



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Resolusjon: sikre strategisk karrieresatsing under
SiO

Valgkomiteens innstilling

VEDLEGG FOR
DESEMBERMØTE

Resolusjon – sikre strategisk
karrieresatsing under SiO



RESOLUSJON:

SIKRE STRATEGISK KARRIERESATSING UNDER SIO

Innmeldt av: Tom-Daniel Laugerud, Norges Idrettshøgskole

1 **Bakgrunn**

2 Strategisk karriereveiledning er en essensiell del av studentvelferden og avgjørende for å
3 forberede studenter på arbeidslivet. Etter å ha eksistert som en
4 karriereveiledningstjeneste under UiO, ble SiO Karriere etablert i 2023 for å styrke
5 arbeidslivsrelevans i studiene gjennom kurs, workshops og karrieredager på tvers av SiOs
6 medlemsinstitusjoner. Denne satsingen resulterte i økt fokus på arbeidslivsrelevans,
7 spesielt ved mindre institusjoner som blant annet Norges Idrettshøgskole (NIH), hvor
8 samarbeidet med SiO Karriere førte til betydelige forbedringer i arbeidslivsrelevansen i
9 studieprogram.

10 Til tross for gode dokumenterte resultater, ble det vedtatt å legge ned SiO Karriere ved
11 utgangen av 2024 på grunn av økonomiske prioriteringer og et ønske om å overføre
12 ansvaret til institusjonene. Dette vedtaket vil særlig rammet mindre institusjoner uten
13 kapasitet til å opprettholde tilsvarende tilbud alene, og kun 5 av 27 SiO-institusjoner har
14 etablert egne karrieretjenester.

15 En helhetlig og strategisk tilnærming til karriereveiledning er avgjørende for å sikre
16 studentenes arbeidslivsrelevans og langsiktige karrieremuligheter. For å videreføre dette
17 arbeidet foreslås det å etablere «SiO Strategisk Karriereforum», som vil bygge videre på
18 det strategiske arbeidet SiO Karriere har utført.

19 **Velferdstinget i Oslo og Akershus mener at:**

- 20
- 21 • SiO Strategisk Karriereforum skal etableres for å videreføre og styrke det
22 strategiske arbeidet med å sikre arbeidslivsrelevans for studentene og deres
23 studieprogram.
 - 24 • Forumet skal bemannes med to fulltidsansatte som skal:
 - 25 ○ Drive strategisk rådgivning og kursing på tvers av
 - 26 utdanningsinstitusjonene.
 - 27 ○ Fasilitere og støtte lokale karrieredager.
 - 28 ○ Utvikle strategiske planer for arbeidslivsrelevans i samarbeid med
institusjonene.

- 29
- 30
- 31
- 32
- Finansiering skal primært komme fra semesteravgiften, men ekstern finansiering bør også vurderes.
 - Forumets effekt og måloppnåelse skal evalueres årlig, med rapportering til Velferdstinget.

Valgkomiteens innstilling

VALGKOMITEENS INNSTILLING, HØSTVALGMØTET 2024

1 OM VALGPROSESSEN

2 Velferdstingets valgkomite består av Benedicte Marie Finneide (leder), Christian Landbo
3 Olesen, Frida Rasmussen og Petter Hittnes-Kjærnsbeck.

4 Valgkomiteens oppgave er å innstille på kandidater som stiller til valg i Velferdstinget.
5 Vurderingen til valgkomiteen gjøres på bakgrunn av søknadsprosessen, caseoppgaver og
6 intervju, samt sofapratene som ble arrangert av arbeidsutvalget. I tillegg har valgkomiteen
7 tatt hensyn til sammensetning.

8 Vi i valgkomiteen har i dette valget benyttet oss av to former for innstilling: «innstilt» og
9 «Ikke innstilt».

10 Til høstvalgmøtet skal det velges:

- 11 • To studentmedlemmer til Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre (med
12 funksjonstid på to år).
- 13 • Leder av Studentsamskipnaden SiOs hovedstyre (med funksjonstid på ett år).
- 14 • Leder av Kulturstyret (med funksjonstid på ett år).
- 15 • Én representant til klageutvalg for tildeling av bolig (med funksjonstid på to år).

16 Dessverre har vi ikke fått inn kandidater til alle vervene som skal velges, men vi håper
17 likevel at det er noen som føler seg kallet til å stille til disse vervene.

18 VALGKOMITEENS INNSTILLINGER

19 Styremedlemmer, SiOs hovedstyre

20 Innstilt: Eilif Tanberg

21 Fra første sekund var det ingen tvil om at Eilif vet hva han snakker om. Eilif er, og har vært,
22 en tydelig stemme for studentene i Oslo og Akershus i hovedstyret til SiO. Som student
23 har Eilif allerede viet to år av livet sitt til hovedstyret, og opparbeidet seg viktige erfaringer
24 og den rette kompetansen til at det er vanskelig å ikke gi Eilif fornyet tillit.
25 Gjennomgående under hele valgprosessen har Eilif vist seg frem som en som alltid lytter
26 til dem rundt seg, og som løfter frem andre og deres meninger og styrker. Med Eilif i
27 hovedstyret får studentene en representant med den nødvendige økonomiske
28 forståelsen som hovedstyret trenger. Han er mer enn motivert til å fortsette å lytte til det
29 Velferdstinget ønsker, og vi håper at dere vil gi Eilif den samme tilliten som vi vil gi han.

30 Innstilt: Elisabeth Hoksmo Olesen

31 For å sitere Elisabeth: "Studenter jobber hardt! Et trygt liv er ikke et stort krav". Elisabeth
32 har imponert valgkomiteen i denne prosessen. Hun viser valgkomiteen at hun er tydelig,
33 rollebevisst og strukturert i både intervjuet, caseoppgaven og i sofasamtalen. Som
34 tidligere leder for Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo sitt arbeidsutvalg viser hun
35 erfaring med å jobbe med lange prosesser over tid og hvordan påvirke en stor og til tider
36 treg institusjon. Hun lar likevel ikke «UiO-brillene» skygge for at ikke alle studiestedene
37 har SiO like tilstedeværende som UiO, og ønsker derfor å bruke UiO som et eksempel på
38 hvorfor tilbudet må utvikles på de mellomstore og mindre institusjonene. Hun tør å stå i
39 uenighet og viser at hun er bevisst over SiO sine tilbud og deres påvirkningskraft på
40 aktører rundt dem. Vi mener Elisabeth vil tilføre en tydelig stemme i hovedstyret og
41 mener hun vil gjøre en god jobb for studentene.

42 Styreleder SiOs hovedstyre

43 Innstilt: Eilif Tanberg

44 Med Eilif som styreleder vil SiO og studentene i Oslo og Akershus få en stødig og motivert
45 leder ved skuta. Eilif utviser gode formidlings- og kommunikasjonsevner gjennom både
46 intervju, sofaprat og caseoppgaver. Han viser at han er opptatt av å ha alle på samme
47 side for å ha den mest konstruktive dialogen. Dette er en egenskap vi i valgkomiteen
48 mener det er viktig at styreleder har. Eilif viser god forståelse for rollen sin som styreleder
49 og en enorm refleksjonsevne når han tar opp at han har hentet inn tilbakemeldinger på
50 sin rolle som styreleder det siste året som han ønsker å jobbe med om han får tilliten av

51 Velferdstinget. Han viser også god refleksjonsevne om SiOs fremtid og opprettholdelse
52 av god dialog mellom SiO og Velferdstingets arbeidsutvalg, SiO og Velferdstinget, og SiO
53 og lærestedene. Han omtaler seg selv som «konfliktøkonomisk», han er ikke redd for å gå
54 inn i konflikter, men unngår dem om han kan. Dette mener vi både er en interessant
55 refleksjon og en nyttig egenskap i en organisasjon som SiO. Eilif er ikke bare innstilt av
56 valgkomiteen, men han er også ønsket av sittende studentstyremedlemmer i SiO. Han
57 viser også at han tar Velferdstingets vedtak på alvor og fremmer studentstemmen i SiO.
58 Det fremste eksempelet er SiO Karriere. Men han kommer også med ideer om hvordan
59 Velferdstinget og Velferdstingets arbeidsutvalg kan inkluderes og informeres om saker
60 fremover. I Eilif får studentene en styreleder som lytter til Velferdstinget.