

VALGKOMITEENS INNSTILLING, HØSTVALGMØTET 2025

OM VALGPROSESSEN

1 Velferdstingets valgkomité består høsten 2025 av Kristine Vilde Sandtrøen (leder), Martin
2 Underthun Bredesen, Thea Sandberg Bråten, Amarti Mulatu og Emilia Zachariassen.

3 Valgkomiteens oppgave er å innstille på kandidater som stiller til valg i Velferdstinget.
4 Vurderingen til valgkomiteen gjøres på tredelt bakgrunn av søknadsprosessen,
5 caseoppgaver og intervju.

6 Valgkomiteen har til høstvalgmøtet 2025 valgt å benytte seg av innstillingsformene
7 "innstilt" og "ikke innstilt".

8 Til høstvalgmøtet skal det velges kandidater i fem valg:

- 9 • Valg av leder av kulturstyret (for ett år)
- 10 • Valg av styreleder av samskipnaden SiO (for ett år)
- 11 • Valg av tre styremedlemmer til samskipnaden SiO (for to år)
- 12 • Valg av en representant til klageutvalget for tildeling av bolig (for to år)
- 13 • Valg av ett medlem av Velferdstingets kontrollkomité (for ett år)

14 **I innstillingsprosessen til valg av styremedlemmer i samskipnaden SiO har to**
15 **medlemmer av valgkomiteen blitt vurdert som inhabile, og har derfor ikke deltatt**
16 **i denne innstillingsprosessen.**

17 Valgkomiteen mottok kandidaturer innenfor frist i tre av fem valg. Til valg av medlem til
18 kontrollkomiteen har kandidatur blitt meldt utenfor fristen. Man har enda ikke rekruttert
19 noen til klageutvalget for tildeling av bolig. Valgkomiteen håper dyktige kandidater vil
20 stille seg til disposisjon, og ser frem til et godt valgmøte.

21 VALGKOMITEENS INNSTILLINGER

22 **Leder, kulturstyret**

23 **Innstilt: Sverre Sølvik-Jensen**

24 Sverre Sølvik-Jensen har gjennom valgprosessen vist flere sider som gjør ham til en solid
25 kandidat for vervet som kulturstyret leder. Sverre kjenner kulturstyret arbeid inn og ut,
26 og vil raskt klare å tilpasse seg både forutsette og uforutsette situasjoner kulturstyret kan
27 komme i. Sverre viste gjennom kandidatpresentasjonen at han har en forkjærlighet for
28 Oslos foreningsliv, og utdyper gjennom oppgave og kandidatintervju hvordan han ønsker
29 å jobbe for å fremme de forskjellige foreningene. Valgkomiteen mener Sverre vil være en
30 tydelig og trygg leder for kulturstyret.

31 **Styremedlemmer, SiOs hovedstyre**

32 **Innstilt: Sivert Arntzen**

33 Gjennom innstillingsprosessen har Sivert vist et sterkt engasjement for SiO,
34 Velferdstinget og studentmiljøet på UiO. Under intervjuet viste Sivert at han er villig til å
35 strekke seg langt for å gjøre en god jobb i SiOs hovedstyre, for å sikre gjennomslag for
36 studentene. Valgkomiteen tror Siverts erfaring fra universitetsstyret ved Universitetet i
37 Oslo vil være viktig ballast å ta med seg inn i hovedstyret. Sivert reflekterer godt over
38 hvordan fremtiden til SiO bør se ut, gitt både kjente og ukjente situasjoner som kan
39 oppstå. Hans fokus på å drifte en bærekraftig organisasjon hvor innspillene fra
40 Velferdstinget blir verdsatt gjør valgkomiteen trygg på at han vil være en god kandidat til
41 vervet som medlem av SiOs hovedstyre.

42 **Innstilt: Oskar Bonafede Heggernes**

43 I sofasamtale, caseoppgave og intervju har Oskar vist valgkomiteen hans engasjement
44 for studentene i Oslo og Akerhus. Han har tidligere hatt erfaring innenfor
45 studentpolitikken, blant annet har han sittet i universitetsstyret til UiO. Dette mener
46 valgkomiteen er meget relevant i arbeidet som hovedstyremedlem. Oskar har en tydelig
47 visjon for hva hans rolle i SiOs hovedstyre vil være, og hvordan SiO sin synlighet kan
48 styrkes for alle studenter utenfor de store institusjonene. Gjennom hele prosessen har
49 Oskar vist sitt brennende engasjement for studentvelferd, og vi i valgkomiteen mener
50 han vil klare å videreføre dette engasjementet i SiO sitt hovedstyre.

51 **Innstilt: Frida Rasmussen**

52 Frida fortalte i sitt intervju at hun har hatt et langvarig engasjement i studentpolitikken.
53 Hun har gjort seg en rekke relevante erfaringer hun ønsker å ta med seg i arbeidet i SiOs
54 hovedstyre. Frida har blant annet sittet som nestleder i Velferdstinget, og ønsker å jobbe
55 med å være tilgjengelig for studentene i Oslo. Hun ønsker å jobbe med å forsterke
56 studentenes stemme inn i SiOs hovedstyre, for å sikre studentene viktige gjennomslag.
57 Hun ønsker å strekke seg langt for å være tilgjengelig for studenter, og ønsker å se på nye
58 metoder for å nå ut til studentene ved både små og store institusjoner. Gjennom
59 innstillingsprosessen løser Frida oppgavene hun får av valgkomiteen på en god måte, og
60 hun innehar en ro som valgkomiteen mener blir viktig i sammensetningen til hovedstyret.
61 Valgkomiteen mener derfor at Frida vil være en god kandidat for SiOs hovedstyre.

62 **Styreleder, SiOs hovedstyre**

63 **Innstilt: Eilif Tanberg**

64 Valgkomiteen har gjennom prosessen stilt høye krav til lederkandidatene, og Eilif har i
65 denne forbindelse vist at han har kompetanse og trygghet som er essensiell i ledervervet.
66 Eilif peker på løsninger for å gjøre SiO bedre, med realistiske og gode forventninger til
67 gjennomføring og tidsramme. Eilif har sett kritisk på eget arbeid, og har klare planer for
68 hvordan han selv og styret kan forbedres i perioden som kommer. Eilif har klare tanker
69 om hvordan relasjonen mellom Velferdstinget og SiOs hovedstyre kan bygges videre på.
70 Valgkomiteen har derfor full tiltro til at Eilif vil være et viktig bindeledd mellom
71 Velferdstinget og SiO.