varsler handler om tillitsspørsmål og ikke skyld.
94 Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme fram til en løsning på
95 lavest mulig nivå.

96 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i
97 tråd med de arbeidsrettslige reglene på området.

98 KAPITTEL 4 BRUDD PÅ RETNINGSLINJER

99 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre
100 sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Etter at saken er avsluttet skal saken
101 ses på som ferdighåndtert.

102 Enhver som bryter Velferdstinget i Oslo og Akershus etiske retningslinjer, kan bli utsatt
103 for følgende reaksjoner:

- 104 • muntlig advarsel
- 105 • skriftlig advarsel
- 106 • utestengelse fra arrangementer
- 107 • at vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
- 108 • at vedkommende får råd om å fratse sine verv

109 I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken
110 regel som er brutt, alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt
111 retningslinjene eller andre styrende regler tidligere og grad av skyld.

112 De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonene står beskrevet i Velferdstingets vedtekter
113 § 14-8.

114 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets
115 etiske retningslinjer, har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak.
116 Slike vedtak kan ankes til kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen kan kun vurdere hvorvidt
117 gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om varslingsutvalget har holdt seg
118 innenfor de interne varslingsrutinene. Dersom kontrollkomiteen mener at rutiner ikke er
119 fulgt, må varslingsutvalget ettergå prosessen på nytt og komme med nytt vedtak. Dette
120 vedtaket er endelig.

121 Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av
122 arbeidsgiver i tråd med gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

123 **Bekreftelse**

- 124 Ved påmelding til arrangementer i regi av Velferdstinget bekrefter du at du har lest og
125 forstått Velferdstingets etiske retningslinjer, og at du plikter å overholde dem.