

INNKALLING OG SAKSPAPIRER



VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Innkalling til Velferdstingets oktobermøte 2025

Mandag 6. oktober fra kl. 16.30

Sted: Georg Sverdrups hus, auditorium 2

telefon 228 44 389
e-post post@studentvelferd.no
nettside www.studentvelferd.no
org. nr. 987 695 595

Velferdstinget i Oslo og Akershus
Villa Eika, Problemveien 5, 0313 Oslo
Postboks 1088, Blindern, 0317 Oslo



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

TIL:

Velferdstingets arbeidsutvalg
Alle valgte representanter i Velferdstinget
Studentdemokratiene ved:

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo (AHO)
Barratt Due musikk institutt (BDM)
Centric IT Academy AS
Designinstituttet
Einar Granum kunsthøgskole
Fagskolen Oslo
Fjellhaug Internasjonale Høgskole
Handelshøgskolen BI
Høgskolen for ledelse og teologi
Høgskolen for dansekunst
Kristiania (HK)
Kunsthøgskolen i Oslo (KHiO)
MF vitenskapelig høyskole
NLA Høgskolen, Staffeldtsgate

NSKI Høyskole
Norges idrettshøgskole (NiH)
Norges høyskole for helsefag
Norges musikkhøgskole (NMH)
Noroff Oslo
Norsk Gestaltinstitutt Høyskole
Norsk fagskole for lokomotivførere
Oslo Nye Høyskole (ONH)
OsloMet – storbyuniversitetet
Politihøgskolen (PHS)
Steinerhøgskolen
Universitetet i Oslo (UiO)
VID Vitenskapelige høyskole

KOPI:

Hovedstyrets studentmedlemmer, Velferdstingets kontrollkomite, Velferdstingets valgkomite, Velferdstingets representanter i SiOs delstyret, studentmediene, Kulturstyret, Studentsamskipnaden SiO, Norsk Studentorganisasjon v/velferdsansvarlig, ISU v/UiOs lokallag, Det Norske Studentersamfund v/hovedstyret, Velferdstingene i Norge, Oslostudentenes idrettsklubb v/ hovedstyret, Jussbuss v/daglig leder, JURK v/daglig leder, byrådsavdeling for kultur og næring.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

INNKALLING TIL VELFERDSTINGETS OKTOBERMØTE 6. OKTOBER 2025

Dette er innkalling til Velferdstingets oktobermøte, 6. oktober 2025 fra klokken 16.30.

Møtet finner sted på Georg Sverdrups hus, auditorium 2.

Denne innkallingen sendes ut til alle valgte representanter fra lærestedene.

Det er møteplikt i Velferdstinget, og dersom du ikke kan møte må du selv varsle ansvarlig for din lærestedsgruppering eller fraksjon for å finne vara. I tillegg må du varsle [Velferdstingets administrasjon](#), hvis du ikke kan møte og din vara stiller i stedet for deg.

Representanter valgt via nominasjonsmøtet må ved forfall ta kontakt med [samarbeidsansvarlig](#) for å finne vara.

Send inn endringsforslag til

Konstituering og øvrige saker [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).

Sak 101-25/10 Sammenslå idrettspolitisk og kulturpolitisk dokument [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).

Sak 102-25/10 Revidere Kulturstyrets tildelingskriterier [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).

Sak 103-25/10 Revidere økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).

Sak 104-25/10 Resolusjon: Gi Ullevål sykehus-tomten til studentene [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).

Sak 105-25/10 Resolusjon: Beredskap for studentene [her](#).

Oversikt over innkomne endringsforslag [her](#).



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

FORKORTELSER

AU, VT-AU: Arbeidsutvalget

AL: A-lista (UiO)

BISO: BI studentorganisasjon

DMI: De mindre utdanningsinstitusjonene

DNS: Det Norske Studentersamfund

GL: Grønn liste (UiO)

HS: Hovedstyret (SiO)

KD: Kunnskapsdepartementet

KK: Velferdstingets kontrollkomite

KS: Velferdstingets kulturstyre

LL: Liberal liste (UiO)

ML: Moderat liste (UiO)

NMBU: Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

NSO: Norsk studentorganisasjon

ONF: Organisasjonen for norske fagskoler

OSI: Oslostudentenes idrettsklubb

SH: Studenthovedstaden

SHK: Studentunionen Kristiania

SHoT: Studentenes helse- og trivselsundersøkelse

SiO: Studentsamskipnaden SiO

SiO MD: SiO Mat & drikke

SP-OsloMet: Studentparlamentet ved OsloMet

SP-UiO: Studentparlamentet ved UiO

VA: Venstrealliansen (UiO)

VK: Velferdstingets valgkomite

VT, VT-OA: Velferdstinget (i Oslo og Akershus)

VT-GAT: Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

ViN: Velferdstingene i Norge



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

DAGSORDEN OG KJØREPLAN

Tid	Saksnr.	Saker	Type sak	Kategori
16:30		Registrering og matsservering		
17:00		Offisiell møtestart		
	94-25/10	Valg av ordstyrer og protokollfører	Vedtakssak	Møtekonstituering
	95-25/10	Godkjenning av innkalling	Vedtakssak	Møtekonstituering
	96-25/10	Godkjenning av dagsorden og kjøreplan	Vedtakssak	Møtekonstituering
	97-25/10	Godkjenning av protokoll	Vedtakssak	Møtekonstituering
	98-25/10	Arbeidsutvalgets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	99-25/10	Hovedstyrets orientering	Orienteringssak	Orienteringer
	100-25/10	Andre orienteringer	Orienteringssak	Orienteringer
17:45	Pause 10min			
17:55	101-25/10	Sammenslå idrettspolitisk dokument og kulturpolitisk dokument	Vedtakssak	Politikk
18:30	Pause 5 min			
18:35	102-25/10	Revidere Kulturstyrets tildelingskriterier	Vedtakssak	Organisasjon
19:00	103-25/10	Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Vedtakssak	Organisasjon
19:30	Pause 10 min			
19:40	104-25/10	Resolusjon: Gi Ullevål sykehustomten til studentene	Vedtakssak	Resolusjon
20:05	105-25/10	Resolusjon: Beredskap for studentene	Vedtakssak	Resolusjon
	106-25/10	Eventuelt		Eventuelt
20:30		<i>Møtekritikk</i>		
		<i>Møteslutt og møtebrus!</i>		



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

VALG AV ORDSTYRER OG PROTOKOLLFØRER

Saksnummer 094-25/10
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

- 1 **Arbeidsutvalgets innstilling:**
- 2 Forslag til ordstyrer og protokollfører vedtas.

- 3 **Forslag til vedtak:**
- 4 Ordstyrer: Johannes Saastad

- 5 Protokollfører: Henriette Seim



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

6 **GODKJENNING AV INNKALLING**

Saksnummer 095-25/10
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

7 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

8 Innkallingen godkjennes.

9 **Forslag til vedtak:**

10 Innkallingen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

11 **GODKJENNING AV DAGSORDEN OG KJØREPLAN**

Saksnummer 096-25/10
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

12 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

13 Dagsorden og kjøreplan godkjennes.

14 **Forslag til vedtak:**

15 Dagsorden og kjøreplan vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

16 **GODKJENNING AV PROTOKOLL**

Saksnummer 097-25/10
Type sak *Vedtakssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

17 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

18 Ingen innstilling. Det er kontrollkomiteen som innstiller på godkjenning av protokoll.

19 **Forslag til vedtak:**

20 Protokollen godkjennes med de merknader som fremkommer på møtet.

21 **SAKSOPPLYSNINGER**

22 Protokollen finnes på <https://www.studentvelferd.no/vt-dokumenter/sakspapirer/>.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

23 ORIENTERING ARBEIDSUTVALGET

Saksnummer 98-25/10
Type sak *Orienteringssak*
Saksansvarlig *Arbeidsutvalget*
Vedlegg

24 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

25 Saken tas til orientering.

26 **Forslag til vedtak:**

27 Saken tas til orientering.

28 SAKSOPPLYSNINGER

29 Denne orienteringen tar for seg arbeidsutvalgets aktivitet fra og med 01.07.25 til 29.08.25. Perioden fra
30 15.09.25 til 22.09.25 vil det orienteres om muntlig under møtet. Medieloggen finner du [her](#).

31

32 Etter høstseminaret, hvor vi vedtok resolusjonen om støykrav, har vi sendt denne videre til blant annet Steen
33 & Strøm, Studentsamskipnaden SiO samt bystyregruppene til SV og Venstre. Dialogen med disse aktørene
34 opplever vi som konstruktiv, og vi har nå startet arbeidet med å se på hvordan kravene kan endres.
35 Vi har hatt møte med administrasjonen til byråd for kultur og næring for å diskutere veien videre for
36 Studenthovedstaden. Studenthovedstaden er et initiativ fra Oslo kommune som samler sentrale
37 studentaktører, og som Velferdstinget administrerer gjennom en sekretærfunksjon finansiert av kommunen.
38 I forbindelse med kommunens arbeid med en ny temaplan ønsket de å drøfte ulike løsninger for forumet,
39 med mål om å finne bedre måter å involvere studenter på enn i dag.

40 Vi arrangerte lunsj & mingling med de mindre utdanningsinstitusjonene, hvor Fagskolen i Oslo og
41 Arkitekthøyskolen kom. Det var færre oppmøtte enn vi hadde håpet på, men vi jobber videre med å få de
42 mindre engasjert i Velferdstinget. Det ble en veldig fin og læringsrik erfaringsutveksling og flere nyttige
43 tilbakemeldinger om hvordan vi kan jobbe tettere på utdanningsinstitusjonene. Vi i arbeidsutvalget ser at det
44 er ønske om at vi kommer på besøk til de forskjellige utdanningsinstitusjonene for å gjøre oss synlige. Dette
45 er noe vi ønsker å gjøre nå som det har roet seg litt etter semesterstart.

46 Vi har også fått invitasjon til å delta på Fjellhaug sitt studentrådsmøte for å fortelle om Velferdstinget.
47 Politik- og medieansvarlig deltok på Universitetet i Oslo sitt handlingsplanseminar for å representere
48 Velferdstinget. Der fikk vi orientert om vårt arbeid, samt bistått med informasjon og opplysning til relevante
49 temaer som ble tatt opp til diskusjon. Arbeidsutvalget skal markere verdensdagen for psykisk helse 10.
50 oktober kl. 12-14 på Villa Eika og håper så mange som mulig ønsker å delta på dette arrangementet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

51 HOVEDSTYRETS ORIENTERING

Saksnummer 099-25/10
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

52 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

53 Saken tas til orientering.

54 **Forslag til vedtak:**

55 Saken tas til orientering.

56 ORIENTERING

57 Kjære Velferdsting,

58 Under følger en skriftlig orientering fra SiOs hovedstyre. Den dekker perioden fra forrige VT-møte, 13.
59 september, til 26. september.

60 **Hovedstyremøte 17. september**

61 Vi har hatt ett styremøte siden forrige VT-møte, og det ble avholdt 17. september. Det var et styremøte med
62 mange spennende og viktige saker.

63 For det første diskuterte vi hvilke strategiske prioriteringer vi ønsker for 2026. SiO har en strategi som går fra
64 2025 – 2030, og det er viktig å velge ut områder å fokusere på underveis. Slik kan vi oppnå gode, strategiske
65 resultater til det beste for studentene i Oslo og Lillestrøm. Styret er opptatt av at de strategiske satsingene
66 for 2026 må speile konkrete behov i studentmassen, for eksempel innen kantine-tjenester og psyko-sosial
67 velferd.

68 Videre diskuterte vi hvordan SiOs navn og profil kan gjøres mer kjent for studentene. Styret ønsker at
69 tjenestene våre skal ha en sterk tilknytning til SiO-navnet, og at flere studenter burde vite hva SiO tilbyr. F.eks.
70 navn på kantine våre har ikke alltid en sterk tilknytning til SiO. Styret ønsker at administrasjonen skal jobbe
71 videre med denne problemstillingen.

72 Styret vedtok også å avvikle såkalte «egenkapitalfond», men dette har ingen praktisk betydning for SiOs
73 økonomi. SiO har til nå hatt egenkapitalfond som heter «Vedlikeholdsfondet», «Fondet for styrking av Oslo
74 som studentby» og «Miljøfondet». Dette er *ikke* fond man investerer i for å få en avkastning, men fondene
75 har vært en «merkelapp» man putter på overskuddet til SiO. Dette er viktig å merke seg at avviklingen av
76 disse *ikke* medfører noen praktisk endring i SiOs økonomi. Styret ønsker i tiden fremover å ikke ha tre
77 spesifikke «merkelapper» på overskuddet til SiO. Alt SiO har av overskudd går alltid tilbake til studentene, og
78 vedlikehold, styrking av Oslo som studentby, og miljøet vil alltid være en del av hva SiO bruker pengene sine
79 på.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

80 Styret vedtok også at administrasjonen skal jobbe med å klargjøre et vedtak om ytterligere utbygging av
81 Kringsjø. Vi har nettopp blitt ferdige med en veldig vellykket utvidelse av Kringsjø, og ser at det er høy
82 etterspørsel etter studentboliger der. Det er raskere og billigere å bygge på Kringsjø enn andre steder, siden
83 SiO disponerer hele tomten per i dag. Samtidig er det fortsatt veldig høyt behov for studentboliger i Oslo.
84 Derfor vil styret se på muligheten for å bygge enda flere gode og rimelige studentboliger på Kringsjø. Styret
85 ønsker også å se på tiltak som kan bedre trivsel, sosialisering og bokvalitet på Kringsjø, samtidig som enda
86 flere studentboliger bygges.

87 **Annen aktivitet**

88 Utover styremøtet har det vært relativt rolig. Studentvalgte styremedlemmer har som vanlig hatt formøte
89 med VTAU i forkant av styremøtet 17. september. Vi opplever at vi har et svært godt og konstruktivt
90 samarbeid med VTAU. Ellers har styreleder deltatt kort på et seminar for ViN, Velferdstingene i Norge, og
91 snakket om samarbeidet mellom VT og SiO. Styreleder er også i gang med å planlegge styreledersamling for
92 alle styrelederne i samskipnads-Norge. Dette er en viktig arena for å styrke kompetansen til styrelederne, slik
93 at den strategiske styringen av samskipnadene blir bedre. Målet er å jobbe for best mulig studentvelferd i
94 Oslo og resten av landet.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

95 **ANDRE ORIENTERINGER**

Saksnummer 100-25/10
Type sak Orienteringssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget
Vedlegg

96 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

97 Saken tas til orientering.

98 **Forslag til vedtak:**

99 Saken tas til orientering.

100 **KULTURSTYRET**

101 Kulturstyret har jobbet iherdig med en videreutvikling av noen punkter rundt dets virke. Siden
102 Velferdstingets høstseminar har vi hovedsakelig videreutviklet våre interne rutiner og skrevet søknaden til
103 Velferdstingets tildelingsmøte. Vi avholder et Kulturstyremøte 01.10.2025, hvor det er planlagt 39 søknader
104 til behandling med en samlet søknadssum av 1 403 016 kr, men dets vedtak føres ikke med i
105 dokumentasjonen vi leverer til neste møte. Det kommer mye informasjon sammen med Kulturstyrets
106 søknad, og Kulturstyrets leder inviterer alle til å stille spørsmål tilknyttet både Kulturstyrets virke og rutiner
107 når enn man vil ved kulturstyreleder@studentvelferd.no.

108 **UNIVERSITAS**

109 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

110 **RADIO NOVA**

111 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

112 **VALGKOMITEEN**

113 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

114 **ARGUMENT**

115 *Det foreligger ingen skriftlig orientering.*

116



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

117 **SAMMENSLÅING AV IDRETTSPOLITISK DOKUMENT OG KULTURPOLITISK**
118 **DOKUMENT**

Saksnummer 101-25/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Bendik Haave
Vedlegg Idrett- og kulturpolitisk dokument, Sporing av endringer - idrettspolitisk dokument, Sporing av endringer - kulturpolitisk dokument

119 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

120 Idrett- og kulturpolitisk dokument vedtas.

121 **Forslag til vedtak:**

122 Revidert og sammenslått idrett- og kulturpolitisk dokument vedtas med de endringene som er lagt frem.

123 **SAKSOPPLYSNINGER**

124 Forslag til nytt og sammenslått idrett- og kulturpolitisk dokument er lagt ved som vedlegg. Les nåværende
125 versjoner [her](#).

126 På forrige møte ble et tentativt forslag til sammenslått idrett- og kulturpolitisk dokument lagt frem og
127 diskutert. Noe av det som ble diskutert er mangelen på en oversikt over hvilke endringer som er blitt gjort
128 fra tidligere dokument. Denne kritikken er blitt adressert, og vedlagt ligger to vedlegg hvor alle endringene
129 fra de gamle dokumentene til det nye er sporet med fargekoder.

130 Det ble på høstseminaret også løftet en bekymring rundt at punktet om barnepass fra idrettspolitisk
131 dokument ikke var blitt overført. Dette er også adressert, og ett nytt omarbeidet punkt er lagt til. Dette
132 punktet spesifiserer også at barnepass skal være tilgjengelig på utvalgte treningssenter, ettersom at
133 arbeidsutvalget så kapasitet og økonomi som en faktor som kunne gjøre implementeringen vanskelig på alle
134 treningssentrene.

135 Når det gjelder det gamle kapittel 5 fra idrettspolitisk dokument angående retningslinjer for tildeling til
136 foreningsorganisert trening, så skal noe av intensjonen fra dette kapittelet ivaretas i Kulturstyrets
137 tildelingskriterier. De spesifikke forslagene kan man lese i sak 102-25/10. Senere i løpet av denne
138 arbeidsutvalgsperioden skal disse punktene også inkluderes i Velferdstingets egne tildelingskriterier, men
139 kun de punktene som ikke omhandler Kulturstyret.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 1	Dokument	Idrett- og kulturpolitisk dokument	Linje	55
	Levert av	Hjalmar Bjerner, de mindre høgskolene	Type	Tillegg
104-25/10 Resolusjon: Sammenslåing av idrettspolitisk dokument og kulturpolitisk dokument				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	<p>- Studentkulturen</p> <p>Kunst- og scenekultur har dokumentert effekt på sosial og psykisk helse</p> <p>Velferdstinget mener derfor at:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kulturen skal erkjennes som helsefremmende tiltak blandt studenter i SiO sitt velferdstilbud- Alle utdanningsinstitusjoner skal ha minst en scene som kan stilles til disposisjon for studentkultur- Studentforeninger med publikum i studentmassen - som sceneforeninger, studentmedia og studentradio - skal støttes med tanke på publikumet de når ut til			
Begrunnelse	<p>Ny underoverskrift for å unngå ubalanse mellom idrett- og kulturpolitikk.</p> <p>Egne prioriteringer gjør det lettere for VTAU å vedta rettet politikk</p>			
AUs innstilling	<p>Avvist. Selv om arbeidsutvalget ikke stiller seg kritiske til å ha et eget kapitell for kulturpolitiske prioriteringer eller for studentkultur overordnet, så innstiller vi på at de to innsendte forslagene (F1 og F2) avvises. Dette er fordi punktene inneholder politikk som bestemmer over de lokale institusjonene sine arealbruk, noe velferdstinget ikke har mandat til å bestemme over. Vi oppfordrer derimot til at individuelle punkt som ikke strider med dette mandatet sendes inn som egne forslag, hvis representantene skulle ønske å opprettholde disse.</p>			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Idrett- og kulturpolitisk dokument	Linje	203
	Levert av	Hjalmar Bjerner, de mindre høgskolene	Type	Tillegg
104-25/10 Resolusjon: Sammenslåing av idrettspolitisk dokument og kulturpolitisk dokument				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	<p>- Kulturpolitiske prioriteringer</p> <p>Kunst- og scenekultur har dokumentert effekt på sosial og psykisk helse</p> <p>Velferdstinget mener derfor at:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kulturen skal erkjennes som helsefremmende tiltak blandt studenter i SiO sitt velferdstilbud- Alle utdanningsinstitusjoner skal ha minst en scene som kan stilles til disposisjon for studentkultur- Studentforeninger med publikum i studentmassen - som sceneforeninger, studentmedia og studentradio - skal støttes med tanke på publikumet de når ut til			
Begrunnelse	Endring av tidligere endringsforslag på linje 67. Ny side med kulturpolitiske prioriteringer på linje 190			
AUs innstilling	Avvist. Selv om arbeidsutvalget ikke stiller seg kritiske til å ha et eget kapitell for kulturpolitiske prioriteringer eller for studentkultur overordnet, så innstiller vi på at de to innsendte forslagene (F1 og F2) avvises. Dette er fordi punktene inneholder politikk som bestemmer over de lokale institusjonene sine arealbruk, noe velferdstinget ikke har mandat til å bestemme over. Vi oppfordrer derimot til at individuelle punkt som ikke strider med dette mandatet sendes inn som egne forslag, hvis representantene skulle ønske å opprettholde disse.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

140 **REVIDERING AV KULTURSTYRETS TILDELINGSKRITERIER**

Saksnummer 102-25/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arthur S. Kleis på vegne av Kulturstyret
Vedlegg

141 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

142 I henhold til tidligere praksis innstiller ikke arbeidsutvalget på saker som omhandler Kulturstyret.

143 **Forslag til vedtak:**

144 Kulturstyrets tildelingskriterier vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.

145 **SAKSOPPLYSNINGER**

146 Se nåverande kriteria [her](#). Sidan siste revidering av Kulturstyret 6. november 2023 har Kulturstyret si leing
147 fortsett utviklinga av Kulturstyret sine rutinar og dokument, deriblant synfaring hos hyttene, oppfølging av
148 manglande søkjarar, og å gjere vedtak meir regelrette samt gjennomskodlege. Kulturstyret sin leiar har
149 gjennom aktivt arbeid med eigne dokument og erfaring frå samtalar med foreiningar, utarbeidd følgjande
150 forslag til å gjere Kulturstyret hakket betre. Dei fleste av forslaga har vore på høyring internt i Kulturstyret.
151 Tilsikta med forslaga er å oppklara korleis Kulturstyret behandlar søknader.

152 **Behandling av søknadar**

153 Over lengre tid har Kulturstyret vektlagt forsvarleg økonomisk drift av søkjarforeining gjennom foreininga si
154 evne til å gjennomføre aktivitet utan Kulturstyret si støtte, til dømes å krevje andre inntektskjelder. Eit
155 underkommunisert aspekt er at Kulturstyret ønskjer å prioritere sine tildelingar for å sikre større effekt per
156 krone innskot. Det blir dermed foreslått å formelt vektleggje kostnadseffektivitet. Fleire foreiningar har klagt
157 på at ordet «eigenkapital» verkar lite forståeleg utan rettleiing frå SiO Foreningar eller Kulturstyret. Vi foreslår
158 dermed å endre til eit meir forståeleg ord som står på dei fleste sine bankkontoar. Det har vore etterspurt å
159 gjere foreiningane sine arrangement meir synlege og mindre avhengige av bruk av Facebook. Eit foreslått
160 tiltak har vore å få fleire av foreiningane sine arrangement til å stå på SiO sin eventkalender, som vi vel å
161 leggje fram her.

162 I samråd med AU er det òg lagt fram eit forslag om å flytte relevante delar frå det idrettspolitiske dokumentet
163 inn i Kulturstyret sitt dokument.

164



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

165

ENDRINGSFORSLAG

Forslag nr. 1	Dokument	Kulturstyrets tildelingskriterier	Linje	21
	Levert av	Kulturstyrets leder	Type	Tillegg
102-25/10 Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	d. Søknader fra foreninger som publiserer relevante og offentlige arrangement i SiOs eventkalender			
Begrunnelse	<p>SiO har forbedret deres eventkalender betydelig i det siste året, og man bør prøve å få foreninger til å offentliggjøre deres aktiviteter på en plattform tilgjengelig for alle studenter. I tillegg har SiO hatt mange konkurranser som også gir ekstra til foreninger som har arrangement registrert, så det kan hjelpe foreningene med både synlighet og kanskje noe finansiering. Foreningene skal belønnes hvis de inkluderer en større bredde av studentmassen, spesielt når foreningene som gjør dette mest ikke kan hvile på andre støtteordninger fra deres tilknytninger.</p> <p>Ordene «relevante og offentlige» er lagt inn slik at vi ikke belønner foreninger som legger inn lukkede arrangementer og irrelevante arrangementer i kalenderen kun for å skåre poeng i tildelingsprosessen.</p>			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 2	Dokument	Kulturstyrets tildelingskriterier	Linje	21
	Levert av	Kulturstyrets leder	Type	Tillegg
102-25/10 Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	e. Søkers evne til å planlegge og gjennomføre aktiviteten kostnadseffektivt i forhold til arrangementets størrelse og antall deltakere.			
Begrunnelse	Dette er en etablert praksis i Kulturstyret som burde vært formelt vedtektsfestet og kommunisert til foreningene. Effektiv drift er et tegn på god helse hos en forening, og reduserer Kulturstyrets belastning. Mange søknader er ekstravagante med tanke på budsjett. Etersom Kulturstyret har begrenset med midler er det nødvendig å prioritere de søkerne som kan drifte effektivt, sett i relasjon til arrangementets detaljer.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Kulturstyrets tildelingskriterier	Linje	62-64
	Levert av	Kulturstyrets leder	Type	Endring
102-25/10 Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier				
Opprinnelig tekst	a. Tiltak eller søkere som får støtte direkte fra Velferdstinget. Kulturstyret kan velge å gjøre unntak i tilfeller der det er snakk om uforutsette prosjekter eller investeringer.			
Ny tekst	a. Tiltak eller søkere som mottar støtte direkte fra Velferdstinget. Kulturstyret kan velge å fravike denne regelen dersom det oppstår uforventede prosjekter eller investeringer.			
Begrunnelse	Den opprinnelige teksten oppleves som for lite formell og mangler noe klarhet. «... der det er snakk om ...» er ikke særlig spesifikt, og er litt for åpent til egen tolkning.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Kulturstyrets tildelingskriterier	Linje	174-176
	Levert av	Kulturstyrets leder	Type	Endring
102-25/10 Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier				
Opprinnelig tekst	p. Et dokument om egenkapitalens størrelse hvor det også redegjøres for hvordan denne disponeres. Er foreningen tilknyttet fond eller stiftelser hvor overskudd plasseres, må det også redegjøres for disse.			
Ny tekst	p. Et dokument om foreningens disponible midler (for eksempel kontoutskrift eller balanseregnskap) hvor det også redegjøres for hvordan disse disponeres. Er foreningen tilknyttet fond eller stiftelser hvor overskudd plasseres, må det også redegjøres for disse.			
Begrunnelse	Kulturstyrets leder har opplevd at mange foreninger føler seg usikre om hva «egenkapital» egentlig betyr. Dette er et etablert uttrykk innenfor foreningslivet som kan opptre som en unødvendig barriere for nye søkere. I praksis har ønsket vært en dokumentasjon for hvor mange penger foreninger har til rådighet i løpet av semesteret og å sikre at foreningen ikke kommer til å finansiere gjeld med en ev. tildeling.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Kulturstyrets tildelingskriterier	Linje	119
	Levert av	Kulturstyrets administrasjon	Type	Tillegg
102-25/10 Revidering av Kulturstyrets tildelingskriterier				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	<p>§ 4-8 Foreningsorganisert trening Studentidrettslag som søker støtte fra Kulturstyret, må ha en studentandel på minst 80 % i alle undergrupper og lag for å kvalifisere for tildeling. Dersom dette kravet ikke oppfylles, skal foreningen og gruppen(e) varsles om mulige sanksjoner, og gis en prøveperiode på seks måneder for å gjenopprette studentandelen.</p> <p>I denne prøveperioden bør SiO Foreninger tilby enkel oppfølging og opplæring i rekruttering. Dersom gruppen(e) fortsatt ligger under 80 % studentandel etter prøveperioden, kan foreningen få redusert sin økonomiske tildeling fra Kulturstyret tilsvarende budsjettet til den aktuelle gruppen.</p>			
Begrunnelse	<p>Hvis idrettspolitisk dokument legges ned, foreslås det at politikken angående studentandel for idrettslag flyttes til Kulturstyrets tildelingskriterier.</p> <p>Forslaget inneholder tekst bearbeidet fra kapittel 5 i idrettspolitisk dokument. Det spesifiseres nå «minst 80 %» i stedet for «over 80 %», slik at kravet faktisk er 80 % og ikke 81 %+. Teksten er også forsøkt endret slik at det skal komme klarere frem at kravet angår hver eneste undergruppe i foreningen, ikke bare studentidrettslaget som helhet.</p> <p>SiO Foreninger har nå ansvaret for å følge opp foreningene med veiledning. I det idrettspolitiske dokumentet lå hovedansvaret hos SiO Athletica, men med denne endringen er det opp til SiO Foreninger om de vil involvere andre avdelinger i samskipnaden i oppfølgingsarbeidet.</p>			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

166 **REVIDERE ØKONOMIREGLEMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG**
167 **AKERSHUS**

Saksnummer 103-25/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Kontrollkomiteen, arbeidsutvalget
Vedlegg Økonomireglement for velferdstinget i Oslo og Akershus

168 **Kontrollkomiteens innstilling:**

169 Kontrollkomiteen innstiller på å endre økonomireglementet i tråd med alternativ 1.

170 **Forslag til vedtak:**

171 Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus vedtas med de endringer som fremkommer på
172 møtet.

173 **SAKSOPPLYSNINGER**

174 Gjeldene bestemmelser i dagens økonomireglement linje 87 –89 lyder «arbeidsutvalget lønnes etter
175 lønnstrinn 25 i statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ.
176 Lønn utbetales den 25. hver måned. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser».

177 I lønnsoppjøret 2024 ble ett av resultatene at staten fjerner det vi kjenner som «statens lønnstrinn», som
178 økonomireglementet regulerer at blant annet arbeidsutvalget skal være lønnet etter. I 2024 ble daglig leder
179 og leder av arbeidsutvalget enig om en lønnsjustering på 5,2 %, i tråd med frontfagoppjøret. Denne økningen
180 ble gjeldene fra 15. juni, da nytt arbeidsutvalg troppet på.

181 Per i dag har arbeidsutvalget en årslønn på kr 393 448,-. Dette er ikke en sak om lønnsjusteringer for 2025,
182 men om hvordan lønnen skal reguleres fremover. Lønnen har ikke vært regulert i 2025 da vi ser at
183 arbeidsutvalget fikk en noe høy lønnsjustering i 2024 i forhold til for eksempel NSO som justerte lønnen med
184 2,9 % eller oppjøret mellom staten og LO stat.

185 Derfor må Velferdstinget nå ta stilling til hvordan vi skal regulere lønn i Velferdstinget fremover.

186 **Alternativ 1 – legge til en flat prosent**

187 Arbeidsutvalget har i dag en årslønn på kr 393 448,-, etter at lønnen i juni 2024 ble justert opp med 5,2% i
188 tråd med frontfagsoppjøret. Denne økningen var høyere enn den generelle rammen for lønnsoppjøret i
189 staten (2,9%), og dermed vurderes det som naturlig å la 2025 stå uten regulering.

190 Fra 1. januar 2026 kan man innføre en ordning der lønnen reguleres med en fast prosentsats hvert år, for
191 eksempel 3 %. På den måten får arbeidsutvalget en forutsigbar lønnsutvikling, uavhengig av hvordan
192 lønnsoppjøret i staten, kommunen eller andre organisasjoner slår ut.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

193 For å sikre at nivået ikke sklir ut, kan det legges inn en bestemmelse om at lønnsnivået gjennomgås hvert
194 tredje år med hensyn til generell pris- og lønnsvekst i samfunnet.

195 *Fordeler*

- 196 • Tar utgangspunkt i dagens faktiske lønnsnivå (kr 393 448,-)
- 197 • Enkel og forutsigbar modell.
- 198 • Ingen avhengighet til andre aktørers lønnsoppgjør.
- 199 • Kontinuitet og automatikk, samtidig som det legges inn en treårig evaluering.

200 *Ulemper*

- 201 • 2025 blir stående som et null-år uten justering.
- 202 • Kan i perioder gi et lønnsnivå som ligger betydelig over eller under frontfagsmodellen.
- 203 • Krever jevnlig evaluering for å sikre at lønnsnivået ikke havner utenfor rimelig markedsnivå.

204 **Alternativ 2 – knytt til % av kommunen sine lønstrinn**

205 Oslo kommune har et eget lønssystem med lønstrinn som justeres årlig gjennom lønnsoppgjørene.
206 Dersom arbeidsutvalget knyttes til dette systemet, vil lønnen følge utviklingen i kommunesektoren, som
207 ofte ligger nær det generelle lønnsoppjøret i Norge.

208 For 2025 er lønstrinn 1 i Oslo kommune på 449 350,- som tilsvarer en økning på 14,2 % fra dagens
209 lønnsnivå for arbeidsutvalget på kr 393 448,-.

210 En slik modell vil innebære at arbeidsutvalget alltid er sikret lønnsutvikling i tråd med Oslo kommunes
211 lønnsoppgjør, og at reguleringen ikke krever egne forhandlinger lokalt eller vurderinger fra organisasjonen
212 Samtidig vil det være nødvendig å ta stilling til hvilke lønstrinn arbeidsutvalget skal knyttes til.

213 *Fordeler*

- 214 • Forutsigbart og automatisk regulering.
- 215 • Speiler en offentlig arbeidsgivers lønnsnivå.
- 216 • Ingen behov for årlig særskilt behandling av lønnsjustering.

217 *Ulemper*

- 218 • Kan innebære et hopp i lønn sammenlignet med dagens nivå.
- 219 • Lønnsnivået følger Oslo kommune, som ikke nødvendigvis gjenspeiler arbeidsutvalgets situasjon
220 fullt ut.

221 **Alternativ 3 – øke med SiO sin prosent**

222 Dette er ikke et reelt alternativ, men skriver det med i saksopplysningene for å vise at det er tatt en vurdering
223 på dette alternativet. Administrasjonen i VT følger i dag SiO sine lokale lønnsoppgjør. Et alternativ er å la også
224 arbeidsutvalget følge denne modellen, slik at lønnen reguleres i tråd med SiO sin årlige lønnsvekst. Samtidig



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

225 kan det være problematisk dersom arbeidsutvalget kobles direkte til SiO sin lønnspolitikk, ettersom
226 arbeidsutvalget også har et politisk forhold. Alternativet anbefales derfor ikke.

227 **Øvrige honorerte verv**

228 I tillegg til arbeidsutvalget er øvrige honorerte (leder av Kulturstyret, kontrollkomiteen og leder av
229 valgkomiteen), lønnet etter statens lønnstrinn 20. Dette tilsvarer kroner 354 300,- i 2023, frem til staten
230 avviklet lønnstrinnene våren 2024. Alle øvrige honorerte fikk samtidig som arbeidsutvalget en lønnsjustering
231 på 5,2 % i tråd med frontfagsoppgjøret. Dette gir en årslønn på kr 372 724,- fra juni 2024.

232 Dersom man velger alternativ 2 (Oslo kommunes lønnstrinn), vil det oppstå et problem fordi kommunens
233 laveste lønnstrinn (449 350) ligger betydelig høyere enn tidligere statens lønnstrinn 20 (354 300). Det vil være
234 uheldig å operere med ulike lønnstabeller for de ulike vervene, da dette kan bli uoversiktlig og potensielt bli
235 urettferdig hvis lønnsoppgjørene blir veldig forskjellige fra hverandre.

236 Alternativ 1, med en årlig flat prosentvis regulering, framstår derfor som den mest hensiktsmessige modellen
237 for alle honorerte. Både arbeidsutvalget og øvrige honorerte kan ta utgangspunkt i sitt faktiske lønnsnivå i
238 dag, og fra 1. januar 2026 få en årlig regulering på eksempelvis 3 %. Dette gir en helhetlig, rettferdig og
239 forutsigbar modell for både arbeidsutvalget og øvrige honorerte verv.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

240

ENDRINGSFORSLAG

Forslag nr. 1	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	86–88
	Levert av	Kontrollkomiteen	Type	Endring
103-25/10 Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 7-1-1 Lønn til arbeidsutvalget Arbeidsutvalget lønnes etter lønnstrinn 25 i statens lønnsregulativ. Lønn justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ.			
Ny tekst	§ 7-1-1 Lønn til arbeidsutvalget Arbeidsutvalget lønnes med utgangspunkt i dagens årslønn på kr 393 448,-. Fra og med 1. januar 2026 justeres lønnen årlig med en fast proSENTSATS på 3 %.			
Begrunnelse	Se argumentasjon for alternativ 1.			
Kontrollkomiteens innstilling	Vedtast.			
VEDTAK				

Forslag nr. 2	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	91–95
	Levert av	Kontrollkomiteen	Type	Endring
103-25/10 Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 7-1-2 Honorar til Kulturstyret Kulturstyrets leder lønnes med 30 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ. Feriepenger utbetales i tråd med ferielovens bestemmelser. Tilstedeværelse på Kulturstyrets møter holdes utenfor leders stillingsproSENT, men godtgjøres med 0,2 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativ per møte.			
Ny tekst	§ 7-1-2 Honorar til Kulturstyret Kulturstyrets leder lønnes med utgangspunkt i dagens årslønn på kr 372 724,-. Fra og med 1. januar 2026 justeres lønnen årlig med 3 %.			
Begrunnelse	Se argumentasjon for alternativ 1.			
Kontrollkomiteens innstilling	Vedtast.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 3	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	115-119
	Lvert av	Kontrollkomiteen	Type	Endring
103-25/10 Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 7-1-3 Honorar til kontrollkomiteen Kontrollkomiteens medlemmer godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget de deltar på, og for hver møtedag med kontrollkomiteen, med 0,1 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer. Honoraret justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ			
Ny tekst	§ 7-1-3 Honorar til kontrollkomiteen Kontrollkomiteens medlemmer godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget de deltar på, og for hver møtedag med kontrollkomiteen, med 0,1% av dagens årslønn på kr 372 724,- Fra og med 1. januar 2026 justeres lønnen årlig med 3 %.			
Begrunnelse	Se argumentasjon for alternativ 1.			
Kontrollkomiteens innstilling	Vedtast.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 4	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	121-125
	Levert av	Kontrollkomiteen	Type	Endring
103-25/10 Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst	§ 7-1-4 Honorar til valgkomiteen Valgkomiteens leder godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget personen deltar på, og for hver møtedag med Valgkomiteen, med 0,1 % av lønnstrinn 20 etter statens lønnsregulativer. Honoraret justeres automatisk i tråd med endringer i statens lønnsregulativ.			
Ny tekst	§ 7-1-4 Honorar til valgkomiteen Valgkomiteens leder godtgjøres for hver møtedag i Velferdstinget personen deltar på, og for hver møtedag med Valgkomiteen, med 0,1% av dagens årslønn på kr 372 724,- Fra og med 1. januar 2026 justeres lønnen årlig med 3 %.			
Begrunnelse	Se argumentasjon for alternativ 1.			
Kontrollkomiteens innstilling	Vedtast.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

Forslag nr. 5	Dokument	Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus	Linje	130
	Levert av	Kontrollkomiteen	Type	Tillegg
103-25/10 Revidere økonomireglementet for Velferdstinget i Oslo og Akershus				
Opprinnelig tekst				
Ny tekst	All lønn, honorar- og møtegodtgjørelsesbeløp som er angitt i dette dokumentet oppdateres automatisk med den fastsatte årlige prosentsatsen fra 1. januar hvert år. Lønnsnivået gjennomgås av daglig leder og kontrollkomiteen hvert tredje år med hensyn til generell pris- og lønnsvekst i samfunnet.			
Begrunnelse	Denne endringen sikrer at alle lønns- og honorartall automatisk følger den vedtatte årlige prosentvise reguleringen, og gir forutsigbarhet og enkel administrasjon.			
Kontrollkomiteens innstilling	Vedtast.			
VEDTAK				



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

241 **RESOLUSJON: GI ULLEVÅL SYKEHUS-TOMTEN TIL STUDENTENE**

Saksnummer 104-25/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Bendik Haave
Vedlegg Resolusjon: Gi Ullevål sykehus-tomten til studentene

242 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

243 Arbeidsutvalget innstiller på at resolusjonen vedtas. Foreldelse av den gamle versjonen av resolusjonen tas
244 til orientering.

245 **Forslag til vedtak:**

246 Resolusjonen vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.

247 **SAKSOPPLYSNINGER**

248 I 2022 vedtok Velferdstinget resolusjonen «Gi Ullevål sykehus-tomten til studentene», den finner dere [her](#). I
249 henhold til Velferdstingets vedtekter foreldes denne resolusjonen nå. Arbeidsutvalget mener likevel at
250 innholdet er svært relevant, og fremmer derfor en ny resolusjon basert på den tidligere.

251 Resolusjonen tar for seg den omstridte tomten som i dag tilhører Ullevål sykehus. Stortinget har allerede
252 vedtatt å flytte sykehuset, men det finnes knapt noen planer for hvordan området skal brukes videre. Her ser
253 arbeidsutvalget en unik mulighet til å etablere flere studentboliger, tett på både kollektivknutepunkter og
254 studiesteder.

255 Vi i arbeidsutvalget mener resolusjonen er viktig for at Velferdstinget skal kunne føre en tydelig politikk i møte
256 med det som kan bli en av de største studentboligsatsningene i området. Med en slik resolusjon i ryggen står
257 vi sterkere i politiske prosesser, og kan tydelig argumentere for at tomten bør omdisponeres til SiO-boliger.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

258 **RESOLUSJON: BEREDSKAP FOR STUDENTENE**

Saksnummer 105-25/10
Type sak Vedtakssak
Saksansvarlig Arbeidsutvalget ved Ida Helene Imenes
Vedlegg Resolusjon: Beredskap for studentene

259 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

260 Arbeidsutvalget innstiller på at resolusjonen vedtas.

261 **Forslag til vedtak:**

262 Resolusjonen vedtas med de endringer som fremkommer på møtet.

263 **SAKSOPPLYSNINGER**

264 Beredskap er nylig satt på dagsorden i alle samfunnets ledd. Verden er blitt mer uforutsigbar, noe som har
265 gjort at DSB (direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) og Oslo kommune har hatt et ekstra søkelys
266 på beredskap i alle ledd. Kriser, slik Oslo kommune definerer det, vil innebære «uventet og uønsket hendelse
267 som rammer mange samtidig i et større område», noe som gjør at studentboliger er spesielt utsatt. Derfor
268 ønsker AU å vedta denne resolusjonen, slik at studentenes behov blir ivaretatt i satsingen på beredskap som
269 nå tar plass generelt i samfunnet.

270 ViN (Velferdstingene i Norge) har nylig hatt treff i Oslo, der alle velferdstingene ble enige i at det er viktig å få
271 på plass politikk på dette punktet. Vi fikk besøk fra DSB hvor de orienterte ViN om de ulike behovene og
272 tiltakene som utgjør god beredskap. AU håper på at denne resolusjonen gir oss et politisk grunnlag til å sikre
273 studenter god beredskap.