



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Årsrapport 2024/2025

Uavhengig revisors beretning

Årsregnskap 2024

Regnskap 2024

Noter til regnskap

Kulturstyret - økonomisk oversikt

Resolusjon: Studenterhuset i Shultz'
gate 29

Valgkomiteens innstilling

Handlingsplan 2025/2026

**VEDLEGG FOR
VÅRVALGMØTET**

Årsrapport 2024/2025





VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ÅRSRAPPORT 2024/2025





VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNHOOLD

Innledning	4
Internt i arbeidsutvalget	4
Leder	4
Nestleder	5
Politikk- og medieansvarlig	5
Samarbeidsansvarlig	6
Møter i Velferdstinget	7
Høstseminar	7
Tildelingsmøtet	7
Novembermøtet	7
Høstvalgsmøtet	7
Vårseminaret	7
Marsmøtet	8
Ekstraordinært møte i april	8
Aprilmøtet	8
Vårvalgsmøtet	8
Organisasjon og drift	9
Velferdstingene i Norge	10
Studenthovedstaden og strategisk samarbeidsforum	10
Studentdemokratier	11
Organisasjonen for norske fagskolestudenter og NORSK STUDENTORGANISASJON	12
Studentsamskipnaden SiO	12
Hovedstyret i SiO	12
SiOs tjenesteområder og administrasjon	12
Arbeid opp mot politikere	14
Studenthus	15
Synlighet utad	16
Medier og medielogg	16



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Status på Handlingsplanen 2024/2025	17
POLITISKE PRIORITERINGER.....	17
ORGANISATORISKE PRIORITERINGER.....	23



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 INNLEDNING

2 Dette er helårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg for perioden 2024/2025. Rapporten tar for seg
3 høsten 2024 og våren 2025. Rapportens formål er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid for Velferdstingets
4 representanter. Rapporten skal orientere om relevant aktivitet, fremdrift og gjennomslag, særlig i henhold til
5 handlingsplanen for perioden. Arbeidsutvalget vil takke Velferdstingets representanter for et år med godt
6 engasjement og oppmøte.

7 Hovedprioriteringer for 2024/2025:

- 8 • Studenthus SO23. Dette ble avskaffet som prioritering på vårseminaret.
- 9 • Organisatoriske endringer, deriblant revidering av arbeidsutvalgets mandat.
- 10 • Studentstrategi i Oslo og Lillestrøm.
- 11 • Synlighet hos de mindre institusjonene, med særlig søkelys på å inkludere de mindre institusjonene
12 inn i Velferdstinget.
- 13 • Budsjettprioriteringer og midler til studentformål.
- 14 • Samarbeid med SiO og styrking av gode rutiner.

15 INTERNT I ARBEIDSUTVALGET

16 Leder

17 Høsten 2024 konsentrerte leder seg mye om politisk arbeid rundt Oslo-budsjettet. Leder og politikk- og
18 medieansvarlig har sammen deltatt på flere politiske møter, samt deltatt på en høring i helse- og
19 sosialutvalget i Oslo for å fremme studentenes interesser. Det har i tillegg vært søkelys på å komme på i
20 media. Mange av sakene som har blitt publiserte har handlet om studenter i studentboligkø og behovet for
21 bygging av flere boliger. Det har også blitt skrevet saker med fokus på budsjettet. Leder ønsker å trekke frem
22 den markante økningen i mediesaker, samt styrking av Velferdstinget som en aktør i hovedstaden som
23 positive resultater fra perioden. Arbeidet med studenthuset har vært krevende, noe som kan leses mer om i
24 punktet om Studenthuset. Leder har også representert Velferdstinget nasjonalt; Gjennom ViN-samarbeidet
25 har leder deltatt på flere møter i SHoT-utvalget, samt høstseminaret til ONF.

26 Våren 2025 har det vært betraktelig mer søkelys på arbeid med å sikre midler til studentformål, samt for å
27 planlegge en god overlapp til det kommende arbeidsutvalget. Det har også blitt gjort et godt arbeid med å
28 følge opp de resterende punktene på handlingsplanen, slik at vi kommer i mål med mest mulig. Sammen
29 med styreleder i SiO har vi laget gode rutiner for samarbeid mellom kommende arbeidsutvalg og styreleder.
30 Vi har også jobbet mye med organisasjonen innad, og våre rutiner for håndtering av overlapp, varslinger,
31 arbeidsmiljø og mer. Planlegging av overlapp har også tatt en del av tiden. Ellers har det vært mye politisk
32 arbeid, opp mot budsjett og studentboligbygging i hovedstaden.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

33 **Nestleder**

34 Høsten 2024 jobbet nestleder med tildeling av semesteravgiften og justeringer av tildelingsprosessen og
35 tilhørende tildelingsreglement. Nestleder la i forbindelse med dette opp til debatt i Velferdstinget om
36 semesteravgiften og finansiering av studentfrivilligheten. Nestleder jobbet med flere organisatoriske
37 endringer. Arbeidsutvalgets mandat var et stort fokus der arbeidsutvalget la frem forslag med tiltak som vil
38 gjøre arbeidet til arbeidsutvalget mer dynamisk. Med dette følger et arbeid med å se nærmere på
39 Velferdstingets strukturer. Nestleder jobbet med også kommunikasjon til medlemsorganisasjonene og planla
40 et seminar sammen med samarbeidsansvarlig ved navn «Politisk samling for de mindre» som et initiativ for
41 at alle studentdemokratier ved de mindre utdanningsinstitusjonene kunne treffes på tvers. For arbeidet med
42 SO23 fulgte nestleder opp og veiledet studentforeningen Studentrum i styrearbeid, og ellers diverse
43 planlegging av arrangementer. SiO har utarbeidet et kurs om seksuell helse, og her har nestleder vært en del
44 av gruppen som planla dette kurset. Dette har gitt mange gode føringer, og gjennomslag for Velferdstingets
45 politikk.

46 Den 30. mars i år valgte nestleder å fratre sitt verv. Før fratredelsen ble tiden i vervet brukt på forslaget til en
47 ny arbeidsinstruks for arbeidsutvalget, organisatoriske endringer i organisasjonen og overlappsnotater.
48 Nestleder bisto samarbeidsansvarlig med planlegging av politisk samling for de mindre.

49 **Politikk- og medieansvarlig**

50 Høstsemesteret ble brukt til mye politisk påvirkning. Politikk- og medieansvarlig skrev flere høringer både på
51 vegne av Velferdstinget, og med ViN sin tilslutning. I løpet av høsten ble ni høringer levert inn. I tillegg deltok
52 politikk- og medieansvarlig på muntlige høringer. Disse kan leses om under arbeid opp mot politikere.

53 I løpet av høsten hadde politikk- og medieansvarlig møtt med nesten samtlige partier på Rådhuset i Oslo og
54 byråd for kultur og næring, byråd for helse og byråd for byutvikling. Vi møtte også fylkesråd for samferdsel i
55 Akershus. Med få unntak har alle møtene vært sammen med leder. I tillegg var det møte med ordfører i
56 Lillestrøm, sammen med nestleder og SP-AU ved OsloMet, om hvordan Lillestrøm kan bli en best mulig
57 studentby, samt legge bedre til rette for studentboligbygging. Planlegging av møter er tidkrevende prosesser,
58 hvor det er sjeldent at politikerne er raske med å svare med tider som passer. I tillegg kommer forberedelser
59 til planlagte møter med skriving av lobbynotat og mer.

60 Det har også gått en del tid inn i arbeidet med revidering av politiske dokumenter. Dette var tydelig i arbeidet
61 med revidering av politisk grunndokument, og helsepolitisk dokument samt retningslinjer for SiO Mat og
62 drikke.

63 I løpet av vårsemesteret har det blitt levert noen flere høringer, og Velferdstinget har fortsatt å være synlig i
64 media. Vi har møtt finansbyråden og byråd for kultur og næring, samt planlagt møter med flere av Oslo-
65 partiene for revidert budsjett. Disse vil holdes etter denne rapporten skal stå ferdig. Kontakt med politikere
66 for å få dem til å delta på faddervakt har vært en interessant prosess, og en liste med hvem som må pures
67 på vil bli gitt til neste AU. I løpet av våren har mye arbeid gått inn i revidering av Velferdstingets egne politiske
68 dokumenter. Mer om det politiske arbeidet, og arbeid med mediene kan du finne under egne punkter i denne
69 helårsrapporten.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

70 **Samarbeidsansvarlig**

71 Gjennom året er det jobbet med å holde kontakten med alle utdanningsinstitusjonene tilknyttet VT. Dette blir
72 gjort for å ha samtaler om hvordan velferdstilbudet ved deres utdanningsinstitusjon er, og hva vi i
73 Velferdstinget kan bidra med for å gjøre tilbudene enda mer tilgjengelig og rettet mot dem.
74 Samarbeidsansvarlig har også et ansvar for de mindre utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500
75 studenter. Det ble gjennomført et nominasjonsmøte på høsten for å velge representanter for de mindre.
76 Sammen med nestleder ble det arrangert «politisk samling» og «lunsj og mingling», der samarbeidsansvarlig
77 har hatt ansvaret for å stå for påmeldingen og informere studentene på de mindre utdanningsinstitusjonene
78 om å melde seg på disse samlingsarenaene, samt gjennomføringen av «lunsj og mingling». Vi deltok på
79 tillitsvalgkonferansen på OsloMet i semestarten med studentparlamentet OsloMet. Her hadde vi rebusen
80 «running alias», som skulle lære dem om hva blant annet Velferdstinget jobber med.

81 Store deler av perioden har gått til synlighet i sosiale medier. Det er blitt publisert en rekke innlegg på
82 Facebook og Instagram gjennom hele året. Vi har tatt i bruk Instagram-story for å få fram det vi jobber med
83 til enhver tid + reels. I tillegg til dette har vi arrangert ulike arrangementer. Det har vært åpen Villa Eika i
84 forbindelse med verdensdagen for psykisk helse og valget, sofaprat med kandidater til SiO hovedstyre og
85 arbeidsutvalget, samt sakspapirlesinger.

86 Samarbeidsansvarlig har sammen med politikk- og medieansvarlig hatt ansvar for å planlegge faddervakt
87 sammen med SiO. Faddervakt skjer hvert år helgen i semesterstart, og skal lage en trygg arena for studentene
88 som går i Oslos gater på kvelds- og nattestid. Her er de som bidrar i å gå faddervakt tilgjengelige for
89 studentene og deler ut mat og drikke. Vi har vært med i prosjektgruppa sammen med SiO for å planlegge
90 hvordan faddervakt skal arrangeres, hva som har fungert tidligere og hva som kan forbedres. Natteravnene
91 er også med i disse møtene. Gjennom året er det blant annet planlagt hvordan kommunikasjonen skal være,
92 hvilket tema faddervakt skal ha, og hvem som skal ha ansvar for hvilke oppgaver. Samarbeidsansvarlig har
93 gjennom sin periode jobbet med rekruttering og har i sine besøk på utdanningsinstitusjoner og møter
94 snakket om faddervakt. Faddervakt skal i 2025 foregå den 15-16. august.

95 Et punkt på handlingsplanen under organisatoriske prioriteringer er at vi skal jobbe med å lage en
96 kommunikasjonsstrategi, dette er blitt jobbet med gjennom hele perioden. Denne strategien skal fungere
97 som en veileder for hvordan Velferdstingets arbeidsutvalg skal jobbe med synlighet, kommunikasjon og
98 sosiale medier. Dette vil formentlig være et viktig dokument for neste arbeidsutvalg.

99 Mer kan leses under «Studentdemokratier» og «Synlighet utad».

100



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

101 MØTER I VELFERDSTINGET

102 I løpet av dette året har det være avholdt ni VT-møter, inkludert Velferdstingets høstseminar og vårseminar.

- 103 • 7. september. Høstseminar, på Thon Hotel Ullevaal stadion
- 104 • 7. oktober. Tildelingsmøte, på Eva Balkes hus, OsloMet
- 105 • 4. november. VT-møte, på Georg Sverdrups hus, Universitetet i Oslo
- 106 • 2. desember. Høstvalgmøte, på Handelshøyskolen BI
- 107 • 1.-2. februar, Vårseminar, på Thon Hotel Oslofjorden
- 108 • 17. mars, VT-møte, på Georg Sverdrups hus, Universitetet i Oslo
- 109 • 7. april, Ekstraordinært VT-møte, gjennomført digitalt over Zoom
- 110 • 28. april, VT-møte, på Georg Sverdrups hus, Universitetet i Oslo
- 111 • 2. juni, Valgmøte, på Handelshøyskolen BI

112 Høstseminar

113 Perioden startet med Velferdstingets høstseminar den 7. september. Vi hadde en opplæringsbolk, og besøk
114 av Anne Karin Mullally, klinikkssjef ved SiO Psykisk helse for å informere om det nye inntakssystemet til SiO
115 psykisk helse. Vi vedtok også en resolusjon om gynekologtjenester for studentene, som arbeidsutvalget har
116 jobbet mye med i etterkant. Det ble også revidert retningslinjer til valgkomiteen, for å sørge for en ryddig og
117 god prosess under valg i Velferdstinget.

118 Tildelingsmøtet

119 I tillegg til tildelingene, ble det også tatt opp en resolusjon om boligpolitikk fra arbeidsutvalget. Prosessen
120 med tildelinger av semesteravgiften ble gjennomført bra, med god involvering av budsjettkomiteen og
121 arbeidsutvalget, samt god kontakt med søkerorganisasjonene. Velferdstinget delte ut 21 000 000 kr, til
122 studentmedier, studentkultur, studentidrett, Kulturstyret og Velferdstingets eget driftsbudsjett.

123 Novembermøtet

124 På novembermøtet la arbeidsutvalget frem en revidering av mandatet til Velferdstingets arbeidsutvalg. Saken
125 ble utsatt til vårseminaret. Det ble i tillegg tatt opp studentstrategiene til Oslo og Lillestrøm kommuner.
126 Velferdstinget fikk komme med sine innspill på det de mener er viktig i en studentmelding. Representantene
127 fra de mindre institusjonene ble godkjent av Velferdstinget.

128 Høstvalgmøtet

129 På høstvalgmøtet var det hovedsakelig valgsaker, men det ble også behandlet en resolusjon om
130 karrieretjenester som ble avvist. Alle verv som Velferdstinget skal velge til, ble fylt opp.

131 Vårseminaret

132 På vårseminaret til Velferdstinget ble politisk grundokument revidert, og det ble vedtatt store endringer i
133 vedtektene og arbeidsinstruksjonen til arbeidsutvalget. Velferdstinget valgte å gå bort fra mandatet til
134 arbeidsutvalget, og puttet inn relevante punkter inn i vedtektene. Vervnavnene forble slik de har vært
135 tidligere. Vi fikk også gjennomgått etiske retningslinjer, boligstrategien til SiO og bruk av semesteravgiften av



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

136 både SiO og Velferdstinget. Det resulterte i en workshop om bruk av semesteravgift og fordeling av midler til
137 frivilligheten, som blir en større diskusjon i Velferdstinget i ettertid. Vi behandlet også en resolusjon om gode
138 samferdselsløsninger i Akershus, og en resolusjon om SiO Mat og drikke.

139 **Marsmøtet**

140 På marsmøtet vedtok vi budsjettprioriteringer for 2026 for Oslo og Lillestrøm kommuner, som
141 arbeidsutvalget bruker for å påvirke politikere. Det ble også vedtatt semesteravgifts prioriteringer for SiO til
142 2026, med Velferdstingets rammesøknad som øverste prioritering. I tillegg var revidering av helsepolitisk
143 dokument oppe, som ble utsatt til neste møte, samt en diskusjon om egenandel i SiO Psykisk helse.

144 **Ekstraordinært møte i april**

145 Det ekstraordinære møtet i Velferdstinget hadde kun én sak på agendaen. Det Norske Studentersamfund
146 (DNS) sendte inn en henvendelse til Velferdstingets arbeidsutvalg, med en forespørsel om å være med på å
147 signere en søknad på 9,5 millioner kroner til byrådsavdelingen for kultur og næring. Søknaden ble vedtatt
148 underskrevet med et stort flertall.

149 **Aprilmøtet**

150 På aprilmøtet løftet vi retningslinjer for SiO Mat og drikke, helsepolitisk dokument og tildelingsreglementet
151 til SiO Bolig. Karrierepolitisk dokument ble vedtatt avviklet. Det ble også søkt om tilskuddsramme fra SiO for
152 2026, og vi vedtok en resolusjon som går på «Chateau Neuf» som studentenes oppholdssted.

153 **Vårvalgmøtet**

154 På vårvalgmøtet velges det til sentrale verv i organisasjonen. I tillegg til dette er det lagt opp til vedtak av en
155 ny handlingsplan, foreldelse av resolusjon og helårsrapport.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

156 ORGANISASJON OG DRIFT

157 Året har vært preget av flere organisatoriske endringer. Som en organisasjon i stadig utvikling er det naturlig
158 at VT kontinuerlig evaluerer og tilpasser sine strukturer og rutiner. I løpet av året har særlig endringer knyttet
159 til valgkomiteen og AUs sammensetning og mandat stått sentralt.

160 På høstseminaret i september ble retningslinjene for valgkomiteen revidert. Det ble besluttet at valgkomiteen
161 skal utarbeide et erfaringsnotat etter endt periode. Det ble også presisert at komiteen skal legge vekt på en
162 helhetlig sammensetning av AU i sine vurderinger. Nye begreper og definisjoner for innstilling ble innført:
163 "innstilt", "ikke innstilt" og "dissens". Vurderingene skal være saklige og basert på dokumentasjon fra
164 søknadsprosess, oppgaver og intervju. Dersom noen tar dissens, skal dette fremgå med navn.

165 Det ble gjennomført en omfattende prosess knyttet til sammensetningen og mandatet til AU. AU fremmet
166 opprinnelig et forslag om å redusere antallet medlemmer og myke opp i mandatet, men dette ble nedstemt
167 i VT. Et nytt forslag, som i større grad ivaretok kontinuitet og klarhet, ble senere vedtatt. Endringene
168 innebærer:

- 169 • Arbeidsutvalgets tidligere mandat legges ned.
- 170 • Relevante deler av det gamle mandatet overføres til vedtektene, mens alt som gjelder
171 stillingsinstrukser og konkrete arbeidsoppgaver, fjernes fra vedtektene.
- 172 • AU sine arbeidsoppgaver skal heretter fastsettes gjennom egne arbeidsinstrukser, utviklet i
173 samarbeid mellom avtroppende og påtroppende AU under overlapsperioden.
- 174 • Stillingstitlene i AU beholdes, men det er ikke lenger definert i noe dokument hvilke oppgaver de ulike
175 vervene skal ha. Dette overlates til arbeidsinstruksen.

176 Arbeidsutvalget har også arbeidet med å justere strukturen rundt tildelingsprosessen. Etter årets
177 tildelingsrunde jobbet nestleder med forbedringer som kan gjøre prosessen mer forståelig og enkel – både
178 for søkerorganisasjoner, representanter i Velferdstinget og organisasjonen som helhet. Arbeidet har særlig
179 handlet om å tydeliggjøre kriteriene og kommunikasjon rundt søknader og tildelinger. Dette er en prosess
180 som ikke ble fullført i inneværende periode, og den vil derfor overleveres til det påtroppende arbeidsutvalget
181 for videre arbeid.

182 Etter flere år med bevisst budsjettert underskudd, har organisasjonens egenkapital sunket – i tråd med
183 tidligere vedtak og forventninger. Dette gir nå et naturlig utgangspunkt for å vurdere økonomiske
184 prioriteringer fremover.

185 Administrasjonen har i år vært tettere involvert i den politiske virksomheten enn tidligere. Daglig leder har
186 deltatt jevnlig på politiske møter, noe som har styrket kontinuitet og institusjonell hukommelse i møte med
187 eksterne aktører, særlig politikere. Administrasjonen har i tillegg lagt ned betydelig arbeid i utviklingen av et
188 nytt nettsted. Dette er nå ferdigstilt, og skal bidra til bedre tilgjengelighet og formidling av informasjon om
189 Velferdstingets arbeid. Administrasjonen har også deltatt i et arbeid initiert av SiO for å utvikle en nasjonal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

190 felles foreningsside. De har bidratt med innspill om hvordan de bruker adminsiden i dag, samt hvilke
191 funksjoner de mener mangler.

192 **VELFERDSTINGENE I NORGE**

193 Velferdstingene i Norge (ViN) er et samarbeids- og erfaringsutvekslingsforum og nettverk for Velferdstinget i
194 Oslo og Akershus, Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim, Velferdstinget Vest og Velferdstinget i Agder.
195 I 2023/2024 ble samarbeidet utvidet med velferdsansvarlig i Studenttinget ved NMBU, og fra 2024/2025
196 inkluderes også Velferdstinget i Stavanger. ViN har samarbeidet om å svare på flere høringer sammen, hvor
197 VT-OA utarbeidet høringssvar, som velferdstingene har kommentert på og sluttet seg til. Det ble sendt inn et
198 svar på høring om endringer i forskrift om tilskudd til studentboliger, samt en høring om forslag til endringer
199 i plan- og bygningsloven. Velferdstingene i Norge hadde en fysisk samling 23–25. september, som fant sted i
200 Agder. Der holdt leder en bolk om arbeidet VT-OA puttet inn i studentstrategi. Vi fikk også omvisning på de
201 nye studentboligene, og begge studenthusene som eies av studentsamskipnaden.

202 Den 12–15. mars ble det avholdt en ViN samling til, denne gangen i Trondheim. Der hadde vi en del
203 diskusjoner om hva ViN-nettverket skulle være fremover. Vi kom sammen til enighet om å bruke ViN «ved
204 behov», og ikke som en politisk aktør. Det vil antageligvis fremdeles arrangeres samlinger som vil bidra til
205 erfaringsutveksling og fordypning i kompetanse for alle involverte. Vi snakket også om hvordan vi skulle
206 forholde oss til forslaget om å fjerne observatørstatus for ViN på landsmøtet til NSO, og har ellers hatt
207 sporadisk dialog om relevante saker, og hvordan vi løser ulike problemer.

208 Andre ting vi løftet på den forrige samlingen var studentfrivillighet, og hvordan vi jobbet med våre studenthus
209 og tildeling av semesteravgiften. Arbeidsutvalget anser ViN-nettverket som en bra arena for
210 erfaringsutveksling, og vil ha tett dialog med neste arbeidsutvalg om hvordan dette burde utnyttes på en god
211 måte.

212 **STUDENTHOVEDSTADEN OG STRATEGISK SAMARBEIDSFORUM**

213 Studenthovedstaden er et samarbeidsforum for studentdemokratier og organisasjoner i Oslo opp mot
214 kommunen. Samarbeidsansvarlig sitter i dette forumet for å representere de mindre institusjonene, mens
215 leder, leder forumet. Studenthovedstaden velger også representanter til Strategisk samarbeidsforum, et
216 forum som byrådsavdeling for kultur og næring inviterer til, bestående av utdanningsinstitusjoner, studenter,
217 næringsliv og andre interessenter. I strategisk samarbeidsforum har det blitt avholdt ett møte. Der ble det
218 snakket om studiestart og hvordan det hadde gått, samt veien videre for dette forumet. I
219 Studenthovedstaden er det blitt holdt tre møter. Disse møtene omhandlet erfaringsutveksling,
220 Studenthovedstaden sitt mandat, og en ny nettside for oslostudentene. Vi snakket også om samarbeid om
221 kompetansespor, som er et prosjekt som vil gjøre det enklere å få D-nummer her i Norge. Prosjektleder for
222 studentmelding har også vært til stede ved flere av møtene, og snakket om planen for hennes videre arbeid
223 i kommunen.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

224 Det legges opp til et siste møte i Studenthovedstaden for dette semesteret, tirsdag den 18. juni. Der vil det
225 legges opp til en nøye diskusjon av mandatet for Studenthovedstaden, og hva som vil skje videre med dette
226 forumet. Både Oslo kommune og Studenthovedstaden ser et behov for å innføre endringer, slik at det blir
227 klarere hva formålet til dette forumet er.

228 STUDENTDEMOKRATIER

229 Samarbeidsansvarlig har i løpet av året hatt et tydelig fokus på å styrke kontakten med studentdemokratiene
230 ved alle utdanningsinstitusjoner tilknyttet SiO – særlig de med færre enn 1500 studenter. Det er nå etablert
231 kontakt med samtlige 20 institusjoner i denne kategorien. Dette arbeidet har vært sentralt for å sikre at også
232 de mindre utdanningsinstitusjonene opplever tilhørighet til Velferdstinget og får tilgang til nødvendig
233 informasjon og støtte.

234 I tillegg til å etablere kontakt digitalt, har samarbeidsansvarlig besøkt flere institusjoner for å presentere
235 Velferdstingets arbeid og bidra til at studentene kjenner til sine rettigheter og muligheter. Disse møtene har
236 vært verdifulle for videre dialog og for å identifisere utfordringer og behov lokalt.

237 Gjennom året har det vært særlig stort engasjement rundt temaer som Athleticas medlemskontingent,
238 synligheten og tilgjengeligheten av SiOs tilbud på campus, og støtte til oppstart av nye studentforeninger.
239 Dette viser at studentvelferd og frivillighet står høyt på agendaen.

240 Det ble avholdt et eget nominasjonsmøte for de mindre institusjonene, hvor fire representanter ble valgt til
241 å sitte i Velferdstinget. Her deltok også styreleder i SiO, og samarbeidsansvarlig orienterte om hvordan det
242 er å være en del av Velferdstinget. Dette tiltaket har bidratt til økt eierskap og deltakelse blant de mindre
243 institusjonene.

244 Samarbeidsansvarlig har videre deltatt på generalforsamlingene til BISO og Studentunionen Kristiania, samt
245 parlamentsmøter ved UiO og OsloMet, hvor det ble gitt orienteringer om Velferdstingets arbeid og muligheter
246 for å engasjere seg.

247 For å sikre god og jevnlig informasjonsflyt, ble det opprettet en felles e-postgruppe for studentrepresentanter
248 ved alle institusjonene. Via denne kanalen har det blitt sendt invitasjoner til arrangementer som "Politisk
249 samling" og "Lunsj og mingling", samt møteinnkallinger og annen relevant informasjon.

250 **Politisk samling** ble arrangert 17. januar 2025, med 14 deltakere – hvorav 11 fra mindre institusjoner og
251 resterende fra de større institusjonene. Programmet inkluderte introduksjon til Velferdstinget,
252 påvirkningsarbeid, informasjon fra SiO, erfaringsutveksling og en sofasamtale med politikerne Lise Selnes,
253 Anders Kvernmo Langset og Tage Pettersen. Deltakelsen og engasjementet fra de mindre institusjonene var
254 svært positivt.

255 **Lunsj og mingling** ble gjennomført 9. april som en oppfølger til politisk samling. Her var fokuset på
256 erfaringsdeling mellom studentdemokratiene. Til tross for lavere deltakelse (fire fra mindre institusjoner),



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

257 opplevde vi gode og dype samtaler. Flere ga uttrykk for at de hadde lært mye om hvordan
258 studentdemokratiene er organisert og arbeider med velferd ved andre institusjoner. Det ble også informert
259 om valgkomiteens arbeid og videre planer for involvering.

260 Samlet sett har arbeidet med studentdemokratiene i 2024–2025 styrket relasjonene mellom Velferdstinget
261 og utdanningsinstitusjonene i SiO-området. Det har bidratt til økt synlighet, tilgjengelighet og samarbeid på
262 tvers av institusjoner og størrelser.

263 **ORGANISASJONEN FOR NORSKE FAGSKOLESTUDENTER OG NORSK** 264 **STUDENTORGANISASJON**

265 Velferdstinget har hatt dialog med både Norsk studentorganisasjon (NSO) og Organisasjonen for Norske
266 Fagskolestudenter (ONF). Kontakten med NSO og ONF har både vært sammen med ViN og som direkte
267 samarbeidspartner. Leder av ONF har hatt et møte med leder av VT-OA, hvor man har diskutert
268 velferdspolitik og hva man kan samarbeide om. På vegne av ViN deltok også leder på høstseminaret til ONF,
269 hvor det ble avholdt en bolk om lokal påvirkning for deltagerne. Velferdstinget var i tillegg på ONFs
270 regionseminar for å holde en informasjonsbolk om Velferdstingets arbeid. Velferdsansvarlig i NSO har møtt
271 på flere av Velferdstingets møter. VT-OA har sendt inn innspill på utkastet til nytt prinsippprogram hos NSO,
272 og tilsluttet seg demonstrasjonen «Stopp studentfabrikken» som ble arrangert av NSO den 31. oktober 2024.
273 Sammen har vi i tillegg samarbeidet om å svare på flere høringer med NSO.

274 **STUDENTSAMSKIPNADEN SIO**

275 **Hovedstyret i SiO**

276 I forkant av hvert møte i hovedstyret har arbeidsutvalget hatt formøte med de studentvalgte
277 styrerepresentantene. Arbeidsutvalget har innsyn i hovedstyrets saker, og under formøtene løftes
278 Velferdstingets tanker om sakene som skal behandles av hovedstyret. Daglig leder har også fått tilgang til
279 sakspapirene, og dermed vært en kontinuitetsbærer og leseveileder denne perioden. Samarbeidet med de
280 studentoppnevnte hovedstyrerepresentantene har vært ryddig og preget av gjensidig respekt, også der det
281 har vært uenigheter. Det har også blitt avholdt flere møter mellom styreleder og leder i etterkant av
282 hovedstyremøtene for å følge opp hvilke vedtak som ble gjort av styret. Styreleder har i tillegg utarbeidet
283 noen rutiner for samarbeid med leder av VT-AU, slik at også kommende HS og AU skal kunne samarbeide
284 bra. Det er en formalisering av allerede eksisterende rutiner.

285 **SiOs tjenesteområder og administrasjon**

286 Arbeidsutvalget har hatt møter med administrasjonen i SiO ca. hver måned, noe som kalles konsernlunsjer.
287 Her har vi sendt inn spørsmål til de ulike tjenesteområdene på forhånd, og har fått mulighet til å få oppklaring
288 på saker fortløpende. De viktigste sakene har vært seksuelle helse- og gynekologtjenester hos SiO, bolig og
289 SMD, og samarbeid mellom konsernet og Velferdstingets arbeidsutvalg. Gjennom dette forumet har
290 arbeidsutvalget vært orientert om ting som boligsituasjonen i SiO, og vi har fått innsyn i organisasjonen fra
291 en administrativ side. De siste møtene har arbeidsutvalget også skrevet ned i våre skriftlige orienteringer om



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

292 ting som blir diskutert på lunsjene, og tilbakemeldingene vi får fra administrasjonen. Vi anser samarbeidet
293 med konsernledelsen som svært bra. Vi har blant annet fått gjennomslag for gratis sanitetsprodukter hos
294 SiO, og leder har deltatt på en lunsj hos SiO Helse og orientert grundig om Velferdstingets arbeid til alle
295 ansatte der. Dette gjør at vi har et godt samarbeid på mange av sakene. I tillegg til dette har SiO offentliggjort
296 vedtektene sine for å gjøre organisasjonen mer transparent. Dette er noe som har vært ønsket av
297 Velferdstinget en stund.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

298 **ARBEID OPP MOT POLITIKERE**

299 I starten av perioden begynte arbeidet med faddervakt, hvor politikk- og medieansvarlig har kontaktet
300 samtlige partier i Oslo og flere politikere for å gå faddervakt sammen med oss. Dette resulterte i at flere
301 sentrale politikere i Oslo ble med, blant annet Julianne Oftestad (FrP), Magnus Birkelund (FrP), Tamina Rauf
302 (Ap), Frode Jacobsen (Ap) og Agnes Viljoberg (Ap).

303 Det har gått mye arbeidstid opp mot Oslo-budsjettet. Arbeidsutvalget har møtt og hatt dialog med samtlige
304 partier i bystyret. Dessverre valgte flertallet med Høyre, FrP, Venstre og KrF å ikke prioritere satsninger til
305 studentene.

306 Arbeidsutvalget har tatt del i flere høringer. I høst møtte leder og politikk- og medieansvarlig i helse- og
307 sosialutvalget i Oslo for å snakke om studentenes behov om psykisk helsehjelp, og at tilskuddet til studenter
308 for tannhelsebehandling ikke skulle fjernes. Politikk- og medieansvarlig deltok i muntlig høring om endringer
309 i husleieloven hos kommunal- og distriktsministeren. I tillegg har arbeidsutvalget svart på flere høringer
310 skriftlig, mange av disse ligger på vårt nettsted.

311 Gjennom våren har vi jobbet for å få til et valgarrangement i samarbeid med Chateau Neuf, likt som vi gjorde
312 for to år siden. Det har gått en del tid til dette, og vi har fått til begynnelsen av samarbeid med et stort norsk
313 medieselskap, mer informasjon kommer senere. Arbeidet med partienes stortingsvalg-programmer har
314 pågått siden våren 2023, og endelig er alle partilandsmøtene ferdige. Vi har fått flere gjennomslag, de er som
315 følger: Partiene mellom Rødt og Venstre har fått inn: Studiestøtte knyttet til (1,5 ganger eller bedre)
316 grunnbeløpet i folketrygden, 3000 studentboliger i året (6000 for SV med 30% dekningsgrad, uspesifisert for
317 Rødt). Ap, Venstre, KrF og FrP går inn for kombinerte boformer (studentbolig + eldrehjem). Ap og MDG går
318 inn for nasjonalt reisekort for kollektivtrafikk. AP vil fokusere studentboligbygging i pressområder (som Oslo)
319 og at ideelle stiftelser skal få bygge flere boliger med støtte. Venstre ønsker å selge statlige tomter til
320 studentboligformål.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

321 STUDENTHUS

322 Studenthuset var et tidskrevende arbeid høsten 2024. Perioden begynte med at det ble avholdt to
323 administrative møter mellom Oslo kommune og SiO, mens Velferdstingets arbeidsutvalg påvirket politisk.
324 Studenthuset ble nevnt i alle politiske møter vi hadde høsten 2024. Vi jobbet ut ifra at kommunen hadde
325 bevilget ti millioner til prosjektet i revidert budsjett, og målet vårt var å øke denne summen. Da det ikke lenger
326 fantes en formell samarbeidsavtale, oppsto det til tider utfordringer i kommunikasjonen mellom SiO og
327 Velferdstinget. Det ble likevel løst med et arbeidsmøte mellom leder, styreleder og administrerende direktør.
328 Sammen deltok de tre på møter med både Oslo kommune og Kunnskapsdepartementet (KD). Leder og
329 politikk- og medieansvarlig hadde en større sak i Avisa Oslo om SO23, og leder skrev også et debattinnlegg i
330 samarbeid med de fem største utdanningsinstitusjonene om viktigheten av et samlingspunkt for studentene.

331 SiO og Velferdstinget sendte inn en søknad om finansiering til både kommunen og KD. Vi sendte også våre
332 innspill til alle medlemmer i forsknings- og høyere utdanningskomiteen, samt snakket med FrP og SV
333 nasjonalt. Begge søknadene ble avslått, etter flere møter hvor man utredet for løsninger. Kommunen har
334 likevel aktivt prøvd å finne andre alternativer, for eksempel ved å utrede delt eierskap.

335 Den 11. desember på møtet i SiOs hovedstyre ble prosjektet vedtatt avviklet. Velferdstingets arbeidsutvalg
336 jobbet frem til 30. november med å skaffe nødvendig finansiering, noe som tilsvarte 60 millioner fra stat og
337 60 millioner fra kommune. Det ble dessverre for store summer å hente inn på svært kort tid, selv med mye
338 arbeid og vilje til å bistå fra involverte parter. Det utredes nå for de ulike alternativene for bygget. Vi er i videre
339 dialog med kommunen om hvorvidt de ti millionene kan bevilges til andre studentformål. Etter et
340 ekstraordinært møte i Velferdstinget den 7. april, ble det vedtatt av Velferdstinget skulle signere på en søknad
341 til kommunen på 9,5 millioner fra DNS, og arbeidsutvalget jobber nå for at disse midlene skal sikres dit. Dette
342 gjøres blant annet gjennom politiske møter, og i samarbeid med DNS.

343 Gjennom høsten 2024 hadde vi jevnlig møter med studentforeningen Studentrum og bisto dem i deres
344 arbeid og drift. Foreningen sto vanskelig stilt i sitt formål, da det lenge har vært tvil om studenthuset ville bli
345 noe av eller ikke. Ved avviklingen av prosjektet, har også Studentrum opphørt som forening.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

346 SYNLIGHET UTAD

347 Gjennom året har mye av fokuset ligget i sosiale medier og synlighet utad. Vi har tatt utgangspunkt i et årshjul
348 for aktiviteter til hva vi skal legge ut til enhver tid. Arbeidsutvalget har vært aktive på *stories og innlegg* på både
349 Instagram og Facebook gjennom året. Vi har laget Facebook-arrangementer for alle relevante arrangementer
350 og sosiale sammenkomster, som verdensdagen for psykisk helse, sofaprat med SiOs hovedstyre/
351 arbeidsutvalget i tillegg til sakspapirlesinger og velferdstingets møter. Arbeidsutvalget ser på sosiale medier
352 som en fin måte å videreformidle Velferdstinget sin aktivitet på.

353 Vi utarbeidet også en adventskalender hvor målet var å komme med diverse tips til studenthverdagen,
354 arrangementer som fant sted i både Lillestrøm og Oslo. Vi arrangerte også en *giveaway* som skulle fungere
355 som et virkemiddel for å oppnå flere følgere. Vi fikk totalt 5 nye følgere og 414 visninger.

356 Til høst- og vårvalget ble det gjennomført en valgkampanje der vi publiserte reels på Instagram og Facebook
357 for å promotere valget. Dette gjorde at vi fikk vist innholdet i vervet mer visualisert fremlagt. Vi kjørte i tillegg
358 til dette en betalt annonse om at «valget har åpnet i Velferdstinget, og du som student kan stille» på vårvalget.
359 Dette for å nå enda mer ut i riktig og det resulterte i et visningstall på 1 800 og 68 lenkeklikk for å komme til
360 «still til valg»-siden. Totalt var annonsen ute i fem dager i starten av valgperioden. Dette er noe vi ser på som
361 et verktøy for å nå ut i større grad.

362 MEDIER OG MEDIELOGG

363 Fullstendig medielogg finnes på Velferdstingets nettsted: <https://www.studentvelferd.no/om-oss/medier-og-uttalelser/>.

365 Velferdstinget har 41 oppføringer i medieloggen for høsten 2024. 38 oppføringer er tilgjengelig på nett, mens
366 3 oppføringer er i fysiske utgaver av medier.

367 For våren har vi i skrivende tidspunkt 18 mediesaker. 7 av disse er i fysiske utgaver.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

368 STATUS PÅ HANDLINGSPLANEN 2024/2025

369 Under finner dere en oversikt over hvert enkelt handlingsplanpunkt for 2024/2025. Punktene er oppsummert
370 med status og hvordan punktet er arbeidet med. Noen av punktene er svært konkrete og enklere å svare
371 utfyllende på, mens andre er mer generelle og kan anses som en pekepinn på hva Velferdstinget ønsker at
372 arbeidsutvalget skal arbeide med i det daglige. Status vises med følgende fargekodede betegnelser:
373 **Gjennomført med helt eller delvis ønsket resultat (grønn), Påbegynt (gult), Ikke påbegynt/uønsket resultat**
374 **(Rødt).** For noen punkter er deler av punktet markert som gjennomført mens andre deler er markert som
375 påbegynt.

376 POLITISKE PRIORITERINGER

Studentmelding: Følge opp arbeidet med studentstrategi i Oslo og Lillestrøm	
Status	Gjennomført med delvis ønsket resultat

377 Tidlig i denne perioden ble det ansatt en prosjektleder for studentmelding i Oslo. Hun heter Tine Tång Engvik,
378 og ble i utgangspunktet ansatt i kommunen frem til sommeren for å kunne utforme en temaplan for
379 studentene i byen. Arbeidsutvalget har hatt flere møter med Tine, og hun ble også invitert til et
380 novembermøtet, hvor hun ikke hadde anledning til å møte. Hun deltok også på flere møter i
381 Studenthovedstaden, hvor det ble satt av tid til at hun kunne orientere om arbeidet sitt. Arbeidsutvalget har
382 sendt henne relevant politikk som har blitt vedtatt i Velferdstinget i løpet av perioden, for eksempel
383 resolusjonen om boligpolitikk. Vi merket likevel at politikken som ble sendt over til prosjektleder, kun ble
384 videresendt til andre byrådsavdelinger uten at vi har fått mer informasjon om dette. Tine skulle egentlig være
385 ansatt frem til sommeren og planen skulle da være klar, men eneste vi har sett til av arbeidet er at Oslo
386 kommune har bestilt inn flere undersøkelser om hvem oslostudenten er. Arbeidsutvalget har, og vil fortsette
387 å følge opp dette arbeidet tett. Vi håper at det snart kommer et utkast som vi kan gi innspill på.

388 Når det gjelder Lillestrøm, har arbeidsutvalget vært en del av referansegruppen til studentstrategien der.
389 Annhild Mosdøl, prosjektleder for studentstrategi, var på novembermøtet og ga en god gjennomgang av
390 hvordan hun hadde jobbet og hvilke funn de har gjort i Lillestrøm. Hun fikk også en del innspill på strategien
391 sin fra representantene i Velferdstinget. Arbeidsutvalget har kunnet komme med mange gode innspill, noe
392 vi er strålende fornøyd med. Strategien ble vedtatt den 5. april 2025, og resulterte med at vi inviterte Annhild
393 på kake hvor Studentparlamentet ved UiO og OsloMet også var representert. Arbeidsutvalget er spesielt glad
394 for at vi har fått gjennomslag for et tilleggsforslag, som forplikter kommunen til å utrede hvordan det skal bli
395 billigst mulig å bygge studentboliger. Vi er utrolig fornøyd med samarbeidet vi har hatt med Annhild dette
396 året her, og er glad for å ha med en så studentvennlig kommune å gjøre.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Gjennomslag: Jobbe for, og følge opp studentpolitiske gjennomslag i byrådsrklæringen og stortingsvalgprogrammene

Status	Gjennomført
---------------	-------------

397 Politik- og medieansvarlig har sendt inn våre innspill til stortingsvalgprogrammene til samtlige partier, og
398 fulgt opp partienes høringer på høsten. Vi har også holdt kommunen ansvarlig vedrørende løftene de har gitt
399 i byrådsrklæringen, og fulgt de opp gjennom møter og mediasaker. Vi har møtt og hatt dialog med samtlige
400 partier i Oslo, og hatt dialog med ordfører i Lillestrøm.

401 Gjennom våren har politik- og medieansvarlig fulgt opp landsmøtene, og tatt kontakt der det er
402 hensiktsmessig. Resultatene for dette finner du under «Arbeid opp mot politikere».

Lillestrøm: Videreutvikle politikk opp mot Lillestrøm kommune og Akershus kommune.

Status	Gjennomført
---------------	-------------

403 Her viser arbeidsutvalget til endringer i politisk grunndokument og resolusjon som ble vedtatt på
404 vårseminaret. Vi har gjort en god del av politikken generell og gjeldende uansett, i stedet for å spesifisere
405 Oslo og/eller Lillestrøm eller Akershus. I løpet av vårsemesteret reviderte vi helsepolitisk dokument. Her også
406 ble politikken gjort mer generell for å treffe hele studentmassen. Politikken rundt kollektivtransport har også
407 blitt oppdatert og endret for å bedre treffe hvordan kollektivsystemet fungerer i Akershus, og da spesielt i
408 Lillestrøm.

409 Politik og medieansvarlig og nestleder møtte ordfører Kjartan Bjerke (H) og prosjektleder universitetsbyen
410 Lillestrøm, Annhild Mosdøl, sammen med OsloMet-AU rett etter studiestart. Her løftet vi frem studentenes
411 behov for studentboliger, psykisk helse og kollektivtransport, og hvordan Lillestrøm kan legge bedre opp til
412 å bli en god studentby. På novembermøtet kom Annhild Mosdøl for å fortelle om studentstrategien og hørte
413 på innspill Velferdstinget hadde.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Budsjettprioriteringer: Jobbe for, og følge opp, Velferdstingets budsjettprioriteringer i Oslo og Lillestrøm kommuner

Status

Gjennomført med delvis ønsket resultat

414 Vi har fulgt opp statsbudsjettet og kommunebudsjettet i både Oslo og Lillestrøm kommuner. Under overlapp
415 møtte leder og politikk- og medieansvarlig byråd for finans, Hallstein Bjerke, for å overlevere våre
416 budsjettprioriteringer som ble vedtatt i Velferdstinget i mars i fjor. Vi har også vært i kontakt med alle partier
417 som sitter i bystyret, og hatt tydelige ønsker til budsjettet. Flere av partiene stilte spørsmål på våre vegne om
418 Oslobudsjettet. Det har likevel ikke kommet noen større økonomiske studentgjennomslag i dette budsjettet,
419 til tross for hardt arbeid og tøffe prioriteringer. Det kom flere gode verbalforslag, som utredning av
420 kommunale tomter som kan selges til studentboliger, som ble vedtatt. Vi har fortsatt å følge opp arbeidet i
421 forkant av revidert budsjett, ved å kontakte alle partier som sitter i byrådet. Vi har også sendt inn en
422 henvendelse til helsebyråden angående vårt tidligere møte, og jobber fremdeles aktivt med å reversere
423 tannlegekuttet til SiO. Den 10. april møtte leder og politikk- og medieansvarlig Hallstein Bjerke igjen, denne
424 gangen for å overlevere våre ønsker for 2026. Disse ble også overlevert til byråden for kultur og næring, Anita
425 North Leirvik, da vi møtte henne den 24. april. Vi har et inntrykk av at kommunen er mer på tilbudssiden, og
426 vi håper på gode gjennomslag når revidert budsjett vedtas 12. juni.

Seksuell helse og kvinnehelse: Jobbe for at det opprettes et helsetilbud for studenter, med særlig kompetanse på seksuell helse og kvinnehelse.

Status

Gjennomført

427 Arbeidsutvalget har lagt mye arbeid i punktet om seksuell helse i handlingsplanen dette semesteret. Vi har
428 vedtatt ny resolusjon om gynekologtjenester og kjønns helse hos studenter og følger denne opp tett. Vi har
429 blant annet uttalt oss i Universitas om den nye resolusjonen, og svart på høringen av «Regelverk for
430 tilskuddsordningen tverrsektorielt arbeid med seksuell helse». I denne høringen uttrykte vi viktigheten av at
431 studentsamskipnader også kan søke prosjektmidler innen seksuell helse, som egen aktør. Arbeidsutvalget
432 opplever at SiO har tatt den nye resolusjonen på alvor, og da de ikke har mulighet til å tilby slike behandlinger
433 og spesialisthelsetjenester med det første, forsøker SiO å utvikle et kurs om seksuell helse som
434 arbeidsutvalget ser på som et steg i riktig retning. Arbeidsutvalget arrangerte i november en panelsamtale
435 på Chateau Neuf med temaet: «Alle har en seksuell helse». Leder ledet panelsamtalen og i panelet satt Line
436 Bø Leren fra Sex og Samfunn, Hanne-Agnete Holmedahl fra Unge Høyre og Lara Prohic fra AUF. Det var godt
437 oppmøte.

438 Arbeidsutvalget er tett påkoblet utviklingen av kurstilbud, og i desember søkte vi om midler fra
439 Helsedirektoratet som ville gjøre det mulig å lage dette kurset. Tildeling av midlene skulle skje i mars, men



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

440 skjedde først i slutten av april. Midlene ble likevel bevilget, så det anses som et gjennomslag for utvikling av
441 et helsetilbud for studentene. Dette er noe arbeidsutvalget er svært fornøyd med.

442 I tillegg til dette har arbeidsutvalget også fått gjennomslag for gratis sanitetsprodukter i SiO Helses lokaler.

Psykisk helse: Sikre høyere og mer forutsigbar offentlig finansiering til SiOs psykiske helsetilbud.

Status	Ønsket resultat
--------	-----------------

443 Dette har vært en tydelig prioritering fra arbeidsutvalget sin side, og vært en av våre tre prioriteringer når vi
444 har møtt politikere. Selv om dette byrådet har innført tilskudd til SiO Psykisk helse som en fast post på
445 budsjettet, har tilskuddet blitt kraftig redusert fra hva tidligere byråd ga. Tilskuddet er nå 1,1 millioner kroner,
446 ned fra 3,5 millioner under forrige byråd. Arbeidsutvalget vil fortsette å følge opp den saken med tett dialog,
447 og håper at det vil komme mer midler i revidert budsjett.

Bærekraft: Jobbe for at relevante kommuner og SiO, gjennom sitt tjenestetilbud, gjør det enkelt å ta grønne og bærekraftige valg.

Status	Påbegynt
--------	----------

448 Arbeidsutvalget har vært i kontakt med SiO, og fremmet at det må legges til rette for at studenter kan ta
449 grønne valg. Vi kommet med innspill og stilt spørsmål ved hvilke tiltak SiO kan gjøre for å få studenter til å ta
450 grønnere valg. Vi har gitt innspill på kollektivsystemet i Akershus til fylkesråd for samferdsel, Håkon
451 Snorheim, der det er viktig for oss at endringer i sonesystemet ikke er fordyrende for studenter og at
452 kollektivsystemet bidrar til at studenter kan konsentrere seg om studiene sine. Det ble vedtatt en resolusjon
453 om samferdsel på vårseminaret, og vi har oversendt våre ønsker til fylkesråden. I tillegg til dette reviderte vi
454 dokumentet «Retningslinjer SiO Mat og drikke» hvor det påpekes at miljøhensyn skal vektlegges ved avtaler
455 med leverandører. Arbeidsutvalget anerkjenner likevel at det er mer som kunne blitt gjort på
456 bærekraftfronten, og vil dermed ikke anse punktet som ferdig.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Studentfrivillighet: Jobbe for at flere studenter skal kunne delta i studentfrivilligheten.

Status	Gjennomført
--------	-------------

457 Denne perioden har vi jobbet for bedre forhold for frivilligheten i Oslo og Lillestrøm, og med synlighet og
458 kommunikasjon til studenter om muligheten til å engasjere seg. Arbeidsutvalget var i samarbeid med
459 studentidrettsforeningene i media for å ytre utfordringen med halltid for idretten. Vi har svart på høring om
460 idrettsplan i Lillestrøm og vært tett koblet på studentstrategiarbeidet i både Lillestrøm og Oslo der vi har
461 kommet med mange innspill om studentkultur og studentfrivillighet.

462 I tillegg har samarbeidsansvarlig, i møte med studenter og utdanningsinstitusjoner, jobbet med å spre
463 informasjon om foreninger i tillegg til å tipse om at man kan starte en egen forening og få støtte til dette.
464 Arbeidsutvalget koblet seg tett på SiO Foreninger og har planlagt faste møtepunkter for å sikre godt arbeid
465 med foreningslivet fremover.

466 Under et møte med byråd for kultur og næring, stilte hun seg positiv til at studentidretten skulle få benytte
467 seg av ledig halltid hos kommunen. I tillegg til dette jobber vi iherdig med å sikre midler til Chateau Neuf, som
468 vil bidra til å øke kapasiteten på huset.

469 Vi har gjort andre indirekte tiltak som vi mener at også vil kunne bidra til hvor mange studenter som kan
470 engasjere seg i frivillighet. Det går blant annet på å knytte studiestøtten til G, og gi innspill til
471 partiprogrammer. I arbeidet med studentmelding har vi gitt flere tips på å bruke studentfrivilligheten i større
472 grad når det kommer til det kulturelle livet i Oslo.

473 Til sist har arbeidsutvalget påbegynt en prosess med revidering av kultur- og mediepolitiske kriterier, som vi
474 håper vil bidra til at flere studenter vil kunne bidra i frivilligheten.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Studentbolig: Jobbe for at det bygges flere studentboliger i Oslo og Lillestrøm kommuner, og at de offentlige vilkårene for studentboligbygging bedres.

Status

Gjennomført

475 Vi har høsten 2024 hatt møte med byråd for byutvikling, James Lorentzen, for å snakke om hvordan byrådet
476 bedre kan legge til rette for studentboligbygging. Her var byråden veldig proaktiv og positiv på å få flere
477 studentboliger i Oslo, og kunne blant annet fortelle at han selv aktivt oppfordret utbyggere uavhengig av
478 prosjekt til å «bygge noen studentboliger», når de først var i gang. Arbeidsutvalget erfarer byråden som en
479 aktiv forkjemper for flere studentboliger i Oslo. I tillegg har vi snakket med samtlige partier i løpet av høsten,
480 og alle sammen har vært opptatt av studentboliger.

481 Leder har i tillegg deltatt på to møter med SiO og byråd James Lorentzen, hvor leder fikk bidratt med
482 studentperspektiv og viktigheten av at det er samskipnaden som får bygge studentboliger. Byråden har vist
483 forståelse for dette.

484 I Lillestrøm har vi fulgt opp om tilkoblingsavgiften på vann og avløp, som gjør det dyrere å bygge
485 studentboliger i Lillestrøm enn i Oslo. Her har de nylig vedtatt i kommunestyret at de skal få forslag til å endre
486 hvordan tilkoblingsavgiften er utformet, for å bedre treffe studentboliger og andre små boliger. Dette bør
487 neste arbeidsutvalg følge opp videre.

488 Studentboliger som eget arealformål er vedtatt, og vi venter bare på at det blir en del av loven over
489 sommeren. Det kan nå søkes om å få midler til å pusse opp studentboliger, og både kostnadsrammen (hvor
490 mye en bolig kan koste) og tilskuddssatsen (hvor mye penger staten dekker for å bygge) har blitt økt.
491 Tilskuddssatsen er økt drastisk, som vil gi fremtidige studentboliger billigere leie. Dette har resultert i at SiO
492 fikk store tilskudd til å pusse opp gamle studentboliger, og at Vulkan fikk støtte og får billigere leie.

493 Prosessen rundt Hagegata 30 har vært en del i mediene. Arbeidsutvalget har jobbet for at SiO skal kunne
494 kjøpe denne tomten til en god pris, og vi venter nå på avgjørelse fra kommunen, og at SiO og kommunen blir
495 enige om pris.

496 I tillegg har bystyret vedtatt at byrådet skal komme med en plan for hvordan de skal oppnå 10 000 nye
497 studentboliger. Dette er et stort gjennomslag, som neste AU bør følge opp. Dette passer godt sammen med
498 arbeidet for å få flere direktosalg fra kommunen, og mulighet for tomtefesting til SiO.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

499 **ORGANISATORISKE PRIORITERINGER**

500 Velferdstingets arbeidsutvalg skal prioritere å:

Revidering: Revidere helsepolitisk dokument og retningslinjer for SiO Mat og drikke.	
Status	Gjennomført

501 På høstseminaret ble det gjennomført en workshop om helsepolitisk dokument, og selve revideringen av
502 dokumentet tok sted på aprilmøtet. Vi hadde i tillegg en workshop om SiO Mat og drikke på marsmøtet, som
503 også ble revidert på aprilmøtet. Punktet anses dermed som ferdig.

Kommunikasjonsstrategi: Utforme en langsiktig kommunikasjonsstrategi, med vekt på sosiale medier og synlighet.	
Status	Gjennomført

504 Samarbeidsansvarlig har jobbet med å få på plass denne strategien. Denne kommunikasjonsplanen skal
505 fungere som en plan for det kommende arbeidet vi gjør gjennom sosiale medier og synlighet. Det er blitt
506 laget en oversiktlig plan som skal virke som en veileder over en lengre periode, med detaljer om hvordan vi
507 bruker de forskjellige plattformene og hvordan en kan ta i bruk ulike virkemidler, samt informasjon om når
508 og hvor innhold skal bli lagt ut. Politikk- og medieansvarlig har også gitt innspill i form av hvilke politiske saker
509 og arrangementer som skjer i løpet av et år, noe som har hjulpet både i utførelse av planen og for årshjulet
510 vi har laget med oversikt aktiviteter som tar plass. Det er i tillegg blitt laget en sosiale medier-plan som
511 oppdateres uke for uke for å holde kontroll på alt som legges ut. Denne fungerer også som en veileder for
512 hva som skal ut til enhver tid.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Organisasjon: Jobbe med organisasjonsutvikling, herunder politisk utvikling, sosiale arenaer, deltakelse, rekruttering og samarbeidsforum.

Status

Påbegynt

513 Arbeidsutvalget har jobbet med å engasjere medlemmene våre, og da spesielt de mindre. Et seminar for de
514 mindre ved navn «Politisk samling for de mindre» ble arrangert for første gang den 17. januar i år.
515 Arrangementet var et kurs for representantene fra de mindre institusjonene, slik at de fikk mer opplæring og
516 gode ressurser for å bygge sine studentdemokratier. I tillegg til dette har vi jobbet med
517 organisasjonsutvikling, blant annet gjennom revidering av arbeidsutvalgets mandat. Det er flere prosesser
518 som er påbegynt, for eksempel en revidering av Studenthovedstaden. t.

519 Vi har arrangert og åpnet våre dører til Villa Eika i form av sakspapirlesing, og kom og snakk med
520 arbeidsutvalget om valget. Dette er gode initiativer som vi har opplevd som nyttig å arrangere, selv om
521 oppmøtet ikke har vært det høyeste. Dette er noe som kan videreutvikles og jobbes enda mer med, men det
522 er viktig for oss å vise at våre dører er åpne både i disse sammenhengene, men også ellers.

523 Vi anser likevel ikke punktet som ferdig, og vil anbefale neste arbeidsutvalg å jobbe videre med prosessene
524 som allerede er påbegynt

Promotering: Jobbe for å øke synlighet til SiO og Velferdstinget på de mindre utdanningsinstitusjonene i Oslo og Akershus.

Status

Gjennomført

525 Dette er noe samarbeidsansvarlig aktivt har jobbet med dette semesteret, både på besøk hos de ulike
526 utdanningsinstitusjonene, men også gjennom sosiale medier. Vi ser det som viktig å være synlige når det
527 kommer til studentvelferden for å opplyse studentene om vårt og SiOs arbeid, men også hvordan studentene
528 kan komme med innspill til hvordan, og med hva, vi skal jobbe. Dette er noe som hele tiden jobbes med og
529 anses som like viktig hele året. Samarbeidsansvarlig har også opprettet en felles e-postgruppe der alle
530 representanter fra deres utdanningsinstitusjoner er medlemmer slik at alle får informasjonen de trenger fra
531 oss. Dette står det mer om under «Studentdemokratier». I tillegg til dette har vi hatt kommunikasjon på
532 Facebook Messenger hvor det har vært to grupper, én for representantene fra de mindre og én for
533 vararepresentantene. For å øke synligheten til SiO og Velferdstinget ble det arrangert politisk samling og lunsj
534 og mingling for å samle studentdemokratiene og vise oss og SiO frem og åpne opp for å stille spørsmål. Mer
535 om disse samlingene kan også leses om under «Studentdemokratier».



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Nettsted: Ferdigstille et nytt nettsted for Velferdstinget.	
Status	Gjennomført

536 Nettstedet er nå ferdigstilt.

Uafhængig revisors beretning



Til årsmøtet i Velferdstinget i Oslo og Akershus

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Velferdstinget i Oslo og Akershus som viser et underskudd på NOK 395 285. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

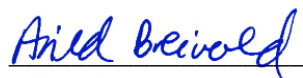
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 25. mai 2025
Unic Revisjon AS



Arild Breivold
statsautorisert revisor

Årsregnskap 2024



Årsregnskap

2024

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Org.nr.: 987 695 595

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Tilskudd	1	19 650 000	17 650 000
Annen driftsinntekt		1 155	16 170
Sum tilskudd		<u>19 651 155</u>	<u>17 666 170</u>
Bevilgninger	2	15 777 241	14 020 943
Lønnskostnad	3	3 757 703	3 586 355
Annen driftskostnad	4	546 392	559 514
Sum driftskostnader		<u>20 081 336</u>	<u>18 166 812</u>
Driftsresultat		<u>-430 181</u>	<u>-500 642</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		35 291	38 332
Annen rentekostnad		395	847
Resultat av finansposter		<u>34 896</u>	<u>37 485</u>
Årets resultat		<u>-395 285</u>	<u>-463 157</u>
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		395 285	463 157
Sum overføringer		<u>-395 285</u>	<u>-463 157</u>

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Balanse pr. 31.12


Eiendeler	Note	2024	2023
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		44 573	56 690
Sum fordringer		<u>44 573</u>	<u>56 690</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	1 935 800	2 174 929
Sum omløpsmidler		<u>1 980 373</u>	<u>2 231 619</u>
Sum eiendeler		1 980 373	2 231 619

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Balanse pr. 31.12

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	1 314 656	1 709 940
Sum opptjent egenkapital		<u>1 314 656</u>	<u>1 709 940</u>
Sum egenkapital		<u>1 314 656</u>	<u>1 709 940</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		151 995	47 468
Skyldig offentlige avgifter		193 071	185 426
Annen kortsiktig gjeld		320 651	288 785
Sum kortsiktig gjeld		<u>665 717</u>	<u>521 679</u>
Sum gjeld		<u>665 717</u>	<u>521 679</u>
Sum egenkapital og gjeld		1 980 373	2 231 619

Oslo, 23.05.2025


Hans-Markus Jensvold Kverneng
styremedlem


Oliwia Skowron
styreleder


Celine Lyngås Sataøen
styremedlem


Henriette Seim
daglig leder

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Noter til årsregnskapet for 2024

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser, god regnskapsskikk for små foretak, og anbefalinger til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Tilskudd

Tilskudd inntektsføres i det regnskapsåret det er gitt. For prosjekter som har øremerkede midler der aktiviteten ikke er fullført ved periodens utløp, foretas det inntektsavsetninger.

Kostnader

Utgifter kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk i virksomheten er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler, og omfatter i likhet med kortsiktig gjeld poster som forfaller til betaling innen et år. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 1 - Tilskudd

	2024	2023
Tilskudd fra Studentsamskipnaden i Oslo og Akershus	15 800 000	13 800 000
Tilskudd fra semesteravgiften	3 700 000	3 700 000
Øvrige tilskudd	150 000	150 000
Sum	19 650 000	17 650 000

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 2 - Bevilgninger

	2024	2023
Universitas	3 400 000	3 100 000
Kulturstyret	3 817 241	2 920 943
Radio Nova	2 265 000	2 200 000
OSI	2 320 000	2 190 000
Det Norske Studentersamfund (DNS)	2 015 000	1 970 000
Juss-Buss	420 000	375 000
Juridisk rådgivning for kvinner (JURK)	420 000	375 000
Argument	380 000	370 000
BI Athletics	740 000	520 000
Sum	15 777 241	14 020 943

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, mv.

	2024	2023
Lønnskostnader		
Lønninger/honorar	3 097 307	2 981 564
Refusjoner	-3 304	-7 005
Arbeidsgiveravgift	452 014	440 937
Pensjonskostnader	88 637	115 581
Andre ytelser	123 049	55 278
Sum	3 757 703	3 586 355

Gjennomsnittlig antall årsverk: 9

Note 4 - Andre driftskostnader

	2024	2023
Driftskostnader	55 698	85 901
Tjenester	73 977	88 445
Kontorrekvisita	2 614	31 526
Markedsføring	16 053	26 330
Møte- og seminarkostnader	357 910	270 576
Reisekostnader	40 140	56 736
Sum	546 392	559 514

Velferdstinget I Oslo Og Akershus

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 5 - Bundne midler

I posten inngår bundne midler med kr 132 854, som er tilstrekkelig til dekning av skyldig skattetrekk, kr 114 206, ved regnskapsårets utløp.

Note 6 - Egenkapital

	Annen EK	Sum
Egenkapital 1. januar 2024	1 709 940	1 709 940
Årets resultat	-395 285	-395 285
Egenkapital 31. desember 2024	1 314 655	1 314 655

Returneres til:
Unic Revisjon AS
Akersgata 32
0180 Oslo

Oslo, Fredag 23. mai 2025

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Velferdstinget I Oslo Og Akershus for året som ble avsluttet den 31. desember 2024 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- < Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- < Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- < Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- < Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- < Vi mener virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg.

Opplysninger som er gitt

- < Vi har gitt revisor:
 - Tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra
- < Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- < Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.

Velferdstinget I Oslo Og Akershus
Org. nr. 987 695 595
Protokoll fra styremøte den 23.05.2025

Møtet ble avholdt på Velferdstingets kontor. Til stede fra styret var Hans-Markus Jensvold Kverneng. I tillegg møtte Oliwia Skowron, Celine Lyngås Sataøen, og Henriette Seim. Da alle styrets medlemmer er til stede er styret beslutningsdyktig.

Til behandling forelå:

1. Behandling av årsregnskapet.
2. Eventuelt.

Deretter gikk man over til behandlingen av sakslisten.

1. Forslag til resultatregnskap, balanse og noter ble gjennomgått.

Styret foreslår følgende resultatoverføring for regnskapsåret 2024:

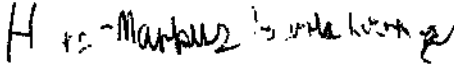
Overført fra annen egenkapital	kr	-395 285
Sum	kr	-395 285

Vedtak:

Styret vedtar det fremlagte resultatregnskapets overføringer, balanse og noter som Velferdstingets regnskap for 2024.

2. Under eventuelt ble det ikke tatt opp saker.

OSLO, Fredag 23. mai 2025


Hans-Markus Jensvold Kverneng
styremedlem


Oliwia Skowron
styreleder


Celine Lyngås Sataøen
styremedlem


Henriette Seim
daglig leder

- < Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet
- < Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- < Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- < Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- < Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, herunder rettsvister, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter
- < Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

H. Seim

daglig leder

Regnskap 2024

	Regnskap 2023	Revidert budsjett V2024	Regnskap per 31.des 2024
--	------------------	-------------------------------	--------------------------------

Note 1

Bevilgninger

4201 Universitas	3 100 000	3 400 000	3 400 000
4202 Radio Nova	2 200 000	2 265 000	2 265 000
4204 Argument	370 000	380 000	380 000
Det norske			
4301 studentersamfund	1 970 000	2 015 000	2 015 000
4302 OSI	2 190 000	2 320 000	2 320 000
4303 Jurk	375 000	420 000	420 000
4304 Jussbuss	375 000	420 000	420 000
4306 BI Athletics	520 000	740 000	740 000
4330 Kulturstyrebevilgning	2 920 943	3 840 000	3 817 241
Sum bevilgninger	14 020 943	15 800 000	15 777 241

Note 2

Lønnskostnader

5000 Fast lønn	2 585 132	2 700 000	2 643 602
5011 Telefonkompensasjon	31 060	31 060	30 470
5012 Honorar tillitsvalgte	55 266	90 000	55 569
5013 Øvrige honorerte	30 950	31 200	80 904
5020 Feriepenger	310 216	350 000	317 232
5400 Arbeisgiveravgift	397 197	430 000	407 284
Arbeidsgiveravgift av			
5401 opptjente feriepenger	43 740	50 000	44 730
5800 Refusjon av sykepenger	-7 005	0	-3 304
5900 Gave til ansatte	2 892	4 000	3 108
5910 Kantinekostnader	7 424	5 000	4 399
5911 Lunsjordning	-2 973	43 200	15 519
5912 Middag ved overtid	0	500	0
5915 Overlapp	13 820	20 000	18 316
Pensjonsforsikring for			
5945 ansatte	115 581	120 000	88 637
5990 Annen personalkostnad	2 796	4 000	5 868
sum lønnskostnader	3 586 355	3 878 960	3 712 334

Note 3

Inventar

6510 Teknisk utstyr	11 420	20 000	3 500
6540 Inventar	31 342	15 000	4 200
sum inventar	42 762	35 000	7 700

Note 4

Fremmed tjeneste

6701 Honorar revisjon	23 125	25 000	28 750
-----------------------	--------	--------	--------

Honorar for økonomisk			
6720 rådgivning	27 015	30 000	52 625
6790 Annen fremmed tjeneste	33 026	30 000	37 971
Sum fremmed tjeneste	83 165	85 000	119 346

Note 5

Kontorkostnad

6800 Kontorrekvisita	3 436	2 000	1 062
6810 Data/EDB-kostnD	28 090	5 000	8 662
6815 Kopiering	5 279	13 000	1 886
6840 Aviser, tidsskrifter o.l.	708	800	870
Sum kontorkostnad	37 513	20 800	12 480

Note 6

Kostnad og godtgjørelse for reise, diett, bil, o.l.

Bilgodtgjørelse			
7100 oppgavepliktig	1 847	0	0
Reisekostnader, ikke			
7140 oppgavepliktig	54 889	60 000	40 140
Sum kostnad og godtgjørelse for reise, diett, bil, o.l.	56 735	60 000	40 140

Note 7

Salgs-, reklame- og representasjon skostnader

7300 Markedsføring	26 330	60 000	16 053
7301 Julebord/sommerfest	25 718	35 000	28 808
7302 Åpent hus	3 455	6 000	0
7320 Møtekostnader	65 657	80 000	87 950
7322 Seminar og konferanse	5 906	80 000	58 738
7323 Vår- og høstseminar	169 840	250 000	182 414
Sum salgs-, reklame- og representasjonskostnade r	296 905	511 000	373 963

Note 8

Annen kostnad

7740 Øredifferansiering	-8	0	-12
7770 Bank og kortgebyr	3 986	6 000	3 496
7771 KS disposisjonskonto	13 851	13 000	11 465
7775 Arbeidsmiljøtiltak	14 183	15 000	11 397
Krisefond			
7776 utenlandskestudenter	0	0	0

Annen kostnad,			
7790 fradragsberettighet	90	2 000	128
Sum annen kostnad	32 101	36 000	26 474



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 **NOTER TIL VELFERDSTINGETS DRIFTSBUDSJETT 2024**

2 **3600 Tilskudd fra semesteravgiften**

3 For 2024 er det tildelt 3 700 000 kroner fra semesteravgiften til Velferdstingets egen drift.

4 **Konto 3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet**

5 Velferdstinget har mottatt 15 800 000 kroner fra semesteravgiften via Studentsamskipnaden SiO. Disse
6 midlene fordeles videre gjennom Velferdstingets tildelingsordning.

7 **Konto 3970 Andre driftsinntekter**

8 Denne posten omfatter bl.a. midler som overføres fra Oslo Kommune som refusjon for
9 sekretariatsfunksjonen i Studenthovedstaden – tilskuddet er på 150 000 kroner. *Øvrige driftsinntekter* på 1
10 156 kroner kom fra en faktura til BISO, for å dekke felles boutgifter i forbindelse med Arendalsuka. Det var
11 også budsjettert med 50 000 kroner i inntekter fra Studentparlamentet, som Velferdstinget deler kontor og
12 driftsutgifter med, men disse inntektene er trukket fra direkte under hver enkelt kostnadspost.

13 **Konto 4320-4332 Bevillinger**

14 Omfatter tilskudd til studentmedier og kulturinstitusjoner.

15 **Konto 5000 Fast Lønn**

16 Dette omfatter lønnsutgifter for to ansatte i VTs administrasjon; daglig leder i 100% stilling og en
17 administrasjonskonsulent i 100% stilling.

18 Dette inkluderer også lønn til arbeidsutvalget og lønn til kulturstyreleder. Arbeidsutvalget består av fire
19 tillitsvalgte i 100% stillinger; leder, nestleder, politikk- og medieansvarlig og samarbeidssansvarlig.
20 Kulturstyreleder er ansatt i en 30% stilling, hvor kulturstyremøtene blir honorert utenom.

21 Etter at staten gikk bort fra bruk av statens lønnstrinn, har vi måttet gjøre egne interne vurderinger for
22 hvordan vi skal fastsette lønn. Økonomireglementet sier fortsatt at lønn til arbeidsutvalget (AU) skal følge
23 statens lønnstrinn, noe som skaper usikkerhet. Derfor har vi forsøkt å «sitte stille i båten» og se hva andre
24 organisasjoner – særlig NSO – velger å gjøre. I 2024 ble daglig leder og AU enige om en lønnsøkning. Det må
25 gjøres en ny vurdering og enighet i 2025. Til høsten planlegger vi å legge frem en sak hvor vi skisserer mulige
26 nye modeller for lønnsfastsettelse.

27 **Konto 5011 Telefonkompensasjon**

28 Arbeidsutvalget og daglig leder får månedlig telefonkompensasjon på 500 kroner.

29 **Konto 5012 Honorar tillitsvalgte og Konto 5013 Øvrige tillitsvalgte**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

30 Gjelder honorar til blant annet kulturstyret, kontrollkomiteen, valgkomitéleder og ordstyrere. Postene henger
31 sammen, og det ble ved juletider ført mye på samme konto, fordi det regnskapsteknisk er enklere, og fordi
32 man har sett at honorarer under 10 000 kroner fra skattefrie organisasjoner ikke nødvendigvis utløser skatt.
33 Økonomireglementet bestemmer hvilke tillitsvalgte som skal få honorar. Vi har i en periode testet å bruke
34 kun én ordstyrer på enkelte Velferdstinget-møter (VT) for å spare penger. Dette har fungert godt, og både vi,
35 ordstyrer og tilbakemeldingene fra møtekritikken viser at møtene har blitt godt styrt – også med bare én
36 ordstyrer.

37 **Konto 5020 Feriepenger**

38 Feriepengene som utbetales i 2024 er opptjent i 2023.

39 **Konto 5400-5401 Arbeidsgiveravgift**

40 Settes til 14,1 % av samlede lønnskostnader for året.

41 **Konto 5900 Gave til ansatte**

42 Dekker blant annet julegave til ansatte

43 **Konto 5911 Lunsjordning**

44 Lunsj bestilles fra Oda og deles med SP-UiO. Kostnaden dekkes for tillitsvalgte, mens administrasjonen
45 trekkes i lønn.

46 **Konto 5915 Overlapp**

47 Dekker alle utgifter i forbindelse med overlapp mellom arbeidsutvalg, inkludert mat, transport og hytteleie.

48 **Konto 5990 Anne personalkostnad**

49 Omfatter blant annet kake ved bursdager, medarbeidersamtaler og internt julebord.

50 **Konto 6510-6540 Inventar**

51 Brukes til innkjøp av elektronikk og diverse kontorutstyr som planter, stoler, etc.

52 **Konto 6701-6790 Fremmed tjenester**

53 Dekker kostnader til Tripletex-abonnement, support og revisjonshonorar.

54 **Konto 6800-6840 Kontorkostnad**

55 Omfatter diverse kontorartikler og abonnementer knyttet til personalsaker.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

56 **Konto 7100-7140 Kostnad og godtgjørelse for reise, diett, bil, o.l.**

57 Dekker reisekostnader relatert til Velferdstingsarbeid, inkludert ViN-turer, Arendalsuka og
58 nettverkssamlinger for administrasjonen.

59 **Konto 7300-7323 Salgs-, reklame- og representasjonskostnader**

60 Dekker møtekostnader, markedsføring og ulike kampanjer som AU arrangerer gjennom året, samt
61 arrangementer som f.eks. VTs sommerfest og julebord.

62 *Møtekostnader* dekker i hovedsak bevertning på VT møter. I tillegg er det bevertning til møter med
63 konsernledelsen, HS, KS, SH og AUs egne møter m.m. *Seminar og konferanse* er i all hovedsak KS sine
64 seminarer, mens *7323 vår- og høstseminar* er VT sine helgeseminar.

65 **Konto 7740-7790 Annen kostnad**

66 Inkluderer bankgebyrer og disposisjonskonti for VT og KS, som benyttes av tillitsvalgte til interne sosiale tiltak.

Kulturstyret – økonomisk oversikt



Kulturstyrets økonomi

	Budsjett for KS	Endring fra året før	Egenkapital IB	Bevilget av KS
2010	2 450 000		600 000	2 970 000
2011	2 640 000	7,76 %	400 000	2 850 000
2012	3 030 000	14,77 %	400 000	3 430 000
2013	3 661 019	20,83 %	0	3 492 013
2014	3 410 000	-6,86 %	169 006	3 131 879
2015	3 450 000	1,17 %	447 127	3 154 189
2016	2 700 000	-21,74 %	1 324 158	2 954 539
2017	2 460 000	-8,89 %	1 069 619	2 964 271
2018	2 300 000	-6,50 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,76 %	171 358	2 707 034
2020	2 718 000	-3,73 %	287 742	2 713 261
2021	2 875 000	5,78 %	292 481	1 851 934
2022	3 400 000	18,26 %	1 315 547	3 234 526
2023	2 700 000	-20,59 %	381 021	2 920 943
2024	3 840 000	42,22 %	160 078	3 840 000
2025	4 700 000	22,40 %	160 078	4 700 000

Velferdstingets kulturstyremidler 2025

Egenkapital IB	160 078
Budsjettramme	4 700 000
Faktisk bevilget	4 700 000
Resultat	0
Egenkapital UB	160 078

Velferdstingets kulturstyremidler 2024*

Egenkapital IB	160 078
Budsjettramme	3 840 000
Faktisk bevilget	3 817 241
Resultat	22 759
Egenkapital UB	182 837

*Velferdstingets kulturstyremidler per 15.09.2024

Velferdstingets kulturstyremidler 2023

Egenkapital IB	381 021
Budsjettramme	2 700 000
Faktisk bevilget	2 920 943
Resultat	-220 943
Egenkapital UB	160 078

Resolusjon: Studenterhuset i
Shultz' gate 29



RESOLUSJON: STUDENTERHUSET I SCHULTZ' GATE 29

Innmeldt av: Oda Synnøve Husby, Universitetet i Oslo, på vegne av Studenterhuset i Schultz' gate

1 **Bakgrunn**

2 Studenterhuset i Schultz' gate ble opprettet i 1919, og er et demokratisk, studentdrevet
3 og dugnadsbasert hus med historiske røtter og verdifull kulturarv. I dag er huset bebodd
4 av 69 studenter, som bor fordelt på dobbeltrom og enkeltrom med felles stue,
5 musikkrom, lesesal, bakgård og verksted. Huset er ett av de eneste i sitt slag, og det er på
6 det rene at huset utgjør et sosialt og politisk samlingspunkt.

7 I 2008 ble Studenterhuset overdratt vederlagsfritt fra Kunnskapsdepartementet til SiO,
8 og siden den tid har de to driftsmåtene stått i konflikt. Studentene har måttet se huset
9 standardiseres lampe for lampe; samtidig som det politiske selvstyret har måttet snevres
10 inn. I avtalen mellom SiO og Kunnskapsdepartementet fra 2008 var det i utgangspunktet
11 knesatt at selvstyret skulle ivaretas, og at Studenterhuset skulle få drifte etter eget behov;
12 dette punktet i avtalen ble strøket nå i april, bak studentenes rygg.

13 **Formål**

14 Resolusjonen tar sikte på å sikre at SiO imøtegår studentenes krav om selvstyre, selv om
15 dette skulle bety å si fra seg driften av Studenterhuset.

16 **Velferdstinget i Oslo og Akershus mener at:**

- 17 1. SiO må legge til rette for at Husets nåværende drift kan videreføres, dette
18 inkluderer ivaretagelse av verv, de gjeldende økonomiske rammer og
19 interne husordensregler.
20 2. At SiO skal se på muligheten for å overlate driften til en stiftelse, og med
21 det si fra seg det juridiske ansvaret for huset.

Valgkomiteens innstilling





VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 ARBEIDSUTVALGET

2 **Leder**

3 Innstilt: Elisabeth Gjerdrem Johansen

4 Valgkomiteen har valgt å innstille på Elisabeth Gjerdrem Johansen som leder av Velferdstinget for perioden
5 2025/2026. Elisabeth har i sine intervjuer, caseoppgaver og under sofapraten imponert valgkomiteen med
6 hennes kompetanse, erfaringer og refleksjoner. Vi i valgkomiteen mener at Elisabeth har den tydelige
7 stemmen og den samlede egenskapen som den neste lederen av Velferdstinget trenger.

8 Elisabeth har gode og konkrete ideer for hvordan Velferdstinget kan være en tydelig stemme overfor
9 politikere, både i stortingsvalget og i samarbeidet med Oslo og Lillestrøm kommune, samt i dialog med SiO.
10 Elisabeth har ideer som vil sette Velferdstinget enda mer på agendaen, også etter at stortingsvalget er over.
11 Elisabeth har også veldig konkrete og gjennomførbare planer om hvordan Velferdstinget kan nå ut til
12 studentene i Oslo og Lillestrøm, og også konkrete planer for å involvere de mindre utdanningsinstitusjonene
13 på en bedre måte. Som hun selv sier, er vi ingenting uten studentene. For å sitere Elisabeth: "Kunnskap gir
14 makt, studentene trenger makt".

15 I tillegg til dette har Elisabeth konkrete planer for et godt arbeidsmiljø innad i arbeidsutvalget og om hvordan
16 arbeidsutvalget kan bygge bedre trivsel og økt eierskap til organisasjonen blant representantene i
17 Velferdstinget. Dette mener vi i valgkomiteen er viktig for det kommende året, slik at vi får motivert
18 representantene våre til se verdien av å engasjere seg i Velferdstinget. Erfaringene hennes som verneombud
19 og utdanning innenfor sosialt arbeid gjør Elisabeth godt egnet til å lede et arbeidsutvalg og samarbeide godt
20 med administrasjonen. Vi mener også at Elisabeth vil være en god leder for det arbeidsutvalget vi har valgt å
21 innstille på, og vil være et samlede både innad i arbeidsutvalget og for Velferdstinget. Hun er engasjert,
22 inkluderende og svært motivert, dette mener vi understreker evnene til å kunne lede arbeidsutvalget og
23 Velferdstinget det neste året.

24 **Nestleder**

25 Innstilt: Ida Helene Imenes

26 Valgkomiteen har valgt å innstille på Ida Helene Imenes som nestleder av Velferdstinget for perioden
27 2025/2026. Ida har imponert valgkomiteen med sine konkrete planer, visjoner og erfaringer gjennom
28 intervjuer, caseoppgaver og sofaprat. Ida har flere ganger uttrykt hvor mye hun virkelig elsker
29 organisasjonsarbeid og mennesker, og det synes i øynene hennes når hun snakker om ambisjonene sine for
30 Velferdstinget. Dette er essensielt for en nestleder. Vi mener også at Idas erfaringer med å samarbeide med
31 mange ulike mennesker fra ulike kulturer er en viktig egenskap for en nestleder ettersom Velferdstinget er
32 en organisasjon som består av utdanningsinstitusjoner med veldig forskjellige erfaringer, prioriteringer og
33 utfordringer. Vi mener derfor at hennes egenskaper til å engasjere, lytte og komme med løsninger vil være
34 en god samarbeidspartner i et lederskap sammen med Elisabeth.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

35 Ida har også imponert valgkomiteen med sine refleksjoner og erfaringer, til tross for hennes unge alder. Vi
36 mener at Ida sin medfølelse for mennesker er en viktig egenskap for å bygge et godt samhold og engasjement
37 i Velferdstinget, og også blant studentene som ikke sitter i Velferdstinget. Hennes fokus på trivsel og
38 inkludering vil være et godt bidrag til arbeidsutvalget den kommende perioden. Ida viser også gjennom
39 møtene med valgkomiteen hennes evne til å inkludere. Hun er opptatt av å sørge for at alle er inkludert i
40 diskusjoner og kan komme med sine perspektiver, og vil derfor jobbe for at alle får muligheten til å bruke
41 talerstolen i Velferdstinget. Dette engasjementet for representantene og enkeltmenneskene i arbeidsutvalget
42 mener vi vil bidra til et godt miljø den kommende perioden.

43 **Politikk- og medieansvarlig**

44 Innstilt: Bendik Haave

45 Valgkomiteen har valgt å innstille på Bendik Haave som politikk og medieansvarlig for Velferdstinget i
46 perioden 2025/2026. Bendik har visjoner for Velferdstinget og en konkret plan for en rekrutteringsstrategi
47 som også andre i studentpolitikken og frivilligheten i Oslo og Lillestrøm kan bruke. Bendik har erfaringer og
48 egenskaper som valgkomiteen mener gjør han godt kvalifisert til å være politikk og medieansvarlig den
49 kommende perioden. Han har tidligere sittet i arbeidsutvalget til Studentparlamentet ved UiO (SP-UiO) hvor
50 han har hatt ansvar for SP-UiO sin eksterne kommunikasjon og studentvalgkamp, og sitter foreløpig i styret
51 til Det Norske Studentersamfund. Bendik har vist at han kan sette seg inn i kompliserte saker på kort tid og
52 kjapt komme med løsninger på hvordan saken best kan utnyttes for studentenes. Nå når det er stortingsvalg
53 til høsten og store muligheter for å mobilisere engasjement blant studentene i Oslo og Lillestrøm, mener vi
54 dette er viktige erfaringer å ha. Bendik har også erfaring med politikken i Oslo og har dermed gode kontakter
55 som kan utnyttes for Velferdstinget, dette er en stor fordel.

56 Bendik er tydelig i sine meninger, men er også villig til å endre mening dersom han blir presentert med gode
57 argumenter. Dette er viktige egenskaper for en som har hovedansvar for Velferdstingets politikk. Han
58 beskriver seg selv også som sosial, som igjen vil bidra til et godt miljø i Velferdstinget og arbeidsutvalget.
59 Bendik har også gode refleksjoner rundt hvordan vi kan samarbeide bedre med Oslo og Lillestrøm kommune,
60 samt SiO, for å fortsette å kjempe for flere gjennomslag. Bendik har reflektert over hvordan Velferdstinget
61 kan få en bedre tilstedeværelse i mediebildet og på sosiale medier, hvor han vil jobbe mer med synlighet.
62 Akkurat nå forbindes Velferdstinget mer med lange og tunge møter, enn den jobben og effekten
63 Velferdstinget har, dette vil Bendik gjøre noe med.

64 **Samarbeidsansvarlig**

65 Innstilt: Rikke Wickstrøm Haugen

66 Valgkomiteen har valgt å innstille på Rikke Wickstrøm Haugen som samarbeidsansvarlig for Velferdstinget i
67 perioden 2025/2026. Rikke viser en sterk modenhet rundt organisatorisk arbeid, noe hun har vist med sine
68 erfaringer med arrangementer og planlegging. Rikke har eksemplarisk vist oss under prosessen hvordan man
69 håndterer motgang, noe vi mener er en positiv erfaring å ha med i arbeidet med Arbeidsutvalget. Rikke er en
70 løsningsorientert person som har bevist sine evner til å fokusere på mulighetene ved en ikke-optimal
71 situasjon, samt å kommunisere med flere samarbeidspartnere rundt store prosjekter. Videre i valgprosessen
72 har hun imponert valgkomiteen med sine ideer rundt dette viktige temaet. Her har hun reflektert rundt både



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

73 rekruttering og inkludering av studenter ved både de store og mindre institusjonene, og viser stor modenhet
74 i sin tilnærming. Rikke har mye erfaring med bruk av og promotering gjennom sosiale medier som gjør at
75 Velferdstinget kan tenke nytt rundt tilstedeværelse på sosiale medier. Hun har også lyst til å bruke memes i
76 promoteringen, det synes vi er gøy og absolutt noe som bør gjøres.

77 Rikke har nye ideer basert på samtaler med andre aktører utenfor Oslo og Lillestrøm som også kan bidra til
78 å tenke nytt rundt inkludering og engasjement i Velferdstinget, som blant annet en rekrutteringsmiddag hun
79 har nevnt under sofaprat og intervjuer. Rikke er en utadvendt person som er god på å bygge relasjoner, dette
80 er viktig for en som har hovedansvar for kommunikasjonen med de mindre utdanningsinstitusjonene og
81 rekrutteringen til Velferdstinget. Vi mener Rikke vil være et godt tilskudd til arbeidsutvalget. Hun har en ro og
82 en innstilling på at det er viktig å se det beste i andre. Dette er avgjørende egenskaper å ha som
83 samarbeidsansvarlig i Velferdstinget.

84 **KONTROLLKOMITEEN**

85 Valgkomiteen har valgt å innstille på William Sæbø som medlem av kontrollkomiteen for perioden 2025/2026.
86 William har en enorm erfaring som kommer svært godt med i tolkningen av Velferdstingets
87 styringsdokumenter, men også i kommunikasjonen internt i kontrollkomiteen og med arbeidsutvalget når
88 disse dokumentene skal utvikles. William legger ikke skjult på at han har vært aktiv en stund, og påpeker også
89 at han stadig lærer noe nytt eller ser noe fra nye perspektiver basert på tilbakemeldinger og observasjoner.
90 William er en imøtekommende og pålitelig person, som er sentrale egenskaper for medlemmer av et organ
91 som kontrollkomiteen. William har gjort en god jobb i kontrollkomiteen så langt, og vi i valgkomiteen mener
92 han vil fortsette å gjøre en god jobb den kommende perioden.

Handlingsplan 2025/2026



HANDLINGSPLAN 2025/2026

1 POLITISKE PRIORITERINGER

2 Velferdstingets arbeidsutvalg skal prioritere å:

- 3 • **Studentmelding:** Følge opp arbeidet med studentstrategi i Oslo.
- 4 • **Stortingsvalg:** Jobbe for å få fremme viktigheten av å stemme i stortingsvalget.
- 5 • **Lillestrøm:** Videreutvikle politikk og følge opp i tråd med den vedtatte
- 6 studentstrategien opp mot Lillestrøm kommune og Akershus fylkeskommune.
- 7 • **Kvinnehelse:** Jobbe for å fremme viktigheten av kvinnehelse, med fokus på
- 8 spesialiserte helsetjenester for kvinner.
- 9 • **Psykisk helse:** Sikre høyere, og mer forutsigbar, offentlig finansiering til SiOs psykiske
- 10 helsetilbud, og med særlig vekt på selvmordsforebygging og tiltak mot ensomhet.
- 11 • **Bærekraft:** Jobbe for at relevante kommuner og SiO, gjennom sitt tjenestetilbud, gjør
- 12 det enkelt å ta grønne og bærekraftige valg, spesielt på områder som kildesortering.
- 13 • **SiO Mat og drikke:** Jobbe for et rimeligere og mer tilgjengelig SiO Mat og drikke.
- 14 • **Kollektivtransport:** Jobbe for et rimeligere og bedre kollektivtilbud i Oslo og
- 15 Akershus.
- 16 • **Chateau Neuf:** Øke synligheten og skaffe nødvendige midler til Studenthuset Chateau
- 17 Neuf.
- 18 • **Studentfrivillighet:** Jobbe for at flere studenter skal kunne delta
- 19 i studentfrivilligheten, og øke synligheten rundt dette for å minske ensomhet.
- 20 • **Transparens:** Gi Velferdstingets representanter mer innsyn i SiOs arbeid og virke.
- 21 • **Studentbolig:** Følge opp byrådets valgkamplofte om 10 000 studentboliger.

22 ORGANISATORISKE PRIORITERINGER

23 Velferdstingets arbeidsutvalg skal prioritere å:

- 24 • **Politikkutvikling:** Revidere det boligpolitiske dokumentet, samt arbeide for en
25 sammenslåing av det idrettspolitiske og det kulturpolitiske dokumentet.
- 26 • **Organisasjonsutvikling:** Revidering av tildelingsreglementet for foreninger og
27 organisasjoner som søker støtte av semesteravgiften direkte fra Velferdstinget.
- 28 • **Organisasjonsutvikling og møteplasser:** Styrke organisasjonen gjennom politisk
29 utvikling, etablering av sosiale møteplasser og samarbeidsfora for
30 studentdemokratiene.
- 31 • **Kompetansebygging:** Tilby opplæring og informasjon til studentdemokratier for å
32 styrke kunnskapen om Velferdstinget.
- 33 • **Synlighet og promotering:** Øke Velferdstingets tilstedeværelse og synlighet på
34 utdanningsinstitusjonene i Oslo og Akershus.